

Учебно – методический комплекс “Охрана труда”

1. Учебная программа, для Белорусского государственного университета по всем специальностям факультета прикладной математики и информатики.
2. Примерный тематический план.
3. Программа курса “Охрана труда” для студентов 5-ого курса ФПМИ.
4. Содержание лекционного курса “Охрана труда”.
5. Курс лекций “Охрана труда”.
6. Темы рефератов по курсу “Охрана труда”.
7. Темы рефератов(дополнение к основным темам по курсу “Охрана труда”).
8. Дополнительные вопросы по курсу “Охрана труда”.
9. Программа обучения по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов.
10. Экзаменационные билеты для проверки знаний по вопросам охраны труда.
11. Ответы на экзаменационные билеты по вопросам охраны труда.

Подготовил доцент кафедры математической физики
Урбанович А. И.

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Научно-методического
совета Белгосуниверситета

_____ В.В. Самохвал
« ____ » _____ 2006 г.

Регистрационный № ТД - ____ /тип.

ОХРАНА ТРУДА

Учебная программа
для Белорусского государственного университета по специальностям:

- 1- 31 03 03 Прикладная математика,
- 1- 31 03 04 Информатика,
 - 1- 31 03 05 Актуарная математика,
 - 1- 31 03 06 Экономическая кибернетика
- 1- 98 01 01 01 Компьютерная безопасность

Минск
2006

Составители:

А.И. Урбанович – доцент кафедры математической физики, канд. физ.-мат. наук

Рецензенты:

Кафедра технических средств обучения Белорусского государственного педагогического университета им. М. Танка;

А.М. Лазаренков – заведующий кафедрой охраны труда Белорусского национального технического университета, доктор технических наук, профессор

Рекомендована к утверждению в качестве базовой для БГУ:

Кафедрой математической физики Белорусского государственного университета (протокол № 9 от 14 марта 2006г.).

Научно-методической комиссией факультета прикладной математики и информатики Белорусского государственного университета (протокол № 5 от 24 апреля 2006г.).

Ученым Советом факультета прикладной математики и информатики (протокол № 5 от 25 апреля 2006г.).

Научно-методическим Советом Белорусского государственного университета (протокол № ___ от «___» _____ 2006г.).

Согласована

Научно-методическим Советом по прикладной математике и информатике УМО вузов Республики Беларусь по естественнонаучному образованию (протокол № ___ от «___» _____ 2006г.).

Ответственный за редакцию:

А. И. Урбанович

Ответственный за выпуск:

И. С. Козловская

Пояснительная записка

Дисциплина «Охрана труда» знакомит студентов с основными положениями законодательства о труде и об охране труда. Охрана здоровья работников, обеспечение безопасных условий труда, ликвидация производственного травматизма и профессиональных заболеваний составляет одну из главных задач государства в социальной сфере.

Одним из важных путей дальнейшего снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является повышение качества и эффективности обучения охране труда и обеспечения тем самым строгого и точного выполнения каждым работником своих обязанностей по охране труда. Многочисленными исследованиями установлена прямая связь между трудовой квалификацией, знаниями в области охраны труда и уровнем производственного травматизма, что обуславливает необходимость уделять повышенное внимание обучению молодых специалистов охране труда. Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда является важнейшим элементом системы мер по предупреждению аварий, травматизма на производстве, обеспечению конституционного права граждан на здоровье и безопасные условия труда. Важнейшей целью обучения является также формирование у молодых специалистов необходимых знаний по организации работы по охране труда на предприятиях и в организациях.

Программа соответствует тематическому плану учебных занятий по курсу «Охрана труда и законодательство о труде», разработанному в РИВШ БГУ.

В соответствии с образовательным стандартом по специальностям: 1- 31 03 03 Прикладная математика, 1- 31 03 04 Информатика, 1- 31 03 05 Актуарная математика, 1- 31 03 06 Экономическая кибернетика, 1- 98 01 01 01 Компьютерная безопасность учебная программа предусматривает для изучения дисциплины 20 аудиторных часов, в том числе лекционных – 16, и 4 часа контролируемой самостоятельной работы.

Содержание

Введение

Охрана труда и ее социально-экономическое значение. Государственная политика в области охраны труда

Законодательная и нормативная основа охраны труда. Понятие охраны труда. Основные принципы государственной политики в области охраны труда. Конституция Республики Беларусь – гарантия прав граждан на здоровые и безопасные условия труда, охрану их здоровья, правовая основа организации работы по охране труда в республике. Трудовой кодекс Республики Беларусь – основополагающий законодательный акт, регулирующий правовые отношения в сфере охраны труда.

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по охране труда. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

Ответственность за нарушение законодательства о труде, правил и норм по охране труда.

Практика применения законодательства о труде

Трудовой договор. Заключение трудового договора. Срок трудового договора. Содержание и условия трудового договора. Изменение и прекращение трудового договора.

Коллективный договор, его стороны, содержание, форма. Контроль за исполнением коллективного договора, ответственность сторон за его неисполнение.

Рабочее время и время отдыха. Труд женщин и молодежи. Применение труда инвалидов. Компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда.

Ответственность за несоблюдение законодательства о труде (дисциплинарная, административная, уголовная и иная ответственность).

Основные вопросы по организации работы по охране труда

Организация управления охраной труда на предприятии, в организации. Система управления охраной труда на предприятии.

Обучение, инструктаж, проверка знаний работников по вопросам охраны труда. Виды и задачи инструктажей по безопасности труда: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой. Сроки проведения инструктажей, оформление проведенного инструктажа. Пропаганда охраны труда на предприятии.

Опасные и вредные производственные факторы условий труда и меры защиты от них

Классификация основных опасных и вредных производственных факторов. Группы факторов: физические, химические, биологические, психофизиологические. Понятие о предельно допустимых концентрациях вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

Безопасность производственного оборудования и производственных процессов. Требования безопасности при проведении работ с источниками электромагнитного излучения. Гигиенические требования при работе с персональными компьютерами.

Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Основы промышленной безопасности опасных производственных объектов

Закон о промышленной безопасности опасных производственных объектов. Основные вопросы организации безопасной эксплуатации опасных производственных объектов. Основные требования по обеспечению радиационной безопасности.

Требования к санитарно-бытовому и лечебно-профилактическому обслуживанию работников

Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими веществами и средствами личной гигиены. Организация условий для осуществления личной гигиены на производстве. Организация медицинских осмотров.

Основы производственной санитарии труда. Понятие первой помощи. Оказание первой доврачебной помощи потерпевшему.

Обеспечение электробезопасности

Организация работы по обеспечению электробезопасности на предприятии, в организации. Нормативно-техническая документация по электробезопасности. Виды

поражений электрическим током. Основные защитные мероприятия. Порядок проверки знаний персоналом правил электробезопасности и производственных инструкций.

Пожарная безопасность

Нормативно-техническая документация по пожарной безопасности. Сущность процессов горения и взрыва; самовозгорание, источники воспламенения. Обязанности руководителей предприятий по обеспечению пожарной безопасности. Пожарная безопасность электроустановок, серверов, компьютеров. Основные причины пожаров. Меры пожарной безопасности, назначение и местонахождение средств пожаротушения и противопожарного оборудования и инвентаря. Правила использования огнетушащих средств. Действия работников при обнаружении пожара. Порядок сообщения о пожаре. Эвакуация людей и материальных ценностей. Тушение пожара.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей. Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопросы возмещения вреда. Сущность возмещения вреда. Виды возмещения вреда.

Аттестация рабочих мест по условиям труда. Компенсации по условиям труда

Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопросы аттестации рабочих мест по условиям труда. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Оформление результатов аттестации. Карта условий труда на рабочем месте, обязательные приложения к Карте. Разработка и составление мероприятий по улучшению условий труда.

Литература

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями).
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь. – Мн.: Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, 1999.
3. Закон о промышленной безопасности опасных производственных объектов. Принят Палатой представителей 14.12.1999.
4. Семич В.П., Семич А.В. Практическое пособие по охране труда. – Мн.: ЦОТЖ, 2004. – 304 с.
5. Семич А.В., Семич В.П., Лейкин Э.Э, Лобанов В.Я., Михайлюк И.А. Вводный инструктаж по охране труда. – Мн: ЦОТЖ, 2003. – 269 с.
6. Обучение, повышение квалификации. Проверка знаний и инструктаж работников по охране труда и промышленной безопасности: Практ. пос./ Сост.: Король В.В., Михайловский С.А., Гракович А.А., Семич А.В. ЦОТЖ, 2004. – 209 с.

СОСТАВИТЕЛИ:

А.И. Урбанович – доцент кафедры высшей математики Белорусского государственного университета, кандидат физико-математических наук, доцент

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Кафедра технических средств обучения Белорусского государственного педагогического университета им. М. Танка;

А.М. Лазаренков – заведующий кафедрой охраны труда Белорусского национального технического университета, доктор технических наук, профессор

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ В КАЧЕСТВЕ ТИПОВОЙ:

Кафедрой математической физики Белорусского государственного университета

(протокол № от 2009г.).

Научно-методическим советом Белорусского государственного университета

(протокол № от 2009г.).

Научно-методическим советом по прикладной математике и информатике Учебно-методического объединения вузов Республики Беларусь по естественнонаучному образованию

(протокол № от 2009г.).

Научно-методическим советом по специальности 1-98 01 01 «Компьютерная безопасность» Учебно-методического объединения вузов Республики Беларусь по естественнонаучному образованию

(протокол № от 2009г.).

Ответственный за выпуск:

А.И. Урбанович

Пояснительная записка

Дисциплина «Охрана труда» знакомит студентов с основными положениями законодательства о труде и об охране труда. Охрана здоровья работников, обеспечение безопасных условий труда, ликвидация производственного травматизма и профессиональных заболеваний составляет одну из главных задач государства в социальной сфере.

Одним из важных путей дальнейшего снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является повышение качества и эффективности обучения охране труда и обеспечения тем самым строгого и точного выполнения

каждым работником своих обязанностей по охране труда. Многочисленными исследованиями установлена прямая связь между трудовой квалификацией, знаниями в области охраны труда и уровнем производственного травматизма, что обуславливает необходимость уделять повышенное внимание обучению молодых специалистов охране труда. Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда является важнейшим элементом системы мер по предупреждению аварий, травматизма на производстве, обеспечению конституционного права граждан на здоровье и безопасные условия труда. Важнейшей целью обучения является также формирование у молодых специалистов необходимых знаний по организации работы по охране труда на предприятиях и в организациях.

Программа соответствует тематическому плану учебных занятий по курсу «Охрана труда и законодательство о труде», разработанному в РИВШ БГУ.

В соответствии с образовательным стандартом по специальностям: 1-31 03 03 Прикладная математика, 1-31 03 04 Информатика, 1-31 03 05 Актуарная математика, 1-31 03 06-01 Экономическая кибернетика (математические методы в экономике), 1-98 01 01-01 Компьютерная безопасность (математические методы и программные системы) учебная программа предусматривает для изучения дисциплины 26 учебных часов, в том числе 18 аудиторных часов, лекции – 12 часов, семинарские занятия – 6 часов.

Примерный тематический план

№	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов		
		Всего	В том числе	
			Лекции	Практические занятия
1.	Введение	1	1	
2.	Охрана труда и ее социально-экономическое значение.	2	2	
3.	Государственная политика в области охраны труда Практика применения законодательства о труде	3	1	2
4.	Основные вопросы по организации работы по охране труда	2	1	1
5.	Опасные и вредные производственные факторы условий труда и меры защиты от них	1	1	
6.	Основы промышленной безопасности опасных производственных объектов	1	1	
7.	Требования к санитарно-бытовому и лечебно-профилактическому обслуживанию работников	1	1	
8.	Обеспечение электробезопасности	2	1	1
9.	Пожарная безопасность	2	1	1

10.	Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	2	1	1
11.	Аттестация рабочих мест по условиям труда. Компенсации по условиям труда	1	1	
	Всего	18	12	6

Содержание

1. Введение

2. Охрана труда и ее социально-экономическое значение. Государственная политика в области охраны труда

Законодательная и нормативная основа охраны труда. Понятие охраны труда. Основные принципы государственной политики в области охраны труда. Конституция Республики Беларусь - гарантия прав граждан на здоровые и безопасные условия труда, охрану их здоровья, правовая основа организации работы по охране труда в республике. Трудовой кодекс Республики Беларусь - основополагающий законодательный акт, регулирующий правовые отношения в сфере охраны труда.

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по охране труда. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

Ответственность за нарушение законодательства о труде, правил и норм по охране труда.

3. Практика применения законодательства о труде

Трудовой договор. Заключение трудового договора. Срок трудового договора. Содержание и условия трудового договора. Изменение и прекращение трудового договора.

Коллективный договор, его стороны, содержание, форма. Контроль за исполнением коллективного договора, ответственность сторон за его неисполнение.

Рабочее время и время отдыха. Труд женщин и молодежи. Применение труда инвалидов. Компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда.

Ответственность за несоблюдение законодательства о труде (дисциплинарная, административная, уголовная и иная ответственность).

4. Основные вопросы по организации работы по охране труда

Организация управления охраной труда на предприятии, в организации. Система управления охраной труда на предприятии.

Обучение, инструктаж, проверка знаний работников по вопросам охраны труда. Виды и задачи инструктажей по безопасности труда: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой. Сроки проведения инструктажей, оформление проведенного инструктажа. Пропаганда охраны труда на предприятии.

5. Опасные и вредные производственные факторы условий труда и меры защиты от них

Классификация основных опасных и вредных производственных факторов. Группы факторов: физические, химические, биологические, психофизиологические. Понятие о предельно допустимых концентрациях вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

Безопасность производственного оборудования и производственных процессов. Требования безопасности при проведении работ с источниками электромагнитного излучения. Гигиенические требования при работе с персональными компьютерами.

Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

6. Основы промышленной безопасности опасных производственных объектов

Закон о промышленной безопасности опасных производственных объектов. Основные вопросы организации безопасной эксплуатации опасных производственных объектов. Основные требования по обеспечению радиационной безопасности.

7. Требования к санитарно-бытовому и лечебно-профилактическому обслуживанию работников

Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими веществами и средствами личной гигиены. Организация условий для осуществления личной гигиены на производстве. Организация медицинских осмотров. Основы производственной санитарии труда. Понятие первой помощи. Оказание первой доврачебной помощи потерпевшему.

8. Обеспечение электробезопасности

Организация работы по обеспечению электробезопасности на предприятии, в организации. Нормативно-техническая документация по электробезопасности. Виды поражений электрическим током. Основные защитные мероприятия. Порядок проверки знаний персоналом правил электробезопасности и производственных инструкций.

9. Пожарная безопасность

Нормативно-техническая документация по пожарной безопасности. Сущность процессов горения и взрыва; самовозгорание, источники воспламенения. Обязанности руководителей предприятий по обеспечению пожарной безопасности. Пожарная безопасность электроустановок, серверов, компьютеров. Основные причины пожаров. Меры пожарной безопасности, назначение и местонахождение средств пожаротушения и противопожарного оборудования и инвентаря. Правила использования огнетушащих средств. Действия работников при обнаружении пожара. Порядок сообщения о пожаре Эвакуация людей и материальных ценностей. Тушение пожара.

10. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей. Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопросы возмещения вреда. Сущность возмещения вреда. Виды возмещения вреда.

11. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Компенсации по условиям труда

Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопрос] аттестации рабочих мест по условиям труда. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Оформление результатов аттестации. Карт условий труда на рабочем месте, обязательные приложения к Карте. Разработка и составление мероприятий по улучшению условий труда.

Литература

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями дополнениями).
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь. - Мн.: Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, 1999.
3. Закон о промышленной безопасности опасных производственных объектов. Принят Палатой представителей 14.12.1999.
4. Семич, В.П. Практическое пособие по охране труда/В.П. Семич, А.В. Семич - Мн.: ЦОТЖ, 2004. - 304с.
5. Семич, А.В. Вводный инструктаж по охране труда / А.В. Семич [и др.]- Мн: ЦОТЖ, 2003.-269с.
6. Обучение, повышение квалификации. Проверка знаний и инструктаж работников по охране труда и промышленной безопасности: Практ. пос/ Сост.: Король В.В., Михайловский С.А., Гракович А.А., Семич А.В. ЦОТЖ, 2004. - 209 с.
7. Семич, А.В. Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в организации (базовый вариант): монография / А.В. Семич, В.П. Семич, И.А. Михайлюк. - Минск: Центр охраны труда и пром. безопасности, 2008.-306с.

ПРОГРАММА

курса «**Охрана труда**» для студентов V курса факультета прикладной математики и информатики
(18 часов)

Обучение и проверка знаний молодых специалистов по вопросам охраны труда и законодательства о труде являются важнейшим элементом системы мер по предупреждению аварий и травматизма на производстве, обеспечению конституционного права граждан на здоровые и безопасные условия труда.

Настоящая программа предназначена для повышения уровня знаний выпускников ФПМИ по вопросам охраны труда.

Основной целью обучения является формирование у выпускников необходимых знаний по организации работы по охране труда на предприятиях и в организациях.

В результате будущие молодые специалисты должны знать:

- основные законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда;
- основные функции и полномочия органов государственного управления, надзора и контроля за охраной труда;
- как организовать работу по охране труда на предприятии;
- действие опасных и вредных производственных факторов и меры защиты от них;
- порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- меры обеспечения технической безопасности и санитарно-гигиенических требований при выполнении производственных процессов и технологических операций. По окончании обучения проводится зачет.

1. Государственная политика в области охраны труда

Законодательная и нормативная основа охраны труда. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по охране труда. Ответственность за нарушение законодательства о труде, правил и норм по охране труда.

2. Практика применения законодательства о труде

Трудовой договор. Коллективный договор. Рабочее время и время отдыха. Труд женщин и молодежи. Применение труда инвалидов. Компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда. Индивидуальные трудовые споры. Трудовая дисциплина. Материальная ответственность.

3. Основные вопросы по организации работы по охране труда на предприятии, в организации

Организация управления охраной труда на предприятии, в организации. Обучение, инструктирование, проверка знаний работников по вопросам охраны труда. Пропаганда охраны труда на предприятии.

4. Опасные и вредные производственные факторы условий труда и меры защиты от них

Классификация основных опасных и вредных производственных факторов. Понятие о предельно допустимых концентрациях вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Безопасность производственного оборудования и производственных процессов. Требования охраны труда к устройству и содержанию зданий и

сооружений. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

5. Основы промышленной безопасности опасных производственных объектов

Закон о промышленной безопасности опасных производственных объектов. Основные вопросы организации безопасной эксплуатации опасных производственных объектов.

6. Требования к санитарно-бытовому и лечебно-профилактическому обслуживанию работающих на предприятии, в организации

Основы производственной санитарии труда. Оказание первой доврачебной помощи потерпевшему.

7. Обеспечение электробезопасности на предприятии, в организации

Пожарная безопасность на предприятии, в организации.

8. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Компенсации по условиям труда

Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопросы аттестации рабочих мест по условиям труда. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Оформление результатов аттестации. Карта условий труда на рабочем месте, обязательные приложения к Карте. Разработка и составление мероприятий по улучшению условий труда.

9. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей. Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопросы возмещения вреда. Сущность возмещения вреда. Виды возмещения вреда. Порядок назначения и сроки выплаты сумм возмещения вреда.

Программа составлена согласно тематическому плану учебных занятий по курсу «Охрана труда и законодательство о труде» разработанному в РИВШ БГУ.

ЛИТЕРАТУРА

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями).
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь. - Мн.: Национальный центр правовой информации Республики Беларусь, 1999.
3. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях с изменениями и дополнениями на 10.01.98. - Мн.: Амалфея, 1998.
4. Закон о промышленной безопасности опасных производственных объектов. Принят Палатой представителей 14.12.1999.
5. Борисов В.Н. и др. Охрана труда в вопросах и ответах: Справочное пособие. В 2-х т. 3-е издание, дополненное и переработанное. Т1. - Мн.: ЦОТЖ, 2001.
6. Борисов В.Н. и др. Охрана труда в вопросах и ответах: Справочное пособие. В 2-х т. 3-е издание, дополненное и переработанное. Т2. - Мн.: ЦОТЖ, 2001.
7. Власов И.И. и др. Сборник нормативно-технических документов по перевозке опасных грузов автомобильным транспортом в Республике Беларусь. - Мн.:Тэхналогія, 1998.

8. Долин П.А. Справочник по технике безопасности. - М.: Энергоатомиздат, 1985.
9. Дыдышко В.И., Михайлюк А.Я. Охрана труда: Практическое пособие. 2-е изд. - Мн.: ЦОТЖ, 1998.
10. Кораблев В.П. Электробезопасность на предприятиях химической промышленности: Справ. изд. - М.: Химия, 1991.
11. Ласкавнев В.П., Гракович Л.А. Организация и проведение проверки знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда: Практическое пособие. – Мн.: ЦОТЖ, 2001.
12. Макаров Г.В. и др. Охрана труда в химической промышленности. - М.: Химия, 1989.
13. Михайловский С.А., Гриценко А.К. Справочник по охране труда. – Мн.: Беларусь, 1990.
14. Михайловский С.А., Седюкевич Т.Е., Скуратович И.С. Средства индивидуальной защиты работников: Справочное пособие. – Мн.:ЦОТЖ, 2001.
15. Общие правила пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий (ППБ РБ 1.01.-94). - Мн.: ООО “ФОИКС”, 1995.
16. Правила безопасности в газовом хозяйстве Республики Беларусь. – Мн.: Госпроматомнадзор, 1993.
17. Правила безопасности при работе с механизмами, инструментом и приспособлениями. Мн.: Междун. организация “ШАНС”, 1996.
18. Правила технической эксплуатации и Правила безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей (ПТЭ и ПТБ). - М.: Энергоатомиздат, 1989.
19. Правила устройства электроустановок (ПУЭ-86). - М.: Энергоатомиздат, 1987.
20. Селедевский И.И., Ласкавнев В.П. и др. Производственно-практическое пособие по расследованию и учету несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. – Мн.: ЦОТЖ, 1999.
21. Семич В.П., Семич А.В. Практическое пособие по охране труда. Мн. ЦОТЖ, 2004.
22. Семич А.В., Семич В.П., Лейкин Э.Э., Лобанов В.Я., Михайлюк И.А. Вводный инструктаж по охране труда. - Мн. ЦОТЖ, 2003.
23. Обучение, повышение квалификации, Проверка знаний и инструктаж работников по охране труда и промышленной безопасности: Практ.пос./ Сост.: Король В.В., Михайловский С.А., Гракович А.А., Семич А.В. ЦОТЖ, 2004

Доцент кафедры
математической физики
ФПМИ

Урбанович А.И.

**Содержание
лекционного
курса
“Охрана Труда”**

Лекция 1.

Охрана труда и её социально – экономическое значение

Тема 1. Государственная политика в области охраны труда

1.1. Законодательная и нормативная основа охраны труда

Понятие охраны труда. Основные принципы государственной политики в области охраны труда. Конституция Республики Беларусь - гарантия прав граждан на здоровые и безопасные условия труда, охрану их здоровья, правовая основа организации работы по охране труда в республике.

Трудовой кодекс Республики Беларусь - основополагающий законодательный акт, регулирующий правоотношения в сфере охраны труда.

Законы Республики Беларусь "Об основах государственного социального страхования", "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения", "О сертификации продукции, работ и услуг", "О пожарной безопасности", "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" и др. - составные части системы законодательных актов, регулирующие вопросы охраны труда в республике.

Нормативные правовые акты по вопросам охраны труда Министерства труда Республики Беларусь, государственных органов надзора и контроля за охраной труда (Госпожнадзор, Госсаннадзор, Проматомнадзор, Госэнергонадзор и др.).

Отраслевые нормативные правовые акты по охране труда.

1.2. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по охране труда. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде

Система органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, осуществляемый Комитетом по инспекции труда при Министерстве труда Республики Беларусь. Структура Комитета по инспекции труда. Задачи, функции и права Комитета по инспекции труда и подведомственных ему структурных подразделений.

Государственный надзор и контроль за безопасностью труда, осуществляемый на объектах, подконтрольных специально уполномоченным органам надзора и контроля (Проматомнадзору, Госпожнадзору, Гос-энергонадзору, Госсаннадзору и др.). Области их надзора и контроля, задачи, функции и права.

Приостановка производственной деятельности предприятий или их закрытие за нарушения нормативных требований по охране труда.

Порядок государственного регулирования деятельности субъектов хозяйствования в области обеспечения безопасного ведения работ, противоаварийной устойчивости производства и объектов.

Выдача (получение) лицензии и продление срока ее действия.

Порядок приостановления действия и аннулирования лицензии.

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

1.3. Ответственность за нарушения законодательства о труде, правил и норм по охране труда

Административная, дисциплинарная или уголовная ответственность нанимателей и уполномоченных должностных лиц нанимателя, виновных в нарушении законодательных или иных нормативных правовых актов по охране труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда, а также чинивших препятствия в деятельности представителей государственного надзора и общественного контроля по охране труда.

Лекция 2.

Тема 2. Практика применения законодательства о труде

2.1. Трудовой договор

Заключение трудового договора. Срок трудового договора. Форма трудового договора. Содержание и условия трудового договора. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора, отстранение от работы. Обязанности работников. Обязанности нанимателей при приеме на работу. Обязанности нанимателей при организации труда работников.

2.2. Коллективный договор

Коллективный договор, его стороны, содержание, форма. Контроль за исполнением коллективного договора, ответственность сторон за его неисполнение.

2.3. Рабочее время и время отдыха

Рабочее время и его нормирование. Нормальная продолжительность рабочего времени. Полная продолжительность рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Нормирование продолжительности ежедневной работы (смены). Работа в ночное время. Сверхурочная работа, ограничение сверхурочных работ. Перерывы в течение рабочего дня. Выходные дни. Работа в выходные дни. Государственные праздники и праздничные дни. Трудовые и социальные отпуска.

2.4. Труд женщин и молодежи

Работы, на которых запрещается применение труда женщин. Запрещение и ограничение ночных, сверхурочных работ и работ в государственные праздники, праздничные и выходные дни и направления в служебную командировку женщин.

Перевод на более легкую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. Перерывы для кормления ребенка.

Гарантии при заключении и прекращении трудового договора для беременных женщин и женщин, имеющих детей.

Права и гарантии несовершеннолетних в трудовых правоотношениях. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора. Права несовершеннолетних в трудовых правоотношениях.

Работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет. Медицинские осмотры лиц моложе восемнадцати лет.

Запрещение привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники, праздничные и выходные дни.

Дополнительные гарантии работникам моложе восемнадцати лет при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя.

2.5. Применение труда инвалидов

2.6. Компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда

Какие компенсации предусмотрены за работу в неблагоприятных условиях труда. Порядок бесплатной выдачи работникам молока или других равноценных продуктов. Бесплатная выдача лечебно-профилактического питания. Надбавки и доплаты к окладам и тарифным ставкам за работу в неблагоприятных условиях труда. Сокращение продолжительности рабочего времени и предоставление дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда. Дополнительные компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда.

2.7. Индивидуальные трудовые споры

2.8. Трудовая дисциплина. Материальная ответственность

Понятие трудовой дисциплины. Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка. Дисциплинарный проступок. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения. Сроки применения дисциплинарных взысканий. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий, снятие и погашение взысканий.

Лекция 3.

Тема 3. Основные вопросы по организации работы по охране труда на предприятии, в организации

3.1. Организация управления охраной труда на предприятии, в организации

Основные принципы организации работы по охране труда. Соблюдение требований охраны труда на стадии создания субъекта хозяйствования или изменения вида его деятельности. Положение об организации охраны труда на предприятии, в организации. Основные документы по охране труда, которые должны быть на каждом предприятии.

Система управления охраной труда на предприятии (СУОТ). Цели и задачи управления охраной труда. Основные положения СУОТ. Средства управления охраной труда. Функции управления охраной труда. Методы управления охраной труда. Критерии состояния охраны труда.

Распределение нанимателем (руководителем предприятия) обязанностей по охране труда между своими заместителями и другими должностными лицами. Функциональные обязанности по охране труда руководителей служб, руководителей работ, специалистов. Отражение этих обязанностей, прав и ответственности в должностных инструкциях либо иных документах (положениях, приказах и т.п.).

Служба охраны труда на предприятии, ее предназначение и место в структуре управления предприятием. Определение необходимой численности службы охраны труда. Основные функции и задачи службы охраны труда. Предоставление прав работникам службы охраны труда.

Организация сотрудничества и регулирования отношений нанимателя и работников и (или) их представителей в области охраны труда на предприятии.

Планирование работы по охране труда на предприятии. Коллективный договор и соглашение по охране труда - основные правовые формы текущего планирования и проведения мероприятий по охране труда. Оперативное планирование работ по охране труда на предприятии. Финансирование мероприятий по охране труда.

Организация работы по внедрению и соблюдению стандартов Системы стандартов безопасности труда на предприятии

3.2. Обучение, инструктирование, проверка знаний работников по вопросам охраны труда

Обязанности нанимателя по обучению и инструктированию работников по безопасности труда. Повышение квалификации и проверка знаний по охране труда у руководителей и специалистов. Обучение и проверка знаний по безопасности труда у работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Виды и задачи инструктажей по безопасности труда: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой. Сроки проведения инструктажей и ответственные лица за проведение. Оформление проведенного инструктажа.

Порядок разработки, согласования и утверждения инструкций по охране труда. Обеспечение работников правилами и инструкциями по охране труда.

3.3. Пропаганда охраны труда на предприятии

Основные принципы пропаганды.

Кабинеты по охране труда и учебные полигоны на предприятиях, уголки и стенды по охране труда в цехах и на производственных участках; их роль в обучении и пропаганде охраны труда.

Лекция 4

Тема 4. Опасные и вредные производственные факторы условий труда

4.1 Классификации основных опасных и вредных производственных факторов, понятие о предельно допустимых концентрациях вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

Группы факторов: физические, химические, биологические, психофизиологические. Предельно допустимое содержание вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

4.2 Безопасность производственного оборудования и производственных процессов.

4.2.1. Основные требования безопасности к производственному оборудованию и производственным процессам.

4.2.2. Требования безопасности при работе с источниками электромагнитного излучения.

Электромагнитные поля токов промышленной частоты. Ультрафиолетовое излучение. Инфракрасное излучение. Средства защиты глаз. Электромагнитные поля радиочастот.

4.2.3. Требования безопасности при работе с компьютером. Гигиенические требования при работе с персональным компьютером.

4.3. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и заболеваемости работающих. Требования, предъявляемые к средствам индивидуальной защиты.

Специальная одежда, средства защиты головы, глаз и лица, органов дыхания, ног, рук, защитные пасты и мази, предохранительные приспособления, средства индивидуальной защиты от шума, вибрации и от источников излучений.

Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей. Порядок выдачи и хранения средств индивидуальной защиты. Порядок пользования средствами индивидуальной защиты.

Тема 5. Основы промышленной безопасности опасных производственных объектов.

5.1. Закон о промышленной безопасности опасных производственных объектов.

5.2. Основные вопросы организации безопасной эксплуатации опасных производственных объектов.

5.2.1. Основные требования по обеспечению радиационной безопасности.

Лекция 5.

Тема 6. Требования к санитарно-бытовому и лечебно-профилактическому обслуживанию работающих на предприятии, в организации.

6.1. Требования к санитарно-бытовому обслуживанию на предприятии, в организации. Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими веществами и средствами личной гигиены. Организация условий для осуществления личной гигиены на производстве.

6.2. Организация профилактического питания и питьевого режима на предприятии. Организация обязательных медицинских осмотров работников некоторых категорий. Порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников.

6.3. Здравпункт на производстве. Организация его работы.

Тема 7. Основы производственной санитарии труда. Оказание первой доврачебной помощи потерпевшему.

7.1. Гигиена труда. Сущность производственной санитарии. Вентиляция и отопление производственных помещений. Производственное освещение. Основы радиационной безопасности; источники ионизирующего излучения; приборы контроля и обнаружения; правила работы.

7.2. Понятие первой помощи. Основные принципы оказания первой помощи. Первая доврачебная помощь при ранениях, кровотечениях, переломах, ушибах, растяжениях связок, вывихах, ожогах, обморожениях, поражениях электрическим током, молнией, при тепловом и солнечном ударах, спасении утопающих и иных повреждениях здоровья работников на производстве.

Лекция 6.

Тема 8. Обеспечение электробезопасности на предприятии, в организации.

8.1. Организация работы по обеспечению электробезопасности на предприятии, в организации.

8.2. Нормативно-техническая документация по электробезопасности.

8.3. Действие электрического тока на организм человека. Виды поражений электрическим током. Электрическое сопротивление тела человека. Анализ опасности поражения током в различных электрических сетях. Классификация производственных помещений и электроустановок по степени опасности поражения электрическим током.

8.4. Основные защитные мероприятия. Защита от прикосновения к токоведущим частям путем ограждения, изоляции, блокировки, расположения токоведущих частей на недоступной высоте. Защитное заземление, зануление, защитное отключение, применение тока пониженного напряжения, изолирующих полов в помещении. Предупредительная сигнализация, надписи и плакаты, применяемые в целях профилактики электротравматизма. Защитные средства.

8.5. Порядок допуска к обслуживанию электроустановок. Требования, предъявляемые к персоналу, обслуживающему электроустановки. Квалификационные группы по электробезопасности, присваиваемые лицам, обслуживающим электроустановки.

8.6. Порядок проверки знаний персоналом правил электробезопасности и производственных инструкций. Порядок формирования и работы комиссий по проверке знаний и выдаче удостоверений о проверке знаний.

Лекция 7.

Тема 9. Пожарная безопасность на предприятии, в организации.

9.1. Нормативно-техническая документация по пожарной безопасности на предприятии, в организации.

9.2. Сущность процессов горения и взрыва; самовозгорание, источники воспламенения; условия, необходимые для прекращения горения.

9.3. Обязанности руководителей, предприятий и иных должностных лиц по обеспечению пожарной безопасности объектов и отдельных участков производства.

9.4. Пожарная безопасность технологических процессов, сырья, готовой продукции, агрегатов, установок, серверов и компьютеров.

9.5. Основные причины пожаров.

9.6. Меры пожарной безопасности, предъявляемые к содержанию территории предприятия. Противопожарные разрывы, источники противопожарного водоснабжения. Противопожарный режим на объекте.

9.7. Основные требования пожарной безопасности при эксплуатации электрооборудования, отопительных приборов, систем вентиляции при проведении работ по окраске, обезжириванию и мытье изделий и оборудования.

Требования пожарной безопасности в лабораториях, архивах, складских помещениях, гаражах, деревообрабатывающих цехах и мастерских, на складах горюче-смазочных материалов, при работе с пожаро- и взрывоопасными материалами.

9.8. Основные требования к содержанию путей эвакуации.

9.9. Назначение и местонахождение на объекте средств пожаротушения, противопожарного оборудования и инвентаря. Правила использования огнетушащих средств, противопожарного инвентаря и оборудования. Автоматические средства обнаружения и тушения пожаров. Средства связи и оповещения о пожаре.

Лекция 8.

Тема 10. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Компенсации по условиям труда.

10.1. Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопросы аттестации рабочих мест по условиям труда.

10.2. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Выявление на рабочем месте вредных и опасных производственных факторов, формирующих неблагоприятные условия труда, установление причин их возникновения.

Оценка технического и организационного уровня рабочего места на его соответствие санитарным нормам и правилам, стандартам безопасности труда.

Исследование санитарно-гигиенических факторов производственной сферы, сложности и напряженности трудового процесса; количественная оценка условий труда на рабочем месте.

10.3. Оформление результатов аттестации. Карта условий труда на рабочем месте, обязательные приложения к Карте.

10.4. Разработка и составление перечня организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда.

Составление перечня рабочих мест, производств, профессий и должностей, работники которых по результатам аттестации имеют право на пенсию по возрасту в связи с особыми условиями труда по Списку №1 и Списку №2, на доплаты к должностным окладам и тарифным ставкам.

Составление перечней рабочих мест, подлежащих рационализации и ликвидации.

Лекция 9.

Тема 11. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопросы расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Расследования, учет и анализ несчастных случаев на производстве как основа для разработки профилактических мероприятий по борьбе с травматизмом.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Особенности расследования групповых несчастных случаев, несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом.

Формы и порядок заполнения документов расследования несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Организационные мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 12. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.

12.1. Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопросы возмещения вреда.

12.2. Сущность возмещения вреда.

Действующие правила возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей. Ответственность нанимателя за вред.

12.3. Виды возмещения вреда. Порядок назначения и сроки выплаты сумм возмещения вреда

Заключение.

Тема 13. Техника безопасности в конкретном производственном процессе.

Специфические вопросы, правила и нормы техники безопасности для конкретного производственного процесса. Характер несчастных случаев, причины их возникновения и меры профилактики. Оценка с позиции безопасности конструктивных решений оборудования, безопасности применяемой технологии и организации работ.

Тема 14. Производственная санитария в конкретном производственном.

Специфические вопросы производственной санитарии, санитарные правила для осуществления конкретного производственного процесса. Вредные производственные факторы, характерные для использования конкретных материалов и технологических процессов; возможные профессиональные патологии.

Мероприятия по снижению влияния вредных производственных факторов условий труда на организм работников.

Соблюдение работниками требований по личной гигиене, применению соответствующих предохранительных приспособлений, спецодежды, других средств индивидуальной защиты. Предоставление компенсаций за работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Литература

1. Конституция РБ 1994 года (с изменениями и дополнениями).
2. Трудовой кодекс РБ – Мн.: Национальный центр правовой информации РБ, 1999.
3. Закон о промышленной безопасности опасных производственных объектов. Принят Палатой представителей 14.12.1999.
4. Семич В.П., Практическое пособие по охране труда/ В.П. Семич, А.В. Семич – Мн.: ЦОТЖ, 2004. – 304с.
5. Семич А.В., Вводный инструктаж по охране труда/ А.В. Семич [и др.] – Мн.: ЦОТЖ, 2003. – 269с.
6. Обучение, повышение квалификации. Проверка знаний и инструктаж работников по охране труда и промышленной безопасности: Практик. пос/ Сост.: Король В.В., Михайловский С.А., Гракович А.А., Семич А.В., ЦОТЖ, 2004.- 209с.
7. Семич А.В., Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в организации (базовый вариант): монография / А.В. Семич, В.П. Семич, И.А. Михайлюк. – Минск: Центр охраны труда и промышленной безопасности, 2008. – 306с.
8. Охрана труда в Беларуси [Электронный ресурс]. – <http://www.otb.by/>
9. Библиотека инженера по охране труда [Электронный ресурс]. – <http://ohranatruda.of.by/>
10. Национальный правовой портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – <http://pravo.by/>

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ ПРИКЛАДНОЙ МАТЕМАТИКИ
И ИНФОРМАТИКИ
Кафедра математической физики

А.И. Урбанович

ОХРАНА ТРУДА

Курс лекций

МИНСК
2011

УДК 658.345 (075.8)

ББК 65.247я73

М 69

Урбанович А.И.

Охрана труда: курс лекций.

/А.И. Урбанович. – Минск: БГУ, 2011 – с.363.

©Урбанович А.И.

СОДЕРЖАНИЕ

Лекция 1. Охрана труда и её социально – экономическое значение	32
Тема 1. Государственная политика в области охраны труда	32
1.1. Законодательная и нормативная основа охраны труда.....	32
1.2. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, правил инорм по охране труда. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде	43
1.3. Ответственность за нарушения законодательства о труде, правил и норм по охране труда.....	59
Лекция 2.	65
Тема 2. Практика применения законодательства о труде	65
2.1. Трудовой договор.....	65
2.2. Коллективный договор.....	74
2.3 Рабочее время и время отдыха	76
2.4 Труд женщин и молодежи.....	88
2.5 Применение труда инвалидов.....	90
2.6 Компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда.....	91
2.7. Индивидуальные трудовые споры	97
2.8. Трудовая дисциплина. Материальная ответственность	100
Лекция 3.	105
Тема 3. Основные вопросы по организации работы по охране труда на предприятии, в организации	105
3.1. Организация управления охраной труда на предприятии, в организации	105
3.2.Обучение, инструктирование, проверка знаний работников по вопросам охраны труда	115
3.3. Пропаганда охраны труда на предприятии	119
Лекция 4	123
Тема 4. Опасные и вредные производственные факторы условий труда.....	123
4.1 Классификации основных опасных и вредных производственных факторов, понятие о предельно допустимых концентрациях вредных веществ в воздухе рабочей зоны.	123
4.2 Безопасность производственного оборудования и производственных процессов.	140
4.3. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.	154
Тема 5. Основы промышленной безопасности опасных производственных объектов.....	165
5.1. Закон о промышленной безопасности опасных производственных объектов.....	165
5.2. Основные вопросы организации безопасной эксплуатации опасных производственных объектов	168
Лекция 5.	183
Тема 6 . Требования к санитарно-бытовому и лечебно – профилактическому обслуживанию работающих на предприятии, в организации.	183
6.1 Требования к санитарно – бытовому обслуживанию на предприятии, в организации. Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими веществами и	

средствами личной гигиены. Организация условий для осуществления личной гигиены на производстве.	183
6.2 Организация профилактического питания и питьевого режима на предприятии. Организация обязательных медицинских осмотров работников некоторых категорий. Порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников.	188
6.3 Здравпункт на производстве. Организация его работы.	189
Тема 7. Основы производственной санитарии труда. Оказание первой доврачебной помощи потерпевшему.	194
Гигиена труда.	194
Понятие первой помощи.	198
Лекция 6.	205
Тема 8. Обеспечение электробезопасности на предприятии, в организации.	205
8.1. Организация работы по обеспечению электробезопасности на предприятии, в организации.	205
8.2. Нормативно-техническая документация по электробезопасности.	215
8.3. Действие электрического тока на организм человека. Виды поражений электрическим током. Электрическое сопротивление тела человека. Анализ опасности поражения током в различных электрических сетях. Классификация производственных помещений и электроустановок по степени опасности поражения электрическим током.	217
8.4. Основные защитные мероприятия. Защита от прикосновения к токоведущим частям путем ограждения, изоляции, блокировки, расположения токоведущих частей на недоступной высоте. Защитное заземление, зануление, защитное отключение, применение пониженного напряжения, изолирующих полов в помещении. Предупредительная сигнализация, надписи и плакаты, применяемые в целях профилактики электротравматизма. Защитные средства.	224
8.5. Порядок доступа к обслуживанию электроустановок. Требования, предъявляемые к персоналу, обслуживающему электроустановки. Квалификационные группы по электробезопасности, присваиваемые лицам, обслуживающим электроустановки.	229
8.6 Порядок проверки знаний персоналом правил электробезопасности и производственных инструкций. Порядок формирования и работы комиссий по проверке знаний и выдаче удостоверений о проверке знаний.	229
Лекция 7.	242
Тема 9. Пожарная безопасность на предприятии, в организации.	243
9.1. Нормативно-техническая документация по пожарной безопасности на предприятии, в организации.	243
9.2. Сущность процессов горения и взрыва; самовозгорание, источники воспламенения; условия, необходимые для прекращения горения.	243
9.3. Обязанности руководителей, предприятий и иных должностных лиц по обеспечению пожарной безопасности объектов и отдельных участков производства.	243
9.4 Пожарная безопасность технологических процессов, сырья, готовой продукции, агрегатов, установок, серверов и компьютеров.	252
9.5 Основные причины пожаров.	256
9.6 Меры пожарной безопасности, предъявляемые к содержанию территории предприятия. Противопожарные разрывы, источники противопожарного водоснабжения. Противопожарный режим на объекте.	258
9.7. Основные требования пожарной безопасности при эксплуатации электрооборудования, отопительных приборов, систем вентиляции при проведении работ по окраске, обезжириванию и мытье изделий и оборудования.	265
9.8. Основные требования к содержанию путей эвакуации.	277
9.9. Назначение и местонахождение на объекте средств пожаротушения,	

противопожарного оборудования и инвентаря. Правила использования огнетушащих средств, противопожарного инвентаря и оборудования. Автоматические средства обнаружения и тушения пожаров. Средства связи и оповещения о пожаре.	279
Лекция 8.	283
Тема 10. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Компенсации по условиям труда.	283
10.1. Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопросы аттестации рабочих мест по условиям труда.	289
10.2. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.	289
Согласно действующему трудовому законодательству компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация).	289
10.3. Оформление результатов аттестации. Карта условий труда на рабочем месте, обязательные приложения к Карте.	295
10.4. Разработка и составление перечня организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда.	300
Лекция 9.	301
Тема 11. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	301
Тема 12. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.	316
12.1. Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопросы возмещения вреда.	316
12.2. Сущность возмещения вреда.	324
12.3. Виды возмещения вреда. Порядок назначения и сроки выплаты сумм возмещения вреда.	324
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.	340
Тема 13. Техника безопасности в конкретном производственном.	340
Тема 14. Производственная санитария в конкретном производственном процессе.	351

Лекция 1. Охрана труда и её социально – экономическое значение

Тема 1. Государственная политика в области охраны труда

1.1. Законодательная и нормативная основа охраны труда

Понятие охраны труда. Основные принципы государственной политики в области охраны труда.

Конституция Республики Беларусь - гарантия прав граждан на здоровые и безопасные условия труда, охрану их здоровья, правовая основа организации работы по охране труда в республике.

Трудовой кодекс Республики Беларусь - основополагающий законодательный акт, регулирующий правоотношения в сфере охраны труда.

Законы Республики Беларусь "Об основах государственного социального страхования", "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения", "О сертификации продукции, работ и услуг", "О пожарной безопасности", "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" и др. - составные части системы законодательных актов, регулирующие вопросы охраны труда в республике.

Нормативные правовые акты по вопросам охраны труда Министерства труда Республики Беларусь, государственных органов надзора и контроля за охраной труда (Госпожнадзор, Госсаннадзор, Проматомнадзор, Госэнергонадзор и др.).

Отраслевые нормативные правовые акты по охране труда.

1.1. Законодательная и нормативная основа охраны труда.

Охрана труда -- система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, психофизические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Функциями охраны труда являются исследования санитарии и гигиены труда, проведение мероприятий по снижению влияния вредных факторов на организм работников в процессе труда. Основным методом охраны труда является использование *техники безопасности*. При этом решаются две основные задачи: создание машин и инструментов, при работе с которыми исключена опасность для человека, и разработка специальных средств защиты, обеспечивающих безопасность человека в процессе труда, а также проводится обучение работающих безопасным приемам труда и использования средств защиты, создаются условия для безопасной работы.

Основная цель улучшения условий труда -- достижение *социального эффекта*, т.е. обеспечение безопасности труда, сохранение жизни и здоровья работающих, сокращение количества несчастных случаев и заболеваний на производстве.

Улучшение условий труда дает и *экономические результаты*: рост прибыли (в связи с повышением производительности труда); сокращение затрат, связанных с компенсациями за работу с вредными и тяжелыми условиями труда; уменьшение потерь, связанных с травматизмом, профессиональной заболеваемостью; уменьшением текучести кадров и т.д.

Основные принципы государственной политики в области охраны труда -- приоритет жизни и здоровья работников на протяжении их производственной деятельности, обеспечение гарантий права работников на охрану труда. В функции государства входит принятие законов и нормативных правовых актов, направленных на совершенствование правоотношений в области охраны труда. Министерства и ведомства разрабатывают единые нормативные требования в области безопасности и гигиены труда. Государство осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства по вопросам охраны труда.

Государственное управление охраной труда направлено на создание здоровых и безопасных условий труда у нанимателя; защиту прав и законных интересов работников и др. Государственное управление охраной труда реализуется на следующих уровнях: республиканском, отраслевом и региональном.

На *республиканском уровне* государственное управление охраной труда осуществляет Правительство РБ или уполномоченные им министерства, другие республиканские органы государственного управления, объединения (учреждения), подчиненные Правительству.

На *отраслевом уровне* государственное управление охраной труда осуществляют министерства, другие республиканские органы государственного управления, объединения

(учреждения), подчиненные Правительству РБ, имеющие отраслевую направленность и подведомственные организации.

На *региональном уровне* государственное управление охраной труда осуществляют местные исполнительные и распорядительные органы.

Органы государственного управления охраной труда осуществляют:

совершенствование нормативной правовой базы охраны труда и управления охраной труда; анализ состояния условий и охраны труда, разработку и финансирование программ по улучшению условий и охраны труда;

анализ состояния обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, организацию работы по обеспечению ими;

организацию обучения, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, осуществляемый государственными органами и профсоюзами;

контроль за проведением аттестации рабочих мест по условиям труда, приведением их в соответствие с требованиями;

надзор за предоставлением предусмотренных законодательством компенсаций по условиям труда;

контроль за соблюдением порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий по устранению их причин. Участие в установленном порядке в расследовании таких происшествий и др.

Государственная политика нацелена на использование экономического механизма в управлении охраной труда. Проведение правильной налоговой политики стимулирует создание здоровых и безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных технологий, эффективных средств защиты и т.д.

Одним из наиболее важных направлений государственной политики Республики Беларусь является обеспечение реализации конституционных прав граждан на здоровые и безопасные условия труда. С учетом основных направлений социально-экономической политики на 2006 – 2010 годы разработана Концепция национальной безопасности Республики Беларусь. Она основывается на положениях Конституции Республики Беларусь, трудового кодекса Республики Беларусь, Конвенции Международной организации труда 155, ратифицированной Законом Республики Беларусь (1999 г.).

Ратификация Конвенции означает признание Республикой Беларусь необходимости разработки на государственном уровне, с учетом международного опыта, национальной политики в области охраны труда и создание необходимых механизмов ее реализации как на национальном уровне, так и на уровне организаций.

Концепция государственного управления охраной труда определяет, что основными принципами государственной политики в области охраны труда являются: обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам трудовой деятельности; обеспечение гарантий права работников на охрану труда; установление обязанностей всех субъектов и правоотношений в области охраны труда, полной ответственности нанимателей за обеспечение здоровья и безопасных условий труда; совершенствование правоотношений и управления в этой сфере, включая внедрение экономического механизма обеспечения охраны труда.

Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее — ТК РБ) является основополагающим законодательным актом, регулирующим трудовые и связанные с ними отношения.

Трудовые отношения — это такие отношения, которые основаны на трудовом договоре, т.е. отношения, возникающие по поводу использования наемного труда нанимателями. Трудовые отношения имеют **ряд характерных признаков**, отличающих их от других видов отношений:

они предполагают выполнение определенной работы личным трудом гражданина; не ограничиваются выполнением определенной операции или задания, а носят длящийся характер; строятся на возмездной основе (вознаграждение за труд);

предполагают включение работника в систему организации труда, существующую у нанимателя, и его подчинение нанимателю;
касаются выполнения определенного рода работы;
учитывают обязательное государственное страхование на случаи временной нетрудоспособности, потери работы, ухода на пенсию и др.

Законодательство о труде регулирует также и отношения, связанные с: профессиональной подготовкой работников на производстве; деятельностью профсоюзов и объединений нанимателей; ведением коллективных переговоров;
взаимоотношениями между работниками (их представителями) и нанимателями;
обеспечением занятости;
контролем и надзором за соблюдением законодательства о труде; государственным социальным страхованием; рассмотрением трудовых споров.

Этот перечень, приведенный в статье 4 ТК РБ, не исчерпывающий. ТК РБ и другие законодательные акты могут расширять его.

Трудовые и связанные с ними отношения, основанные на членстве (участии) в организациях любых организационно-правовых форм, регулируются ТК РБ и иным законодательством о труде. Иное (за исключением норм, ухудшающих положение членов (участников) организаций по сравнению с законодательством о труде) может устанавливаться в учредительных документах и локальных нормативных правовых актах этих организаций. Источниками регулирования трудовых и связанных с ними отношений в соответствии со ст. 7 ТК РБ являются:

Конституция Республики Беларусь;

Трудовой кодекс Республики Беларусь и другие акты трудового законодательства;
коллективные договоры, соглашения и иные локальные нормативные правовые акты, заключенные и принятые в соответствии с законодательством; трудовые договоры.

Акты трудового законодательства — это нормативные акты высших и местных органов государственной власти и управления (законы и постановления Национального собрания, директивы, декреты, указы и распоряжения Президента Республики Беларусь, постановления Совета Министров, постановления, приказы, распоряжения, инструкции, стандарты министерств и других республиканских органов государственного управления, местных Советов депутатов и их исполнительных комитетов), регулирующие общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Локальные нормативные правовые акты — коллективные договоры, соглашения, правила внутреннего трудового распорядка и иные принятые в установленном порядке нормативные акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения у конкретного нанимателя.

Локальные нормативные акты, содержащие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, являются недействительными.

Наниматель вправе устанавливать дополнительные трудовые и иные гарантии для работников по сравнению с законодательством о труде.

В случае противоречия норм законодательства о труде равной юридической силы применяется норма, содержащая более льготные условия для работников.

Следует иметь в виду, что если международным договором (соглашением, конвенцией), в котором участвует Республика Беларусь, установлены иные правила по сравнению с предусмотренными в ее законодательстве о труде, то применяются правила этого договора (соглашения, конвенции).

Основным законодательным актом Республики Беларусь является Конституция РБ (ст. 41, 45), которая обладает наивысшей юридической силой. Она гарантирует права граждан на здоровые и безопасные условия труда, охрану их здоровья.

Статья 41 гарантирует гражданам РБ право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, т.е. право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также на здоровые и безопасные условия труда.

Статьей 45 гарантируется гражданам РБ право на охрану здоровья, включая бесплатное лечение в государственных учреждениях здравоохранения. Основопологающим актом, регулирующим правоотношения в сфере охраны труда, в настоящее время является Трудовой кодекс Республики Беларусь.

Трудовой кодекс (ТК) определяет основные обязанности, права и ответственность нанимателей и работников по вопросам охраны труда; устанавливает гарантии права работников на охрану труда; регламентирует деятельность службы охраны труда; устанавливает функции государства в этой области; предусматривает систему государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда и общественный контроль в этой области.

В Законе РБ «Об основах государственного социального страхования» в рамках общих вопросов страхования граждан предусмотрены вопросы страхования их также от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Закон РБ «О санитарно-эпидемическом благополучии населения» от 23.11.1993 г. направлен на предупреждение воздействия неблагоприятных факторов среды обитания на здоровье населения и регламентирует действия органов государственной власти и управления, предприятий, учреждений и организаций, общественных объединений, должностных лиц и граждан по обеспечению санитарно-эпидемического благополучия, устанавливает государственный санитарный надзор за соблюдением санитарных норм и гигиенических нормативов.

Закон РБ «Об оценке соответствия требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации» от 05.01.2004 г. №269-3 устанавливает правовые основы обязательной и добровольной сертификации продукции, работ и услуг в РБ, регулирует правоотношения, возникающие в процессе сертификации, а также права, обязанности и ответственность участников сертификации. Закон направлен на обеспечение безопасности продукции для жизни, здоровья и имущества населения, а также охраны окружающей среды, определяет национальную систему сертификации.

Согласно закону продукция, на которую в нормативных актах и конкретных стандартах или других нормативных документах по стандартизации установлены требования безопасности для жизни, здоровья и имущества граждан, а также охраны окружающей среды, подлежит обязательной сертификации исключительно в Национальной системе сертификации РБ с выдачей сертификата соответствия. Указанный документ подтверждает соответствие сертифицированной продукции требованиям нормативных актов и конкретных стандартов или других нормативных документов по стандартизации.

Закон РБ «О техническом нормировании и стандартизации» от 05.01.2004 г. №262-3 устанавливает правоотношения в области стандартизации, а также государственный надзор за выполнением требований стандартов и строительных норм. Определяет нормативные документы по стандартизации: государственные стандарты РБ; государственные строительные нормы; государственные классификаторы технико-экономической информации РБ; отраслевые нормативные документы по стандартизации; стандарты предприятий. Предусматривает порядок их разработки, принятия и отмены.

Закон РБ «О пожарной безопасности» от 15.06.1993 г. устанавливает государственный надзор за обеспечением пожарной безопасности министерствами, государственными комитетами, концернами, предприятиями, учреждениями, организациями независимо от форм собственности, а также гражданами. Определяет правовую основу и принципы организации пожарной безопасности.

Закон РБ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 10.01.2000 г. определяет правовые, экономические и социальные основы обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и направлен на предупреждение аварий на опасных производственных объектах и обеспечение готовности организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, к локализации и ликвидации последствий производственных аварий.

Закон устанавливает орган, который осуществляет государственное управление промышленной безопасностью, и органы, которые осуществляют государственный надзор в области промышленной безопасности. В законе установлены требования к организации и проведению производственного и общественного контроля в области промышленной безопасности, а также предусмотрен учет аварий и инцидентов, ответственность за нарушения законодательства в области промышленной безопасности.

Закон о коллективных договорах и соглашениях регулирует трудовые и социально-экономические отношения между нанимателями и работающими у него работниками. Исполнение законов о труде контролируется специальными органами. Нарушение их нанимателем, рабочими и служащими считается преступлением.

Имеются также другие законодательные акты, которые в той или иной части регулируют правоотношения в области охраны труда.

Деятельность по охране труда помимо законов регулируется также: постановлениями Правительства РБ; нормативными правовыми актами специально уполномоченных органов надзора и контроля; нормативными правовыми актами министерств и других республиканских органов государственного управления, подчиненных Правительству; локальными нормативными правовыми актами нанимателей.

По сфере действия все нормы и правила по охране труда подразделяются на единые и отраслевые. *Отраслевые* правила и нормы распространяются только на отдельные отрасли. На основании законодательства о труде, стандартов, правил, норм, технологической документации и др. разрабатываются инструкции по охране труда: общие, для отдельных профессий, на отдельные виды работ.

Единые нормы и правила закрепляют одинаковые для всех отраслей хозяйства требования охраны труда. К ним относятся Строительные нормы и правила (СНиП), Санитарные правила и нормы (СанПиН), Правила устройства электроустановок (ПУЭ), Нормы радиационной безопасности (НРБ), Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов и др.

Отраслевые нормы и правила действуют в отдельной отрасли хозяйства и содержат требования по охране труда, специфические только для данной отрасли.

Типовые инструкции разрабатываются научно-исследовательскими, проектно-конструкторскими и другими институтами, предприятиями и т.д. по указанию соответствующих министерств.

Инструкции, разрабатываемые на каждом предприятии руководителями цехов, участков, отделений, в отличие от типовых, учитывают специфику каждого отдельного предприятия и его подразделения.

Законодательство об охране труда основывается на Конституции Республики Беларусь и состоит из настоящего Закона, Трудового кодекса Республики Беларусь, Гражданского кодекса Республики Беларусь, других нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда.

Настоящий Закон применяется в отношении всех работодателей и работающих граждан, в том числе:

- работающих по трудовым договорам (далее – работники);
- работающих по гражданско-правовым договорам;
- работающих на основе членства (участия) в юридических лицах любых организационно-правовых форм;
- глав и членов крестьянских (фермерских) хозяйств;

обучающихся и воспитанников учреждений образования, привлекаемых в установленном законодательством порядке к выполнению работ (оказанию услуг) в организациях, в том числе в период прохождения производственной практики;

военнослужащих Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований, привлекаемых к выполнению работ (оказанию услуг) и исполнению иных обязанностей, не обусловленных военной службой, в порядке и на условиях, установленных законодательством;

содержащихся в исправительных, лечебно-трудовых, воспитательно-трудовых учреждениях и привлекаемых в установленном законодательством порядке к выполнению оплачиваемых работ;

привлекаемых в установленном законодательством порядке к труду в процессе лечения (трудотерапии) в организациях здравоохранения;

привлекаемых в установленном законодательством порядке к ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Если международным договором Республики Беларусь установлены иные нормы, чем те, которые предусмотрены настоящим Законом, применяются нормы международного договора.

Законодательные акты, регулирующие правоотношения в области охраны труда

1. Конституция Республики Беларусь.

2. Трудовой кодекс Республики Беларусь.

3. Указ «О ратификации конвенции 45 «Применение труда женщин на подземных работах» Международной организации труда», утвержден Президиумом Верховного Совета Белорусской ССР 12 июня 1961 г.

4. Указ «О ратификации конвенции 47 «Сорокачасовая рабочая неделя» Международной организации труда», утвержден Президиумом Верховного Совета Белорусской ССР 22 июня 1935 г.

5. Указ «О ратификации конвенции 106 «О еженедельном отдыхе в торговле и учреждениях» Международной организации труда», утвержден Президиумом Верховного Совета Белорусской ССР в 1957 г.

6. Указ «О ратификации конвенции 115 «Защита от радиации» Международной организации труда», утвержден Президиумом Верховного Совета Белорусской ССР 31 октября 1967 г.

7. Указ «О ратификации конвенции 119 «Снабжение машин защитными приспособлениями» Международной организации труда», утвержден Президиумом Верховного Совета Белорусской ССР 11 марта 1970 г.

8. Указ «О ратификации конвенции 120 «Гигиена в торговле и учреждениях» Международной организации труда», утвержден Президиумом Верховного Совета Белорусской ССР 31 октября 1967 г.

9. Постановление Верховного Совета Республики Беларусь от 22 февраля 1995 г. № 3606-ХІІ «О ратификации конвенции 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле» Международной организации труда».

10. Закон Республики Беларусь от 5 сентября 1995 г. № 3848-ХІІ «Об обеспечении единства измерений».

11. Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении» с последующими изменениями и дополнениями.

12. Закон Республики Беларусь от 5 мая 1999 г. № 253-З «О ратификации конвенции 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» Международной организации труда».

13. Закон Республики Беларусь от 14 мая 2001 г. № 18-З «О ратификации конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве (Конвенция 167)».

14. Закон Республики Беларусь от 10 января 2000 г. № 363-З «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

15. Закон Республики Беларусь от 15 июня 2000 г. № 2403-ХІІ «О пожарной безопасности» (в редакции Законов от 3 мая 1996 г. № 440-ХІІІ, от 13 ноября 1997 г. № 87-З, от 11 января 2002 г. № 89-З).

16. Закон Республики Беларусь от 23 ноября 1993 г. № 2583-ХІІ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (в редакции Закона от 23 мая 2000 г. № 397-3).
17. Закон Республики Беларусь от 31 января 1995 г. № 3563-ХІІ «Об основах государственного социального страхования» (в редакции Законов от 6 января 2000 г. № 355-3, от 12 ноября 2001 г. № 57-3).
18. Закон Республики Беларусь от 18 июня 1993 г. № 2435-ХІІ «О здравоохранении» (в редакции Закона от 11 января 2002 г. № 91-3).
19. Закон Республики Беларусь от 5 сентября 1995 г. № 3849-ХІІ «О сертификации продукции, работ и услуг».
20. Закон Республики Беларусь от 5 сентября 1995 г. № 3847-ХІІ «О стандартизации».
21. Закон Республики Беларусь от 5 января 1998 г. № 122-3 «О радиационной безопасности населения».
22. Закон Республики Беларусь от 5 мая 1998 г. № 141-3 «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» (в редакции Закона от 4 января 2003 г. № 183-3).
23. Закон Республики Беларусь от 6 июня 2001 г. № 32-3 «О перевозке опасных грузов».
24. Кодекс внутреннего водного транспорта Республики Беларусь.

Нормативные правовые акты (документы) по охране труда республиканских органов государственного управления

1. Положение о порядке разработки и утверждения правил и типовых инструкций по охране труда, утверждено постановлением Государственного комитета по труду и социальной защите населения от 15 февраля 1994 г. № 23.
2. Порядок разработки, согласования и утверждения инструкций по охране труда, утвержден постановлением Государственного комитета по труду и социальной защите населения от 14 июля 1994 г. № 82.
3. Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени и дополнительный отпуск, утвержден постановлением Государственного комитета по труду и социальной защите населения от 29 июля 1994 г. № 89, с последующими изменениями и дополнениями.
4. Порядок корректировки среднемесячного заработка для расчета вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина, утвержден постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 22 ноября 1994 г. № 111 (в редакции постановления Министерства труда от 27 мая 1999 г. № 66).
5. Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утвержден постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 2 февраля 1995 г. № 13.
6. Порядок применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени и дополнительный отпуск, утвержден постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 20 марта 1995 г. № 28 (в редакции постановлений Министерства труда от 5 января 2000 г. № 2, Министерства труда и социальной защиты от 19 марта 2002 г. № 33).
7. Порядок применения Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда, утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1995 г. № 408, утвержденный постановлением Министерства труда от 8 декабря 1995 г. № 101, с последующими изменениями и дополнениями.
8. Методика проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утверждена постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 4 сентября 1995 г. № 74, с последующими изменениями и дополнениями.
9. Типовое положение об обучении, инструктаже и проверке знаний работников по вопросам охраны труда, утверждено постановлением Министерства труда Республики Беларусь от

29 августа 1996 г. № 62 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 января 2003 г. № 1).

10. Предельные нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную, утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 8 декабря 1997 г. № 111.

11. Нормы подъема и перемещения тяжестей вручную подростками от 14 до 18 лет, утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 18 декабря 1997 г. № 116.

12. Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей, утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 17 апреля 1998 г. № 39 (в редакции постановления Министерства труда от 13 октября 1999 г. № 131).

13. Положение о регулировании труда работников, направленных на работу в учреждения Республики Беларусь за границей, и гарантиях и компенсациях при служебных командировках за границу, утверждено постановлением Министерства труда от 14 апреля 2000 г. № 55 (в редакции постановлений Министерства труда от 21 сентября 2001 г. № 98, Министерства труда и социальной защиты от 31 октября 2002 г. № 138).

14. Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 мая 1999 г. № 67.

15. Нормативы численности специалистов по охране труда на предприятиях, утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23 июля 1999 г. № 94.

16. Перечень лабораторий по проведению исследований и инструментальных замеров факторов производственной среды для аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержден постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. № 156, с последующими изменениями и дополнениями.

17. Квалификационный справочник должностей служащих для всех отраслей экономики, утвержден постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. № 159, с последующими изменениями и дополнениями.

18. Положение о порядке проведения экспертизы условий труда, утверждено постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 3 апреля 2000 г. № 44.

19. Перечень организаций по оказанию консультативной и методической помощи, проведению оценки психофизиологических факторов производственной среды в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержден постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 30 июня 2000 г. № 95, с последующими изменениями и дополнениями.

20. Положение о порядке деятельности лабораторий по проведению инструментальных замеров факторов производственной среды в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда, утверждено постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 июля 2000 г. № 107.

21. Примерное положение о службе охраны труда министерства, другого республиканского органа государственного управления, объединения (учреждения), подчиненных Правительству Республики Беларусь, утверждено постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 29 октября 1999 г. № 138.

22. Примерное положение о службе охраны труда местного исполнительного и распорядительного органа, утверждено постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 29 октября 1999 г. № 139.

23. Типовое положение о кабинете охраны труда, утверждено постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 8 ноября 1999 г. № 144.

24. Типовой перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, утвержден постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 19 апреля 2000 г. № 65.

25. Правила обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами, утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 27 апреля 2000 г. № 70.

26. Рекомендации по разработке отраслевых программ по улучшению условий и охраны труда, утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 26 мая 2000 г. № 82.

27. Рекомендации по разработке региональных программ по улучшению условий и охраны труда, утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 26 мая 2000 г. № 83.
28. Положение о планировании и разработке мероприятий по охране труда, утверждено постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 23 октября 2000 г. № 136.
29. Рекомендации по организации работы комиссии по контролю качества средств индивидуальной защиты, утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 февраля 2001 г. № 12.
30. Правила охраны труда при работе на высоте, утверждены постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52.
31. Типовое положение о службе охраны труда организации, утверждено постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 мая 2002 г. № 82.
32. Примерное положение о комиссии республиканского органа государственного управления и иной государственной организации, подчиненной Правительству Республики Беларусь, для проверки знаний руководителей и членов комиссий подведомственных организаций по вопросам охраны труда, утверждено постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 августа 2002 г. № 110.
33. Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ, утверждены постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 декабря 2002 г. № 166.
34. Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих», утвержден приказом Комитета по стандартизации, метрологии и сертификации при Совете Министров Республики Беларусь от 30 декабря 1996 г. № 234, с последующими изменениями: Изменение № 1 утверждено постановлением Министерства труда от 25 июня 1999 г. № 81, Изменение № 2 утверждено постановлением Министерства труда от 30 июня 2000 г. № 97, Изменение № 3 утверждено постановлением Министерства труда и социальной защиты от 19 декабря 2001 г. № 15, Изменение № 4 утверждено постановлением Министерства труда и социальной защиты от 19 мая 2003 г. № 61.
35. Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утверждено постановлением/приказом Министерства труда Республики Беларусь, Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 17 мая 1999 г. № 60/170 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты, приказа Министерства здравоохранения от 27 декабря 2002 г. № 159/96).
36. Перечень вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов, утвержден постановлением/приказом Министерства труда Республики Беларусь, Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19 марта 2002 г. № 34/12.
37. Порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников, утвержден постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 августа 2000 г. № 33.
38. Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, утвержден постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 29 апреля 2000 г. № 9.
39. Список профессиональных заболеваний и инструкции по применению Списка профессиональных заболеваний, утверждены постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь, Министерства социальной защиты Республики Беларусь от 29 мая 2001 г. № 40/6.
40. Положение о рабочем времени и времени отдыха водителей автомобильного транспорта, утверждено постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь от 25 мая 2000 г. № 13.
41. Правила безопасности и охраны труда при разработке месторождений полезных ископаемых открытым способом, утверждены постановлением/приказом Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, Министерства труда Республики Беларусь от 16 июля 1997 г. № 48/15.

42. Состав и содержание раздела «Организация и условия труда работников» в проектной документации объектов производственного назначения (Пособие П2-99 к СНБ 1-03.02-96), утвержден приказом Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 15 декабря 1999 г. № 391.

43. Правила по охране и безопасности труда в лесной, деревообрабатывающей промышленности и в лесном хозяйстве (ПОТМ 1.5/3.00.01-97), утверждены постановлением/приказом Министерства труда Республики Беларусь, Министерства лесного хозяйства Республики Беларусь, Белорусского производственно-торгового концерна лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности от 30 января 1997 г. № 11/13/13.

44. Правила охраны труда на автомобильном транспорте, утверждены постановлением Министерства транспорта и коммуникаций Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 марта 2002 г. № 5/20.

45. Положение о порядке аттестации лиц, прошедших обучение профессиям рабочих в условиях непрерывного профессионального обучения, и присвоения им квалификации, утверждено постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 13 августа 1998 г. № 494.

46. Типовое положение о непрерывном профессиональном обучении рабочих, утверждено постановлением/приказом Министерства труда Республики Беларусь, Министерства образования Республики Беларусь от 2 июня 1995 г. № 51/201 (в редакции постановления Министерства труда № 74, приказа Министерства образования № 434 от 9 октября 1996 г.).

47. Правила организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных промышленных объектах, утверждены постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 28 июня 2000 г. № 11.

48. Порядок обучения, аттестации и выдачи удостоверений на право обслуживания объектов, подконтрольных Комитету по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и атомной энергетике при Министерстве по чрезвычайным ситуациям, утвержден приказом Министерства образования Республики Беларусь, Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 13 марта 1998 г. № 140/17.

49. Правила по охране труда при выполнении сельскохозяйственных работ несовершеннолетними учащимися, утверждены постановлением Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Министерства труда Республики Беларусь, Министерства здравоохранения Республики Беларусь, Министерства образования Республики Беларусь от 3 ноября 2000 г. № 21/141/49/48.

50. Правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утверждены постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 7 января 1977 г. № 4/П-1.

51. Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержден постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 7 января 1977 г. № 4/П-1.

52. Постановление ВЦСПС от 11 июля 1984 г. «Об обеспечении рабочих горячих цехов газированной соленой водой».

Отраслевые нормативные акты действуют на отношения, охватываемые соответствующей отраслью права. Например, гражданское право регулируют имущественные и связанные или не связанные с ними личные неимущественные отношения. Предметная дифференциация может быть и в рамках отрасли права (подотрасль, институт права).

Право разрабатывать и утверждать межотраслевые нормативные правовые акты предоставлено Министерству труда и социальной защиты или этому министерству совместно с республиканскими органами государственного управления, осуществляющими регулирование и управление в соответствующих отраслях (сферах деятельности).

К отраслевым нормативным правовым актам по охране труда относятся:

отраслевые правила по охране труда (ПОТ О),
 типовые инструкции по охране труда (ТИОТ О),
 другие отраслевые нормативные правовые акты,
 технические нормативные правовые акты.

Право разрабатывать и утверждать отраслевые нормативные правовые акты предоставлено республиканским органам государственного управления, осуществляющим регулирование и управление в соответствующих отраслях (сферах деятельности).

Согласно постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 10.02.2003 № 150 "О государственных нормативных требованиях по охране труда в Республике Беларусь" к **отраслевым нормативным правовым актам по охране труда относятся:** отраслевые правила по охране труда (ПОТ О), типовые инструкции по охране труда (ТИОТ О), другие отраслевые нормативные правовые акты, технические нормативные правовые акты.

Разрабатывать и утверждать отраслевые нормативные правовые акты **предоставлено право республиканским органам государственного управления**, осуществляющим регулирование и управление в соответствующих отраслях (сферах деятельности).

Рекомендациями по изложению государственных нормативных требований по охране труда в нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 марта 2003 г. № 34, предусмотрен следующий **порядок их подготовки:**

составление плана работы, предусматривающего этапы подготовки проекта правил с указанием сроков их выполнения;
 подготовка проекта первой редакции правил, направление его на рассмотрение заинтересованным организациям;
 анализ полученных замечаний и предложений;
 доработка проекта правил;
 согласование в установленном порядке проекта правил с заинтересованными республиканскими органами государственного управления.

Текст правил подразделяется на пункты, объединенные в главы:

"Общие требования";

"Организация работы по охране труда";

"Требования к территории, производственным площадкам (для процессов (работ), выполняемых вне производственных помещений)";

"Требования к производственным зданиям, сооружениям, помещениям";

"Требования к технологическим процессам (видам работ)";

"Требования к производственному оборудованию, его размещению и организации рабочих мест";

"Требования к исходным материалам, заготовкам и полуфабрикатам, способам хранения и транспортирования исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства".

В правила, исходя из сферы их действия, а также с учетом специфики и характера деятельности субъектов, на которые распространяется действие правил, могут включаться и другие главы.

Проект отраслевых правил по охране труда согласовывается с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

До представления в Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь проекты отраслевых правил по охране труда согласовываются с заинтересованными республиканскими органами государственного управления, если в них содержатся положения, нормы и поручения, касающиеся других республиканских органов государственного управления, в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Отраслевые правила по охране труда, согласованные республиканскими органами государственного управления с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, изменяются, дополняются или признаются утратившими силу также по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Согласование представленных в Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь проектов отраслевых правил по охране труда оформляется грифом согласования или письмом согласования.

Отраслевые правила по охране труда утверждаются приказом руководителя республиканского органа государственного управления, либо постановлением названного республиканского органа государственного управления.

Отмена правил осуществляется органом, утвердившим их, **за шесть месяцев до истечения срока действия правил.**

1.2. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, правил инорм по охране труда. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде

Система органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, осуществляемый Комитетом по инспекции труда при Министерстве труда Республики Беларусь. Структура Комитета по инспекции труда. Задачи, функции и права Комитета по инспекции труда и подведомственных ему структурных подразделений.

Государственный надзор и контроль за безопасностью труда, осуществляемый на объектах, подконтрольных специально уполномоченным органам надзора и контроля (Проматомнадзору, Госпожнадзору, Гос-энергондзору, Госсаннадзору и др.). Области их надзора и контроля, задачи, функции и права.

Приостановка производственной деятельности предприятий или их закрытие за нарушения нормативных требований по охране труда.

Порядок государственного регулирования деятельности субъектов хозяйствования в области обеспечения безопасного ведения работ, противоаварийной устойчивости производства и объектов.

Выдача (получение) лицензии и продление срока ее действия.

Порядок приостановления действия и аннулирования лицензии.

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

Статья 462. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде осуществляют специально уполномоченные государственные органы надзора и контроля в порядке, установленном законодательством.

Республиканские органы государственного управления и иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде в отношении подчиненных им организаций.

Статья 463. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде осуществляют профсоюзы в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь.

Для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзы имеют право запрашивать и получать необходимую для этого информацию от нанимателя, государственных органов.

