



МІНІСТЭРСТВА АДУКАЦЫІ  
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

БЕЛАРУСКІ  
ДЗЯРЖАЎНЫ ЎНІВЕРСІТЭТ

БЕЛОРУССКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЗАГАД

ПРИКАЗ

20.11.2018 № 747-ОД

г. Минск

г. Минск

Об утверждении новой редакции Положения  
о премировании за эффективную подготовку  
научных работников высшей квалификации

С целью повышения качества послевузовского образования в БГУ и в  
соответствии решением ректората от 21.09.2018 протокол №18

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение «О премировании за эффективную  
подготовку научных работников высшей квалификации», утвержденное  
приказом № 409-ОД от 06.09.2016.

2. Утвердить Положение «О премировании за эффективную подготовку  
научных работников высшей квалификации» в новой редакции  
(прилагается).

Ректор

А.Д.Король

Лист визирования  
прилагается

Копия верна:

Ведущий  
документовед

О.В. Григорьева

Лист визирования  
приказа ректора БГУ от 20.11.2018 № 444-00  
«Об утверждении новой редакции Положения о премировании за  
эффективную подготовку научных работников высшей квалификации»

Проректор по научной работе

16.11.2018

В.Г.Сафонов

Проректор по экономике и  
материально-техническому развитию

19.11.2018

М.Б.Черепенников

Заместитель проректора по научной работе—  
начальник Главного управления науки

14.11.2018

В.П.Кутавичюс

Начальник Главного управления  
бухгалтерского учета и финансов

14.11.2018

Т.В.Ковшевич

Начальник Главного управления  
планирования, экономики  
и инвестиционной деятельности

13.11.2018

М.К.Тарасевич

Начальник управления  
правовой работы

12.11.2018

Е.Н.Швакова  
Р.Р.Черемиско

Начальник управления  
организационной работы  
и документационного обеспечения

08.11.2018

Н.Б.Черкасская

Заместитель начальника  
Главного управления науки

09.11.2018

А.Г.Захаров



20.11.2018 №747-0Д

## ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании за эффективную  
подготовку научных работников  
высшей квалификации

### ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Премирование за эффективную подготовку научных работников высшей квалификации является частью комплекса мер, направленных на повышение качества послевузовского образования в БГУ.
2. Положение разработано в соответствии с решениями Совета БГУ по вопросам подготовки и аттестации научных работников высшей квалификации и решением ректората от 21.09.2018 протокол №18.
3. Под сроком обучения для данного положения понимается срок между датой зачисления и датой отчисления обучающегося.
4. Устанавливается премирование
  - 4.1. обучающихся за защиту диссертации;
  - 4.2. работников БГУ за защиту диссертации;
  - 4.3. научных руководителей (консультантов) иностранных обучающихся и граждан Республики Беларусь за защиту диссертации обучающимися;
  - 4.4. научных руководителей (консультантов) иностранных обучающихся за эффективное научное руководство (консультирование) по результатам аттестации;
  - 4.5. за привлечение иностранных граждан для обучения на условиях оплаты в аспирантуре (докторантуре) БГУ. Факт привлечения фиксируется в отделе аспирантуры и докторантуры ГУН в ходе первого обращения иностранного гражданина в присутствии привлечшего его работника БГУ.
5. Право на премирование имеют:
  - 5.1. штатные работники БГУ, осуществляющие успешное научное руководство (консультирование) обучающимися – иностранными гражданами в течение срока обучения;
  - 5.2. штатные работники БГУ, являющиеся научными руководителями (консультантами) обучающихся в системе послевузовского образования БГУ, за успешную защиту диссертации обучающимися в срок обучения и в течение трех лет после даты отчисления обучающегося;
  - 5.3. обучающиеся в БГУ граждане Республики Беларусь за защиту диссертации;
  - 5.4. штатные работники БГУ за защиту диссертации;
  - 5.5. штатные работники БГУ за привлечение иностранных граждан для обучения на условиях оплаты в аспирантуре или докторантуре БГУ под своим научным руководством (консультированием).
6. Источником средств на выплату премий являются внебюджетные средства БГУ (из превышения доходов над расходами от приносящей доходы деятельности). Выплата премии осуществляется при наличии средств.