Статья 464. Взаимодействие органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде

При осуществлении надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде специально уполномоченные государственные органы надзора и контроля взаимодействуют между собой, а также с республиканскими органами государственного управления и иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами, органами прокуратуры, профсоюзами.

Координация деятельности государственных органов надзора и контроля, республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, местных исполнительных и распорядительных органов, общественного контроля по вопросам соблюдения законодательства о труде осуществляется республиканским органом государственного управления в сфере труда.

Статья 465. Ответственность за несоблюдение законодательства о труде

Юридические и физические лица, виновные в нарушении законодательства о труде, несут дисциплинарную, административную, уголовную и иную ответственность в соответствии с законодательством.

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде осуществляют:

- специально уполномоченные государственные органы и инспекции, в том числе

Государственная инспекция по труду и социальной защите населения;

- местные органы власти, их исполнительные и распорядительные органы;

- министерства, государственные комитеты и ведомства в отношении подчиненных им предприятий, организаций;

- Генеральный прокурор и подчиненные ему прокуроры.

Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде имеют право осуществлять профсоюзы. Государственный орган или наниматель обязаны рассмотреть представление профсоюза об устранении нарушений законодательства о труде и в течение месяца уведомить профсоюз о результатах рассмотрения.

Постоянный контроль за соблюдением работниками всех требований инструкций по охране труда возлагается на нанимателя.

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда несут дисциплинарную (замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую должность), административную (штрафы), материальную и уголовную ответственность.

Комитет по инспекции труда при Минтруде является государственным органом надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по ОТ. Он осуществляет контроль по всему комплексу вопросов организации работы по ОТ, на всех стадиях производственного процесса, всех предприятиях независимо от форм собственности.

Государственным инспекторам труда предоставляется право:

1) беспрепятственно посещать предприятия

2) знакомиться с любыми документами и снимать с них копии, если на это отсутствуют законодательные ограничения

3) получать от руководителей, должностных лиц и работников объяснения по вопросам, входящим в их компетенцию

4) изымать и брать с собой для анализа образцы используемых и обрабатываемых материалов и веществ при условии и уведомления об этом нанимателя и отсутствия на это законодательных ограничений

В случае выявления нарушений:

- 1) выдавать нанимателю обязательные для исполнения предписания
- 2) приостанавливать (запрещать) работу цехов, участков, оборудования
- 3) налагать на должностных лиц и нанимателей штрафы
- 4) ставить вопрос перед соответствующими органами о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение законодательства о труде и правил по ОТ

Обязанности комитета по инспекции по ОТ:

- 1) проводить организацию работ по ОТ
- 2) осуществляет специальное расследование несчастных случаев на производстве
- 3) проводить выборочную экспертизу строящихся, реконструируемых и эксплуатируемых объектов производственного назначения

Органы управления государственной системой охраны труда в Республике Беларусь и их функции

Государственное управление охраной труда на различных уровнях осуществляется следующими субъектами:

- на республиканском уровне – Правительством Республики Беларусь или уполномоченными им республиканскими органами государственного управления в сфере труда;
- на отраслевом уровне – республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь;
- на территориальном уровне – местными исполнительными и распорядительными органами.

На республиканский орган государственного управления в сфере труда возлагаются следующие функции:

- координация деятельности субъектов социального партнерства по реализации цели, задач и направлений государственного управления охраной труда;
- осуществление надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде в организациях, независимо от организационно-правовых форм;
- осуществление мониторинга состояния условий и охраны труда, внесение предложений Правительству Республики Беларусь по решению проблем, совершенствованию государственного управления охраной труда;
- разработка республиканских целевых программ по улучшению условий и охраны труда, осуществление контроля за ходом их выполнения.

На республиканские органы государственного управления, иные государственные организации, подчиненные правительству Республики Беларусь возлагаются в пределах их компетенции следующие функции:

- анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, а также оценка уровней рисков гибели и травмирования работников, разработка мероприятий по решению проблем безопасности и гигиены труда, характерных для отрасли;
- разработка и принятие нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;
- разработка отраслевых систем управления охраной труда и обеспечение их функционирования;
- принятие целевых программ по улучшению условий и охраны труда, организация их финансирования и выполнения;
- организация обучения, повышения квалификации и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций;
- осуществление контроля за соблюдением требований по охране труда в организациях и др.

В функции местных исполнительных и распорядительных органов входит:

- анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, оценка уровней рисков гибели и травмирования работников в организациях коммунальной и частной форм собственности, разработка мероприятий по решению проблем безопасности и

условий труда;

- подготовка и реализация территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда, организация финансирования предусмотренных в них мероприятий;

- создание территориальных систем управления охраной труда, содействие внедрению системного подхода к управлению охраной труда в организациях;

- осуществление контроля за соблюдением требований по охране труда в организациях и др.

Конечной целью государственной системы управления охраной труда является снижение социальных и экономических потерь, обусловленных заболеваемостью и травматизмом на производстве.

В соответствии со ст.462 ТК надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде осуществляют специально уполномоченные государственные органы надзора и контроля в порядке, установленном законодательством.

Согласно ст.464 ТК при осуществлении надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде специально уполномоченные государственные органы надзора и контроля взаимодействуют между собой, а также с республиканскими органами государственного управления и иными государственными организациями, подчиненными Правительству РБ, местными исполнительными и распорядительными органами, органами прокуратуры, профсоюзами.

Государственными органами надзора и контроля по соблюдению требований законодательства о безопасности и охране труда являются:

- Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты РБ, который в соответствии с Положением о Департаменте государственной инспекции труда Минтруда и соцзащиты РБ, утвержденным постановлением Совета Министров РБ от 29.07.2006 № 959, осуществляет надзор и контроль за соблюдением нанимателями независимо от формы собственности требований охраны труда и законодательства о труде без каких-либо изъятий;

- Департамент по надзору за безопасным ведением работ в промышленности Министерства по чрезвычайным ситуациям РБ (Госпромнадзор) согласно Положению о Департаменте по надзору за безопасным ведением работ в промышленности Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, утвержденному Указом Президента РБ от 29.12.2006 № 756 (в редакции Указа Президента РБ от 12.11.2007 № 565), осуществляет специальные функции в области промышленной, безопасности, безопасности перевозки опасных грузов, охраны и рационального использования недр;

- Департамент по ядерной и радиационной безопасности Министерства по чрезвычайным ситуациям РБ в соответствии с Положением о Департаменте по ядерной и радиационной безопасности Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, утвержденным Указом Президента РБ от 12.11.2007 № 565, осуществляет специальные функции в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности;

- органы пожарного надзора Министерства по чрезвычайным ситуациям РБ в соответствии с Законом РБ от 15.06.1993 № 2403-ХП «О пожарной безопасности» осуществляют надзор за соблюдением всеми нанимателями, должностными лицами и гражданами требований законодательства, нормативных правовых актов системы противопожарного нормирования и стандартизации;

- управление государственного энергетического надзора государственного производственного объединения «Белэнерго», предприятия «Энергонадзор» производственных объединений

энергетики и электрификации, которые в соответствии с Положением о Государственном энергетическом надзоре в Республике Беларусь, утвержденным постановлением Совета Министров РБ от 10.01.1998 № 26, контролируют соблюдение потребителями правил устройства электроустановок, технической эксплуатации электрических и теплоиспользующих установок;

- санитарно-эпидемиологические органы и учреждения системы Министерства здравоохранения РБ осуществляют государственный санитарный надзор на территориях соответствующих административно-территориальных единиц РБ в соответствии с Законом от 23.11.1993 № 2583-ХІІ «О санитарно-эпидемическом благополучии населения» и Положением об осуществлении государственного санитарного надзора в Республике Беларусь, утвержденным постановлением Совета Министров РБ от 17.11.2006 № 1546;

- Государственный комитет по стандартизации РБ в соответствии с Положением о Государственном комитете по стандартизации Республики Беларусь, утвержденным постановлением Совета Министров РБ от 31.07.2006 № 981, осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства о техническом нормировании и стандартизации, а также надзор в строительстве и контроль соответствия проектов и смет нормативам и стандартам, а также надзор за рациональным использованием топлива, электрической и тепловой энергии. В соответствии с постановлением Совета Министров РБ от 18.06.1992 № 377 «О государственном надзоре за техническим состоянием тракторов, мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин и оборудования» осуществляют государственный надзор за техническим состоянием тракторов, мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин и оборудования Государственного надзора за техническим состоянием тракторов и полуприцепов к ним, мелиоративных, дорожно-строительных и сельскохозяйственных машин и оборудования (Гостехнадзор). В систему органов Гостехнадзора входят: Главная государственная инспекция по надзору за техническим состоянием машин и оборудования (Главгостехнадзор); государственные инспекции по надзору за техническим состоянием машин и оборудования в областях; районные инспекции гостехнадзора; городские инспекции гостехнадзора;

- органы Государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь, (к ним относятся: управление охраны и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты; областные и Минская городская государственные экспертизы условий труда комитетов по труду и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов), которые в соответствии с Положением об органах Государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь, утвержденным постановлением Совета Министров РБ от 29.05.2002 № 694, осуществляют государственный контроль за правильностью применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда, установления доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, а также контроль за качеством проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

В соответствии с п.16 ст.226 ТК наниматель обязан обеспечивать беспрепятственный допуск представителей соответствующих органов, имеющих на то право, к проведению проверки, предоставление сведений по охране труда по вопросам их компетенции.

Действующее законодательство, основанное на нормах международных организаций, не устанавливает требования о предварительном уведомлении нанимателя о посещении его инспектором. Следует отметить что, в отдельных случаях такое уведомление может нанести ущерб качеству контрольной деятельности.

Исходя из изложенного, невыполнение нанимателем указанных законодательных требований может рассматриваться как воспрепятствование законной деятельности представителей государства, за что установлена соответствующая ответственность.

Так, согласно ст.23.1 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее - КоАП) неисполнение, ненадлежащее или несвоевременное исполнение выраженного в установленной законодательством форме требования должностного лица, осуществляющего государственный контроль и надзор, предписания органа государственной безопасности,

представления органа государственной охраны либо непринятие мер к устранению указанных в них нарушений влекут предупреждение или наложение штрафа в размере до 20 базовых величин.

Воспрепятствование уполномоченному должностному лицу государственного органа в проведении проверки, ревизии, экспертизы, в получении доступа к информационным системам и базам данных или в осуществлении иных действий, предусмотренных законодательством, либо создание условий, препятствующих их проведению, влекут наложение штрафа в размере от 10 до 50 базовых величин (ст.23.2 КоАП).

Оскорбление должностного лица государственного органа при исполнении им служебных полномочий лицом, не подчиненным ему по службе, влечет наложение штрафа в размере от 20 до 50 базовых величин (ст.23.5 КоАП).

Если подобные действия будут иметь место после наложения мер административного взыскания, то лицо, допустившее такие действия, может быть привлечено к уголовной ответственности согласно Уголовному кодексу РБ.

ПОЛОЖЕНИЕ

о лицензировании Проматомнадзором
видов деятельности, осуществляемых субъектами
хозяйствования

===

![Изменения и дополнения:

Изменения, утвержденные Проматомнадзором 7 марта 1997 г.
(рег. N 1767);

Приказ Проматомнадзора от 29 января 1999 г. № 15
(зарегистрирован в Национальном реестре - № 8/68 от
09.02.1999 г.);

Приказ Проматомнадзора от 25 мая 1999 г. № 60
(зарегистрирован в Национальном реестре - № 8/448 от
08.06.1999 г.)].

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании постановления Совета Министров Республики Беларусь от 16 октября 1991 г. N 386 (СП Республики Беларусь, 1991 г. N 29, ст.352) в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22 сентября 1992 г. N 573 (СП Республики Беларусь, 1992 г. N 26, ст.493), постановления Кабинета Министров Республики Беларусь от 21 августа 1995 г. N 456 (Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь, 1995 г. N 24, ст.591; 1996 г. N 1, ст.26), постановления Кабинета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 1995 г. N 652 (Собрание указов Президента и постановлений Кабинета Министров Республики Беларусь, 1995 г. N 34, ст.832) и постановления Кабинета Министров Республики Беларусь от 13 февраля 1996 г. N 101 и является обязательным для всех субъектов хозяйствования, независимо от ведомственной принадлежности и формы собственности, включая субъектов хозяйствования других государств (если иное не предусмотрено двух - или многосторонними соглашениями о взаимном признании лицензий), зарегистрированных и осуществляющих (либо

имеющих намерение осуществлять) на территории Республики Беларусь лицензируемые Проматомнадзором виды деятельности.

1.2. Положение устанавливает порядок государственного регулирования деятельности субъектов хозяйствования (юридических и физических лиц) в области обеспечения безопасного ведения работ, противоаварийной устойчивости производств и объектов, а также охраны и рационального использования недр и порядок выдачи лицензий согласно Приложения 1.

На каждый вид деятельности, входящий в утвержденный Перечень, выдается лицензия Проматомнадзора.

1.3. Государственное регулирование Проматомнадзором указанных видов деятельности осуществляется в форме:

1.3.1. Выдачи лицензий на конкретные виды деятельности;

1.3.2. Контроля за соблюдением общих и особых (оговариваемых в лицензиях) требований к осуществлению этой деятельности субъектами хозяйствования.

1.4. Лицензия, выдаваемая Проматомнадзором, удостоверяет право субъекта хозяйствования на проведение определенного вида деятельности и регламентирует условия осуществления этой деятельности.

1.5. Лицензии на все виды деятельности выдаются Проматомнадзором на срок не менее 5 лет.

Пункт 1.5 - в редакции приказа Проматомнадзора от 29 января 1999 г. N 15 (Национальный реестр - N 8/68 от 09.02.99 г.)

1.5. Лицензии на все виды деятельности выдаются Проматомнадзором сроком на 5 лет.

1.6. Выдача лицензии осуществляется на основании заявления, прилагаемых к нему документов, установленных настоящим Положением, и положительного экспертного заключения о готовности субъекта хозяйствования осуществлять лицензируемый вид деятельности. Оплата за проведение экспертизы производится заявителем в установленном порядке по утвержденным тарифам.

1.7. Лицензия на осуществление вида деятельности, который требует участия в нем работников разных специальностей, не может быть выдана одному физическому лицу (предпринимателю) при отсутствии у него необходимых специальностей.

1.8. Субъект хозяйствования, получивший лицензию, обязан обеспечить ее сохранность. Лицензии не подлежат передаче другим юридическим или физическим лицам.

1.9. При ликвидации предприятия (организации, учреждения) выданная лицензия теряет юридическую силу и в месячный срок подлежит возврату в Проматомнадзор.

1.10. В случае реорганизации, изменения наименования юридического лица, субъект хозяйствования, являющийся его правопреемником, обязан в месячный срок подать документы на переоформление лицензии.

II. ПОРЯДОК ВЫДАЧИ (ПОЛУЧЕНИЯ) ЛИЦЕНЗИИ И ПРОДЛЕНИЯ СРОКА ЕЕ ДЕЙСТВИЯ

2.1. Для получения лицензии субъект хозяйствования представляет в службу лицензирования и организации экспертизы Проматомнадзора следующие документы:

2.1.1. Заявление по установленной форме согласно приложению 2 и 3;

2.1.2. Копии учредительных документов (решение (свидетельство) о государственной регистрации, устав со штампом государственной регистрации).

Субъекты хозяйствования, зарегистрированные за пределами Республики Беларусь, представляют документы, соответствующие категории учредительных по законодательству государств их мест регистрации, при этом обязанности перевода на белорусский (русский) язык с языка оригинала и удостоверения смысловой идентичности текстов возлагаются на заявителя.

2.1.3. Заверенную банком копию платежного поручения или аналогичного финансового документа, подтверждающего внесение платы за получение лицензии на конкретный вид деятельности.

2.1.4. При необходимости у заявителя дополнительно могут быть истребованы другие документы, подтверждающие готовность субъекта хозяйствования осуществлять тот или иной вид деятельности, лицензируемый Проматомнадзором.

2.1.5. Копии документов (для предпринимателей), заверенные нотариусом, подтверждающие образование, квалификацию физического лица (диплом, аттестат, трудовая книжка и т.п.).

2.1.6. Документы подаются в папках-скоросшивателях и должны быть оформлены как сдаваемые в архив.

2.2. Заявление при представлении всех необходимых документов, указанных в п.п. 2.1.1 - 2.1.5, регистрируются в службе лицензирования и организации экспертизы, которая назначает экспертизу заявленного вида деятельности (форма направления на экспертизу указана в приложении 4). Экспертиза должна быть проведена в течение 45 дней с момента регистрации заявления в службе лицензирования и организации экспертизы Проматомнадзора.

2.3. Решение о выдаче или отказе в выдаче лицензии, а также ее продлении принимается Проматомнадзором в течение 15 дней после получения экспертного заключения.

2.4. Эксперты (юридические и физические лица) несут ответственность за достоверность результатов экспертизы в соответствии с действующим законодательством.

2.5. В случае несогласия субъекта хозяйствования с результатами экспертизы он может обжаловать ее заключение в хозяйственный суд по месту нахождения ответчика.

2.6. При принятии решения о выдаче лицензии она оформляется в 2-х экземплярах, визируется начальником или заместителем начальника службы лицензирования и организации экспертизы, подписывается председателем Проматомнадзора (в его отсутствие первым заместителем председателя Комитета) и заверяется гербовой печатью.

2.7. Выданные лицензии регистрируются в службе лицензирования и организации экспертизы в специальном журнале.

2.8. Заявителю выдается оригинал лицензии, копия которой хранится в службе лицензирования и организации экспертизы Проматомнадзора.

2.9. Служба лицензирования и организации экспертизы Проматомнадзора вправе отказать в выдаче (продлении срока действия) лицензии в случаях:

2.9.1. Непредставления в установленный срок субъектом хозяйствования документов на получение лицензии в объеме, определенном настоящим Положением;

2.9.2. Представления субъектом хозяйствования недостоверных сведений;

2.9.3. Получения отрицательного экспертного заключения по лицензируемому виду деятельности или непредставления в установленный срок результатов экспертизы;

2.9.4. Если субъект хозяйствования не может выполнить условия указанные в графе 4 Приложения 1.

2.10. Решение об отказе в выдаче (продлении срока действия) лицензии оформляется письменно в двух экземплярах и вручается субъекту хозяйствования или направляется почтой в срок не позднее пяти дней со дня принятия решения. В нем должны быть названы причины отказа и правовые нормы, являющиеся его основанием.

2.11. Продление срока действия лицензии проводится без приостановки указанного в ней вида деятельности на основании заявления, документа, подтверждающего внесение платы за продление лицензии, и положительного экспертного заключения.

Отметки о продлении срока действия лицензии, внесении дополнений в ее условия делаются в оригинале и копии лицензии, подписываются председателем Проматомнадзора (первым заместителем председателя) и заверяются печатью. В случае внесения изменений в ее текстовую часть, лицензия переоформляется.

Срок продления действия лицензии устанавливается Проматомнадзором.

2.12. За выдачу лицензии взимается плата в размере:

2.12.1. Для юридических лиц - пятнадцати минимальных заработных плат;

2.12.2. Для предпринимателей - двух минимальных заработных плат.

2.13. За продление лицензии взимается плата в размере:

2.13.1. Для юридических лиц - семи минимальных заработных плат;

2.13.2. Для предпринимателей - одной минимальной заработной платы.

2.14. В случае утраты субъектом хозяйствования лицензии, по его заявлению, выдается соответствующий дубликат, о чем делаются отметки в журнале регистрации лицензии и копии лицензии.

2.15. За выдачу дубликата лицензии взимается плата в размере 50 процентов ее стоимости.

2.16. Плата, взимаемая за выдачу лицензии (ее дубликата), зачисляется в доход Республиканского бюджета на счет налоговой инспекции по месту регистрации субъекта хозяйствования (вид операции 01, назначение платежа - 01229).

2.17. Плата, взимаемая за выдачу лицензии (ее дубликата) от юридических и физических лиц, зарегистрированных на территории других государств, зачисляется в доход Республиканского бюджета на счет Государственной налоговой инспекции по г. Минску (банк получателя - Главное управление национального банка по г. Минску и Минской области, счет 3780901010002, код банка 153001007, вид операции - 01, назначение платежа - 01229).

III. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ СУБЪЕКТАМИ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ ЛИЦЕНЗИРУЕМЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРИМЕНЕНИЯ САНКЦИЙ

3.1. Служба лицензирования и организации экспертизы выборочно

(по утвержденному плану), а инспекции Проматомнадзора при обследовании подконтрольных объектов и производств, осуществляют контроль за соблюдением субъектами хозяйствования требований действующего законодательства, нормативных документов, Правил и технической документации, относящихся к лицензируемой деятельности, а также особых условий, оговариваемых в лицензиях.

3.2. Субъекты хозяйствования обязаны беспрепятственно допускать работников Проматомнадзора на территорию проверяемых объектов (предприятий) для осуществления ими контрольных функций. При этом им должна быть предоставлена возможность проверять документы, а также оборудование и организацию работ, относящихся к деятельности, на которую выдана лицензия.

3.3. Если в ходе проверок работникам Проматомнадзора становятся известны сведения, составляющие коммерческую тайну субъекта хозяйствования, последний обязан предупредить их об этом. При наличии такого предупреждения проверяющие обязаны не распространять названные сведения, если они не оказывают отрицательного влияния на качество и безопасность деятельности, осуществляемой субъектом хозяйствования, не угрожают интересам Республики Беларусь, безопасности граждан и не влекут иных негативных последствий.

3.4. В случае нарушения условий действия лицензий орган Проматомнадзора выдает предписание субъекту хозяйствования об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их ликвидации.

3.5. При выявлении нарушений лицензионных требований, особых условий лицензии, Правил и норм безопасности, которые могут привести к авариям и несчастным случаям, работники Комитета обязаны принять меры к прекращению конкретного вида деятельности в соответствии с действующим законодательством, требованиями Правил и настоящим Положением.

3.6. При повторном нарушении условий действия лицензии или невыполнении предписаний в установленные сроки инспекции Проматомнадзора направляют в службу лицензирования и организации экспертизы предложения о приостановке действия лицензии.

3.7. При получении начальниками инспекций Комитета информации от государственных инспекторов об осуществлении субъектом хозяйствования деятельности без лицензии они после соответствующей проверки обязаны направить эти документы со своим заключением в службу лицензирования и организации экспертизы, которая готовит решение Проматомнадзора о применении финансовых санкций за безлицензионную деятельность.

Аналогичное решение Комитета готовит служба лицензирования и организации экспертизы при получении сообщения о безлицензионной деятельности субъектов хозяйствования от налоговых инспекций.

После подписания вышеуказанного решения председателем Проматомнадзора (в его отсутствие первым заместителем председателя

Комитета), оно направляется в территориальную налоговую инспекцию и соответствующее структурное подразделение Комитета.

Налоговые инспекции на основании решения Проматомнадзора применяют к субъекту хозяйствования финансовые санкции.

3.8. Решение о применении финансовых санкций к субъектам хозяйствования, осуществляющим лицензируемые виды деятельности без лицензии, должно быть принято Проматомнадзором в 30-дневный срок с момента выявления такого факта. Решение направляется в соответствующую налоговую инспекцию в пятидневный срок после его принятия.

3.9. При заключении хозяйственных договоров, контрактов, соглашений предполагающих осуществление видов деятельности, подлежащей лицензированию, субъекты хозяйствования, ее осуществляющие, обязаны предъявлять заказчику лицензию, а заказчик, в свою очередь, вправе требовать ее представления. При этом в договоре должны указываться номер и дата выдачи лицензии Проматомнадзора.

IV. ПОРЯДОК ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЯ И АННУЛИРОВАНИЯ ЛИЦЕНЗИИ

4.1. Комитет может приостановить действие лицензии или аннулировать ее в случаях нарушения субъектом хозяйствования Правил, условий осуществления лицензируемого вида деятельности, в том числе оговоренных в особых условиях лицензии, воспрепятствования проведению обследований (проверок) органами Проматомнадзора, а также обоснованных претензий к деятельности субъекта хозяйствования со стороны юридических лиц или граждан.

4.2. Приостановление действия лицензии осуществляется на срок устранения выявленных нарушений. Решение о возобновлении действия лицензии принимается Комитетом после проведения экспертизы лицензируемого вида деятельности и получения положительного экспертного заключения.

4.3. Сведения о приостановлении действия лицензии и о ее возобновлении заносятся в специальный журнал в службе лицензирования и организации экспертизы.

4.4. Комитет может без предупреждения лишить субъекта хозяйствования лицензии (аннулировать лицензию) в случаях:

4.4.1. Грубого нарушения законодательства в области лицензирования, Правил безопасности или действие (бездействие), в результате которых возникает опасность аварийных ситуаций, катастроф, угрозы жизни людей или нанесения ущерба их здоровью, других тяжких последствий;

4.4.2. Произошедшей аварии по вине субъекта хозяйствования;

4.4.3. Передачи лицензии другим юридическим или физическим лицам;

4.4.4. Установления фактов фальсификации представленных в службу лицензирования и организации экспертизы материалов и документов;

4.4.5. Непринятия мер по устранению в установленный срок нарушений, повлекших приостановление действия лицензии;

4.4.6. Нарушений, повлекших приостановление действия лицензии более одного раза в течении одного года.

4.5. Лицензия аннулируется Комитетом также в случае ликвидации или реорганизации с изменением функций субъекта хозяйствования.

4.6. Решение об аннулировании лицензии доводится до субъекта хозяйствования в 5 дневный срок после его принятия.

4.7. Если субъект хозяйствования, получив решение об аннулировании лицензии, не прекратит осуществление соответствующего вида деятельности, Проматомнадзор вправе обеспечить ее прекращение в принудительном порядке.

4.8. В случае аннулирования лицензии или отказе в ее продлении субъект хозяйствования в недельный срок со дня получения соответствующего решения обязан возратить лицензию в службу лицензирования и организации экспертизы Проматомнадзора.

4.9. В случае аннулирования лицензии субъект хозяйствования имеет право повторно получить лицензию на выполняемые виды деятельности на общих основаниях после устранения выявленных нарушений.

ПОРЯДОК

ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗАМИ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА

СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

О ТРУДЕ И ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 80, 2/70), Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. "О профессиональных союзах" в редакции Закона Республики Беларусь от 14 января 2000 г. (Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь, 1992 г., N 19, ст. 300; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 23, 2/146), Указом Президента Республики Беларусь от 19 июля 2005 г. N 327 "О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., N 112, 1/6624), Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 года "Об охране труда" (Национальный реестр правовых

актов Республики Беларусь, 2008 г., N 158, 2/1453) и иными актами законодательства, регулирующими трудовые и связанные с ними отношения.

Настоящим Порядком регулируются вопросы осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением нанимателями и иными работодателями законодательства о труде и об охране труда. Для целей настоящего Порядка термин "работодатель" имеет значение, определенное абзацем четырнадцатым статьи 1 Закона Республики Беларусь "Об охране труда".

2. Общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде осуществляется на принципах социального партнерства между профсоюзами, нанимателями и органами государственного управления.

3. Общественный контроль за соблюдением нанимателем, собственником или уполномоченным им органом управления законодательства Республики Беларусь о труде осуществляют профсоюзы (их объединения) через их правовые и технические инспекции труда, создание которых предусмотрено уставами профсоюзов, общественных инспекторов по охране труда (далее - представитель профсоюза).

Правовые и технические инспекции труда осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде в организациях, где работают члены соответствующего профсоюза и создана в установленном порядке его первичная профсоюзная организация, а также индивидуальными предпринимателями, у которых работают члены соответствующего профсоюза.

Общественные инспекторы по охране труда осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о труде в организациях, в которых они работают.

3-1. Правовые и технические инспекции труда, руководители и уполномоченные в установленном порядке представители Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в состав данной Федерации, и их организационных структур вправе осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, пользуясь правами и гарантиями, определенными в пунктах 4, 5 - 7 настоящего Порядка, в организациях и у индивидуальных предпринимателей независимо от членства их работников в профессиональных союзах.

Представления об устранении выявленных нарушений законодательства Республики Беларусь о труде, выданные правовыми и техническими инспекторами труда Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в состав данной Федерации, и их организационных структур, являются обязательными для исполнения, а выданные руководителями и уполномоченными в установленном порядке представителями Федерации профсоюзов Беларуси, ее организационных структур, профессиональных союзов, входящих в состав данной Федерации, и их организационных структур, - для рассмотрения.

4. При осуществлении общественного контроля за соблюдением нанимателем, собственником или уполномоченным им органом управления законодательства о труде и об охране труда правовые и технические инспекторы труда при наличии оформленных в установленном порядке полномочий имеют право:

4.1. осуществлять проверки соблюдения законодательства Республики Беларусь о труде, а также выполнения нанимателями, их должностными лицами условий коллективного договора (соглашения);

4.2. беспрепятственно посещать организации и индивидуальных предпринимателей для проведения проверок;

4.3. запрашивать и получать от уполномоченных должностных лиц нанимателя, органов государственного управления сведения о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, документы, локальные нормативные правовые акты и иную информацию по вопросам, относящимся к предмету общественного контроля;

4.4. осматривать рабочие места, требовать от нанимателя путем выдачи представления проведения экспертизы условий труда, технологических процессов, производственных зданий (помещений), оборудования и других объектов, создающих непосредственную опасность для жизни и здоровья работников и окружающих;

4.5. принимать в установленном законодательством порядке участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

4.6. принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию, экспертизе безопасности условий труда проектируемых, законченных строительством и эксплуатируемых производственных объектов, а также проектируемых и эксплуатируемых оборудования и инструментов в целях определения соответствия их требованиям по охране труда, в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда;

4.7. заслушивать на заседаниях выборных профсоюзных органов полученные от нанимателей информацию и сообщения, относящиеся к предмету общественного контроля;

4.8. требовать от нанимателя путем выдачи представления устранения нарушений требований по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работников, а в случае непосредственной угрозы для их жизни и здоровья - приостановления работ до устранения нарушений;

4.9. выдавать представления об устранении выявленных нарушений законодательства Республики Беларусь о труде;

4.9-1. требовать от нанимателя путем выдачи представления отстранения от работы работников в случаях, предусмотренных законодательством;

4.9-2. устанавливать факт нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора, дающий право работнику требовать досрочного расторжения срочного трудового договора;

4.10. обращаться в органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде для принятия необходимых мер по выявленным профсоюзом нарушениям;

4.11. подавать в суд по просьбе своих членов иски в защиту их трудовых и социально-экономических прав;

4.12. вносить в установленном порядке в органы государственного управления предложения о принятии, изменении или отмене актов законодательства по трудовым и социально-экономическим вопросам;

4.13. рассматривать направляемые органами государственного управления в целях предварительного уведомления нормативные правовые акты, затрагивающие трудовые и социально-экономические права граждан (за исключением нормативных правовых актов, содержащих государственные секреты);

4.14. участвовать в разработке государственных программ по вопросам охраны труда, а также нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда;

4.15. на другие действия, предусмотренные законодательством, коллективными договорами, соглашениями.

4-1. Права общественных инспекторов по охране труда определены подпунктами 4.1, 4.3 - 4.9-1, 4.15 пункта 4 настоящего Порядка.

4-2. Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда работодателями (за исключением работодателей, указанных в пункте 4 настоящего Порядка) в случае, если у них работают члены профсоюза, осуществляют соответствующие профсоюзы (их объединения) через технических инспекторов труда.

При осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда технические инспекторы труда профсоюзов имеют право:

осуществлять в установленном порядке проверки соблюдения законодательства об охране труда работодателями;

запрашивать и получать от работодателя сведения о несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях и иную информацию по вопросам осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

в установленном порядке по предъявлении удостоверения установленного образца беспрепятственно проходить на территорию, объекты и в помещения работодателя для проверки соблюдения законодательства об охране труда;

осматривать рабочие места, требовать от работодателя путем выдачи представления проведения экспертизы условий труда, производственных зданий (помещений), технологических процессов,

оборудования и других объектов, создающих непосредственную опасность для жизни и здоровья работающих и окружающих;

требовать от работодателя путем выдачи представления устранения нарушений требований по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работающих, а в случае непосредственной угрозы для их жизни и здоровья - приостановления работ до устранения нарушений;

выдавать представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда;

требовать от работодателя путем выдачи представления отстранения от работы в соответствующий день (смену) работающих, появившихся на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не использующих требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедших в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр;

обращаться в установленном порядке в государственные органы, органы прокуратуры для принятия необходимых мер по выявленным нарушениям, в том числе для привлечения к ответственности лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда, а также в случае невыполнения ими представлений технических инспекторов труда профсоюзов; осуществлять другие действия, предусмотренные законодательством.

4-3. Полномочия представителя профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда подтверждаются документом, оформленным и выданным в установленном порядке.

Профсоюзы (их объединения) информируют орган, осуществляющий государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о лицах, которые являются правовыми и техническими инспекторами труда.

Информация об общественных инспекторах по охране труда направляется соответствующему работодателю, собственнику или уполномоченному им органу управления.

5. Наниматель предоставляет представителям профсоюза, действующим в организации, в пользование необходимые для осуществления общественного контроля оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с договором (соглашением). При проведении проверок на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, нанимателем выдается представителям профсоюза специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

6. В случае выявления в ходе проверки нарушений законодательства о труде и об охране труда представители профсоюза вправе требовать устранения выявленных нарушений, указанных в представлении, прилагаемом к настоящему Порядку, которое вручается работодателю, собственнику или уполномоченному им органу управления.

Представления правовых и технических инспекторов труда являются обязательными для исполнения, а общественных инспекторов по охране труда - для рассмотрения.

Работодатель, собственник или уполномоченный им орган управления вправе обратиться в органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда с просьбой о проверке обоснованности требований, указанных в обязательном для исполнения представлении.

Работодатель, собственник или уполномоченный им орган управления обязаны рассмотреть представление представителя профсоюза об устранении нарушений законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда и в месячный срок со дня его получения письменно уведомить профсоюз о результатах этого рассмотрения.

Представление о допущенных нарушениях законодательства Республики Беларусь о труде при прекращении трудового договора с работником - членом профсоюза должно быть рассмотрено нанимателем в 5-дневный срок со дня его получения.

При необходимости представление направляется в органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда.

7. В случае несоответствия трудового договора (контракта) законодательству Республики Беларусь, коллективному договору, соглашениям представители профсоюзов вправе требовать от нанимателя в интересах работника изменений условий трудового договора (контракта).

Профсоюзы вправе обращаться с требованием к соответствующим органам о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда.

8. При осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда профсоюзы взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда.

Координация деятельности органов государственного надзора и контроля и общественного контроля по вопросам соблюдения законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда осуществляется Министерством труда и социальной защиты.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда при необходимости извещают профсоюз, действующий у нанимателя, о проведении плановой проверки соблюдения законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда не позднее чем 7 дней до ее начала.

Представители профсоюза при участии в проверках, проводимых органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде и об охране труда, вправе излагать свое мнение в составляемых при этом документах.

9. Коллективными договорами, соглашениями могут устанавливаться дополнительные (не ущемляющие права профсоюзов) условия осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, а также льготы для представителей профсоюза, выполняющих эту работу.

10. За нарушение требований настоящего Порядка виновные уполномоченные должностные лица работодателя несут ответственность в соответствии с законодательством.

1.3. Ответственность за нарушения законодательства о труде, правил и норм по охране труда

Административная, дисциплинарная или уголовная ответственность нанимателей и уполномоченных должностных лиц нанимателя, виновных в нарушении законодательных или иных нормативных правовых актов по охране труда, в невыполнении обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда, а также чинивших препятствия в деятельности представителей государственного надзора и общественного контроля по охране труда.

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде — это виды охранительной деятельности государственных органов и общественных организаций, направленной на обеспечение трудовых прав граждан и пресечение нарушений трудового законодательства.

Надзор — это деятельность государственных органов по обеспечению точного, неуклонного и единообразного исполнения законов.

Контроль — проверка соответствия деятельности нанимателя предписаниям нормативных актов. Различие между надзорной и контрольной деятельностью проводится по компетенции и функциям контрольно-надзорных органов а также по методам работы и проведению в жизнь предписаний надзорных и контрольных органов. В процессе осуществления надзорно-контрольной деятельности соответствующие органы предупреждают и выявляют нарушение трудового законодательства со стороны нанимателя, восстанавливают нарушенные права работников и привлекают виновных должностных лиц нанимателей к ответственности.

В Республике Беларусь надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде осуществляют различные органы. Систему государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде составляют специально уполномоченные государственные органы, действующие в соответствии с законодательством. В зависимости от органов, осуществляющих надзорно-контрольную деятельность в области трудового законодательства, различают государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, а также общественный контроль.

Важное место среди государственных контрольно-надзорных органов занимает Департамент по инспекции труда при Министерстве труда Республики Беларусь — республиканский орган государственного управления, осуществляющий надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил охраны труда. В функции Департамента входят также профилактика, выявление и пресечение нарушений законодательства о труде и правил по охране труда, в том числе с применением санкций к нанимателям и должностным лицам, допустившим такие нарушения, проведение специальных расследований несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, сбор и анализ информации о несчастных случаях на производстве, профессиональных заболеваниях, нарушениях законодательства о труде и правил по охране труда, подготовка предложений по их предупреждению, участие в подготовке законодательных и других нормативных актов о труде по вопросам, входящим в его компетенцию. Предметом деятельности Департамента является контроль за соблюдением трудового законодательства во всех его аспектах, включая нормы и правила по охране труда.

Должностные лица Департамента по инспекции труда вправе беспрепятственно проходить на территорию, объекты и помещения нанимателя, требовать ознакомления с любыми документами для проверки соответствия их законодательству, осуществлять любые проверки, контроль и расследования и выдавать нанимателю, должностному лицу обязательные для исполнения ими предписания об устранении нарушений законодательства о труде и правил по охране труда, приостанавливать работу цехов, производственных участков, станков, оборудования, в случае выявления нарушений правил охраны труда, угрожающих здоровью и жизни работников, налагать на нанимателей и должностных лиц штрафы за нарушения законодательства о труде и правил по охране труда.

Департамент по инспекции труда не является органом по рассмотрению трудовых споров. В функции государственных инспекторов труда не входит выступление в качестве посредников или арбитров при разрешении трудовых споров. Их основная функция — проверка соблюдения трудового законодательства.

Органом надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде является также Комитет по занятости населения при Министерстве труда Республики Беларусь. Комитет и подведомственные ему органы для решения поставленных перед ними задач имеют право вносить в установленном порядке предложения о приостановлении или отмене действия на территории республики противоречащих законодательству нормативных актов и методических материалов министерств и других республиканских органов управления, контролировать выполнение установленных законодательством, коллективными соглашениями гарантий гражданам, давать нанимателям разъяснения по вопросам применения законодательства о занятости населения и др.

Органом государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде в сфере безопасности труда в промышленности является Комитет по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и атомной энергетике при Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь.

Государственный энергетический надзор в целях обеспечения безопасности жизни и здоровья людей, устойчивого функционирования энергетического оборудования, систем

энергоснабжения, соблюдения правил пользования электрической и тепловой энергией осуществляет Государственный комитет по энергосбережению и энергетическому надзору при Совете Министров Республики Беларусь.

Государственный санитарный надзор за соблюдением нанимателем гигиенических норм, санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемических правил осуществляется органами санитарно – эпидемиологической службы системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь. Органы санитарного надзора применяют меры административного принуждения: приостанавливают до проведения необходимых мероприятий и устранения имеющихся нарушений санитарных правил, а в случае невозможности их соблюдения — прекращают работу по проектированию и строительству объектов и их пусковых комплексов, а также эксплуатацию действующих производственных объектов промышленности, рассматривают дела о санитарных правонарушениях, налагают административные взыскания, передают материалы о санитарных правонарушениях в следственные органы для возбуждения уголовных дел, представляют предложения о применении мер дисциплинарного взыскания к виновным и др.

Органы государственного пожарного надзора Министерства внутренних дел осуществляют государственный надзор за обеспечением пожарной безопасности министерствами, другими органами государственного управления, предприятиями, учреждениями и организациями независимо от форм собственности, а также гражданами. Государственный пожарный надзор проводится в целях защиты от пожаров жизни и здоровья людей.

Важную роль в защите трудовых прав работников играют органы прокуратуры. Генеральный прокурор Республики Беларусь и подчиненные ему прокуроры осуществляют общий надзор за исполнением законов, декретов, указов и иных нормативных актов министерствами и другими подведомственными Совету Министров органами, местными представительными и исполнительными органами, предприятиями, учреждениями и организациями, общественными объединениями, должностными лицами и гражданами. Порядок организации и деятельности прокуратуры, ее полномочия по осуществлению надзора за соблюдением законодательства, в том числе и в сфере трудовых отношений, определены Законом

“О Прокуратуре Республики Беларусь”.

Предметом общего надзора является точное и единообразное исполнение законов всеми юридическими и физическими лицами. При осуществлении надзора прокуратура не вмешивается в оперативно-производственную деятельность предприятий, учреждений, организаций. Проверки исполнения законов проводятся на основании сообщений и других имеющихся данных о нарушениях законности, требующих непосредственного прокурорского реагирования. Кроме того, прокуратура проводит плановые надзорные проверки.

В процессе проверки прокурор вправе требовать от руководителей и других должностных лиц предоставления издаваемых ими приказов, инструкций, решений и других актов, необходимых документов и материалов, выделения специалистов для выяснения возникших вопросов; вызывать должностных лиц и требовать от них объяснений по поводу нарушений закона, а также совершения других действий.

При установлении нарушений закона прокурор вносит представления и предписания с требованием об их устранении, а также об устранении причин нарушений и способствующих им условий, официально предупреждает должностных лиц, граждан о недопустимости нарушений ими требований закона; в установленном порядке решает вопрос о привлечении нарушителей закона к уголовной или административной ответственности, возбуждает дисциплинарные производства.

Прокуратура может в установленном порядке приносить протесты на акты нанимателя, нарушающие трудовые права граждан, вносить представления с требованиями об устранении нарушений закона, причин нарушений и способствующих им условий, выносить предписания об устранении нарушений закона. Вопрос о привлечении нарушителей закона к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности решается в установленном порядке.

Статья 463 Трудового кодекса закрепляет право профсоюзов на общественный контроль за соблюдением законодательства о труде. Для его осуществления профсоюзы имеют право запрашивать и получать необходимую для этого информацию от нанимателя, государственных органов. Профсоюзы защищают трудовые права граждан — членов профсоюзов при заключении или расторжении трудовых договоров (контрактов), знакомят вновь принятых на работу с содержанием коллективного договора (соглашения) и уставом юридического лица. В случае несоответствия трудового договора (контракта) законодательству Республики Беларусь, коллективному договору (соглашению) профсоюзы вправе требовать от нанимателя в интересах работника — члена профсоюза изменения условий трудового договора (контракта).

Профсоюзы имеют право проверять соблюдение нанимателями независимо от форм собственности

(их объединениями и обособленными подразделениями), законодательства о труде, регулирующего трудовые и связанные с ними отношения. Полномочия представителя профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде подтверждаются документом, оформленным и выданным соответствующим профсоюзом, либо удостоверением территориального или отраслевого выборного органа профсоюза.

Представители профсоюзов при осуществлении общественного контроля за соблюдением нанимателем, собственником или уполномоченным им органом управления законодательства о труде имеют право: осуществлять проверки соблюдения законодательства о труде по вопросам заключения, изменения и прекращения трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, охраны труда, выполнения коллективных договоров, соглашений, прав профсоюзов, а также по другим вопросам социально – трудовой сферы в организациях, в которых работают члены данного профсоюза; запрашивать и получать от уполномоченных должностных лиц нанимателя, органов государственного управления информацию, сведения о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, документы, локальные нормативные акты; принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях; требовать от нанимателя немедленного устранения нарушений по охране труда, угрожающих жизни и здоровью работников. а в случаях непосредственной угрозы их жизни и здоровью приостановления работ до принятия решения соответствующим органом государственного управления; выдавать представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства; подавать в суд по просьбе своих членов иски в защиту их трудовых и социально-экономических прав; и др.

Профсоюзы осуществляют общественный контроль посредством проверок, получения от нанимателя информации, а в необходимых случаях — объяснений должностных лиц и других работников нанимателя по вопросам, относящимся к предмету контроля, оформления представлений, вносимых нанимателю, в органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, в правоохранительные органы, ведения коллективных переговоров с нанимателями и государственными органами, рассмотрения предложений, заявлений и жалоб членов профсоюзов по вопросам, относящимся к предмету контроля, других действий, предусмотренных законодательством, коллективными договорами, соглашениями.

В случае выявления в ходе проверки нарушений законодательства о труде, профсоюзы оформляют представление установленного образца об устранении нарушений, которое вручается нанимателю, а при необходимости направляется в органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, в правоохранительные органы. В случае несоответствия трудового договора законодательству о труде, коллективному договору, соглашению, представители профсоюза вправе требовать от нанимателя в интересах работника — члена профсоюза изменений условий трудового договора (контракта).

Профсоюзы вправе ходатайствовать перед компетентными органами о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде.

Наниматель, собственник или уполномоченный им орган управления обязаны рассмотреть представление профсоюза об устранении нарушений законодательства о труде и письменно в месячный срок уведомить его о результатах этого рассмотрения. Представление о допущенных нарушениях законодательства о труде при прекращении трудового договора с работником — членом профсоюза должно быть рассмотрено нанимателем в

5-дневный срок со дня его получения.

Профсоюзы могут осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде лишь в отношении нанимателя, где работают члены данного профсоюза и создан его первичный выборный орган.

При осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзы взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

Координация деятельности органов государственного надзора и контроля и общественного контроля по вопросам соблюдения законодательства о труде осуществляется соответствующим республиканским органом государственного управления в сфере труда.

Юридические и физические лица, виновные в нарушении законодательства о труде, несут дисциплинарную, административную, уголовную и иную ответственность в соответствии с законодательством. Ответственность несут как наниматель, то есть предприятие, учреждение, организация, так и его должностные лица. При этом наниматель, как юридическое лицо, несет материальную ответственность. Другие виды ответственности — дисциплинарную, административную, уголовную, могут нести только физические лица — должностные лица нанимателя. Должностные лица, нарушившие законодательство при решении вопросов об увольнении, переводе, изменении существенных условий труда, привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности могут быть привлечены к ответственности в зависимости от степени, характера и мотивов нарушения трудового законодательства.

Дисциплинарную ответственность за нарушение законодательства о труде виновные должностные лица несут в порядке, предусмотренном законодательством. Дисциплинарная ответственность заключается в применении мер дисциплинарного воздействия — замечания, выговора или увольнения (п. 4, 5, 7, 8, 9 ст. 42 ТК). Кроме того руководители организаций и их заместители (в том числе обособленного подразделения), а также главные бухгалтеры и их заместители могут быть уволены за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей по пункту 1 статьи 47 ТК. К должностным лицам нанимателя, допустившим нарушение законодательства о труде, применение и наложение дисциплинарных взысканий производится в порядке, установленном статьями 197—204 ТК Республики Беларусь.

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде наступает в соответствии со статьей 41 КоАП и иными статьями, устанавливающими ответственность за нарушение специальных норм и правил по охране труда. Она заключается в применении к виновным мер административного взыскания в виде штрафа. Объектом правонарушения является право на труд, а также право на здоровые и безопасные условия труда. Субъектами правонарушения могут быть должностные лица нанимателя, а также лица, на которых в силу их служебного положения возложена обязанность по охране труда. Особенностью административной ответственности (в отличие от дисциплинарной) является то, что виновное должностное лицо не находится в служебном подчинении органа, налагающего административное взыскание. Правом привлечения к административной ответственности обладают органы Комитета по инспекции труда, органы Госпроматомнадзора, органы, осуществляющие санитарный надзор, органы государственного пожарного надзора. Порядок наложения административного взыскания регламентируется Кодексом об административных правонарушениях. О каждом нарушении трудового законодательства составляется протокол. Административное взыскание может быть наложено не позднее двух месяцев со дня совершения правонарушения, а при длительном правонарушении — двух месяцев со дня обнаружения. Декретом Президента Республики Беларусь № 29 от 26 июля 1999 г. установлена административная ответственность должностных лиц нанимателя за незаконное привлечение к дисциплинарной или материальной ответственности.

Уголовная ответственность за нарушения законодательства о труде и правил охраны труда установлена статьями 194, 199, 301—308, 318, 336, 338 Уголовного кодекса Республики Беларусь. Так, статьей 199 УК предусмотрена уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или увольнение женщины по мотивам ее беременности, либо заведомо незаконное увольнение лица с работы, либо иное умышленное нарушение законодательства о труде, повлекшее причинение существенного вреда правам и законным интересам гражданина. Под иным умышленным нарушением законодательства о труде, повлекшем причинение существенного вреда правам и законным интересам гражданина, следует считать нарушение, при котором нанимателем нарушен прямой запрет или не выполнено императивное предписание закона. Уголовная ответственность наступает только в случае, когда в действиях должностного лица имеется вина в форме умысла. За совершение действий, предусмотренных статьей 199 УК, виновное лицо наказывается штрафом или лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью либо исправительными работами, на срок до двух лет.

Статья 306 УК предусматривает уголовную ответственность за нарушение правил охраны труда. К ответственности по этой статье привлекаются только те должностные лица, которые отвечают за их соблюдение. В понятие правил охраны труда включаются правила техники безопасности, промышленной санитарии и иные правила охраны труда (напр. правила охраны труда отдельных категорий работников — инвалидов, несовершеннолетних, женщин и т.д.), правила охраны труда в отдельных отраслях производства. Уголовным кодексом предусмотрена ответственность за нарушения правил охраны труда: нарушение правил производственно-технической дисциплины или правил безопасности при выполнении различного рода работ; выпуск в эксплуатацию заведомо технически неисправного транспортного средства и др.

Материальная ответственность должностных лиц наступает в случае, если в результате допущенного нарушения законодательства о труде предприятию причинен материальный ущерб. В соответствии со статьей 245 ТК суд возлагает на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении, переводе, перемещении, изменении существенных условий труда, отстранении от работы обязанность возместить ущерб, причиненный в связи с оплатой за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы. Эта обязанность возлагается, если увольнение, перевод, перемещение, изменение существенных условий труда, отстранение от работы были произведены с нарушением закона, а также при задержке исполнения решения суда о

восстановлении работника на работе, прежнем рабочем месте, прежних существенных условий труда. В этом случае должностные лица нанимателя несут полную материальную ответственность.

Декретом Президента РБ от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» установлено, что незаконное привлечение работника к ответственности влечет наложение штрафа на должностных лиц в размере до 100 базовых величин (далее - БВ).

До 1 марта 2007 г. В соответствии с постановлением Совета Министров РБ от 30.09.1993 № 664 (далее - постановление № 664) Департаменту государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты предоставлено право применять к нанимателям следующие санкции.

Вид нарушения Административное взыскание, налагаемое на нанимателя

За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по созданию работникам здоровых и безопасных условий труда, по внедрению средств и технологий, обеспечивающих соблюдение санитарно-гигиенических норм и стандартов по охране труда Предупреждение или штраф в размере от 2 до 6 БВ

За нарушение правил по охране труда, повлекшее причинение телесных повреждений, инвалидность работника или несчастные случаи со смертельным исходом Штраф в размере от 6 до 300 БВ

За незаконное расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с беременной женщиной, женщиной, имеющей детей в возрасте до 3 лет, одинокой матерью, имеющей детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет), и с другими работниками, которым в соответствии с законодательством предоставлены дополнительные гарантии при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя, а также за выплату заработной платы в размере ниже месячной минимальной заработной платы, установленной законодательством, и нарушение без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы Штраф в размере от 20 до 50 БВ

За нарушение порядка применения ЕТС при осуществлении оплаты труда работников, нанимателями которых являются коммерческие организации и индивидуальные предприниматели Штраф в размере от 50 до 100 БВ

За односторонний отказ нанимателя от ведения коллективных переговоров, массовое (более 5 работников) расторжение трудового договора по инициативе нанимателя без законных оснований либо неисполнение нанимателем решения суда о восстановлении на работе Штраф в размере от 50 до 100 БВ

За противодействие со стороны нанимателя работе инспекторов, осуществляющих проверку, а также неисполнение предписаний инспекторов Штраф в размере от 5 до 50 БВ

За другие нарушения законодательства о труде Предупреждение или штраф в размере от 1 до 5 БВ

Лекция 2.

Тема 2. Практика применения законодательства о труде

2.1. Трудовой договор

Заключение трудового договора. Срок трудового договора. Форма трудового договора. Содержание и условия трудового договора. Изменение трудового договора. Прекращение трудового договора, отстранение от работы. Обязанности работников. Обязанности нанимателей при приеме на работу. Обязанности нанимателей при организации труда работников.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Заключение

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.

В случаях получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста пятнадцати лет.

С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и не нарушающего процесса обучения.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу, документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника является трудовая книжка установленного образца. Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Работодатель обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в организации свыше пяти дней, в случае, если работа в этой организации является для работника основной.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

Записи в трудовую книжку о причинах прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, пункт настоящего Кодекса или иного федерального закона.

Срок трудового договора

Трудовые договоры могут заключаться на:

- 1) неопределенный срок;
- 2) определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор);
- 3) время выполнения определенной работы;
- 4) время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с настоящим Кодексом сохраняется место работы;
- 5) время выполнения сезонных работ.

Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом. Разновидностью срочного трудового договора является контракт, который заключается в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством о труде.

Трудовой договор на время выполнения определенной работы заключается в случаях, когда время завершения работы не может быть определено точно.

Трудовой договор на время выполнения сезонных работ заключается в случаях, когда работы в силу природных и климатических условий могут выполняться только в течение определенного сезона.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, договор считается заключенным на неопределенный срок.

Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовые договоры на срок до двух месяцев, установлены главой 23 настоящего Кодекса.

Форма трудового договора

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах и подписывается сторонами. Один экземпляр передается работнику, другой хранится у нанимателя.

Примерная форма трудового договора утверждается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Содержание и условия трудового договора

Содержание и условия трудового договора определяются соглашением сторон с соблюдением требований, предусмотренных настоящим Кодексом.

Трудовой договор должен содержать в качестве обязательных следующие сведения и условия:

- 1) данные о работнике и нанимателе, заключивших трудовой договор;

2) место работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу;

3) трудовая функция (работа по одной или нескольким профессиям, специальностям, должностям с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием нанимателя, функциональными обязанностями, должностной инструкцией). Наименование профессий, должностей, специальностей должно соответствовать квалификационным справочникам, утвержденным в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь;

4) основные права и обязанности работника и нанимателя;

5) срок трудового договора (для срочных трудовых договоров);

6) режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных у нанимателя);

7) условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки (оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные по сравнению с частью второй настоящей статьи условия об установлении испытательного срока, об обязанности отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств нанимателя, и иные условия, не ухудшающие положения работника по сравнению с законодательством и коллективным договором.

Трудовой договор может быть изменен только с согласия сторон.

ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Перевод

Переводом признается поручение нанимателем работнику работы по другой профессии, специальности, квалификации, должности (за исключением изменения наименования профессии, должности) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, а также поручение работы у другого нанимателя либо в другой местности (за исключением служебной командировки).

Перевод допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи, статьями 33 и 34 настоящего Кодекса.

Работники, обязанные возмещать расходы по содержанию детей, находящихся на государственном обеспечении, за ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей, нарушение трудовой дисциплины могут быть переведены нанимателем с согласия органа государственной службы занятости населения на другую работу.

Работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, наниматель обязан с его согласия перевести на другую имеющуюся работу, соответствующую медицинскому заключению. При отказе работника от перевода либо отсутствии соответствующей работы трудовой договор расторгается по пункту 2 статьи 42 настоящего Кодекса.

Запрещается перевод работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

При переводе на другую работу у того же нанимателя с работником заключается трудовой договор с соблюдением требований статей 18 и 19 настоящего Кодекса.

Перемещение

Перемещением признается поручение нанимателем работнику прежней работы на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного, на другом механизме или агрегате, но в пределах специальности, квалификации или должности с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором.

Рабочим местом является место постоянного или временного пребывания работника в процессе трудовой деятельности.

При перемещении не требуется согласия работника.

Перемещение должно быть обосновано производственными, организационными или экономическими причинами.

Не допускается перемещение работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Изменение существенных условий труда

В связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами наниматель имеет право в порядке, предусмотренном настоящей статьей, изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же специальности, квалификации или должности, определенных в трудовом договоре.

Существенными условиями труда признаются системы и размеры оплаты труда, гарантии, режим работы, разряд, наименование профессии, должности, установление или отмена неполного рабочего времени, совмещение профессий и другие условия, устанавливаемые в соответствии с настоящим Кодексом.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.

При отказе работника от продолжения работы с изменившимися существенными условиями труда трудовой договор прекращается по пункту 5 статьи 35 настоящего Кодекса.

Временный перевод в связи с производственной необходимостью

В случае производственной необходимости наниматель имеет право перевести работника на не обусловленную трудовым договором работу (по другой профессии, специальности, квалификации, должности), а также на работу к другому нанимателю.

Производственной необходимостью признается необходимость для данного нанимателя предотвращения катастрофы, производственной аварии или немедленного устранения их последствий либо последствий стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества нанимателя либо иного имущества и в других исключительных случаях, а также для замещения отсутствующего работника. При этом работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Временный перевод в связи с производственной необходимостью производится без согласия работника на срок до одного месяца, а для замещения отсутствующего работника такой перевод не может превышать одного месяца в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря). По соглашению сторон срок такого перевода может быть увеличен.

Временный перевод в связи с производственной необходимостью в другую местность допускается только с согласия работника.

При временном переводе в связи с производственной необходимостью оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Временный перевод в случае простоя

Простоем признается временное (сроком не более шести месяцев) отсутствие работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.).

Временный перевод в связи с простоем должен производиться с учетом профессии, специальности, квалификации, должности работника на все время простоя у того же нанимателя и на срок до одного месяца к другому нанимателю, но в той же местности.

При временном переводе работника на другую работу в связи с простоем оплата труда производится по выполняемой работе. При этом при временном переводе на нижеоплачиваемую работу за работниками, выполняющими нормы выработки или переведенными на повременно оплачиваемую работу, сохраняется средний заработок по прежней работе, а работникам, не выполняющим нормы выработки, производится оплата труда по выполняемой работе, но не ниже их тарифной ставки.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Основания прекращения трудового договора

Трудовой договор может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным настоящим Кодексом.

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон (статья 37);
- 2) истечение срока трудового договора (пункты 2 и 3 статьи 17), кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- 3) расторжение трудового договора по собственному желанию (статья 40), или по требованию работника (статья 41), или по инициативе нанимателя (статья 42);
- 4) перевод работника, с его согласия, к другому нанимателю или переход на выборную должность;
- 5) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с нанимателем; отказ от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда, а также отказ от

продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и реорганизацией (слиянием, присоединением, разделением, выделением, преобразованием) организации;

б) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 44);

7) расторжение трудового договора с предварительным испытанием (статья 29).

Отстранение от работы

По требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан отстранить работника от работы.

Помимо случаев, предусмотренных законодательством, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника:

1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы;

2) не прошедшего инструктаж, проверку знаний по охране труда;

3) не использующего требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда;

4) не прошедшего медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

Работника, совершившего хищение имущества нанимателя, наниматель имеет право отстранить от работы до вступления в законную силу приговора суда или постановления органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

За период отстранения от работы заработная плата не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных частью пятой настоящей статьи.

При отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по охране труда либо медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы в соответствии с частью первой статьи 71 настоящего Кодекса.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И НАНИМАТЕЛЕЙ

Обязанности работников

Для работников устанавливаются следующие обязанности:

1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, в том числе выполнять установленные нормы труда;

2) подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда, выполнять письменные и устные приказы (распоряжения) нанимателя, не противоречащие законодательству и локальным нормативным правовым актам;

- 3) не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- 4) обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать технологическую дисциплину;
- 5) соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты;
- 6) бережно относиться к имуществу нанимателя, принимать меры к предотвращению ущерба;
- 7) принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и т.д.), и немедленно сообщать о случившемся нанимателю;
- 8) поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;
- 9) соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;
- 10) хранить государственную и служебную тайну, не разглашать без соответствующего разрешения коммерческую тайну нанимателя;
- 11) исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей работники несут ответственность, предусмотренную настоящим Кодексом и иными законодательными актами.

Обязанности нанимателей при приеме на работу

При приеме на работу наниматель обязан:

- 1) потребовать от работника документы, необходимые для заключения трудового договора в соответствии с законодательством;
- 2) ознакомить работника под роспись с порученной работой, условиями и оплатой труда и разъяснить его права и обязанности;
- 3) ознакомить работника под роспись с коллективным договором, соглашением и документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок;
- 4) провести вводный инструктаж по охране труда;
- 5) оформить заключение трудового договора приказом (распоряжением) и объявить его работнику под роспись;
- 6) в соответствии с установленным порядком завести (заполнить) на работника трудовую книжку.

В случае возникновения сомнений в подлинности документа об образовании наниматель обязан направить запрос в Министерство образования Республики Беларусь о подтверждении факта его выдачи конкретному лицу.

Обязанности нанимателей при организации труда работников

При организации труда работников наниматель обязан:

- 1) рационально использовать труд работников;
- 2) обеспечивать трудовую и производственную дисциплину;
- 3) вести учет фактически отработанного работником времени;
- 4) выдавать заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором;
- 5) обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте, соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и предоставлять гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. При отсутствии в нормативных правовых актах требований, обеспечивающих безопасные условия труда, наниматель принимает меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;
- 6) принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников; постоянно контролировать знание и соблюдение работниками требований инструкций по охране труда и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;
- 7) в случаях, предусмотренных законодательством и локальными нормативными правовыми актами, своевременно предоставлять гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.); соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;
- 8) обеспечивать работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;
- 9) обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективными договорами, соглашениями, другими локальными нормативными правовыми актами и трудовыми договорами;
- 10) своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях работника и знакомить его с ними;
- 11) обеспечивать повышение квалификации или переподготовку работников в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом;
- 12) создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с настоящим Кодексом;
- 13) обеспечивать участие работников в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах;

14) представлять статистические данные о труде в объеме и порядке, определенных законодательством;

15) оформлять изменения условий и прекращение трудового договора с работником приказом (распоряжением);

16) отстранять работников от работы в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и законодательством;

17) исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудовых договоров.

Наниматели осуществляют свои обязанности в соответствующих случаях по согласованию или с участием профсоюзов, в том числе при принятии локальных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей наниматели (уполномоченное должностное лицо нанимателя) несут ответственность, предусмотренную настоящим Кодексом и иными законодательными актами.

2.2. Коллективный договор

Коллективный договор, его стороны, содержание, форма. Контроль за исполнением коллективного договора, ответственность сторон за его неисполнение.

Коллективный договор.

Стороны коллективного договора

Сторонами коллективного договора являются работники организации в лице их представительного органа (статья 354) и наниматель или уполномоченный им представитель (статья 355).

Содержание коллективного договора

Содержание коллективного договора определяется сторонами в соответствии с генеральным, тарифным и местным соглашениями (при их наличии) в пределах их компетенции, а также настоящим Кодексом в предусмотренных им случаях. Коллективный договор может содержать положения об (о):

- 1) организации труда и повышении эффективности производства;
- 2) нормировании, формах, системах оплаты труда, иных видах доходов работников;
- 3) размерах тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок к ним;
- 4) продолжительности рабочего времени и времени отдыха;
- 5) создании здоровых и безопасных условий труда, улучшении охраны здоровья, гарантиях социального страхования работников и их семей, охране окружающей среды;
- 6) заключении и расторжении трудовых договоров;

- 7) обеспечении занятости, подготовке, повышении квалификации, переподготовке, трудоустройстве высвобождаемых работников;
- 8) регулировании внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда;
- 9) строительстве, содержании и распределении жилья, объектов социально-культурного назначения;
- 10) организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей;
- 11) предоставлении дополнительных гарантий многодетным и неполным семьям, а также семьям, воспитывающим детей-инвалидов;
- 12) улучшении условий жизни ветеранов, инвалидов и пенсионеров, работающих или работавших у нанимателя;
- 13) создании условий для повышения культурного уровня и физического совершенствования работников;
- 14) минимуме необходимых работ (услуг), обеспечиваемых при проведении забастовки;
- 15) ответственности сторон за невыполнение коллективного договора;
- 16) гарантиях социально-экономических прав работников при разгосударствлении и приватизации;
- 17) ответственности нанимателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника;
- 18) других трудовых и социально-экономических условиях.

Коллективный договор может иметь приложения, являющиеся его неотъемлемой составной частью.

Форма коллективного договора, соглашения

Коллективный договор, соглашение заключаются в письменной форме. В тексте не должно быть исправлений и ошибок, искажающих их смысл.

Контроль за исполнением коллективного договора соглашения

Контроль за исполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами, а также специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

Ответственность сторон за неисполнение норм настоящей главы, коллективного договора, соглашения

За неисполнение норм настоящей главы и обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством, коллективным договором, соглашением.

2.3 Рабочее время и время отдыха

Рабочее время и его нормирование

Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с трудовым, коллективным договорами, правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности.

К рабочему относится также время работы, выполненной по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни).

Рабочее время нормируется путем установления норм его продолжительности на протяжении календарной недели (рабочая неделя) и в течение суток (рабочий день, рабочая смена).

Нормирование продолжительности рабочего времени осуществляется нанимателем с учетом ограничений, установленных настоящим Кодексом и коллективным договором.

Нормальная продолжительность рабочего времени

Нормальной признается продолжительность рабочего времени, равная полной (Ст. 112) или сокращенной (статьи 113 и 114) его норме, установленной в соответствии с настоящей главой.

Если нанимателем или в коллективном договоре не определена продолжительность рабочей недели, установленной ее нормой считается предельная продолжительность, предусмотренная Ст.ми 112-115 настоящего Кодекса.

Полная норма продолжительности рабочего времени

Полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени

Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю.

Общая продолжительность рабочего времени при включении в него времени доставки работников к месту работы под землю и обратно на ее поверхность не может превышать 37 часов 45 минут в неделю.

Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утверждается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - не более 23 часов в неделю, от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся общеобразовательных школ, профессионально - технических учебных заведений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.

Инвалидам I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени для работающих в зоне эвакуации (в связи с повышенным радиоактивным загрязнением территории), в том числе временно направленных или командированных в эти зоны, не может превышать 35 часов в неделю.

Для отдельных категорий работников (учителя, врачи и др.) сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Нормирование продолжительности ежедневной работы (смены)

Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) с соблюдением нормы продолжительности рабочей недели, установленной нанимателем в соответствии со Ст.ми 112-114 настоящего Кодекса.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- 1) для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет -4 часа 36 минут, от шестнадцати до восемнадцати лет -семь часов;
 - 2) для учащихся общеобразовательных школ, профессионально -технических учебных заведений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет -2 часа 18 минут, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет -3 часа 30 минут;
 - 3) для инвалидов I и II группы -семь часов;
 - 4) для работающих в зоне эвакуации (в связи с повышенным радиоактивным загрязнением территории), в том числе временно направленных или командированных в эти зоны, -шесть часов.
- Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, имеющих особый характер работы, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
- 1) при 35-часовой рабочей неделе -восемь часов;
 - 2) при 30-часовой и менее рабочей неделе -шесть часов.

Работа в ночное время

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели.

Это правило не распространяется на работников, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени (статьи 113 и 114), а также когда такое сокращение невозможно по условиям производства, в том числе в непрерывных производствах, или если работник принят для выполнения работы только в ночное время.

К работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются:

- 1) беременные женщины;
- 2) женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- 3) работники моложе восемнадцати лет.

Инвалиды могут привлекаться к работе в ночное время только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им в соответствии с медицинским заключением.

Сверхурочная работа

Сверхурочной считается работа, выполненная работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка или графиком сменности. Не признается сверхурочной работа, выполненная сверх установленной продолжительности рабочего времени:

- 1) по инициативе самого работника без предложения, распоряжения или с ведома нанимателя;
- 2) работниками с неполным рабочим временем в пределах полного рабочего дня (смены);
- 3) работниками по совместительству у того же нанимателя при исполнении другой функции, а также у другого нанимателя сверх времени основной работы;
- 4) работниками -надомниками.

Перерыв в течение рабочего дня

Работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) либо по соглашению между работником и нанимателем.

Время, необходимое для приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв

установить нельзя, и предоставляемое работнику в течение рабочего дня, включается в рабочее время. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются нанимателем в соответствии с коллективным договором, соглашением либо правилами внутреннего трудового распорядка.

На отдельных видах работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогрева, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных работах и др.). Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка.

Выходные дни

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых).

При пятидневной рабочей неделе предоставляются два выходных дня каждую календарную неделю, кроме тех недель, когда в одну из суббот графиком предусмотрено возмещение недоработки до недельной нормы рабочего времени. В такую неделю предоставляется один выходной день.

При шестидневной рабочей неделе предоставляется один выходной день.

Общим выходным днем является воскресенье. В исключительных случаях воскресенье может быть объявлено рабочим днем Президентом Республики Беларусь.

Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), если иное не определено по соглашению сторон. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.

Перенос нанимателем выходного дня, предусмотренного правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), на другую календарную неделю признается их изменением и допускается в порядке, установленном Ст.ми 142 и 143 настоящего Кодекса.

Выходные дни предоставляются не позднее чем за шесть рабочих дней подряд.

Работа в выходные дни

Работа в выходные дни допускается по предложению нанимателя и только с согласия работника или по инициативе работника с согласия нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 настоящего Кодекса.

Если к работе в выходной день привлекается несколько работников, то наниматель должен получить согласие от каждого из них.

Необходимость выполнения работы в выходной день с согласия или по инициативе работника определяет наниматель.

Наниматель вправе привлекать работника к работе в его выходной день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), без согласия работника в следующих исключительных случаях для:

- 1) предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия;
- 2) предотвращения несчастных случаев;
- 3) устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;
- 4) оказания медицинским персоналом экстренной медицинской помощи.

Государственные праздники и праздничные дни

Работа не производится в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.

В государственные праздники и праздничные дни (часть первая настоящей статьи) допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и

погрузочно -разгрузочные работы.

Работы, приостановка которых невозможна по производственно -технологическим условиям, и работы, вызываемые необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени.

Неотложные ремонтные и погрузочно -разгрузочные работы могут выполняться в государственные праздники и праздничные дни (часть первая настоящей статьи) в соответствии с утвержденным графиком или по распоряжению нанимателя, если их нельзя было заранее предусмотреть.

Трудовые и социальные отпуска

Право на трудовые и социальные отпуска

Работники имеют право на трудовые и социальные отпуска при наличии оснований, предусмотренных настоящим Кодексом.

Понятие отпуска. Виды отпусков

Под отпуском понимается освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и заработной платы в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

Работникам предоставляются следующие виды отпусков:

- 1) трудовые отпуска: основной минимальный отпуск; основной удлиненный отпуск; дополнительные отпуска;
- 2) социальные отпуска: по беременности и родам; по уходу за детьми; в связи с обучением без отрыва от производства; в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС; творческие; по уважительным причинам личного и семейного характера.

Исчисление продолжительности отпусков

Продолжительность отпусков работников по общему правилу исчисляется в календарных днях. Государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147), приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

Оформление отпусков

Отпуска оформляются приказом (распоряжением, решением) или запиской об отпуске, которые подписываются от имени нанимателя уполномоченным им должностным лицом.

Примерная форма записки об отпуске устанавливается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Цель и общие условия предоставления трудового отпуска

Трудовой отпуск предназначен для отдыха и восстановления работоспособности, укрепления здоровья и иных личных потребностей работника.

Трудовой отпуск предоставляется за работу в течение года (ежегодно) с сохранением прежней работы и среднего заработка.

Под прежней работой понимается выполнявшаяся до отпуска работа у того же нанимателя, по той же специальности, должности и квалификации на том же рабочем месте.

Право на основной отпуск

Работники независимо от того, кто является их нанимателем, от вида заключенного ими трудового договора, формы организации и оплаты труда имеют право на основной минимальный или основной удлиненный отпуск.

Продолжительность основного минимального отпуска

Продолжительность основного минимального отпуска не может быть менее 21 календарного дня.

Продолжительность основного минимального отпуска обязательна для всех нанимателей. Наниматель за счет собственных средств имеет право увеличивать работникам продолжительность основного минимального отпуска сверх 21 календарного дня в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

Основной удлиненный отпуск

Основной удлиненный отпуск устанавливается:

- 1) работникам научных организаций - от 28 до 56 календарных дней;
- 2) работникам библиотек научных организаций, учебных заведений, республиканских и областных библиотек - от 28 до 56 календарных дней;
- 3) работникам - преподавателям дневной и заочной формы обучения высших учебных заведений, в том числе по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров, средних специальных и профессионально -технических учебных заведений - от 28 до 56 календарных дней;
- 4) работникам школ и детских дошкольных и внешкольных учреждений - от 28 до 56 календарных дней;
- 5) работникам культурно -просветительных учреждений -от 28 до 42 календарных дней;
- 6) медицинским сестрам, занятым воспитанием детей в возрасте до трех лет, воспитателям ясельных групп детских дошкольных учреждений и домов ребенка -42 календарных дня;
- 7) постоянным работникам лесной промышленности и лесного хозяйства -28 календарных дней;
- 8) работникам, признанным инвалидами, -30 календарных дней;
- 9) работникам моложе восемнадцати лет, в том числе принятым на время прохождения производственного обучения, -30 календарных дней;
- 10) женщинам, работающим в сельской местности, -не менее 28 календарных дней;
- 11) работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС: с периодическим радиационным контролем -30 календарных дней, с правом на отселение -37 календарных дней, первоочередного отселения и последующего отселения, эвакуации- 44 календарных дня;
- 12) другим категориям работников в соответствии с законодательством.

Перечни организаций, профессий и должностей, условия предоставления и продолжительность отпуска работников, перечисленных в части первой настоящей статьи, устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью от 7 до 41 календарного дня.

Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, а также порядок предоставления этого отпуска утверждаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени дополнительный отпуск продолжительностью до 14 календарных дней.

Перечни работников с ненормированным рабочим днем утверждаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом. В негосударственных организациях конкретная продолжительность такого отпуска для работников устанавливается коллективным или трудовым договором, нанимателем.

Дополнительные отпуска за продолжительный стаж работы

Работникам, занятым в отдельных отраслях и имеющим продолжительный стаж работы в одной организации, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до четырех календарных дней.

Перечень отраслей, производств, работ, профессий и должностей, условия предоставления и

продолжительность отпуска за продолжительный стаж работы утверждаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Дополнительные поощрительные отпуска

Дополнительные поощрительные отпуска могут устанавливаться за счет собственных средств нанимателя коллективным договором, соглашением или нанимателем всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям и видам производств, работ, структурных подразделений), а персонально - трудовым договором.

Замена отпуска денежной компенсацией

По соглашению между работником и нанимателем допускается замена трудовых отпусков (основного и дополнительного), кроме предоставляемого за работу с вредными условиями труда, денежной компенсацией, за исключением семи календарных дней.

Замена отпусков, предоставляемых авансом, денежной компенсацией не допускается.

Замена части отпуска денежной компенсацией производится по письменному заявлению работника.

Суммирование трудовых отпусков

Дополнительные отпуска присоединяются к основному минимальному отпуску, если иное не предусмотрено актами законодательства или коллективным договором, соглашением.

Рабочий год

Рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, - промежуток времени, равный по продолжительности календарному году, но исчисляемый для каждого работника со дня приема на работу.

Периоды, включаемые в рабочий год

В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включается фактически отработанное время.

К фактически отработанному времени приравниваются:

- 1) время, которое работник не работал, но за ним, согласно законодательству или коллективному договору, сохранялись прежняя работа и заработная плата либо выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- 2) время предусмотренных законодательством или коллективным договором отпусков без сохранения заработной платы, если эти отпуска не превышают 14 календарных дней в течение рабочего года;
- 3) время оплаченного вынужденного прогула;
- 4) другие периоды, не отвечающие условиям пунктов 1-3 настоящей статьи, но в отношении которых законодательством или коллективным договором, соглашением предусмотрено включение их в рабочий год.

Право нанимателя сдвигать рабочий год

Если сумма периодов, включаемых в рабочий год согласно статье 164 настоящего Кодекса, меньше 12 полных календарных месяцев, рабочий год работника сдвигается на недостающее время.

Условия предоставления трудовых отпусков за первый рабочий год

Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через шесть месяцев работы у нанимателя.

До истечения шести месяцев работы наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по желанию работника:

- 1) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

- 2) лицам моложе восемнадцати лет;
- 3) работникам, принятым на работу в порядке перевода;
- 4) работникам, которым в соответствии с медицинским заключением предоставляется путевка для санаторно-курортного лечения;
- 5) совместителям, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству;
- 6) учителям школ, преподавателям профессионально-технических учебных заведений, профессорско-преподавательскому составу высших и средних специальных учебных заведений;
- 7) участникам Великой Отечественной войны;
- 8) женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- 9) работникам, обучающимся без отрыва от производства в средних общеобразовательных вечерних (сменных) школах, профессионально-технических учебных заведениях, вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, аспирантурах;
- 10) в других случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

Военнослужащим, уволенным в запас и направленным на работу в порядке организованного набора, трудовой отпуск предоставляется по истечении трех месяцев работы.

Работающим женам (мужьям) военнослужащих, по их желанию, трудовой отпуск предоставляется одновременно с отпуском их мужей (жен).

Допускается, кроме случаев, изложенных в пунктах 1-9 части второй, частях третьей и четвертой настоящей статьи, предоставление отпуска пропорционально отработанной части рабочего года, но не менее 14 календарных дней.

Условия предоставления трудовых отпусков за второй и последующие рабочие годы

Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за второй и последующие рабочие годы предоставляются в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления трудовых отпусков, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

Очередность предоставления трудовых отпусков

Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем по согласованию с профсоюзом, либо нанимателем по согласованию с работником в случае отсутствия профсоюза.

График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января или иного срока, установленного коллективным договором, соглашением либо согласованного нанимателем с профсоюзом, и доводится до сведения всех работников.

Дата начала трудового отпуска определяется по договоренности между работником и нанимателем.

При составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан запланировать отпуск по желанию работника:

в летнее или другое удобное время:

- 1) лицам моложе восемнадцати лет;
- 2) учителям школ, преподавателям профессионально-технических учебных заведений, профессорско-преподавательскому составу высших и средних специальных учебных заведений;
- 3) участникам Великой Отечественной войны;
- 4) женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- 5) работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь;
- 6) работникам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;
- 7) работникам, принимавшим участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986-1989 годах;
- 8) работникам, эвакуированным и отселенным из зон эвакуации, первоочередного отселения и последующего отселения, а также самостоятельно покинувшим эти зоны после аварии;

9) в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором; в определенный период:

- 1) работникам, обучающимся без отрыва от производства в общеобразовательных вечерних (сменных) школах, профессионально-технических учебных заведениях, средних специальных и высших учебных заведениях, аспирантурах, - перед проведением или во время проведения установочных занятий, выполнения лабораторных или учебных работ, сдачи экзаменов и зачетов;
- 2) работникам, жены которых находятся в отпуске по беременности и родам, - в период этого отпуска;
- 3) работающим по совместительству -одновременно с трудовым отпуском по основной работе.

Обязанность нанимателя уведомлять работника о времени начала трудового отпуска

Наниматель обязан уведомить работника о времени начала трудового отпуска не позднее чем за 15 календарных дней.

Работник, которому трудовой отпуск предоставляется индивидуально, уведомляется в тот же срок письменно.

Ежегодное предоставление трудового отпуска. Исключительные случаи переноса трудового отпуска на следующий год

Наниматель обязан предоставлять работнику трудовой отпуск, как правило, в течение каждого рабочего года (ежегодно).

В исключительных случаях, когда предоставление полного трудового отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенос части отпуска на следующий рабочий год.

Оставшаяся часть трудового отпуска не может быть менее семи календарных дней и предоставляется до окончания текущего рабочего года.

Переносимая часть трудового отпуска по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год или используется отдельно.

Запрещается непредоставление трудового отпуска работникам моложе восемнадцати лет и работникам, имеющим право на дополнительный отпуск в связи с вредными условиями труда.

Право работника на перенос или продление трудового отпуска в течение текущего рабочего года

Трудовой отпуск может быть перенесен или продлен:

- 1) при временной нетрудоспособности работника;
- 2) при наступлении срока отпуска по беременности и родам;
- 3) в случае привлечения работника к выполнению государственных обязанностей с правом на освобождение от работы;
- 4) при совпадении трудового отпуска с отпуском в связи с обучением (если работник оформил такой отпуск перед трудовым отпуском или во время последнего после получения вызова учебного заведения);
- 5) в случаях невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска;
- 6) с согласия сторон, а также в других случаях, предусмотренных законодательством или коллективным договором.

Если причины, перечисленные в части первой настоящей статьи, наступают во время трудового отпуска, он продлевается на соответствующее число календарных дней либо по желанию работника неиспользованная часть отпуска переносится на другой согласованный с нанимателем срок текущего рабочего года.

Если причины, перечисленные в части первой настоящей статьи, наступили до начала трудового отпуска, отпуск по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года, определяемое по договоренности между работником и нанимателем.

Работник обязан уведомить нанимателя о причинах, препятствующих использованию трудового отпуска в запланированный срок, и времени продления отпуска.

Перенесение трудового отпуска работникам моложе восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, не допускается.

Право нанимателя на досрочное предоставление трудового отпуска работникам

Наниматель имеет право досрочно предоставить трудовой отпуск всем или отдельным категориям работников в случае неожиданной приостановки работы в связи с аварией, стихийным бедствием, необеспеченностью энергоресурсами, сырьем и по другим исключительным и заранее не предвиденным обстоятельствам.

Последствия отказа работника от использования трудового отпуска без законных оснований и согласия нанимателя

Если трудовой отпуск предоставлен с соблюдением установленного порядка, но работник отказывается использовать отпуск в определенный для него срок без законных оснований, наниматель вправе отказать работнику в переносе отпуска и не выплачивать денежную компенсацию за неиспользованный отпуск, кроме случаев, предусмотренных частью первой статьи 179 настоящего Кодекса.

Разделение трудового отпуска на части. Отзыв из отпуска

По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

Трудовой отпуск может быть прерван по предложению нанимателя и с согласия работника (отзыв из отпуска).

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо компенсируется в денежной форме, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Коллективным договором могут определяться обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв из отпуска.

Не допускается отзыв из отпуска работников моложе восемнадцати лет и работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

Сохранение среднего заработка за время трудового отпуска

За время трудового отпуска за работником сохраняется средний заработок, исчисляемый в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Срок выплаты среднего заработка за время трудового отпуска

Наниматель обязан выплатить средний заработок за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска.

Порядок исчисления продолжительности трудового отпуска пропорционально отработанному времени

Продолжительность трудового отпуска пропорционально отработанному в рабочем году времени исчисляется путем умножения величины отпуска, приходящегося на один месяц, на количество отработанных месяцев в рабочем году.

Полученные при расчете общей продолжительности дней отпуска пропорционально отработанному времени десятые, равные 0,5 и больше, округляются до одного дня, а менее 0,5 - исключаются из подсчета.

Расчет отработанных в рабочем году полных месяцев производится следующим образом:

- 1) подсчитываются дни, включаемые в рабочий год;
- 2) полученная сумма делится на среднемесячное число рабочих дней за год;
- 3) остаток дней, составляющий 15 и более календарных дней, округляется до полного месяца, а составляющий менее 15 календарных дней - из подсчета исключается.

Права работников на получение трудового отпуска с последующим увольнением

По письменному заявлению работника неиспользованный трудовой отпуск может быть предоставлен ему с последующим увольнением (кроме случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора трудовой отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока договора. В этом случае днем увольнения считается последний день отпуска.

Денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск при увольнении

При увольнении независимо от его основания работнику, который не использовал или использовал не полностью трудовой отпуск, выплачивается денежная компенсация.

Денежная компенсация за полный трудовой отпуск выплачивается, если ко дню увольнения работник проработал весь рабочий год (12 месяцев минус суммарная продолжительность трудового отпуска, на которую работник имеет право).

Если ко дню увольнения работник проработал часть рабочего года, денежная компенсация выплачивается пропорционально отработанному времени.

Денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск при увольнении выплачивается в день увольнения.

Удержание из заработной платы за неотработанную часть предоставленного авансом трудового отпуска при увольнении работника

Если работник увольняется до окончания рабочего года, в счет которого использован предоставленный авансом трудовой отпуск, наниматель имеет право, кроме случаев, предусмотренных частью второй настоящей статьи, удержать из заработной платы денежную сумму, равную выплатам за неотработанные дни отпуска.

Удержание не допускается:

- 1) при увольнении по не зависящим от работника причинам, предусмотренным пунктами 4 и 5 статьи 35, пунктами 1 и 6 статьи 42 и пунктами 1, 2 и 6 статьи 44 настоящего Кодекса, а также по собственному желанию в связи с направлением на учебу или выходом на пенсию;
- 2) если при увольнении работнику не начисляются какие-либо выплаты;
- 3) если наниматель, имея право, не произвел удержания при выплате расчета или удержал только часть задолженности работника.

Сокращение продолжительности трудового отпуска за прогул без уважительной причины

За прогул без уважительной причины наниматель вправе уменьшить работнику продолжительность трудового отпуска на количество дней прогула. При этом продолжительность трудового отпуска не может быть меньше минимальной - 21 календарного дня.

Социальные отпуска

Социальные отпуска работникам предоставляются в целях создания благоприятных условий для материнства, ухода за детьми, образования без отрыва от производства, удовлетворения семейно-бытовых потребностей и для других социальных целей.

Право на социальные отпуска работников не зависит от продолжительности, места и вида работы, наименования и организационно-правовой формы организации.

На время социальных отпусков сохраняется прежняя работа и в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или коллективным договором, соглашением, - заработная плата.

Социальные отпуска предоставляются сверх трудового отпуска.

Социальные отпуска предоставляются за тот календарный год, в котором работник имеет на них право.

В случаях неиспользования социального отпуска в текущем календарном году он не переносится на следующий рабочий год и не заменяется денежной компенсацией, в том числе при увольнении.

Отпуск по беременности и родам

Женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 56 (в случаях осложненных родов или рождения двух и более детей - 70) календарных дней после родов с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

Женщинам, работающим на территории радиоактивного загрязнения, предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 90 календарных дней до родов и 56 (в случаях осложненных родов или рождения двух и более детей - 70) календарных дней после родов. При этом общая продолжительность отпуска не может быть менее 146 (160) календарных дней. Дородовой отпуск, предусмотренный частью второй настоящей статьи, предоставляется с согласия женщины за пределами территории радиоактивного загрязнения с проведением оздоровительных мероприятий.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

Работающим женщинам независимо от трудового стажа, по их желанию, наниматель обязан предоставить после перерыва в работе, вызванного родами, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой за этот период ежемесячного государственного пособия, размеры и условия выплаты которого устанавливаются законодательством.

Отпуск, предусмотренный настоящей статьей, предоставляется по письменному заявлению матери ребенка и может быть использован ею полностью либо по частям любой продолжительности.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет вместо матери ребенка может быть предоставлен работающим отцу или другим родственникам ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком, а при назначении опеки - опекуну ребенка. При этом за ними сохраняется право на получение ежемесячного государственного пособия.

По желанию лиц, указанных в частях первой и третьей настоящей статьи, в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком они могут работать по основному или другому месту работы на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы часов) и на дому с сохранением ежемесячного государственного пособия.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет включается в общий стаж, а также в стаж работы по специальности, профессии, должности, кроме дающего право на пенсию за работу с особыми условиями труда и выслугу лет.

В стаж работы, дающий право на последующие трудовые отпуска, время отпуска, указанного в настоящей статье, не засчитывается.

Отпуска в связи с обучением

Работникам, обучающимся без отрыва от производства в общеобразовательных, профессионально-технических, высших и средних специальных учебных заведениях, аспирантуре, предоставляются отпуска в связи с обучением на условиях и в размере, установленных главой 15 настоящего Кодекса.

Социальный отпуск с сохранением заработной платы для лечения и иных личных потребностей работника

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, работнику предоставляется социальный отпуск для лечения и иных личных потребностей с сохранением заработной платы.

Этот отпуск работник вправе использовать в любое время на протяжении календарного года полностью или по частям, одновременно с трудовым отпуском или отдельно от него.

Творческие отпуска

Творческие отпуска с сохранением заработной платы предоставляются работникам для работы над диссертацией, написания учебников и в других случаях.

Порядок и условия предоставления и продолжительности творческих отпусков устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

Кратковременные отпуска без сохранения заработной платы, которые наниматель обязан предоставить работнику

Наниматель обязан предоставлять по желанию работника кратковременные отпуска без сохранения заработной платы следующим категориям работников:

1) продолжительностью до 14 календарных дней:

-женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или одного ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
-участникам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним по льготам;
-осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением (без выдачи больничного листка или заменяющего его документа);

2) продолжительностью до 60 календарных дней:

-пенсионерам по возрасту и инвалидам, работающим на производствах, в цехах и на участках, специально предназначенных для труда этих лиц;
-пенсионерам по возрасту и инвалидам, работающим в учебно-производственных организациях обществ глухих;

3) получившим в соответствии с медицинским заключением путевку для санаторно-курортного лечения, срок которого превышает продолжительность трудового отпуска, - на недостающее время (с добавлением времени на проезд), а если трудовой отпуск использован, -на весь срок путевки (с добавлением времени на проезд);

4) в других случаях, предусмотренных законодательством, коллективным договором, соглашением.

Отпуска, предусмотренные пунктами 1 и 2 части первой настоящей статьи, предоставляются в период, согласованный работником с нанимателем.

Отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, предоставляемый по договоренности между работником и нанимателем

Отпуск без сохранения заработной платы, если иное не установлено коллективным договором, соглашением, может предоставляться по договоренности между работником и нанимателем по семейно-бытовым и другим уважительным причинам, помимо тех, которые предусмотрены частью первой статьи 189 настоящего Кодекса.

Уважительность причин оценивает наниматель, если иное не установлено коллективным договором, соглашением.

Отпуск без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемый по инициативе нанимателя

При необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема наниматель с целью предотвращения увольнения работников по сокращению численности или штата вправе с согласия работника (работников) предоставить ему (им) отпуск (отпуска) без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.

Размер сохраняемой заработной платы определяется по договоренности между нанимателем и работниками, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.

Предоставление части трудового отпуска вместо отпуска без сохранения заработной платы

По договоренности между работником и нанимателем, а также в случаях, предусмотренных коллективным договором, наниматель вместо отпуска без сохранения заработной платы (Ст. 190) может предоставить часть трудового отпуска по правилам, установленным частью первой статьи 174 настоящего Кодекса.

2.4 Труд женщин и молодежи

Работы, на которых запрещается применение труда женщин

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Список тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, утверждается Правительством Республики Беларусь.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы. Предельные нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Запрещение и ограничение ночных, сверхурочных работ, работ в государственные праздники, праздничные и выходные дни и направления в служебную командировку женщин

Запрещается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147), работам в выходные дни и направлению в служебную командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет), могут привлекаться к ночным, сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147), работам в выходные дни и направляться в служебную командировку только с их согласия.

Перевод на более легкую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До решения вопроса о предоставлении беременной женщине в соответствии с медицинским заключением другой работы, более легкой и исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет нанимателя.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Перерывы для кормления ребенка

Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии двух или более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва устанавливается не менее одного часа.

По желанию женщины перерывы для кормления ребенка могут быть присоединены к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде перенесены как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку.

Гарантии при заключении и прекращении трудового договора для беременных женщин и женщин, имеющих детей

Запрещается отказывать женщинам в заключении трудового договора и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до трех лет, а одиноким матерям - с наличием ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет).

При отказе в заключении трудового договора указанным категориям женщин наниматель обязан сообщить им мотивы в письменной форме. Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет), не допускается, кроме случаев ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8 и 9 статьи 42 и пунктами 1-3 статьи 44 настоящего Кодекса.

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

Не допускается заключение трудового договора с лицами моложе шестнадцати лет.

С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы, которая:

- 1) не является вредной для его здоровья и развития;
- 2) не наносит ущерба посещаемости общеобразовательной школы.

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, утверждается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Права несовершеннолетних в трудовых правоотношениях

Несовершеннолетние (лица, не достигшие восемнадцати лет) в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются гарантиями, установленными настоящим Кодексом, иными актами законодательства, коллективными договорами, соглашениями.

Работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет

Запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных и горных работах.

Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утверждается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Запрещаются подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы. Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Медицинские осмотры лиц моложе восемнадцати лет

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Обязательные ежегодные медицинские осмотры несовершеннолетних работников проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка.

Запрещение привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники, праздничные и выходные дни

Запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147), работам в выходные дни.

Дополнительные гарантии работникам моложе восемнадцати лет при расторжении трудового договора по инициативе нанимателя

Расторжение трудового договора с работниками моложе восемнадцати лет по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 3 и 6 статьи 42 настоящего Кодекса, допускается, помимо соблюдения общего порядка, только с согласия, а по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7-9 статьи 42 и пунктами 1-3 статьи 44 настоящего Кодекса, - после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.

2.5 Применение труда инвалидов

Реализация инвалидами права на труд

Инвалидам с учетом индивидуальных программ реабилитации обеспечивается право работать у нанимателей с обычными условиями труда, а также в специализированных организациях, цехах и на участках.

Отказ в заключении трудового договора либо в продвижении по работе, увольнение по инициативе нанимателя, перевод инвалида на другую работу без его согласия по мотивам инвалидности не допускаются, за исключением случаев, когда в соответствии с медицинским заключением состояние его здоровья препятствует выполнению трудовых обязанностей либо угрожает его здоровью и безопасности труда.

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с инвалидами, проходящими медицинскую, медико-профессиональную, профессиональную, трудовую и социальную реабилитацию в соответствующих учреждениях независимо от срока пребывания в них.

Преимущества и гарантии для нанимателей, применяющих труд инвалидов

Наниматели, применяющие труд инвалидов, пользуются преимуществами и гарантиями, предусмотренными законодательством.

Обязанности нанимателей по трудоустройству работников, получивших инвалидность на данном производстве

Наниматели обязаны выделять или создавать новые рабочие места для трудоустройства работников, получивших инвалидность вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на данном производстве.

Создание специализированных организаций, цехов и участков для использования труда инвалидов

С целью трудоустройства инвалидов и с учетом местных особенностей органы государственной службы занятости, наниматели создают дополнительные рабочие места (в том числе специализированные), специализированные организации, цеха и участки для использования труда инвалидов.

Наниматели обязаны создавать рабочие места (в том числе специализированные) для трудоустройства инвалидов в соответствии с законодательством.

Условия труда и отдыха инвалидов

Инвалидам при приеме на работу не устанавливается испытание.

Работающим инвалидам наниматель обязан создавать условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, в том числе путем организации их профессионального обучения на производстве, домашнего труда.

Условия труда, в том числе оплата, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность трудового отпуска, устанавливаются трудовым договором, коллективным договором, соглашением и не могут ухудшать положение или ограничивать права инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени

не более 35 часов в неделю.

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в ночное время, в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147), работе в выходные дни допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена в соответствии с медицинским заключением.

Направление инвалидов в служебную командировку допускается только с их согласия.

Наниматель вправе уменьшать инвалидам нормы выработки в зависимости от состояния их здоровья.

Инвалидам предоставляется трудовой отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

При сокращении численности или штата работников инвалидам при равной производительности труда и квалификации отдается предпочтение в оставлении на работе.

Инвалиды, работающие в специализированных организациях, цехах, на участках для использования труда инвалидов, имеют преимущественное право на оставление на работе независимо от производительности труда и квалификации.

Права и обязанности нанимателей по социальному обеспечению инвалидов

Инвалиды, работавшие до ухода на пенсию у нанимателя, сохраняют наравне с его работниками право на медицинское обслуживание, обеспечение жильем, путевками в оздоровительные и профилактические учреждения, а также на другие социальные услуги и гарантии, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

Наниматели вправе за счет собственных средств устанавливать надбавки и доплаты к пенсиям инвалидов, прежде всего одиноким, нуждающимся в посторонней помощи и уходе, а также предоставлять другие гарантии, предусмотренные настоящим Кодексом и коллективными договорами, соглашениями.

Компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда

Какие компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда. Порядок бесплатной выдачи работникам молока или других равноценных продуктов. Бесплатная выдача лечебно-профилактического питания. Надбавки и доплаты к окладам и тарифным ставкам за работу в неблагоприятных условиях труда. Сокращение продолжительности рабочего времени и предоставление дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда. Дополнительные компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда.

Компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда

Что такое аттестация рабочих мест по условиям труда?

Аттестация рабочих мест по условиям труда - это система учета, анализа и комплексной оценки на рабочих местах всех факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работника в процессе трудовой деятельности.

Для чего проводится аттестация рабочих мест по условиям труда?

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в целях комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте для:

разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда;

определения права работника на:

пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;

дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

сокращенную продолжительность рабочего времени за работу

с вредными и (или) опасными условиями труда;

оплату труда в повышенном размере путем установления доплат

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Какими нормативными правовыми актами определен порядок проведения аттестации рабочих мест?

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 "Об аттестации рабочих мест по условиям труда" утверждено Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, которым определен порядок проведения аттестации, принята Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 (далее - Инструкция).

С какой целью проводится оценка условий труда при аттестации?

Оценка условий труда при аттестации проводится для установления классов (степеней) вредности и (или) опасности условий труда на рабочем месте. Имеется четыре класса условий труда: 1-ый класс - оптимальные условия труда; 2-ой класс - допустимые условия труда; 3-ий класс - вредные условия труда, которые имеют четыре степени вредности (3.1; 3.2; 3.3; 3.4); 4-ый класс - опасные условия труда. Только при отнесении к 3-ему и 4-ому классам условий труда, работник может иметь право на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Что можно считать вредными и опасными производственными факторами?

Руководствоваться в этом вопросе следует Санитарными нормами, правилами и гигиеническими нормативами 13-2-2007 "Гигиеническая классификация условий труда", утвержденными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20 декабря 2007 г. № 176. Факторы производственной среды - химический, физический, биологический, влияющие на организм работника. Вредный производственный фактор - это фактор, воздействие которого на работника в определенных условиях может привести к заболеванию или снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства. Опасный производственный фактор - это фактор, воздействие которого на работника в определенных условиях приводит к травме, внезапному резкому ухудшению здоровья или смертельному исходу. Такими факторами могут быть наличие вредных веществ в воздухе рабочей зоны, шума, вибрации и др. При наличии подобных факторов на рабочем месте необходимо оценить условия труда. Если по результатам аттестации устанавливается 3-ий или 4-ый класс условий труда, то работникам предоставляются предусмотренные законодательством компенсации.

Кто имеет право на льготную пенсию за работу во вредных и (или) опасных условиях труда?

В соответствии со статьей 12 Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" гражданам предоставляется право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, предусмотренную Списками № 1 и № 2. Данные списки утверждены постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536, а порядок их применения определен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 июля 2005 г. № 86. В соответствии со статьей 12 Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" право на пенсию по возрасту в связи с особыми условиями труда независимо от места последней работы имеют:

работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, - по Списку № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей и по результатам аттестации рабочих мест:

мужчины - по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах;

женщины - по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 15 лет, из них не менее 7 лет 6 месяцев на указанных работах.

работники, занятые полный рабочий день на других работах с вредными и тяжелыми условиями труда, - по Списку № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей и по результатам аттестации рабочих мест:

мужчины - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев на указанных работах;

женщины - по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах.

Частью 3 статьи 12 Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" предусмотрена возможность установления на основании результатов аттестации рабочих мест для профессий и должностей, не предусмотренных Списками № 1 и № 2, пенсии со снижением возраста на 5 лет за счет средств нанимателя. На практике эта часть Закона пока еще не нашла применения, так как в Законе сказано: "могут устанавливаться по результатам аттестации пенсии", а не "устанавливаются", что подразумевает "по согласованию сторон". Вопрос установления пенсии на таких условиях может быть урегулирован коллективным договором на предприятии или же контрактом с конкретным работником.

Пенсии в связи с особыми условиями труда предоставляются за фактическое состояние условий труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает комплексную оценку всех вредных и (или) опасных факторов производственной среды, присутствующих на конкретном рабочем месте.

Как подтвердить занятость работника во вредных условиях труда?

Для подтверждения занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда необходимо, чтобы время выполнения работ с этими условиями в соответствии с их тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, приведенными в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей служащих (далее - ЕКСД), составляло не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством. При этом в 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством, включается подготовительно-заключительное время, оперативное время (основное и вспомогательное) и время обслуживания рабочего места в пределах, установленных нормативов времени, а также время регламентированных перерывов, включаемых в рабочее время (далее - структура рабочего времени).

Кто ведет учет занятости работника с вредными и (или) опасными условиями труда?

Учет фактической занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденных результатами аттестации, ведется нанимателем. Структура рабочего времени, время воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, занятость с вредными и (или) опасными условиями труда определяются на основании результатов фотографий рабочего времени. Фотографии рабочего времени выполняются нанимателем и оформляются по форме согласно приложению 4 к Инструкции.

Как определить перечень рабочих мест, подлежащих аттестации?

В первую очередь в этот перечень должны попасть рабочие места, по которым ранее (до 26 января 2008 г.) предоставлялись какие-либо компенсации за работу во вредных или опасных условиях труда. В первую очередь в этот перечень должны попасть рабочие места, по которым ранее (до 26 января 2008 г.) предоставлялись какие-либо компенсации за работу во вредных или опасных условиях труда.

Нужно ли проводить замеры на всех рабочих местах, если эти рабочие места являются аналогичными?

Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды в ходе аттестации могут осуществляться выборочно, если рабочие места характеризуются совокупностью следующих признаков:

профессии или должности одного наименования;

выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы;

использование однотипного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья;

работа в однотипных помещениях, где используются однотипные системы вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения или на открытом воздухе;

как правило, одинаковое расположение объектов (оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте;

одинаковый набор вредных и (или) опасных факторов производственной среды одного класса и степени.

В этом случае обследованию подлежит не менее 20 процентов таких рабочих мест. При этом аттестационная комиссия обосновывает, какие рабочие места характеризуются совокупностью вышеуказанных признаков, и составляет их перечень. На основании полученных величин факторов производственной среды определяется их средняя величина, которая используется для оценки условий труда при аттестации с учетом фактической занятости работника на конкретном рабочем месте.

Другие документы по аттестации (протокол количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса, карта фотографии рабочего времени, карта аттестации рабочего места по условиям труда) на таких рабочих местах оформляются в полном объеме.

Как производить оценку условий труда, если рабочее место расположено в различных рабочих зонах?

На рабочем месте при выполнении работы в различных рабочих зонах (слесари-сантехники, электромонтеры и другие рабочие) оценка условий труда проводится путем предварительного определения типичных рабочих операций с характерным набором и величиной вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с последующей их оценкой при выполнении соответствующих операций. Время выполнения каждой операции определяется с помощью хронометража и фотографии рабочего времени.

Кого следует включать в комиссию по аттестации рабочих мест по условиям труда?

В состав аттестационной комиссии рекомендуется включать работников служб охраны труда, кадровой, юридической, организации труда и заработной платы, руководителей структурных подразделений организации, медицинских работников, представителей профсоюза.

Так как впоследствии непосредственное предоставление компенсаций будет осуществляться различными отделами (например, исчисление отпусков и оформление пенсий - отделом кадров, начисление доплат - бухгалтерией). Утверждается состав аттестационной комиссии организации, определяются ее полномочия, назначаются председатель и лицо, ответственное за ведение и хранение документации по аттестации, устанавливаются сроки и график проведения работ по аттестации в организации (структурных подразделениях).

Приказом также определяются сроки и график проведения аттестации. При этом начало и продолжительность проведения аттестации должны устанавливаться с учетом того, что она должна быть завершена до окончания действия результатов предыдущей аттестации.

В течение какого времени на вновь созданных рабочих местах нанимателю необходимо провести аттестацию рабочих мест по условиям труда?

Результаты аттестации на вновь созданных рабочих местах должны быть утверждены приказом нанимателя не позднее 6 месяцев с момента их создания. При этом в стаж работы, дающей право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, засчитывается период работы с момента создания рабочего места.

Документом, подтверждающим особые условия труда в соответствии с установленным периодом действия результатов аттестации, является Перечень рабочих мест, профессий и должностей, работникам которых по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, предусмотренные Списком № 1 и Списком № 2.

Датой завершения аттестации и вступления в силу ее результатов является дата утверждения приказом нанимателя (командира) перечня рабочих мест, на которых подтверждены особые условия труда по Спискам № 1 и № 2.

Если внеочередная аттестация, проведенная в 2008 году, уменьшит компенсации работников?

Если по результатам аттестации, проведенной в 2008 году, не подтверждены особые условия труда, дававшие ранее работнику право на компенсации или произошло их уменьшение (за исключением случаев изменения условий труда в связи с заменой либо модернизацией производственного оборудования, заменой сырья и материалов, изменения технологического процесса), то результаты данной аттестации не применяются до истечения срока действия результатов предыдущей аттестации.

Какая лаборатория проводит инструментальные замеры факторов производственной среды в Вооруженных Силах?

Лаборатория токсикологии, радиологии, ЭМП и других физических факторов государственного учреждения "23 санитарно-эпидемиологический центр Вооруженных Сил Республики Беларусь". Адрес: 220057, г. Минск, ул. Гуртьева, 11, тел. 269 46 30.

Что следует делать нанимателю, если лаборатория государственного учреждения "23 санитарно-эпидемиологический центр Вооруженных Сил Республики Беларусь" не аттестована на проведение исследования какого-то вредного фактора?

Если у лаборатории государственного учреждения "23 санитарно-эпидемиологический центр Вооруженных Сил Республики Беларусь" отсутствует аккредитация на проведение какого-либо замера, необходимого организации (воинской части), измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды для аттестации осуществляют испытательные лаборатории, аккредитованные в системе аккредитации Республики Беларусь на соответствие требованиям СТБ ИСО/МЭК 17025, и включенные в реестр аккредитованных испытательных, поверочных и калибровочных лабораторий, формируемый органом по аккредитации Белорусского государственного института метрологии.

На эти цели имеется статья 4399 перечня расходов по смете Министерства обороны. При проведении аттестации в 2008 году допускается использование протоколов инструментальных замеров факторов производственной среды, оформленных в соответствии с законодательством при проведении предыдущей аттестации в 2004 - 2007 годах. При этом результаты аттестации 2008 года, оформленные с использованием указанных протоколов, действительны в течение пяти лет со дня утверждения результатов предыдущей аттестации. Например, протоколы 2004 года, используемые в 2008 году при аттестации распространяют действие аттестации 2008 года только до 2009 года (2004 год+5 лет = 2009 год).

Испытательная лаборатория, выполняющая измерения и исследования в ходе аттестации, несет ответственность в соответствии с законодательством за качество и достоверность результатов измерений и исследований, отраженных в протоколах.

Проводить ли аттестацию рабочих мест по условиям труда работающим с видеотерминалами, электронно-вычислительными машинами и персональными компьютерами нужно?

При рассмотрении вопроса о необходимости проведения аттестации для установления доплат пользователям ПЭВМ, ЭВМ и ВДТ следует руководствоваться вышеуказанными санитарными правилами и нормами СанПиН 9 - 131 РБ 2000, в соответствии с которыми работа с использованием ВДТ, ЭВМ, ПЭВМ, в зависимости от особенностей производства и организации трудового процесса, может носить вспомогательный характер или являться основной. В этой связи проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда только тем работникам, работа которых с ЭВМ, ПЭВМ, ВДТ относится к основной. В настоящее время работа с применением персональных компьютеров осуществляется практически в каждой воинской части и организации. Как показала практика, только постоянно работающие в режиме операторов (ввод и считывание информации, диалог с ПЭВМ и др. в диспетчерских, операторских, расчетных, кабинах и постах управления, залах вычислительной техники и др.) имеют определенную степень вредности и тяжести труда и имеют право на доплаты за работу в неблагоприятных условиях труда.

Как определить, сколько дополнительно дней к отпуску предоставлять за вредные условия труда?

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 "О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы", продолжительность дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда определяется по результатам аттестации в зависимости от отнесения к классу условий труда. Начиная с 3 класса опасности, условия труда считаются вредными. Какая степень подтвердится - столько дополнительно дней и получает работник. До проведения аттестации наниматель пользуется постановлением № 89, а после проведения внеочередной аттестации по новому документу - в зависимости от класса опасности, установленного при проведении аттестации.

Когда может проводиться внеочередная аттестация?

Внеочередная аттестация (переаттестация) проводится в случаях: изменения законодательства в области предоставления компенсаций, требующего проведения аттестации; изменения условий труда в связи с заменой производственного оборудования, сырья, материалов, изменения технологического процесса; по требованию органов государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь.

Какую ответственность несет наниматель за непроведение аттестации?

Ответственность за непроведение нанимателем в установленных законодательством случаях аттестации рабочих мест по условиям труда, нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, представление нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения, предусмотрена частью 3 статьи 9.19 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях: "Непроведение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя в установленных законодательством случаях аттестации рабочих мест по условиям труда, нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, представление нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения, - влекут наложение штрафа в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин, а на юридическое лицо - до ста базовых величин".

Какова ответственность нанимателя за несвоевременно проведенную (или не проведенную) аттестацию рабочих мест по условиям труда?

Несвоевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда является грубейшим нарушением трудового и пенсионного законодательства и в скором будущем может повлечь непредвиденные финансовые затраты Министерства обороны на выплату льготных пенсий работникам, занятым во вредных условиях труда, в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536. Согласно вышеназванному постановлению, неаттестованные по вине нанимателя периоды засчитываются в специальный стаж работника, необходимый для назначения льготных пенсий, с учетом заключения органов Государственной экспертизы условий труда о фактической занятости работника в условиях предусмотренных Списками № 1 и № 2, а возмещение расходов на выплату льготных пенсий работникам, за неаттестованные по вине нанимателя периоды, осуществляются за счет последнего.

2.7. Индивидуальные трудовые споры

Условием трудового спора, как правило, является предшествующая ему конфликтная ситуация. Разрешение трудовых споров требует хороших знаний сути дела, из-за которого произошел конфликт, выяснения его сторон, определение их правового статуса, причин и условий возникновения, обстоятельств разногласий и их предмета. Как известно, спор возникает вследствие нарушения или неудовлетворения одной стороны в отношении другой какого-либо интереса. В этом случае определяется правомерность предъявляемых претензий и обязательность их удовлетворения.

СТАТЬЯ 17

17.1.4. Условия трудовых споров правового характера

Условиями трудовых споров правового характера является совокупность недостатков в нормативно-правовых актах, регулирующих трудовые отношения. К ним относятся:

- законодательно неотрегулированные отношения между работником и нанимателем в конкретной области трудовых отношений, что приводит к нарушению интересов той или иной стороны;
- неконкретность формулировок в нормативно-правовом акте, что позволяет двояко толковать то или иное отношение, приводящее к нарушению прав;
- моральное старение той или иной нормы права, возникающее по причинам динамики хозяйственного процесса, вызывающего к жизни новые формы трудовых отношений, не урегулированные правом.

17.1.5. Обстоятельства трудовых споров в коллективах

Трудовые конфликты носят объективный характер и являются важным элементом в трудовом процессе. От того, какой микроклимат у них существует, во многом зависит количество возникающих трудовых споров и успешность их разрешения. Примером возникновения обстоятельств трудовых споров являются:

- плохо организованный производственный процесс;
- неэффективная система оплаты труда, скатывающаяся порой до обычной уравниловки;
- несоответствующая стандартам и техническим условиям технология выполнения работ и оказания услуг, некачественное оборудование и материалы, плохие инструменты и т.д.

Все это в совокупности может создавать разного рода недовольства у работников, и в итоге может сложиться негативная морально-психологическая обстановка в коллективе, обостряющая возникновение трудовых споров.

Новыми обстоятельствами возникновения трудовых споров, ранее не существовавшими, является обстановка в целом в государстве. Высокий уровень инфляции, зарегламентированность экономических отношений в противовес законам хозяйствования в условиях рынка ведет к постоянному обеднению работников, снижению их жизненного уровня, что в свою очередь вызывает потребность в повышении заработной платы, чего часто наниматель не в состоянии осуществить.

На сегодня, можно с полной уверенностью сказать, что это – одна из основных причин возникновения трудовых споров между работниками и нанимателем. В условиях растущей безработицы многие люди готовы терпеть разного рода неудобства, была бы нормальной и стабильной заработная плата, позволяющая хотя бы как-то выжить в условиях постоянно растущих цен на товары и услуги.

17.2. Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры (Ст.233)

Индивидуальные трудовые споры по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, в соответствии со ст.233 ТК РБ, рассматриваются:

- 1) комиссиями по трудовым спорам;
- 2) судами.

17.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров (Ст.234)

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам, как указано в ст.234 ТК РБ, регулируется нормами ТК РБ (гл.17), а в судах определяется, кроме того, гражданским процессуальным законодательством. Следует заметить, что установленный Трудовым кодексом Республики Беларусь порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров не распространяется на споры о досрочном освобождении от выборной оплачиваемой должности работников общественных объединений.

Индивидуальные трудовые споры некоторых категорий работников рассматриваются в особом порядке (см. ниже ст.320 и 321 ТК РБ).

17.4. Комиссия по трудовым спорам (Ст.235)

Комиссия по трудовым спорам, в соответствии со ст.235 ТК РБ, образуется из равного числа представителей профсоюза и нанимателя сроком на один год.

По письменному соглашению между профсоюзом и нанимателем либо в случаях, предусмотренных коллективным договором, комиссии по трудовым спорам могут создаваться в подразделениях организаций.

Полномочия представителей сторон подтверждаются доверенностями, выданными в установленном порядке.

Обязанности председателя и секретаря на каждом заседании комиссии по трудовым спорам выполняются поочередно представителями сторон. При этом обязанности председателя и секретаря на одном и том же заседании не могут выполняться представителями одной стороны.

Порядок ведения делопроизводства комиссией по трудовым спорам устанавливается по соглашению между нанимателем и профсоюзом либо в коллективном договоре.

Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется нанимателем.

17.5. Компетенция комиссии по трудовым спорам (Ст.236)

Комиссия по трудовым спорам (если она создана), согласно ст.236 ТК РБ, является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, за исключением случаев, когда законодательством о труде установлен иной порядок их рассмотрения.

Комиссия по трудовым спорам рассматривает споры работников - членов соответствующего профсоюза, связанные с применением законодательства о труде, коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов, трудовых договоров, в том числе об (о):

- 1) установленных расценках и нормах труда, а также условиях для их выполнения;
- 2) переводе на другую работу и перемещении;
- 3) оплате труда, в том числе при невыполнении норм труда, простое и браке, совмещении профессий (должностей) и замещительстве, за работу в сверхурочное и ночное время;
- 4) праве на получение и размере причитающихся работнику премий и вознаграждений, предусмотренных действующей у нанимателя системой оплаты труда;
- 5) выплате компенсаций и предоставлении гарантий;
- 6) возврате денежных сумм, удержанных из заработной платы работника;
- 7) предоставлении отпусков;
- 8) выдаче специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, лечебно-профилактического питания.

Работник - не член профсоюза имеет право по своему выбору обратиться в комиссию по трудовым спорам либо в суд.

Компетенция комиссий по трудовым спорам, созданных в подразделениях организаций, определяется по письменному соглашению между нанимателем и профсоюзом либо в коллективном договоре.

17.6. Порядок приема заявлений, поступающих в комиссию по трудовым спорам, и срок рассмотрения трудовых споров (Ст.237)

В ст.237 ТК РБ установлен порядок приема заявлений, поступающих в комиссию по трудовым спорам, где указано, что заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации.

Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается только по его письменному заявлению.

При неявке работника на заседание комиссии по трудовым спорам рассмотрение заявления откладывается. При вторичной неявке работника без уважительных причин комиссия по трудовым спорам может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление вновь.

Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, представителей профсоюзов (иных представителей работников) и других общественных объединений. По требованию комиссии по трудовым спорам наниматель обязан предоставлять необходимые расчеты и документы.

На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор в десятидневный срок.

17.7. Решение комиссии по трудовым спорам (Ст.238)

Комиссия по трудовым спорам, в соответствии со ст.238 ТК РБ, принимает решение по соглашению между представителями нанимателя и профсоюза.

Решение комиссии по трудовым спорам имеет обязательную силу и утверждению нанимателем либо профсоюзом не подлежит.

В решении комиссии по трудовым спорам указываются: наниматель; фамилия, имя, отчество обратившегося в комиссию по трудовым спорам работника; даты обращения в комиссию по трудовым спорам и рассмотрения спора; существо спора; фамилии членов комиссии по трудовым спорам, присутствовавших на заседании; мотивированное решение комиссии по трудовым спорам.

Копии решения комиссии по трудовым спорам в трехдневный срок вручаются работнику и нанимателю.

17.8. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам (Ст.239)

Решение комиссии по трудовым спорам, в соответствии со ст.239 ТК РБ, может быть обжаловано работником или нанимателем, за исключением случаев, предусмотренных ТК РБ (см. ниже ст.320 и 321), в суд в десятидневный срок со дня вручения им копии решения комиссии по трудовым спорам.

Следует заметить, что пропуск указанного срока не является основанием к отказу в приеме заявления.

17.9. Гарантии для членов комиссии по трудовым спорам (Ст.240)

В ст.240 ТК РБ установлены гарантии для членов комиссии по трудовым спорам, где указано, что в отношении работников - членов комиссии по трудовым спорам в период осуществления их полномочий не допускается понижение тарифной ставки (оклада) и расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 4, 5, 7, 8 и 9 ст.42, пунктами 1-3 ст.44 ТК РБ и иными законодательными актами, а также в случае ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя.

2.8. Трудовая дисциплина. Материальная ответственность

Понятие трудовой дисциплины. Трудовой распорядок. Правила внутреннего трудового распорядка. Дисциплинарный проступок. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения. Сроки применения дисциплинарных взысканий. Порядок обжалования дисциплинарных взысканий, снятие и погашение взысканий.

Трудовая дисциплина - обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение своих обязанностей.

Трудовой распорядок. Уставы и положения о дисциплине

Трудовой распорядок для работников определяется локальными нормативными актами:

- 1) правилами внутреннего трудового распорядка;
- 2) штатным расписанием;
- 3) должностными инструкциями работников;
- 4) графиками работ (сменности);
- 5) графиками отпусков;
- 6) положениями и инструкциями по охране труда и технике безопасности;
- 7) коллективными договорами, соглашениями;
- 8) другими локальными нормативными актами по вопросам труда.

Локальные нормативные акты, регулирующие трудовой распорядок, не могут ухудшать положение работников по сравнению с настоящим Кодексом и иными актами законодательства, регулирующими соответствующие отношения в социально-трудовой сфере.

Для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине.

Правила внутреннего трудового распорядка

Правила внутреннего трудового распорядка устанавливаются нанимателем с участием профсоюзов на основании типовых правил внутреннего трудового распорядка, утверждаемых Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Дисциплинарный проступок

Дисциплинарным проступком признается противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей (ст. 197 Трудового кодекса Республики Беларусь). Из данного определения следует, что для дисциплинарного проступка характерно наличие следующих элементов:

- противоправность;
- виновность;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей;
- наличие причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и наступившими последствиями.

Противоправными признаются деяния (действия или бездействия) работника, который нарушает конкретные трудовые обязанности, предусмотренные соответствующими правовыми актами (например, положениями, должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка, уставами, трудовым договором и др.).

Вторым обязательным элементом дисциплинарного проступка является **виновность работника в совершении противоправного действия**, которая может выражаться в форме умысла или неосторожности. Если неисполнение (или ненадлежащее исполнение) работником своих трудовых обязанностей произошло не по его вине, нет оснований рассматривать такое поведение как дисциплинарный проступок. Например, опоздание на работу в связи с аварией на общественном транспорте не может расцениваться как дисциплинарный проступок, т.к. отсутствует вина работника. В таком же порядке необходимо рассматривать и невыполнение работником трудовых обязанностей по причинам, от него не зависящим в силу недостаточной квалификации или трудоспособности (инвалидности), отсутствия надлежащих условий работы и т.д.

К дисциплинарному проступку не относятся противоправные действия работника, которые не имеют отношения к трудовым обязанностям (отказ от выполнения работы, не входящей в круг его обязанностей, предусмотренных трудовым договором работника, нарушение порядка в общественных местах и т.д.). Однако при этом следует иметь в виду, что некоторые должностные лица (например, прокуроры, следователи, адвокаты, государственные служащие) несут дисциплинарную ответственность за проступки, не являющиеся нарушением их трудовых обязанностей. Это допускается лишь в случаях, предусмотренных Законом.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей выражается в неисполнении (или ненадлежащем исполнении) работником именно трудовых обязанностей, определенных для него трудовым договором или вытекающих из норм трудового законодательства. Не будет нарушением трудовой дисциплины отказ работника от выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (например, отказ работника-инженера выполнять работу слесаря и т.д.).

Последним обязательным элементом дисциплинарного проступка является **наличие прямой причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и наступившими последствиями** (например, возникновением материального ущерба для нанимателя или хищением имущества нанимателя).

Отсутствие хотя бы одного из указанных элементов не образует дисциплинарного проступка, и работник не может привлекаться к дисциплинарной ответственности.

Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения.

Трудовой кодекс Республики Беларусь (ст. 198) за совершение дисциплинарного проступка предусматривает применение к работнику следующих мер дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по пп. 4, 5, 7-9 ст. 42 ТК.

Эти меры дисциплинарного взыскания могут применяться к работникам, которые несут любой вид дисциплинарной ответственности (общую или специальную). Право выбора меры данного взыскания принадлежит нанимателю. При этом должны учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

Если наниматель не учтет эти факторы, то орган по рассмотрению трудовых споров (КТС, суд) вправе отменить дисциплинарное взыскание.

До применения дисциплинарного взыскания наниматель обязан затребовать письменное объяснение работника.

Отказ работника от дачи объяснения не является препятствием для применения взыскания и оформляется актом с указанием присутствующих при этом свидетелей.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Дисциплинарное взыскание оформляется приказом (распоряжением), постановлением нанимателя.

Приказ (распоряжение), постановление о дисциплинарном взыскании с указанием мотивов объявляется работнику под роспись в пятидневный срок.

Работник, не ознакомленный с приказом (распоряжением), постановлением о дисциплинарном взыскании, считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Отказ работника от ознакомления с приказом (распоряжением), постановлением оформляется актом с указанием присутствующих при этом свидетелей.

Сроки применения дисциплинарных взысканий.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника и (или) пребывания его в отпуске.

Днем обнаружения дисциплинарного проступка считается день, когда о проступке стало известно лицу, которому работник непосредственно подчинен.

При рассмотрении материалов о дисциплинарном проступке правоохранительными органами дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня отказа в возбуждении или прекращения уголовного дела.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев, а по результатам ревизии, проверки, проведенной компетентными государственными органами или организациями, - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Порядок обжалования дисциплинарных взысканий, снятие и погашение взысканий.

Согласно ст. 233 ТК по рассмотрению индивидуальных трудовых споров предусмотрены два органа: комиссия по трудовым спорам, создаваемая в организации, и суд.

Трудовые споры первоначально должны рассматриваться в КТС, а при несогласии с решением КТС заинтересованная сторона вправе обратиться в суд. Некоторые трудовые споры в соответствии с законодательством должны непосредственно рассматриваться только судами.

Что касается дисциплинарных взысканий, то они могут быть обжалованы как в КТС, так и в суд. Дисциплинарные взыскания об увольнении должны быть обжалованы только в суд. При этом не имеет значения, какую ответственность несут работники: общую или специальную.

В том случае, если трудовой спор подлежит рассмотрению первоначально в КТС, то комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть его в 10-дневный срок. Решение комиссии может быть обжаловано работником или нанимателем в суд в 10-дневный срок со дня вручения им копии решения комиссии по трудовым спорам. Орган, рассматривающий трудовой спор, вправе отменить наложенное дисциплинарное взыскание. При этом должны быть выяснены следующие моменты:

- степень вины работника;
- соответствие дисциплинарного взыскания тяжести дисциплинарного проступка;
- обстоятельства, при которых проступок совершен;
- предшествующее поведение работника на производстве и его отношение к труду;
- наличие трех обязательных элементов, характерных для состава дисциплинарного проступка (ст. 197 ТК).

Орган, рассматривающий трудовой спор, имеет право отменить дисциплинарное взыскание, но не заменить одно взыскание другим (более мягким).

Такое право предоставлено нанимателю при условии соблюдения сроков применения дисциплинарных взысканий, в которые не включаются сроки рассмотрения трудового спора в судах (КТС).

Право отменить, смягчить или усилить дисциплинарное взыскание предоставляется вышестоящему органу (руководителю), рассматривающему трудовые споры отдельных категорий работников с особым характером труда, в отношении которых действуют уставы или положения о дисциплине.

Вышестоящий орган (руководитель) вправе смягчить или усилить дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим органом (руководителем), в случаях, если взыскание не соответствует тяжести совершенного проступка; неправильно определена степень вины работника; не учтены обстоятельства, при которых проступок совершен, поведение работника и его отношение к труду.

Усиление дисциплинарного взыскания не допускается, если вопрос с наложением взыскания рассматривается по жалобе нарушителя.

В соответствии с ч. 1 ст. 203 ТК срок действия дисциплинарного взыскания ограничен одним годом при условии, если в течение этого года со дня его применения работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию. Например, при объявлении работнику дисциплинарного взыскания 05.04.2000 оно погасится 05.04.2001, и работник с 06.04.2001 будет считаться не подвергавшимся дисциплинарному взысканию, т.е. оно автоматически погашается.

В том случае, если работник в течение года со дня применения взыскания будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то первое взыскание погашается одновременно со вторым

при условии, что работник не будет подвергнут третьему взысканию, т.е. годичный срок действия первого взыскания начнет исчисляться со дня применения второго взыскания. Например, если работник подвергнется второму дисциплинарному взысканию 30.07.2000, то первое (от 05.04.2000) погасится не 05.04.2001, а 30.07.2001 при условии, что работник не подвергается третьему взысканию в период с 30.07.2000 по 30.07.2001. Отсюда следует, что удлинение срока погашения дисциплинарного взыскания происходит только в связи с наложением на работника нового взыскания. Если второй проступок совершен, но дисциплинарное взыскание за это к работнику не применялось, то срок действия первого дисциплинарного взыскания не продлевается.

Погашение дисциплинарного взыскания не требует издания специального приказа (распоряжения), постановления. Это происходит автоматически. Если взыскание было наложено 20.08.1999, то днем, когда работник считается не имеющим взыскания, является 21.08.2000.

Согласно ч. 2 ст. 203 ТК право досрочного снятия дисциплинарного взыскания принадлежит только руководителю (органу), применившему данное взыскание, но не вышестоящему руководителю (органу).

Орган (руководитель), применивший взыскание, имеет право его досрочно снять до истечения года:

- по собственной инициативе;
- по ходатайству непосредственного руководителя;
- по ходатайству профсоюза или иного представительного органа (представителя) работников;
- по просьбе работника.

Досрочное снятие дисциплинарного взыскания обычно применяется при условии отсутствия других неснятых и непогашенных взысканий, а также если работник добросовестно относится к исполнению обязанностей по трудовому договору, не допускает нарушений трудовой дисциплины.

Следует иметь в виду, что руководитель (орган), применивший дисциплинарное взыскание, имеет право, но не обязан досрочно снимать наложенное дисциплинарное взыскание даже в том случае, если об этом ходатайствуют лица или органы, указанные в ч. 2 ст. 203 ТК.

Досрочное снятие дисциплинарного взыскания оформляется приказом (распоряжением), постановлением (ч. 3 ст. 203 ТК).

Дисциплинарные взыскания, автоматически погашенные и снятые досрочно, не подлежат учету при определении систематического неисполнения обязанностей, за которые работник может быть уволен по п. 4 ст. 42 ТК, а также не должны указываться в характеристиках и других документах о трудовой деятельности работника.

Лекция 3.

Тема 3. Основные вопросы по организации работы по охране труда на предприятии, в организации

3.1. Организация управления охраной труда на предприятии, в организации

Основные принципы организации работы по охране труда. Соблюдение требований охраны труда на стадии создания субъекта хозяйствования или изменения вида его деятельности. Положение об организации охраны труда на предприятии, в организации. Основные документы по охране труда, которые должны быть на каждом предприятии.

Система управления охраной труда на предприятии (СУОТ). Цели и задачи управления охраной труда. Основные положения СУОТ. Средства управления охраной труда. Функции управления охраной труда. Методы управления охраной труда. Критерии состояния охраны труда.

Распределение нанимателем (руководителем предприятия) обязанностей по охране труда между своими заместителями и другими должностными лицами. Функциональные обязанности по охране труда руководителей служб, руководителей работ, специалистов. Отражение этих обязанностей, прав и ответственности в должностных инструкциях либо иных документах (положениях, приказах и т.п.).

Служба охраны труда на предприятии, ее предназначение и место в структуре управления предприятием. Определение необходимой численности службы охраны труда. Основные функции и задачи службы охраны труда. Предоставление прав работникам службы охраны труда.

Организация сотрудничества и регулирования отношений нанимателя и работников и (или) их представителей в области охраны труда на предприятии.

Планирование работы по охране труда на предприятии. Коллективный договор и соглашение по охране труда - основные правовые формы текущего планирования и проведения мероприятий по охране труда. Оперативное планирование работ по охране труда на предприятии. Финансирование мероприятий по охране труда.

Организация работы по внедрению и соблюдению стандартов Системы стандартов безопасности труда на предприятии

3.1. Организация управления охраной труда на предприятии, в организации.

Управление охраной труда на предприятии - это подготовка, принятие и реализация решений по сохранению здоровья и жизни профессионала в процессе его производственной деятельности. Управление охраной труда является частью общей системы управления предприятием. Объектом управления охраной труда является деятельность функциональных служб и структурных подразделений предприятия по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах и на предприятии в целом.

В соответствии со ст. 12 Основ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 100 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. В организации с численностью 100 и менее работников решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации. При отсутствии в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатель заключает договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

Создание на предприятии службы охраны труда вовсе не означает, что другие службы и подразделения не должны заниматься проблемами безопасности работающих. Если функции прогнозирования, планирования, координации, контроля, возлагаться главным образом на эту службу, то обучение сотрудников и исполнение принятых решений в той или иной мере касается всех структурных единиц организации. Поскольку мероприятия по обеспечению безопасности

профессиональной деятельности касаются абсолютно всех сотрудников, общее руководство или и координацию действий различных служб и подразделений должен осуществлять либо руководитель организации, либо один из его заместителей, наделенный достаточными полномочиями.

В работе по созданию безопасных условий труда необходимо руководствоваться следующими общими принципами:

1. Комплекс мер и средств безопасности должен быть адекватен возможным угрозам и рискам и достаточен с точки зрения действующего законодательства и нормативных правовых актов, регулирующих вопросы обеспечения безопасности личности.
2. Организационные и технические меры безопасности не должны мешать персоналу выполнять свое производственное задание. В полной мере этот принцип реализовать невозможно, т. к. любые методы и средства обеспечения безопасности вызывают определённые неудобства.
3. Применяемые методы и средства сами не должны представлять опасности для работающих. Для реализации этого принципа должны быть предусмотрены дополнительные организационные (а по возможности и технические) меры и жёсткий контроль за их выполнением.
4. Меры безопасности не должны противоречить действующему законодательству.

Стратегическим направлением политики в области охраны труда является обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Для успешной реализации этой стратегии следует руководствоваться следующими принципами организации работы по охране труда на предприятии (в организации):

Обязательность учета проблем безопасности труда при решении всех вопросов производства и на всех уровнях управления. Это значит, что на всех стадиях, начиная от проектирования, строительства и эксплуатации вплоть до выпуска продукции, должны соблюдаться и выполняться правила и нормы охраны труда.

Ответственность каждого из руководителей, от работодателя до мастера, за безопасность труда на предприятии (в организации). Функциональные обязанности по вопросам охраны труда, права и ответственность каждого руководителя (должностного лица) должны быть четко зафиксированы в должностных обязанностях либо иных документах (положениях, приказах и т.д.).

Непосредственная подчиненность службы охраны труда высшему руководству предприятия (организации).

Четкое разграничение задач, стоящих перед службой охраны труда, и другими службами предприятия (организации) при ключевой роли службы охраны труда в организации безопасного производства.

Преобладание в мероприятиях службы охраны труда инспекторских проверок условий труда на рабочих местах.

Вовлечение в решение проблем охраны труда всех сотрудников предприятия (организации); тесное взаимодействие службы охраны труда с уполномоченными представителями трудового коллектива.

Координация действий по обеспечению безопасности и гигиены труда на производстве в рамках общей программы рационализации труда.

Проведение глубоких исследований риска и опасностей на рабочих местах. Такие исследования не должны ограничиваться только анализом несчастных случаев, имевших место в прошлом.

Компетентность организаторов и участников работы по охране труда. Обучение безопасности труда всех работников, включая руководителей и специалистов, должно быть неотъемлемой частью профессионального обучения и повышения квалификации.

Общая ответственность за состояние условий и охраны труда на предприятии возлагается на работодателя. Руководители производственных подразделений имеют следующие функциональные обязанности по охране труда:

определение перечней профессий и работ, для выполнения которых необходим предварительный и периодический медосмотр;

определение перечня тяжелых работ, на которых запрещается применение труда женщин детородного возраста и лиц в возрасте до 21 года;

ознакомление работника с условиями и охраной труда на рабочем месте, с возможным риском повреждения здоровья, с должностными обязанностями, включающими в себя требования по охране труда, с льготами и компенсациями по условиям труда;

определение перечня профессий и должностей работников, освобождаемых от первичного инструктажа на рабочем месте, перечня работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда;

проведение инструктажей по безопасности труда;

ознакомление руководителей и специалистов с состоянием условий труда на объекте, средств защиты, травматизмом, нормативными актами и должностными обязанностями по охране труда;

разработка и обеспечение работников инструкциями по охране труда и производственными инструкциями;

разработка перечней работ и профессий, по которым должны выдаваться индивидуальные средства защиты, и осуществление контроля за правильностью их применения;

организация первой помощи пострадавшему и доставка его в медучреждение;

сообщение о несчастном случае в установленные адреса;

разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев, улучшению и оздоровлению условий труда, приведению рабочих мест в соответствие с требованиями норм и правил труда;

проведение сертификации рабочих мест;

оснащение производственных помещений, оборудования и рабочих мест средствами коллективной защиты и организация их эффективной эксплуатации;

организация контроля за уровнем вредных и опасных производственных факторов;

обеспечение работающих санитарно-бытовыми помещениями и устройствами исходя из специфики производства.

Функциональные обязанности руководителей служб предприятия:

Отдела кадров:

организация предварительного медосмотра при поступлении на работу;

определение контингента, подлежащего периодическим медицинским осмотрам;

профессиональный отбор работающих отдельных специальностей;

определение перечня тяжелых работ с вредными или опасными условиями труда;

ознакомление поступающих на работу с льготами и компенсациями по условиям труда.

Отдела снабжения:

обеспечение подразделений предприятия средствами защиты, контроля и сигнализации.

Бухгалтерии:

выплата работнику возмещения вреда, причиненного трудовым увечьем;

осуществление обязательного страхования работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Отдела главного механика:

обеспечение безопасности эксплуатируемого производственного оборудования;

обеспечение безопасного состояния эксплуатируемых зданий и сооружений.

Отдела главного энергетика:

обеспечение безопасности электрических сетей и электроустановок.

Медсанчасти:

организация лечебно-профилактического обслуживания работающих.

Распределение функциональных обязанностей по охране труда среди руководящего состава должно быть подкреплено изданием приказа по предприятию или утверждением соответствующего Положения.

Система управления охраной труда представляет собой целенаправленный процесс, в котором участвуют орган управления (министерство) и объект управления.

Организационно-методическую работу по управлению охраной труда, подготовку управленческих решений, контроль за их реализацией в министерстве осуществляет служба охраны труда министерства, непосредственно подчиненная заместителю Министра, ведающего вопросами охраны труда, а на предприятиях и в организациях - служба охраны труда предприятия, организации, непосредственно подчиненная руководителю (главному инженеру).

Конечная цель системы управления охраной труда осуществляется решением следующих основных задач охраны труда:

- обеспечение соблюдения работающими требований безопасности и гигиены труда;
- профессиональный отбор работающих по отдельным специальностям;
- обеспечение безопасности производственного оборудования;
- обеспечение безопасности производственных процессов;
- обеспечение безопасности зданий и сооружений;
- обеспечение электробезопасности работающих;
- нормализация санитарно-гигиенических условий на производстве;
- санитарно-бытовое обслуживание работающих;
- обеспечение безопасности дорожного движения;
- защита работающих от отрицательных последствий воздействия вредных и опасных

производственных факторов;

- предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

В зависимости от специфики предприятия, организации и характера их производственной деятельности значимость каждой из задач может быть различна, а также различны пути, методы и средства их решения.

Решение задачи обеспечения соблюдения работающими требований безопасности и гигиены труда обеспечивается осуществлением основных мероприятий:

- обучение и повышение квалификации работающих по охране труда и проверка знаний;
- проведение вводного, первичного, повторных, внеплановых и целевых инструктажей по

охране труда;

- проверка знаний по охране труда у руководителей и специалистов;
- обучение и проверка знаний по охране труда работников, занятых на работах с повышенной опасностью и обслуживающих объекты и оборудование повышенной опасности;
- воспитание у работников ответственного отношения к собственной безопасности и

безопасности окружающих работников;

- пропаганда охраны труда на предприятии (министерстве).

Профессиональный отбор работающих по отдельным специальностям с целью установления пригодности работающих выполняемой работе по профессиональным, физическим и психофизиологическим характеристикам ввиду повышенных требований к безопасному выполнению работ. Обеспечение безопасности производственного оборудования решается путем:

- проведения регламентно-профилактического обслуживания и ремонта;
- осмотров и технических освидетельствований оборудования повышенной опасности;
- модернизации эксплуатируемого оборудования;
- замены устаревшего и изношенного оборудования, не отвечающего требованиям

безопасности и гигиены труда;

- создания оборудования, отвечающего требованиям безопасности и санитарно-гигиенических нормативов.

Обеспечение безопасности производственных процессов достигается:

- приведением действующих технологических процессов в соответствие с требованиями

ССБТ, норм и правил органов государственного надзора и других нормативных правовых актов по охране труда;

- внедрением новых безопасных и безвредных технологических процессов;
- заменой несовершенных (с точки зрения охраны труда) технологических процессов более безопасными и безвредными;

- механизацией и автоматизацией опасных и тяжелых ручных работ и работ, выполняемых во вредных условиях труда.

Обеспечение безопасности зданий и сооружений решается при их строительстве, реконструкции, эксплуатации и ремонте путем:

- проведения периодических и внеплановых технических осмотров зданий и сооружений;
- проведения регламентно-профилактических и непредвиденных ремонтных работ;
- реконструкции эксплуатируемых зданий и сооружений;
- вывода из эксплуатации зданий и сооружений, не отвечающих требованиям безопасности

и гигиены труда.

Обеспечение электробезопасности работающих достигается:

- строгим выполнением требований Правил устройства электроустановок потребителей;
- выполнением Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей;
- выполнением Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок

потребителей.

С целью нормализации санитарно-гигиенических условий труда проводится:

- определение параметров, характеризующих условия труда на каждом рабочем месте как оптимальные и допустимые;

- аттестация рабочих мест по условиям труда;
- рационализация рабочих мест для достижения на них оптимальных условий труда;
- ликвидация рабочих мест с вредными условиями труда.

Санитарно-бытовое обслуживание работающих включает:

- определение необходимого набора санитарно-бытовых помещений и устройств для данного вида производства в соответствии с нормами СанПиП;

- оснащение предприятия, организации установленным набором санитарно-бытовых помещений и устройств;

- выполнение регламентно-профилактических работ по поддержанию санитарно-бытовых помещений и устройств в надлежащем состоянии;

- модернизацию и реконструкцию действующих санитарно-бытовых помещений и устройств;

- вывод из эксплуатации санитарно-бытовых помещений и устройств, не отвечающих нормативным требованиям.

Обеспечение безопасности дорожного движения решается посредством:

- обеспечения надлежащего технического состояния автомобильного, электротранспорта и автотракторной техники;

- безопасной организации транспортных потоков и передвижения работников;

- содержания в надлежащем состоянии проходов и проездов.

Защита работающих от отрицательных последствий воздействия опасных и вредных производственных факторов включает:

- бесплатную выдачу работающим спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

- оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты;

- бесплатную выдачу смывающих и обезвреживающих веществ;

- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха;

- организацию лечебно-профилактического обслуживания работающих.

Предоставление работникам льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда включает:

- предоставление дополнительных отпусков в связи с ненормированным характером труда;

- предоставление дополнительного отпуска и сокращение продолжительности рабочего времени в связи с работой во вредных условиях труда;

- бесплатную выдачу молока и других равноценных продуктов для работников отдельных профессий и при выполнении определенных работ с вредными условиями труда;

- бесплатную выдачу лечебно-профилактического питания работникам отдельных профессий при выполнении отдельных работ с особо вредными условиями труда;

- доплату к должностным окладам и тарифным ставкам за работу в особых условиях труда;

- возмещение вреда, причиненного повреждением здоровья работников при выполнении ими трудовых обязанностей;
- льготное пенсионное обеспечение определенных категорий работников за особые условия труда (по спискам N 1 и N 2).

Функции управления охраной труда включают в себя:

- прогнозирование состояния охраны труда и планирование работ по охране труда;
- организацию работ и управление охраной труда;
- оперативное руководство и координацию работ по охране труда;
- контроль за состоянием охраны труда и функционирование системы управления охраной труда;
- активизацию и стимулирование выполнения работ по охране труда.

Прогнозирование состояния и планирование работ по охране труда базируется на изучении состояния условий труда, травматизма и заболеваемости на производстве в прошлое и настоящее время с целью получения прогнозных показателей указанных факторов в будущем при условии сохранения действующей системы работы по охране труда в министерстве, на предприятии, в организации и предусматривает:

- прогнозирование травматизма, заболеваемости, условий труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах на предприятии, в организации и в министерстве в целом;
- определение целей и задач в работе по охране труда;
- планирование работ по охране труда, выполнению требований нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

Реализация функции организации работ и управления охраной труда как ведущей в системе управления обеспечивает:

- формирование органов управления охраной труда в министерстве, на предприятии, организации на всех уровнях управления производством и на всех стадиях производственного процесса;
- определение должностных обязанностей, прав и ответственности руководителя и специалистов, осуществляющих управление охраной труда;
- организацию процесса управления охраной труда.

Оперативное руководство и координация работ по охране труда обеспечивает:

- практическую реализацию планов по обеспечению безопасности и гигиены труда, выполнению и соблюдению требований законодательства о труде, нормативных правовых актов по вопросам охраны труда, постановлений правительства, приказов и распоряжений вышестоящих органов государственного управления, предписаний и представлений органов государственного надзора и контроля;
- четкое взаимодействие между всеми уровнями управления и исполнителями в процессе управления охраной труда;
- устранение сбоев в управлении охраной труда и оперативное решение вопросов, выявившихся в процессе работы по созданию здоровых и безопасных условий труда.

Функция контроля за состоянием охраны труда и функционирование системы управления охраной труда направлена на:

- проверку соответствия условий труда на рабочих местах требованиям нормативно-технической документации, нормативных правовых актов по вопросам охраны труда, стандартов безопасности и гигиены труда;
- проверку правильности и своевременности исполнения планов мероприятий, приказов, постановлений, распоряжений, предписаний и представлений, а также выполнения должностными лицами своих обязанностей в рамках системы управления охраной труда;
- выявление эффективности принятых управленческих решений, избранных форм и методов работы по достижению поставленных и решению конкретных задач охраны труда; создание информационного обеспечения процесса управления охраной труда.

Основными видами контроля состояния охраны труда на предприятии являются:

- самоконтроль работников за соблюдением требований безопасности и гигиены труда;
- трехступенчатый контроль;

- оперативный контроль непосредственных руководителей работ и других специалистов; административно-общественный контроль, осуществляемый на паритетной основе представителями нанимателя и представителями профсоюза (соответствующего трудового коллектива);
- контроль, осуществляемый службой охраны труда предприятия;
- ведомственный контроль министерства и вышестоящих органов хозяйственного управления;
- контроль, осуществляемый государственными органами надзора и контроля за соблюдением требований законодательства о труде, нормативных правовых актов по вопросам охраны труда, специализированными и ведомственными инспекциями по охране труда и технике безопасности;
- общественный контроль профсоюзов.

Функция активизации и стимулирования выполнения работ по охране труда направлена на создание заинтересованности работников в строгом и точном соблюдении требований и норм охраны труда, качественном выполнении обязанностей по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах и на предприятии в целом и имеет целью:

- улучшить состояние условий труда;
- поднять активность работников по соблюдению нормативных правовых актов по вопросам охраны труда;
- привить чувство ответственности за выполнение своих обязанностей по обеспечению безопасности труда и непримиримости к нарушениям требований нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

Организационная структура системы управления охраной труда неразрывно связана со структурой управления министерства, предприятия, организации и является ее неотъемлемой частью.

Организационная структура системы управления охраной труда в министерстве строится в следующем порядке:

- министерство - производственное объединение - промышленное предприятие - строительно-монтажные, проектные, научные, учебные организации;
- производственное объединение - предприятия и организации, входящие в состав объединения;
- промышленное предприятие, организация - цеха, участки, бригады;
- строительно-монтажные организации, промышленные предприятия, входящие в их состав;
- строительные и монтажные управления, промышленные предприятия - объект, участки, цеха, бригады;
- проектная, научная, учебная организация - мастерские, отделы, лаборатории.

Настоящее Положение о системе управления охраной труда состоит из трех основных разделов:

- функциональные обязанности по охране труда руководителей и главных специалистов предприятий и организаций Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь;
- комплекс организационно-технических мероприятий по охране труда, включающий основные меры, выполнение которых позволит снизить производственный травматизм и профессиональные заболевания, повысить требования по соблюдению требований законодательства о труде, нормативных правовых актов по вопросам охраны труда;
- система контроля за состоянием охраны труда и соблюдением требований законодательства о труде, нормативных правовых актов по вопросам охраны труда на предприятиях и в организациях Министерства.

Учет и анализ состояния охраны труда

Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (оказание доврачебной помощи потерпевшему, вызов медицинских работников, доставка потерпевшего в лечебное учреждение, сообщение о несчастном случае по схеме, сохранение обстановки на месте

происшествия, расследование несчастного случая, составление акта ф. Н-1 и ПЗ-1, разработка мероприятий по устранению причин несчастного случая и предупреждению подобных происшествий, контроль за выполнением предусмотренных мероприятий).

Главный инженер, руководители на рабочих местах, службы охраны труда предприятий.

Выявление и обобщение причин несоблюдения требований законодательства о труде, нормативных правовых актов по вопросам охраны труда, стандартов ССБТ на основе актов спецрасследований, актов формы Н-1, предписаний органов государственного надзора и контроля и оперативной отчетности (далее - предприятий и организаций).

Служба охраны труда предприятия.

Обобщение материалов текущих проверок состояния охраны труда и техники безопасности на предприятиях и в организациях.

Службы охраны труда предприятий и организаций.

Определение основных опасных и вредных производственных факторов и причин их появления.

Службы охраны труда предприятий и организаций.

Проверка выполнения приказов, постановлений вышестоящих органов и органов государственного надзора и контроля, ведомственного и общественного контроля.

Службы охраны труда предприятий и организаций.

Установление причин невыполнения комплексного, текущего планов организационно-технических мероприятий с определением конкретных мер по устранению выявленных недостатков.

Службы охраны труда предприятий и организаций.

Обобщение данных санитарно-технических паспортов рабочих мест, участков, цехов, строек.

Службы охраны труда предприятий и организаций.

Планирование работ по охране труда

Планирование работ по охране труда предусматривает:

Заключение трудовых договоров (соглашений) с работающими (раздел - охрана труда).

Руководители предприятий и организаций.

Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты и их содержание в соответствии со статьями 55, 222, 226, 230 ТК РФ, Типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей, Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденными Постановлениями Минтруда РФ, ранее утвержденными отраслевыми нормами выдачи СИЗ, ГОСТами, СанПиН РФ, Правилами по охране труда.

Руководители и их заместители по материально-техническому обеспечению.

Установление режимов труда и отдыха для всех работающих с учетом специфики труда и предоставление льготных режимов труда и отдыха.

Руководители предприятий.

Разработка сводных, комплексных планов улучшения условий труда, плана оргтехмероприятий по внедрению стандартов ССБТ.

Руководители предприятий и организаций.

Разработка комплексных планов улучшения условий труда, разделов по охране труда трудовых договоров (соглашений), оперативных планов, планов оргтехмероприятий по внедрению ССБТ.

Руководители, главные инженеры, заместители главных инженеров по охране труда, главные технологи, главные механики и энергетика, начальники ТО, ПТО, ОК, ОТиЗ, начальник службы материального снабжения, профсоюзные комитеты, службы охраны труда предприятий и организаций.

Разработка и утверждение планов работы служб охраны труда.

Главный инженер, службы охраны труда предприятий и организаций.

Мероприятия по охране труда

Мероприятия по охране труда с учетом отраслевого характера (объекты Проматомнадзора, Энергонадзора, Госпожнадзора, Госсаннадзора, комитета по охране окружающей среды по результатам проверок, расследований несчастных случаев и др.)

Разрабатываются по решению и в сроки, определенные проверяющей организацией или вышестоящими органами.

Главные инженеры, службы охраны труда, главные механики (механики), главные энергетики (энергетики).

Вводный инструктаж по охране труда и первичный инструктаж о мерах пожарной безопасности со всеми лицами, принимаемыми на работу, проводит:

- специалист по охране труда;
- лицо, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда (согласно программе, утвержденной главным инженером предприятия, организации);
- главный инженер с вновь принятыми на работу инженерно-техническими работниками и специалистами, студентами учебных заведений, проходящими производственную практику.

Руководитель работ проводит первичный инструктаж на рабочем месте с вновь принятыми на работу перед допуском к работе.

Допуск работника к работам с повышенной опасностью (составление Перечня работ и профессий с повышенной опасностью, проведение обучения, проверка знаний с оформлением протокола и выдачей удостоверения, стажировка на рабочем месте, допуск к самостоятельной работе).

Главный инженер, служба охраны труда.

Допуск работника к работе.

Утверждение перечней профессий и должностей специалистов, подлежащих периодической проверке знаний по вопросам охраны труда.

Руководитель предприятия, главный инженер, служба охраны труда, руководитель работ на рабочем месте.

Руководитель работ проводит повторный инструктаж со всеми работающими независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже одного раза в квартал.

Руководитель работ проводит внеплановый инструктаж при:

- введении в действие новых или переработанных нормативных актов (документов) по охране труда или внесении изменений к ним;
- изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов или инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на охрану труда;
- нарушении работающим нормативных актов (документов) по охране труда, которые могут привести или привели к травмированию, аварии или отравлению;
- требовании государственных органов надзора и контроля при нарушении работающими действующих нормативных правовых актов (документов) по охране труда;
- перерывах в работе - для работ по профессиям, к которым предъявляются повышенные требования, более 6 месяцев, а для остальных - один год;
- при поступлении информационных материалов об авариях и несчастных случаях, происшедших на аналогичных производствах.

При регистрации внепланового инструктажа указывается причина его проведения.

Руководитель работ проводит целевой инструктаж при:

- выполнения разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, разгрузка, уборка территории и др.);
- ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- проведении работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение;
- проведение экскурсий на производстве, организации массовых мероприятий.

Целевой инструктаж с работающими, производящими работы по наряд-допуску, разрешению, фиксируется в наряд-допуске, разрешении.

Допуск к работе руководителей и специалистов.

Введение в штат должности специалиста по охране труда или создание службы охраны труда.