Подготовку проектов документов для премирования осуществляет Главное управление науки на основе докладных записок руководителей подразделений и протоколов заседания аттестационных комиссий, утвержденных в установленном порядке.

## ГЛАВА 2

### КРИТЕРИИ И РАЗМЕРЫ ПРЕМИРОВАНИЯ

7. Основанием для назначения премии научному руководителю (консультанту) иностранного обучающегося является успешное прохождение аттестации обучающимся.

8. Размер премии научных руководителей (консультантов) иностранных обучающихся по результатам каждой аттестации обучающихся (пункт 7) составляет 8 базовых величин.

9. Размер премии научному руководителю, привлечшему иностранного гражданина к обучению в системе послевузовского образования БГУ на платной основе (пункт 4.5), составляет 4 базовых величины. Премия выплачивается разово через шесть месяцев после зачисления по итогам успешно прошедшей текущей аттестации и при условии продолжения иностранным гражданином обучения в системе послевузовского образования БГУ.

10. Премии за защиту диссертации обучающимся в системе послевузовского образования БГУ, работникам БГУ и их научным руководителям (консультантам) назначаются по следующим критериям и в размерах:

Премирование научных руководителей аспирантов – граждан Республики Беларусь всех форм получения образования (аспиранты очной, заочной форм обучения и соискатели), защитивших диссертации до конца срока обучения	21 базовая величина
Премирование научных руководителей (консультантов) иностранных аспирантов (докторантов) всех форм получения образования, защитивших диссертации до конца срока обучения	40 базовых величин
Премирование научных руководителей аспирантов всех форм получения образования, в том числе научных руководителей иностранных аспирантов, защитивших диссертации в течение трех лет после выпуска из аспирантуры	16 базовых величин
Премирование научных консультантов докторантов – граждан Республики Беларусь, защитивших диссертации до конца срока обучения	21 базовая величина
Премирование научных руководителей штатных работников БГУ, в случае защиты последними кандидатских диссертаций	14 базовых величин
Премирование аспирантов, защитивших диссертации до конца срока обучения	19 базовых величин
Премирование докторантов, защитивших диссертации до конца срока обучения	50 базовых величин
Премирование за защиту докторской диссертации штатных работников БГУ, обучавшихся в докторантуре и не защитивших диссертацию в срок обучения	40 базовых величин

Премирование штатных работников БГУ, защитивших кандидатские диссертации	14 базовых величин
Премирование штатных работников БГУ, защитивших докторские диссертации без обучения в докторантуре	50 базовых величин

### ГЛАВА 3 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11. По решению ректора, Совета БГУ, Ученого Совета БГУ научные руководители (консультанты) обучающихся могут быть премированы по иным основаниям, не предусмотренным настоящим Положением.


В случае низких показателей по защитам у научного руководителя (2 и более иностранных обучающихся, не защитившихся в течение трех лет после выпуска (отчисленные за невыполнение индивидуального плана, по собственному желанию не учитываются)), по решению ректора премия по результатам аттестации может быть не выплачена или выплачена частично.

Заместитель начальника  
Главного управления науки



А.Г. Захаров

Проректор по научной работе  
16.11. 2018



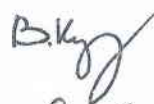
В.Г. Сафонов

Проректор по экономике и  
материально-техническому развитию  
14.11. 2018



М.Б. Черепенников

Заместитель проректора по научной работе-  
начальник Главного управления науки  
14.11. 2018



В.П. Кутавичюс

Начальник Главного управления  
бухгалтерского учета и финансов  
14.11. 2018



Т.В. Ковшевич

Начальник Главного управления  
планирования, экономики  
и инвестиционной деятельности  
13.11. 2018



М.К. Тарасевич

Начальник управления  
правовой работы  
12.11. 2018



Е.Н. Швакова  
Р.В. Моравского

Начальник управления  
организационной работы  
и документационного обеспечения  
09.11. 2018



Н.Б. Черкасская