Руководитель предприятия, организации.

Нормативное обеспечение работы по охране труда на предприятии:

а) Разработка и утверждение Положения об организации работы по охране труда на предприятии (издание приказа о распределении должностных обязанностей по охране труда среди руководящего состава и специалистов);

Руководитель предприятия.

б) Разработка и утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;

Руководитель.

в) Разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников отдельных профессии и на отдельные виды работ, должностных инструкций руководителей и специалистов с внесением в них обязанностей по охране труда.

Главные инженеры, службы охраны труда предприятий.

Проведение вводного инструктажа по безопасности труда и первичного инструктажа о мерах пожарной безопасности с руководителями и специалистами.

Главные инженеры.

Составление и утверждение Перечня должностей руководителей и специалистов, которые должны проходить предварительную и периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда.

Главные инженеры.

Ознакомление с должностными обязанностями и организацией работы по охране труда и мерами по обеспечению безопасности труда на вверенных ему объектах, участках, цехах.

Главные инженеры.

Создание экзаменационных комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда у руководителей и специалистов.

Главные инженеры.

Инженерно-технические работники и специалисты не позднее одного месяца со дня занятия должности проходят обучение и проверку знаний по охране труда.

Главные инженеры, службы охраны труда предприятий и организаций.

Проверка знаний рабочих и ИТР, связанных с организацией, руководством и проведением работ на рабочих местах и производственных участках (мастера, прорабы, начальники смен, участков) - ежегодно, остальных специалистов и руководителей - раз в три года.

Главные инженеры, службы охраны труда, главные механики (механики), главные энергетики (энергетики) предприятий и организаций.

Обучение безопасным методам и приемам труда.

ОК, службы охраны труда - через учебно-курсовые комбинаты, пункты; ИТР в цехах, на участках, объектах.

Курсовое обучение рабочих профессиям, к которым предъявляются повышенные требования по охране труда.

Службы охраны труда, учебные комбинаты.

Семинары с руководящими работниками, ИТР, представителями трудовых коллективов профсоюза по охране труда не реже одного раза в год.

Главные инженеры, службы охраны труда предприятий и организаций.

Информационное обеспечение рабочих, ИТР о причинах несчастных случаев, требований стандартов, приказов и постановлений вышестоящих организаций по вопросам охраны труда.

Главные инженеры, службы охраны труда предприятий и организаций.

3.2. Обучение, инструктирование, проверка знаний работников по вопросам охраны труда

Обязанности нанимателя по обучению и инструктированию работников по безопасности труда. Повышение квалификации и проверка знаний по охране труда у руководителей и специалистов. Обучение и проверка знаний по безопасности труда у работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Виды и задачи инструктажей по безопасности труда: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой. Сроки проведения инструктажей и ответственные лица за проведение. Оформление проведенного инструктажа.

Порядок разработки, согласования и утверждения инструкций по охране труда. Обеспечение работников правилами и инструкциями по охране труда.

Вводный инструктаж по охране труда.

Данный вопрос регламентируется Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 № 175.

Согласно названной Инструкции вводный инструктаж проводится с гражданами (лицами) при:

- приеме их на постоянную или временную работу в организацию;
- участии в производственном процессе,
- привлечении к работам (оказанию услуг) в организации или на ее территории,
- выполнении работ (оказании услуг) по заданию организации (по заключенному с организацией договору).

Вводный инструктаж проводится также с работниками других организаций, в том числе командированными, при участии их в производственном процессе или выполнении работ на территории организации.

Вводный инструктаж проводится по утвержденной руководителем организации программе (инструкции), которая разрабатывается с учетом специфики деятельности организации на основании типового перечня вопросов программы вводного инструктажа по охране труда согласно названной Инструкции.

Вводный инструктаж проводит инженер по охране труда или специалист организации, на которого возложены эти обязанности.

При наличии в организации пожарной, газоспасательной и медицинской служб вводный инструктаж по соответствующим разделам программы вводного инструктажа может быть дополнен инструктажем, проводимым работниками указанных служб.

Регистрация вводного инструктажа осуществляется в журнале регистрации вводного инструктажа по охране труда согласно названной Инструкции.

При территориальной удаленности структурного подразделения руководителем организации могут возлагаться обязанности по проведению вводного инструктажа на руководителя данного структурного подразделения. Регистрация вводного инструктажа в этом случае осуществляется в журнале регистрации вводного инструктажа по месту его проведения.

Требования к должностным лицам и обслуживающему персоналу организаций, эксплуатирующих объекты газораспределительной системы и газопотребления.

В соответствии с требованиями Правил промышленной безопасности в области газоснабжения Республики Беларусь, утвержденных постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 02.02.2009 № 6 (далее - Правила), руководители, технические руководители и специалисты организаций и их структурных подразделений, осуществляющие деятельность по обслуживанию и эксплуатации опасных производственных объектов газораспределительной системы и газопотребления, должны пройти необходимую подготовку (повышение квалификации) в специализированных учреждениях образования, имеющих разрешение Госпромнадзора и преподаватели которых прошли проверку

знаний данных Правил в экзаменационных комиссиях Госпромнадзора (далее - специализированные учреждения образования).

Подготовка (обучение), переподготовка, стажировка, повышение квалификации, проверка знаний и инструктаж по вопросам охраны труда и данных Правил у лиц, осуществляющих эксплуатацию и обслуживание объектов газораспределительной системы и газопотребления, проводится в соответствии с Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 года № 175 (далее - Инструкция об обучении).

К самостоятельному выполнению работ по строительству (монтажу), наладке, ремонту, испытанию и эксплуатации газопроводов и газового оборудования (технических устройств), приборов, систем контроля и управления, газоиспользующих установок, средств защиты газопроводов от электрохимической коррозии допускаются рабочие, достигшие 18 лет и не имеющие медицинских противопоказаний, прошедшие обучение в специализированных учреждениях образования, проверку знаний и инструктаж по вопросам охраны труда и данных Правил в соответствии с Инструкцией по обучению в объеме выполняемых ими работ.

Учебные планы и программы подготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов, рабочих, в том числе сварщиков, а также иных лиц, занятых выполнением газоопасных работ на поднадзорных Госпромнадзору объектах и производствах, должны разрабатываться на основании типовых учебных планов и программ, предусматривать теоретические и практические формы обучения безопасным методам и приемам работы.

Типовые учебные планы и программы подготовки и повышения квалификации, а также перечни вопросов по проверке знаний в области промышленной безопасности должны согласовываться с Госпромнадзором.

К выполнению газоопасных работ допускаются специалисты и рабочие, обученные технологии проведения газоопасных работ, правилам пользования средствами индивидуальной защиты (противогазами и спасательными поясами), способам оказания первой (доврачебной) медицинской помощи, обученные и прошедшие проверку знаний в области промышленной безопасности в объеме Правил.

Практические навыки должны отрабатываться на учебных полигонах с действующими газопроводами и газовым оборудованием или на рабочих местах с соблюдением, мер безопасности.

Перед допуском к самостоятельному выполнению газоопасных работ (после проверки знаний) рабочие должны пройти стажировку под наблюдением опытного работника в течение первых десяти рабочих смен.

Стажировка и допуск к самостоятельному выполнению газоопасных работ оформляются распоряжением (приказом) по организации.

Проверка знаний Правил, других нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, инструкций по охране труда, технологических инструкций проводится экзаменационными комиссиями учреждений образования и организаций в составе не менее трех человек из числа руководителей или преподавателей с участием представителя Госпромнадзора по согласованию.

Лица, ответственные за подготовку кадров, обязаны уведомить Госпром-надзор о времени и месте проведения экзамена не менее чем за 5 дней.

Периодическая проверка знаний по вопросам промышленной безопасности и охране труда у технических руководителей и специалистов, эксплуатирующих объекты газораспределительной системы и газопотребления, должна проводиться не реже одного раза в три года, а у рабочих, эксплуатирующих и обслуживающих данные объекты, - не реже одного раза в год.

Внеочередные проверки знаний у руководителей, технических руководителей и специалистов проводятся:

- в связи с принятием новых (внесением изменений, дополнений) нормативных правовых актов и технических нормативных правовых актов в области промышленной

безопасности. При этом проводится проверка знаний только указанных нормативных правовых актов и технических нормативных правовых актов;

- в связи с введением в эксплуатацию нового оборудования и новых технологических процессов;
- в связи с перерывом в работе в данной должности более одного года;
- при переводе работника на другое место работы или назначении его на другую должность, где требуются дополнительные знания;
- по требованию государственного органа надзора и контроля;
- по решению руководителя организации или другого должностного лица организации, на которого возложены обязанности по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда, при выявлении нарушений требований безопасности, которые могут привести или привели к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям;
- по результатам специальных расследований несчастных случаев, технических расследований аварий и инцидентов.

Внеочередная проверка знаний рабочих проводится по требованию государственного органа надзора и контроля, руководителя организации (структурного подразделения) или другого должностного лица организации, на которого возложены обязанности по обеспечению промышленной безопасности и охраны труда, при нарушении рабочими требований безопасности, которые могут привести или привели к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям. По требованию государственных инспекторов указанные рабочие могут быть отстранены от выполнения работ до проведения внеочередной проверки знаний.

По результатам экзаменов оформляется протокол, в котором, кроме результатов проверки знаний, указываются виды работ, которые может выполнять лицо, прошедшее проверку знаний, и дается заключение о допуске экзаменуемых к выполнению газоопасных работ.

На основании протокола первичной проверки знаний лицу, успешно сдавшему экзамен, выдается удостоверение.

Проверка знаний рабочих и специалистов в постоянно действующих экзаменационных комиссиях сторонних организаций допускается по согласованию с Госпромнадзором.

Работники, обслуживающие и эксплуатирующие объекты газораспределительной системы и газопотребления, принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью, а также рабочие, имеющие перерыв в работе по профессии более трех лет, должны пройти стажировку перед допуском к самостоятельной работе на соответствующем рабочем месте.

Переподготовка (повышение квалификации) в области промышленной безопасности руководителей и специалистов, осуществляющих деятельность по обслуживанию и эксплуатации опасных производственных объектов газораспределительной системы и газопотребления, должна проводиться не реже 1 раза в 5 лет, а рабочих, - не реже 1 раза в 3 года в специализированных учреждениях образования.

Сварщики перед допуском к сварке газопроводов должны быть аттестованы в установленном порядке.

Лица, занятые работами по сварке полиэтиленовых газопроводов, должны пройти теоретическую и практическую подготовку по программам, согласованным с Госпромнадзором, и аттестацию комиссией.

Специалисты, осуществляющие контроль сварных соединений неразрушающими и разрушающими методами при строительстве (монтаже), изготовлении, ремонте и техническом диагностировании объектов газораспределительной системы и газопотребления, должны пройти специальную подготовку в учреждениях образования. К выдаче заключений о качестве сварных соединений допускаются специалисты, прошедшие сертификацию на второй или третий уровень

компетентности в соответствии с государственным стандартом Республики Беларусь СТБ ЕН 473-2005 «Квалификация и сертификация персонала в области неразрушающего контроля. Общие требования», утвержденным постановлением Госстандарта Республики Беларусь от 31 января 2005 № 5.

Проверка знаний указанных специалистов должна проводиться с участием государственного инспектора Госпромнадзора.

Внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов

Согласно Инструкции о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 № 175, внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда проводится:

- при переводе руководителя или специалиста на другое место работы или назначении его на должность, где требуются дополнительные знания по охране труда;
- при принятии актов законодательства, содержащих требования по охране труда, соблюдение которых входит в их должностные обязанности. При этом осуществляется проверка знаний только данных актов законодательства;
- по требованию специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля;
- по решению руководителя организации или другого должностного лица, ответственного за организацию охраны труда, при выявлении нарушений требований по охране труда или незнании норм нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов по охране труда, которые могут привести или привели к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Организация обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов

Специалисты проходят обучение по вопросам охраны труда при подготовке в соответствующих учреждениях образования. Вопросы обучения, инструктирования и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов регулируются Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знания работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.11.2008 № 175.

Согласно названной Инструкции обучение руководителей и специалистов осуществляется по учебным планам и программам, составленным на основании типового перечня вопросов для обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов согласно приложению 5 к названной Инструкции.

Принятые на работу (переведенные на другую должность) руководители и специалисты допускаются к самостоятельной работе после ознакомления их уполномоченным должностным лицом организации с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, нормативными правовыми актами, техническими нормативными правовыми актами, локальными нормативными правовыми актами по охране труда, соблюдение требований которых входит в их должностные обязанности, условиями и состоянием охраны труда в структурных подразделениях (на объектах) организации.

При необходимости специалисты, принятые или переведенные на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, коммуникаций, зданий и сооружений, а также занятые на подземных работах, перед допуском к самостоятельной работе проходят стажировку по занимаемой должности.

Стажировку проводит должностное лицо, назначенное приказом руководителя организации. Руководитель организации утверждает перечень должностей специалистов, которые должны проходить стажировку, и определяет ее продолжительность.

На основании типового перечня должностей руководителей и специалистов, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда, руководитель организации утверждает соответствующий перечень.

Не позднее месяца со дня назначения на должность и периодически в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, но не реже одного раза в три года, руководители и специалисты проходят проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях для проверки знаний по вопросам охраны труда.

Проверка знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов проводится с учетом их должностных обязанностей и характера производственной деятельности, а также требований нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов и локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, соблюдение которых входит в их должностные обязанности.

Перечень вопросов (экзаменационные билеты) для проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов разрабатываются с учетом специфики производственной деятельности на основе типового перечня вопросов для обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов согласно названной Инструкции.

Руководителям и специалистам, прошедшим проверку знаний по вопросам охраны труда, выдается удостоверение по охране труда.

3.3. Пропаганда охраны труда на предприятии

Основные принципы пропаганды.

Кабинеты по охране труда и учебные полигоны на предприятиях, уголки и стенды по охране труда в цехах и на производственных участках; их роль в обучении и пропаганде охраны труда.

Пропаганда вопросов охраны труда на предприятии

Пропаганда в области охраны труда является одним из основных направлений работы, способствующей улучшению состояния условий и охраны труда работников предприятий, снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Задачами пропаганды в области охраны труда являются:

- ознакомление работников предприятий с теми мероприятиями, которые проводят федеральные законодательные и исполнительные власти и органы управления для улучшения состояния условий и охраны труда;
- пропаганда технических знаний в области охраны труда;
- обобщение и распространение передового опыта, достижений науки и техники в области охраны труда.

Решение задач пропаганды в области охраны труда достигается путем:

- демонстрации кинофильмов и диафильмов;
- проведения лекций, докладов и бесед;
- информации об издании новых книг и плакатов;
- организации периодических выставок;
- использования заводского радиовещания, заводской многотиражки и стенных газет, стендов охраны труда.

Пропаганда в области охраны труда должна способствовать:

- доведению до сознания каждого рабочего значения создания благоприятных условий труда, необходимости безусловного выполнения всех норм и правил техники безопасности и производственной санитарии, соблюдения технологической и трудовой дисциплины, проведения мероприятий по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний;
- быстрейшему внедрению современных средств техники безопасности и санитарно - гигиенических устройств;

- повышению технического уровня трудящихся.

Научно - популярные и учебные кинофильмы по технике безопасности, производственной санитарии, технической эстетике и другим вопросам являются эффективным средством пропаганды.

Демонстрация кинофильмов, диафильмов, рисунков, схем и чертежей осуществляется с помощью технических средств (фильмоскопов, диапроекторов, эпидиаскопов, диаскопов, диафонопроекторов, кинопередвижек, кинопроекторов, стендовых кинопроекторных устройств, магнитофонов, телевизоров и др.).

К эффективным формам пропаганды вопросов охраны труда относятся лекции, доклады, беседы.

Лекции по охране труда должны проводиться как по общим, так и по конкретным вопросам.

Задачей лекций по общим вопросам является расширение кругозора слушателей и привлечение внимания к вопросам охраны труда для активизации работы в этой области.

Лекции на конкретные темы охраны труда должны пропагандировать комплекс мероприятий или отдельные мероприятия, способствующие улучшению условий труда в цехах и на производственных участках.

Темы лекций следует излагать с учетом специфических особенностей соответствующего производства, его оборудования, условий труда. Необходимо на примерах состояния охраны труда и анализа конкретных недостатков давать рекомендации по их устранению.

Лекции целесообразно сопровождать показом наглядных пособий - чертежей, схем, плакатов, фотографий.

Темами таких лекций могут быть вопросы охраны труда в отдельных производствах, меры безопасности на некоторых видах оборудования, профилактические меры при работах, связанных с вредностями или повышенной опасностью, способы устранения причин производственно травматизма и профессиональных заболеваний, вопрос применения спецодежды и других средств индивидуальной защиты.

К чтению лекций следует привлечь сотрудников научно-исследовательских институтов, врачей органов санитарно-эпидемиологического надзора, государственных инспекторов по охране труда, специалистов органов управления охраны труда, инженерно-технических работников предприятия и др.

Лектор должен не только хорошо знать тему лекции, но и иметь основательные знания местных условий труда. От него требуется умение вызвать у слушателей интерес к положительному опыту и желание использовать его в своей работе. Освещая конкретные недостатки, имеющиеся в условиях данного производства, лектор должен намечать перед слушателями конкретные пути их устранения.

Кроме лекций службы охраны труда и кабинеты охраны труда (при наличии) должны организовать подготовку докладов о состоянии травматизма на цеховых участках или на отдельных видах оборудования с разбором причин и возможных путей их устранения, о планах оздоровительных мероприятий и мероприятий по охране труда на предприятии и в отдельных цехах и др.

В качестве докладчиков должны выступать руководители цеха, специалисты, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда или государственные инспектора по охране труда, врачи органов санитарно-эпидемиологического надзора, специалисты органов управления охраной труда и др.

Беседы по вопросам охраны труда предназначены, главным образом, для работников отдельных производственных участков.

Темы бесед определяются наиболее злободневными проблемами, возникающими на участках. Например, если на участке увеличилось количество случаев засорения глаз, беседа может быть посвящена изложению способов их предупреждения.

Темой бесед может быть несчастный случай, происшедший на участке (с анализом причин и изложением необходимых профилактических мер), а также отдельные случаи нарушения

рабочими инструкций по безопасным способам работы или разбор содержания инструкции по охране труда.

Основная цель беседы - мобилизовать слушателей на устранение конкретных причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Беседы должны быть краткими, выразительными, с конкретными примерами.

Службы охраны труда, а при наличии кабинеты охраны труда, должны регулярно информировать работников предприятий о новых книгах в области охраны труда, периодических изданиях, работах научно-исследовательских институтов, нормативных правовых актов по охране труда, плакатах по охране труда и др.

Для своевременной информации об опыте работы и новейших достижениях предприятий и других организаций в области охраны труда на предприятии должны устраиваться небольшие выставки эпизодического характера.

Для пропаганды вопросов охраны труда на предприятии следует использовать радиопередачи через радиоузел.

Передачи по радио должны посвящаться отдельным вопросам охраны труда в цехах предприятия. При этом приводятся как положительные, так и отрицательные примеры с соответствующими выводами.

По радио можно передавать отдельные извлечения из правил техники безопасности и сообщать о последствиях их нарушений.

Длительность радиопередач должна быть, как правило, не более 10 минут.

Службы охраны труда, а при наличии кабинеты охраны труда, должны организовывать пропаганду материалов по охране труда через заводскую многотиражку.

В многотиражке следует сообщать о причинах травматизма на отдельных производственных участках; освещать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комиссий охраны труда предприятий; помещать описания рационализаторских предложений и изобретений, направленных на улучшение условий труда; публиковать материалы об опыте работы без несчастных случаев и др.

Газета должна отражать как положительный опыт, так и недостатки в работе, мобилизуя рабочих, администрацию и общественные организации на устранение недостатков.

Целесообразно периодически давать в многотиражке раздел "Вопросы и ответы по охране труда", включая туда наиболее актуальные вопросы, которыми интересуются работающие на данном предприятии.

Службам охраны труда, а при наличии кабинетам охраны труда, следует через администрацию цехов организовать цеховые стенные газеты по вопросам охраны труда или стенды охраны труда и консультировать лиц, занятых их выпуском.

Следует периодически напоминать администрации цехов и предприятий о том, что наличие производственного травматизма и заболеваний подрывает экономику предприятия. Важно, чтобы критика выявляла производственные резервы, связанные с улучшением условий труда, и призывала руководителей цехов, предприятия и общественные организации усилить борьбу за снижение травматизма и профзаболеваний.

В работе по пропаганде вопросов охраны труда важно использование средств наглядной агитации (оборудование стендов с нормативными правовыми актами по охране труда, электробезопасности, противопожарной защиты, средств индивидуальной защиты и др.; пропаганды передового опыта работы по охране труда; папки с комплектами СНиПов и ГОСТов ССБТ, санитарных и пожарных норм и правил, отраслевых правил и инструкций по охране труда, правил Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и др.).

Оборудование и оформление кабинетов и уголков по охране труда

Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда утверждены постановлением Минтруда РФ от 17 января 2001 г. N 7.

В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью 100 и более работников, а также в организациях, специфика деятельности которых требует проведения

с персоналом большого объема работы по обеспечению безопасности труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда; в организациях с численностью менее 100 работников и в структурных подразделениях организаций - уголка охраны труда.

Кабинет охраны труда и уголок охраны труда создаются в целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Под кабинет охраны труда в организации рекомендуется выделять специальное помещение, которое оснащается техническими средствами, учебными пособиями и образцами, иллюстративными и информационными материалами по охране труда.

Помещение для размещения кабинета охраны труда должно соответствовать требованиям строительных норм и правил, его площадь рекомендуется определять из расчета количества работающих в организации: до 1000 человек - 24 кв. м, свыше 1000 человек - добавляется 6 кв. м на каждую дополнительную тысячу человек. Оценку необходимой площади для кабинета охраны труда можно производить на основе расчета потребности в обучении по охране труда на календарный год.

Для уголка охраны труда может выделяться как отдельное помещение, так и оборудоваться часть помещения общего назначения. Процесс организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда предусматривает:

- соответствие требованиям (в комплексе целей, содержания и форм работы), которые каждая организация определяет с учетом своих особенностей и первоочередных задач, в части охраны труда;
- осуществление доступности посещения кабинета охраны труда или уголка охраны труда работниками организации и получение ими достоверной информации по вопросам охраны труда;
- планирование работы (в соответствии с перспективным и текущим планами работы);
- осуществление контроля.

Служба охраны труда или лицо, ответственное за работу кабинета охраны труда (уголка охраны труда) в организации: - составляет план работы кабинета охраны труда (уголка охраны труда), включающий разработку конкретных мероприятий на определенный срок, с указанием лиц, ответственных за их проведение;

- организует оборудование, оснащение и оформление кабинета охраны труда (уголка охраны труда);
- организует проведение плановых мероприятий.

Работ кабинета по охране труда проводится в соответствии с годовыми и месячными планами, утвержденными руководителем учреждения или его заместителем, отвечающим за организацию охраны труда на предприятии.

Уголок охраны труда оформляется в зависимости от площади, выделяемой для его размещения. Например, он может быть представлен в виде стенда, витрины или экрана.

В организациях, производственная деятельность которых связана с перемещением работников по объектам и нахождением на временных участках работы, целесообразно оборудовать передвижные кабинеты охраны труда и уголки охраны труда.

Содержание работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, распределение обязанностей по обеспечению их деятельности между службами и специалистами организации (с внесением сведений об этом в соответствующие положения и должностные инструкции) утверждаются руководителем организации.

Организация и руководство работой кабинета охраны труда и уголка охраны труда, в том числе функции контроля, как правило, возлагаются на службу охраны труда организации (специалиста по охране труда) или иное лицо, выполняющее должностные обязанности специалиста по охране труда.

Основными направлениями деятельности кабинета охраны труда и уголка охраны труда являются:

- а) оказание действенной помощи в решении проблем безопасности труда;

б) создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда в организации, на конкретных рабочих местах, о принятых нормативных правовых актах по безопасности и охране труда;

в) пропаганда вопросов труда.

В кабинетах охраны труда проводят:

- семинары, лекции, беседы и консультации по вопросам охраны труда;
- обучение по охране труда, по применению средств коллективной и индивидуальной защиты, вопросам оказания первой медицинской помощи;
- проведение инструктажа по охране труда;
- выставки, экспозиции, оформляются стенды, макеты и другие формы наглядной агитации и пропаганды передового опыта охраны труда; - проведение аналитических исследований состояния условий труда в организации (на рабочих местах) и оценки их влияния на безопасность трудовой деятельности.

Уголок охраны труда организации обеспечивает выполнение тех же мероприятий, что и кабинет охраны труда.

Уголок охраны труда структурного подразделения (участка) организации обеспечивает работников информацией о: планах работы кабинета охраны труда (если он создан в организации); графиках проведения инструктажа и расписаниях учебных занятий по охране труда; приказах и распоряжениях, касающихся вопросов охраны труда организации, планах по улучшению условий и охраны труда; вредных и опасных производственных факторах и средствах защиты на рабочих местах структурного подразделения (участка); нарушениях требований законодательства об охране труда; случаях производственного травматизма и профзаболеваний в организации и принятых мерах по устранению их причин; новых поступлениях в кабинет охраны труда документов, учебно - методической литературы, учебных видеофильмов по охране труда и т.д.

Для выполнения мероприятий, реализуемых кабинетом охраны труда, необходимо взаимодействие и участие в его работе структурных подразделений и служб организации, а также привлечение специалистов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, объединений профсоюзов и объединений работодателей, центров охраны труда, образовательных учреждений и организаций, специализирующихся в области сервиса охраны труда.

Лекция 4

Тема 4. Опасные и вредные производственные факторы условий труда

4.1 Классификации основных опасных и вредных производственных факторов, понятие о предельно допустимых концентрациях вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

Группы факторов: физические, химические, биологические, психофизиологические. Предельно допустимое содержание вредных веществ в воздухе рабочей зоны.

На человека в процессе его трудовой деятельности могут воздействовать опасные (вызывающие травмы) и вредные (вызывающие заболевания) производственные факторы. Опасные и вредные производственные факторы (ГОСТ 12.0.003-74) подразделяются на четыре группы: физические, химические, биологические и психофизиологические.

К опасным физическим факторам относятся: движущиеся машины и механизмы; различные подъемно-транспортные устройства и перемещаемые грузы; незащищенные

подвижные элементы производственного оборудования (приводные и передаточные механизмы, режущие инструменты, вращающиеся и перемещающиеся приспособления и др.); отлетающие частицы обрабатываемого материала и инструмента, электрический ток, повышенная температура поверхностей оборудования и обрабатываемых материалов и т.д.

Вредными для здоровья физическими факторами являются: повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны; высокие влажность и скорость движения воздуха; повышенные уровни шума, вибрации, ультразвука и различных излучений - тепловых, ионизирующих, электромагнитных, инфракрасных и др. К вредным физическим факторам относятся также запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны; недостаточная освещенность рабочих мест, проходов и проездов; повышенная яркость света и пульсация светового потока.

Химические опасные и вредные производственные факторы по характеру действия на организм человека подразделяются на следующие подгруппы: общетоксические, раздражающие, сенсibilизирующие (вызывающие аллергические заболевания), канцерогенные (вызывающие развитие опухолей), мутагенные (действующие на половые клетки организма). В эту группу входят многочисленные пары и газы: пары бензола и толуола, окись углерода, сернистый ангидрид, окислы азота, аэрозоли свинца и др., токсичные пыли, образующиеся, например, при обработке резанием бериллия, свинцовистых бронз и латуней и некоторых пластмасс с вредными наполнителями. К этой группе относятся агрессивные жидкости (кислоты, щелочи), которые могут причинить химические ожоги кожного покрова при соприкосновении с ними.

К биологическим опасным и вредным производственным факторам относятся микроорганизмы (бактерии, вирусы и др.) и макроорганизмы (растения и животные), воздействие которых на работающих вызывает травмы или заболевания.

К психофизиологическим опасным и вредным производственным факторам относятся физические перегрузки (статические и динамические) и нервно-психические перегрузки (умственное перенапряжение, перенапряжение анализаторов слуха, зрения и др.).

Между вредными и опасными производственными факторами наблюдается определенная взаимосвязь. Во многих случаях наличие вредных факторов способствует проявлению травмоопасных факторов. Например, чрезмерная влажность в производственном помещении и наличие токопроводящей пыли (вредные факторы) повышают опасность поражения человека электрическим током (опасный фактор).

Уровни воздействия на работающих вредных производственных факторов нормированы предельно-допустимыми уровнями, значения которых указаны в соответствующих стандартах системы стандартов безопасности труда и санитарно-гигиенических правилах.

Предельно допустимое значение вредного производственного фактора (по ГОСТ 12.0.002-80) - это предельное значение величины вредного производственного фактора, воздействие которого при ежедневной регламентированной продолжительности в течение всего трудового стажа не приводит к снижению работоспособности и заболеванию как в период трудовой деятельности, так и к заболеванию в последующий период жизни, а также не оказывает неблагоприятного влияния на здоровье потомства.

1. ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМАЯ КОНЦЕНТРАЦИЯ (ПДК) ВРЕДНЫХ ВЕЩЕСТВ

Предельно допустимая концентрация вредных веществ – это максимальная концентрация вредного вещества, которая за определенное время воздействия не влияет на здоровье человека и его потомство, а также на компоненты экосистемы и природное сообщество в целом.

В атмосферу поступает множество примесей от различных промышленных производств и автотранспорта. Для контроля их содержания в воздухе нужны вполне определенные стандартизированные экологические нормативы, поэтому и было введено понятие о предельно допустимой концентрации. Величины ПДК для воздуха измеряются в мг/м³. Разработаны ПДК не только для воздуха, но и для пищевых продуктов, воды (питьевая вода, вода водоемов, сточные воды), почвы.

Предельной концентрацией для рабочей зоны считают такую концентрацию вредного вещества, которая при ежедневной работе в течение всего рабочего периода не может вызвать заболевания в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений.

Предельные концентрации для атмосферного воздуха измеряются в населенных пунктах и относятся к определенному периоду времени. Для воздуха различают максимальную разовую дозу и среднесуточную.

В зависимости от значения ПДК химические вещества в воздухе классифицируют по степени опасности. Для чрезвычайно опасных веществ (пары ртути, сероводород, хлор) ПДК в воздухе рабочей зоны не должна превышать $0,1 \text{ мг/м}^3$. Если ПДК составляет более 10 мг/м^3 , то вещество считается малоопасным. К таким веществам относят, например, аммиак.

Таблица 1

Таблица 1. ПДК некоторых газообразных веществ в атмосферном воздухе и воздухе производственных помещений		
Вещество	ПДК в атмосферном воздухе, мг/м^3	ПДК в воздухе произв. помещений, мг/м^3
Диоксид азота	Максимальная разовая 0,085 Среднесуточная 0,04	2,0
Диоксид серы	Максимальная разовая 0,5 Среднесуточная 0,05	10,0
Монооксид углерода	Максимальная разовая 5,0 Среднесуточная 3,0	В течение рабочего дня 20,0 В течение 60 мин.* 50,0 В течение 30 мин.* 100,0 В течение 15 мин.* 200,0
Фтороводород	Максимальная разовая 0,02 Среднесуточная 0,005	0,05
* Повторные работы в условиях повышенного содержания СО в воздухе рабочей зоны могут проводиться с перерывом не менее 2 часов		

Таблица 2

Таблица 2. ПДК некоторых ионов в питьевой воде	
Ион	ПДК, г/м^3
Катион алюминия	0,2
Катион железа	0,2
Катион меди	0,01
Катион ртути	0,01
Катион цинка	0,01

Нитрат-ион	0,5
Сульфат-ион	20
Хлорид-ион	20

Таблица 3

Таблица 3. ПДК некоторых вредных веществ в питьевой воде	
Вещество	ПДК, мкг/л
Гидрохинон	200
Дихлорфенол	2
Крезол	4
Пентахлорфенол	10
Трихлорфенол	4
Трихлорэтилен	70
Фенол	1
Хлороформ	60
Четыреххлористый углерод	6

Таблица 4

Таблица 4. ПДК некоторых химических элементов в почве	
Элемент	ПДК, мг/кг
Кобальт	5
Медь	3
Мышьяк	2
Ртуть	2
Свинец	20
Сурьма	5
Фтор	3
Цинк	20

ПДК устанавливаются для среднестатистического человека, однако ослабленные болезнью и другими факторами люди могут почувствовать себя дискомфортно при концентрациях вредных веществ, меньших ПДК. Это, например, относится к заядлым курильщикам.

Величины предельно допустимых концентраций некоторых веществ в ряде стран существенно различаются. Так, ПДК сероводорода в атмосферном воздухе при 24-часовом воздействии в Испании составляет $0,004 \text{ мг/м}^3$, а в Венгрии – $0,15 \text{ мг/м}^3$ (в России – $0,008 \text{ мг/м}^3$).

В нашей стране нормативы предельно допустимой концентрации разрабатываются и утверждаются органами санитарно-эпидемиологической службы и государственными органами в области охраны окружающей среды. Нормативы качества окружающей среды являются едиными для всей территории РФ. С учетом природноклиматических особенностей, а также повышенной социальной ценности отдельных территорий для них могут быть установлены нормативы предельно допустимой концентрации, отражающие особые условия.

При одновременном присутствии в атмосфере нескольких вредных веществ однонаправленного действия сумма отношений их концентраций к ПДК не должна превышать единицу, однако это выполняется далеко не всегда. По некоторым оценкам, 67% населения России живут в регионах, где содержание вредных веществ в воздухе выше установленной предельно допустимой концентрации. В 2000 содержание вредных веществ в атмосфере в 40 городах с суммарным населением около 23 млн. человек время от времени превышало предельно допустимую концентрацию более чем в десять раз.

При оценке опасности загрязнения в качестве образца сравнения служат исследования, проводимые в биосферных заповедниках. А вот в крупных городах природная среда далека от идеальной. Так, по содержанию вредных веществ Москву-реку в пределах города считают «грязной рекой» и «очень грязной рекой». На выходе Москвы-реки из Москвы содержание нефтепродуктов в 20 раз больше предельно допустимых концентраций, железа – в 5 раз, фосфатов – в 6 раз, меди – в 40 раз, аммонийного азота – в 10 раз. Содержание серебра, цинка, висмута, ванадия, никеля, бора, ртути и мышьяка в донных отложениях Москвы-реки превышает норму в 10–100 раз. Тяжелые металлы и другие ядовитые вещества из воды попадают в почву (например, при половодьях), растения, рыбу, сельскохозяйственную продукцию, питьевую воду, как в Москве, так и ниже по ее течению в Подмоскowie.

Химические методы оценки качества окружающей среды очень важны, однако они не дают прямой информации о биологической опасности загрязняющих веществ – это задача биологических методов. Предельно допустимые концентрации являются определенными нормами щадящего воздействия загрязняющих веществ на здоровье человека и природную среду.

2. МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ

Микроклимат производственных помещений определяется сочетанием температуры, влажности, подвижности воздуха, температуры окружающих поверхностей и их тепловым излучением. Параметры микроклимата определяют теплообмен организма человека и оказывают существенное влияние на функциональное состояние различных систем организма, самочувствие, работоспособность и здоровье.

Температура в производственных помещениях является одним из ведущих факторов, определяющих метеорологические условия производственной среды.

Высокие температуры оказывают отрицательное воздействие на здоровье человека. Работа в условиях высокой температуры сопровождается интенсивным потоотделением, что приводит к обезвоживанию организма, потере минеральных солей и водорастворимых витаминов, вызывает серьезные и стойкие изменения в деятельности сердечно-сосудистой системы, увеличивает частоту дыхания, а также оказывает влияние на функционирование других органов и систем - ослабляется внимание, ухудшается координация движений, замедляются реакции и т.д.

Длительное воздействие высокой температуры, особенно в сочетании с повышенной влажностью, может привести к значительному накоплению тепла в организме (гипертермии). При гипертермии наблюдается головная боль, тошнота, рвота, временами судороги, падение артериального давления, потеря сознания.

Действие теплового излучения на организм имеет ряд особенностей, одной из которых является способность инфракрасных лучей различной длины проникать на различную глубину и поглощаться соответствующими тканями, оказывая тепловое действие, что приводит к повышению температуры кожи, увеличению частоты пульса, изменению обмена веществ и артериального давления, заболеванию глаз.

При воздействии на организм человека отрицательных температур наблюдается сужение сосудов пальцев рук и ног, кожи лица, изменяется обмен веществ. Низкие температуры воздействуют также и на внутренние органы, и длительное воздействие этих температур приводит к их устойчивым заболеваниям.

Параметры микроклимата производственных помещений зависят от теплофизических особенностей технологического процесса, климата, сезона года, условий отопления и вентиляции.

Тепловое излучение (инфракрасное излучение) представляет собой невидимое электромагнитное излучение с длиной волны от 0,76 до 540 нм, обладающее волновыми, квантовыми свойствами. Интенсивность теплоизлучения измеряется в Вт/м². Инфракрасные лучи, проходя через воздух, его не нагревают, но поглотившись твердыми телами, лучистая энергия переходит в тепловую, вызывая их нагревание. Источником инфракрасного излучения является любое нагретое тело.

Метеорологические условия для рабочей зоны производственных помещений регламентируются ГОСТ 12.1.005-88 "Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны" и Санитарными нормами микроклимата производственных помещений (СН 4088-86).

Принципиальное значение в нормах имеет раздельное нормирование каждого компонента микроклимата: температуры, влажности, скорости движения воздуха. В рабочей зоне должны обеспечиваться параметры микроклимата, соответствующие оптимальным и допустимым значениям.

Борьба с неблагоприятным влиянием производственного микроклимата осуществляется с использованием технологических, санитарно-технических и медико-профилактических мероприятий.

В профилактике вредного влияния высоких температур инфракрасного излучения ведущая роль принадлежит технологическим мероприятиям: замена старых и внедрение новых технологических процессов и оборудования, автоматизация и механизация процессов, дистанционное управление.

К группе санитарно-технических мероприятий относятся средства локализации тепловыделений и теплоизоляции, направленные на снижение интенсивности теплового излучения и тепловыделений от оборудования.

Эффективными средствами снижения тепловыделений являются:

покрытие нагреваемых поверхностей и парогазотрубопроводов теплоизоляционными материалами (стекловата, асбестовая мастика, асботермит и др.); герметизация оборудования; применение отражательных, теплопоглощительных и теплоотводящих экранов; устройство вентиляционных систем; использование индивидуальных средств защиты. К медико-профилактическим мероприятиям относятся: организация рационального режима труда и отдыха; обеспечение питьевого режима; повышение устойчивости к высоким температурам путем использования фармакологических средств (прием дибазола, аскорбиновой кислоты, глюкозы), вдыхания кислорода; прохождение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров.

Мероприятия по профилактике неблагоприятного воздействия холода должны предусматривать задержку тепла - предупреждение выхолаживания производственных помещений, подбор рациональных режимов труда и отдыха, использование средств индивидуальной защиты, а также мероприятия по повышению защитных сил организма.

ВРЕДНЫЕ ХИМИЧЕСКИЕ ВЕЩЕСТВА

Под вредным понимается вещество, которое при контакте с организмом человека вызывает производственные травмы, профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья. Классификация вредных веществ и общие требования безопасности введены ГОСТ 12.1.007-76.

Степень и характер вызываемых веществом нарушений нормальной работы организма зависит от пути попадания в организм, дозы, времени воздействия, концентрации вещества, его растворимости, состояния воспринимающей ткани и организма в целом, атмосферного давления, температуры и других характеристик окружающей среды.

Следствием действия вредных веществ на организм могут быть анатомические повреждения, постоянные или временные расстройства и комбинированные последствия. Многие сильно действующие вредные вещества вызывают в организме расстройство нормальной физиологической деятельности без заметных анатомических повреждений, воздействий на работу нервной и сердечно-сосудистой систем, на общий обмен веществ и т.п.

Вредные вещества попадают в организм через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт и через кожный покров. Наиболее вероятно проникновение в организм веществ в виде газа, пара и пыли через органы дыхания (около 95 % всех отравлений).

Выделение вредных веществ в воздушную среду возможно при проведении технологических процессов и производстве работ, связанных с применением, хранением, транспортированием химически> веществ и материалов, их добычей и изготовлением.

Пыль является наиболее распространенным неблагоприятным фактором производственной среды, Многочисленные технологические процессы и операции в промышленности, на транспорте, в сельском хозяйстве сопровождаются образованием и выделением пыли, ее воздействию могут подвергаться большие контингенты работающих.

Основой проведения мероприятий по борьбе с вредными веществами является гигиеническое нормирование.

Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны установлены ГОСТ 12.1.005-88.

Снижение уровня воздействия на работающих вредных веществ *и* его полное устранение достигается? путем проведения технологических, санитарно-технических, лечебно-профилактических мероприятий *и* применением средств индивидуальной защиты.

К технологическим мероприятиям относятся такие как внедрение непрерывных технологий, автоматизация и механизация производственных процессов, дистанционное управление, герметизация оборудования, замена опасных технологических процессов и операции менее опасными и безопасными.

Санитарно-технические мероприятия: оборудование рабочих мест местной вытяжной вентиляцией или переносными местными отсосами, укрытие оборудования сплошными пыленепроницаемыми кожухами с эффективной аспирацией воздуха и др.

Когда технологические, санитарно-технические меры не полностью исключают наличие вредных веществ в воздушной среде, отсутствуют методы и приборы для их контроля, проводятся лечебно-профилактические мероприятия: организация и проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, дыхательной гимнастики, щелочных ингаляций, обеспечение лечебно-профилактическим питанием и молоком и др.

Особое внимание в этих случаях должно уделяться применению средств индивидуальной защиты, прежде всего для защиты органов дыхания (фильтрующие и изолирующие противогазы, респираторы, защитные очки, специальная одежда).

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ШУМ

Интенсивное шумовое воздействие на организм человека неблагоприятно влияет на протекание нервных процессов, способствует развитию утомления, изменениям в сердечно-сосудистой системе и появлению шумовой патологии, среди многообразных проявлений которой ведущим клиническим признаком является медленно прогрессирующее снижение слуха по типу кохлеарного неврита.

В производственных условиях источниками шума являются работающие станки и механизмы, ручные механизированные инструменты, электрические машины, компрессоры, кузнечно-прессовое, подъемно-транспортное, вспомогательное оборудование (вентиляционные установки, кондиционеры) и т.д.

Допустимые шумовые характеристики рабочих мест регламентируются ГОСТ 12.1.003-83 "Шум, общие требования безопасности" (изменение I.П.89) и Санитарными нормами допустимых уровней шума на рабочих местах (СН 3223-85) с изменениями и дополнениями от 29.03.1988 года №122-6/245-1.

По характеру спектра шумы подразделяются на широкополосные и тональные.

По временным характеристикам шумы подразделяются на постоянные и непостоянные. В свою очередь непостоянные шумы подразделяются на колеблющиеся во времени, прерывистые и импульсные.

В качестве характеристик постоянного шума на рабочих местах, а также для определения эффективности мероприятий по ограничению его неблагоприятного влияния, принимаются уровни звукового давления в децибелах (дБ) в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5; 63; 125; 250; 1000; 2000; 4000; 8000 Гц.

В качестве общей характеристики шума на рабочих местах применяется оценка уровня звука в дБ(А), представляющая собой среднюю величину частотных характеристик звукового давления.

Характеристикой непостоянного шума на рабочих местах является интегральный параметр - эквивалентный уровень звука в дБ(А).

Основные мероприятия по борьбе с шумом - это технические мероприятия, которые проводятся по трем главным направлениям:

- устранение причин возникновения шума или снижение его в источнике;
- ослабление шума на путях передачи;
- непосредственная защита работающих.

Наиболее эффективным средством снижения шума является замена шумных технологических операций на малошумные или полностью бесшумные, однако этот путь борьбы не всегда возможен, поэтому большое значение имеет снижение его в источнике. Снижение шума в источнике достигается путем совершенствования конструкции или схемы той части оборудования, которая производит шум, использования в конструкции материалов с пониженными акустическими свойствами, оборудования на источнике шума дополнительного звукоизолирующего устройства или ограждения, расположенного по возможности ближе к источнику.

Одним из наиболее простых технических средств борьбы с шумом на путях передачи является звукоизолирующий кожух, который может закрывать отдельный шумный узел машины.

Значительный эффект снижения шума от оборудования дает применение акустических экранов, отгораживающих шумный механизм от рабочего места или зоны обслуживания машины.

Применение звукопоглощающих облицовок для отделки потолка и стен шумных помещений приводит к изменению спектра шума в сторону более низких частот, что даже при относительно небольшом снижении уровня существенно улучшает условия труда.

Учитывая, что с помощью технических средств в настоящее время не всегда удается решить проблему снижения уровня шума большое внимание должно уделяться применению средств индивидуальной защиты (антифоны, заглушки и др.). Эффективность средств индивидуальной защиты может быть обеспечена их правильным подбором в зависимости от уровней и спектра шума, а также контролем за условиями их эксплуатации.

УЛЬТРАЗВУК И ИНФРАЗВУК

В последнее время все более широкое распространение в производстве находят технологические процессы, основанные на использовании энергии ультразвука. Ультразвук нашел также применение в медицине. В связи с ростом единичных мощностей и скоростей различных агрегатов и машин растут уровни шума, в том числе и в ультразвуковой области частот.

Ультразвуком называют механические колебания упругой среды с частотой, превышающей верхний предел слышимости -20 кГц. Единицей измерения уровня звукового давления является дБ. Единицей измерения интенсивности ультразвука является ватт на квадратный сантиметр ($\text{Вт}/\text{см}^2$).

Ультразвук обладает главным образом локальным действием на организм, поскольку передается при непосредственном контакте с ультразвуковым инструментом, обрабатываемыми деталями или средами, где возбуждаются ультразвуковые колебания. Ультразвуковые колебания, генерируемые ультразвуком низкочастотным промышленным оборудованием, оказывают неблагоприятное влияние на организм человека. Длительное систематическое воздействие ультразвука, распространяющегося воздушным путем, вызывает изменения нервной, сердечно-сосудистой и эндокринной систем, слухового и вестибулярного анализаторов. Наиболее характерным является наличие вегетососудистой дистонии и астенического синдрома.

Степень выраженности изменений зависит от интенсивности и длительности воздействия ультразвука и усиливается при наличии в спектре высокочастотного шума, при этом присоединяется выраженное снижение слуха. В случае продолжения контакта с ультразвуком указанные расстройства приобретают более стойкий характер.

При действии локального ультразвука возникают явления вегетативного полиневрита рук (реже ног) разной степени выраженности, вплоть до развития пареза кистей и предплечий, вегетативно-сосудистой дисфункции.

Характер изменений, возникающих в организме под воздействием ультразвука, зависит от дозы воздействия.

Малые дозы - уровень звука 80-90 дБ - дают стимулирующий эффект - микромассаж, ускорение обменных процессов. Большие дозы - уровень звука 120 и более дБ - дают поражающий эффект.

Основу профилактики неблагоприятного воздействия ультразвука на лиц, обслуживающих ультразвуковые установки, составляет гигиеническое нормирование.

В соответствии с ГОСТ 12.1.01-89 "Ультразвук. Общие требования безопасности", "Санитарными нормами и правилами при работе на промышленных ультразвуковых установках" (№ 1733-77) ограничиваются уровни звукового давления в высокочастотной области слышимых звуков и ультразвуков на рабочих местах (от 80 до 110 дБ при среднегеометрических частотах третьоктавных полос от 12,5 до 100 кГц).

Ультразвук, передающийся контактным путем, нормируется "Санитарными нормами и правилами при работе с оборудованием, создающим ультразвуки, передающиеся контактным путем на руки работающих" № 2282-80.

Меры предупреждения неблагоприятного действия ультразвука на организм операторов технологических установок, персонала лечебно-диагностических кабинетов состоят в первую очередь в проведении мероприятий технического характера. К ним относятся создание автоматизированного ультразвукового оборудования с дистанционным управлением; использование по возможности маломощного оборудования, что способствует снижению интенсивности шума и ультразвука на рабочих местах на 20-40 дБ;

размещение оборудования в звуко-изолированных помещениях или кабинетах с дистанционным управлением; оборудование звукоизолирующих устройств, кожухов, экранов из листовой стали или дюралюминия, покрытых резиной, противозумной мастикой и другими материалами.

При проектировании ультразвуковых установок целесообразно использовать рабочие частоты, наиболее удаленные от слышимого диапазона - не ниже 22 кГц.

Чтобы исключить воздействие ультразвука при контакте с жидкими и твердыми средами, необходимо устанавливать систему автоматического отключения ультразвуковых преобразователей при операциях, во время которых возможен контакт (например, загрузка и выгрузка материалов). Для защиты рук от контактного действия ультразвука рекомендуется применение специального рабочего инструмента с виброизолирующей рукояткой.

Если по производственным причинам невозможно снизить уровень интенсивности шума и ультразвука до допустимых значений, необходимо использование средств индивидуальной защиты - противозумов, резиновых перчаток с хлопчатобумажной прокладкой и др.

Развитие техники и транспортны) средств, совершенствование технологических процессов и оборудования сопровождаются увеличением мощности и габаритов машин что обуславливает тенденцию повышения низкочастотных составляющих в спектрах и появление инфразвука, который является сравнительно новым, не полностью изученным фактором производственной среды.

Инфразвуком называют акустические колебания с частотой ниже 20 Гц. Этот частотный диапазон лежит ниже порога слышимости и человеческое ухо не способно воспринимать колебания указанных частот.

Производственный инфразвук возникает за счет тех же процессов что и шум слышимых частот. Наибольшую интенсивность инфразвуковых колебаний создают машины и механизмы, имеющие поверхности больших размеров, совершающие низкочастотные механически! колебания

(инфразвук механического происхождения) или турбулентные потоки газов и жидкостей (инфразвук аэродинамического и! гидродинамического происхождения).

Максимальные уровни низкочастотных акустических колебаний от промышленных и транспортных источников достигают 100-110 дБ.

Исследования биологического действия инфразвука на организм показали, что при уровне от 110 до 150 дБ и более он может вызывать у людей неприятные субъективные ощущения и многочисленные реактивные изменения, к числу которых следует отнести изменения в центральной нервной, сердечно-сосудистой и дыхательной системах, вестибулярном анализаторе. Имеются данные о том, что инфразвук вызывает снижение слуха преимущественно на низких и средних частотах. Выраженность этих изменений зависит от уровня интенсивности инфразвука и длительности действия фактора.

В соответствии с Гигиеническими нормами инфразвука на рабочих местах (№ 2274-80) по характеру спектра инфразвук подразделяется на широкополосный и гармонический.

Гармонический характер спектра устанавливается в октавных полосах частот по превышению уровня в одной полосе над соседними не менее чем на 10 дБ.

По временным характеристикам инфразвук подразделяется на постоянный и непостоянный.

Нормируемыми характеристиками инфразвука на рабочих местах являются уровни звукового давления в децибелах в октавных полосах частот со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8, 16 Гц.

Допустимыми уровнями звукового давления являются 105 дБ в октавных полосах 2, 4, 8, 16 Гц и 102 дБ в октавной полосе 31,5 Гц. При этом общий уровень звукового давления не должен превышать 110 дБ Лин.

Для непостоянного инфразвука нормируемой характеристикой является общий уровень звукового давления.

Наиболее эффективным и практически единственным средством борьбы с инфразвуком является снижение его в источнике. При выборе конструкций предпочтение

должно отдаваться малогабаритным машинам большой жесткости, так как в конструкциях с плоскими поверхностями большой площади и малой жесткости создаются условия для генерации инфразвука. Борьбу с инфразвуком в источнике возникновения необходимо вести в направлении изменения режима работы технологического оборудования - увеличения его быстроходности (например, увеличение числа рабочих ходов кузнечно-прессовых машин, чтобы основная частота следования силовых импульсов лежала за пределами инфразвукового диапазона).

Должны приниматься меры по снижению интенсивности аэродинамических процессов - ограничение скоростей движения транспорта, снижение скоростей истечения жидкостей (авиационные и ракетные двигатели, двигатели внутреннего сгорания, системы сброса пара тепловых электростанций и т.д.).

В борьбе с инфразвуком на путях распространения определенный эффект оказывают глушители интерференционного типа, обычно при наличии дискретных составляющих в спектре инфразвука.

Выполненное в последнее время теоретическое обоснование течения нелинейных процессов в поглотителях резонансного типа открывает реальные пути конструирования звукопоглощающих панелей, кожухов, эффективных в области низких частот.

В качестве индивидуальных средств защиты рекомендуется применение наушников, вкладышей, защищающих ухо от неблагоприятного действия сопутствующего шума.

К мерам профилактики организационного плана следует отнести соблюдение режима труда и отдыха, запрещение сверхурочных работ. При контакте с ультразвуком более 50% рабочего времени рекомендуются перерывы продолжительностью 15 мин через каждые 1,5 часа работы. Значительный эффект дает комплекс физиотерапевтических процедур - массаж, УТ-облучение, водные процедуры, витаминизация и др.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ВИБРАЦИЯ

Длительное воздействие вибрации высоких уровней на организм человека приводит к развитию преждевременного утомления, снижению производительности труда, росту заболеваемости и нередко к возникновению профессиональной патологии - вибрационной болезни.

Вибрация - это механическое колебательное движение системы с упругими связями.

Вибрацию по способу передачи на человека (в зависимости от характера контакта с источниками вибрации) условно подразделяют на:

местную (локальную), передающуюся на руки работающего, и общую, передающуюся через опорные поверхности на тело человека в положении сидя (ягодицы) или стоя (подолы ног). Общая вибрация в практике гигиенического нормирования обозначается как вибрация рабочих мест. В производственных условиях нередко имеет место сочетанное действие местной и общей вибрации.

Производственная вибрация по своим физическим характеристикам имеет довольно сложную классификацию.

По характеру спектра вибрация подразделяется на узкополосную и широкополосную; по частотному составу - на низкочастотную с преобладанием максимальных уровней в октавных полосах 8 и 16 Гц, среднечастотную - 31,5 и 63 Гц, высокочастотную - 125, 250, 500, 1000 Гц - для локальной вибрации;

для вибрации рабочих мест - соответственно 1 и 4 Гц, 8 и 16 Гц, 31,5 и 63 Гц.

По временным характеристикам рассматривают вибрацию: постоянную, для которой величина виброскорости изменяется не более чем в 2 раза (на 6 дБ) за время наблюдения не менее 1 мин; непостоянную, для которой величина виброскорости изменяется не менее чем в 2 раза (на 6 дБ) за время наблюдения не менее 1 мин.

Непостоянная вибрация в свою очередь подразделяется на колеблющуюся во времени, для которой уровень виброскорости непрерывно изменяется во времени; прерывистую, когда контакт оператора с вибрацией в процессе работы прерывается, причем длительность интервалов, в течение которых имеет место контакт, составляет более 1 с; импульсную, состоящую из одного или нескольких вибрационных воздействий (например, ударов), каждый длительностью менее 1 с при частоте их следования менее 5, 6 Гц.

Производственными источниками локальной вибрации являются ручные механизированные машины ударного, ударно-вращательного и вращательного действия с пневматическим или электрическим приводом.

Инструменты ударного действия основаны на принципе вибрации. К ним относятся клепальные, рубильные, отбойные молотки, пневмотрамбовки.

К машинам ударно-вращательного действия относятся пневматические и электрические перфораторы. Применяются в горнодобывающей промышленности, преимущественно при буровзрывном способе добычи.

К ручным механизированным машинам вращательного действия относятся шлифовальные, сверлильные машины, электро- и бензомоторные пилы.

Локальная вибрация также имеет место при точильных, наждачных, шлифовальных, полировальных работах, выполняемых на стационарных станках с ручной подачей изделий; при работе ручными инструментами без двигателей, например, рихтовочные работы.

Основными нормативными правовыми актами, регламентирующими параметры производственных вибраций, являются:

"Санитарные нормы и правила при работе с машинами и оборудованием, создающими локальную вибрацию, передающуюся на руки работающих" № 3041 -84 и "Санитарные нормы вибрации рабочих мест" № 3044-84.

В настоящее время около 40 государственных стандартов регламентируют технические требования к вибрационным машинам и оборудованию, системам виброзащиты, методам измерения и оценки параметров вибрации и другие условия.

Наиболее действенным средством защиты человека от вибрации является устранение непосредственно его контакта с вибрирующим оборудованием. Осуществляется это путем применения дистанционного управления, промышленных роботов, автоматизации и замены технологических операций.

Снижение неблагоприятного действия вибрации ручных механизированных инструментов на оператора достигается путем технических решений:

уменьшением интенсивности вибрации непосредственно в источнике (за счет конструктивных усовершенствований);

средствами внешней виброзащиты, которые представляют собой упругодемпфирующие материалы и устройства, размещенные между источником вибрации и руками человека-оператора.

В комплексе мероприятий важная роль отводится разработке и внедрению научно обоснованных режимов труда и отдыха. Например, суммарное время контакта с вибрацией не должно превышать 2/3 продолжительности рабочей смены; рекомендуется устанавливать 2 регламентируемых перерыва для активного отдыха, проведения физиопрофилактических процедур, производственной гимнастики по специальному комплексу.

В целях профилактики неблагоприятного воздействия локальной и общей вибрации работающие должны использовать средства индивидуальной защиты: рукавицы или перчатки (ГОСТ 12.4.002-74. "Средства индивидуальной защиты рук от вибрации. Общие требования"); спецобувь (ГОСТ 12.4.024-76. "Обувь специальная виброзащитная").

На предприятиях с участием санэпиднадзора медицинских учреждений, служб охраны труда должен быть разработан конкретный комплекс медико-биологических профилактических мероприятий с учетом характера воздействующей вибрации и сопутствующих факторов производственной среды.

ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫЕ, ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ И МАГНИТНЫЕ ПОЛЯ. СТАТИЧЕСКОЕ ЭЛЕКТРИЧЕСТВО

Опасное воздействие на работающих могут оказывать электромагнитные поля радиочастот (60 кГц-300 ГГц) и электрические поля промышленной частоты (50 Гц).

Источником электрических полей промышленной частоты являются токоведущие части действующих электроустановок (линии электропередач, индукторы, конденсаторы термических установок, фидерные линии, генераторы, трансформаторы, электромагниты, соленоиды, импульсные установки полупериодного или конденсаторного типа, литые и металлокерамические магниты и др.). Длительное воздействие электрического поля на организм человека может вызвать нарушение функционального состояния нервной и сердечно-сосудистой систем. Это выражается в повышенной утомляемости, снижении качества выполнения рабочих операций, болях в области сердца, изменении кровяного давления и пульса.

Основными видами средств коллективной защиты от воздействия электрического поля токов промышленной частоты являются экранирующие устройства - составная часть электрической установки, предназначенная для защиты персонала в открытых распределительных устройствах и на воздушных линиях электропередач.

Экранирующее устройство необходимо при осмотре оборудования и при оперативном переключении, наблюдении за производством работ. Конструктивно экранирующие устройства оформляются в виде козырьков, навесов или перегородок из металлических канатов, прутков, сеток.

Переносные экраны также используются при работах по обслуживанию электроустановок в виде съемных козырьков, навесов, перегородок, палаток и щитов.

Экранирующие устройства должны иметь антикоррозионное покрытие и заземлены.

Источником электромагнитных полей радиочастот являются:

в диапазоне 60 кГц - 3 МГц - неэкранированные элементы оборудования для индукционной обработки металла (закалка, отжиг, плавка, пайка, сварка и т.д.) и других материалов, а также оборудования и приборов, применяемых в радиосвязи и радиовещании;

в диапазоне 3 МГц - 300 МГц - неэкранированные элементы оборудования и приборов, применяемых в радиосвязи, радиовещании, телевидении, медицине, а также оборудования для нагрева диэлектриков (сварка пластикутов, нагрев пластмасс, склейка деревянных изделий и др.);

в диапазоне 300 МГц - 300 ГГц - неэкранированные элементы оборудования и приборов, применяемых в радиолокации, радиоастрономии, радиоспектроскопии, физиотерапии и т.п.

Длительное воздействие радиоволн на различные системы организма человека по последствиям имеют многообразные проявления.

Наиболее характерными при воздействии радиоволн всех диапазонов являются отклонения от нормального состояния центральной нервной системы и сердечно-сосудистой системы человека. Субъективными ощущениями облучаемого персонала являются жалобы на частую головную боль, сонливость или общую бессонницу, утомляемость, слабость, повышенную потливость, снижение памяти, рассеянность, головокружение, потемнение в глазах, беспричинное чувство тревоги, страха и др.

Для обеспечения безопасности работ с источниками электромагнитных волн производится систематический контроль фактических нормируемых параметров на рабочих местах и в местах возможного нахождения персонала. Контроль осуществляется измерением напряженности

электрического и магнитного поля, а также измерением плотности потока энергии по утвержденным методикам Министерства здравоохранения.

Защита персонала от воздействия радиоволн применяется при всех видах работ, если условия работы не удовлетворяют требованиям норм. Эта защита осуществляется следующими способами и средствами:

согласованных нагрузок и поглотителей мощности, снижающих напряженность и плотность поля потока энергии электромагнитных волн;
экранированием рабочего места и источника излучения;
рациональным размещением оборудования в рабочем помещении;
подбором рациональных режимов работы оборудования и режима труда персонала;
применением средств предупредительной защиты.

Наиболее эффективно использование согласованных нагрузок и поглотителей мощности (эквивалентов антенн) при изготовлении, настройке и проверке отдельных блоков и комплексов аппаратуры.

Эффективным средством защиты от воздействия электромагнитных излучений является экранирование источников излучения и рабочего места с помощью экранов, поглощающих или отражающих электромагнитную энергию. Выбор конструкции экранов зависит от характера технологического процесса, мощности источника, диапазона волн.

Отражающие экраны используют в основном для защиты от паразитных излучений (утечки из цепей в линиях передачи СВЧ-волн, из катодных выводов магнетронов и других), а также в тех случаях, когда электромагнитная энергия не является помехой для работы генераторной установки или радиолокационной станции. В остальных случаях, как правило, применяются поглощающие экраны.

Для изготовления отражающих экранов используются материалы с высокой электропроводностью, например металлы (в виде сплошных стенок) или хлопчатобумажные ткани с металлической основой. Сплошные металлические экраны наиболее эффективны и уже при толщине 0,01 мм обеспечивают ослабление электромагнитного поля примерно на 50 дБ (в 100 000 раз).

Для изготовления поглощающих экранов применяются материалы с плохой электропроводностью. Поглощающие экраны изготавливаются в виде прессованных листов резины специального состава с коническими сплошными или полыми шипами, а также в виде пластин из пористой резины, наполненной карбонильным железом, с впрессованной металлической сеткой. Эти материалы приклеиваются на каркас или на поверхность излучающего оборудования.

Важное профилактическое мероприятие по защите от электромагнитного облучения - это выполнение требований для размещения оборудования и для создания помещений, в которых находятся источники электромагнитного излучения.

Защита персонала от переоблучения может быть достигнута за счет размещения генераторов ВЧ, УВЧ и СВЧ, а также радиопередатчиков в специально предназначенных помещениях.

Экраны источников излучения и рабочих мест блокируются с отключающими устройствами, что позволяет исключить работу излучающего оборудования при открытом экране.

Допустимые уровни воздействия на работников и требования к проведению контроля на рабочих местах для электрических полей промышленной частоты изложены в ГОСТ 12.1.002-84, а для электромагнитных полей радиочастот - в ГОСТ 12.1.006-84.

На предприятиях широко используют и получают в больших количествах вещества и материалы, обладающие диэлектрическими свойствами, что способствует возникновению зарядов статического электричества.

Статическое электричество образуется в результате трения (соприкосновения или разделения) двух диэлектриков друг о друга или диэлектриков о металлы. При этом на трущихся веществах могут накапливаться электрические заряды, которые легко стекают в землю, если тело является проводником электричества и оно заземлено. На диэлектриках электрические заряды удерживаются продолжительное время, в следствие чего они получили название статического электричества.

Процесс возникновения и накопления электрических зарядов в веществах называют электризацией.

Явление статической электризации наблюдается в следующих основных случаях:

в потоке и при разбрызгивании жидкостей;
в струе газа или пара;
при соприкосновении и последующем удалении двух твердых разнородных тел (контактная электризация).

Разряд статического электричества возникает тогда, когда напряженность электростатического поля над поверхностью диэлектрика или проводника, обусловленная накоплением на них зарядов, достигает критической (пробивной) величины. Для воздуха пробивное напряжение составляет 30 кВ/см.

У людей, работающих в зоне воздействия электростатического поля, встречаются разнообразные жалобы: на раздражительность, головную боль, нарушение сна, снижение аппетита и др.

Допустимые уровни напряженности электростатических полей установлены ГОСТ 12.1.045-84 "Электростатические поля. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению Контроля" и Санитарно-гигиеническими нормами допустимой напряженности электростатического поля (№ 1757-77).

Эти нормативные правовые акты распространяются на электростатические поля, создаваемые при эксплуатации электроустановок высокого напряжения постоянного тока и электризации диэлектрических материалов, и устанавливают допустимые уровни напряженности электростатических полей на рабочих местах персонала, а также общие требования к проведению контроля и средствам защиты.

Допустимые уровни напряженности электростатических полей устанавливаются в зависимости от времени пребывания на рабочих местах. Предельно допустимый уровень напряженности электростатических полей устанавливается равным 60 кВ/м в течение 1 ч.

При напряженности электростатических полей менее 20 кВ/м время пребывания в электростатических полях не регламентируется.

В диапазоне напряженности от 20 до 60 кВ/м допустимое время пребывания персонала в электростатическом поле без средств защиты зависит от конкретного уровня напряженности на рабочем месте.

Меры защиты от статического электричества направлены на предупреждение возникновения и накопления зарядов статического электричества, создание условий рассеивания зарядов и устранение опасности их вредного воздействия.

К основным мерам защиты относят:

предотвращение накопления зарядов на электропроводящих частях оборудования, что достигается заземлением оборудования и коммуникаций, на которых могут появиться заряды (аппараты, резервуары, трубопроводы, транспортеры, сливноналивные устройства, эстакады и т.п.); уменьшение электрического сопротивления перерабатываемых веществ; снижение интенсивности зарядов статического электричества. Достигается соответствующим подбором скорости движения веществ, исключением разбрызгивания, дробления и распыления веществ, отводом электростатического заряда, подбором поверхностей трения, очисткой горючих газов и жидкостей от примесей;

отвод зарядов статического электричества, накапливающихся на людях. Позволяет исключить опасность электрических разрядов, которые могут вызвать воспламенение и взрыв взрыво- и пожароопасных смесей, а также вредное воздействие статического электричества на человека. Основными мерами защиты являются: устройство электропроводящих полов или заземленных зон, помостов и рабочих площадок, заземление ручек дверей, поручней лестниц, рукояток приборов, машин и аппаратов; обеспечение работающих токопроводящей обувью, антистатическими халатами.

ЛАЗЕРНОЕ ИЗЛУЧЕНИЕ

Лазер или оптический квантовый генератор - это генератор электромагнитного излучения оптического диапазона, основанный на использовании вынужденного (стимулированного) излучения.

Лазеры благодаря своим уникальным свойствам (высокая направленность луча, когерентность, монохроматичность) находят исключительно широкое применение в различных областях промышленности, науки, техники, связи, сельском хозяйстве, медицине, биологии и др.

В основу классификации лазеров положена степень опасности лазерного излучения для обслуживающего персонала. По этой классификации лазеры разделены на 4 класса:

класс I (безопасные) - выходное излучение не опасно для глаз; класс II (малоопасные) - опасно для глаз прямое или зеркально отраженное излучение;

класс III (среднеопасные) - опасно для глаз прямое, зеркально, а также диффузно отраженное излучение на расстоянии 10 см от отражающей поверхности и (или) для кожи прямое или зеркально отраженное излучение;

класс IV (высокоопасные)- опасно для кожи диффузно отраженное излучение на расстоянии 10 см от отражающей поверхности.

В качестве ведущих критериев при оценке степени опасности генерируемого лазерного излучения приняты величина мощности (энергии), длина волны, длительность импульса и экспозиция облучения.

Предельно допустимые уровни, требования к устройству, размещению и безопасной эксплуатации лазеров регламентированы "Санитарными нормами и правилами устройства и эксплуатации лазеров" № 2392-81, которые позволяют разрабатывать мероприятия по обеспечению безопасных условий труда при работе с лазерами. Санитарные нормы и правила позволяют определить величины ПДУ для каждого режима работы, участка оптического диапазона по специальным формулам и таблицам. Нормируется энергетическая экспозиция облучаемых тканей. Для лазерного излучения видимой области спектра для глаз учитывается также и угловой размер источника излучения.

Предельно допустимые уровни облучения дифференцированы с учетом режима работы лазеров -непрерывный режим, моноимпульсный, импульсно-периодический.

В зависимости от специфики технологического процесса работа с лазерным оборудованием может сопровождаться воздействием на персонал главным образом отраженного и рассеянного излучения. Энергия излучения лазеров в биологических объектах(ткань, орган) может претерпевать различные превращения и вызывать органические изменения в облучаемых тканях (первичные эффекты) и неспецифические изменения функционального характера (вторичные эффекты), возникающие в организме в ответ на облучение.

Влияние излучения лазера на орган зрения (от небольших функциональных нарушений до полной потери зрения) зависит в основном от длины волны и локализации воздействия.

При применении лазеров большой мощности и расширении их практического использования возросла опасность случайного повреждения не только органа зрения, но и кожных покровов и даже внутренних органов с дальнейшими изменениями в центральной нервной и эндокринной системах.

Основными нормативными правовыми актами при оценке условий труда с оптическими квантовыми генераторами являются:

"Санитарные нормы и правила устройства и эксплуатации лазеров" № 2392-81; методические рекомендации "Гигиена труда при работе с лазерами", утвержденные МЗ РСФСР 27.04.81 г.;

ГОСТ 24713-81 "Методы измерений параметров лазерного излучения. Классификация"; ГОСТ 24714-81 "Лазеры. Методы измерения параметров излучения. Общие положения"; ГОСТ 12.1.040-83 "Лазерная безопасность. Общие положения"; ГОСТ 12.1.031 -81 "Лазеры. Методы дозиметрического контроля лазерного излучения".

Предупреждение поражений лазерным излучением включает систему мер инженерно-технического, планировочного, организационного, санитарно-гигиенического характера.

При использовании лазеров II-III классов в целях исключения облучения персонала необходимо либо ограждение лазерной зоны, либо экранирование пучка излучения. Экраны и ограждения должны изготавливаться из материалов с наименьшим коэффициентом отражения, быть огнестойкими и не выделять токсических веществ при воздействии на них лазерного излучения.

Лазеры IV класса опасности размещаются в отдельных изолированных помещениях и обеспечиваются дистанционным управлением их работой.

При размещении в одном помещении нескольких лазеров следует исключить возможность взаимного облучения операторов, работающих на различных установках. Не допускаются в помещения, где размещены лазеры, лица, не имеющие отношения к их эксплуатации. Запрещается визуальная юстировка лазеров без средств защиты.

Для удаления возможных токсических газов, паров и пыли оборудуется приточно-вытяжная вентиляция с механическим побуждением. Для защиты от шума принимаются соответствующие меры звукоизоляции установок, звукопоглощения и др.

К индивидуальным средствам защиты, обеспечивающим безопасные условия труда при работе с лазерами, относятся специальные очки, щитки, маски, обеспечивающие снижение облучения глаз до ПДУ.

Средства индивидуальной защиты применяются только в том случае, когда коллективные средства защиты не позволяют обеспечить требования санитарных правил.

ЕСТЕСТВЕННОЕ И ИСКУССТВЕННОЕ ОСВЕЩЕНИЕ

Свет является естественным условием жизни человека, необходимым для сохранения здоровья и высокой производительности труда, и основанным на работе зрительного анализатора, самого тонкого и универсального органа чувств.

Свет представляет собой видимые глазом электромагнитные волны оптического диапазона длиной 380-760 нм, воспринимаемые сетчатой оболочкой зрительного анализатора.

В производственных помещениях используется 3 вида освещения:

естественное (источником его является солнце), искусственное (когда используются только искусственные источники света); совмещенное или смешанное (характеризуется одновременным сочетанием естественного и искусственного освещения).

Совмещенное освещение применяется в том случае, когда только естественное освещение не может обеспечить необходимые условия для выполнения производственных операций.

Действующими строительными нормами и правилами предусмотрены две системы искусственного освещения: система общего освещения и комбинированного освещения.

Естественное освещение создается природными источниками света прямыми солидными лучами и диффузным светом небосвода (от солнечных лучей, рассеянных атмосферой). Естественное освещение является биологически наиболее ценным видом освещения, к которому максимально приспособлен глаз человека.

В производственных помещениях используются следующие виды естественного освещения: боковое - через светопроемы (окна) в наружных стенах; верхнее - через световые фонари в перекрытиях; комбинированное - через световые фонари и окна.

В зданиях с недостаточным естественным освещением применяют совмещенное освещение - сочетание естественного и искусственного света. Искусственное освещение в системе совмещенного может функционировать постоянно (в зонах с недостаточным естественным освещением) или включаться с наступлением сумерек.

Искусственное освещение на промышленных предприятиях осуществляется лампами накаливания и газоразрядными лампами, которые являются источниками искусственного света.

В производственных помещениях применяются общее и местное освещение. Общее - для освещения всего помещения, местное (в системе комбинированного) - для увеличения освещения только рабочих поверхностей или отдельных частей оборудования.

Применение не только местного освещения не допускается.

С точки зрения гигиены труда основной светотехнической характеристикой является освещенность (Е), которая представляет собой распределение светового потока (Ф) на поверхности площадью (S) и может быть выражена формулой $E = \Phi/S$.

Световой поток (Ф) - мощность лучистой энергии, оцениваемая по производимому ею зрительному ощущению. Измеряется в люменах (лм).

В физиологии зрительного восприятия важное значение придается не падающему потоку, а уровню яркости освещаемых производственных и других объектов, которая отражается от освещаемой поверхности в направлении глаза. Зрительное восприятие определяется не освещенностью, а яркостью, под которой понимают характеристику светящихся тел, равную отношению силы света в каком-либо направлении к площади проекции светящейся поверхности на

плоскость, перпендикулярную к этому направлению. Яркость измеряется в нитах (нт). Яркость освещенных поверхностей зависит от их световых свойств, степени освещенности и угла, под которым поверхность рассматривается.

Сила света - световой поток, распространяющийся внутри телесного угла, равного 1 стерadianу. Единица силы света - кандела (кд).

Световой поток, падающий на поверхность, частично отражается, поглощается или пропускается сквозь освещаемое тело. Поэтому световые свойства освещаемой поверхности характеризуются также следующими коэффициентами:

коэффициент отражения - отношение отраженного телом светового потока к падающему;

коэффициент пропускания - отношение светового потока, прошедшего через среду, к падающему;

коэффициент поглощения - отношение поглощенного телом светового потока к падающему.

Необходимые уровни освещенности нормируются в соответствии со СНиП 23-05-95 "Естественное и искусственное освещение" в зависимости от точности выполняемых производственных операций, световых свойств рабочей поверхности и рассматриваемой детали, системы освещения".

К гигиеническим требованиям, отражающим качество производственного освещения, относятся:

равномерное распределение яркостей в поле зрения и ограничение теней;

ограничение прямой и отраженной блескости;

ограничение или устранение колебаний светового потока.

Равномерное распределение яркости в поле зрения имеет важное значение для поддержания работоспособности человека. Если в поле зрения постоянно находятся поверхности, значительно отличающиеся по яркости (освещенности), то при переводе взгляда с ярко- на слабо-освещенную поверхность глаз вынужден переадаптироваться. Частая переадаптация ведет к развитию утомления зрения и затрудняет выполнение производственных операций.

Степень неравномерности определяется коэффициентом неравномерности - отношением максимальной освещенности к минимальной. Чем выше точность работ, тем меньше должен быть коэффициент неравномерности.

Чрезмерная слепящая яркость (блескость) - свойство светящихся поверхностей с повышенной яркостью нарушать условия комфортного зрения, ухудшать контрастную чувствительность или оказывать одновременно оба эти действия.

Светильники - источники света, заключенные в арматуру, - предназначены для правильного распределения светового потока и защиты глаз от чрезмерной яркости источника света. Арматура защищает источник света от механических повреждений, а также дыма, пыли, копоти, влаги, обеспечивает крепление и подключение к источнику питания.

По светораспределению светильники подразделяются на светильники прямого, рассеянного и отраженного света. Светильники прямого света более 80% светового потока направляют в нижнюю полусферу за счет внутренней отражающей эмалевой поверхности. Светильники рассеянного света излучают световой поток в обе полусферы: одни - 40-60% светового потока вниз, другие - 60-80% вверх. Светильники отраженного света более 80% светового потока направляют вверх на потолок, а отражаемый от него свет направляется вниз в рабочую зону.

Для защиты глаз от блескости светящейся поверхности ламп служит защитный угол светильника - угол, образованный горизонталью

от поверхности лампы (края светящейся нити) и линией, проходящей через край арматуры.

Светильники для люминисцентных ламп в основном имеют прямое светораспределение.

Мерой защиты от прямой блескости служат защитный угол, экранирующие решетки, рассеиватели из прозрачной пластмассы или стекла.

С помощью соответствующего размещения светильников в объеме рабочего помещения создается система освещения. Общее освещение может быть равномерным или локализованным. Общее размещение светильников (в прямоугольном или шахматном порядке) для создания рациональной освещенности производят при выполнении однотипных работ по всему помещению, при большой плотности рабочих мест (сборочные цеха при отсутствии конвейера, деревоотделочные и др.) Общее локализованное освещение предусматривается для обеспечения на ряде рабочих мест освещенности в заданной плоскости (термическая печь, кузнечный молот и др.), когда около каждого из них устанавливается дополнительный светильник (например, кососвет), а также при выполнении на участках цеха различных по характеру работ или при наличии затеняющего оборудования.

Местное освещение предназначено для освещения рабочей поверхности и может быть стационарным и переносным, для него чаще применяются лампы накаливания, так как люминисцентные лампы могут вызвать стробоскопический эффект.

Аварийное освещение устраивается в производственных помещениях и на открытой территории для временного продолжения работ в случае аварийного отключения рабочего освещения (общей сети). Оно должно обеспечивать не менее 5% освещенности от нормируемой при системе общего освещения.

4.2 Безопасность производственного оборудования и производственных процессов.

4.2.1. Основные требования безопасности к производственному оборудованию и производственным процессам.

4.2.2. Требования безопасности при работе с источниками электромагнитного излучения.

Электромагнитные поля токов промышленной частоты. Ультрафиолетовое излучение. Инфракрасное излучение. Средства защиты глаз. Электромагнитные поля радиочастот.

4.2.3. Требования безопасности при работе с компьютером. Гигиенические требования при работе с персональным компьютером.

4.2 Безопасность производственного оборудования и производственных процессов.

4.2.1 Основные требования безопасности к производственному оборудованию и производственным процессам.

Требования безопасности к производственному оборудованию.

Несмотря на большое разнообразие технологического оборудования по назначению, устройству и особенностям эксплуатации, к нему предъявляются общие требования безопасности, соблюдение которых при конструировании обеспечивает безопасность его эксплуатации. Эти требования сформулированы в ГОСТ 12.2.003 "ССБТ. Оборудование производственное. Общие требования безопасности".

В соответствии со стандартом производственное оборудование должно обеспечивать требования безопасности при монтаже, эксплуатации, ремонте, транспортировании и хранении, при использовании отдельно или в составе комплексов и технологических систем.

Производственное оборудование в процессе эксплуатации:

не должно загрязнять окружающую среду выбросами вредных веществ выше установленных норм;

должно быть пожаро- и взрывобезопасным;

не должно создавать опасности в результате воздействия влажности, солнечной радиации, механических колебаний, высоких и низких температур, агрессивных веществ и других факторов;

должно отвечать требованиям безопасности в течение всего периода эксплуатации при выполнении потребителем требований, установленных в эксплуатационной документации.

Безопасность конструкции производственного оборудования должна обеспечиваться:

выбором принципов действия и конструктивных решений, источников энергии и характеристик энергоносителей, параметров рабочих процессов, системы управления и ее элементов;

минимизацией потребляемой и накапливаемой энергии при функционировании оборудования;

выбором комплектующих изделий и материалов для изготовления конструкций, а также применяемых при эксплуатации; выбором технологических процессов изготовления;

применением встроенных в конструкцию средств защиты работающих, а также средств информации, предупреждающих о возникновении опасных (в том числе пожаровзрывоопасных) ситуаций;

надежностью конструкции и ее элементов (в том числе дублированием отдельных систем управления, средств защиты и информации, отказы которых могут привести к созданию опасных ситуаций);

применением средств механизации, автоматизации (в том числе автоматического регулирования параметров рабочих процессов), дистанционного управления и контроля; возможностью использования средств защиты, не входящих в конструкцию; выполнением эргономических требований; ограничением физических и нервно-психических нагрузок на работающих; включением требований безопасности в техническую документацию на монтаж, эксплуатацию, ремонт, транспортирование и хранение.

В соответствии с требованиями ССБТ на все основные группы производственного оборудования разрабатываются стандарты требований безопасности, которые включают в себя следующие разделы:

- требования безопасности к конструкции и ее отдельным частям;
- требования к рабочим местам;
- требования к системе управления;
- требования к средствам защиты, входящим в конструкцию, и сигнальным устройствам;
- требования к конструкции, способствующие безопасности при монтаже, транспортировании, хранении и ремонте.

Приложение к указанному выше ГОСТу оговаривает рекомендуемые требования к содержанию эксплуатационной документации в части обеспечения безопасности производственного оборудования.

Кроме данного ГОСТ, требования к производственному оборудованию содержатся в Межотраслевых общих правилах по охране труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.06.2003 № 70; Межотраслевых правилах по охране труда при холодной обработке металлов, утвержденных постановлением Министерства промышленности Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.07.2004 № 7/92, других НПА, ТНПА.

Так, согласно Межотраслевым общим правилам по охране труда при размещении оборудования должны быть обеспечены удобство и безопасность его обслуживания, безопасность эвакуации работников при возникновении аварийных ситуаций, исключено воздействие опасных и вредных производственных факторов на других работников.

Ширина проходов между оборудованием при расположении оборудования тыльными сторонами друг к другу должна быть не менее 1 м, при расположении оборудования передними и тыльными сторонами друг к другу - не менее 1,5 м, при расположении рабочих мест друг против друга - не менее 3 м.

Установка, монтаж и перестановка оборудования производятся в соответствии с технологической планировкой.

Оборудование устанавливается на прочных фундаментах или основаниях, выверяется и закрепляется.

Перед вводом в эксплуатацию нового (модернизированного) или установленного на другое место оборудования производится проверка его соответствия требованиям охраны труда комиссией по приемке оборудования в эксплуатацию, назначенной приказом руководителя организации. По результатам проверки составляется акт ввода оборудования в эксплуатацию.

Каждая единица оборудования должна иметь инвентарный номер.

В организации разрабатываются и утверждаются графики технического обслуживания и ремонта оборудования в соответствии с эксплуатационными документами организаций - изготовителей оборудования и действующими в отраслях экономики положениями о планово-предупредительном ремонте оборудования.

Порядок подготовки оборудования к ремонту и его проведение определяются технологическими инструкциями на ремонт оборудования. Перед началом работ по ремонту оборудование приводится в такое состояние, при котором исключается возможность самопроизвольного включения и приведения его в действие.

Сдача оборудования в ремонт и приемка из ремонта оформляются актом, за исключением случаев проведения текущего ремонта.

Безопасность технологических (производственных) процессов согласно ГОСТ 12.3.002 "ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности" обеспечивается: выбором технологического процесса, а также приемов, режимов работы и порядка обслуживания производственного оборудования; выбором производственных помещений и площадок; выбором исходных материалов, заготовок и полуфабрикатов, а также способов их хранения и транспортирования (в том числе готовой продукции и отходов производства); выбором производственного оборудования и его размещения; распределением функций между человеком и оборудованием в целях ограничения тяжести труда.

Большое значение для обеспечения безопасности имеет профессиональный отбор и обучение работающих безопасным приемам труда, правильное применение ими средств защиты.

Производственные процессы не должны представлять опасности для окружающей среды, должны быть пожаро- и взрывобезопасными.

Все эти требования к производственным процессам закладываются при их проектировании и реализуются при организации и проведении технологических процессов. При этом они должны предусматривать следующее:

- устранение непосредственного контакта работающих с исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими вредное действие;

- замену технологических процессов и операций, связанных с возникновением опасных и вредных производственных факторов, процессами и операциями, при которых указанные факторы отсутствуют или обладают меньшей интенсивностью;

- замену вредных и пожароопасных веществ на менее вредные и опасные;

- комплексную механизацию, автоматизацию, применение дистанционного управления технологическими процессами и операциями при наличии опасных и вредных производственных факторов;

- герметизацию оборудования;

- применение систем контроля и управления технологическим процессом, обеспечивающих защиту работающих и аварийное отключение производственного оборудования;

- своевременное получение информации о возникновении опасных и вредных производственных факторов;

- своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов;

- применение средств коллективной и индивидуальной защиты работающих;

- рациональную организацию труда и отдыха с целью профилактики монотонности и гиподинамии, а также ограничения тяжести труда.

Требования безопасности к технологическим процессам устанавливаются в текстовой части маршрутных карт, карт технологического процесса, карт типового (группового) технологического процесса, операционных карт, карт типовой (групповой) операции, технологических инструкций и других основных технологических документов.

В текстовой части основных технологических документов указываются:

- средства индивидуальной и коллективной защиты работников, используемые непосредственно на рабочих местах (оградительные, предохранительные устройства, средства удаления выделяющихся вредных веществ и тому подобные);

- оборудование, на котором проводится данный технологический процесс (выполняется технологическая операция);

- технологическая оснастка (инструменты, делительные головки, оправки, патроны, планшайбы, плиты, пресс-формы, тиски, штампы и тому подобное);

- конкретный способ управления оборудованием и режим его работы, если оборудование имеет несколько способов управления и режимов работ;

- средства технологического оснащения, обеспечивающие безопасность труда (пинцеты и щипцы для удаления деталей из зоны обработки, крючки для отвода и удаления стружки и другие), автоматизации и механизации подъемно-транспортных работ.

В картах эскизов приводятся:

эскизы заготовок, деталей, сборочных единиц с указанием условных обозначений опор, зажимов и установочных устройств;

схемы строповки грузов, раскроя материала, укладки грузов на транспортные средства и при штабелировании;

расстановка работников при групповой (бригадной) работе по перемещению грузов.

Технологические документы утверждаются после проверки наличия и полноты отражения в них требований безопасности.

4.2.2. Требования безопасности при работе с источниками электромагнитного излучения. Электромагнитные поля токов промышленной частоты. Ультрафиолетовое излучение. Инфракрасное излучение. Средства защиты глаз. Электромагнитные поля радиочастот.

Электромагнитное поле — совокупность как переменного электрического, так и неразрывно с ним связанного магнитного поля.

ЭМП низкой частоты (НЧ) — занимает второе место после статического электричества (СЭ) по распространенности воздействия на человека и первое место по болезням, приводящим к летальному исходу. Вызывает снижение иммунной защиты организма, способствует онкологическим заболеваниям.

Источники ЭМП НЧ — линии электропередач; оборудование, связанное с преобразованием и распределением энергии; электротранспорт: источники первичного и вторичного питания и их сети; технологическое и испытательное оборудование; все приборы, питание которых осуществляется от сети промышленных частот (50, 400 и 1000 Гц); видеотерминалы, телевизоры, нагреватели, сушилки, электробритвы, утюги; технологические процессы, связанные с излучением магнитного поля и т. д.

ЭМП высокой частоты (ВЧ) — вызывает поражение глаз, эндокринной системы, нервной системы. Воздействие их приводит к психическим отклонениям.

Источники ЭМП ВЧ — антенны и передатчики радиопередающих, радиоприемных, телевизионных и радиолокационных станций, стационарных и подвижных объектов; приборы, излучающие паразитные широкополосные шумы; ПЭВМ; технологические процессы, связанные с излучением ЭМП ВЧ.

ЭМП сверх высоких частот (СВЧ) — вызывает поражение глаз, эндокринной системы, иммунной системы, центральной нервной системы. Воздействие их вызывает рак крови и головного мозга, катаракту, глаукому, изменение эмбриональных клеток. Длительное воздействие вызывает старение организма. Воздействие полей радиолокационных станций на поверхность Земли вызывает закисление почвы.

Источники ЭМП СВЧ — антенны и передатчики радиопередающих, радиорелейных, телевизионных и радиолокационных станций стационарных и подвижных объектов, все приборы, генерирующие, преобразующие и усиливающие энергию СВЧ; печи СВЧ; бесконтактные телефоны; некоторые виды систем охранной сигнализации; технологические процессы, связанные с излучением ЭМП СВЧ.

Санитарные правила и нормы «Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона (ЭМИ РЧ)» устанавливают предельно допустимые уровни (ПДУ) воздействия на людей электромагнитных излучений (ЭМИ РЧ) в диапазоне частот 30 кГц - 300 ГГц и основные санитарно-гигиенические требования к разработке, изготовлению, приобретению и использованию источников ЭМИ РЧ в процессе работы, обучения, быта и отдыха людей.

Оценка воздействия ЭМИ РЧ на людей осуществляется по следующим параметрам:

По энергетической экспозиции, которая определяется интенсивностью ЭМИ РЧ и временем его воздействия на человека. Оценка по энергетической экспозиции применяется в производственных условиях для лиц, работа или обучение которых связаны с необходимостью пребывания в зонах влияния источников ЭМИ РЧ (кроме лиц, не достигших 18 лет, и женщин в период беременности) при условии прохождения этими лицами в установленном порядке предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров по данному фактору и получения положительного заключения по результатам медицинского осмотра.

По значениям интенсивности ЭМИ РЧ. Такая оценка применяется: для лиц, работа или обучение которых не связаны с необходимостью пребывания в зонах влияния источников ЭМИ РЧ; для лиц, не проходящих предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров по данному фактору или при наличии отрицательного заключения по результатам медицинского осмотра; для работающих или учащихся лиц, не достигших 18 лет; для женщин в период беременности; для лиц, находящихся в жилых, общественных и служебных зданиях и помещениях, подвергающихся воздействию внешнего ЭМИ РЧ (кроме зданий и помещений передающих радиотехнических объектов); для лиц, находящихся на территории жилой застройки и в местах массового отдыха.

В диапазоне частот 30 кГц - 300 МГц интенсивность ЭМИ РЧ оценивается значениями напряженности электрического поля (Е, В/м) и напряженности магнитного поля (Н, А/м).

В диапазоне частот 300 МГц - 300 ГГц интенсивность ЭМИ РЧ оценивается значениями плотности потока энергии (ППЭ, Вт/м², мкВт/см²).

Энергетическая экспозиция (ЭЭ) ЭМИ РЧ в диапазоне частот 30 кГц – 300 МГц определяется как произведение квадрата напряженности

Требования к размещению источников ЭМИ РЧ в производственных условиях:

1. Источники ЭМИ РЧ должны размещаться в производственных помещениях с учетом недопустимости повышенного электромагнитного воздействия на соседние рабочие места, помещения, здания и прилегающие территории.

2. Площадь, кубатура производственных помещений, вентиляция, освещенность, уровни физических, химических и иных факторов, другие гигиенические показатели и характеристики должны соответствовать установленным для этих показателей санитарным правилам и нормам.

Требования к размещению передающих радиотехнических объектов (ПРТО):

1. ПРТО должны размещаться с учетом предотвращения создания на открытой территории и в зданиях интенсивности ЭМИ РЧ, превышающей предельно допустимые значения.

Рекомендуется передающие радиотехнические объекты размещать в максимально возвышенных по отношению к остальной местности местах.

2. В целях защиты населения от воздействия ЭМИ РЧ, создаваемых ПРТО, устанавливаются санитарно-защитные зоны и зоны ограничения застройки.

3. Санитарно-защитной зоной является площадь, примыкающая к технической территории ПРТО. Внешняя граница санитарно-защитной зоны определяется на высоте 2 м от поверхности земли по ПДУ ЭМИ РЧ.

4. Зоной ограничения является территория, где на высоте более двух метров от поверхности земли интенсивность ЭМИ РЧ превышает ПДУ. Внешняя граница зоны ограничения определяется по максимальной высоте зданий перспективной застройки, на высоте верхнего этажа которых интенсивность ЭМИ РЧ не превышает ПДУ.

5. В санитарно-защитной зоне и зоне ограничений запрещается строительство жилых зданий всех видов, стационарных лечебно-профилактических и санаторно-курортных учреждений, детских дошкольных учреждений, средних учебных заведений всех видов, интернатов всех видов и других зданий, предназначенных для круглосуточного пребывания людей.

Меры защиты работающих от воздействия ЭМИ РЧ:

1. Защита персонала от воздействия ЭМИ РЧ осуществляется путем проведения организационных и инженерно-технических мероприятий, а также использования средств индивидуальной защиты.

К организационным мероприятиям относятся: выбор рациональных режимов работы оборудования; ограничение места и времени нахождения персонала в зоне воздействия ЭМИ РЧ (защита расстоянием и временем) и т. п.

Инженерно-технические мероприятия включают: рациональное размещение оборудования; использование средств, ограничивающих поступление электромагнитной энергии на рабочие места персонала (поглотители мощности, экранирование, использование минимальной необходимой мощности генератора); обозначение и ограждение зон с повышенным уровнем ЭМИ РЧ.

К средствам индивидуальной защиты относятся защитные очки, щитки, шлемы, защитная одежда (комбинезоны, халаты и т. д.).

Способ защиты в каждом конкретном случае должен определяться с учетом рабочего диапазона частот, характера выполняемых работ, необходимой эффективности защиты.

2. Работа с источниками ЭМИ РЧ при снятых заводских экранах запрещается (за исключением ремонта, настройки, регулировки и т. п.).

3. Испытание установок с излучением на антенну при использовании штатных мощных передатчиков должно проводиться на специальных полигонах. При необходимости проведения указанных испытаний в помещениях цехов или на территории предприятия должны быть приняты меры, исключающие превышение ПДУ ЭМИ РЧ за пределами цеха (территории) и на рабочих местах предприятия. В период работы установок с излучением на антенну необходимо предусматривать звуковую и световую сигнализацию.

4. Экранирование источников ЭМИ РЧ или рабочих мест осуществляется с помощью отражающих или поглощающих экранов (стационарных или переносных). Отражающие экраны выполняются из металлических листов, сетки, ткани с микропроводом и др.

5. При изготовлении экрана в виде замкнутой камеры вводы волноводов, коаксиальных фидеров, воды, воздуха, выводы ручек управления и элементов настройки не должны нарушать экранирующих свойств камеры.

6. Экранирование смотровых окон, приборных панелей проводится с помощью радиозащитного стекла. Для уменьшения просачивания электромагнитной энергии через вентиляционные жалюзи последние экранируются металлической сеткой, либо выполняются в виде заградительных волноводов.

7. Средства индивидуальной защиты следует использовать в случаях, когда снижение уровней ЭМИ РЧ с помощью общей защиты технически невозможно. Если защитная одежда изготовлена из материала, содержащего в своей структуре металлический провод, она может использоваться только в условиях, исключающих прикосновение к открытым токоведущим частям установок.

8. При работе внутри экранированных помещений (камер) стены, пол и потолок этих помещений должны быть покрыты радиопоглощающими материалами. В случае направленного излучения допускается применение поглощающих покрытий только на соответствующих участках стен, потолка, пола.

В тех случаях, когда уровни ЭМИ РЧ на рабочих местах внутри экранированного помещения превышают ПДУ, персонал должен выводиться за пределы камер с организацией дистанционного управления аппаратурой.

9. Служебные помещения на территории ПРТО следует размещать преимущественно в зоне «радиотени» с ориентацией окон и дверей в сторону, противоположную от источников ЭМИ РЧ.

10. Маршруты движения персонала по территории ПРТО должны устанавливаться таким образом, чтобы исключалась возможность облучения людей при уровнях, превышающих предельно допустимые. Зоны с уровнями ЭМИ РЧ выше допустимых должны быть обозначены специальными предупреждающими знаками и надписями.

Требования безопасности при работе с источниками электрических и магнитных полей тока промышленной частоты. Средства защиты от неблагоприятных производственных факторов

Санитарные правила и нормы «Гигиенические требования к выполнению работ в условиях воздействия электрических полей промышленной частоты (50Гц)» устанавливают требования к условиям труда работающих, подвергающихся в процессе трудовой деятельности воздействиям непрерывных (синусоидальных) электрических полей промышленной частоты (50Гц) (далее – ЭП).

Оценка воздействия ЭП на человека производится на основании двух параметров: уровня напряженности (Е) и продолжительности воздействия (Т).

Напряженность электрического поля выражается в вольтах, деленное на метр (В/м) (кратная величина кВ/м), а продолжительность воздействия измеряется в часах (ч)

Санитарные правила и нормы 2.2.4.11-25-2003 «Переменные магнитные поля промышленной частоты (50Гц) в производственных условиях», устанавливают требования к условиям труда работающих, подвергающихся в процессе трудовой деятельности воздействиям непрерывных (синусоидальных) и прерывистых (импульсных) магнитных полей (далее – МП) частотой 50 Гц.

ПДУ непрерывных (синусоидальных) магнитных полей устанавливаются в зависимости от времени пребывания персонала для условий общего (на все тело) и локального (на конечности) воздействия.

Мероприятия по защите работающих от неблагоприятного влияния электрического поля 50 Гц (магнитных полей).

Обеспечение защиты работающих от неблагоприятного влияния ЭП (МП) осуществляется путем проведения организационных и технических мероприятий.

К организационным относятся мероприятия, обеспечивающие соблюдение требований ограничения продолжительности пребывания персонала в условиях воздействия ЭП (МП) (без нарушения сложившейся системы эксплуатационного обслуживания электрооборудования) и организации рабочих мест на расстояниях от токоведущих частей оборудования, обеспечивающих соблюдение ПДУ.

При проектировании электроустановок организационные мероприятия включают: отказ от размещения производственных помещений, рассчитанных на постоянное пребывание персонала вблизи токоведущих частей электроустановок, а также под и над токоведущими частями оборудования (например, токопроводами), за исключением случаев, когда уровни ЭП (МП) по результатам расчета не превышают предельно допустимые;

расположение путей движения обслуживающего персонала на расстоянии от экранированных токопроводов и (или) шинных мостов, обеспечивающих соблюдение ПДУ; исключение расположения токоограничивающих реакторов и выключателей в соседних ячейках распределительных устройств 6-10 кВ.

При проектировании воздушных линий электропередачи (ВЛ) предпочтение должно отдаваться ВЛ с расположением фазных проводов, обеспечивающих максимальную компенсацию ЭП (МП) фазных проводов. При проектировании кабельных линий (далее – КЛ) их расположение должно обеспечивать соблюдение допустимых значений ЭП (МП) у поверхности земли.

При эксплуатации электроустановок организационные мероприятия включают следующее: зоны с уровнями ЭП (МП), превышающими предельно допустимые, где по условиям эксплуатации не требуется даже кратковременного пребывания персонала (например, камеры выводов турбогенераторов), должны ограждаться и обозначаться соответствующими предупредительными знаками;

осмотр электрооборудования, находящегося под напряжением, должен осуществляться из зон с уровнями ЭП, удовлетворяющими нормативным требованиям;

ремонт электрооборудования следует производить вне зоны влияния ЭП (МП).

К техническим относятся мероприятия, снижающие уровни ЭП (МП) на рабочих местах путем:

рационального размещения электроустановок;

применения средств защиты (экранирования) источников ЭП (МП) или рабочих мест.

Средства защиты применяются при невозможности соблюдения требований раздела 4 (предельно допустимые уровни напряженности электрических полей частотой 50 Гц в зависимости от времени пребывания в условиях их воздействия.) Санитарных правил.

Средства защиты подразделяются на:

- стационарные;

- переносные (передвижные);

- индивидуальные (экранирующие комплексы).

Стационарные и переносные экранирующие устройства должны быть заземлены и обеспечивать требования главы 4 Санитарных правил.

Заземление обеспечивается путем контакта с контуром заземления или с заземленным объектом с помощью металлических проводников.

Дополнительные защитные мероприятия должны включать применение рациональных способов технического обслуживания и ремонта оборудования, конструкций, коммуникаций, обеспечивающих сокращение продолжительности работ.

Защита персонала от воздействия ЭП при работах на ВЛ обеспечивается проведением следующих мероприятий:

- ограничение продолжительности пребывания персонала в ЭП в соответствии с требованиями главы 4 настоящих Санитарных правил;
- применение средств защиты – экранирующих комплексов, съемных и индивидуальных экранов;
- заземлением всех изолированных от земли крупногабаритных объектов, находящихся в зоне влияния ЭП, к которым возможно прикосновение работающих;
- исключение в зоне влияния ЭП любых операций с горючими материалами (бензином, горючими смесями).

Во всех случаях, указанных в пункте 63 настоящих Санитарных правил защита персонала от воздействия ЭП может быть обеспечена применением индивидуальных экранирующих комплексов.

Если люльки гидроподъемников (телескопических вышек) оборудованы экранами, а рабочие места операторов гидроподъемников и водителей машин и механизмов, не имеющих металлических кабин, оснащены индивидуальными экранами, то защита персонала обеспечивается этими экранами при условии заземления машин и механизмов.

Для исключения воздействия электрических разрядов и токов стекания при прикосновении к металлическим объектам, находящимся в зоне влияния, должны быть заземлены:

- машины и механизмы на пневматическом ходу;
- приспособления и оснастка из металла, которые в процессе работы могут оказаться изолированными от земли (подвеска блоков на изоляционном канате, раскатка провода и т.д.);
- протяженные металлические объекты (трубопроводы кабеля и т.д.), при проведении строительно-монтажных работ.

Запрещается в зоне влияния ВЛ производить ремонт, заправку горючим машин и механизмов (даже при условии заземления).

Ультрафиолетовое излучение

Ультрафиолетовое и лазерное излучения оказывают неблагоприятное влияние на органы зрения и кожу вызывая конъюнктивиты, блефариты, катаракту хрусталика, острые дерматиты, которые могут сопровождаться общетоксическими явлениями (повышение температуры, озноб, головные боли, диспепсические явления).

Область применения.

1. В «**Санитарных нормах ультрафиолетового излучения производственных источников**» **2.2.4-13-45-2005** изложены нормативные величины допустимой интенсивности ультрафиолетового (далее – УФ) излучения в производственных условиях, основные подходы к гигиенической оценке и методам контроля, аппаратному обеспечению измерений.

2. Настоящие Санитарные нормы распространяются на излучение, генерируемое производственным оборудованием и технологическими процессами: высокотемпературные источники (электрическая дуга, плазма, ацетиленовое пламя, расплавленные металл, кварцевое стекло и т.п.), поли- или монохроматические люминесцентные и другие облучатели, используемые при кино- и телесъемке, дефектоскопии, в полиграфии, химическом и деревообрабатывающем производстве, здравоохранении, сельском хозяйстве, пищевой и других отраслях промышленности.

3. Основными источниками производственного УФ излучения являются электросварочные, плазменные технологии, газорезка и газосварка, ультрафиолетовая сушка, установки для обеззараживания воздуха и воды, климатические камеры и аппараты искусственной погоды, медицинские облучатели, в том числе используемые для косметических целей.

6. Настоящие Санитарные нормы не распространяются на ультрафиолетовое излучение, генерируемое лазерами.

УФ излучение – электромагнитное излучение оптического диапазона с длиной волны (λ) в пределах $\lambda = 200-400$ нм.

УФ-А – область (спектр) ультрафиолетового излучения с $\lambda = 315-400$ нм.

УФ-В – область (спектр) ультрафиолетового излучения с $\lambda = 280-315$ нм.

УФ-С – область (спектр) ультрафиолетового излучения с $\lambda = 200-280$ нм

Методы контроля ультрафиолетового излучения и аппаратное обеспечение.

1. При измерениях плотности потока УФ излучения от оборудования, являющегося источником выбросов раскаленных частиц металла, брызг расплава, искр и т.д., следует предусмотреть дополнительные меры безопасности персонала, выполняющего измерения; также должны быть приняты необходимые меры для сохранности используемых измерительных приборов, в частности использование защитного покровного материала из бесцветного стекла, накладываемого перед измерениями на светофильтры прибора. Измерения интенсивности УФ излучения производственных источников, особенно высокотемпературных, должны проводить два сотрудника.

2. Контроль за уровнями ультрафиолетового излучения осуществляется работниками, прошедшими обучение по методике проведения инструментальных измерений и стажировку. Измерение параметров интенсивности УФ излучения должно проводиться с обязательным применением защитных щитков, очков и перчаток, защищающих глаза и кожу от избыточного УФ облучения. Работники, допущенные к проведению инструментальных замеров, не должны иметь медицинских противопоказаний в соответствии с «Порядком проведения обязательных медицинских осмотров работников», утвержденным постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 августа 2000 г. № 33.

Инфракрасное излучение

Инфракрасное (ИК) излучение — электромагнитное излучение с длиной волны от 760 нм до $100 - 10^3$ нм.

Под влиянием инфракрасного излучения в коже, крови, цереброспинальной жидкости человека образуются высокоактивные вещества белкового происхождения, снижается титр антител в крови и фагоцитарная активность лейкоцитов. Длительное действие инфракрасного излучения может вызвать ряд патологических изменений: конъюнктивиты, помутнение роговицы, поражение хрусталика, повреждение кожи.

СанПиН № 9-80 РБ 98 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений организации работ» предназначены для предотвращения неблагоприятного воздействия микроклимата на рабочих местах в производственных помещениях на самочувствие, функциональное состояние работоспособность и здоровье человека.

Допустимые условия микроклимата:

1. Допустимые величины интенсивности теплового облучения работающих на рабочих местах от производственных источников, нагретых до темного свечения (материалов, изделий и др.) должны соответствовать значениям, приведенным в таблице

Облучаемая поверхность тела, %	Интенсивность теплового облучения, Вт/м ² , не более
50 и более	35
25 – 50	70
не более 25	100

2. Допустимые величины интенсивности теплового облучения работающих от источников излучения, нагретых до белого и красного свечения (раскаленный или расплавленный металл, стекло, пламя и др.) не должны превышать 140 Вт/м². При этом облучению не должно подвергаться более 25% поверхности тела и обязательным является использование средств индивидуальной защиты, а том числе средств защиты лица и глаз.

3. При наличии теплового облучения работающих температура воздуха на рабочих местах не должна превышать вне зависимости от категории работ следующих величин:

25°C – при категории работ Ia; 24°C – при категории работ IIб;

22°C – при категории работ IIа; 21 °C – при категории работ IIб;

20°C – при категории работ III.

4. В производственных помещениях, в которых допустимые нормативные величины показателей микроклимата невозможно установить из-за технологических требований к производственному процессу или экономически обоснованной нецелесообразности, условия микроклимата следует рассматривать как вредные и опасные. В целях профилактики неблагоприятного воздействия микроклимата должны быть использованы защитные мероприятия (например, системы местного кондиционирования воздуха, воздушное душирование, компенсация неблагоприятного воздействия одного параметра микроклимата изменением другого, спецодежда и другие средства индивидуальной защиты, помещения для отдыха и обогрева, регламентация времени работы, в частности, перерывы в работе, сокращение рабочего дня, увеличение продолжительности отпуска, уменьшение стажа работы и др.).

5. Температура наружных поверхностей технологического оборудования, ограждающих устройств, с которыми соприкасается в процессе работы исполнитель, не должна превышать 45 °C.

Средства защиты глаз(Средства индивидуальной защиты)

Важнейший элемент обеспечения комфортных условий труда **средства индивидуальной защиты (СИЗ)**. Это средства защиты слуха, глаз, органов дыхания, кожи от неблагоприятных воздействий, а также медицинские средства индивидуальной защиты.

На крупных производствах часто бывает необходимо оградить сотрудников от излишнего шума. Для этого существуют средства индивидуальной защиты от шума - **средства защиты слуха**. Различные средства защиты слуха имеют конструктивные особенности. Средства защиты слуха рассчитаны на широкий диапазон шумовых нагрузок. Удобные в использовании, гигиеничные и комфортные средства защиты слуха - противозумные вкладыши и наушники - используются во многих отраслях промышленности.

В строительстве и других видах профессиональной деятельности активно применяются. Наиболее известные средства защиты головы - защитные каски (шлемы). Средства защиты головы обеспечивают соблюдение норм безопасности на производстве.

Некоторые профессии предполагают повышенный риск повреждения глаз. Современные средства защиты глаз - очки и маски различных типов - надежно защищают от механических, химических, термических и других воздействий. Средства защиты глаз широко применяются в различных сферах деятельности от строительства до химического производства. Средства защиты глаз лучших производителей не дают искажений и устойчивы к царапинам.

Сферы применения защитных очков

Очки открытого типа	Защита глаз от воздействия твердых частиц. Применяется при выполнении токарных, слесарных, строительных работ, где образуются частицы, стружки, осколки, способные нанести человеку различные травмы глаз и лица. Не защищают от пыли
Очки закрытого типа с прямой вентиляцией	Применяются для защиты глаз от ветра, крупно и среднedisперсных фракций пыли, песка, цемента, угля, золы, при станочной обработке материалов и от брызг строительных растворов. Рекомендуются для широкого спектра строительных работ (работа с отбойным молотком, дрелью, перфоратором, другим инструментом)
Очки закрытого типа с	Применяются для защиты глаз от мелкодисперсных фракций пыли, абразивной пыли, травмирующей слизистую

непрямой вентиляцией	поверхность глаз, от осколков, стружек, брызг жидкостей. Рекомендуются для работ, связанных с большим выделением пыли (работа с болгаркой, шлифовальной машиной и т.д.)
---------------------------------	--

Средства защиты кожи обладают барьерными свойствами. Индивидуальные средства защиты кожи кремы, эмульсии, гели - не только защищают от вредных воздействий, но и восстанавливают естественные защитные функции кожи, способствуют ее регенерации.

Средства защиты органов дыхания - необходимый элемент обеспечения норм охраны труда во многих видах деятельности. Индивидуальные средства защиты органов дыхания очищают воздух от вредных для здоровья примесей. Средства индивидуальной защиты органов дыхания и кожи широко используются в химической промышленности, машиностроении, коммунальном хозяйстве.

4.2.3. Требования безопасности при работе с компьютером. Гигиенические требования при работе с персональным компьютером.

В соответствии с СанПиН: 2.2.2.542-96 "Гигиенические требования к ВДТ и ПЭВМ.

Организация работы"

Все вредности возникающие при работе ВДТ и ПЭВМ можно разделить на три группы:

Параметры рабочего места и рабочей зоны.

Визуальные факторы (яркость, контрастность, мерцание изображения, блики).

Излучения (рентгеновское, электромагнитное излучение ВЧ и СВЧ диапазона, гамма-излучение, электростатические поля).

Внедрение ЭВМ имеет как положительные, так и отрицательные моменты. С одной стороны, это обеспечение более высокой эффективности производства за счет совершенствования технологического процесса и повышение производительности труда, а с другой - увеличение нагрузки на работающих в связи с интенсификацией производственной деятельности и специфическими условиями труда.

Условия труда работающих с ЭВМ характеризуются возможностью воздействия на них следующих производственных факторов: шума, тепловыделений, вредных веществ, статического электричества, ионизирующих и неионизирующих излучений, недостаточной освещенности, параметров технологического оборудования и рабочего места.

Основными источниками шума в помещениях, оборудованных вычислительной техникой, являются принтеры, плоттеры, множительная техника и оборудование для кондиционирования воздуха, вентиляторы систем охлаждения, трансформаторы.

Для снижения шума и вибрации в помещениях вычислительных центров оборудование, аппараты необходимо устанавливать на специальные фундаменты и амортизирующие прокладки, предусмотренные нормативными документами.

Уровень шума на рабочих местах не должен превышать 50 дБА. Нормируемые уровни шума обеспечиваются путем использования малозумного оборудования, применением звукопоглощающих материалов (специальные перфорированные плиты, панели, минераловатные плиты). Кроме того, необходимо использовать подвесные акустические потолки.

В помещениях с избытком тепла необходимо предусматривать регулирование подачи теплоносителя для соблюдения нормативных параметров микроклимата. Микроклиматические условия на рабочих местах в помещениях с вычислительной техникой должны соответствовать требованиям, указанным в табл.4.1

Таблица 4.1 - Микроклимат производственных помещений

Период года Температура воздуха, оС Скорость движения воздуха, м/с Относительная влажность воздуха, %

Холодный 22-24 до 0,1 40-60

Теплый 23-25 0,1-0,2 40-60

Воздух, поступающий в рабочие помещения операторов ЭВМ, должен быть очищен от загрязнений, в том числе от пыли и микроорганизмов. Патогенной микрофлоры быть не должно.

Кондиционирование воздуха должно обеспечивать поддержание параметров микроклимата в необходимых пределах в течение всех сезонов года, очистку воздуха от пыли и вредных веществ, создание необходимого избыточного давления в чистых помещениях для исключения поступления неочищенного воздуха. Температура подаваемого воздуха должна быть не ниже 19°C.

Температуру в помещении следует регулировать с учетом тепловых потоков от оборудования. Предпочтение должно отдаваться оборудованию с малой электрической мощностью. Оборудование надо устанавливать так, чтобы тепловые потоки от него не были направлены на операторов. Следует также ограничивать количество вычислительной техники в помещении и избегать напольных отопительных систем.

Для предотвращения образования и защиты от статического электричества необходимо использовать нейтрализаторы и увлажнители, а полы должны иметь антистатическое покрытие. Допустимые уровни напряженности электростатических полей не должны превышать 20 кВ в течение 1 часа.

ПЭВМ являются источниками широкополостных электромагнитных излучений:
мягкого рентгеновского;
ультрафиолетового 200-400 нм;
видимого 400-750 нм;
ближнего ИК 750-2000 нм;
радиочастотного диапазона 3кГц;
электростатических полей.

Экспозиционная мощность дозы рентгеновского излучения в любой точке пространства на расстоянии 5 см от поверхности ПЭВМ не должна превышать 7,74·10⁻¹² А/КГ, что соответствует эквивалентной дозе 0,1 мБэр/ч или 100 мкр/ч, согласно санитарным нормам и правилам работы с источниками рентгеновского излучения. Ультрафиолетовое излучение в диапазоне 200-315 нм не должно превышать 10 мкВт/м², излучение в диапазоне 315-400 нм и видимом диапазоне 400-750 нм - 0,1 Вт/м², в ближнем ИК-диапазоне - 2000нм - 1мм-4 Вт/м². Уровни напряженности электростатического поля не должны превышать 15 кВ/м.

В целях предосторожности следует обязательно использовать защитные экраны, а также рекомендуется ограничивать продолжительность работы с экраном ВДТ, не размещать их концентрированно в рабочей зоне и выключать их, если на них не работают.

Наряду с этим нужно устанавливать в помещении с ВДТ ионизаторы воздуха, чаще проветривать помещение и хотя бы один раз в течение рабочей смены очищать экран от пыли.

Важное место в комплексе мероприятий по созданию условий труда, работающих с ПЭВМ, занимает создание оптимальной световой среды, т.е. рациональная организация естественного и искусственного освещения помещения и рабочих мест.

Предусматриваются меры ограничения слепящего воздействия светопроемов, имеющих высокую яркость (8000 кд/м² и более), и прямых солнечных лучей для обеспечения благоприятного распределения светового потока в помещении и исключения на рабочих поверхностях ярких и темных пятен, засветки экранов посторонним светом, а также для снижения теплового эффекта от инсоляции.

Для работы на ЭВМ с ВДТ рекомендуются помещения с односторонним боковым естественным освещением с северной, северо-восточной или северо-западной ориентацией светпроемов. Площадь световых проемов должна составлять 25% площади пола. Удовлетворительное естественное освещение проще создать в небольших помещениях на 5-6 рабочих мест, а больших помещений с числом работающих более 20, лучше избегать. В случае, если экран ПЭВМ обращен к окну, должны быть предусмотрены специальные экранирующие устройства.

Искусственное освещение в помещениях и на рабочих местах должно создавать хорошую видимость информации на экране ЭВМ. При этом в поле зрения работающих должны быть обеспечены оптимальные соотношения яркости рабочих и окружающих поверхностей. Наиболее оптимальной для работы с экраном является освещенность 200 лк, при работе с экраном в сочетании с работой над документами - 400 лк.

На рабочем месте необходимо обеспечивать возможно большую равномерность яркости, исключая наличие ярких и блестящих предметов, для снижения монотонности в поле зрения рекомендуется отдельные пестрые поверхности.

Для освещения рабочих мест применяется комбинированное освещение (общее плюс местное), хотя более предпочтительно общее освещение из-за большего перепада яркостей на рабочем месте при использовании светильников местного освещения.

Для общего освещения используются в основном потолочные или встроенные светильники с люминесцентными лампами. Яркость должна быть не более 200 кд/м². Источники света лучше использовать нейтрально-белого или "теплого" белого цвета с индексом цветопередачи не менее 70. Для исключения засветки экранов прямыми световыми потоками светильники общего освещения располагают сбоку от рабочего места, параллельно линии зрения оператора.

Наиболее подходящими светильниками являются светильники типа ЛПО 36, ЛБ, ЛПО 36 с ВУПРА и другие аналогичные. При использовании светильников с люминесцентными лампами необходимо принимать меры по ограничению пульсации освещенности в пределах до 5 %.

Местное освещение на рабочих местах обеспечивается светильниками, устанавливаемыми непосредственно на рабочем столе или на вертикальных панелях специального оборудования. Они должны иметь непросвечивающий отражатель и располагаться ниже или на уровне линии зрения операторов, чтобы не вызывать ослепления.

Так как при работе на компьютере основная нагрузка ложится на глаза, поэтому большие требования предъявляются к видеотерминальным устройствам (экранам). Предпочтительным является плоский экран, позволяющий избежать наличие на нем ярких пятен за счет отражения световых потоков. Особенно важен цвет экрана. Он должен быть нейтральным. Допустимы ненасыщенные светло-зеленые, желто-зеленые, желто-оранжевые, желто-коричневые тона.

О качестве экранов судят по отсутствию мерцания и постоянству яркости. При прямом контрасте (темные символы на светлом фоне) частота мельканий должна быть не менее 80 Гц. Оптимальная высота расположения экрана должна соответствовать направлению взгляда оператора в секторе 5-35° по отношению к горизонтали. Большой наклон экрана может привести к появлению бликов от светильников. При работе с ЭВМ взгляд должен падать на экран под прямым углом и отклоняться от горизонтали на 20°.

Условия зрительного восприятия информации на экране зависят от параметров экрана, плотности их размещения, контраста и соотношения яркостей символов и фона экрана.

Видеотерминальное устройство должно отвечать следующим техническим требованиям:

яркость свечения экрана - не менее 100 кд/м²;

минимальный размер светящейся точки - не более 0,4 мм для монохромного дисплея и не более 0,6 мм - для цветного;

контрастность изображения знака - не менее 0,8;

частота регистрации изображения при работе с позитивным контрастом в режиме обработки текста - не менее 72 Гц;

количество точек на строке - не менее 640;

низкочастотное дрожание изображения в диапазоне 0,05-1,0 Гц должно находиться в пределах 0,1 мм;

экран должен иметь антибликовое покрытие;

размер экрана должен быть не менее 31 см по диагонали, а высота символов на экране не менее 3,8 мм, при этом расстояние от глаз оператора до экрана должно быть в пределах 40-80 см.

Клавиатура дисплея не должна быть жестко связана с монитором. Она должна располагаться на расстоянии 600-700 мм. В клавиатуре необходимо предусмотреть возможность звуковой обратной связи от включения клавиш с возможностью регулировки. Размер клавиш - в пределах 13-15 мм, сопротивление - 0,25-1,5 Н. Поверхность клавиш должна быть вогнутой, расстояние между ними - не менее 3 мм. Наклон клавиатуры должен находиться в пределах 10-15°. Клавиатура располагается на поверхности стола на расстоянии 100-300 мм от края.

Видеомонитор должен быть оборудован поворотной площадкой, позволяющей перемещать ВДТ в горизонтальной и вертикальной плоскостях в пределах 130-220 мм и изменять угол наклона экрана на 30° во фронтальной плоскости.

При работе с текстовой информацией (в режиме ввода данных, редактирования текста и чтения с экрана ВДТ) наиболее физиологичным является предъявление черных знаков на светлом фоне.

При расстоянии от глаз до экрана - 600-700 мм, высота знака должна быть не менее 3-4 мм, расстояние между знаками - 15-20; от его высоты. Количество точек на строке - не менее 640.

Яркость символов на экране должна согласовываться с яркостью фона экрана и окружающим освещением. Нижней границей уровня яркости светящихся символов считается 30 кд/м², верхняя определяется значением слепящей яркости. При прямом контрасте яркостный контраст должен составлять 75-80% с возможностью регулировки яркости фона экрана, а при обратном контрасте (светлые символы на темном фоне) - 85-90% с возможностью регулировки яркости фона экрана. Коэффициент контрастности символов на экране при их оптимальных размерах считается благоприятным в пределах 5-10 для обратного контраста и в пределах 8-12 - для прямого.

Для устранения бликов и снижения влияния электромагнитного излучения экраны ВДТ должны быть снабжены защитными фильтрами.

Требования к оборудованию рабочих мест

Рабочий стол должен регулироваться по высоте в пределах 680-800 мм; при отсутствии такой возможности его высота должна составлять 725 мм. Оптимальные размеры рабочей поверхности столешницы - 1400x1000 мм. Под столешницей рабочего стола должно быть свободное пространство для ног с размером по высоте не менее 600 мм, по ширине - 500 мм, по глубине - 650 мм. На поверхности рабочего стола для документов необходимо предусматривать размещение специальной подставки, расстояние которой от глаз должно быть аналогично расстоянию от глаз до клавиатуры, что позволяет снизить зрительное утомление.

Рабочий стул (кресло) должен быть снабжен подъемно-поворотным устройством, обеспечивающим регулировку высоты сидений и спинки; его конструкция должна предусматривать также изменение угла наклона спинки. Рабочее кресло должно иметь подлокотники.

Регулировка каждого параметра должна легко осуществляться, быть независимой и иметь надежную фиксацию. Высота поверхности сидения должна регулироваться в пределах 400-500 мм. Ширина и глубина сиденья должна составлять не менее 400 мм.

Высота опорной поверхности спинки должна быть не менее 300 мм, ширина - не менее 380 мм. Радиус ее кривизны в горизонтальной плоскости - 400 мм. Угол наклона спинки должен изменяться в пределах 90-110° к плоскости сиденья. Материал покрытия рабочего стула должен обеспечивать возможность легкой очистки от загрязнения. Поверхность сиденья и спинки должна быть полумягкой, с нескользящим, не электризующим и воздухопроницаемым покрытием.

На рабочем месте необходимо предусматривать подставку для ног. Ее длина должна составлять 400 мм, ширина - 300 мм. Необходимо предусматривать регулировку высоты в пределах от 0 - 150 мм и угла её наклона в пределах 0 - 200°. Она должна иметь рифленое покрытие и бортик высотой 10 мм по нижнему краю.

Режим труда и отдыха при работе с ПЭВМ и ВДТ должен организовываться в зависимости от вида и категории деятельности.

Виды деятельности подразделяются на следующие группы:

группа А - работа по считыванию информации с ВДТ или ПЭВМ с предварительным запросом;

группа Б - работа по вводу информации;

группа В - творческая работа в режиме диалога.

Для видов деятельности устанавливаются три категории (I, II, III) тяжести и напряженности работы с ПЭВМ и ВДТ

Время непрерывной работы для I кат. - 2 часа; для II и III категории 1,5-2 часа. Сумма времени регламентированных перерывов при 8 - часовом рабочем дне составляет для I кат. - 30 мин.; для II кат. - 50 мин.; для III кат. - 70 мин.

Режим труда и отдыха операторов, работающих с ЭВМ, должен быть следующим: через каждый час интенсивной работы необходимо устраивать 15 - минутный перерыв, при менее интенсивной через каждые 2 - часа. Эффективность регламентируемых перерывов повышается

при их сочетании с производственной гимнастикой. Производственная гимнастика должна включать комплекс упражнений, направленных на восполнение дефицита двигательной активности, снятие напряжения мышц шеи, спины, снижение утомления зрения. Она проводится в течение 5 - 7 мин. 1 - 2 раза в смену.

При профессиональном отборе работников ЭВМ основное внимание обращается на состояние органов зрения: состояния мышечного равновесия глаз, положительный запас аккомодации, цветовую чувствительность, остроту зрения, рефракционную способность глаз, контрастную чувствительность и поле зрения.

4.3. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и заболеваемости работающих. Требования, предъявляемые к средствам индивидуальной защиты.

Специальная одежда, средства защиты головы, глаз и лица, органов дыхания, ног, рук, защитные пасты и мази, предохранительные приспособления, средства индивидуальной защиты от шума, вибрации и от источников излучений.

Типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей. Порядок выдачи и хранения средств индивидуальной защиты. Порядок пользования средствами индивидуальной защиты.

Инвестиции в сохранение жизни и здоровья работников являются самым действенным методом экономии затрат работодателя еще и потому, что избавляют от прямых и косвенных потерь, связанных с несчастными случаями. Среди них не только выплаты на компенсации пострадавшим и повышение страховых тарифов. Необходимо принимать в расчет также упущенную выгоду от простоя и недоиспользования оборудования в связи с отсутствием работников, потери квалифицированного персонала, затраты на привлечение и обучение новых специалистов, материальные потери, связанные с порчей оборудования, сырья, материалов, снижением лояльности трудового коллектива и т.д. Причем, размер компенсации с каждым годом увеличивается, приближаясь к европейскому уровню, где аналогичные травмы обходятся работодателю уже в десятки и сотни тысяч долларов.

Ликвидировать или снизить потери, связанные с производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью, как раз и призваны обеспеченные должным образом предупредительные меры. Ключевая из них - средства индивидуальной защиты, которые срабатывают, когда организационные методы и технические средства себя не оправдали. По статистике, 20 % всех несчастных случаев на производстве происходят в результате неприменения СИЗ или неправильного их использования. Поэтому подход к выбору данных средств из всего существующего многообразия должен быть особенно ответственным.

Экономия за счет приобретения менее качественных, а значит более дешевых СИЗ на самом деле кажущаяся. «Мы слишком бедны, чтобы покупать дешевые вещи» или «Скупой платит дважды» - мудрость, до которой разные народы доходили различными путями, оправдывает себя и в этом случае.

На что же следует обращать внимание, чтобы не оказаться в роли разоренного скупца? Прежде всего, на срок носки спецодежды И все производители заверяют, что их продукция рассчитана на эти сроки. Однако в действительности возможности костюмов из хлопчатобумажных тканей с пропитками по своим эксплуатационным характеристикам намного скромнее. Исследования Института охраны труда и технического аудита показали, что нормативный срок эксплуатации хлопчатобумажных тканей с пропитками равен одному году, после чего велика вероятность истирания, порывов, усадки, снижения защитных свойств, что делает дальнейшее их использование опасным. Соблазнившись более низкой ценой такой

спецодежды, работодатель может оказаться перед выбором: произвести новую закупку СИЗ до истечения двухлетнего срока или оставить работников незащищенными. Какой бы путь он не выбрал, остается ответственность либо за двойные траты, либо за не обеспечение безопасного труда, а, возможно, и вина за несчастный случай. Поэтому дальновидные работодатели обращают внимание на комплекты с длительным сроком эксплуатации, подтвержденным опытным путем.

Еще один путь оправданной экономии - это приобретение многофункциональных СИЗ вместо нескольких узко ориентированных комплектов. Не секрет, что многократное переодевание работников на протяжении рабочей смены практически невозможно, поэтому сегодня производители предлагают комплекты с защитой сразу от нескольких опасных факторов (до шести одновременно). И каждый работодатель может подобрать СИЗ с нужной ему комбинацией свойств.

Целесообразно также провести индивидуальную «оценку риска», чтобы подобрать костюм для защиты от термических рисков с необходимым, но не избыточным уровнем защиты. Рачительному работодателю необходимо также интересоваться новинками. Рынок специальной одежды и обуви непрерывно развивается, появляются материалы нового поколения, совершенствуются технологии, открывая новые возможности в сфере обеспечения безопасности труда. Многие производители постоянно дорабатывают свою продукцию на основе анализа отзывов ее потребителей. Оперативно отслеживающие этот процесс предприятия смогут сделать наиболее оптимальный выбор.

Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты осуществляется в соответствии со следующей инструкцией утвержденной МИНИСТЕРСТВОМ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

30 декабря 2008 г. № 209

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее - Инструкция) определяет порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях.

2. Требования настоящей Инструкции распространяются на всех работников и нанимателей независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности.

3. Для целей настоящей Инструкции применяются следующие основные термины и их определения:

амортизирующее устройство (амортизатор) - элемент предохранительного пояса (страховочной привязи) или стропа, предназначенный для снижения динамической нагрузки при падении работника с высоты;

износ средств индивидуальной защиты - физическое изнашивание средств индивидуальной защиты, характеризующееся износом материалов, из которых они созданы, потерей их первоначальных качеств, уменьшением стоимости за период их срока службы;

одежда специальная защитная (далее - специальная одежда) - специальная одежда, предназначенная для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и неблагоприятных температурных условий;

самоспасатель - средство кратковременной защиты органов дыхания работника от воздействия вредных и (или) опасных факторов, возникающих вследствие чрезвычайных ситуаций и пожаров, при его самостоятельной эвакуации;

средство индивидуальной защиты с более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками - средство индивидуальной защиты, обладающее в результате технологии его производства более высокими показателями защитных свойств (дополнительными к предусмотренным в типовых нормах защитным свойствам) и (или) гигиеническими характеристиками;

средства индивидуальной и коллективной защиты - технические средства, предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и при работе в неблагоприятных температурных условиях;

средства индивидуальной защиты глаз - устройства, препятствующие попаданию в глаза работника механических предметов, пыли, аэрозолей, химических веществ, излучений (очки, щитки, экраны);

средства индивидуальной защиты головы - головные уборы, предназначенные для защиты головы от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий (каска, шлемы, каскетки, кепи, косынки и тому подобное);

средства индивидуальной защиты лица - устройства, препятствующие попаданию в лицо механических предметов, пыли, аэрозолей, химических веществ, излучений (щитки, экраны);

средства индивидуальной защиты ног - специальная обувь, обеспечивающая защиту ног работника от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий и (или) снижающая его утомляемость;

средства индивидуальной защиты органов дыхания изолирующего типа - устройства, обеспечивающие изоляцию органов дыхания работника от окружающего воздуха путем подачи воздуха для дыхания из чистой зоны или из источника дыхательной смеси, являющегося составной частью средства индивидуальной защиты органов дыхания;

средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа - устройства, способные очищать вдыхаемый работником воздух от вредных веществ с помощью фильтров, сорбентов и поглотителей, входящих в конструкцию данного средства индивидуальной защиты органов дыхания;

средства индивидуальной защиты органа слуха - устройства, предохраняющие орган слуха от воздействия уровней шума, превышающих допустимые;

средства индивидуальной защиты от падения с высоты - оборудование, экипировка, оснащение, предназначенное для предотвращения падения с высоты работника либо безопасной остановки падения;

средства индивидуальной защиты рук - средства индивидуальной защиты, надеваемые на руки и обеспечивающие их защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий (перчатки, рукавицы и тому подобное);

средства индивидуальной защиты - средства защиты, надеваемые на тело человека или его части и (или) используемые им;

страховочная привязь - компонент страховочной системы для охвата тела с целью предотвращения падения с высоты, поддержки всего тела человека и для удержания тела во время падения и после него, включает соединительный строп с амортизатором, удерживающий строп, пряжки и другие элементы, закрепленные соответствующим образом;

строп - элемент пояса (страховочной привязи), предназначенный для ограничения высоты падения при защитном действии.

4. Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделяются на классы:

1. костюмы изолирующие;
2. средства защиты органов дыхания;
3. специальная одежда;
4. средства защиты ног (далее - специальная обувь);
5. средства защиты рук;

6. средства защиты головы;
7. средства защиты лица;
8. средства защиты глаз;
9. средства защиты органов слуха;
10. средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;
11. средства защиты комплексные.

5. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты предусматривают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций.

6. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты и типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики (далее - типовые нормы) разрабатывает с участием заинтересованных органов государственного управления, иных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и утверждает Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь.

7. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан обеспечить выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты по типовым нормам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

8. Затраты на обеспечение работников по типовым нормам средствами индивидуальной защиты включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

9. Работникам, профессии и должности которых предусмотрены в типовых нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с указанными нормами, если нормы выдачи средств индивидуальной защиты по этим профессиям и должностям специально не предусмотрены в соответствующих типовых отраслевых нормах.

10. Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты по типовым нормам в соответствии с наименованиями профессий и должностей, включенными в Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих».

11. Наниматель имеет право выдавать работникам по согласованию с профессиональным союзом (далее - профсоюз) или иным уполномоченным представительным органом (представителем) работников в пределах одного вида средства индивидуальной защиты, предусмотренного типовыми нормами, средство индивидуальной защиты с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

Например:

Замена костюма (куртка и брюки) хлопчатобумажного с кислотостойкой пропиткой для защиты от кислоты концентрации (по серной кислоте) до 20 % (защитные свойства К20) на костюм (куртка и брюки) из противокислотной или полиэфирной ткани для защиты от кислоты концентрации (по серной кислоте) до 50 % или 80 % (защитные свойства К50 или К80).

Замена костюма (куртка и брюки) хлопчатобумажного для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (защитные свойства ЗМи) на костюм (куртка и брюки или куртка и полукombineзон) из смешанной или полиэфирнохлопковой ткани для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, воды и растворов нетоксичных веществ (защитные свойства ЗМиВн).

Замена костюма (куртка и брюки) для защиты от пониженных температур с материалом верха из хлопчатобумажной или смешанной ткани (защитные свойства Тн) на костюм (куртка и брюки или куртка и полукombineзон) с материалом верха из полиэфирнохлопковой или полиэфирной ткани с защитными свойствами Тн или ТнВн.

Замена ботинок кожаных для защиты от механических воздействий, истирания и проколов (защитные свойства МиМп) на ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от

механических воздействий, истирания, проколов и ударов в носочной части энергией 200 Дж (защитные свойства МиМпМун200).

12. В отдельных случаях наниматель имеет право, исходя из особенностей производства (выполняемых работ), с разрешения территориального органа государственного санитарного надзора и государственного инспектора труда и по согласованию с профсоюзом или иным уполномоченным представительным органом (представителем) работников заменять один вид средства индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, другим с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками. Например, комбинезон хлопчатобумажный может быть заменен костюмом хлопчатобумажным или халатом и наоборот, ботинки кожаные - сапогами резиновыми или поливинилхлоридными и наоборот, валенки - сапогами кирзовыми и наоборот и так далее.

13. Во всех случаях замены средств индивидуальной защиты должны учитываться специфика производства, характер и условия труда работников. Повышение уровня профессионального риска работников в результате замены средств индивидуальной защиты не допускается.

14. Наниматель помимо предусмотренных типовыми нормами средств индивидуальной защиты имеет право в зависимости от условий труда выдавать работникам для защиты:

от атмосферных осадков - плащ непромокаемый с капюшоном или полуплащ непромокаемый с капюшоном со сроком носки до износа;

головы от механических воздействий, электрического тока, воды - каску защитную, защитный шлем со сроком носки, определяемым с учетом требований нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, гарантий организаций-производителей, каскетку, подшлемник со сроком носки до износа;

рук от истирания - перчатки трикотажные или рукавицы комбинированные;

рук от истирания - от воды и растворов нетоксичных веществ - перчатки резиновые, перчатки медицинские;

рук от истирания - от вибрации - виброзащитные рукавицы (перчатки);

рук от истирания - от порезов, проколов - перчатки кожаные (комбинированные) с резиновым или нитриловым покрытием и так далее со сроком носки до износа;

ног от воды и растворов нетоксичных веществ - сапоги (туфли, калоши) резиновые или поливинилхлоридные, приспособления от скольжения со сроком носки до износа;

глаз от воздействия твердых частиц, газов, пыли, брызг жидкостей, ультрафиолетового, инфракрасного, лазерного, электромагнитного и других излучений, слепящей яркости света - защитные очки, светофильтры соответствующего вида со сроком носки до износа;

лица от воздействия твердых частиц, брызг жидкостей и расплавленного металла, ультрафиолетового и инфракрасного излучений, слепящей яркости света, радиоволн СВЧ-диапазона - щитки защитные лицевые соответствующего вида со сроком носки до износа;

органа слуха от шума - наушники, вкладыши противозумные (беруши), шумозащитный шлем и тому подобное со сроком носки до износа;

органов дыхания от паров, газов, пыли, дыма, а также от содержащихся в них радионуклидов - противогазы, респираторы (полумаски и маски полнолицевые), самоспасатели, газодымозащитные комплекты универсальные и другие со сроком носки до износа;

от падения с высоты - каску защитную, пояс предохранительный лягочный или страховочную привязь (удерживающую привязь) со стропом и амортизатором со сроком носки, определяемым согласно требованиям нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов;

от поражения электрическим током - диэлектрические средства защиты со сроком носки до износа;

от биологических объектов - накомарники и тому подобное со сроком носки до износа;

от наезда транспортных средств, травмирования в зоне работы грузоподъемных и иных машин и механизмов (в условиях ограниченной видимости) - жилет сигнальный со сроком носки до износа;

а также наплечники, налокотники, наколенники, фартуки прорезиненные, кислотостойкие, брезентовые и тому подобные средства индивидуальной защиты со сроком носки до износа.

Не включенные в типовые нормы средства индивидуальной защиты выдаются работникам для обеспечения их безопасности в зависимости от воздействующих вредных и (или) опасных производственных факторов на основании аттестации рабочих мест по условиям труда или требований нормативных правовых актов по охране труда, в том числе технических нормативных правовых актов и других нормативных документов (правил, стандартов, технических регламентов, технических кодексов установившейся практики, строительных норм, санитарных правил и норм, типовых инструкций по охране труда и других нормативных документов), со сроком носки до износа.

15. При обеспечении работников перчатками из резины и перчатками из полимерных материалов (кроме перчаток медицинских), не имеющих хлопковой основы или хлопковой прокладки, дополнительно к ним должны выдаваться перчатки хлопчатобумажные со сроком носки до износа.

16. Наниматель имеет право обеспечивать работников специальной одеждой, принадлежащей ему на праве аренды. Организация, предлагающая в аренду специальную одежду, обеспечивает ее ремонт, стирку, химчистку и тому подобное.

17. Затраты на обеспечение работников предусмотренными в пунктах 11-16 настоящей Инструкции средствами индивидуальной защиты включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

18. Наниматель имеет право за счет собственных средств предусматривать по коллективному договору, трудовому договору выдачу работникам средств индивидуальной защиты сверх типовых норм.

19. Применяемые средства индивидуальной защиты, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям, установленным законодательством Республики Беларусь для данных средств индивидуальной защиты, и обеспечивать безопасные условия труда работающих.

20. При заключении трудового договора наниматель обязан ознакомить работников с порядком обеспечения и нормами выдачи средств индивидуальной защиты.

21. Наниматель, исходя из особенностей производства (выполняемых работ, услуг), определяет (уточняет) необходимый диапазон защитных свойств конкретного средства индивидуальной защиты, выдаваемого работнику в соответствии с типовыми нормами. Например, при определении защитных свойств респиратора следует в зависимости от состава воздуха рабочей зоны определить вид респиратора - противоаэрозольный, противогазовый или противогазоаэрозольный (комбинированный), затем с учетом концентрации в воздухе вредных веществ установить класс фильтрующей полумаски (класс и марку фильтра).

22. Наниматели, их объединения на основе типовых норм имеют право формировать по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь корпоративные нормы бесплатного обеспечения работников организации (объединения организаций) средствами индивидуальной защиты (далее - корпоративные нормы). В корпоративных нормах конкретизируются требования к показателям защитных свойств и гигиеническим характеристикам средств индивидуальной защиты, могут устанавливаться по отдельным наименованиям средств индивидуальной защиты более высокие показатели защитных свойств (дополнительные к предусмотренным в типовых нормах защитные свойства). Корпоративные нормы могут содержать требования к конструктивным особенностям и стилю специальной одежды, применению логотипа корпоративного (фирменного) знака, определять порядок организации работы по обеспечению работников организации (объединения организаций) средствами индивидуальной защиты. Затраты на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты по корпоративным нормам включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

ГЛАВА 2 ПОРЯДОК ВЫДАЧИ И ХРАНЕНИЯ

23. Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны быть исправны, соответствовать характеру и условиям работы, обеспечивать безопасные условия труда.

24. При выборе средств индивидуальной защиты должны быть учтены их защитные и эксплуатационные свойства, конструктивные особенности, показатели вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

25. Средства индивидуальной защиты должны иметь документы об оценке их соответствия требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2004 года «Об оценке соответствия требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 5, 2/1018) и постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 16 декабря 2008 г. № 60 «Об утверждении перечня продукции, услуг, персонала и иных объектов оценки соответствия, подлежащих обязательному подтверждению соответствия в Республике Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 17, 8/20127). Документами, подтверждающими защитные свойства и гигиенические характеристики выдаваемых работникам по типовым нормам средств индивидуальной защиты, являются сертификаты соответствия (копии сертификатов соответствия) на изделия, сертификаты соответствия (копии сертификатов соответствия) на материалы, из которых изготовлены средства индивидуальной защиты, удостоверения о государственной гигиенической регистрации, технические условия организации-изготовителя, паспорта на изделия, эксплуатационная документация (инструкции по эксплуатации и тому подобное).

26. При закупках средств индивидуальной защиты в целях выбора из предлагаемых организациями - поставщиками (изготовителями) однородных товаров лучших по защитным свойствам, эксплуатационным, эргономическим, технико-эстетическим, гигиеническим и экономическим показателям средств индивидуальной защиты наниматель имеет право проводить опытную эксплуатацию их образцов в производственных условиях. Решение о выборе средств индивидуальной защиты принимается с учетом результатов опытной эксплуатации. Примерная форма акта опытной эксплуатации средств индивидуальной защиты приведена согласно приложению 1 к настоящей Инструкции.

27. Приемка от поставщиков каждой партии средств индивидуальной защиты должна производиться с проверкой документов, подтверждающих их качество и соответствие требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации, проверкой соответствия заявленному ассортименту по назначению, защитным свойствам, моделям, родовому признаку, размерам, ростам, цветовой гамме и другим качественным показателям. Поступающие средства индивидуальной защиты могут подвергаться выборочному контролю на соответствие требованиям технических нормативных правовых актов. При несоответствии указанным требованиям средства индивидуальной защиты подлежат возврату с предъявлением в установленном порядке соответствующих претензий.

28. Для контроля качества приобретаемых средств индивидуальной защиты, организации их хранения и ухода за ними наниматель может создать комиссию по контролю качества средств индивидуальной защиты.

29. На специальную одежду, головной убор может наноситься (прикрепляться) фирменный знак с кратким наименованием нанимателя или его эмблемой.

30. Средства индивидуальной защиты являются собственностью нанимателя (помимо арендуемых им средств индивидуальной защиты) и подлежат возврату по окончании носки, увольнении работника до окончания сроков носки, переводе у того же нанимателя на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены типовыми нормами.

31. Средства индивидуальной защиты (кроме арендуемых средств индивидуальной защиты) могут оставаться в собственности работника по его желанию на основании письменного заявления с удержанием остаточной стоимости при его увольнении до окончания сроков носки или переводе у того же нанимателя на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены типовыми нормами.

32. Сроки носки средств индивидуальной защиты установлены календарные и исчисляются со дня фактической выдачи работникам, а для специальной одежды и специальной обуви от пониженных температур в указанные сроки включается время ее хранения в теплый период года.

Сроки носки средств индивидуальной защиты, выдаваемых в качестве дежурных, в каждом конкретном случае в зависимости от характера и условий труда устанавливаются нанимателем по согласованию с профсоюзом или иным уполномоченным представительным органом (представителем) работников. При этом указанные сроки должны быть не менее сроков носки, установленных в типовых нормах для аналогичных средств индивидуальной защиты.

33. Сроки носки специальной одежды и специальной обуви могут быть продлены по решению нанимателя по согласованию с профсоюзом или иным уполномоченным представительным органом (представителем) работников при условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя). В этом случае срок носки продлевается пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным.

34. Наниматель по согласованию с профсоюзом либо иным уполномоченным представительным органом (представителем) работников может выдавать работникам одновременно два комплекта специальной одежды и специальной обуви на удвоенный срок носки для улучшения эксплуатации и организации ухода за ними. В случае аренды специальной одежды количество комплектов в обороте определяется по договору с организацией, предлагающей специальную одежду в аренду.

35. Работникам организаций агропромышленного комплекса, лесного хозяйства, работающим в зонах с радиоактивным загрязнением, в установленном порядке выдаются вторые комплекты специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, приобретение которых финансируется за счет средств, выделяемых в соответствии со статьей 30 Закона Республики Беларусь от 12 ноября 1991 года «О правовом режиме территорий, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС» (Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь, 1991 г., № 35, ст. 622).

36. Обучающимся в учреждениях образования, обеспечивающих получение общего среднего, профессионально-технического, среднего специального и высшего образования, на время прохождения производственной практики (производственного обучения), инструкторам производственного обучения, мастерам производственного обучения, а также работникам, временно выполняющим работу по профессиям и должностям, для которых типовыми нормами предусмотрены средства индивидуальной защиты, на время выполнения этой работы средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с типовыми нормами в установленном порядке.

37. Бригадирам, мастерам и специалистам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочих, профессии которых предусмотрены в типовых нормах, выдаются те же средства индивидуальной защиты, что и рабочим соответствующих профессий.

38. Предусмотренные в типовых нормах средства индивидуальной защиты должны выдаваться работникам и в том случае, если они по занимаемой должности являются старшими (старший инженер, старший механик, старший мастер и другие) и выполняют работы, которые дают право на получение средств индивидуальной защиты.

39. Работникам, совмещающим профессии (должности) или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе и в комплексных бригадах, помимо выдаваемых им средств индивидуальной защиты по основной профессии должны быть в зависимости от выполняемых работ дополнительно выданы и другие виды средств индивидуальной защиты, предусмотренные типовыми нормами для совмещаемой профессии (должности). В этих случаях сроки носки дополнительно выдаваемых средств индивидуальной защиты продлеваются нанимателем по согласованию с профсоюзом или иным уполномоченным представительным органом (представителем) работников, как для средств индивидуальной защиты, используемых неполный рабочий день.

40. Работникам, выполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, дополнительно выдаются средства индивидуальной защиты,

предусмотренные типовыми нормами для временно отсутствующего работника, на время выполнения его обязанностей.

41. Руководители и специалисты, должности которых не предусмотрены в типовых нормах, осуществляющие организацию и контроль за производственными процессами, эксплуатацией оборудования, состоянием условий и охраны труда и другие функции в соответствии со своими должностными обязанностями, в целях защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются аналогичными для работников на данном участке работ средствами индивидуальной защиты со сроком носки до износа.

42. Работники органов государственного надзора и контроля, общественного контроля, представители инвестора при осуществлении своих полномочий в организациях обеспечиваются необходимыми средствами индивидуальной защиты, предоставляемыми в их распоряжение организациями на время осуществления указанных полномочий.

43. Лицам, привлекаемым для тушения пожаров, локализации и ликвидации чрезвычайных ситуаций, аварий и инцидентов на объектах организаций, выдаются предназначенные для этих целей средства индивидуальной защиты.

44. Предусмотренные в типовых нормах дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования должны выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или закрепляются за определенными рабочими местами (например, перчатки диэлектрические - при электроустановках и так далее) и передаваться от одной смены другой. В этих случаях средства индивидуальной защиты выдаются под ответственность уполномоченных должностных лиц (мастеров, производителей работ и других).

45. Затраты на средства индивидуальной защиты, выдача которых предусмотрена в пунктах 34, 36-44 настоящей Инструкции, включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

46. Выданные средства индивидуальной защиты от пониженных температур, предусмотренные типовыми нормами в холодный период года, с наступлением теплого периода года сдаются для организованного хранения. В процессе хранения они подвергаются дезинфекции, очищаются от грязи и пыли, просушиваются, ремонтируются и периодически подвергаются осмотру. Период пользования и место их хранения устанавливаются нанимателем совместно с профсоюзом или иным уполномоченным представительным органом (представителем) работников с учетом местных производственных и климатических условий.

По окончании периода пользования средствами индивидуальной защиты от пониженных температур их прием на хранение производится по именному списку. После хранения средства индивидуальной защиты от пониженных температур возвращаются тем работникам, от которых они были приняты на хранение.

47. Если применение средств индивидуальной защиты от пониженных температур осуществляется и в теплый период года (работа в холодильниках, в охлаждаемых помещениях и так далее), сроки их носки сокращаются с учетом отработанного в теплый период года времени по решению нанимателя по согласованию с профсоюзом или иным уполномоченным представительным органом (представителем) работников.

48. Средства индивидуальной защиты должны храниться с соблюдением требований, установленных в нормативных правовых актах и другой нормативной документации, в отдельных сухих помещениях, изолированно от каких-либо других предметов и материалов, рассортированными по видам, ростам и защитным свойствам.

49. Для хранения выданных работникам средств индивидуальной защиты наниматель обязан предоставить в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, строительных норм специально оборудованные помещения (гардеробные) со шкафами для раздельного хранения личной одежды (обуви) и специальной одежды (специальной обуви).

50. Средства индивидуальной защиты, возвращенные работниками и пригодные для использования, ремонтируются и применяются по назначению, а непригодные для использования списываются и направляются для ремонта средств индивидуальной защиты, находящихся в

эксплуатации, а также для производственных нужд или сдаются на переработку как вторичное сырье.

В тех случаях, когда отдельные виды средств индивидуальной защиты не могут быть приняты для использования в качестве вторичного сырья, они утилизируются.

51. Выдача и сдача работниками средств индивидуальной защиты отмечаются в личной карточке по форме согласно приложению 2 к настоящей Инструкции.

Допускается ведение учета средств индивидуальной защиты на электронных носителях. При этом выдача средств индивидуальной защиты подтверждается подписью лица, получающего средства индивидуальной защиты, в бухгалтерском документе (ведомость и тому подобное).

52. Средства индивидуальной защиты (в том числе арендованные) бывшие в употреблении выдаются другим работникам только после стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта. Срок их носки устанавливается в зависимости от степени годности и заносится в личную карточку.

53. Работникам запрещается по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы территории нанимателя. В отдельных случаях там, где по условиям работы установленный порядок хранения средств индивидуальной защиты не может быть обеспечен (например, на лесозаготовках, на геологоразведочных работах, строительно-монтажных работах в полевых условиях и других), они могут оставаться в нерабочее время у работников, что должно быть определено в правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективных договорах, трудовых договорах (контрактах).

Ответственность за сохранность средств индивидуальной защиты в этих случаях возлагается на работников.

ГЛАВА 3

ПОРЯДОК ПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

54. Работники обязаны использовать и правильно применять предоставленные им средства индивидуальной защиты, а в случаях их отсутствия или неисправности - немедленно уведомлять об этом непосредственного руководителя.

55. Наниматель обязан:

не допускать выполнения работ без применения работниками необходимых средств индивидуальной защиты;

организовать надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты (своевременно осуществлять химчистку, стирку, ремонт, дегазацию, дезактивацию, обезвреживание и обеспыливание) в порядке, установленном пунктом 57 настоящей Инструкции. Перечисленные в настоящем абзаце обязанности могут выполняться организацией, предоставляющей специальную одежду в аренду. Указанные затраты включаются в себестоимость продукции (работ, услуг);

заменить или отремонтировать средства индивидуальной защиты, пришедшие в негодность до истечения установленного срока носки по причинам, не зависящим от работника (замена осуществляется на основании акта, составленного с участием представителей профсоюза или иного уполномоченного представительного органа (представителя) работников). Затраты в данном случае включаются в себестоимость продукции (работ, услуг);

обеспечивать регулярное в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов испытание и проверку исправности средств индивидуальной защиты (респираторов, противогазов, самоспасателей, предохранительных поясов, диэлектрических перчаток и другого), а также своевременную замену фильтров, стекол и других частей с понизившимися защитными свойствами, при выдаче таких средств индивидуальной защиты проводить инструктаж по правилам пользования и простейшим способам проверки исправности этих средств, при необходимости тренировку работников по их применению. Средства индивидуальной защиты органов дыхания (респираторы, противогазы и другое) или отдельные части этих средств (фильтрующие коробки, фильтрующие патроны, фильтры, соединительные шланги и тому подобное) подлежат замене при истечении времени защитного действия, сроков службы, хранения, эксплуатации, а также несоответствии значений показателей качества, определяющих защитные свойства названных средств индивидуальной

защиты (их отдельных частей), значениям, установленным в технических нормативных правовых актах на средства конкретного класса, типа.

После испытания на средства индивидуальной защиты должна быть сделана отметка (клеймо, штамп) о сроках следующего испытания.

56. При остаточном после дезактивации загрязнении средств индивидуальной защиты радионуклидами выше допустимых пределов их эксплуатация прекращается. Порядок замены таких средств определен в пункте 55 настоящей Инструкции.

57. В случаях производственной необходимости в структурных подразделениях организации (в цехах, на участках) устраиваются сушилки для специальной одежды и специальной обуви, камеры для обеспыливания специальной одежды и установки для дегазации, дезактивации и обезвреживания средств индивидуальной защиты.

Химчистка, стирка, ремонт, дегазация, дезактивация, обезвреживание и обеспыливание средств индивидуальной защиты производится нанимателем в сроки, установленные с учетом производственных условий по согласованию с территориальным органом государственного санитарного надзора и профсоюзом или иным уполномоченным представительным органом (представителем) работников. При необходимости указанные выше меры по уходу за средствами индивидуальной защиты производятся досрочно.

58. При химчистке, стирке, дегазации, дезактивации и обезвреживании специальной одежды должно быть обеспечено сохранение ее защитных свойств.

В случае инфекционного заболевания работника средства индивидуальной защиты, которыми он пользовался, подвергаются дезинфекции или уничтожению, а помещение, в котором они хранились, - дезинфекции по решению территориального органа государственного санитарного надзора.

59. Специальная обувь регулярно подвергается чистке и смазке, для чего работники обеспечиваются соответствующими условиями и средствами (места для чистки обуви, щетки, мази и другим).

ГЛАВА 4

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

60. Ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, организацию контроля за правильностью их применения работниками возлагается на нанимателя в установленном законодательством порядке.

61. Наниматель компенсирует работникам расходы на приобретение средств индивидуальной защиты и осуществление ухода за ними, если работники вынуждены приобретать их и осуществлять уход за ними за свой счет.

62. Споры по вопросам выдачи и использования средств индивидуальной защиты рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами.

63. Вопросы материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю в связи с утратой, порчей по небрежности средств индивидуальной защиты или в иных случаях (хищение или умышленная порча указанных изделий), регулируются законодательством.

64. Государственный контроль за выполнением нанимателями требований настоящей Инструкции в порядке, предусмотренном законодательством, осуществляют Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, иные специально уполномоченные государственные органы надзора и контроля в пределах их компетенции в соответствующих сферах деятельности, республиканские органы государственного управления, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы.

65. Общественный контроль за выполнением нанимателями требований настоящей Инструкции в порядке, предусмотренном законодательством, осуществляют профсоюзы.

Примечания:

1. Опытная эксплуатация средства индивидуальной защиты проводится в условиях, соответствующих характеристикам производственной среды, тяжести и напряженности труда, для которых предусмотрено его применение с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов.

Сравнимые СИЗ должны соответствовать техническим требованиям, определяемым организацией с учетом вредных и (или) опасных производственных факторов, характерных для выполняемой работы, и условий труда работника.

2. Для специальной одежды защитные свойства и тепловой комфорт (наличие благоприятного микроклимата в пододежном пространстве) при эксплуатации должны сохраняться после всех стирок (химчисток), предусмотренных на весь период эксплуатации.

3. СИЗ глаз (защитные очки) должны быть оптически нейтральны. Недопустимо наличие помеховых действий, при котором может ухудшиться зрение пользователя (низкий оптический класс изделия, запотевание, неудобная конструкция оправы).

4. СИЗ головы не должны допускать их самопроизвольное падение с головы и (или) существенное изменение положения на голове. Система регулирования положения защитной каски на голове должна быть такой, чтобы после наладки и регулировки она самопроизвольно не нарушалась в течение всего времени использования. Защитные каски должны иметь естественную вентиляцию внутреннего пространства, а при невозможности ее создания должны иметь приспособления, поглощающие влагу с их внутренней стороны.

Тема 5. Основы промышленной безопасности опасных производственных объектов.

5.1. Закон о промышленной безопасности опасных производственных объектов.

Закон о промышленной безопасности опасных производственных объектов

Закон Республики Беларусь

от 10 января 2000 г. №363-З

"О промышленной безопасности опасных производственных объектов"

Текст правового акта по состоянию на 5 декабря 2007 года

Принят Палатой представителей 14 декабря 1999 года

Одобрен Советом Республики 22 декабря 1999 года

Изменения и дополнения:

Закон Республики Беларусь от 29 июня 2006 г. № 137-З (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 107, 2/1235);

Закон Республики Беларусь от 20 июля 2006 г. № 162-З (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 122, 2/1259)].

Настоящий Закон определяет правовые, экономические и социальные основы обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов и направлен на предупреждение аварий на опасных производственных объектах и обеспечение готовности организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, к локализации и ликвидации последствий указанных аварий.

Положения настоящего Закона распространяются на все организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющие деятельность в области промышленной безопасности опасных производственных объектов на территории Республики Беларусь.

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Основные понятия, применяемые в настоящем Законе

В настоящем Законе применяются следующие основные понятия и их определения:

промышленная безопасность опасных производственных объектов (далее, если не указано иное, – промышленная безопасность) – состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий;

авария – разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ;

инцидент – отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от режима технологического процесса, нарушение положений настоящего Закона и иных актов законодательства Республики Беларусь, в том числе технических нормативных правовых актов, устанавливающих правила ведения работ на опасном производственном объекте;

техническое устройство – деталь (элемент), узел (плата, блок), агрегат (стойка), механизм, машина в целом, система машин, используемые в производственной деятельности.

Статья 2. Опасные производственные объекты

Опасными производственными объектами в соответствии с настоящим Законом являются цехи, участки, площадки, а также иные производственные объекты, указанные в приложении 1 к настоящему Закону.

Опасные производственные объекты подлежат регистрации в государственном реестре в порядке, определяемом органом, уполномоченным Президентом Республики Беларусь.

Статья 3. Требования промышленной безопасности

Требования промышленной безопасности – условия, запреты, ограничения и другие обязательные для соблюдения требования, содержащиеся в настоящем Законе, иных нормативных правовых актах в области промышленной безопасности, в том числе технических нормативных правовых актах, соблюдение которых обеспечивает промышленную безопасность.

Статья 4. Правовое регулирование отношений в области промышленной безопасности

Настоящий Закон регулирует отношения, связанные с обеспечением промышленной безопасности опасных производственных объектов при их проектировании, строительстве, приемке в эксплуатацию, эксплуатации и выводе из эксплуатации, и иные отношения в области промышленной безопасности.

Отношения, связанные с обеспечением промышленной безопасности объектов использования атомной энергии, не урегулированные законодательством в области использования атомной энергии, регулируются настоящим Законом и иными актами законодательства Республики Беларусь.

Законодательство в области промышленной безопасности основывается на Конституции Республики Беларусь и состоит из настоящего Закона, иных актов законодательства Республики Беларусь и международных договоров Республики Беларусь.

Если международным договором Республики Беларусь установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Законе, то применяются правила международного договора.

ГЛАВА 2

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ И ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Статья 5. Государственное управление в области промышленной безопасности

Государственное управление в области промышленной безопасности осуществляет республиканский орган государственного управления в области промышленной безопасности в порядке, определяемом органом, уполномоченным Президентом Республики Беларусь.

Республиканские органы государственного управления организуют работу в области промышленной безопасности в сфере своей деятельности и порученных им отраслях экономики в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Руководители республиканских органов государственного управления несут предусмотренную законодательством ответственность за ненадлежащее выполнение указанными органами возложенных на них задач и осуществление своих функций в области промышленной безопасности.

Статья 6. Республиканский орган государственного управления в области промышленной безопасности

Республиканский орган государственного управления в области промышленной безопасности осуществляет нормативное регулирование, специальные разрешительные, контрольные и надзорные функции в области промышленной безопасности.

Республиканский орган государственного управления в области промышленной безопасности координирует деятельность республиканских органов государственного управления, которым в соответствии с законодательством Республики Беларусь предоставлено право осуществлять отдельные функции государственного управления, разрешительные, контрольные и надзорные функции в области промышленной безопасности, и согласовывает принимаемые ими нормативные правовые акты в области промышленной безопасности, в том числе технические нормативные правовые акты, утверждаемые (вводимые в действие) ими в пределах своей компетенции.

Статья 7. Государственный надзор в области промышленной безопасности

Государственный надзор в области промышленной безопасности организуется и осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь в целях проверки выполнения организациями, эксплуатирующими опасные производственные объекты, требований промышленной безопасности.

Государственный надзор в области промышленной безопасности осуществляется на принципах самостоятельности и независимости от поднадзорных организаций.

Государственный надзор в области промышленной безопасности осуществляют республиканский орган государственного управления в области промышленной безопасности и иные уполномоченные на то государственные органы в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

ГЛАВА 3

ОСНОВЫ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

5.2. Основные вопросы организации безопасной эксплуатации опасных производственных объектов

Статья 8. Лицензирование деятельности в области промышленной безопасности

Лицензирование деятельности в области промышленной безопасности осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь о лицензировании.

Статья 9. Подтверждение соответствия технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации

Технические устройства, применяемые на опасном производственном объекте, подлежат обязательному подтверждению соответствия требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Условия применения технических устройств на опасном производственном объекте устанавливаются органом, уполномоченным Президентом Республики Беларусь.

Статья 10. Требования промышленной безопасности к проектированию, строительству и приемке в эксплуатацию опасного производственного объекта

Наличие положительного заключения экспертизы промышленной безопасности проектной документации, утвержденного республиканским органом государственного управления в области промышленной безопасности, является одним из обязательных условий принятия решения о начале строительства, расширения, реконструкции, технического перевооружения, консервации и ликвидации опасного производственного объекта.

Отклонения от проектной документации в процессе строительства, расширения, реконструкции, технического перевооружения, консервации и ликвидации опасного производственного объекта не допускаются. Изменения, вносимые в проектную документацию, подлежат экспертизе промышленной безопасности и согласованию с республиканским органом государственного управления в области промышленной безопасности.

Организации, разработавшие проектную документацию, в процессе строительства, расширения, реконструкции, технического перевооружения, консервации и ликвидации опасного производственного объекта осуществляют авторский надзор в установленном порядке.

Приемка в эксплуатацию опасного производственного объекта производится в установленном порядке. В процессе приемки в эксплуатацию опасного производственного объекта проверяются соответствие опасного производственного объекта проектной документации, готовность организации к эксплуатации опасного производственного объекта и к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии.

Статья 11. Требования промышленной безопасности к эксплуатации опасного производственного объекта

Организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, обязана:

соблюдать положения настоящего Закона, иных нормативных правовых актов в области промышленной безопасности, в том числе обязательные для соблюдения требования технических нормативных правовых актов;

иметь специальное разрешение (лицензию) на осуществление деятельности в области промышленной безопасности;

иметь уполномоченное лицо или уполномоченный орган, осуществляющие производственный контроль за промышленной безопасностью;

обеспечивать укомплектованность штата работников опасного производственного объекта в соответствии с установленными требованиями;

допускать к работе на опасном производственном объекте лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

обеспечивать проведение подготовки и аттестации работников в области промышленной безопасности;

иметь на опасном производственном объекте акты законодательства Республики Беларусь, в том числе технические нормативные правовые акты, устанавливающие правила ведения работ на опасном производственном объекте;

организовывать и осуществлять производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности;

обеспечивать наличие и функционирование необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами в соответствии с установленными требованиями;

предотвращать проникновение на опасный производственный объект посторонних лиц;

обеспечивать проведение экспертизы промышленной безопасности в соответствии с требованиями статей 17 и 18 настоящего Закона, а также проводить техническое диагностирование, испытания, освидетельствование сооружений и технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, в установленные сроки и по предъявляемому в установленном порядке предписанию республиканского органа государственного управления в области промышленной безопасности;

обеспечивать выполнение требований промышленной безопасности к хранению опасных веществ;

разрабатывать декларацию промышленной безопасности в соответствии с требованиями статьи 19 настоящего Закона;

выполнять распоряжения и предписания республиканского органа государственного управления в области промышленной безопасности и его должностных лиц, отдаваемые в соответствии с их полномочиями;

приостанавливать эксплуатацию опасного производственного объекта самостоятельно или по предписанию республиканского органа государственного управления в области промышленной безопасности и его должностных лиц в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте, а также в случае обнаружения вновь открывшихся обстоятельств, влияющих на промышленную безопасность;

осуществлять мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте, оказывать содействие государственным органам в расследовании причин аварии;

принимать участие в техническом расследовании причин аварии на опасном производственном объекте, принимать меры по устранению указанных причин и профилактике подобных аварий;

осуществлять технические меры, направленные на создание и развертывание инженерных систем контроля, наблюдения и поддержки действий при возможных авариях, систем оповещения, связи, средств и систем защиты, материальных, финансовых и иных ресурсов, а также предусматривающие создание и оснащение учебных полигонов, тренажеров для отработки практических навыков, связанных с действиями при авариях;

принимать меры по защите жизни и здоровья работников в случае аварии на опасном производственном объекте;

анализировать причины возникновения инцидентов на опасном производственном объекте, принимать меры по устранению указанных причин и профилактике подобных инцидентов;

своевременно информировать в установленном порядке республиканский орган государственного управления в области промышленной безопасности, республиканские органы государственного управления в соответствии с их компетенцией, местные Советы депутатов, исполнительные и распорядительные органы и население об аварии на опасном производственном объекте;

вести учет аварий и инцидентов на опасном производственном объекте;

представлять в республиканский орган государственного управления в области промышленной безопасности информацию о количестве аварий и инцидентов, причинах их возникновения и принятых мерах.

Работники опасного производственного объекта обязаны:

соблюдать требования актов законодательства Республики Беларусь, в том числе технических нормативных правовых актов, устанавливающих правила ведения работ на опасном производственном объекте и порядок действий в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте;

проходить подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности;

незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя или в установленном порядке других должностных лиц об аварии или инциденте на опасном производственном объекте;

в установленном порядке приостанавливать работу в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте;

в установленном порядке участвовать в проведении работ по локализации аварии на опасном производственном объекте.

Статья 12. Требования промышленной безопасности при выводе из эксплуатации опасного производственного объекта

Вывод из эксплуатации опасного производственного объекта должен осуществляться с соблюдением требований промышленной безопасности. В отдельных случаях может составляться специальный проект.

При выводе из эксплуатации опасного производственного объекта в связи с его ликвидацией должны предусматриваться меры безопасности, устанавливаться очередность и порядок ликвидации запасов сырья, материалов, их захоронения, утилизации, вывода из эксплуатации и демонтажа технических устройств.

Вывод опасного производственного объекта из эксплуатации в связи с его временной приостановкой, реконструкцией, расширением, техническим перевооружением или консервацией должен осуществляться в соответствии с мероприятиями, разработанными организацией, эксплуатирующей опасный производственный объект, по согласованию с республиканским органом государственного управления в области промышленной безопасности.

Статья 13. Требования промышленной безопасности к конструированию, изготовлению и применению технических устройств

Организация – изготовитель технических устройств должна предусматривать в технической документации условия и ограничения по их применению, требования по техническому обслуживанию, монтажу, наладке, ремонту, утилизации и другие меры, обеспечивающие безопасную эксплуатацию технических устройств в течение расчетного срока службы.

Опытные образцы технических устройств подлежат испытаниям для оценки уровня промышленной безопасности и надежности конструкций на их соответствие требованиям технической безопасности. Порядок проведения испытаний опытных образцов технических устройств устанавливается республиканским органом государственного управления в области промышленной безопасности.

Статья 14. Соблюдение требований промышленной безопасности при проведении научных исследований, внедрении открытий, изобретений

При проведении фундаментальных и прикладных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ должны учитываться требования промышленной безопасности.

Запрещаются внедрение открытий, изобретений, применение новой техники, оборудования, материалов и систем, если они не отвечают требованиям промышленной безопасности.

Статья 15. Требования промышленной безопасности по готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте

Организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, для обеспечения готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии обязана:

планировать и осуществлять мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте;

обучать работников действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте;

иметь резервы финансовых средств и материальных ресурсов для локализации и ликвидации последствий аварии в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

создавать системы наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии и поддерживать указанные системы в пригодном к использованию состоянии.

Статья 16. Техническое расследование причин аварии

Техническое расследование причин аварии на опасном производственном объекте проводится по каждому факту ее возникновения.

Техническое расследование причин аварии на опасном производственном объекте проводится специальной комиссией, возглавляемой представителем республиканского органа государственного управления в области промышленной безопасности.

В состав указанной комиссии также включаются:

представители исполнительного и распорядительного органа и (или) органа местного самоуправления, на территории которых располагается опасный производственный объект;

представители организации, эксплуатирующей опасный производственный объект;

другие представители в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Президент Республики Беларусь может принимать решение о создании государственной комиссии по техническому расследованию причин аварии и назначать председателя указанной комиссии.

Комиссия по техническому расследованию причин аварии может привлекать к расследованию экспертные организации и специалистов в области промышленной безопасности, изысканий, проектирования, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, изготовления оборудования и в других областях.

Организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, и ее работники обязаны представлять в комиссию по техническому расследованию причин аварии всю информацию, необходимую указанной комиссии для осуществления своих полномочий.

Результаты проведения технического расследования причин аварии заносятся в акт, в котором указываются причины и обстоятельства аварии, размер причиненного вреда, допущенные нарушения требований промышленной безопасности, работники, допустившие эти нарушения, меры, принятые для локализации и ликвидации последствий аварии, а также содержатся предложения по предупреждению подобных аварий.

Порядок проведения технического расследования причин аварии и оформления акта технического расследования причин аварии устанавливается органом, уполномоченным Президентом Республики Беларусь.

Акты технического расследования причин аварии направляются в республиканский орган государственного управления в области промышленной безопасности и иные заинтересованные государственные органы в установленном порядке.

Финансирование расходов на техническое расследование причин аварии осуществляется организацией, эксплуатирующей опасный производственный объект, на котором произошла авария.

Статья 17. Цели и принципы экспертизы промышленной безопасности

Экспертиза промышленной безопасности проводится в целях определения состояния опасного производственного объекта; установления соответствия предпроектных, проектных и иных материалов требованиям законодательства в области промышленной безопасности; оценки полноты, обоснованности и достаточности предусматриваемых мер по обеспечению промышленной безопасности и ликвидации последствий возможных аварий.

Экспертиза промышленной безопасности базируется на принципах обязательности проведения экспертизы в случаях, предусмотренных настоящим Законом; научной обоснованности выводов экспертизы; независимости экспертных органов и экспертов при осуществлении ими своих полномочий; вневедомственности при организации и проведении экспертизы; гласности, учета общественного мнения; законности решений, принимаемых по результатам экспертизы.

Статья 18. Экспертиза промышленной безопасности

Экспертизе промышленной безопасности подлежат:

проектная документация на строительство, расширение, реконструкцию, техническое перевооружение, консервацию и ликвидацию опасного производственного объекта, а также изменения, вносимые в проектную документацию;

технические устройства, применяемые на опасном производственном объекте;

здания и сооружения на опасном производственном объекте;

декларация промышленной безопасности и иные документы, связанные с эксплуатацией опасного производственного объекта.

Экспертизу промышленной безопасности проводят республиканский орган государственного управления в области промышленной безопасности и (или) организации, имеющие в соответствии с законодательством Республики Беларусь право на проведение указанной экспертизы, за счет средств организации, предполагающей эксплуатацию опасного производственного объекта или эксплуатирующей его.

Срок проведения экспертизы не должен превышать двух месяцев со дня заключения договора на проведение экспертизы.

Результатом осуществления экспертизы промышленной безопасности является заключение.

Заключение экспертизы промышленной безопасности, представленное в республиканский орган государственного управления в области промышленной безопасности, рассматривается и утверждается им в установленном порядке.

Порядок осуществления экспертизы промышленной безопасности и требования к оформлению заключения экспертизы промышленной безопасности устанавливаются республиканским органом государственного управления в области промышленной безопасности.

Экспертиза промышленной безопасности может осуществляться одновременно с проведением других экспертиз в установленном порядке.

Статья 19. Разработка декларации промышленной безопасности

Разработка декларации промышленной безопасности предполагает всестороннюю оценку риска аварии и связанной с ней угрозы; анализ достаточности принятых мер по предупреждению аварий, по обеспечению готовности организации к эксплуатации опасного производственного объекта в соответствии с требованиями промышленной безопасности, а также к локализации и ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте; разработку мероприятий, направленных на снижение масштаба последствий аварий и размера ущерба, причиненного в случае аварии на опасном производственном объекте.

Перечень сведений, содержащихся в декларации промышленной безопасности, и порядок ее оформления определяются республиканским органом государственного управления в области промышленной безопасности.

Настоящим Законом устанавливается обязательность разработки деклараций промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых получают, используются, перерабатываются, образуются, хранятся, транспортируются, уничтожаются опасные вещества в количествах, указанных в приложении 2 к настоящему Закону.

Обязательность разработки декларации промышленной безопасности объектов, не указанных в части третьей настоящей статьи, может быть установлена органом, уполномоченным Президентом Республики Беларусь, а также республиканским органом государственного управления в области промышленной безопасности.

Декларация промышленной безопасности разрабатывается в составе проектной документации на строительство, расширение, реконструкцию, техническое перевооружение, консервацию и ликвидацию опасного производственного объекта.

Декларация промышленной безопасности уточняется или разрабатывается вновь в случае обращения за получением специального разрешения (лицензии) на осуществление деятельности в области промышленной безопасности, изменения сведений, содержащихся в декларации промышленной безопасности, или в случае изменения требований промышленной безопасности.

Для опасных производственных объектов, действующих на день вступления настоящего Закона в силу, декларация промышленной безопасности разрабатывается в сроки, устанавливаемые органом, уполномоченным Президентом Республики Беларусь.

Декларация промышленной безопасности утверждается руководителем организации, эксплуатирующей опасный производственный объект. Руководитель организации, эксплуатирующей опасный производственный объект, несет ответственность за полноту и достоверность сведений, содержащихся в декларации промышленной безопасности, в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Декларация промышленной безопасности проходит экспертизу промышленной безопасности в установленном порядке.

Декларация промышленной безопасности представляется в государственные органы, общественные объединения и гражданам в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Статья 20. Учет аварий и инцидентов

Организации обязаны учитывать все аварии на опасном производственном объекте и инциденты, которые могут привести к аварии, и направлять соответствующие сведения в

республиканский орган государственного управления в области промышленной безопасности и другие республиканские органы государственного управления в порядке, устанавливаемом этими органами.

Республиканский орган государственного управления в области промышленной безопасности и другие республиканские органы государственного управления на основании актов технического расследования и информации, представляемой в соответствии с частью первой настоящей статьи, осуществляют учет (сбор, накопление) и анализ данных по авариям на опасных производственных объектах и инцидентам, которые могут привести к аварии, разрабатывают рекомендации, меры и программы по предупреждению указанных аварий.

Статья 21. Производственный контроль в области промышленной безопасности

Организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, обязана организовывать и осуществлять производственный контроль за соблюдением промышленной безопасности в соответствии с требованиями, устанавливаемыми органом, уполномоченным Президентом Республики Беларусь.

Сведения об организации производственного контроля за соблюдением промышленной безопасности и о работниках, уполномоченных на его осуществление, представляются организацией, эксплуатирующей опасный производственный объект, в республиканский орган государственного управления в области промышленной безопасности.

Статья 22. Общественный контроль в области промышленной безопасности

Общественные объединения в соответствии с действующим законодательством вправе осуществлять контроль за соблюдением требований промышленной безопасности.

Статья 23. Предоставление доступа на территорию организаций, эксплуатирующих опасный производственный объект

Представители общественных объединений имеют право доступа на территорию организаций, эксплуатирующих опасный производственный объект, в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Статья 24. Гласность и информация в области промышленной безопасности

Информацию в области промышленной безопасности составляют сведения о состоянии промышленной безопасности, прогнозируемых и возникших авариях и их последствиях, правилах поведения при их возникновении; о деятельности, мероприятиях и программах, направленных на обеспечение промышленной безопасности.

Информация в области промышленной безопасности, а также информация о деятельности республиканского органа государственного управления в области промышленной безопасности, других республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов и организаций в этой области является гласной и открытой, если иное не предусмотрено законодательством Республики Беларусь.

Республиканский орган государственного управления в области промышленной безопасности, другие республиканские органы государственного управления, местные исполнительные и распорядительные органы и организации обязаны оперативно и достоверно информировать население через средства массовой информации и по иным каналам о состоянии промышленной безопасности.

Соккрытие, несвоевременное представление либо представление должностными лицами заведомо ложной информации в области промышленной безопасности влекут за собой ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Порядок обеспечения населения, государственных органов и организаций информацией в области промышленной безопасности устанавливается законодательством Республики Беларусь.

Статья 25. Страхование ответственности за причинение вреда при эксплуатации опасного производственного объекта

Организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, может заключить договор страхования ответственности за причинение вреда физическим, юридическим лицам и окружающей среде в случае аварии на опасном производственном объекте со страховой организацией.

Статья 26. Ответственность за нарушение законодательства в области промышленной безопасности

Лица, виновные в нарушении настоящего Закона, несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Статья 27. Возмещение вреда, причиненного нарушением законодательства в области промышленной безопасности

Юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности обязаны возместить вред, причиненный жизни, здоровью или имуществу третьих лиц и окружающей среде вследствие нарушения ими законодательства в области промышленной безопасности.

Порядок возмещения вреда устанавливается законодательством Республики Беларусь.

ГЛАВА 4

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 28. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

До приведения законодательства Республики Беларусь в соответствие с настоящим Законом оно применяется в той части, в которой не противоречит настоящему Закону, если иное не предусмотрено Конституцией Республики Беларусь.

Статья 29. Приведение актов законодательства в соответствие с настоящим Законом

Совету Министров Республики Беларусь в течение трех месяцев со дня официального опубликования настоящего Закона:

подготовить и внести в установленном порядке в Палату представителей Национального собрания Республики Беларусь предложения по приведению законодательных актов Республики Беларусь в соответствие с настоящим Законом;

привести решения Правительства Республики Беларусь в соответствие с настоящим Законом;

принять нормативные правовые акты, обеспечивающие реализацию положений настоящего Закона;

обеспечить пересмотр и отмену республиканскими органами государственного управления, подчиненными Совету Министров Республики Беларусь, их нормативных актов, противоречащих настоящему Закону.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко

Опасные производственные объекты

К категории опасных производственных объектов относятся объекты, на которых:

1) получают, используются, перерабатываются, образуются, хранятся, транспортируются, уничтожаются следующие опасные вещества:

а) воспламеняющиеся вещества – газы и легко воспламеняющиеся жидкости, которые при нормальном давлении и в смеси с воздухом становятся воспламеняющимися и температура кипения которых при нормальном давлении составляет 20 градусов Цельсия или ниже;

б) окисляющие вещества – вещества, поддерживающие горение, вызывающие воспламенение и (или) способствующие воспламенению других веществ в результате окислительно-восстановительной экзотермической реакции;

в) горючие вещества – жидкости, газы, пыли, способные самовозгораться, а также возгораться от источника зажигания и самостоятельно гореть после его удаления;

г) взрывчатые вещества – вещества, которые при определенных видах внешнего воздействия способны на очень быстрое самораспространяющееся химическое превращение с выделением тепла и образованием газов;

д) токсичные вещества – вещества, способные при воздействии на живые организмы приводить к их гибели и имеющие следующие характеристики:

- средняя смертельная доза при введении в желудок от 15 миллиграммов на килограмм до 200 миллиграммов на килограмм включительно;

- средняя смертельная доза при нанесении на кожу от 50 миллиграммов на килограмм до 400 миллиграммов на килограмм включительно;

- средняя смертельная концентрация в воздухе от 0,5 миллиграмма на литр до 2 миллиграммов на литр включительно;

е) высокотоксичные вещества – вещества, способные при воздействии на живые организмы приводить к их гибели и имеющие следующие характеристики:

- средняя смертельная доза при введении в желудок не более 15 миллиграммов на килограмм;

- средняя смертельная доза при нанесении на кожу не более 50 миллиграммов на килограмм;

- средняя смертельная концентрация в воздухе не более 0,5 миллиграмма на литр;

ж) вещества, представляющие опасность для окружающей среды, – вещества, характеризующиеся в водной среде следующими показателями острой токсичности:

- средняя смертельная доза при ингаляционном воздействии на рыбу в течение 96 часов не более 10 миллиграммов на литр;

- средняя концентрация яда, вызывающая определенный эффект при воздействии на дафнии в течение 48 часов, не более 10 миллиграммов на литр;

- средняя ингибирующая концентрация при воздействии на водоросли в течение 72 часов не более 10 миллиграммов на литр;

2) используется оборудование, работающее под давлением более 0,07 мегапаскаля или при температуре нагрева воды более 115 градусов Цельсия;

3) используются стационарно установленные грузоподъемные механизмы, эскалаторы, канатные дороги, фуникулеры;

4) получают расплавы черных и цветных металлов и сплавы на основе этих расплавов;

5) ведутся горные работы, работы по обогащению полезных ископаемых, а также работы в подземных условиях.

5.2.1. Основные требования по обеспечению радиационной безопасности

Статья 2. Правовое регулирование в области обеспечения радиационной безопасности

Правовое регулирование в области обеспечения радиационной безопасности осуществляется настоящим Законом, актами Президента Республики Беларусь, иными нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами.

Иные нормативные правовые акты, в том числе технические нормативные правовые акты, не могут устанавливать нормы, снижающие требования к радиационной безопасности и гарантиям их обеспечения, установленные настоящим Законом.

Отношения, связанные с обеспечением радиационной безопасности в области использования атомной энергии, не урегулированные законодательством об использовании атомной энергии, регулируются настоящим Законом и иными актами законодательства о радиационной безопасности.

Отношения, возникающие при захоронении радиоактивных отходов, продуктов, материалов и других веществ, загрязненных радионуклидами, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, не урегулированные законодательством о радиационной безопасности, регулируются законодательством о правовом режиме территорий, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС.

Отношения, возникающие при перевозке источников ионизирующего излучения, не урегулированные законодательством о радиационной безопасности, регулируются законодательством о перевозке опасных грузов.

Отношения, связанные с обеспечением радиационной безопасности при использовании источников ионизирующего излучения в оборонных целях, регулируются законодательством о радиационной безопасности в части, не урегулированной законодательством об обороне.

Отношения в области обеспечения санитарно-эпидемического благополучия населения, возникающие при обращении с источниками ионизирующего излучения, не урегулированные законодательством о радиационной безопасности, регулируются законодательством о санитарно-эпидемическом благополучии населения.

Трансграничное перемещение источников ионизирующего излучения осуществляется в соответствии с настоящим Законом и иными актами законодательства, в том числе об использовании атомной энергии, о внешнеэкономической деятельности, таможенным законодательством, а также международными договорами Республики Беларусь.

Статья 3. Принципы обеспечения радиационной безопасности

Основными принципами обеспечения радиационной безопасности при практической деятельности являются:

- принцип нормирования – не превышение допустимых пределов индивидуальных доз облучения граждан от всех источников ионизирующего излучения;
- принцип обоснования – запрещение всех видов деятельности по использованию источников ионизирующего излучения, при которых полученная для человека и общества польза не превышает риск возможного вреда, причиненного превышающим естественный радиационный фон облучением;
- принцип оптимизации – поддержание на достижимо низком уровне с учетом экономических и социальных факторов индивидуальных доз облучения и числа облучаемых лиц при использовании любого источника ионизирующего излучения.

При радиационной аварии обеспечение радиационной безопасности населения основывается на следующих принципах:

- уровни вмешательства должны обеспечивать предотвращение ранних и ограничение поздних медицинских последствий облучения;
- предполагаемые мероприятия по ликвидации последствий радиационной аварии должны приносить больше пользы, чем вреда;
- виды и масштаб деятельности по ликвидации последствий радиационной аварии должны быть реализованы таким образом, чтобы польза от снижения дозы

ионизирующего излучения, за исключением вреда, причиненного указанной деятельностью, была максимальной.

Статья 4. Мероприятия по обеспечению радиационной безопасности

Радиационная безопасность обеспечивается:

- проведением комплекса мер правового, организационного, инженерно-технического, санитарно-гигиенического, медико-профилактического, агротехнического, воспитательного и образовательного характера;
- осуществлением республиканскими органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, другими организациями, индивидуальными предпринимателями и гражданами мероприятий по соблюдению требований нормативных правовых актов в области обеспечения радиационной безопасности, в том числе технических нормативных правовых актов;
- информированием населения о радиационной обстановке и мерах по обеспечению радиационной безопасности;
- обучением населения в области обеспечения радиационной безопасности.

Статья 5. Функции государства в области обеспечения радиационной безопасности

К функциям государства в области обеспечения радиационной безопасности относятся:

- определение государственной политики и ее реализация;
- разработка и принятие нормативных правовых актов, разработка и утверждение (введение в действие) технических нормативных правовых актов, контроль за их соблюдением;
- разработка, утверждение и реализация программ в области обеспечения радиационной безопасности;
- лицензирование в соответствии с законодательством о лицензировании;
- установление порядка определения видов и размеров компенсаций за повышенный риск причинения вреда здоровью граждан и убытков их имуществу, обусловленных радиационным воздействием;
- установление порядка возмещения причиненных вреда здоровью граждан и убытков их имуществу, а также имуществу юридического лица в результате радиационной аварии;
- создание и обеспечение функционирования единой системы государственного управления, в том числе контроля и учета доз облучения населения;
- обеспечение функционирования единой государственной системы учета и контроля источников ионизирующего излучения и определение порядка их государственной регистрации;
- разработка и выполнение общереспубликанских мероприятий по радиационной защите населения при чрезвычайных ситуациях;
- регламентация условий жизнедеятельности и особых режимов проживания на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате радиационной аварии;
- контроль за оказанием помощи населению, подвергшемуся облучению в результате радиационной аварии;

- регулирование трансграничного перемещения источников ионизирующего излучения, а также осуществление контроля за их трансграничным перемещением и перевозкой;
- осуществление международного сотрудничества и выполнение обязательств по международным договорам Республики Беларусь;
- определение порядка захоронения источников ионизирующего излучения.

Статья 6. Государственное управление в области обеспечения радиационной безопасности

Государственное управление в области обеспечения радиационной безопасности осуществляют Президент Республики Беларусь, Совет Министров Республики Беларусь, Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, Министерство здравоохранения Республики Беларусь, Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы, иные государственные органы и организации в пределах их компетенции, определенной настоящим Законом и иными актами законодательства.

Статья 7. Государственные программы в области обеспечения радиационной безопасности

Для планирования и осуществления мероприятий по обеспечению радиационной безопасности разрабатываются республиканские и региональные (территориальные) программы. Республиканские программы разрабатываются республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Региональные (территориальные) программы разрабатываются местными исполнительными и распорядительными органами, согласовываются с Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь и Министерством здравоохранения Республики Беларусь и утверждаются местными Советами депутатов.

Республиканские и региональные (территориальные) программы реализуются республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами.

Порядок разработки и финансирования республиканских и региональных (территориальных) программ в области обеспечения радиационной безопасности определяется законодательством Республики Беларусь.

Статья 8. Основные пределы доз облучения на территории Республики Беларусь

Устанавливаются следующие основные пределы доз облучения на территории Республики Беларусь в результате воздействия источников ионизирующего излучения:

- для населения средняя годовая эффективная доза равна 0,001 зиверта или эффективная доза за период жизни (70 лет) – 0,07 зиверта; в отдельные годы допустимы большие значения эффективной дозы при условии, что средняя годовая эффективная доза, исчисленная за пять последовательных лет, не превысит 0,001 зиверта;
- для работников (персонала) средняя годовая эффективная доза равна 0,02 зиверта или эффективная доза за период трудовой деятельности (50 лет) – 1 зиверту; допустимо облучение в размере годовой эффективной дозы до 0,05 зиверта при условии, что средняя годовая эффективная доза, исчисленная за пять последовательных лет, не превысит 0,02 зиверта.

Регламентируемые значения основных пределов доз облучения не включают в себя дозы, создаваемые естественным радиационным и техногенно измененным радиационным фоном, а также дозы, получаемые гражданами (пациентами) при медицинском облучении. Указанные

значения основных пределов доз облучения являются исходными при установлении допустимых уровней облучения организма человека и отдельных его органов.

В случае радиационных аварий допускается облучение, превышающее установленные основные пределы доз облучения, в течение определенного промежутка времени и в пределах, установленных техническими нормативными правовыми актами.

Техническое нормирование в области обеспечения радиационной безопасности осуществляется путем принятия уполномоченными на то республиканскими органами государственного управления нормативных правовых актов и утверждения технических нормативных правовых актов, которые не должны противоречить положениям настоящего Закона.

Статья 9. Лицензирование в области обеспечения радиационной безопасности

Лицензирование в области обеспечения радиационной безопасности осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Статья 10. Контроль за обеспечением радиационной безопасности

Контроль за обеспечением радиационной безопасности осуществляет пользователь источников ионизирующего излучения.

Порядок проведения контроля определяет каждый пользователь источников ионизирующего излучения с учетом особенностей и условий выполняемых им работ и согласовывает с Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь и уполномоченными государственными органами и учреждениями, осуществляющими государственный санитарный надзор.

Лица, уполномоченные пользователем источников ионизирующего излучения на осуществление контроля за обеспечением радиационной безопасности, вправе приостанавливать проведение работ с источниками ионизирующего излучения при выявлении нарушений требований нормативных правовых актов в области обеспечения радиационной безопасности, в том числе технических нормативных правовых актов, до устранения обнаруженных нарушений.

Статья 11. Оценка состояния радиационной безопасности

Оценка состояния радиационной безопасности осуществляется по следующим основным показателям:

- характеристика радиоактивного загрязнения окружающей среды;
- анализ эффективности мероприятий по обеспечению радиационной безопасности и соблюдения нормативных правовых актов в области обеспечения радиационной безопасности, в том числе технических нормативных правовых актов;
- вероятность радиационных аварий и их предполагаемый масштаб;
- степень готовности к эффективной ликвидации радиационных аварий и их последствий;
- анализ доз облучения, получаемых отдельными группами населения от всех источников ионизирующего излучения;
- число лиц, подвергшихся облучению сверх установленных основных пределов доз облучения.

Результаты оценки ежегодно заносятся в радиационно-гигиенические паспорта пользователя источников ионизирующего излучения.

Оценка состояния радиационной безопасности проводится при планировании и проведении мероприятий по обеспечению радиационной безопасности, анализе эффективности указанных мероприятий республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами, а также пользователем источников ионизирующего излучения.

Форма радиационно-гигиенических паспортов, порядок их ведения и использования утверждаются Советом Министров Республики Беларусь.

Статья 12. Обязанности пользователя источников ионизирующего излучения по обеспечению радиационной безопасности

Пользователь источников ионизирующего излучения обязан:

- соблюдать требования настоящего Закона, актов Президента Республики Беларусь, иных нормативных правовых актов в области обеспечения радиационной безопасности, в том числе технических нормативных правовых актов;
- планировать и осуществлять мероприятия по обеспечению радиационной безопасности;
- проводить оценку состояния радиационной безопасности новой продукции, веществ, а также новых (модернизированных, реконструированных) установок, технологических процессов и производств, включающих источники ионизирующего излучения, и оценку состояния радиационной безопасности при проведении мероприятий по обеспечению радиационной безопасности;
- осуществлять контроль радиационной обстановки на рабочих местах, в помещениях, на территориях организаций, в санитарно-защитных зонах и зонах наблюдения, а также за выбросом, сбросом радиоактивных веществ;
- осуществлять контроль и учет индивидуальных доз облучения работников (персонала);
- проводить подготовку и аттестацию руководителей и исполнителей работ, специалистов служб контроля за обеспечением радиационной безопасности, других лиц, постоянно или временно выполняющих работы с источниками ионизирующего излучения, по вопросам обеспечения радиационной безопасности;
- организовывать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников (персонала);
- регулярно информировать работников (персонал) об уровнях ионизирующего излучения на их рабочих местах и о величине полученных ими индивидуальных доз облучения;
- информировать в установленном порядке Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь о радиационных авариях, других ситуациях, влияющих на радиационную безопасность;
- осуществлять вывод из эксплуатации источников ионизирующего излучения;
- выполнять предписания по обеспечению радиационной безопасности должностных лиц Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, уполномоченных государственных органов и учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор;
- обеспечить регистрацию источников ионизирующего излучения в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;
- принимать меры по обеспечению сохранности источников ионизирующего излучения;
- осуществлять оценку эффективности мероприятий по обеспечению радиационной безопасности;
- обеспечивать реализацию прав граждан в области радиационной безопасности.

Статья 13. Обеспечение радиационной безопасности при воздействии радона и гамма-излучения природных радионуклидов

Облучение населения и работников (персонала), обусловленное содержанием радона и гамма-излучением природных радионуклидов, в жилых и производственных помещениях не должно превышать установленные пределы доз облучения.

В целях защиты населения и работников (персонала) от влияния природных радионуклидов должны осуществляться:

- выбор земельных участков для строительства зданий и сооружений с учетом уровня выделения радона из почвы и гамма-излучения природных радионуклидов;
- проектирование и строительство зданий и сооружений с учетом предотвращения поступления радона в воздух этих помещений;
- проведение контроля содержания радиоактивных веществ в строительных материалах, приемка зданий и сооружений в эксплуатацию с учетом уровня содержания радона в воздухе помещений и гамма-излучения природных радионуклидов;
- эксплуатация зданий и сооружений с учетом уровня содержания радона в них и гамма-излучения природных радионуклидов.

При невозможности соблюдения установленных пределов уровней содержания радона и гамма-излучения природных радионуклидов в зданиях и сооружениях должен быть изменен характер их использования.

Запрещается использование строительных материалов и изделий, не отвечающих требованиям по обеспечению радиационной безопасности.

Статья 14. Обеспечение радиационной безопасности при обращении с радиоактивными отходами

Обращение с радиоактивными отходами включает в себя сбор, обезвреживание, переработку, хранение и (или) захоронение, а также перевозку радиоактивных отходов.

Обезвреживание, переработка, хранение и (или) захоронение радиоактивных отходов осуществляются только на объектах обращения с радиоактивными отходами.

Пользователь источников ионизирующего излучения при обращении с радиоактивными отходами с учетом особенностей и условий выполняемых им работ для планирования и осуществления мероприятий по обеспечению радиационной безопасности обязан иметь утвержденную им схему обращения с радиоактивными отходами, согласованную с Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, Министерством природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь, уполномоченными государственными органами и учреждениями, осуществляющими государственный санитарный надзор, местными исполнительными и распорядительными органами.

Порядок разработки, согласования и утверждения схемы обращения с радиоактивными отходами устанавливается Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь.

Пользователь источников ионизирующего излучения при обращении с радиоактивными отходами обеспечивает:

- поддержание образования радиоактивных отходов на минимальном практически достижимом уровне, установленном в соответствии с техническими нормативными правовыми актами;
- определение опасных свойств (токсичность, патогенность, взрывоопасность, пожароопасность, высокая реакционная способность, способность при обезвреживании образовывать стойкие органические загрязнители) радиоактивных отходов в целях безопасного обращения с радиоактивными отходами;
- сбор и разделение радиоактивных отходов по видам в соответствии с техническими нормативными правовыми актами.

Перевозка радиоактивных отходов осуществляется с использованием транспортных средств, обеспечивающих предотвращение вредного воздействия перевозимых радиоактивных отходов на окружающую среду, здоровье граждан и их имущество, в соответствии с настоящим Законом, законодательством о перевозке опасных грузов.

Перевозка радиоактивных отходов допускается при наличии сопроводительного паспорта перевозки радиоактивных отходов. Форма сопроводительного паспорта перевозки радиоактивных отходов, а также порядок его оформления устанавливаются Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь.

При хранении и (или) захоронении радиоактивных отходов должны быть обеспечены их надежная изоляция от окружающей среды, защита населения от вредного воздействия ионизирующего излучения в соответствии с техническими нормативными правовыми актами.

Статья 15. Защита населения и работников (персонала) от радиационной аварии

Пользователь источников ионизирующего излучения несет полную ответственность за причиненные вред здоровью граждан и убытки их имуществу.

Пользователь источников ионизирующего излучения обязан иметь:

- перечень потенциальных радиационных аварий с прогнозом их последствий и прогнозом радиационной обстановки;
- критерии принятия решений при возникновении радиационной аварии;
- план мероприятий по защите работников (персонала) и населения от радиационной аварии и ее последствий, согласованный с Министерством по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, уполномоченными государственными органами и учреждениями, осуществляющими государственный санитарный надзор, соответствующими республиканскими органами государственного управления и иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами;
- средства для оповещения населения и работников (персонала), а также средства обеспечения ликвидации последствий радиационной аварии;
- медицинские средства профилактики радиационных поражений и средства оказания медицинской помощи пострадавшим при радиационной аварии;
- нештатные аварийно-спасательные службы, создаваемые из числа работников (персонала).

Лекция 5.

Тема 6 . Требования к санитарно-бытовому и лечебно – профилактическому обслуживанию работающих на предприятии, в организации.

6.1 Требования к санитарно – бытовому обслуживанию на предприятии, в организации. Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими веществами и средствами личной гигиены. Организация условий для осуществления личной гигиены на производстве.

Статья 230. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами категорий (Трудовой кодекс Республики Беларусь)

На работах с вредными, опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан:

- 1) обеспечить выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств по нормам и в порядке, определяемым Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом;
- 2) организовать должное содержание (хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию, обезвреживание) средств индивидуальной защиты.

Наниматель за счет собственных средств может предусматривать по коллективному договору, трудовому договору выдачу работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм.

Статья 231. Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями, устройствами, средствами категорий (Трудовой кодекс Республики Беларусь)

Нанимателями оборудуются с учетом характера производства санитарно-бытовые помещения (гардеробные, умывальные, туалеты, душевые, комнаты личной гигиены, помещения для приема пищи (столовые), обогрева, отдыха и др.), оснащенные необходимыми устройствами и средствами, организуется питьевое водоснабжение. Работники горячих цехов и участков должны быть обеспечены газированной подсоленной водой. Нормы обеспеченности и требования к указанным помещениям, устройствам и средствам устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами по охране труда.

На каждом производственном участке должны быть оборудованы санитарные посты, обеспеченные аптечками первой помощи с набором необходимых лекарств и средств.

Санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы

Санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы - нормативные акты, устанавливающие критерии безопасности или безвредности для человека факторов среды его обитания, а также санитарно-гигиенические и противозидемические требования по обеспечению благоприятных условий его жизнедеятельности.

Санитарные правила обязательны для соблюдения государственными органами, предприятиями, учреждениями, организациями, общественными объединениями, должностными лицами и гражданами.

На территории Республики Беларусь действуют санитарные правила, которые утверждаются Главным государственным санитарным врачом Республики Беларусь или его заместителями.

Санитарные правила подлежат обязательному опубликованию и свободному распространению.

Закон Республики Беларусь от 23 ноября 1993 г. №2583-ХІІ "О санитарно-эпидемическом благополучии населения"

Текст правового акта по состоянию на 5 декабря 2007 года

Санитарные правила

Санитарные правила обязательны для соблюдения государственными органами, иными организациями, физическими лицами, в том числе индивидуальными предпринимателями.

Статья 232. Обязанности работника по охране труда категорий (Трудовой кодекс Республики Беларусь)

Работник обязан:

1) соблюдать требования соответствующих инструкций, правил и других нормативных правовых актов по охране труда, безопасной эксплуатации машин, оборудования и других средств производства, а также правил поведения на территории предприятия, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

2) выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка;

3) правильно использовать предоставленные ему средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя;

4) проходить в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

5) оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно сообщать непосредственному руководителю о несчастном случае, происшедшем на производстве, а также о ситуациях, которые создают угрозу здоровью и жизни для него или окружающих людей.

Статья 226. Обязанности нанимателя по обеспечению охраны труда (Трудовой кодекс Республики Беларусь)

Наниматель обязан обеспечивать охрану труда работников, в том числе:

1) безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и применяемых в производстве материалов и химических веществ, а также эффективную эксплуатацию средств защиты;

2) условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям техники безопасности и производственной санитарии;

3) организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

4) режим труда и отдыха работников, установленный законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

5) выдачу работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, специальной одежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

6) постоянный контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда;

7) постоянный контроль за уровнями опасных и вредных производственных факторов;

8) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

9) подготовку (обучение), инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

10) проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности медицинских осмотров работников;

11) информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

12) расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий, разработку и реализацию мер по их профилактике;

13) возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников, в том числе выплату единовременного пособия работнику, утратившему трудоспособность;

14) пропаганду и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничество с работниками, их полномочными представителями в сфере охраны труда;

15) выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления предусмотренных коллективными договорами, соглашениями мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения,

медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

16) беспрепятственный допуск представителей соответствующих органов, имеющих на то право, к проведению проверки, предоставление сведений по охране труда по вопросам их компетенции;

17) назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда.

Санитарные правила и нормы 2.2.1.13-5-2006

ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЕКТИРОВАНИЮ, СОДЕРЖАНИЮ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ:

200. Помещения для отдыха, обогрева или охлаждения, помещения курительных, уборных, умывальных, ручных ванн, полудушей, устройств питьевого водоснабжения и личной гигиены женщин, которые по условиям производства требуется располагать вблизи рабочих мест, допускается устраивать непосредственно в производственных зданиях, размещая их рассредоточено.

207. Расстояние до уборных, курительных, помещений для обогрева или охлаждения, полудушей, устройств питьевого водоснабжения от рабочих мест в производственных зданиях должна быть не более 75 м (для инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата - не более 60 м), а от рабочих мест на площадке организации - не более 150 м.

208. Все санитарно-бытовые помещения должны ежемесячно убираться и проветриваться.

212. В душевых должны быть резиновые либо пластиковые коврики, вешалки для одежды и банных принадлежностей. Использование деревянных трапов и решеток не допускается. Банные принадлежности, резиновые либо пластиковые коврики, индивидуальная банная обувь должны ежемесячно подвергаться дезинфекции разрешенными Минздравом РБ для этих целей дезинфицирующими средствами.

213. Душевые должны обеспечиваться горячей водой в количестве, достаточном для всех работающих, пользующихся душем. Должны составляться графики эксплуатации душевых рабочими отдельных смен и цехов.

214. При умывальниках должно быть мыло и регулярно сменяемые или разовые полотенца. Допускается использование воздушных осушителей рук. Выдаваемое мыло как для индивидуального, так и для коллективного пользования не должно раздражать кожу.

219. Помещения для личной гигиены женщин следует размещать в женских уборных с входами в них из тамбура уборных. В этих помещениях должны быть предусмотрены места для раздевания и умывальник.

229. При работе с веществами, вызывающими раздражение кожи и обладающими аллергенным действием, а также для предупреждения вредного воздействия биологических объектов работники должны обеспечиваться защитными пастами (мазями, кремами) в количестве не менее 5,0 грамм для разового нанесения на чистую поверхность кожи рук (лица, шеи, предплечий) дважды за рабочую смену - до работы и после перерыва для отдыха и питания (приема пищи) и в других случаях, обусловленных организацией труда. Нанесенные защитные мази и кремы смываются перед перерывом для отдыха и питания (приема пищи) и по окончании

рабочей смены. Указанные работники обеспечиваются также смывающими средствами, а в необходимых случаях — дезинфицирующими средствами.

6.2 Организация профилактического питания и питьевого режима на предприятии.

Организация обязательных медицинских осмотров работников некоторых категорий. Порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников.

Санитарные правила и нормы 2.2.1.13-5-2006

ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЕКТИРОВАНИЮ, СОДЕРЖАНИЮ И ЭКСПЛУАТАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ:

176. Для пользования питьевой водой должны устраиваться питьевые фонтанчики с ограничительными кольцами, в том числе и установками подогрева или охлаждения воды с одноразовыми стаканчиками или работники должны обеспечиваться бутилированной водой питьевого качества.

177. Температура используемой для питьевых целей воды должна быть не выше 20° С и не ниже 8°С.

178. В цехах с избытками явного тепла работники должны обеспечиваться подсоленной газированной или минеральной водой с содержанием соли до 0,5% и из расчета 4-5 л на человека в смену. Сатураторные установки для раздачи газированной подсоленной воды, должны содержаться в чистоте, иметь устройства для ополаскивания стаканов, сливные раковины или специальные приемники для слива. Выдачу газированной воды допускается заменить выдачей бутилированной минеральной столовой воды.

215. В состав бытовых зданий и помещений предприятий следует предусматривать помещения (объекты) общественного питания и комнаты отдыха в соответствии с нормами С11Б 3.02.03-03 «Административные и бытовые здания». Использование производственных помещений для приема пищи запрещается.

216. Площадь комнаты приема пищи следует принимать из расчета 1 м² на одного посетителя, но не менее 12 м². Комната приема пищи должна быть оборудована умывальником, стационарным кипятильником, электрической плитой и холодильником. При численности работников в наиболее многочисленной смене до 10 человек вместо комнаты приема пищи предусматривается место площадью 6 м² для установки стола в общих гардеробных или гардеробных домашних (уличной и домашней) одежды.

217. Прием пищи на рабочих местах запрещается.

218. Помещения для личной гигиены женщин следует предусматривать при количестве женщин, работающих в наиболее многочисленной смене более 15 человек. Количество санитарно-технических установок в помещениях для личной гигиены женщин следует определять из расчета 75 женщин, работающих в наиболее многочисленной смене, на 1 установку.

220. Лечебно-профилактическое питание, молоко отпускается работникам в пунктах питания или в особо выделенных помещениях, оборудованных в соответствии с действующими санитарными требованиями.

221. Пункты питания (столовые, столовые доготовочные, буфеты) должны удовлетворять санитарным требованиям, установленным для предприятий общественного питания.

Статья 228. Обязательные медицинские осмотры работников
некоторых категорий (Трудовой кодекс Республики Беларусь)

Для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний наниматель обязан организовать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе.

На время прохождения периодического медицинского осмотра за работником сохраняются его место работы (должность) и средний заработок.

Порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников устанавливается республиканским органом государственного управления в области здравоохранения по согласованию с республиканским органом государственного управления в сфере труда.

Лицо, не прошедшее обязательный медицинский осмотр или признанное непригодным по состоянию здоровья к работам и контакту с вредными веществами и неблагоприятными производственными факторами, к таким видам работ не допускается.

Руководители организаций и индивидуальные предприниматели обязаны обеспечивать условия для своевременного прохождения работниками обязательных периодических медицинских осмотров и несут ответственность за допуск к работе лиц, не прошедших медицинский осмотр или признанных непригодными по состоянию здоровья к работам с вредными и неблагоприятными производственными факторами.

Руководители организаций здравоохранения несут ответственность за обеспечение качества медицинского осмотра.

Руководители лечебно-профилактических учреждений несут ответственность за обеспечение качества медицинского осмотра.

6.3 Здравпункт на производстве. Организация его работы.

Санитарные правила и нормы 2.2.1.13-5-2006
ГИГИЕНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЕКТИРОВАНИЮ, СОДЕРЖАНИЮ И
ЭКСПЛУАТАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ:

222. Организация и размещение здравпунктов в организациях производится в соответствии с требованиями СПБ 3.02.03-03 «Административные и бытовые здания» и ведомственных ТИПА.

230. В каждом цехе, а также в гардеробных должны иметься аптечки первой помощи с набором медикаментов и перевязочных материалов, укомплектованных с учетом производственных вредностей и возможных аварийных ситуаций применительно к каждому производственному участку.

231. Руководители подразделений организации несут ответственность за своевременное обеспечение СИЗ работников, осуществляют контроль за правильностью применения СИЗ.

232. Порядок пользования СИЗ должен быть изложен в инструкциях по охране труда с учетом конкретных условий, и которых они применяются. Работники должны быть проинструктированы (обучены) правилам пользования СИЗ и простейшим способам проверки их исправности.

233. Наниматель организует и несет ответственность за выполнение мер по обеспечению работников молоком, лечебно-профилактическим питанием, питьевым режимом в соответствии с ТИПА.

234. Лечебно-профилактическая помощь работникам в организации должна осуществляться в соответствии с действующими приказами, инструкциями и другими ТИПА Минздрава РБ.

235. Все работающие во вредных условиях труда должны проходить предварительные и периодические профилактические медицинские осмотры в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 08 августа 2000г. № 33 «О порядке проведения осмотров работников» в сроки и в объеме, предусмотренные «Порядком проведения обязательных медицинских осмотров работников».

236. Ответственность за организацию, проведение и полноту охвата медицинскими осмотрами несет руководство организации.

237. Наниматель несет ответственность за допуск к работе лиц, не прошедших предварительные и периодические медицинские осмотры и гигиеническое обучение.

238. С целью профилактики осложнений беременности и родов работницы в период установленной беременности подлежат трудоустройству в соответствии с методическими рекомендациями «Регламентация труда и рациональное трудоустройство женщин в период беременности», утвержденных Главным государственным санитарным врачом Республики Беларусь 10 февраля 1998г. № 116-9711-98.

Медико-санитарное обслуживание работающих на промышленных предприятиях обеспечивается такими структурами как:

- 1) Медико-санитарные части (МСЧ) - на крупных промышленных предприятиях с числом работающих 4000 и более человек
- 2) Врачебные здравпункты - на предприятиях с числом рабочих 1200 и более
- 3) Фельдшерские здравпункты - при числе работающих менее 1 тыс.

Фельдшерские и врачебные здравпункты следует размещать на первом этаже. Ширина дверей в вестибюлях–ожидальных, перевязочных, кабинетах для приёма и комнатах для временного пребывания больных должна быть не менее 1 м. Помещения и места отдыха в рабочее время и помещения психологической разгрузки следует размещать, как правило, при гардеробных, домашней одежды и здравпунктах.

Наиболее совершенной формой является медико-санитарная часть (МСЧ).

Медико-санитарная часть - это комплексное лечебно-профилактическое учреждение закрытого или открытого типа, организуемое для оказания медико-санитарной помощи рабочим крупного промышленного предприятия.

МСЧ делятся на:

1. МСЧ закрытого типа - организуются только для рабочих закрепленного предприятия или нескольких скооперированных предприятий.
2. Открытые МСЧ - оказывают амбулаторно-поликлиническую и стационарную помощь не только работающим на закрепленных предприятиях, но и населению окружающих территорий.

В настоящее время МСЧ может быть самостоятельным государственным учреждением (федерального, ведомственного или муниципального уровня) с правом юридического лица или структурным подразделением негосударственного предприятия.

Финансирование деятельности производится:

1. Из средств предприятия-учредителя
2. Из средств государственного бюджета
3. Из средств территориальных фондов обязательного медицинского страхования (ОМС) или страховых медицинских организаций в соответствии с программой ОМС.
4. Из средств, полученных от реализации договоров по добровольному медицинскому страхованию (ДМС)
5. Из средств, полученных при оказании платных медицинских услуг населению.

Задачи МСЧ:

1. Оказание специализированной квалифицированной и своевременной медико-санитарной помощи рабочим при заболеваниях и травмах с целью снижения трудопотерь по болезни и инвалидности
2. Планирование и осуществление совместно с администрацией и сан-эпидслужбой санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий по оздоровлению условий труда, снижению общей заболеваемости, производственного травматизма и профессиональных заболеваний
3. Осуществление контроля за состоянием охраны здоровья работающих.

Разделы деятельности МСЧ:

1. Оказание лечебной поликлинической и стационарной медицинской помощи по основным врачебным специальностям.
2. Осуществление профилактических медицинских осмотров
3. Экспертиза временной утраты трудоспособности.
4. Диспансеризация рабочих
5. Контроль за санитарным состоянием и условиями труда работающих.
6. Санитарное просвещение и гигиеническое воспитание рабочих
7. Планирование оздоровительной работы
8. Мероприятия по профилактике травматизма.
9. Повышение квалификации врачей и среднего медперсонала в области гигиены труда, санитарно-противоэпидемического дела
10. Организация учета и медицинской отчетности с целью анализа заболеваемости с ВУТ

Основной фигурой медицинского персонала в медико-санитарной части является цеховой врач-терапевт, обслуживающий рабочих закрепленного за ним цехового врачебного участка.

Организация его работы строится по принципу цеховой участковости -врач отвечает за состояние здоровья конкретного закрепленного за ним контингента, заинтересован и добивается оздоровления условий труда, снижения производственного травматизма и заболеваемости рабочих своего участка.

В среднем норматив для обычных отраслей машиностроительной и легкой промышленности составляет 2000 рабочих на один участок, а в тяжелых отраслях промышленности (угольной, горнорудной, металлургической, химической) --1500 чел.

Функции цехового терапевта:

1. Оказание первой медицинской помощи при острых заболеваниях, производственных травмах и отравлениях, организация транспортировки больных в ЛПУ
2. Амбулаторный прием, лечение и реабилитацию больных и инвалидов
3. Организация своевременной консультации врачей-специалистов, при необходимости - госпитализация
4. Экспертиза временной нетрудоспособности и своевременное направление больных на медико-социальную экспертизу
5. Координация и проведение предварительных и периодических медицинских осмотров
6. Диспансеризация хронических больных
7. Динамическое наблюдение за состоянием здоровья рабочих своего участка на основе своевременного выявления общих и профессиональных заболеваний
8. Проведение организационно-методических мероприятий по оздоровлению условий труда на рабочих местах при периодических посещениях цехов
9. Санитарное просвещение, гигиеническое обучение и воспитание трудящихся, пропаганда и формирование их здорового образа жизни

Анализ показателей заболеваемости с ВУТ

1. Число случаев ВУТ на 1000 работающих
Число случаев ВУТ по первичным больничными листкам $\times 1000$ /среднее число работающих
Показывает частоту заболеваемости
2. Число дней ВУТ на 1000 работающих
Число дней ВУТ по первичным больничными листкам и их продолжениям $\times 1000$ /среднее число работающих
Показывает тяжесть заболеваний
3. Средняя продолжительность одного случая
число дней нетрудоспособности/среднее число случаев нетрудоспособности
Показатели заболеваемости с временной утратой трудоспособности изучают ежемесячно и сравнивают с показателями другого цеха, всего предприятия, средними цифрами по городу, области, с другими предприятиями той же отрасли, того же города и тд.

В снижении заболеваемости с ВУТ заинтересованы как врачи, так и администрация предприятий.

Вся профилактическая работа на промышленном предприятии проводится по единому комплексному плану лечебно-профилактических мероприятий. В составлении этого плана принимают участие администрация предприятия, медико-санитарная часть и специалисты по гигиене труда районного ЦГЭ. Каждый из участников намечает ряд мероприятий. Комплексный план утверждается директором предприятия и является обязательным для исполнения. Комплексный план лечебно-оздоровительных мероприятий имеет следующие разделы:

- организационные мероприятия;
- санитарно-технические мероприятия (строительство, модернизация оборудования, внедрение новых технологических линий, усовершенствование вентиляции, отопления, канализации и т. д.);
- санитарно-гигиенические мероприятия (контроль за содержанием вредных и опасных веществ в воздухе рабочей зоны и производственных помещений, за уровнем шума, вибрации, освещения, теплового излучения, токов высокой частоты и др.);
- лечебно-оздоровительные мероприятия (диспансеризация, направление на санаторно-курортное лечение, диетическое питание, рациональное трудоустройство, изучение и анализ заболеваемости и травматизма);
- материально-финансовое обеспечение выполнения плана.

Медицинские осмотры проводятся комиссией врачей, утверждаемой приказом главного врача лечебного учреждения.

Приказом главного врача назначается председатель комиссии - врач-терапевт, выполняющий функции профпатолога (организация профессиональных осмотров, инструктаж, учет профессиональных больных, контроль за направлением в центр профпатологии).

Снижению травматизма содействуют:

- контроль за соблюдением рабочими правил промышленной санитарии, рациональной организацией труда, обучение рабочих правилам безопасности работы при приеме на работу и в последующем не реже 1 раза в год;
- участие в расследовании каждого случая производственной травмы;
- анализ всех случаев травматизма;
- санитарно-просветительская работа.

Диспансерному наблюдению подлежат:

- о здоровые (рабочие-подростки, беременные женщины, рабочие цехов и профессий с производственными вредностями, инвалиды войны, ведущие группы рабочих и служащих);
- о больные с хроническими заболеваниями в соответствии с утвержденной инструкцией;
- о длительно и часто болеющие.

Длительно и часто болеющим считается тот, кто перенес в год 4 этиологически однородных заболеваний и более и имел 40 дней нетрудоспособности и более, или 6 этиологически разнородных заболеваний и более, или 60 дней нетрудоспособности по поводу разных заболеваний и более.

Предварительные осмотры проводятся только по направлению нанимателя, с указанием производств, профессий и профессиональных вредностей согласно перечню вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов при работе с которыми обязательны предварительные, при поступлении на работу, и периодические медицинские осмотры в целях предупреждения профессиональных заболеваний врачей-специалистов, участвующих в проведении этих медицинских осмотров и необходимых лабораторных и функциональных исследований по определенным этиологическим факторам в процессе труда, медицинских противопоказаний к допуску на работу, связанную с опасными, вредными веществами и неблагоприятными производственными факторами.

Предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры осуществляются с целью:

- определения соответствия (пригодности) рабочих и служащих поручаемой им работе, обеспечения безопасности труда и предотвращения распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;
- выявление лиц с профессиональными заболеваниями или с подозрением на профессиональное заболевание;
- распознавания общих (непрофессиональных) заболеваний, при которых дальнейшая работа в контакте с профессиональной вредностью может ухудшить их течение;

- назначения индивидуальных лечебно-оздоровительных мероприятий лицам с выявленными заболеваниями или с подозрением на профессиональное заболевание (диспансерное наблюдение, обследование в клинике, лечение амбулаторное, в стационаре, оздоровление в профилактории, санатории, доме отдыха, рациональное трудоустройство и другие);
- оценки условий труда и разработки санитарно-гигиенических мероприятий, направленных на ликвидацию причин, вызывающих профессиональное заболевание;
- обеспечения преемственности в оказании лечебно-профилактической помощи работающим путем организации инженерно-врачебных бригад.

Периодические медицинские осмотры проводятся в целях предупреждения профессиональных заболеваний в соответствии с перечнем вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, перечнем работ и перечнем подлежащих контингентов.

Тема 7. Основы производственной санитарии труда. Оказание первой доврачебной помощи потерпевшему.

Гигиена труда

В комплекс вопросов, решаемых в рамках производственной санитарии и гигиены труда, входят:

- обеспечение санитарно-гигиенических требований к воздуху рабочей зоны;
- обеспечение параметров микроклимата на рабочих местах;
- обеспечения нормативной естественной и искусственной освещенности;
- защита от шума и вибрации на рабочих местах;
- защита от ионизирующих излучений и электромагнитных полей;
- обеспечение спецпитанием, защитными пастами и мазями, спецодеждой и спецобувью, средствами индивидуальной защиты (противогазы, респираторы и т.п.);
- обеспечение согласно норм санитарно-бытовыми помещениями и др.

Гигиена труда или профессиональная гигиена-раздел гигиены, изучающий воздействие трудового процесса и окружающей производственной среды на организм работающих с целью разработки санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических нормативов и мероприятий, направленных на создание более благоприятных условий труда, обеспечение здоровья и высокого уровня трудоспособности человека.

В условиях промышленного производства на человека нередко воздействуют низкая и высокая температура воздуха, сильное тепловое излучение, пыль, вредные химические вещества, шум, вибрация, электромагнитные волны, а также самые разнообразные сочетания этих факторов, которые могут привести к тем или иным нарушениям в состоянии здоровья, к снижению работоспособности. Для предупреждения у устранения этих неблагоприятных воздействий и их последствий проводится изучение особенностей производственных процессов, оборудования и

обрабатываемых материалов (сырье, вспомогательные, промежуточные, побочные продукты, отходы производства) с точки зрения их влияния на организм работающих; санитарных условий труда (метеорологические факторы, загрязнение воздуха пылью и газами, шум, вибрация, ультразвук и др.); характера и организации трудовых процессов, изменений физиологических функций в процессе работы.

Детально исследуется состояние здоровья работающих (общая и профзаболеваемость), а также состояние и гигиеническая эффективность санитарно-технических устройств и установок (вентиляционных, осветительных), санитарно-бытового оборудования, средств индивидуальной защиты.

В России, а также в некоторых других странах (США, Англия и др.) широко используется система гигиенического нормирования предельно допустимых концентраций неблагоприятных химических веществ в воздухе рабочей зоны и некоторых физических факторов (температура воздуха, влажность, шум, вибрация и т.д.). Гигиенические нормативы, установленные в России гарантируют сохранение здоровья работающих. Выполнение этих нормативов является обязательным для администрации предприятий, хозяйств и учреждений, что закреплено законодательством.

Внедренные поточные и конвейерно-сборочные линии, механизация и автоматизация трудовых процессов, освобождая работающего от тяжелого физического напряжения, предъявляют повышенные требования прежде всего к состоянию нервной системы и зрению. При выполнении подобных работ крайне важно установить такой режим труда и отдыха, чтобы он обеспечивал высокую производительность труда, не нарушая физиологических реакций организма на протяжении всей рабочей смены.

К решению задач гигиены труда привлекаются также специалисты по промышленной вентиляции и по промышленному освещению, конструкторы машин и инструментов, технологи-строители и организаторы производства.

Производственная санитария – система организационных, профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий и средств, направленных на предотвращение воздействия на рабочих вредных производственных факторов.

Трудовая деятельность может выполняться на открытом воздухе и в помещениях.

Производственные помещения – замкнутые пространства в любых зданиях и сооружениях, где в течение рабочего времени постоянно или периодически осуществляется трудовая деятельность людей в различных видах производства. Человек может осуществлять работу в различных помещениях одного или нескольких зданий и сооружений. При таких условиях труда необходимо говорить о рабочем месте или рабочей зоне.

Рабочей зоной считается пространство высотой до 2 м. над уровнем пола, площадки, в которой находятся рабочие места.

Рабочее место – это место постоянного или временного пребывания рабочих лиц в процессе трудовой деятельности, оснащенное необходимыми техническими средствами для безопасного выполнения работы или операций в соответствии с проектной документацией. Характер выполняемой работы определяет размеры рабочей зоны. Так при ведении монтажных работ на строительной площадке рабочая зона включает пространство, охватывающее выполняемые операции монтажниками и работу технологического оборудования.

Производственная среда рабочего помещения определяется комплексом факторов. Наличие этих факторов (вредностей) в рабочей среде может повлиять не только на состояние организма, но и на производительность, качество, безопасность труда, привести к снижению работоспособности, вызвать функциональные изменения в организме и профессиональные заболевания.

Вредности можно разделить на две группы:

1. Вредности, обусловленные метеорологическими условиями.
2. Вредности, обусловленные внешней производственной средой (газ, пыль, пары, ионизирующие излучения и т.д.)

В современных условиях автоматизации труда на организм действует комплекс слабо выраженных факторов, изучение аффекта взаимодействия крайне затруднено, поэтому, промсанитария и гигиена труда решают следующие задачи:

- учет влияния факторов трудовой среды на здоровье и работоспособность;
- совершенствование методов оценки работоспособности и состояния здоровья;
- разработка организационно-технологических, инженерных, социально-экономических мероприятий по рационализации производственной среды;
- разработка профилактических и оздоровительных мероприятий;
- совершенствовать методику обучения.

Характеристика вредных производственных факторов. Задачи гигиены труда и производственной санитарии

Основной задачей производственной санитарии является изучение причин, условий и производственных факторов, отрицательно влияющих на здоровье работающих, подготовка мероприятий, направленных на предупреждение профессиональных заболеваний, оздоровление условий труда и повышение его производительности. В соответствии с системой стандартов безопасности труда (ССБТ) условия труда характеризуются отсутствием или наличием опасных и вредных производственных факторов. Опасным считается фактор, воздействие которого на работающего может привести к травме, вредным - к заболеваниям. Обе категории опасных производственных факторов можно подразделить на четыре группы:

физические, к которым относятся шум, пыль, вибрация, жара, холод и др. Воздействие этих факторов может привести к таким заболеваниям, как глухота, туберкулез, солнечный удар, обморожение;

химические (газ, ядовитые вещества), которые могут вызвать острые и хронические отравления, пневмоклерозы и др.;

биологические, являющиеся причиной инфекционных заболеваний, связанных с попаданием в организм человека болезнетворных микроорганизмов (грипп, менингит, холера, дифтерия и др.);

психофизиологические, которые могут вызвать физические и нервные перегрузки, приводят к таким заболеваниям, как грыжа, расширение вен, расстройство нервной системы, инфаркт и др.

В зависимости от степени воздействия перечисленных факторов на работающих строительные работы классифицируют как тяжелые, вредные, особо тяжелые и особо вредные. Классификация работ приводится в ЕНиР (общая часть).

При проектировании строительных процессов предусматривают:

невозможность контакта работающих с вредными материалами и отходами производства или своевременное удаление таких отходов;

замену технологических операций с опасными и вредными условиями труда операциями, в которых эти факторы отсутствуют; рациональную организацию труда и отдыха; внедрение механизации, комплексной механизации и автоматизации.

В качестве мероприятий по борьбе с опасными и вредными факторами на строительном объекте должны быть предусмотрены необходимые помещения бытового назначения, здравоохранения, питания и культурного обслуживания с температурой в помещении 12...22 °С, влажностью 40...60%, двух- или четырехразовым обменом воздуха в 1 ч.

Для борьбы с пылью в качестве средств коллективной защиты могут использоваться: механизация процессов, например дробления и помола; размещение их в изолированных помещениях; поливка внутрипостроечных дорог и др. В качестве индивидуальных средств защиты могут использоваться противогазы, респираторы, противопылевая одежда, защитные очки и др.

Для борьбы с токсичными веществами устанавливают системы газоулавливателей и нейтрализаторов, применяют средства индивидуальной защиты, инструктируют персонал строек.

Для борьбы с влиянием шума и вибрации используют усовершенствованные строительные машины и технологические процессы, применяют звукоизолирующие и звукопоглощающие материалы, средства индивидуальной защиты (шлемы, наушники, виброгасящая обувь, спецперчатки и т.п.).

Безвредным для человека уровнем шума считается 70 дБ. Предельно допустимые значения местных вибраций 20... 100 Гц с амплитудой колебания 1,5...0,005 мм.

Производственное освещение. Нормы освещенности помещений и рабочих мест

Освещение имеет важное санитарно-гигиеническое значение. С увеличением степени освещенности повышается производительность труда (иногда на 15 % и более) и качество работ, понижается производственный травматизм и аварийность.

Освещение может быть естественным, искусственным или смешанным. Искусственное освещение подразделяется на рабочее, аварийное и охранное, общее и местное.

Наиболее благоприятным для здоровья человека является естественное освещение. Оно создается природными источниками света и меняется в зависимости от времени суток, года, географической широты местности, состояния атмосферы и других факторов.

При естественном освещении открытых пространств освещенность горизонтальных поверхностей составляет: 0,0005 лк в безлунную ночь; до 0,2 лк при свете полной луны; до 100 000 лк при прямых лучах солнца. Для оценки естественного освещения внутри зданий принимается коэффициент естественной освещенности (КЕО), равный отношению освещенности в какой-либо точке внутри помещения (E_v) к одновременно измеренной освещенности наружной площадки (E_n):

$$KEO = 100E_B / E_H$$

Этот коэффициент зависит от размеров и расположения световых проемов, степени пропускания ими света, отражающих способностей внутренних поверхностей и т.д. По санитарным нормам в зависимости от производственных целей КЕО определен в пределах от 1 до 10 %.

Естественное освещение не всегда может полностью обеспечить нормальную жизнедеятельность человека. Поэтому еще с доисторических времен у людей возникла потребность в искусственном освещении с помощью костров, факелов, свечей, фонарей, ламп и других осветительных средств.

В зависимости от назначения помещений и вида выполняемой работы нормируемая освещенность помещений может быть от 5 до 5000 лк. При освещенности рабочих мест принимаются следующие пределы освещенности: 30 лк при бетонировании и монтаже железобетонных конструкций, кровельных, земляных и каменно-кладочных работах; 30...50 лк при отделочных работах; 10 лк при такелажных работах; 2 лк для освещения строительной площадки; 0,5 лк для охранного освещения на границах строительной площадки или участков производства работ.

Лучшими источниками искусственного света являются люминесцентные лампы, но в строительстве наибольшее распространение получили пустотные лампы накаливания.

Общее освещение всей площадки во многих случаях должно дополняться местным освещением рабочих мест. Для этих целей часто используют переносные осветительные стойки или светильники - торшеры, например ПСР-3-36.

При отключении сети для временного освещения рабочих мест можно использовать аварийное освещение.

Понятие первой помощи

Первая помощь – это комплекс мероприятий, направленных на восстановление или сохранение жизни и здоровья пострадавшего. Ее должен оказывать тот, кто находится рядом с пострадавшим (взаимопомощь), или сам пострадавший (самопомощь) до прибытия медицинского персонала. От того, насколько умело и быстро оказана первая помощь, зависит жизнь пострадавшего.

Последовательность действий при оказании первой помощи пострадавшему: - устранение воздействия на организм пострадавшего опасных и вредных факторов (освобождение его от действия эл. тока, вынос из опасной зоны, гашение горящей одежды и т. д.)

- оценка состояния пострадавшего
- определение характера травмы
- выполнение необходимых мероприятий по спасению пострадавшего (искусственное дыхание, наружный массаж сердца, остановка кровотечения и т. д.)
- поддержание жизненных функций пострадавшего до прибытия мед. персонала.
- вызов скорой помощи.

Способы оказания первой помощи зависят от состояния пострадавшего.

Если пострадавший дышит очень редко и судорожно (как бы со всхлипыванием), но у него прощупывается пульс, то необходимо сразу же делать искусственное дыхание.

Если у пострадавшего отсутствуют сознание, дыхание, пульс, кожный покров синюшный, а зрачки расширенные, следует немедленно приступить к реанимации (то есть оживлению) путем проведения искусственного дыхания и наружного массажа сердца.

Не следует раздевать пострадавшего, теряя на это драгоценные секунды. Попытки оживления эффективны в тех случаях, когда с момента остановки сердца прошло не более 4 минут, поэтому первую помощь следует оказывать немедленно.

Нельзя пострадавшего считать умершим, вывод о смерти делает только мед. персонал. Приступив к оживлению, следует позаботиться о вызове скорой мед. помощи.

Искусственное дыхание проводится двумя методами «рот в рот» и «рот в нос».

1. Уложить пострадавшего на спину,
2. Расстегнуть стесняющую одежду,
3. Обеспечить проходимость верхних дыхательных путей, которые в положении на спине в бессознательном состоянии закрыты запавшие языки.
4. Удалить инородные тела.
5. Запрокинуть максимально голову (корень языка поднимается и освобождает вход в гортань, рот открывается).

Метод «рот в рот»

Спасатель двумя пальцами руки, находящейся на лбу, зажимает нос пострадавшего. Затем делает глубокий вдох, плотно прижимается ко рту пострадавшего и делает нергичный выдох. Следит за грудной клеткой пострадавшего, которая должна одниматься. Затем поднимает голову и следит за пассивным выдохом. Если у пострадавшего хорошо определяется пульс, то интервал между вдохами должен составлять 5 секунд, то есть 12 раз в минуту.

Следует следить за тем, чтобы вдуваемый воздух попадал в легкие, а не в желудок. Если же воздух попал в желудок – быстро поверните пострадавшего на бок и осторожно надавите на живот между грудиной и пупком.

Метод «рот в нос»

Спасатель одной рукой фиксирует голову пострадавшего, другой обхватывает его подбородок, выдвигает нижнюю челюсть немного вперед и плотно смыкает с верхней. Губы зажимает большим пальцем. Затем набирает воздух и плотно обхватывает губами основание носа, так чтобы не зажать носовые отверстия и энергично вдувает воздух. Освободив нос, следит за пассивным выдохом.

Прекращают искусственное дыхание после восстановления у пострадавшего достаточно глубокого и ритмичного самостоятельного дыхания.

Наружный массаж сердца.

Если после искусственных вдохов, пульс пострадавшего на сонной артерии не появился, немедленно начинайте наружный массаж сердца.

Сердце у человека расположено в грудной клетке между грудиной и позвоночником. Грудина – подвижная плоская кость. В положении человека на спине (на твердой поверхности) позвоночник является жестким неподвижным основанием. Если надавливать на грудину, то сердце будет сжиматься между грудиной и позвоночником и кровь из его полостей будет выжиматься в сосуды.

Это называется наружным массажем сердца.

Массажные толчки выполняют скрещенными ладонями. Основания одной из них располагают на нижней половине грудины (отступив 2 пальца выше мечевидного отростка), пальцы отогнуты вверх, другую ладонь кладут поверх и делают быстрые надавливания.

При выполнении массажных толчков спасатель должен выпрямить руки в локтях. Прогиб грудины должен составлять 4 см., а темп 60 толчков в минуту. Необходимо постоянно контролировать пульс.

Если реанимацию выполняет один человек, то после двух вдохов он делает 15 массажных толчков. За 1 минуту выполняется 12 вдохов и 60 толчков.

При участии в реанимации двух человек это соотношение составляет 1:5.

Нельзя делать искусственный вдох одновременно с массажным толчком.

При проведении реанимации одним человеком ему следует через каждые 2 минуты прерывать массаж сердца и определять пульс на сонной артерии.

Если реанимацию выполняют 2 человека, то пульс на сонной артерии проверяет тот, кто делает искусственное дыхание, также проверяет состояние зрачков. Второй по команде первого выполняет массажные толчки. При появлении пульса немедленно прекратить массаж сердца, но продолжать проведение искусственного дыхания. Реанимацию проводить до восстановления устойчивого самостоятельного дыхания. При проведении реанимации 2 спасателями целесообразно меняться местами через 5-10 минут.

Признаками восстановления кровообращения являются:

- пульс хорошо прощупывается
- зрачки сужаются
- кожные покровы розовеют
- восстанавливается самостоятельное дыхание.

Первая помощь при поражении электрическим током.

При поражении эл. током необходимо как можно быстрее освободить пострадавшего от действия тока, так как от продолжительности его действия на организм зависит тяжесть электротравмы.

Если пострадавший держит провод руками, его пальцы сжимаются так сильно, что высвободить провод из его рук становится невозможным. Поэтому первым действием спасателя должно быть быстрое отключение электроустановки. Отключить электроустановку можно с помощью выключателя, рубильника и т. д.

Если быстро отключить электроустановку невозможно, то спасатель, прежде чем прикоснуться к пострадавшему, обязан защитить себя от поражения током:

- изолироваться от земли, встав на сухие доски, резиновый коврик или надеть диэлектрические галоши;
- не дотрагиваться до металлических предметов и до тела пострадавшего (только за его одежду);
- надеть диэлектрические перчатки или обмотать руку шарфом, натянуть край рукава.

Нужно действовать одной рукой.

Освободить пострадавшего от токоведущего элемента:

- любым сухим предметом, не проводящим ток (палкой, доской, канатом);
- оттянуть за воротник (если одежда сухая);
- перерубить провод топором с сухой деревянной рукояткой;
- перекусить кусачками с изолирующими рукоятками (каждую фазу отдельно)

При ожогах осторожно разрезают обугленную одежду ножницами. На рану накладывают стерильную повязку.

Запрещается касаться ожоговой раны пальцами или каким-либо предметом, удалять обугленные участки кожи, вскрывать пузыри.

При поражении эл. током пострадавшего (независимо от площади ожога) следует доставить в лечебное учреждение.

Первая помощь при кровотечениях

Кровотечение может быть наружным (кровь изливается наружу) или внутренним (кровь изливается во внутренние полости черепа, груди, живота).

В зависимости от вида поврежденных сосудов различают следующие кровотечения:

- артериальное;
- венозное;
- капиллярное.

Артериальное кровотечение возникает при глубоких рубленых и колотых ранах. Кровь ярко-красная, изливается пульсирующей струей (в такт с сокращением сердечной мышцы). При ранении крупных артерий (сонной, подключичной, плечевой, бедренной, надколенной) возникает сильное кровотечение, если его вовремя не остановить, то пострадавший может погибнуть в течение нескольких минут.

Для временной остановки кровотечения артерию выше места ранения зажимают пальцем или накладывают давящую повязку.

Кровотечение из конечности можно остановить сгибанием ее в суставе выше места ранения, если нет перелома этой конечности.

При сильном кровотечении необходимо перетянуть конечность, наложив жгут. Для этого используют резиновые жгуты, ленточные, также подручные средства – резиновую трубку, подтяжки.

Жгут накладывают выше раны, предварительно прижав кровоточащий сосуд пальцами. Конечность приподнять вверх, наложить мягкую прокладку, для уменьшения боли и возможного ущемления кожи. Жгут растянуть (начальный отрезок остается свободным), сделать 2-3 оборота вплотную друг к другу, последний ход делают поверх предыдущих, концы связать. Жгут накладывают до тех пор, пока кровотечение не остановится. Нельзя сильно затягивать жгут, так как можно повредить мышцы, пережать нервы и вызвать паралич конечности.

Время нахождения жгута на конечности не более 2 часов, а зимой – 1 час. При более длительном сроке наложения жгута есть опасность омертвления тканей обескровленной конечности. Через час следует прижать сосуд пальцем выше места кровотечения, снять жгут на 10-15 минут, затем вновь наложить жгут чуть выше или ниже прежнего места. Пострадавшего доставить в лечебное учреждение. К жгуту обязательно прикрепить записку с указанием в ней точного времени наложения.

Венозное кровотечение возникает при ранении вен. Кровь вытекает медленно, вяловатой струей, имеет темно-красный цвет. При несильном кровотечении на рану наложить давящую повязку. Для этого кожу вокруг раны смазывают йодом, на рану накладывают стерильную салфетку, затем поверх нее плотный валик из материи и плотно прибинтовывают (витки бинта должны идти снизу вверх – от пальцев к туловищу). Конечность поднимают вверх.

Капиллярное кровотечение бывает при повреждении мельчайших кровеносных сосудов (капилляров) при обширных ссадинах и поверхностных ранах. Кровь сочится по всей поверхности раны, вытекает медленно, по каплям. Первая помощь – смазать кожу вокруг раны йодом и наложить стерильную повязку.

Внутреннее кровотечение очень опасное для жизни, кровь изливается во внутренние полости и остановить практически невозможно. Распознается по внешнему виду пострадавшего (бледнеет, выступает липкий пот, дыхание частое).

Первая помощь:

- в брюшную полость – пострадавшего уложить на спину, на живот положить «холод», не давать пить;
- в грудную полость – положение полусидячее;
- из полости рта – пострадавшего уложить на живот, голову повернуть в сторону.
- Из носа – положить «холод» на нос ближе к его основанию, сжать пальцами ноздри на 4-5 минут. Пострадавшего усадить, голову слегка наклонить

вперед, чтобы кровь не стекала в носоглотку.

Первая помощь при ранении.

При оказании первой помощи при ранении:

- нельзя промывать рану водой или каким-либо лекарственным препаратом, засыпать порошком, смазывать мазями;
- нельзя удалять грязь из раны. Нужно осторожно снять грязь с кожи вокруг раны, в направлении от раны. Очищенный участок кожи обработать йодом и наложить повязку. Вату непосредственно на рану накладывать нельзя.
- При проникающем ранении брюшной полости запрещается вправлять выпавшие органы, прикасаться к ним. Следует наложить стерильную ватно-марлевую повязку и рыхло забинтовать.
- При проникающем ранении груди осторожно удалить грязь с кожи вокруг раны, наложить на нее стерильную салфетку. На расстоянии 5 см. от раны нанести слой вазелина, поверх салфетки наложить кусок чистой клеенки так, чтобы его контур накрыл полосу вазелина. На выдохе сделать закрепляющую повязку.

Первая помощь при переломах и ушибах.

Переломом называется нарушение целостности кости. В области перелома пострадавший испытывает резкую боль, усиливающуюся при попытке изменить положение.

Переломы бывают открытые и закрытые; открытый перелом сопровождается нарушением кожного покрова.

Различают переломы изолированные (одной кости), множественные (двух и более), сочетанные (одной и несколько костей с одновременным повреждением внутренних органов).

При открытом переломе необходимо :

- обнажить конечность;
- остановить кровотечение,
- обработать края раны и наложить стерильную повязку.

Нельзя касаться раны, вправлять отломки кости, удалять осколки и инородные тела!

При переломах пострадавшему необходимо обеспечить иммобилизацию (обездвиживание) поврежденного участка тела. Это уменьшает боль и предотвращает дальнейшее смещение костных обломков и повторное ранение ими кровеносных сосудов и мягких тканей.

При иммобилизации используются стандартные шины или любые подручные средства (узкие доски, палки и т.д.) За неимением других средств обездвиживание верхней конечности достигается фиксацией ее к туловищу, а нижней – к здоровой ноге.

Фиксируют не менее двух суставов с обеих сторон от перелома. На плечевой и бедренной костях – не менее трех. Суставы и костные выступы во всех случаях обкладывают ватно-марлевыми прокладками и закрепляют бинтом.

Затем накладывают шины.

При закрытом переломе не следует снимать с пострадавшего одежду, шину накладывать поверх нее. К месту перелома необходимо прикладывать «холод» для уменьшения боли. Для обездвиживания дают под язык размельченные 1-2 таблетки анальгина.

После наложения шины конечность с изолированным переломом фиксируют косынкой, полоской ткани, полым пиджаком.

При повреждении позвоночника осторожно, не поднимая пострадавшего, подsunуть под его спину широкую доску, дверь, снятую с петель.

При фиксации шейного отдела позвоночника нельзя, чтобы пострадавший наклонял голову вперед. Для этого бинт обкладывают ватой и накладывают вокруг шеи, создавая ватно-марлевый воротник. Транспортируют на деревянном щите.

При переломе ребер необходимо туго забинтовать грудь или стянуть ее полотенцем во время выдоха.

При переломе костей таза: под спину пострадавшего необходимо подсунуть широкую доску, уложить его в положение «лягушка», т.е. согнуть его ноги в коленях и развести в стороны, а стопы сдвинуть вместе, под колени подложить валик из одежды.

У пострадавшего, находящегося в бессознательном состоянии, может быть рвота. В этом случае следует повернуть его голову набок.

При ушибах, у пострадавшего, появляется припухлость, боль при прикосновении к месту ушиба. Первая помощь: приложить «холод» для уменьшения боли и предупреждения кровоизлияния, затем наложить тугую повязку. Ушибленному месту создают «покой».

Обморок.

Это внезапная кратковременная потеря сознания, из-за внезапного отлива крови от мозга. При обмороке выступает обильно пот, холодеют конечности, бледнеют кожные покровы. Пострадавший медленно оседает, падает.

Первая помощь:

- уложить так, чтобы голова находилась ниже туловища,
- расстегнуть воротник,
- обеспечить приток свежего воздуха,
- лицо и грудь обрызгать водой,
- дать нюхать нашатырный спирт,
- дать выпить холодной воды или горячего чая.

Тепловой или солнечный удар

Возникает в результате перегрева организма, при повышенной влажности, при работе в жарких, плохо проветриваемых помещениях.

Происходит прилив к мозгу, температура тела повышается до 40-41 градуса.

Первая помощь:

- вынести пострадавшего из жаркого помещения в прохладное место,
- уложить так, чтобы голова была выше туловища,
- снять одежду, обернуть простыней и облить холодной водой,
- дать выпить холодный чай или подсоленную воду.

Когда температура тела пострадавшего снизится до 37 градусов, то обливание прекращают и обертывают его сухой простыней.

Попадание инородного тела в глаз.

Если в глаз попала соринка, то можно удалить ее, промывая глаз струей воды, по направлению от виска к носу. Тереть глаз не следует, наложить стерильную повязку.

При проникающих ранениях удалять инородные тела и промывать глаз запрещается. Наложить стерильную повязку и срочно госпитализировать.

Первая помощь при ожогах.

Ожоги бывают:

- термические (вызванные огнем, паром, металлическими предметами),
- электрические (поражение током около 1000 В и выше),
- химические (вызванные кислотами и щелочами).

Ожоги делятся на четыре степени:

- 1 степень – покраснение и отек кожи,
- 2 степень – водяные пузыри,

3 степень- омертвление поверхностных и глубоких слоев кожи, пузыри с кровянистой жидкостью,

4 степень – обугливание кожи, поражение мышц, сухожилий, кости.

При термическом ожоге не допускайте, чтобы человек, на котором загорелась одежда, бежал.

Нельзя касаться обожженного участка кожи, смазывать его мазями, жирами, присыпать пищевой содой. Нельзя вскрывать пузыри, удалять приставшие к обожженному месту мастику и другие смолянистые вещества.

Нельзя срывать с обожженного тела одежду и обувь, необходимо разрезать и осторожно снять. Если обгоревшие куски одежды прилипли к обожженному участку кожи, то поверх них следует наложить стерильную повязку.

При ожоге 1 степени обливайте пораженный участок кожи холодной водой не менее 10 минут, а затем наложите стерильную повязку.

При тяжелых и обширных ожогах заверните пострадавшего в чистую простыню, укройте потеплее, дать 1-2 таблетки анальгина. Если нет рвоты дать обильное солевое питье или теплый чай.

При химическом ожоге важно как можно быстрее уменьшить концентрацию химического вещества и время его воздействия.

Если кислота или щелочь попала на кожу через одежду, то сначала надо смыть ее водой с одежды, а потом осторожно разрезать и снять с пострадавшего мокрую одежду, после чего промыть кожу большим количеством проточной воды в течение 15-20 минут. Старайтесь, чтобы отработанная вода не попала на другие участки тела или на самого спасателя.

При попадании на тело человека кислоты или щелочи в виде твердого вещества необходимо удалить ее сухой ватой, а затем промыть водой. При химическом ожоге полностью смыть химические вещества водой полностью не удается. Поэтому необходимо зону ожога обработать нейтрализующими растворами.

Нейтрализующие растворы при ожогах:

кислотами – 1 чайная ложка пищевой соды на стакан воды,

щелочами - 1 чайная ложка борной кислоты на стакан воды.

Затем обожженный участок кожи просушить и наложить стерильную повязку.

При попадании кислоты или щелочи в пищевод необходимо срочно вызвать врача. Нельзя нейтрализовать попавшую в пищевод щелочь или кислоту, пытаться промыть желудок, вызывая рвоту, т.к. при обратном движении по пищеводу прожигающая жидкость еще раз травмирует слизистую оболочку.

Пострадавшему дать выпить не более 3-х стаканов воды, разбавляя таким образом попавшую в пищевод кислоту или щелочь и уменьшая ее прожигающее действие. Полезно пить молоко, яичные белки (12 штук на 1 литр воды).

Первая помощь при отравлении газом.

При отравлении газами (угарным, природным, парами бензина) появляется головная боль, усиленное сердцебиение, тошнота и рвота. При сильном отравлении – сонливость, безразличие. При тяжелом – возбужденное состояние, расширение зрачков, нарушения дыхания.

При всех отравлениях следует:

- немедленно вывести или вынести пострадавшего на чистый воздух,
- расстегнуть одежду,
- обеспечить приток свежего воздуха,
- уложить, приподняв ноги, растереть тело,
- укрыть потеплее,
- дать нюхать нашатырный спирт.

Если при бессознательном состоянии началась рвота, то голову поверните набок. При остановке дыхания приступить к проведению искусственного дыхания.

Во всех случаях при отравлениях газами необходимо дать пострадавшему выпить большое количество молока.

Первая помощь при обморожениях.

Обморожением называется повреждение тканей в результате воздействия низкой температуры.

При действии низких температур происходит угнетение жизненных процессов в тканях, а не гибель их. Гибель переохлажденных тканей наступает при неравномерном их согревании. Более подвержены обморожению пальцы, кисти, стопы, уши, нос.

При оказании первой помощи главное – не допускать быстрого согревания переохлажденных участков тела, т.к. на них губительно действуют теплый воздух, теплая вода, прикосновение теплых предметов и даже рук. До входа пострадавшего в отапливаемое помещение переохлажденные участки тела нужно защитить от воздействия тепла, наложив на них теплоизолирующие повязки (ватно-марлевые, шерстяные). Повязка должна закрывать только обмороженный участок кожи. В противном случае тепло от участков тела с ненарушенным кровообращением будет распространяться под повязку на

переохлажденные участки и вызывать их согревание, что приведет к гибели поверхностных тканей.

После наложения теплоизолирующей повязки необходимо обеспечить неподвижность переохлажденных пальцев ног и рук, т.к. их сосуды очень хрупки и потому возможны кровоизлияния. Для этого можно использовать шины или любой подручный материал.

Если на пострадавшем оледенелая обувь, то не следует ее снимать, а нужно укутать ноги ватником или другим подручным материалом. Пострадавшего следует срочно доставить в лечебное учреждение, не снимая теплоизолирующих повязок.

На переохлажденных участках тела повязку следует оставлять до тех пор, пока не появится чувствительность.

Для восполнения тепла в организме и улучшения кровообращения пострадавшему следует давать пить горячий сладкий чай.

Лекция 6.

Тема 8. Обеспечение электробезопасности на предприятии, в организации.

8.1. Организация работы по обеспечению электробезопасности на предприятии, в организации.

Современное производство немыслимо без широкого использования электрической энергии. Повышая производительность труда и культуру производства, электрический ток в то же время представляет большую опасность для жизни и здоровья людей. В отличие от других опасностей электрический ток невозможно обнаружить дистанционно без приборов. Поражение человека электрическим током возможно при замыкании электрической цепи через его тело, что может иметь место при прикосновении человека к сети не менее чем в двух точках (например, при двухфазном включении в сеть; однофазном включении в сеть, стоя на земле или касаясь каких-либо заземленных конструкций; при контакте с нетоковедущими частями оборудования, случайно оказавшимися под напряжением из-за нарушения изоляции проводов электропитания оборудования или электрифицированного инструмента и др.).

Защита от поражения электрическим током или *электробезопасность* включает в себя систему организационных и технических мероприятий, технических способов и средств, обеспечивающих безопасные условия труда работающих с технологическим оборудованием и ручным инструментом, использующим электрическую энергию, с целью сокращения электротравматизма до приемлемого (и ниже) уровня риска. Статистика несчастных случаев по причинам электропоражения показывает, что общее число травм, вызванных электрическим током с потерей трудоспособности, невелико и составляет приблизительно 0,5-1,0% (в энергетике 3-3,5%) от общей численности несчастных случаев на производстве. Однако со смертельным исходом такие случаи на производстве составляют 30-40%, а в энергетике до 60%. Согласно статистике 75-80% смертельных поражений электрическим током происходит в установках, электропитание которых осуществляется напряжением 380/220 и 220/127В.

Электробезопасность - система организационных и технических мероприятий и средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электрического тока, электрической дуги, электромагнитного поля и статического электричества (ГОСТ 12.1.009-82. ССБТ. Электробезопасность. Термины и определения). Перед началом реализации собственно технических мер по организации электробезопасности должны быть проведены организационные мероприятия, которые включают в себя как общие мероприятия по охране труда на предприятии, так и комплекс мер, направленный на организацию защиты собственно от электрического воздействия.

Организация работы по обеспечению электробезопасности на предприятии является одним из этапов осуществления контроля труда на предприятии. Этап включает в себя:

- издание приказа руководителя предприятия о назначении лица, ответственного за электрохозяйство;
- издание приказа руководителя предприятия о проведении проверки знаний у неэлектротехнического персонала для присвоения группы по электробезопасности I;
- разработку перечня должностей и профессий, требующих присвоения неэлектротехническому персоналу I группы по электробезопасности;
- разработку перечня должностей и профессий, требующих присвоения электротехнологическому персоналу соответствующей группы по электробезопасности;
- оформление актов принятия (допуска) электроустановок в эксплуатацию;
- контроль наличия технических паспортов основного электрооборудования, зданий и сооружений объектов, сертификатов на электрооборудование;
- разработку инструкций по эксплуатации электроустановок;
- контроль наличия протоколов проверки сопротивления изоляции проводов, кабелей и заземляющих устройств;
- контроль наличия схем электроснабжения;
- оформление учета и содержания средств защиты в журнале учета и содержания средств защиты;
- оформление журнала испытаний средств защиты из электроизолирующих и полимерных материалов;
- оформления протоколов испытаний средств защиты, для средств защиты, принадлежащих сторонним организациям;
- оформление проверки знаний по технике безопасности у персонала, имеющего группу по электробезопасности I в журнале по проведению проверки знаний по технике безопасности у персонала, имеющего группу по электробезопасности I.

К работе в электроустановках должны допускаться лица, прошедшие инструктаж и обучение безопасным методам труда, проверку знаний правил безопасности и инструкций в соответствии с занимаемой должностью применительно к выполняемой работе с присвоением

соответствующей квалификационной группы по технике безопасности и не имеющие медицинских противопоказаний, установленных Министерством здравоохранения.

Для обеспечения безопасности работ в действующих электроустановках должны выполняться следующие организационные мероприятия:

- назначение лиц, ответственных за организацию и безопасность производства работ;
- оформление наряда или распоряжения на производство работ;
- осуществление допуска к проведению работ;
- организация надзора за проведением работ;
- оформление окончания работы, перерывов в работе, переводов на другие рабочие места;
- установление рациональных режимов труда и отдыха.

Назначение лица, ответственного за электрохозяйство предприятия осуществляется соответствующим приказом руководителя предприятия. В приказе указывается лицо, ответственное за электрохозяйство, обязанности, которые возлагаются на это лицо, при необходимости указывается на присвоение соответствующих групп допуска. При необходимости могут быть также назначены заместители и ответственные за электрохозяйство структурных подразделений.

В соответствии с Правилами технической эксплуатации электроустановок потребителей «Для непосредственного выполнения обязанностей по организации эксплуатации электроустановок руководитель Потребителя (кроме граждан - владельцев электроустановок напряжением выше 1000В) соответствующим документом назначает **ответственного за электрохозяйство** организации (далее - ответственный за электрохозяйство) и его заместителя. У Потребителей, установленная мощность электроустановок которых не превышает 10 кВА, работник, замещающий ответственного за электрохозяйство, может не назначаться. Ответственный за электрохозяйство и его заместитель назначаются из числа руководителей и специалистов Потребителя. При наличии у Потребителя должности главного энергетика обязанности ответственного за электрохозяйство, как правило, возлагаются на него. Назначение ответственного за электрохозяйство и его заместителя производится после проверки знаний и присвоения соответствующей **группы по электробезопасности**. На периоды длительного отсутствия (отпуск, болезнь, командировка) лица, ответственного за электрохозяйство организации, исполнение его обязанностей приказом (распоряжением) по организации возлагается на его заместителя (если такой предусмотрен штатным расписанием) или другое лицо из числа инженерно-технических работников энергослужбы, прошедшее проверку знаний

На практике наличие ответственных за электрохозяйство требуют от любой организации: предприятий, небольшого торгового павильона, учебного заведения или офиса. При этом назначаются они, как сказано выше, именно из административно-технического персонала организации. При этом два ответственных требуется только для электрохозяйств, потребляющих электрическую мощность более 10 кВт (если меньше - только один).

Ответственный за электрохозяйство должен иметь IV группу по электробезопасности. И каждый год необходимо производить переподготовку на группу электробезопасности.

Следует также добавить, что ответственные за электрохозяйство „привязываются“ не к месторасположению, а к юридическому лицу. Поэтому, сетевые организации (одно юридическое лицо) могут сэкономить на ответственных, используя одних и тех же лиц для всех точек сети.

У Потребителей, не занимающихся производственной деятельностью, электрохозяйство которых включает в себя только вводное (вводно-распределительное) устройство, осветительные электроустановки, переносное электрооборудование номинальным напряжением не выше 380 В, ответственный за электрохозяйство может не назначаться. В этом случае руководитель

потребителя ответственность за безопасную эксплуатацию электроустановок может возложить на себя путём оформления соответствующего заявления-обязательства **без проверки знаний**.

Обязанности ответственно за электрохозяйство включают в себя требования:

- Содержать в работоспособном и технически исправном состоянии электрическое оборудование и электросети организации.
- Организовать обслуживание и эксплуатацию электрооборудования и электросетей, в соответствии с Правилами, нормативно-техническими документами и эксплуатационными инструкциями.
- Обеспечить надежность работы электроустановок и безопасность их обслуживания.
- Обеспечивать своевременное и качественное выполнение ремонтов электрического оборудования, установок и сетей в соответствии с графиком ППР.
- Предотвращать использование технологий и методов работы, оказывающих отрицательное влияние на окружающую среду.
- Обеспечить разработку должностных, производственных и эксплуатационных инструкций для электротехнического персонала.
- Проводить обучение электротехнического персонала и проверку знаний действующих Правил, нормативно-технической документации, должностных и производственных инструкций.
- Внедрять совершенные методы эксплуатации электрооборудования, внедрять усовершенствования, направленные на улучшение работы электрооборудования и экономию электроэнергии.
- Вести учет и расследование аварий и поломок, осуществлять анализ причин их возникновения, участвовать в составлении соответствующих актов и разработке мероприятий по предупреждению и устранению аварий и поломок.
- Составлять расчеты потребности предприятия в электрической энергии, участвовать в разработке норм расхода электроэнергии. Разрабатывать режим работы предприятия, исходя из установленных лимитов на электроэнергию. Осуществлять контроль над расходом электроэнергии.
- Обеспечивать ремонтные работы материалами, механизмами, запасными частями и инструментами и вести учёт и проверку имеющихся на складе.
- Обеспечивать надежность работы электроустановок и безопасность их обслуживания. Участвовать в приемке оборудования в эксплуатацию после проведенного ремонта и монтажа.
- Предоставлять в установленном порядке отчеты.
- Своевременно выполнять мероприятия по технике безопасности, охране труда и промышленной санитарии, предусмотренные в перспективных планах совершенствования предприятия и предписаниях органов Госэнергонадзора.
- Участвовать в приемке новых производственных мощностей и оборудования с проверкой их соответствия правилам техники безопасности, охраны труда, промышленной санитарии.

Руководитель предприятия издаёт приказ о проведении проверки знаний у электротехнического и неэлектротехнического персонала для присвоения группы по электробезопасности I. Электротехническому персоналу, вновь принятому на работу и не прошедшему проверку знаний правил и инструкций или имеющему просроченное удостоверение о проверке знаний, присваивается группа по электробезопасности.

Группа по электробезопасности I присваивается также неэлектротехническому персоналу, связанному с работой, при выполнении которой может возникнуть опасность поражения электрическим током. Перечень профессий этого персонала определяется руководством предприятия совместно с инженером по технике безопасности. Группа по

электробезопасности I неэлектротехническому персоналу присваивается после ежегодной проверки знаний безопасных методов работы по обслуживаемой установке лицом, ответственным за электрохозяйство предприятия, организации, цеха, участка, или по его письменному указанию лицом с группой по электробезопасности не ниже III. Присвоение группы I оформляется в специальном журнале с подписью проверяемого и проверяющего. Удостоверение о проверке знаний при этом выдавать не требуется. В процессе работы персонал с группой I помимо ежегодной проверки знаний периодически проходит инструктаж.

Электротехническому персоналу, имеющему группу по электробезопасности II–V включительно, предъявляются следующие требования:

- лица, не достигшие 18-летнего возраста, не могут быть допущены к самостоятельным работам в электроустановках;
- лица из электротехнического персонала не должны иметь увечий и болезней(стойкой формы), мешающих работе в электроустановках;
- лица из электротехнического персонала после соответствующей теоретической и практической подготовки должны пройти проверку знаний по вопросам охраны труда в объеме требований, определяемых профессией и занимаемой должностью, и иметь удостоверение о проверке знаний по охране труда при работе в электроустановках (далее – удостоверение). При отсутствии удостоверения либо при наличии удостоверения с истекшим сроком проверки знаний, а также при непрохождении в установленный срок медицинского осмотра работник к работе не допускается.

Подготовка (обучение), переподготовка, стажировка, инструктаж, повышение квалификации и проверка знаний работающих по вопросам охраны труда осуществляются в соответствии с Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г.

Перечень должностей и профессий, требующих присвоения персоналу соответствующей группы по электробезопасности определяется руководителем предприятия.

Оформление акта допуска электроустановок

Акт допуска электроустановки в эксплуатацию входит в перечень необходимых документов, для заключения договора электроснабжения. Наличие этого акта говорит о том, что электроустановка безопасна, имеет правильное, согласованное в установленном порядке подключение к электрическим сетям и что владелец электроустановки (или его уполномоченное лицо – ответственный за электрохозяйство) либо прошел необходимое обучение по соответствующей группе безопасности либо заключил договор на обслуживание электросетей с организацией, имеющей на это лицензию. Акт допуска оформляется при наличии необходимых документов и согласований после выезда на объект для осмотра электроустановки.

Работы в действующих электроустановках должны выполняться по наряду, по распоряжению и по перечню работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации.

Перечень работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации, составляется лицом, ответственным за электрохозяйство организации, и утверждается главным инженером (руководителем) организации. Виды работ, внесенные в указанный перечень, являются постоянно разрешенными работами, на которые не требуется оформления каких-либо дополнительных распоряжений.

Организационными мероприятиями, обеспечивающими безопасность проведения работ в электроустановках, являются:

- оформление работ нарядом, распоряжением или перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации;
- выдача разрешения на подготовку рабочего места и на допуск к работе;
- подготовка рабочего места и допуск к работе;
- надзор во время работы;
- оформление перевода на другое рабочее место;
- оформление перерыва в работе, окончания работ.

Ответственными за безопасное ведение работ являются:

- лицо, выдающее наряд, отдающее распоряжение;
- руководитель работ;
- лицо из числа оперативного персонала, дающее разрешение на подготовку рабочего места и на допуск к работе;
- допускающий;
- производитель работ;
- наблюдающий;
- члены бригады.

Руководитель работ отвечает за:

- выполнение указанных в наряде мер безопасности, их достаточность и соответствие характеру и месту работы;
- правильную подготовку рабочего места;
- полноту и качество целевого инструктажа бригады, проводимого допускающим и производителем работ;
- полноту осуществляемого им целевого инструктажа производителю работ и при необходимости членам бригады;
- организацию безопасного ведения работ;
- принимаемые им дополнительные меры безопасности

Руководитель работ назначается при выполнении работ:

- с использованием механизмов и грузоподъемных машин при работах в электроустановках;
- в электроустановках напряжением выше 1000 В при работах, выполняемых с отключением оборудования, за исключением работ в электроустановках, где напряжение снято со всех токоведущих частей в соответствии с требованиями пункта 300 настоящих Межотраслевых правил;
- в электроустановках со сложной схемой электрических соединений;
- на электродвигателях и их присоединениях в РУ;
- на КЛ и КЛС в зонах расположения коммуникаций и интенсивного движения транспорта;
- по установке и демонтажу опор всех типов;
- в местах пересечения ВЛ с другими ВЛ и транспортными магистралями, в пролетах пересечения проводов в ОРУ;
- по подключению вновь сооруженных ВЛ;
- по изменению схем расположения проводов и тросов ВЛ;
- при ремонте молниезащитного троса со встроенным оптоволоконным кабелем;
- на отключенной цепи двухцепной и многоцепной ВЛ;
- по высоковольтным испытаниям электрооборудования в действующих электроустановках;
- под наведенным напряжением;

Лицо, дающее разрешение на подготовку рабочего места и на допуск, несет ответственность за:

- достаточность предусмотренных для выполнения работ мер по отключению и заземлению оборудования;
- правильную выдачу задания работнику, подготавливающему рабочее место, по объему отключений и заземлений;
- достоверность сообщаемых этому персоналу сведений об объеме предварительно выполненных операций по отключению и заземлению;
- координацию времени и места работы допускаемых бригад;
- включение электроустановки после полного окончания работ всеми бригадами, допущенными к работам на данной электроустановке.
- Разрешение на подготовку рабочего места и допуск имеет право давать персонал, имеющий группу по электробезопасности IV, в чьем оперативном управлении находится электроустановка, или административно-технический персонал, которому предоставлено право соответствующим локальным нормативным правовым актом.

Допускающий отвечает за:

- правильное и точное выполнение технических мероприятий по подготовке рабочего места, указанных в наряде, распоряжении, соответствии технических мероприятий характеру и месту работы;
- правильный допуск к работе;
- полноту и качество проведенного им инструктажа с производителем работ и членами бригады.
- Допускающие должны назначаться из числа оперативного персонала, за исключением допуска на ВЛ, при соблюдении условий, перечисленных в пункте 48 настоящих Межотраслевых правил.
- В электроустановках напряжением выше 1000 В допускающий должен иметь группу по электробезопасности IV, а в электроустановках напряжением до 1000 В – группу по электробезопасности III.

Производитель работ отвечает за:

- соответствие подготовленного рабочего места указаниям наряда, дополнительные меры безопасности, необходимые по условиям работы;
- четкость и полноту целевого инструктажа членов бригады;
- наличие, исправность и правильное применение необходимых средств защиты, инструмента, инвентаря и приспособлений;
- сохранность на рабочем месте ограждений, знаков и плакатов безопасности, заземлений, запирающих устройств;
- соблюдение технологии выполнения работ;
- безопасное проведение работы и соблюдение требований настоящих Межотраслевых правил самим и членами бригады.
- Производитель работ должен осуществлять постоянный контроль за членами бригады и не допускать к выполнению работ (отстранять от работы) членов бригады, находящихся на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ, и нарушающих производственную дисциплину.
- Производитель работ, выполняемых в электроустановках по наряду или распоряжению, должен иметь группу по электробезопасности IV в электроустановках напряжением выше 1000 В и группу по электробезопасности III в электроустановках напряжением до 1000 В.

Наблюдающий отвечает за:

- соответствие подготовленного рабочего места указаниям наряда;
- четкость и полноту целевого инструктажа членов бригады по электробезопасности;
- наличие и сохранность установленных на рабочем месте заземлений, ограждений, плакатов и знаков безопасности, запирающих устройств приводов;
- безопасность членов бригады в отношении поражения электрическим током электроустановки.
- Наблюдающему запрещено совмещать надзор с выполнением работы.
- Наблюдающими могут назначаться работающие, имеющие группу по электробезопасности III в электроустановках напряжением до 1000 В и группу по электробезопасности IV в электроустановках напряжением выше 1000 В.

Наряд выписывается в двух экземплярах, один из которых выдается производителю работ (наблюдающему), второй остается у допускающего или у лица, выдающего наряд, если на данном участке нет оперативно-ремонтного персонала.

Содержание наряда на выполнение работ может передаваться по телефону, радиосвязи, факсу. При этом наряд выписывается в трех экземплярах: один экземпляр заполняет лицо, выдающее наряд; два других – старший из оперативно-ремонтного персонала или руководитель, принимающие текст в виде телефоно-, радиограммы, факса или электронного письма и после обратной проверки указывающие на месте подписи лица, выдающего наряд, его фамилию и инициалы, подтверждая правильность записи своей подписью. При совмещении обязанностей руководителя работ (производителя работ) и допускающего наряд выписывается в двух экземплярах, один из которых остается у лица, выдающего наряд. В зависимости от конкретных условий (расположения диспетчерского пункта и тому подобного) один экземпляр наряда остается у лица, дающего разрешение на подготовку рабочего места и на допуск.

. Распоряжение имеет разовый характер, срок его действия определяется продолжительностью рабочего дня исполнителей. При необходимости продолжения работы, а также изменении ее условий или состава бригады распоряжение должно выдаваться заново. При перерывах в работе по распоряжению в течение дня повторный допуск осуществляется производителем работ.

Электротехнический персонал должен проходить периодическую проверку знаний настоящих Правил, МПОТЭ, правил пожарной и промышленной безопасности одновременно с проверкой знаний ТНПА, локальных ТНПА, относящихся к эксплуатации электроустановок Потребителя, в объеме требований, предъявляемых к должности профессии. Проверка знаний работников подразделяется на первичную и периодическую (очередную и внеочередную). В случаях 4.2.36 г) и д) прохождение внеочередной проверки знаний не освобождает работника от прохождения периодической проверки знаний в соответствии с графиком. Первичная проверка знаний проводится у работников, впервые поступивших на работу, связанную с обслуживанием электроустановок, или при перерыве в работе более 3-х лет. Очередная проверка должна производиться по утвержденному графику в следующие сроки:

– для электротехнического персонала, непосредственно организующего и проводящего работы по обслуживанию действующих электроустановок или выполняющего в них наладочные, электромонтажные, ремонтные работы или профилактические испытания, а также для персонала, имеющего право выдачи нарядов, распоряжений, ведения оперативных переговоров, – 1 раз в год;

– для административно-технического персонала, не относящегося к предыдущей группе, а также для специалистов по охране труда, допущенных к инспектированию электроустановок и имеющих право единоличного осмотра электроустановок, – 1 раз в 3 года. Время следующей (очередной) проверки устанавливается в соответствии с датой последней проверки знаний.

Работникам, получившим при **4.2.35** очередной проверке знаний неудовлетворительную оценку, назначается повторная проверка знаний в срок не позднее 1 месяца со дня последней проверки.

Срок действия удостоверения для работника, получившего неудовлетворительную оценку,

автоматически продлевается до срока, назначенного комиссией для повторной проверки, если нет записанного в журнал проверки знаний специального решения комиссии о временном отстранении работника от работы в электроустановках. Если работник два раза подряд получает неудовлетворительную оценку при повторной проверке знаний, он отстраняется от работы в электроустановках. По решению Потребителя он может быть направлен на переподготовку.

Внеочередная проверка знаний может проводиться независимо от срока проведения предыдущей проверки:

а) при введении в действие новых или переработанных Межотраслевых правил по охране труда при работе в электроустановках;

б) при установке нового оборудования, реконструкции или изменении главных электрических и технологических схем (необходимость внеочередной проверки в этом случае определяет технический руководитель Потребителя);

в) при назначении на новую должность, переводе на другую работу;

г) при нарушении работниками требований нормативных актов по охране труда либо требований настоящих Правил;

д) по требованию органов госэнергонадзора;

е) при перерыве в работе в данной должности более года.

Дата проведения внеочередной проверки знаний сообщается аттестуемому работнику не позднее чем за 15 дней. Проверку знаний Правил должны проводить комиссии в составе не менее 3 чел.:

а) для лица, ответственного за электрохозяйство Потребителя, его заместителя и инженера по охране труда, контролирующего согласно должностному положению электрохозяйство, – в составе главного инженера или руководителя организации (председатель), государственного инспектора по энергетическому надзору и представителя отдела охраны труда (или комитета профсоюза организации);

б) для начальников и заместителей начальников структурных подразделений электрохозяйства и лиц, ответственных за электрохозяйство производственных цехов и подразделений предприятий, – в составе лица, ответственного за электрохозяйство Потребителя или его заместителя (председателя), инженера по охране труда, прошедшего проверку в комиссии согласно п. «а» (представителя отдела охраны труда), представителя энергослужбы;

в) для остального инженерно-технического персонала – в составе лица, прошедшего проверку в комиссии согласно п. «б», имеющего группу по электробезопасности V (или IV для электроустановок напряжением до 1000 В), – председатель и представителей энергослужбы, отдела охраны труда или комитета профсоюза;

г) для остального электротехнического персонала может быть создано несколько комиссий, состав которых определяет и утверждает лицо, ответственное за электрохозяйство Потребителя;

д) электротехнический персонал мелких предприятий, организаций и учреждений, не имеющих персонала для состава комиссий, должен направляться для проверки знаний в комиссии, созданные при вышестоящих организациях с участием лица, ответственного за электрохозяйство предприятия, на котором работает проверяемый, или проходить проверку знаний в территориальном подразделении госэнергонадзора.

Проверка знаний Правил должна производиться в комиссии того предприятия, на котором работает проверяемый. В какой-либо другой комиссии проводить проверку знаний не допускается.

д). При невозможности обеспечения у Потребителя состава комиссии в соответствии с приведенными требованиями проверка знаний Правил проводится в комиссии органа госэнергонадзора.

Проверка знаний Правил каждого работника производится и оформляется индивидуально. Результаты проверки знаний заносятся в журнал установленной формы и подписываются всеми членами комиссии. Каждому работнику, успешно прошедшему проверку знаний, выдается удостоверение установленной формы о проверке знаний с присвоением группы (II – V) по электробезопасности.

Все работники должны периодически проходить инструктаж на рабочем месте. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого, работник, проводивший инструктаж, делает запись в соответствующем журнале регистрации инструктажей с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего. При регистрации внепланового инструктажа указывают причину его проведения. Весь персонал энергослужб должен быть обучен практическим приемам освобождения человека, попавшего под действие электрического тока, и практически обучен способам оказания первой медицинской помощи пострадавшим.

8.2. Нормативно-техническая документация по электробезопасности

1. ТКП 181-2009 (02230) – ПРАВИЛА ТЕХНИЧЕСКОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЭЛЕКТРОУСТАНОВОК ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Настоящий технический кодекс установившейся практики устанавливает правила и нормы рациональной эксплуатации электроустановок и содержания их в исправном состоянии с целью обеспечения надежности и безопасности их работы. Настоящий технический кодекс установившейся практики распространяется на все организации, независимо от форм собственности и организационно-правовых форм, индивидуальных предпринимателей и граждан – владельцев электроустановок (далее – Потребители). Он включает в себя требования к Потребителям, эксплуатирующим действующие электроустановки напряжением до 330 кВ включительно. Правила не распространяются на электроустановки электрических станций, филиалы электрических и тепловых сетей ГПО «Белэнерго», которые эксплуатируются в соответствии с Правилами технической эксплуатации электрических станций и сетей. Правила обязательны для работников, которые осуществляют функции управления, регулирования режимов электропотребления, эксплуатацию технологических электростанций, надзор за электроустановками Потребителей, эксплуатацию электроустановок Потребителей, а также предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности, которые выполняют научно-исследовательские, проектно-конструкторские и проектные работы, изготовление, снабжение, монтаж, наладку, испытание, диагностику и ремонт электроустановок Потребителей.

Документ содержит следующие главы:

- **Область применения**
- **Нормативные ссылки**
- **Термины и определения**
- **Организация эксплуатации электроустановок**
- **Электрооборудование и электроустановки общего назначения**
- **Электроустановки специального назначения**

2. МЕЖОТРАСЛЕВЫЕ ПРАВИЛА по охране труда при работе в электроустановках

Межотраслевые правила по охране труда при работе в устанавливают требования по охране труда, обязательные для исполнения юридическими лицами независимо от их формы собственности и видов деятельности и физическими лицами, осуществляющими эксплуатацию электроустановок, проводящими в них оперативные переключения, организующими и выполняющими строительные, монтажные, наладочные, ремонтные работы, испытания и измерения.

Документ включает в себя 13 разделов, охватывающих следующие вопросы:

- **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
- **ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТАЮЩИМ В ЭЛЕКТРОУСТАНОВКАХ**
- **ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТ В ЭЛЕКТРОУСТАНОВКАХ СО СНЯТИЕМ НАПРЯЖЕНИЯ**
- **ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ОТДЕЛЬНЫХ РАБОТ**
- **РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ УСТРОЙСТВА ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ, КОТЕЛЬНЫХ, ПОДСТАНЦИЙ И ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ**
- **ВОЗДУШНЫЕ ЛИНИИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ**

- КАБЕЛЬНЫЕ ЛИНИИ
 - ИСПЫТАНИЯ И ИЗМЕРЕНИЯ
 - СРЕДСТВА ДИСПЕТЧЕРСКОГО И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
 - ДОПУСК РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
- К РАБОТАМ В ДЕЙСТВУЮЩИХ ЭЛЕКТРОУСТАНОВКАХ И В ОХРАННОЙ ЗОНЕ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ
- СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ РАБОТАЮЩИХ В ЭЛЕКТРОУСТАНОВКАХ
 - СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ ОТ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ ПОЛЕЙ ПОВЫШЕННОЙ НАПРЯЖЕННОСТИ
 - СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Согласно данным правилам, эксплуатацию электроустановок должен осуществлять специально подготовленный электротехнический персонал, который подразделяется на: административно-технический, организующий и принимающий непосредственное участие в оперативных переключениях, ремонтных, монтажных и наладочных работах в электроустановках. Этот персонал имеет права оперативного, ремонтного или оперативно-ремонтного; оперативный, осуществляющий оперативное управление электрохозяйством организации, структурного подразделения, а также оперативное обслуживание электроустановок (осмотр, проведение работ в порядке текущей эксплуатации, проведение оперативных переключений, подготовку рабочего места, допуск и надзор за работающими); ремонтный, выполняющий все виды работ по ремонту, реконструкции и монтажу электрооборудования. К этой категории относится также персонал специализированных служб (испытательных лабораторий, служб автоматики и контрольно-измерительных приборов и так далее), в обязанности которого входит проведение испытаний, измерений, наладки и регулировки электроаппаратуры и тому подобное; оперативно-ремонтный – ремонтный персонал, специально обученный и подготовленный для выполнения оперативных работ на закрепленных за ним установках.

Персонал организации, осуществляющий эксплуатацию электротехнологических установок (электросварка, электролиз, электротермия и тому подобное), а также сложного энергонасыщенного производственно-технологического оборудования, при работе которого требуется постоянное техническое обслуживание и регулировка электроаппаратуры, электроприводов, ручных электрических машин, переносных и передвижных электроприемников, переносного электроинструмента, имеющий группу по электробезопасности II и выше, является электротехнологическим. В своих правах и обязанностях электротехнологический персонал приравнивается к электротехническому и подчиняется в техническом отношении энергослужбе организации.

Документ также устанавливает правила эксплуатации, применительные к конкретным системам, а также регламентирует правила доступа персонала для обслуживания электроустановок и порядок обеспечения персонала средствами защиты.

Инструкции по тушению пожаров в электроустановках организаций Республики Беларусь

Инструкция по тушению пожаров в электроустановках организаций Республики Беларусь (далее - Инструкция) устанавливает требования и порядок безопасного тушения пожаров в электроустановках под напряжением от 0,22 до 110 кВ включительно.

Требования Инструкции обязательны для работников организаций Министерства энергетики Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь и иных республиканских органов государственного управления, эксплуатирующих вышеуказанные установки. При необходимости на основе настоящей Инструкции могут быть разработаны с учетом особенностей организаций и утверждены в

установленном порядке инструкции по тушению пожаров в электроустановках. Требования Инструкции должны включаться в инструкции по эксплуатации оборудования, зданий и сооружений, в соответствующие разделы инструкций по охране труда, должностные инструкции работников и инструкции по ликвидации нарушений нормальной работы электроустановок и других объектов.

3. ПРИМЕРНАЯ ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

Данный документ устанавливает примерную программу обучения руководства и специалистов организаций в соответствии с Типовым положением об обучении, инструктаже и проверке знаний работников по вопросам охраны труда, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 29 августа 1996г.

8.3. Действие электрического тока на организм человека. Виды поражений электрическим током. Электрическое сопротивление тела человека. Анализ опасности поражения током в различных электрических сетях. Классификация производственных помещений и электроустановок по степени опасности поражения электрическим током.

Действие электрического тока на организм человека.

Электрический ток представляет собой упорядоченное движение электрических зарядов. Сила тока в участке цепи прямо пропорциональна разности потенциалов, то есть напряжению на концах участка и обратно пропорциональна сопротивлению участка цепи.

Прикоснувшись к проводнику, находящемуся под напряжением, человек включает себя в электрическую цепь, если он плохо изолирован от земли или одновременно касается объекта с другим значением потенциала. В этом случае через тело человека проходит электрический ток.

Действие электрического тока на живую ткань носит разносторонний характер. Проходя через организм человека, электроток производит термическое, электролитическое, механическое, биологическое и световое воздействие.

При термическом действии происходит перегрев и функциональное расстройство органов на пути прохождения тока.

Электролитическое действие тока выражается в электролизе жидкости в тканях организма, в том числе крови, и нарушении ее физико-химического состава.

Механическое действие приводит к разрыву тканей, расслоению, ударному действию испарения жидкости из тканей организма. Механическое действие связано с сильным сокращением мышц вплоть до их разрыва.

Биологическое действие тока выражается в раздражении и перевозбуждении нервной системы.

Световое действие приводит к поражению глаз.

Характер и глубина воздействия электрического тока на организм человека зависит от силы и рода

тока, времени его действия, пути прохождения через тело человека, физического и психологического состояния последнего. Так, сопротивление человека в нормальных условиях при сухой неповрежденной коже составляет сотни килоом, но при неблагоприятных условиях может упасть до 1 килоома.

Ощутимым является ток около 1 мА. При большем токе человек начинает ощущать неприятные болезненные сокращения мышц, а при токе 12-15 мА уже не в состоянии управлять своей мышечной системой и не может самостоятельно оторваться от источника тока. Такой ток называется неотпускающим. Действие тока свыше 25 мА на мышечные ткани ведет к параличу дыхательных мышц и остановке дыхания. При дальнейшем увеличении тока может наступить фибрилляция сердца.

Переменный ток более опасен, чем постоянный. Имеет значение то, какими участками тела человек касается токоведущей части. Наиболее опасны те пути, при которых поражается головной или спинной мозг (голова-руки, голова-ноги), сердце и легкие (руки-ноги). Любые электроработы нужно вести вдали от заземленных элементов оборудования (в том числе водопроводных труб, труб и радиаторов отопления), чтобы исключить случайное прикосновение к ним.

Виды поражения организма человека электротоком.

Характерным случаем попадания под напряжение является соприкосновение с одним полюсом или фазой источника тока. Напряжение, действующее при этом на человека, называется напряжением прикосновения. Особенно опасны участки, расположенные на висках, спине, тыльных сторонах рук, голених, затылке и шее.

Повышенную опасность представляют помещения с металлическими, земляными полами, сырые. Особенно опасны – помещения с парами кислот и щелочей в воздухе. Безопасными для жизни является напряжение не выше 42 В для сухих, отопляемых с токонепроводящими полами помещений без повышенной опасности, не выше 36 В для помещений с повышенной опасностью (металлические, земляные, кирпичные полы, сырость, возможность касания заземленных элементов конструкций), не выше 12 В для особо опасных помещений, имеющих химически активную среду или два и более признаков помещений с повышенной опасностью.

В случае, когда человек оказывается вблизи упавшего на землю провода, находящегося под напряжением, возникает опасность поражения шаговым напряжением. Напряжение шага – это напряжение между двумя точками цепи тока, находящимися одна от другой на расстоянии шага, на которых одновременно стоит человек. Такую цепь создает растекающийся по земле от провода ток. Оказавшись в зоне растекания тока, человек должен соединить ноги вместе и, не спеша, выходить из опасной зоны так, чтобы при передвижении ступня одной ноги не выходила полностью за ступню другой. При случайном падении можно коснуться земли руками, чем увеличить разность потенциалов и опасность поражения.

Таблица 1. Характеристика воздействия на человека электрического тока различной силы

Сила тока, мА	Переменный ток 50 - 60 Гц	Постоянный ток
0,6 - 1,5	Легкое дрожание пальцев рук	Не ощущается
2 - 3	Сильное дрожание пальцев рук	Не ощущается
5 - 7	Судороги в руках	Зуд. Ощущение

		нагревания
8 - 10	Руки с трудом, но еще можно оторвать от электродов. Сильные боли в руках, особенно в кистях и пальцах	Усиление нагревания
20 - 25	Руки парализуются немедленно, оторвать их от электродов невозможно. Очень сильные боли. Затрудняется дыхание	Еще большее усиление нагревания, незначительное сокращение мышц рук
50 - 80	Паралич дыхания. Начало трепетания желудочков сердца	Сильное ощущение нагревания. Сокращение мышц рук. Судороги. Затруднение дыхания
90 - 100	Паралич дыхания и сердца при воздействии более 0,1 с.	Паралич дыхания

Электрический удар ведет к возбуждению живых тканей; В зависимости от патологических процессов, вызываемых поражением электротоком, принята следующая классификация тяжести электротравм при электрическом ударе:

- a. электротравма I степени - судорожное сокращение мышц без потери сознания;
- b. электротравма II степени - судорожное сокращение мышц с потерей сознания,"
- c. электротравма III степени - потеря сознания и нарушение функций сердечной деятельности или дыхания (не исключено и то и другое);
- d. электротравма IV степени - клиническая смерть.

Степень тяжести электрического поражения зависит от многих факторов: сопротивления организма, величины, продолжительности действия, рода и частоты тока, пути его в организме, условий внешней среды.

Исход электропоражения зависит и от физического состояния человека. Если он болен, утомлен или находится в состоянии опьянения, душевной подавленности, то действие тока особенно опасно. Безопасными для человека считаются переменный ток до 10 мА и постоянный - до 50 мА.

Электрический ожог различных степеней - следствие коротких замыканий- в электроустановках и пребывания тела (как правило, рук) в сфере светового (ультрафиолетового) и теплового (инфракрасного) влияния электрической дуги; ожоги III и IV степени с тяжелым исходом - при соприкосновении человека (непосредственно или через электрическую дугу) с токоведущими частями напряжением свыше 1000 В.

Электрический знак (отметка тока) - специфические поражения, вызванные механическим, химическим или их совместным воздействием тока. Пораженный участок кожи практически безболезнен, вокруг него отсутствуют воспалительные процессы. Со временем он затвердевает, и поверхностные ткани отмирают. Электротраумы обычно быстро излечиваются.

Металлизация кожи - так называемое пропитывание кожи мельчайшими парообразными или расплавленными частицами металла под влиянием механического или химического воздействия тока. Пораженный участок кожи приобретает жесткую поверхность и своеобразную окраску. В большинстве случаев металлизация излечивается, не оставляя на коже следов. Электроофтальмия - поражение глаз ультрафиолетовыми лучами, источником которых является вольтова дуга. В результате электроофтальмии через несколько часов наступает воспалительный процесс, который проходит, если приняты необходимые меры лечения.

В условиях производства поражение электротоком чаще всего является следствием того, что люди прикасаются к токоведущим частям, находящимся под опасным напряжением.

Электрическое сопротивление тела человека.

Тело человека является проводником электрического тока. Разные ткани тела оказывают току разное сопротивление: кожа, кости, жировая ткань — большое, а мышечная ткань, кровь и особенно спинной и головной мозг — малое. Наибольшим сопротивлением по сравнению с другими тканями обладает кожа, и главным образом ее верхний слой, называемый эпидермисом. Электрическое сопротивление тела человека при сухой, чистой и неповрежденной коже при напряжении 15—20 В находится в пределах от 3 тыс. до 10 тыс. Ом, а иногда и более.

При расчетах обычно принимают сопротивление тела человека, равное 1000 Ом, т.е. 1 кОм

Сопротивление тела человека — величина переменная, зависящая от множества факторов, в том числе и от состояния кожи, параметров электрической цепи, физиологических факторов, состояния окружающей среды (влажность, температура и т.п.).

Сопротивление тела человека падает при увеличении величины тока и длительности его прохождения за счет усиления местного нагрева кожи, приводящего к расширению сосудов, а следовательно, к усилению снабжения этого участка тела кровью и увеличению потовыделения.

Род тока и частоты также влияют на значение электрического сопротивления. При частотах **10—20 кГц** наружный слой кожи практически утрачивает сопротивление электрическому току.

Сопротивление тела человека зависит от **пола и возраста** людей: у женщин это сопротивление меньше, чем у мужчин, у детей — меньше, чем у взрослых, у молодых — меньше, чем у пожилых. Объясняется это толщиной и степенью огрубления верхнего слоя кожи. Кратковременное (на несколько минут) снижение сопротивления тела человека (на 20—50%) вызывают внешние неожиданно возникающие физические раздражения: болевые (удары, уколы), световые и звуковые.

Анализ опасности поражения током в различных электрических сетях.

Поражение человека электрическим током происходит при замыкании электрической цепи через тело, т.е. в случае прикосновения к двум точкам электрической цепи, между которыми имеется некоторое напряжение.

В трехфазных сетях переменного тока возможно включение человека в электрическую цепь между двумя проводниками - двухфазное включение (рис. 8.1) и между одним проводником и землей - однофазное включение (рис. 8.2).

При однофазном включении через человека проходит ток

$$I_{\text{чел}} = U_{\text{ф}} / R_{\text{чел}};$$

при двухфазном -

$$I_{\text{чел}} = U_{\text{л}} / R_{\text{чел}} = 1,73 U_{\text{ф}} / R_{\text{чел}},$$

где $U_{\text{л}}$ - линейное напряжение; $R_{\text{чел}}$ - сопротивление человека; $U_{\text{ф}}$ - фазное напряжение.

Однофазное включение менее опасно по сравнению с двухфазным, так как напряжение в этом случае меньше линейного в 1,73 раза.

Опасность поражения электрическим током возникает при замыкании на землю или на корпус находящихся под напряжением токоведущих частей электроустановки. Замыканием на землю называется их случайное электрическое соединение с землей непосредственно или через металлические элементы конструкции установки, замыканием на корпус - случайное соединение с заземленными металлическими корпусами, баками или другими конструктивными элементами электроустановки, в нормальных условиях не находящимися под напряжением.

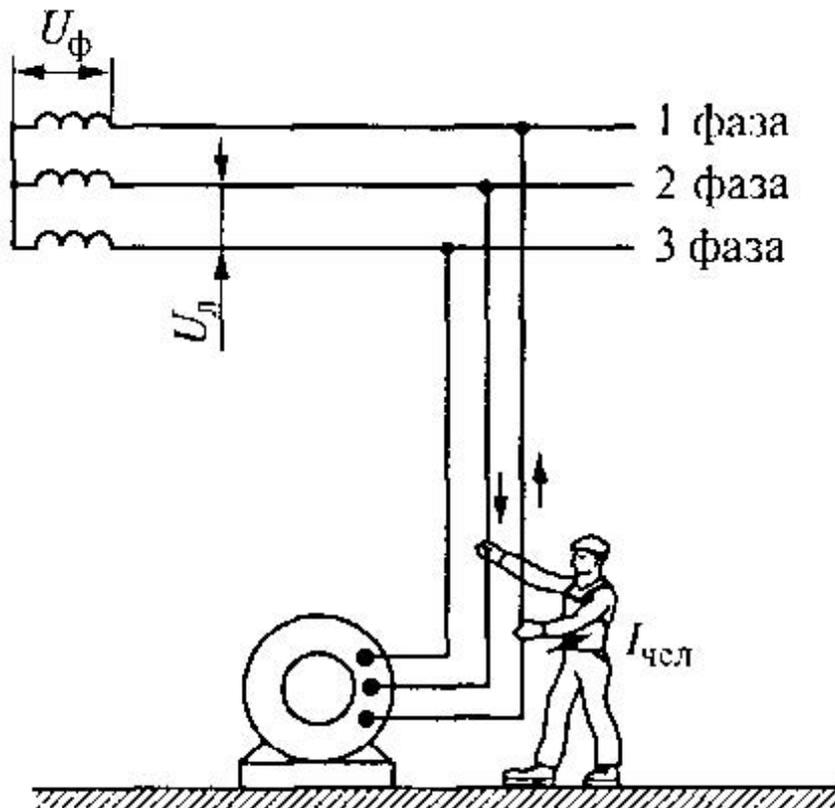


Рис. 8.1. Схема двухфазного включения человека в цепь трехфазного тока:

$U_{\text{ф}}$ - фазное напряжение; $U_{\text{л}}$ - линейное напряжение; $I_{\text{чел}}$ - сила тока, проходящего через человека

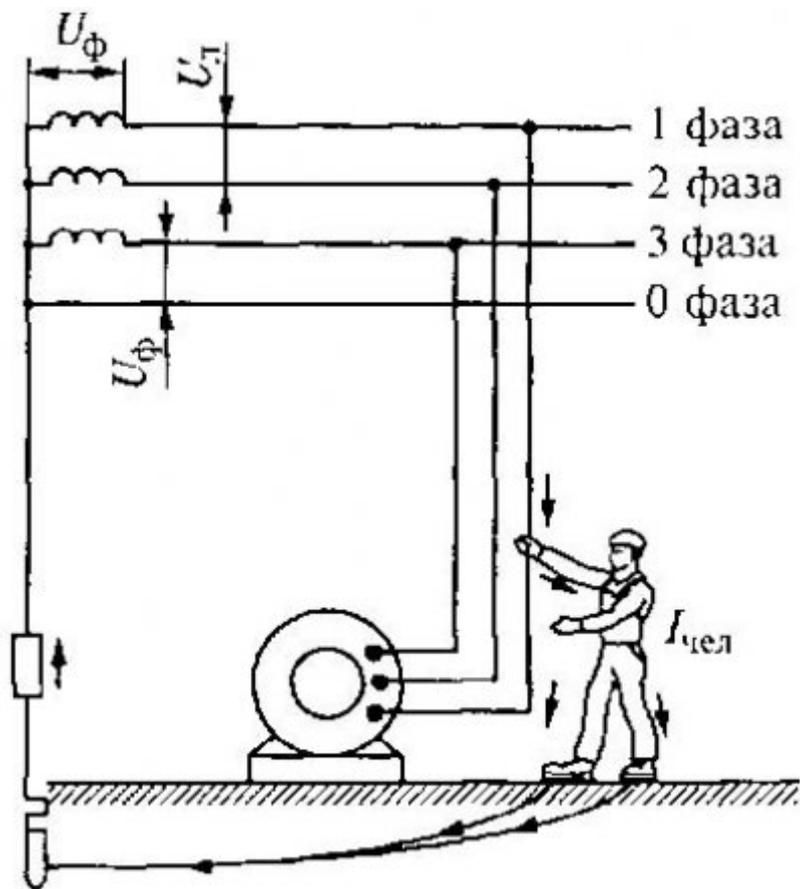


Рис. 8.2. Схема однофазного включения человека в цепь трехфазного тока:

U_{ϕ} - фазное напряжение; $U_{л}$ - линейное напряжение; $I_{чел}$ - сила тока, проходящего через человека

При стекании тока в землю образуется так называемая зона его растекания, в пределах которой наблюдается заметный потенциал.

Данное явление, весьма благоприятное с точки зрения безопасности, используется для защиты от поражения током при случайном появлении напряжения на металлических токоведущих частях установки, которые с этой целью заземляют. Однако понижение потенциала заземленной токоведущей части при стекании тока в землю сопровождается отрицательным явлением: появляются потенциалы на заземлителе, металлических частях, находящихся в контакте с ним, и поверхности фунта вокруг места стекания тока, что может представлять опасность для жизни человека.

Характер распределения потенциала на поверхности земли при стекании тока I_3 в землю через наиболее простой заземлитель - полушар радиусом r показан на рис. 8.3. Если предположить, что удельное сопротивление земли является постоянной величиной, то ток будет растекаться в земле во все стороны по радиусам полушара и его плотность будет убывать по мере удаления от заземлителя.

Теоретически поле растекания тока простирается до бесконечности.

Однако в реальных условиях уже на расстоянии 20м от заземлителя плотность тока практически равна нулю. Следовательно, можно считать, что и поле растекания распространяется лишь на это расстояние.

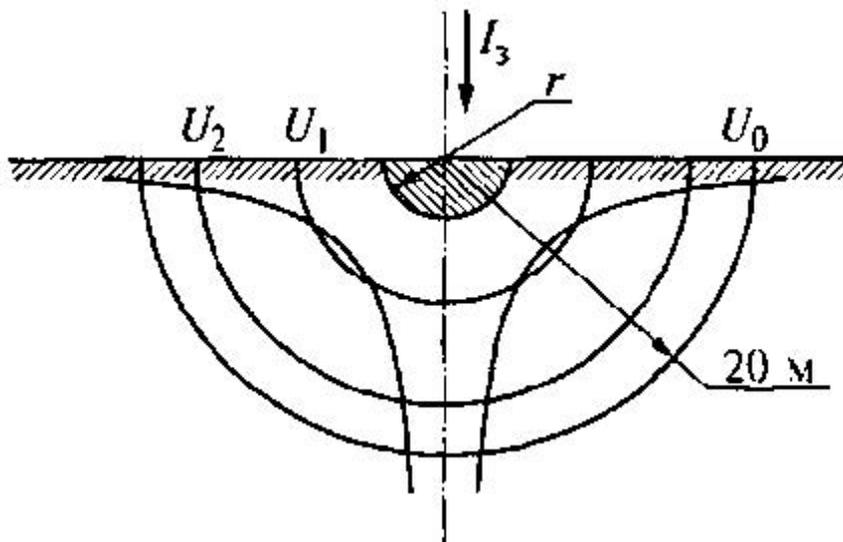


Рис. 8.3. Зона растекания тока при замыкании на землю:

U_0 , U_1 , U_2 - электрические потенциалы при различных расстояниях до заземлителя; r - радиус заземлителя; I_3 - сила тока, стекающего с заземлителя

Классификация производственных помещений и электроустановок по степени опасности поражения электрическим током.

Помещения, в которых находятся электроустановки, классифицируют по *состоянию их внутренней среды* следующим образом:

- сухие (относительная влажность воздуха не превышает 60%);
- влажные (относительная влажность 60...75%; кратковременное выделение паров и влаги);
- сырые (относительная влажность длительное время превышает 75%);
- особо сырые (относительная влажность близка к 100%; стены, пол и потолок покрыты влагой);
- жаркие (температура воздуха длительное время превышает 30°C);
- пыльные (такое количество пыли, что она может оседать на проводах, проникать внутрь машин и аппаратов);
- с химически активной средой (наличие паров или отложений, разрушительно действующих на изоляцию и токоведущие части электрооборудования).

По *степени опасности поражения электрическим током* выделяют следующие помещения:

- с повышенной опасностью, для которых характерно наличие одного из следующих факторов:
 - сырости или проводящей пыли;
 - токопроводящих полов - металлических, земляных, кирпичных и т.д.;
 - высокой температуры;
 - возможности одновременного прикосновения человека к металлическим частям, имеющим соединение с землей, и металлическим корпусам электрооборудования, которые могут оказаться под напряжением при повреждении изоляции;
- особо опасные, характеризующиеся наличием одного из следующих факторов:
 - особой сырости;
 - химически активной среды;
 - одновременно двух или более условий повышенной опасности;
- без повышенной опасности, где отсутствуют перечисленные выше факторы, создающие повышенную или особую опасность.

Электроустановками называют установки, в которых производится, преобразуется, распределяется и потребляется электрическая энергия. К электроустановкам относятся генераторы и электродвигатели, трансформаторы и выпрямители, аппаратура проводной, радио- и телевизионной связи и др.

Безопасность работ в электроустановках зависит от электрической схемы и параметров электроустановки, номинального напряжения, окружающей среды и условий эксплуатации. С

точки зрения обеспечения безопасности все электроустановки согласно ПУЭ делятся на установки до 1000 В и установки выше 1000 В. Поскольку установки выше 1000 В являются более опасными, то к защитным мерам в них предъявляются более жесткие требования.

Электроустановки могут быть расположены в закрытых помещениях и вне их. Условия окружающей среды оказывают существенное влияние на состояние изоляции электроустановки, сопротивление тела человека, а следовательно, и на безопасное обслуживание персонала. Условия работы по степени электробезопасности делятся на три категории: с повышенной опасностью» поражения людей электрическим током; особо опасные; без повышенной опасности.

Условия с повышенной опасностью характеризуются наличие одного из следующих признаков: - токопроводящие основания (железобетонные, земляные, металлические, кирпичные); - токопроводящая пыль, ухудшающая условия охлаждения ц изоляции, но не вызывающая опасности пожара; - сырость (относительная влажность, превышающая 75%); - температура, длительно превышающая +35°C; - возможность одновременного прикосновения человека к заземленным металлоконструкциям, с одной стороны, и к металлическим корпусам электрооборудования — с другой.

Для уменьшения опасности поражения электрическим током в этих условиях рекомендуется применять малое напряжение (не более 42 В).

Особо опасные условия характеризуются наличием одного из следующих признаков: особая сырость (относительная влажность, близкая к 100%); химически активная среда, разрушающая изоляцию и токоведущие части электрооборудования; не менее двух признаков с повышенной опасностью.

8.4. Основные защитные мероприятия. Защита от прикосновения к токоведущим частям путем ограждения, изоляции, блокировки, расположения токоведущих частей на недоступной высоте. Защитное заземление, зануление, защитное отключение, применение пониженного напряжения, изолирующих полов в помещении . Предупредительная сигнализация, надписи и плакаты, применяемые в целях профилактики электротравматизма. Защитные средства.

Электрозащитные средства предназначены для защиты людей от поражения током, воздействия электрической дуги и электромагнитного поля.

Электрозащитные средства делятся на основные и дополнительные ..

Основные электрозащитные средства для работы в электроустановках напряжением выше 1 кВ : изолирующие штанги, изолирующие и электроизмерительные клещи, указатели напряжения.

Дополнительные :

диэлектрические перчатки, боты, ковры и колпаки; индивидуальные экранизирующие комплекты, изолирующие подставки и накладки; переносные заземления; оградительные устройства; плакаты и знаки безопасности.

Основные электротехнические средства для работы в электроустановках напряжением до 1 кВ :

изолирующие штанги, изолирующие и электроизмерительные клещи, указатели напряжения, диэлектрические перчатки, слесарно-монтажный инструмент с изолирующими рукоятками.

Дополнительные :

диэлектрические галоши и ковры, переносные заземления, изолирующие подставки и накладки, оградительные устройства, плакаты и знаки безопасности.

Применение предупреждающих плакатов и знаков безопасности

При работах в электроустановках существует опасность потери ориентировки работающими; для предотвращения этого следует предварительно обозначить специальными знаками (предупредительными плакатами) места, где могут производиться работы, и соседних участков установки, прикосновение и приближение к которым опасно.

Организационно-технические меры защиты

Изолирование и ограждение токоведущих частей электрооборудования

Прикосновение к токоведущим частям всегда может быть опасным, даже в сети напряжением до 1000 В с изолированной нейтралью и малой ёмкостью. Нередко опасно даже приближение к токоведущим частям.

Чтобы исключить возможность прикосновения или опасного приближения к неизолированным токоведущим частям, должна быть обеспечена недоступность последних посредством ограждения или расположения токоведущих частей на недоступной высоте или в недоступном месте.

Применение блокировок

Блокировки используются для обеспечения недоступности неизолированных токоведущих частей. Они применяются в электроустановках, в которых часто производятся работы на ограждаемых

токоведущих частях (испытательные стенды, установки для испытания изоляции повышенным напряжением и т.п.). Блокировки устанавливаются также в электрических аппаратах – рубильниках, пускателях, автоматических выключателях и других устройствах, работающих в условиях с повышенными требованиями безопасности.

Блокировки применяются также и для предупреждения ошибочных действий персонала при переключениях в распределительных устройствах и на подстанциях.

Переносные заземлители

Это временные заземлители, которые предназначены для защиты от поражения током персонала, производящего работы на отключённых токоведущих частях электроустановки, при случайном появлении напряжения на этих частях (например, дополнительно заземляющий проводник, металлическая цепь, касающаяся земли, и т.д.).

Защитная изоляция

Выделяют следующие виды изоляции :

- рабочая – электрическая изоляция токоведущих частей электроустановки, обеспечивающая её нормальную работу и защиту от поражения электрическим током;

- дополнительная – электрическая изоляция, предусмотренная дополнительно к рабочей изоляции для защиты от поражения электрическим током в случае повреждения рабочей изоляции;

- двойная – электрическая изоляция, состоящая из рабочей и дополнительной изоляции.

Изолирование рабочего места

Под изолированием рабочего места понимается комплекс мероприятий по предотвращению возникновения цепи тока человек-земля и увеличению значения переходного сопротивления в этой цепи. Данная мера защиты применяется в случаях повышенной опасности поражения электрическим током и обычно в комбинации с разделительным трансформатором.

Технические меры защиты

Технические меры защиты разделяются на две группы. К первой относятся малые напряжения, разделение сетей, контроль изоляции, компенсацию ёмкостного тока утечки, защитное заземление, двойную изоляцию. Эти меры обеспечивают защиту человека от поражения током путём снижения напряжения прикосновения или уменьшения тока через его тело при однофазном прикосновении; ко второй – зануление и защитное отключение, защищающее человека при попадании его под напряжение путём быстрого отключения электрического тока.

Применение малых напряжений

В ГОСТе даётся следующее определение малого напряжения: «Номинальное напряжение не более 42 В, применяемое в целях уменьшения опасности поражения электрическим током»[4, с.61].

Малые напряжения переменного тока получают с помощью понижающих трансформаторов.

Разделение электрической сети

Разделение электрической сети на отдельные электрически не связанные между собой участки проводится с помощью разделительного трансформатора. В сетях с изолированной нейтралью это повысит сопротивление изоляции и уменьшит ёмкость относительно земли по сравнению с сетью в целом.

В сетях с глухозаземлённой нейтралью в некоторых случаях при питании нагрузки в условиях повышенной опасности также применяется разделение сетей.

Разделительные трансформаторы применяются в качестве меры защиты в условиях повышенной опасности, например в сетях большой протяжённости и разветвлённости, в передвижных электроустановках, для питания ручного инструмента и т.д. В качестве разделительных трансформаторов недопустимо применение автотрансформаторов.

Контроль, профилактика изоляции, обнаружение её повреждений, защита от замыканий на землю.

Контроль изоляции – это измерение её активного сопротивления с целью обнаружения дефектов и предупреждения замыканий на землю и коротких замыканий.

Для профилактики изоляции осуществляют периодический и постоянный ее контроль.

Компенсация ёмкостного тока утечки

В сетях с изолированной нейтралью ток через тело человека при однофазном прикосновении определяется сопротивлением изоляции и ёмкостью сети относительно земли. Контроль и профилактика изоляции позволяют поддерживать значение её сопротивления на высоком уровне. Ёмкость же сети не зависит от каких-либо дефектов, она определяется геометрическими параметрами сети – протяжённостью линий, высотой подвеса воздушной или толщиной изоляции кабельной сети и т.п. Поэтому ёмкость сети не может быть снижена.

Уменьшение значения ёмкостной составляющей тока утечки можно добиться применением компенсирующих устройств (компенсирующая катушка и т.п.).

Защитное заземление

Это преднамеренное электрическое соединение с землёй или её эквивалентом металлических нетоковедущих частей, которые могут оказаться под напряжением.

Целью защитного заземления является снижение до малого значения напряжения относительно земли на проводящих нетоковедущих частях оборудования. Защитное заземление применяется в сетях с изолированной нейтралью напряжением до 1 кВ.

Принцип действия защитного заземления основан на перераспределении падений напряжения на участках цепи: фаза – земля и корпус – земля. При наличии заземления уменьшается напряжение, под которое попадает человек.

Двойная изоляция

Двойная изоляция – это электрическая изоляция, которая состоит из рабочей и дополнительной изоляции. Она является надёжным и перспективным средством защиты человека от поражения электрическим током. Электрооборудование, изготовленное с двойной изоляцией, маркируется особым знаком. Особенно эффективно защитное действие двойной изоляции в электроинструменте.

Зануление

Зануление как защитная мера применяется в сетях с глухозаземлённой нейтралью напряжением до 1 кВ. Это преднамеренное электрическое соединение с нулевым защитным проводником металлических нетоковедущих частей, которые могут оказаться под напряжением.

Целью зануления является устранение опасности поражения человека при пробое на корпус оборудования одной фазы сети.

Защитное отключение

Защитное отключение является эффективной и очень перспективной мерой защиты. Защитным отключением называется быстросрабатывающая защита, обеспечивающая

автоматическое отключение электроустановки при возникновении в ней опасности поражения током. Основными характеристиками устройств защитного отключения (УЗО) являются: значение тока утечки, на которое реагирует устройство, называемое уставкой, и быстрдействие.

Для недопущения электропоражения и обеспечения электробезопасности на производстве применяют: изолирование проводов и других компонентов электрических цепей, приборов и машин; защитное заземление; зануление, аварийное отключение напряжения; индивидуальные средства защиты и некоторые другие меры.

Знак безопасности (плакат) - это знак, предназначенный для предупреждения человека о возможной опасности, запрещении или предписании определенных действий, а также для информации о расположении объектов, использование которых связано с исключением или снижением последствий воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов. При подготовке рабочего места для работы в электроустановках со снятием напряжения должны быть выполнены следующие технические мероприятия:

- вывешены указательные плакаты «Заземлено», ограждены при необходимости рабочие места и оставшиеся под напряжением токоведущие части, вывешены предупреждающие и предписывающие плакаты;
- на приводах (рукоятках приводов) коммутационных аппаратов с ручным управлением (выключателей, отделителей, разъединителей, рубильников, автоматов) во избежание подачи напряжения на рабочее место должны быть вывешены плакаты «Не включать! Работают люди»;
- на присоединениях напряжением до 1000 В, не имеющих коммутационных аппаратов, плакат «Не включать! Работают люди» должен быть вывешен у снятых предохранителей;
- плакаты должны быть вывешены на ключах и кнопках дистанционного и местного управления, а также на автоматах или у места снятых предохранителей цепей управления и силовых цепей питания приводов коммутационных аппаратов.

В электроустановках должны быть вывешены плакаты «Заземлено» на приводах разъединителей, отделителей и выключателей нагрузки, при ошибочном включении которых может быть подано напряжение на заземленный участок электроустановки, и на ключах и кнопках дистанционного управления коммутационными аппаратами.

Для временного ограждения токоведущих частей, оставшихся под напряжением, могут применяться щиты, ширмы, экраны и т.п., изготовленные из изоляционных материалов.

На временные ограждения должны быть нанесены надписи «Стоять! Напряжение» или укреплены соответствующие плакаты.

На ограждениях камер, шкафах и панелях, граничащих с рабочим местом, должны быть вывешены плакаты «Стоять! Напряжение».

На подготовленных рабочих местах в электроустановках должен быть вывешен плакат «Работать здесь».

Если работа на электродвигателе или приводимом им в движение механизме связана с прикосновением к токоведущим и вращающимся частям, электродвигатель должен быть отключен с выполнением предусмотренных настоящими Правилами технических мероприятий, предотвращающих его ошибочное включение.

Не допускается снимать ограждения вращающихся частей работающих электродвигателя и механизма.

На штурвалах задвижек, шиберов, вентилях должны быть вывешены плакаты «Не открывать! Работают люди», а на ключах, кнопках управления электроприводами запорной арматуры - «Не включать! Работают люди».

На однотипных или близких по габариту электродвигателях, установленных рядом с двигателем, на котором предстоит выполнить работу, должны быть вывешены плакаты «Стоять! Напряжение» независимо от того, находятся они в работе или остановлены.

На стационарных лестницах и конструкциях, по которым для проведения работ разрешено подниматься, должен быть вывешен плакат «Влезать здесь!».

В открытом распределительном устройстве (ОРУ) при работах, проводимых с земли, и на

оборудовании, установленном на фундаментах и отдельных конструкциях, рабочее место должно быть ограждено (с оставлением проезда, прохода) канатом, веревкой или шнуром из растительных либо синтетических волокон с вывешенными на них плакатами «Стоять! Напряжение», обращенными внутрь огражденного пространства.

Внутри помещения электролизной установки и на дверях должны быть вывешены знаки безопасности, запрещающие пользоваться открытым огнем, на ресиверах водорода должны быть сделаны надписи «Водород. Огнеопасно».

При отключении электролизной установки менее чем на один час разрешается оставлять аппаратуру под номинальным давлением газов, при этом сигнализация повышения разности давлений в регуляторах давления водорода и кислорода не должна отключаться.

Рабочее место оператора испытательной установки должно быть отделено от той части установки, которая имеет напряжение выше 1000 В. Дверь, ведущая в часть установки, имеющую напряжение выше 1000 В, должна быть снабжена блокировкой, обеспечивающей снятие напряжения с испытательной схемы в случае открытия двери и невозможности подачи напряжения при открытых дверях. На рабочем месте оператора должна быть предусмотрена отдельная световая сигнализация, извещающая о подаче испытательного напряжения. При подаче испытательного напряжения оператор должен стоять на изолирующем ковре.

Передвижные испытательные установки должны быть оснащены наружной световой и звуковой сигнализацией, автоматически включающейся при наличии напряжения на выводе испытательной установки.

На дверях аккумуляторного помещения должны быть сделаны надписи «Аккумуляторная», «Огнеопасно», «Запрещается курить» или вывешены соответствующие знаки безопасности о запрете использования открытого огня и курения.

Не разрешается приближаться на расстояние менее 8 м к лежащему на земле проводу воздушной линии (ВЛ) напряжением выше 1000 В, к находящимся под напряжением железобетонным опорам ВЛ напряжением 6-35 кВ при наличии признаков протекания тока замыкания на землю (повреждение изоляторов, прикосновение провода к телу опоры, испарение влаги из почвы, возникновение электрической дуги на стойках и в местах заделки опоры в грунт и др.). В этих случаях вблизи провода или опоры следует организовать охрану для предотвращения приближения к месту замыкания людей и животных, установить по мере возможности предупреждающие знаки или плакаты, сообщить о происшедшем владельцу ВЛ.

Не допускается убирать или переставлять до полного окончания работы плакаты и ограждения, установленные при подготовке рабочих мест допускающим, кроме случаев, оговоренных в графе «Особые указания» наряда - допуска.

Все надписи и плакаты, применяемые в целях профилактики электротравматизма, должны быть выполнены в соответствии с требованиями ГОСТ 12.4.026-76.

8.5. Порядок доступа к обслуживанию электроустановок. Требования, предъявляемые к персоналу, обслуживающему электроустановки.

Квалификационные группы по электробезопасности, присваиваемые лицам, обслуживающим электроустановки.

8.6 Порядок проверки знаний персоналом правил электробезопасности и производственных инструкций. Порядок формирования и работы комиссий по проверке знаний и выдаче удостоверений о проверке знаний.

1. Межотраслевые правила по охране труда при работе в электроустановках (далее – Межотраслевые правила) устанавливают требования по охране труда, обязательные для исполнения юридическими лицами независимо от их формы собственности и видов деятельности и физическими лицами, осуществляющими эксплуатацию электроустановок, проводящими в них

оперативные переключения, организующими и выполняющими строительные, монтажные, наладочные, ремонтные работы, испытания и измерения.

2. В настоящих Межотраслевых правилах применяются следующие термины и их определения:

безопасное расстояние – наименьшее расстояние между человеком и источником опасного производственного фактора, при котором человек находится вне опасной зоны;

воздушная линия под наведенным напряжением – воздушная линия электропередачи (далее – ВЛ) и воздушная линия связи (далее – ВЛС), которые проходят по всей длине или на отдельных участках вблизи действующих ВЛ или вблизи электрифицированной железной дороги переменного тока и на отключенных проводах которых при различных схемах их заземления и при наибольшем рабочем токе влияющих ВЛ наводится напряжение более 42 В;

воздушная линия электропередачи – устройство для передачи электроэнергии по проводам, расположенным на открытом воздухе и прикрепленным с помощью изоляторов и арматуры к опорам или кронштейнам и стойкам на инженерных сооружениях (мостах, путепроводах и тому подобное). За начало и конец ВЛ принимаются линейные порталы или линейные вводы распределительных устройств, а для ответвлений – ответвительная опора и линейный портал или линейный ввод в распределительное устройство;

вторичные соединения (вторичные цепи) – совокупность рядов зажимов, электрических проводов и кабелей, соединяющих приборы и устройства управления, цепей электроавтоматики, блокировки, измерения, релейной защиты, контроля и сигнализации;

действующая электроустановка – установка или ее участок, которые находятся под напряжением полностью или частично или на которые в любой момент может быть подано напряжение включением коммутационной аппаратуры или за счет электромагнитной индукции;

заземление – преднамеренное электрическое соединение какой-либо части электроустановки или оборудования с заземляющим устройством;

защитное заземление – заземление частей электроустановки в целях обеспечения электробезопасности;

знак безопасности (плакат) – знак, предназначенный для предупреждения человека о возможной опасности, запрещении или предписании определенных действий, а также для информации о расположении объектов, использование которых исключает или уменьшает последствия воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

значение величин с предлогами «от» и «до» – означает включительно;

зона экранирования – пространство вблизи находящихся в электрическом поле зданий и сооружений, а также заземленных металлоконструкций, фундаментов под оборудование, силовых трансформаторов и крупногабаритных объектов, в котором напряженность электрического поля не превышает 5 кВ/м;

кабельная линия электропередачи (далее – КЛ) – линия для передачи электроэнергии или отдельных ее импульсов, состоящая из одного или нескольких параллельных кабелей с соединительными, стопорными и концевыми муфтами (заделками) и крепежными деталями, а для маслонаполненных линий, кроме того, с подпитывающими аппаратами и системой сигнализации давления масла;

коммутационный аппарат – электрический аппарат, предназначенный для коммутации электрической цепи и проведения тока, например выключатель, выключатель нагрузки, отделитель, разъединитель, автоматический выключатель, рубильник, пакетный выключатель и тому подобное;

контактная сеть электрифицированной железной дороги – взаимосвязанная система проводов, поддерживающих конструкций и оборудования, обеспечивающая передачу тягового тока от источника (тяговой подстанции) до потребителя (электроподвижного состава);

лицо, ответственное за электрохозяйство, – лицо из числа руководителей и специалистов, назначенное приказом (распоряжением) руководителя организации ответственным за электрохозяйство организации;

машины грузоподъемные – краны всех типов, краны-экскаваторы (экскаваторы, предназначенные для работы с крюком, подвешенным на канате), тали, лебедки для подъема груза и людей, на которые распространяются Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, утвержденные постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 3 декабря 2004 г. № 45 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 6, 8/11889);

механизмы – гидравлические подъемники, телескопические вышки, экскаваторы, тракторы, автопогрузчики, бурильно-крановые машины, выдвижные лестницы с механическим приводом и тому подобное;

механический замок – замок, запирающийся специальным ключом, съемной ручкой и устанавливаемый на ручные приводы разъединителей, отделителей, выключателей нагрузки и стационарные ограждения для предотвращения ошибочного или самопроизвольного включения коммутационных аппаратов, которыми может быть подано напряжение на рабочее место;

напряжение шага – напряжение между двумя точками цепи тока, находящимися одна от другой на расстоянии шага, на которых стоит человек;

напряжение прикосновения – напряжение между двумя точками цепи тока, которых одновременно касается человек;

напряженность неискаженного электрического поля – напряженность электрического поля, не искаженного присутствием человека и измерительного прибора, определяемая в зоне, где предстоит находиться человеку в процессе работы;

наряд-допуск для работы в электроустановках (далее – наряд) – задание на производство работы, оформленное на специальном бланке по форме согласно приложению 1 и определяющее состав бригады и работающих, ответственных за безопасное выполнение работы, с указанием их групп по электробезопасности, содержание и место работы, время начала и окончания работы и условия ее безопасного выполнения (меры по подготовке рабочих мест);

неотложные работы – работы, выполняемые безотлагательно для предотвращения воздействия на людей опасного производственного фактора, который привел или может привести к травме или другому внезапному резкому ухудшению их здоровья;

оперативно-выездная бригада – выездная бригада, укомплектованная обученным и аттестованным электротехническим персоналом, допущенным к выполнению отдельных видов работ в электроустановках;

оперативное обслуживание электроустановки – комплекс работ по ведению требуемого режима электроустановки; производству переключений, осмотров оборудования; подготовке к производству ремонта (подготовке рабочего места, допуску); техническому обслуживанию оборудования;

осмотр – визуальное (зрительное) обследование электрооборудования, зданий и сооружений, электроустановок;

охранная зона ВЛ и ВЛС – это:

зона вдоль ВЛ в виде земельного участка и воздушного пространства, ограниченная вертикальными плоскостями, отстоящими по обе стороны линии от крайних проводов при неотклоненном их положении на расстоянии:

2 м – для ВЛ напряжением до 1 кВ и ВЛС;

10 м – для ВЛ 6–10 кВ;

15 м – для ВЛ 35 кВ;

20 м – для ВЛ 110 кВ;

25 м – для ВЛ 220 кВ;

30 м – для ВЛ 330 кВ;

40 м – для ВЛ 750 кВ;

зона вдоль переходов ВЛ через водоемы (реки, каналы, озера и др.) в виде воздушного пространства над водной поверхностью водоемов, ограниченного вертикальными плоскостями, отстоящими по обе стороны линии от крайних проводов при неотклоненном их положении для судоходных водоемов на расстоянии 100 м, для несудоходных – на расстоянии, предусмотренном для установления охранных зон вдоль ВЛ, проходящих по суше;

охранная зона кабельных линий электропередачи и кабельных линий связи (далее – КЛС) – это:

- участок земли вдоль подземных КЛ, ограниченный вертикальными плоскостями, отстоящими по обе стороны линии от крайних кабелей на расстоянии 1 м для КЛ и 2 м для КЛС, а для КЛ напряжением до 1000 В, проходящих в городах под тротуарами, – на расстоянии 1 м и 0,6 м соответственно в сторону проезжей части улицы и противоположную сторону;

- часть водного пространства от водной поверхности до дна вдоль подводных КЛ и КЛС, ограниченного вертикальными плоскостями, отстоящими по обе стороны линии от крайних кабелей на расстоянии 100 м;

подготовка рабочего места – выполнение до начала работ технических мероприятий для предотвращения воздействия на работающего вредного и (или) опасного производственных факторов на рабочем месте;

присоединение – электрическая цепь (оборудование и шины) одного назначения, наименования и напряжения, присоединенная к шинам распределительного устройства, генератора, щита, сборки и находящаяся в пределах электростанции, подстанции и тому подобного. Электрические цепи разного напряжения одного силового трансформатора (независимо от числа обмоток), одного двухскоростного электродвигателя считаются одним присоединением. В схемах многоугольников, полуторных и тому подобных к присоединению линии, трансформатора относятся все коммутационные аппараты и шины, посредством которых эта линия или трансформатор присоединены к распределительному устройству;

работа под напряжением – работа, выполняемая с прикосновением к токоведущим частям, находящимся под напряжением (рабочим или наведенным), или на расстояниях от этих токоведущих частей менее допустимых;

работа со снятием напряжения – работа, когда с токоведущих частей электроустановки, на которой будут производиться работы, отключением коммутационных аппаратов, отсоединением шин, кабелей, проводов снято напряжение и приняты меры, препятствующие подаче напряжения на токоведущие части к месту работы;

работы, выполняемые в порядке текущей эксплуатации, – небольшие по объему (продолжительностью не более одной смены) ремонтные и другие работы по техническому обслуживанию электроустановок, выполняемые оперативным и оперативно-ремонтным персоналом (далее – оперативно-ремонтный персонал) на закрепленном оборудовании, в соответствии с перечнем, утвержденным руководителем (главным инженером) организации;

рабочее место при выполнении работ в электроустановке – участок электроустановки, куда допускается персонал для выполнения работы по наряду, распоряжению или в порядке текущей эксплуатации;

распоряжение – задание на выполнение работы, определяющее ее содержание, место, время, меры по охране труда и работающих, которым поручено ее выполнение. Распоряжение может быть передано непосредственно или с помощью средств связи с последующей записью в оперативном журнале;

распределительное устройство (далее – РУ) – электроустановка, предназначенная для приема и распределения электрической энергии на одном напряжении и содержащая коммутационные аппараты, сборные и соединительные шины, вспомогательные устройства (компрессорные, аккумуляторные и другие), а также устройства защиты автоматики и измерительные приборы;

распределительное устройство закрытое (далее – ЗРУ) – распределительное устройство, оборудование которого расположено в здании;

распределительное устройство комплектное (далее – КРУ) – распределительное устройство, состоящее из полностью или частично закрытых шкафов или блоков со встроенными в них аппаратами, устройствами защиты и автоматики, поставляемое в собранном или полностью подготовленном для сборки виде;

распределительное устройство открытое (далее – ОРУ) – распределительное устройство, где все или основное оборудование расположено на открытом воздухе;

техническое обслуживание (далее – ТО) – комплекс операций или операция по поддержанию работоспособности или исправности изделия при использовании по назначению, хранении и транспортировании;

токоведущая часть – электропроводящая часть электроустановки, находящаяся в процессе ее работы под рабочим напряжением;

электрическая подстанция – электроустановка, предназначенная для преобразования и распределения электрической энергии;

электрическая сеть – совокупность электроустановок для передачи и распределения электрической энергии, состоящая из подстанций, распределительных устройств, токопроводов, воздушных и кабельных линий электропередачи, расположенных на определенной территории, например организации, населенного пункта, региона;

электрозащитное средство – средство защиты, которое при данном напряжении обеспечивает защиту от поражения электрическим током, напряжения прикосновения и напряжения шага;

электроустановка – совокупность машин, аппаратов, линий и вспомогательного оборудования (вместе с сооружениями и помещениями, в которых они установлены), предназначенных для производства, преобразования, трансформации, передачи, распределения электрической энергии и преобразования ее в другой вид энергии;

электроустановка с простой наглядной схемой – распределительное устройство напряжением выше 1000 В с одиночной секционированной или несекционированной системой шин, не имеющей обходной системы шин, все ВЛ и КЛ, все электроустановки напряжением до 1000 В;

энергоснабжающая организация – организация, имеющая на своем балансе энергоисточники, трансформаторные подстанции, передающие сети и осуществляющая передачу электрической энергии потребителям.

3. В организации приказом должно быть назначено лицо, ответственное за электрохозяйство и обязанное обеспечить выполнение настоящих Межотраслевых правил, других нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в области электробезопасности. Данный приказ издается после прохождения указанным лицом проверки знаний по вопросам охраны труда и присвоения ему соответствующей группы по электробезопасности.

4. На периоды длительного отсутствия (отпуск, болезнь, командировка) лица, ответственного за электрохозяйство организации, исполнение его обязанностей приказом (распоряжением) по организации возлагается на его заместителя (если такой предусмотрен штатным расписанием) или другое лицо из числа инженерно-технических работников энергослужбы, прошедшее проверку знаний в соответствии с пунктом 19 настоящих Межотраслевых правил.

При наличии в организации должности главного энергетика обязанности лица, ответственного за электрохозяйство данной организации, возлагаются на него.

Для организаций, имеющих электроустановки до 30 кВт, допускается после прохождения проверки знаний в комиссии органа государственного энергетического надзора и присвоения группы по электробезопасности I возлагать ответственность на руководителя этой организации.

Руководители и специалисты специализированных (монтажных, наладочных, испытательных) организаций, выполняющих работы в электроустановках, отвечают за выполнение требований настоящих Межотраслевых правил работающими в этих организациях.

При отсутствии электротехнического персонала, соответствующего требованиям настоящих Межотраслевых правил, эксплуатация электроустановок запрещается.

5. Лицо, ответственное за электрохозяйство организации (структурного подразделения), обязано обеспечить:

- надежную, экономичную и безопасную работу электроустановок;
- внедрение новой техники и технологий в электрохозяйство, способствующих надежной и безопасной работе электроустановок;

- организацию и своевременное проведение технического обслуживания и ремонта;
- обучение, повышение квалификации и периодическую проверку знаний персонала энергослужбы;
- наличие и своевременную проверку средств защиты работающих и средств пожаротушения;
- выполнение предписаний органов государственного энергетического надзора и других органов государственного надзора в установленные сроки;
- своевременное и объективное расследование нарушений в работе электроустановок, а также несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работающих;
- ведение технической документации, разработку необходимых технических нормативных правовых актов по вопросам охраны труда при работе в электроустановках.

6. Ответственность за правильную эксплуатацию электрохозяйства структурных подразделений наряду с лицом, ответственным за электрохозяйство организации, несут также лица, ответственные за электрохозяйство этих подразделений, назначенные из числа инженерно-технических работников электротехнического персонала данного подразделения.

При отсутствии таких инженерно-технических работников ответственность за электрохозяйство указанных подразделений независимо от их территориального расположения несет лицо, ответственное за электрохозяйство организации, и главный инженер организации (по своему должностному положению).

7. Лица, ответственные за электрохозяйство организации или за электрохозяйство структурного подразделения, несут ответственность за правильный подбор электротехнического персонала.

8. Эксплуатацию электроустановок должен осуществлять специально подготовленный электротехнический персонал.

Электротехнический персонал организации подразделяется на:

- административно-технический, организующий и принимающий непосредственное участие в оперативных переключениях, ремонтных, монтажных и наладочных работах в электроустановках. Этот персонал имеет права оперативного, ремонтного или оперативно-ремонтного;
- оперативный, осуществляющий оперативное управление электрохозяйством организации, структурного подразделения, а также оперативное обслуживание электроустановок (осмотр, проведение работ в порядке текущей эксплуатации, проведение оперативных переключений, подготовку рабочего места, допуск и надзор за работающими);
- ремонтный, выполняющий все виды работ по ремонту, реконструкции и монтажу электрооборудования. К этой категории относится также персонал специализированных служб (испытательных лабораторий, служб автоматики и контрольно-измерительных приборов и так далее), в обязанности которого входит проведение испытаний, измерений, наладки и регулировки электроаппаратуры и тому подобное;
- оперативно-ремонтный – ремонтный персонал, специально обученный и подготовленный для выполнения оперативных работ на закрепленных за ним установках.

Персонал организации, осуществляющий эксплуатацию электротехнологических установок (электросварка, электролиз, электротермия и тому подобное), а также сложного энергонасыщенного производственно-технологического оборудования, при работе которого требуется постоянное техническое обслуживание и регулировка электроаппаратуры, электроприводов, ручных электрических машин, переносных и передвижных электроприемников, переносного электроинструмента, имеющий группу по электробезопасности II и выше, является электротехнологическим. В своих правах и обязанностях электротехнологический персонал приравнивается к электротехническому и подчиняется в техническом отношении энергослужбе организации.

9. Электротехническому персоналу, имеющему группу по электробезопасности II–V включительно, предъявляются следующие требования:

- лица, не достигшие 18-летнего возраста, не могут быть допущены к самостоятельным работам в электроустановках;
- лица из электротехнического персонала не должны иметь увечий и болезней (стойкой формы), мешающих работе в электроустановках;
- лица из электротехнического персонала после соответствующей теоретической и практической подготовки должны пройти проверку знаний по вопросам охраны труда в объеме требований, определяемых профессией и занимаемой должностью, и иметь удостоверение о проверке знаний по охране труда при работе в электроустановках (далее – удостоверение) согласно приложению 2. При отсутствии удостоверения либо при наличии удостоверения с истекшим сроком проверки знаний, а также при непрохождении в установленный срок медицинского осмотра работник к работе не допускается.

Подготовка (обучение), переподготовка, стажировка, инструктаж, повышение квалификации и проверка знаний работающих по вопросам охраны труда осуществляются в соответствии с Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 53, 8/20209).

10. Работающие, выполняющие работы в электроустановках, должны проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в соответствии с постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 августа 2000 г. № 33 «О Порядке проведения обязательных медицинских осмотров работников» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 87, 8/3914).

11. До назначения на самостоятельную работу или при переходе на другую работу (должность), связанную с эксплуатацией электроустановок, а также при перерыве в работе в качестве электротехнического персонала свыше 1 года обязательно производственное обучение на новом месте работы.

Продолжительность производственного обучения устанавливается лицом, ответственным за электрохозяйство организации (структурного подразделения), в объеме, необходимом для данной должности (профессии) и приобретения практических навыков, ознакомления с оборудованием, аппаратурой.

Обучение должно проводиться по программе под руководством опытного работника из электротехнического персонала данной организации, который назначается приказом или распоряжением.

Программы обучения разрабатываются лицом, ответственным за электрохозяйство организации, с указанием нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, знание которых обязательно для должностей (профессий) электротехнического персонала, и утверждаются главным инженером (заместителем руководителя организации, в должностные обязанности которого входят вопросы организации охраны труда).

12. По окончании производственного обучения работающий обязан пройти проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссии организации и ему должна быть присвоена соответствующая группа по электробезопасности (II–V) электротехнического (электротехнологического) персонала согласно приложению таблице:

**ГРУППЫ ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО
(ЭЛЕКТРОТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО) ПЕРСОНАЛА**

ф

Группа по электробезопасности	Минимальный стаж работы в электроустановках, месяцев						Требования к персоналу
	персонал организаций				практиканты		
	не имеющие общего базового или среднего образования	с общим базовым или общим средним образованием	с профессионально-техническим, общим средним образованием и прошедшие профессиональную подготовку (переподготовку)	со средним специальным, высшим техническим образованием	учебных заведений профессионально-технического образования	высших и средних специальных учебных заведений	
1	2	3	4	5	6	7	8
II	После обучения по программе, утвержденной техническим руководителем (главным инженером) организации или вышестоящей организацией		Не нормируется			1. Элементарные технические знания об электроустановке и ее оборудовании 2. Отчетливое представление об опасности электрического тока, опасности приближения к токоведущим частям 3. Знание основных требований по охране труда при работе в электроустановках 4. Практические навыки оказания первой медицинской помощи	

							потерпевшим
III	3 в предыду- щей груп- пе	2 в предыду- щей груп- пе	2 в предыду- щей груп- пе	1 в предыду- щей груп- пе	3 в преды- дущей груп- пе	3 в преды- дущей груп- пе	<p>1. Элементарные знания общей электротехники</p> <p>2. Знание электроустановки и порядка ее технического обслуживания</p> <p>3. Группы по электробезопасности III и выше могут присваиваться работникам только по достижении 18-летнего возраста</p> <p>4. Умение обеспечить выполнение работы и вести надзор за работающими в электроустановках</p> <p>5. Знание правил применения и испытания средств защиты в электроустановках</p> <p>6. Знание правил освобождения потерпевшего от действия электрического тока, оказания первой медицинской помощи и умение практически оказывать ее потерпевшему</p>
IV	6 в предыду- щей груп- пе	3 в предыду- щей груп- пе	3 в предыду- щей груп- пе	2 в предыду- щей груп- пе	–	–	1. Знание электротехники в объеме специализированного профессиональн

						<p>о-технического училища, учреждения образования</p> <p>2. Полное представление об опасности при работах в электроустановках</p> <p>3. Знание настоящих Межотраслевых правил, технической эксплуатации электрооборудования, правил устройства электроустановок и пожарной безопасности</p> <p>4. Знание схем электроустановок и оборудования обслуживаемого участка, знание технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ</p> <p>5. Умение проводить инструктаж, организовывать безопасное проведение работ, осуществлять надзор за членами бригады</p> <p>6. знание правил применения и испытания средств защиты в электроустановках и умение пользоваться ими</p> <p>7. Знание правил освобождения</p>
--	--	--	--	--	--	--

							<p>потерпевшего от действия электрического тока, оказание первой медицинской помощи и умение практически оказывать ее потерпевшему</p> <p>8. Умение обучать персонал правилам по охране труда, практическим правилам оказания первой медицинской помощи потерпевшим</p>
V			6 в предыду щей груп пе	3 в предыду щей груп пе			<p>1. Знание схем электроустановок, компоновки оборудования, технологических процессов производства</p> <p>2. Знание настоящих Межотраслевых правил, правил пользования и испытаний средств защиты, четкое представление о том, чем вызвано то или иное требование</p> <p>3. Знание правил технической эксплуатации, правил устройства электроустановок и пожарной безопасности в объеме занимаемой должности</p>

							<p>4. Умение организовывать безопасное проведение работ и осуществлять непосредственное руководство работами в электроустановках любого класса напряжения</p> <p>5. Умение четко обозначать и излагать требования о мерах безопасности при проведении инструктажа работников</p> <p>6. Умение обучать персонал правилам техники безопасности, практическим приемам оказания первой медицинской помощи пострадавшим</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

Группа по электробезопасности I присваивается неэлектротехническому персоналу, связанному с работой, при выполнении которой может возникнуть опасность поражения электрическим током. Перечень профессий такого персонала утверждает руководитель организации. Группа по электробезопасности I присваивается с оформлением в журнале учета проверки знаний нормативных правовых актов по охране труда при работе в электроустановках по форме согласно приложению 4. Удостоверение персоналу не выдается.

Присвоение группы по электробезопасности I производится путем проведения инструктажа, который, как правило, должен завершаться проверкой знаний в форме устного опроса и (при необходимости) проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы или оказания первой помощи при поражении электрическим током. Присвоение группы по электробезопасности I проводит лицо, ответственное за электрохозяйство организации (структурного подразделения), или по его письменному указанию лицо электротехнического персонала, имеющее группу по электробезопасности не ниже III.

Ответственность за своевременную проверку знаний у неэлектротехнического персонала с группой по электробезопасности I несут руководители структурных подразделений организаций.

13. После проверки знаний лица из оперативного и оперативно-ремонтного персонала должны пройти стажировку на рабочем месте продолжительностью не менее двенадцати рабочих дней под руководством опытного работника, после чего они могут быть допущены к самостоятельной оперативной работе. Допуск к стажировке и самостоятельной работе

осуществляется для специалистов распоряжением по организации, для рабочих – распоряжением по структурному подразделению.

14. Периодическая проверка знаний по вопросам охраны труда должна производиться в следующие сроки:

- 1 раз в год – для электротехнического персонала, непосредственно обслуживающего действующие электроустановки или производящего в них наладочные, электромонтажные, ремонтные работы или профилактические испытания, а также для персонала, оформляющего наряды, распоряжения и организующего эти работы;

- 1 раз в 3 года – для инженерно-технических работников, не относящихся к предыдущей группе.

15. Практикантам учреждений образования, не достигшим 18-летнего возраста, разрешается пребывание в действующих электроустановках под постоянным надзором лица из электротехнического персонала с группой по электробезопасности не ниже III (в установках напряжением до 1000 В) и не ниже IV (в установках напряжением выше 1000 В). Допускать к самостоятельной работе в электроустановках практикантов, не достигших 18-летнего возраста, запрещается.

16. Лица, обладающие правом проведения работ, к которым предъявляются специальные требования по охране труда, должны иметь об этом запись в удостоверении.

Перечень работ, к которым предъявляются специальные требования по охране труда, составляется и утверждается работодателем с учетом требований нормативных правовых актов.

17. Лица, допустившие нарушения настоящих Межотраслевых правил, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством.

18. Внеочередная проверка знаний лиц электротехнического персонала по вопросам охраны труда проводится в следующих случаях:

- при переводе на другую работу;

- при введении в действие новых нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, соблюдение которых обязательно для данной должности (профессии);

- по требованию вышестоящей организации, решению руководителя организации или лица, ответственного за электрохозяйство, при выявлении нарушений требований настоящих Межотраслевых правил, иных нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, регулирующих отношения в области электробезопасности;

- по требованию органов государственного энергетического контроля и других органов государственного надзора.

19. Проверка знаний по вопросам охраны труда с присвоением (подтверждением) группы по электробезопасности работающим в организациях – потребителях электрической энергии проводится комиссиями для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда этих организаций с обязательным включением в их состав:

- государственного инспектора по энергетическому надзору (при проверке знаний лица, ответственного за электрохозяйство организации, его заместителя и специалиста по охране труда, контролирующего соблюдение требований по охране труда при эксплуатации электрохозяйства организации);

- лица, ответственного за электрохозяйство организации, или его заместителя, специалиста по охране труда (при проверке знаний руководителей структурных подразделений организации, их заместителей, лиц, ответственных за электрохозяйство этих подразделений);

- лица, прошедшего проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссии согласно абзацу третьему настоящего пункта и имеющего группу по электробезопасности V или IV для электроустановок напряжением до 1000 В (при проверке знаний электротехнического персонала, не упомянутого в абзацах втором и третьем настоящего пункта).

Представители органов государственного энергетического надзора могут принимать участие в проверке знаний по вопросам охраны труда лиц, указанных в абзацах третьем и четвертом настоящего пункта, по своему усмотрению.

20. При невозможности создания комиссии организации для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда с учетом требований пункта 19 настоящих Межотраслевых правил электротехнический персонал организации направляется для проверки знаний в соответствующие комиссии вышестоящих организаций, в работе которых в этом случае принимает участие лицо, ответственное за электрохозяйство организации, в которой работает проверяемый.

Если организация не находится в подчинении другой организации, то проверка знаний настоящих Межотраслевых правил с присвоением (подтверждением) группы по электробезопасности лицам электротехнического персонала проводится в комиссии соответствующего органа государственного энергетического надзора.

21. В организациях электроэнергетической отрасли (их структурных подразделениях) состав комиссии для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда определяется приказом ее руководителя в соответствии с нормативными правовыми актами.

22. Специалисты по охране труда, контролирующие соблюдение требований по охране труда при эксплуатации электрохозяйства организации, должны проходить проверку знаний в объеме группы по электробезопасности IV.

23. Проверка знаний по вопросам охраны труда работающих с присвоением (подтверждением) группы по электробезопасности проводится индивидуально. Результаты проверки знаний записываются в журнал учета проверки знаний нормативных правовых актов по охране труда при работе в электроустановках по форме согласно приложению 4. Журнал должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен печатью организации.

Лицу, успешно прошедшему проверку знаний по вопросам охраны труда, выдается удостоверение с присвоением группы по электробезопасности (II–V).

Удостоверение дает право на обслуживание тех или иных электроустановок в качестве административно-технического персонала с правами оперативного, ремонтного или оперативно-ремонтного, а также электротехнического персонала с группой по электробезопасности II и выше.

Если проверяемый одновременно прошел проверку знаний по вопросам охраны труда на право выполнения специальных работ, то об этом делается отметка в журнале проверки знаний и в графе удостоверения «Результаты проверки знаний специальных правил и на право выполнения специальных работ».

24. Все лица должны быть обеспечены по действующим нормам средствами индивидуальной защиты в соответствии с характером работы и обязаны правильно пользоваться ими во время работы.

25. Работающие, обнаружившие нарушения настоящих Межотраслевых правил и других нормативных правовых актов, а также заметившие неисправность электроустановки или средств защиты, обязаны немедленно сообщить об этом непосредственному руководителю, а в его отсутствие – вышестоящему руководителю.

В тех случаях, когда неисправность в электроустановке, представляющую явную опасность для работающих или объектов, могут устранить работающие, ее обнаружившие, они обязаны устранить неисправность немедленно с соблюдением требований по охране труда, а затем сообщить об этом непосредственному руководителю.

26. При несчастных случаях снятие напряжения для освобождения потерпевшего от воздействия электрического тока должно быть произведено немедленно без предварительного разрешения.

27. Работающие в электроустановках должны быть обучены практическим приемам освобождения потерпевшего от действия электрического тока, оказанию доврачебной помощи потерпевшим при несчастных случаях.

Тема 9. Пожарная безопасность на предприятии, в организации.

9.1. Нормативно-техническая документация по пожарной безопасности на предприятии, в организации.

9.2. Сущность процессов горения и взрыва; самовозгорание, источники воспламенения; условия, необходимые для прекращения горения.

9.3. Обязанности руководителей, предприятий и иных должностных лиц по обеспечению пожарной безопасности объектов и отдельных участков производства.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ:
(ПЕРЕЧЕНЬ НЕОБХОДИМЫХ ДОКУМЕНТОВ)

1 Приказ (распоряжение) о назначении ответственных за пожарную безопасность отдельных территорий, зданий и сооружений, а также технологического и инженерного оборудования Пункт 1.6

2 Паспорт пожарной безопасности Пункт 1.8, приложение 1

Паспорта пожарной безопасности разрабатываются на взрывопожароопасные здания и сооружения. Перечень организаций, у которых должны быть разработаны паспорта пожарной безопасности устанавливается в отраслевых правилах пожарной безопасности или ведомственных нормативных документах

3 Приказ и общеобъектовая инструкция об установлении противопожарного режима Пункт 2.1

Устанавливают противопожарный режим в организации

4 Система обеспечения пожарной безопасности в организации Пункт 3.1.1

5 Информационные карточки мер пожарной безопасности на дверях помещений категорий А и Б Пункт 3.1.6, приложение 5

6 План размещения на складах веществ и материалов Пункт 3.3.3

С указанием наиболее характерных свойств веществ и материалов (взрывопожароопасные, ядовитые, химически активные и т.п.)

7 Порядок введения в эксплуатацию электроустановок после монтажа, планово-предупредительных ремонтов и испытаний Пункт 4.1.3

8 Приказ о назначении лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности электроустановок в цехах, на складах, участках Пункт 4.1.3

9 График проведения планово-предупредительных ремонтов, очистки установок и оборудования, использующих горючие вещества Пункт 4.2.8

10 Приказ о назначении должностных лиц, ответственных за противопожарное состояние при эксплуатации отопительных установок Пункт 5.1.1

11 Приказ о назначении должностных лиц, ответственных за техническое состояние, исправность и соблюдение требований пожарной безопасности при эксплуатации вентиляционных систем Пункт 5.2.1

12 График проверки, профилактического осмотра и очистки вентиляционного оборудования Пункт 5.2.7

Утверждается руководителем организации или подразделения

13 Журнал осмотра вентиляционного оборудования Пункт 5.2.7

14 График ревизии автоматических огнезадерживающих клапанов Пункт 5.2.11.3

Включается в состав графика планово-предупредительного ремонта

15 Акты о проведении ревизии автоматических огнезадерживающих клапанов Пункт 5.2.11.3

16 План эвакуации людей и материальных ценностей на случай пожара Пункт 6.26

Для всех этажей зданий и сооружений при одновременном нахождении на этаже более 10 человек должен быть разработан план эвакуации людей и материальных ценностей на случай пожара. В текстовой части плана определяются обязанности должностных лиц и других работников по организации и осуществлению эвакуации, порядок включения системы оповещения о пожаре

17 Приказ о закреплении территорий организации за соответствующими подразделениями для поддержания на них противопожарного режима Пункт 10.27

Правила пожарной безопасности Республики Беларусь при эксплуатации технических средств противопожарной защиты (ППБ РБ 1.02-94), утвержденные приказом Главного государственного инспектора РБ по пожарному надзору от 30.12.1994 № 30

18 Приказ о назначении лица, ответственного за эксплуатацию средств противопожарной защиты, обслуживающий и оперативный персонал Пункт 1.8

19 Инструкция по эксплуатации средств противопожарной защиты Пункт 1.9

20 Инструкция о действиях дежурного персонала в случае получения сигналов от приемно-контрольной аппаратуры средств противопожарной защиты Пункт 1.20

21 Общая схема систем противопожарного водоснабжения Пункт 1.20

22 Принципиальная схема установок автоматического пожаротушения с указанием направлений подачи огнетушащего средства и способа приведения их в действие Пункт 1.20

23 Перечень помещений, защищаемых установками пожарной автоматики Пункт 1.20

24 Списки адресов и телефонов аварийных и специальных служб, руководителей и ответственных лиц организации Пункт 1.20

25 Журнал регистрации результатов проверки насосов на обеспечение требуемого напора воды Пункт 2.1.8

26 Акт проверки работоспособности пожарных гидрантов Пункт 2.2.4

27 Приказ о назначении:

- лица, ответственного за эксплуатацию установок пожарной автоматики;
- обслуживающего персонала для производства технического обслуживания и ремонта установок пожарной автоматики (при обслуживании установок пожарной автоматики силами организации);
- оперативного (дежурного) персонала для круглосуточного приема сигналов от установок пожарной автоматики Пункт 3.1.2

28 Сообщения о срабатывании или отказе при пожаре установок пожарной автоматики Пункт 3.1.4.5, приложение 1

29 Техническая документация на установки пожарной автоматики:

- проектная документация и исполнительные чертежи на установку;
- акт приемки и сдачи установки в эксплуатацию;
- паспорта на оборудование и приборы;
- ведомость смонтированного оборудования, узлов, приборов и средств автоматизации;
- паспорта на зарядку баллонов установок газового и аэрозольного пожаротушения;
- инструкция по эксплуатации установки;
- перечень регламентных работ по техническому обслуживанию установки;
- план-график технического обслуживания;
- журнал регистрации работ по техническому обслуживанию и ремонту установок;
- график дежурств оперативного (дежурного) персонала;
- журнал сдачи и приемки дежурств оперативным персоналом;
- журнал учета неисправностей установки;
- журнал взвешивания баллонов с огнетушащим составом установок газового и аэрозольного пожаротушения;
- должностные инструкции Пункт 3.1.5, приложение 2

Техническая документация оформляется в установленном порядке и имеет утверждающие подписи ответственных лиц

30 Журнал регистрации проверки знаний обслуживающего и оперативного персонала; приказ руководителя организации о порядке подготовки обслуживающего и оперативного (дежурного) персонала и проверки знаний Пункт 3.1.11, приложение 4

Правила пожарной безопасности Республики Беларусь при производстве строительномонтажных работ (ППБ 2.09-2002), утвержденные приказом Главного государственного инспектора РБ по пожарному надзору от 14.11.2002 № 191

31 Лицензия на выполнение строительномонтажных работ и разработку проектной документации (в т.ч. проектов организации строительства, проектов производства работ) Пункт 4

32 Приказ или инструкция об установлении противопожарного режима на строительной площадке Пункт 13

33 Приказ о назначении лиц, ответственных за противопожарное состояние отдельных объектов и участков строительной площадки, исправность и техническое обслуживание технических средств противопожарной защиты, первичных средств пожаротушения, систем оповещения и связи Пункт 14.6

34 Приказ об утверждении перечня пожароопасных работ Пункт 21 По согласованию с местным органом государственного пожарного надзора

35 Наряды-допуски на проведение работ, связанных с применением пожароопасных и пожаровзрывоопасных веществ и материалов, монтажом и применением теплоизоляционных материалов групп горючести Г3-Г4 Пункт 19, приложение 3 Подписываются лицом, ответственным за пожарную безопасность на строительной площадке

36 Перечень пожароопасных работ Пункт 21 Утверждается приказом руководителя строительной организации и согласовывается с местным органом государственного пожарного надзора

37 Таблички у телефонов (радиостанций) с номером телефона;

инструкция о порядке вызова пожарных аварийно-спасательных подразделений и руководителей объекта;

памятка о действиях работающих на случай пожара, список боевых расчетов добровольной пожарной дружины;

порядок привлечения сил и средств для тушения пожара Пункт 177

38 Порядок проведения пожарнотехнического минимума;

программа пожарнотехнического минимума Пункты 196, 197 Утверждаются приказом руководителя строительной организации

Положение о добровольных пожарных дружинах на предприятиях, в учреждениях, организациях, утвержденное постановлением Кабинета Министров РБ от 13.10.1995 № 571

39 Приказ о создании добровольной пожарной дружины, боевых расчетов, назначении командира дружины, старших расчетов Пункт 10

Работники, желающие вступить в пожарную дружину, подают письменное заявление

40 Табель действий пожарной дружины в случае возникновения пожара Пункт 12

Табель вывешивается в цехе на видном месте

41 Расписание учебных занятий с членами добровольной пожарной дружины Пункт 13

Утверждается руководителем организации

42 Порядок привлечения членов добровольной пожарной дружины к несению дежурства в нерабочее время Пункт 15

Положение о пожарнотехнических комиссиях, утвержденное постановлением Кабинета Министров РБ от 13.10.1995 № 571

43 Приказ о создании пожарнотехнической комиссии Пункт 2

В состав комиссии входят: главный инженер, заместитель директора (председатель комиссии), начальник пожарной службы (команды, дружины) объекта, инженернотехнические работники - энергетик, технолог, механик, инженер по технике безопасности, специалисты по водоснабжению, производственной и пожарной автоматике, других служб по усмотрению руководителя объекта. Кроме того, в состав данной комиссии могут входить представители общественных организаций. В крупных организациях возможно создание цеховых комиссий

Пункт 6

Утверждаются руководителем организации

Следует отметить, что помимо указанной документации по пожарной безопасности в организации должна вестись и другая документация, предписанная правилами пожарной безопасности для соответствующих отраслей и производств.

Понятия о физико-химических процессах горения

Горением называют быстро протекающую химическую реакцию, сопровождающуюся выделением большого количества тепла и свечением. Сущность горения заключается в нагревании источником зажигания горючего материала до начала его теплового разложения. Когда горючий материал разлагается, он выделяет пары углерода и водорода, которые соединяясь с кислородом воздуха в реакции горения, образуют двуокись углерода, воду и выделяют много тепла, а также окись углерода (угарный газ) и сажу.

Воспламенением называется процесс возникновения горения, происходящий в результате нагрева горючего вещества источником зажигания. Горящая спичка и тлеющая сигарета способны воспламенить многие горючие вещества и материалы. Многим твердым веществам и материалам присуще самовозгорание.

Самовозгорание - явление скачкообразного увеличения инертности реакции, приводящей к началу горения вещества (материала, смеси) при отсутствии видимого источника зажигания. Сущность этого процесса заключается в том, что при продолжительном воздействии тепла на материал происходит аккумуляция (накопление) его в материале и при достижении температуры самонагрева тление или воспламенение. Аккумуляции тепла может продолжаться от нескольких дней до нескольких месяцев.

Итак, после того, как мы рассмотрели основные физико-химические понятия можно смело дать определение пожару. Пожар - это неконтролируемый процесс горения, сопровождающийся уничтожением материальных ценностей и создающий опасность для жизни людей. Для возникновения и дальнейшего протекания горения необходимо горючее вещество, окислитель и источник зажигания.

Продолжительность и интенсивность горения зависит в первую очередь от обеспечения кислородом: 21% кислорода (именно столько его в воздухе) достаточно для горения большинства горючих веществ, при 14-15% кислорода в воздухе горение прекращается. Продолжительность и интенсивность горения также зависят от количества и состояния горючего материала. Все горючие вещества и материалы имеют свою температуру воспламенения. Температура воспламенения для большинства твердых материалов - 300°C. Температура пламени при горении спички - 750-850°C, в горящей сигарете - 700-800°C. Горящая спичка и тлеющая сигарета способны воспламенить многие горючие вещества и материалы.

Многим твердым веществам и материалам присуще самовозгорание, как совокупность тепловой, химической и микробиологической реакции. Температура самовозгорания торфа и бурого угля - 50-60 С, линолеума - 80°C, хлопка - 120°C (это тепловое самовозгорание под действием постоянного источника нагревания).

Химическое возгорание связано со способностью веществ и материалов вступать в химическую реакцию с воздухом или другими окислителями.

В условиях стесненного производства становятся опасными вещества, считающиеся негорючими. Так, взрывается и горит древесина, угольная, торфяная, алюминиевая, мучная, зерновая и сахарная пыль, а также пыль хлопка, льна, пеньки, джута. Самовозгораются также обычные химикаты, такие, как скипидар, камфара, барий, пирамидон и другие.

С точки зрения производства работ, связанных с тушением пожаров, спасением людей и материальных ценностей, классификация пожаров производится по трем зонам:

- отдельные;
- массовые и сплошные;
- затухающие и тления в завалах.

Способы прекращения горения

Под способами прекращения горения на пожаре предусматривается выполнение подразделениями противопожарной службы в определенной последовательности боевых действий, направленных на прекращение горения.

Согласно тепловой теории существует одно условие прекращения горения - понижение температуры горения ниже температуры потухания. Этого условия можно достигнуть многими способами прекращения горения.

Все способы прекращения горения по принципу, на котором основано условие прекращения горения, можно разделить на четыре группы:

- способы охлаждения зоны горения или горящего вещества;
- способы разбавления реагирующих веществ;
- способы изоляции реагирующих веществ от зоны горения;
- способы химического торможения реакции горения.

При использовании способов прекращения горения подразделения противопожарной службы для создания условия прекращения горения применяют огнетушащие и технические средства или только технические. Вид огнетушащего средства, применяемого для прекращения горения, зависит от обстановки на пожаре и, в основном, определяется:

- свойствами и состоянием горящего материала;
- наличием на пожаре огнетушащих средств и их количества;
- группой пожара (в открытом пространстве, в ограждениях);
- условиями газообмена в помещении;
- параметрами пожара, определяющими способ прекращения горения (объемом помещения);
- трудоемкостью и безопасностью работ подразделений по прекращению горения;
- эффективностью огнетушащего средства.

Следует отметить, что огнетушащие средства, поступая в зону горения, действуют комплексно, а не избирательно, т. е. одновременно производят, например, охлаждение горящего материала и разбавление его паров или газов. Однако в зависимости от свойств огнетушащего средства, его физического состояния и свойств горящего материала к прекращению горения может привести только один из этих процессов, другой же только способствует прекращению горения.

Например, воздушно-механическая пена средней кратности при тушении бензина охлаждает верхний слой его и одновременно изолирует от зоны горения. Основным процессом, приводящим к прекращению горения бензина, является изоляция, так как пена, имеющая температуру 5-15°C, не может охладить бензин ниже его температуры вспышки минус 35°C.

В зависимости от основного процесса, приводящего к прекращению горения, все наиболее распространенные способы можно отнести к группам.

Способы охлаждения - охлаждение сплошными струями воды; охлаждение распыленными струями воды; охлаждение перемешиванием горючих материалов.

Способы разбавления - разбавление струями тонкораспыленной воды; разбавление горючих жидкостей водой; разбавление негорючими парами и газами.

Способы изоляции - изоляция слоем пены; изоляция слоем продуктов взрыва ВВ; изоляция созданием разрыва в горючем веществе; изоляция слоем огнетушащего порошка; изоляция огнезащитными полосами.

Способы химического торможения реакции горения - торможение реакций огнетушащими порошками; торможение реакций галоидопроизводными углеводородами.

Приемы прекращения горения

Способы прекращения горения состоят из нескольких последовательно выполняемых приемов. Приемы раскрывают действия подразделений, которые они выполняют при использовании способа прекращения горения. Приемы - это те составные части способа, которые могут изменяться в процессе прекращения горения при изменении обстановки на пожаре.

Например, при тушении пожаров штабелей пиломатериалов прекращение горения чаще всего производится сплошными струями воды. Этот способ прекращения горения может не изменяться с момента введения первого ствола и до ликвидации пожара. Приемы же этого способа за время прекращения горения меняются. Так, например, прием расстановки сил и средств при локализации пожара мог быть по фронту распространения горения, а после локализации по периметру пожара.

При тушении пожаров видно, что применяемые приемы прекращения горения имеют сходства и различия. По признакам сходства и различия в действиях подразделений с огнетушащими и техническими средствами приемы прекращения горения можно подразделить на следующие группы:

По месту введения огнетушащих средств: на поверхность горения; на поверхность горючих материалов, защищаемых от воспламенения; в объем помещения, где происходит пожар; в объем пламени; в объем горючих веществ.

Приемы введения огнетушащих средств на поверхность горения используются при тушении пожаров, главным образом, твердых материалов и жидкостей, находящихся в емкостях или розлитых. Введение огнетушащих средств на поверхность горючих материалов для их защиты от воспламенения применяется на пожарах при угрозе распространения горения на негорящие объекты. Приемы введения огнетушащих средств в объем помещения применяются, когда горючая нагрузка расположена на различных уровнях по высоте помещения и близко к перекрытию (1-1,5 м), а также, когда в качестве огнетушащих средств применяются пары и газы. Приемы введения огнетушащих средств в пламя применяются при локальном горении жидкостей и газов в емкостях, технологических аппаратах, выходящих под давлением из трубопроводов (факелы, фонтаны) и т. п. Введение огнетушащих средств в горючее вещество для разбавления его до негорящего состояния применяется при пожаре жидкостей, растворимых в воде (спирты, кетоны), и газов.

По времени введения огнетушащих средств: последовательно и одновременно (пенная атака).

Приемы последовательного введения требуемого расхода огнетушащих средств, т. е. по мере прибытия на пожар подразделений, чаще применяются для тушения распространяющихся пожаров. Они используются в способах прекращения горения, где применяется в качестве огнетушащего средства вода или средства, получаемые на ее основе. Приемы последовательного введения огнетушащих средств могут применяться для тушения и нераспространяющихся пожаров.

Под одновременным введением понимается введение огнетушащих средств для прекращения горения несколькими подразделениями. Приемы одновременного введения применяются при тушении нераспространяющихся пожаров, когда применяемое огнетушащее средство должно подаваться в течение короткого времени, так как быстро разрушается в условиях пожара или когда для применения и введения огнетушащего средства требуется длительная подготовка.

По последовательности прекращения горения на площади пожара: одновременное прекращение горения на всей площади пожара; последовательное прекращение горения на площади пожара (площади тушения).

По введению огнетушащего средства на площадь пожара: введение огнетушащего средства в одно место пожара; введение огнетушащего средства в несколько мест пожара.

Сущность этих приемов заключается в том, что требуемый расход огнетушащего средства, например воды, для прекращения горения может быть введен на площадь пожара одной или несколькими струями.

Например: расход воды, равный 14 л/с, может быть введен на площадь пожара одной струей или четырьмя струями с расходом 3,5 л/с каждая.

Единовременная площадь орошения в каждом приеме различная, а следовательно, различная и их огнетушащая эффективность. Изменение огнетушащей эффективности приемов объясняется изменением коэффициента использования воды при различной величине площади орошения.

По расстановке сил и средств при тушении распространяющихся пожаров: по всему фронту распространения горения; по фронту распространения горения, где оно может принести наибольший ущерб; по фронту распространения горения на флангах и в тылу; по фронту распространения в тылу с последующим передвижением по флангам вперед к передней линии фронта; по передней линии фронта с последующей ликвидацией огня на флангах и с тыла.

По расстановке сил и средств при тушении нераспространяющихся пожаров: по всему периметру пожара, где возможна расстановка сил и средств; по местам наиболее интенсивного горения; по местам, где создается угроза взрыва.

По созданию разрывов в горючей среде: эвакуация горючего материала; опашка, рытье канав; создание заградительных полос; отжигом горючего материала.

Обязанности должностных лиц по обеспечению пожарной безопасности на предприятии
Ответственность за обеспечение пожарной безопасности и соблюдение требований настоящих Правил в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 1993 года № 2403-ХІІ "О пожарной безопасности" несут:

7.1 лица, уполномоченные владеть, пользоваться или распоряжаться объектами, в том числе руководители и должностные лица в пределах их компетенции;

7.2 лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности в структурных подразделениях или закрепленных за ними участках;

7.3 руководители инженерно-технических служб объектов в пределах их компетенции.

8. При аренде зданий, сооружений и помещений ответственность за обеспечение их пожарной безопасности устанавливается в соответствии с договором аренды. В случае, если в договоре этот вопрос не оговорен, ответственность возлагается на арендодателя в части оснащения объекта аренды исправными техническими средствами противопожарной защиты (далее – ТСППЗ), пожарной техникой, обеспечения его эвакуационными путями и противопожарной устойчивости, а на арендатора – в части выполнения противопожарного режима, обеспечения объекта первичными средствами пожаротушения.

9. При выполнении на объекте работ представителями сторонней организации ответственность за соблюдение требований настоящих Правил несут руководители работ.

10. За нарушение правил пожарной безопасности лица, их допустившие, а также ответственные за противопожарное состояние (зданий, сооружений, помещений, участков) привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

11. Руководители объектов обязаны:

11.1 обеспечить реализацию требований Закона Республики Беларусь от 15 июня 1993 года № 2403-ХІІ "О пожарной безопасности";

11.2 назначить приказом по объекту лиц, ответственных за обеспечение соблюдения настоящих Правил на территории, в зданиях (сооружениях), помещениях, секциях и других участках, а также за исправность и эксплуатацию ТСППЗ, инженерного оборудования, вентиляционных и отопительных систем, электроустановок, молниезащитных и заземляющих устройств, средств связи, оповещения, первичных средств пожаротушения объектов (либо обеспечить обслуживание и техническую исправность указанных систем и устройств путем заключения договора со специализированной организацией или содержания соответствующего обслуживающего персонала на долевых началах с другими предприятиями, организациями в установленном законодательством порядке), а также обеспечение пожарной безопасности при проведении ремонтных и огневых работ;

11.3 обеспечить эффективную работу по противопожарной защите объекта, установить на объекте строгий противопожарный режим (оборудовать места для курения, определить порядок проведения огневых работ, осмотра и закрытия помещений после окончания работы, уборки горючих отходов, пользования электронагревательными приборами и другие мероприятия) и постоянно контролировать соблюдение требований пожарной безопасности всеми участниками технологического процесса;

11.4 создать добровольную пожарную дружину (далее – ДПД), а при наличии инженерно-технического персонала – пожарно-техническую комиссию (далее – ПТК) в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 13 октября 1995 г. № 571 "Об утверждении положений о внештатных пожарных формированиях и смотрах противопожарного состояния жилых домов в населенных пунктах" (Собрание Указов Президента и Постановлений Кабинета Министров, 1995 г., № 29, ст. 714) и организовать их работу;

11.5 создать систему обучения рабочих и служащих требованиям пожарной безопасности, изучения настоящих Правил, прохождения противопожарных инструктажей, утвердив своим приказом: программу пожарно-технического минимума (далее – ПТМ) и противопожарного инструктажа, порядок и сроки их прохождения (перечень участков (помещений) или профессий, работники которых должны проходить обучение по ПТМ; перечень должностных лиц, на которых возлагается проведение противопожарного инструктажа и занятий по ПТМ; место их проведения; порядок учета лиц, прошедших противопожарный инструктаж и обученных по программе ПТМ), согласно Межгосударственному стандарту "ГОСТ 12.0.004-90. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" и разделу IX настоящих Правил. Программы ПТМ и противопожарных инструктажей должны разрабатываться

сотрудниками инженерной службы объекта (иными специалистами, назначенными руководителем объекта) и согласовываться с местными органами государственного пожарного надзора;

11.6 обеспечить разработку плана действий обслуживающего персонала при пожаре и организовать не реже одного раза в год практические тренировки по его отработке;

11.7 обеспечить выполнение требований органов государственного пожарного надзора и вышестоящих организаций, направленных на повышение уровня противопожарной защиты объекта;

11.8 предусматривать выделение необходимых средств на выполнение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности;

11.9 привлекать к ответственности лиц, виновных в нарушении требований нормативных документов системы противопожарного нормирования и стандартизации.

12. Лица, ответственные за противопожарное состояние отдельных зданий, сооружений, помещений и других участков обязаны:

12.1 обеспечивать соблюдение на вверенных им участках противопожарного режима;

12.2 знать пожарную опасность товаров, веществ и материалов, применяемых или хранимых на вверенном участке, и выполнять правила их совместного хранения согласно пункту 19 настоящих Правил;

12.3 разрабатывать и представлять на утверждение руководству объекта (согласно пункту 16 настоящих Правил) инструкции о мерах пожарной безопасности и планы эвакуации людей на случай возникновения пожара;

12.4 организовывать обучение требованиям пожарной безопасности подчиненных им лиц и вести журнал инструктажа на рабочем месте;

12.5 не допускать к работе лиц, не прошедших противопожарный инструктаж;

12.6 осуществлять повседневный контроль за выполнением подчиненными работниками требований пожарной безопасности;

12.7 обеспечивать выполнение требований органов государственного пожарного надзора, ведомственных служб, направленных на обеспечение пожарной безопасности;

12.8 знать правила пользования имеющимся ТСППЗ, пожарной техникой, пожарным оборудованием, первичными средствами пожаротушения, средствами связи и обеспечивать их исправность;

12.9 контролировать исправное состояние торгово – технологического, электротехнического и транспортного оборудования, систем молниезащиты, систем отопления и вентиляции, заземляющих и специальных устройств защиты электродвигателей и другого оборудования, принимать меры для немедленного устранения имеющихся неисправностей;

12.10 не допускать загромождения противопожарных разрывов, проездов, подъездов к зданиям, сооружениям, источникам противопожарного водоснабжения и пожарным лестницам, путей эвакуации (выходов, проходов, коридоров, лестниц), подступов к месту установки пожарной техники, ТСППЗ, средств связи, первичных средств пожаротушения;

12.11 о всех обнаруженных нарушениях противопожарных требований и неисправностях пожарной техники, ТСППЗ, средств связи, первичных средств пожаротушения немедленно сообщать руководителю объекта (структурного подразделения) и принимать меры к их устранению;

12.12 обеспечивать по окончании рабочего дня (смены) проведение уборки рабочих мест и помещений, отключение электроэнергии (за исключением электроустановок, указанных в пункте 51 настоящих Правил). Перед закрытием помещений проводить их тщательный осмотр, результаты осмотра отражать в специальном журнале;

12.13 доводить до сведения руководителей объекта о возникновении аварийных ситуаций, способных привести к взрыву, пожару, а также создающих угрозу жизни и здоровью людей и принимать необходимые меры по обеспечению эвакуации людей, остановке оборудования и первоочередной ликвидации пожара и других чрезвычайных ситуаций.

13. Руководители инженерных служб объекта обязаны:

13.1 организовывать контроль за состоянием технологического и транспортного оборудования, технических средств противопожарной защиты, обеспечением пожарной

безопасности при проведении огневых работ и принимать меры к устранению обнаруженных недостатков;

13.2 оказывать помощь инженерно-техническим работникам структурных подразделений, служб и отделов по вопросам пожарной безопасности.

14. Лица, ответственные за противопожарное состояние электроустановок и электросетей обязаны:

14.1 осуществлять контроль за правильностью выбора и применения кабелей, проводов, аппаратов защиты, двигателей, светильников и другого электрооборудования в зависимости от класса пожаро- и взрывоопасных зон помещений и условий окружающей среды;

14.2 систематически контролировать состояние электрооборудования с целью предупреждения возникновения в них аварийных режимов работы (короткого замыкания, перегрузки, больших переходных сопротивлений, внутренних и атмосферных перенапряжений и других режимов);

14.3 контролировать готовность технических средств пожаротушения.

15. Дежурный электрик обязан проводить плановые профилактические осмотры электрооборудования, осуществлять контроль за качеством соединения электропроводки, проверять наличие и исправность аппаратов защиты и принимать меры к устранению неисправностей.

16. На основании настоящих Правил для отдельных зданий, помещений, участков, киосков, ларьков, павильонов должны быть разработаны инструкции о мерах пожарной безопасности с учетом физико-химических и пожароопасных свойств хранимых и реализуемых товаров и технологического оборудования. При разработке инструкций должны использоваться данные, указанные в технических условиях и паспортах на товары и оборудование. Инструкции утверждаются руководителями объектов, согласовываются с местными органами государственного пожарного надзора и вывешиваются на видных местах.

17. У телефонных аппаратов на видных местах должны быть вывешены таблички с указанием номера телефона вызова ближайшего пожарного аварийно-спасательного подразделения, а также телефонного номера 01.

18. На наружной стороне дверей производственных и складских помещений необходимо размещать указатель категории по взрывопожарной и пожарной опасности по НПБ 5 – 2000 и класса зоны по ПУЭ в соответствии с приложением 4 "Общих правил пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий. ППБ Республики Беларусь 1.01-94" (далее – ППБ 1.01), утвержденных приказом Главного государственного инспектора РБ по пожарному надзору от 30 декабря 1994 г. № 29. На дверях помещений категорий А и Б должна дополнительно размещаться информационная карточка мер пожарной безопасности в соответствии с приложением 5 ППБ 1.01.

9.4 Пожарная безопасность технологических процессов, сырья, готовой продукции, агрегатов, установок, серверов и компьютеров.

Важным моментом в комплексе мероприятий направленных на совершенствование условий труда являются мероприятия по охране труда. Этим вопросам с каждым годом уделяется все большее внимание, т.к. забота о здоровье человека стала не только делом государственной важности, но и элементом конкуренции работодателей в вопросе привлечения кадров. Для успешного воплощения в жизнь всех мероприятий по охране труда необходимы знания в области физиологии труда, которые позволяют правильно организовать процесс трудовой деятельности человека.

В данном разделе дипломного проекта освещаются основные вопросы техники безопасности и экологии труда. В качестве примера оптимального рабочего места программиста приводится анализ характеристик помещения и расчет искусственного освещения на примере отдела информационных технологий корпорации «УНО».

ПРОТИВОПОЖАРНАЯ ЗАЩИТА

Пожарная безопасность – состояние объекта, при котором исключается возможность пожара, а в случае его возникновения предотвращается воздействие на людей опасных факторов пожара и обеспечивается защита материальных ценностей.

Пожарная безопасность обеспечивается системой предотвращения пожара и системой пожарной защиты. Во всех служебных помещениях обязательно должен быть «План эвакуации людей при пожаре», регламентирующий действия персонала в случае возникновения очага возгорания и указывающий места расположения пожарной техники.

Пожары в ВЦ представляют особую опасность, так как сопряжены с большими материальными потерями. Характерная особенность ВЦ – небольшие площади помещений. Как известно пожар может возникнуть при взаимодействии горючих веществ, окисления и источников зажигания. В помещениях ВЦ присутствуют все три основных фактора, необходимые для возникновения пожара.

Горючими компонентами на ВЦ являются: строительные материалы для акустической и эстетической отделки помещений, перегородки, двери, полы, перфокарты и перфоленты, изоляция кабелей и др.

Противопожарная защита – это комплекс организационных и технических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности людей, на предотвращение пожара, ограничение его распространения, а также на создание условий для успешного тушения пожара.

Источниками зажигания в ВЦ могут быть электронные схемы от ЭВМ, приборы, применяемые для технического обслуживания, устройства электропитания, кондиционирования воздуха, где в результате различных нарушений образуются перегретые элементы, электрические искры и дуги, способные вызвать загорания горючих материалов.

В современных ЭВМ очень высокая плотность размещения элементов электронных схем. В непосредственной близости друг от друга располагаются соединительные провода, кабели. При протекании по ним электрического тока выделяется значительное количество теплоты. При этом возможно оплавление изоляции. Для отвода избыточной теплоты от ЭВМ служат системы вентиляции и кондиционирования воздуха. При постоянном действии эти системы представляют собой дополнительную пожарную опасность.

Энергоснабжение ВЦ осуществляется от трансформаторной станции и двигатель-генераторных агрегатов. На трансформаторных подстанциях особую опасность представляют трансформаторы с масляным охлаждением. В связи с этим предпочтение следует отдавать сухим трансформатором.

Пожарная опасность двигатель-генераторных агрегатов обусловлена возможностью коротких замыканий, перегрузки, электрического искрения. Для безопасной работы необходим правильный расчет и выбор аппаратов защиты. При поведении обслуживающих, ремонтных и профилактических работ используются различные смазочные вещества, легковоспламеняющиеся жидкости, прокладываются временные электропроводники, ведут пайку и чистку отдельных узлов. Возникает дополнительная пожарная опасность, требующая дополнительных мер пожарной защиты. В частности, при работе с паяльником следует использовать несгораемую подставку с несложными приспособлениями для уменьшения потребляемой мощности в нерабочем состоянии.

Для большинства помещений ВЦ установлена категория пожарной опасности В.

Одной из наиболее важных задач пожарной защиты является защита строительных помещений от разрушений и обеспечение их достаточной прочности в условиях воздействия высоких температур при пожаре. Учитывая высокую стоимость электронного оборудования ВЦ, а также категорию его пожарной опасности, здания для ВЦ и части здания другого назначения, в которых предусмотрено размещение ЭВМ должны быть 1 и 2 степени огнестойкости.

Для изготовления строительных конструкций используются, как правило, кирпич, железобетон, стекло, металл и другие негорючие материалы. Применение дерева должно быть ограничено, а в случае использования необходимо пропитывать его огнезащитными составами. В ВЦ противопожарные преграды в виде перегородок из несгораемых материалов устанавливают между машинными залами.

К средствам тушения пожара, предназначенных для локализации небольших загораний, относятся пожарные стволы, внутренние пожарные водопроводы, огнетушители, сухой песок, асбестовые одеяла и т. п.

В зданиях ВЦ пожарные краны устанавливаются в коридорах, на площадках лестничных клеток и входов. Вода используется для тушения пожаров в помещениях программистов, библиотеках, вспомогательных и служебных помещениях. Применение воды в машинных залах ЭВМ, хранилищах носителей информации, помещениях контрольно-измерительных приборов ввиду опасности повреждения или полного выхода из строя дорогостоящего оборудования возможно в исключительных случаях, когда пожар принимает угрожающе крупные размеры. При этом количество воды должно быть минимальным, а устройства ЭВМ необходимо защитить от попадания воды, накрывая их брезентом или полотном.

Для тушения пожаров на начальных стадиях широко применяются огнетушители. По виду используемого огнетушащего вещества огнетушители подразделяются на следующие основные группы.

Пенные огнетушители, применяются для тушения горящих жидкостей, различных материалов, конструктивных элементов и оборудования, кроме электрооборудования, находящегося под напряжением.

Газовые огнетушители применяются для тушения жидких и твердых веществ, а также электроустановок, находящихся под напряжением.

В производственных помещениях ВЦ применяются главным образом углекислотные огнетушители, достоинством которых является высокая эффективность тушения пожара, сохранность электронного оборудования, диэлектрические свойства углекислого газа, что позволяет использовать эти огнетушители даже в том случае, когда не удастся обесточить электроустановку сразу.

Объекты ВЦ кроме АПС необходимо оборудовать установками стационарного автоматического пожаротушения. Наиболее целесообразно применять в ВЦ установки газового тушения пожара, действие которых основано на быстром заполнении помещения огнетушащим газовым веществом с резким сжижением содержания в воздухе кислорода.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ

Электрический ток представляет собой скрытый тип опасности, т.к. его трудно определить в токо- и нетоковедущих частях оборудования, которые являются хорошими проводниками электричества. Смертельно опасным для жизни человека считают ток, величина которого превышает 0,05А, ток менее 0,05А – безопасен (до 1000 В). С целью предупреждения поражений электрическим током к работе должны допускаться только лица, хорошо изучившие основные правила по технике безопасности.

В соответствии с правилами электробезопасности в служебном помещении должен осуществляться постоянный контроль состояния электропроводки, предохранительных щитов, шнуров, с помощью которых включаются в электросеть компьютеры, осветительные приборы, другие электроприборы.

Электрические установки, к которым относится практически все оборудование ЭВМ, представляют для человека большую потенциальную опасность, так как в процессе эксплуатации или проведении профилактических работ человек может коснуться частей, находящихся под напряжением. Специфическая опасность электроустановок – токоведущие проводники, корпуса стоек ЭВМ и прочего оборудования, оказавшегося под напряжением в результате повреждения (пробоя) изоляции, не подают каких-либо сигналов, которые предупреждают человека об опасности. Реакция человека на электрический ток возникает лишь при протекании последнего через тело человека. Исключительно важное значение для предотвращения электротравматизма имеет правильная организация обслуживания действующих электроустановок ВЦ, проведения ремонтных, монтажных и профилактических работ.

В зависимости от категории помещения необходимо принять определенные меры, обеспечивающие достаточную электробезопасность при эксплуатации и ремонте электрооборудования.

В ВЦ разрядные токи статического электричества чаще всего возникают при прикосновении к любому из элементов ЭВМ. Такие разряды опасности для человека не представляют, но кроме неприятных ощущений они могут привести к выходу из строя ЭВМ. Для снижения величины возникающих зарядов статического электричества в ВЦ покрытие технологических полов следует выполнять из однослойного поливинилхлоридного антистатического линолеума. Другим методом защиты является нейтрализация заряда статического электричества ионизированным газом. В промышленности широко применяются радиоактивные нитризаторы. К общим мерам защиты от статического электричества в ВЦ можно отнести общие и местное увлажнение воздуха.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ САНИТАРНО-ГИГИЕНИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ К ПОМЕЩЕНИЯМ ВЦ И РАБОЧИМ МЕСТАМ ПРОГРАММИСТОВ

ТРЕБОВАНИЯ К ПОМЕЩЕНИЯМ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫХ ЦЕНТРОВ

Помещения ВЦ, их размеры (площадь, объем) должны в первую очередь соответствовать количеству работающих и размещаемому в них комплексу технических средств. В них предусматриваются соответствующие параметры температуры, освещения, чистоты воздуха, обеспечивают изоляцию, от производственных шумов и т.п. Для обеспечения нормальных условий труда санитарные нормы СН 245-71 устанавливают на одного работающего, объем производственного помещения не менее 15 м³, площадь помещения выгороженного стенами или глухими перегородками не менее 4,5 м².

Для эксплуатации ЭВМ следует предусматривать следующие помещения:

- машинный зал, помещение для размещения сервисной и периферийной аппаратуры, помещение для хранения запасных деталей, инструментов, приборов (ЗИП);
- помещения для размещения приточно-вытяжных вентиляторов;
- помещение для персонала;
- помещение для приема-выдачи информации.

Основные помещения ВЦ располагаются в непосредственной близости друг от друга. Их оборудуют общеобменной вентиляцией и искусственным освещением. К помещению машинного зала и хранения магнитных носителей информации предъявляются особые требования. Площадь машинного зала должна соответствовать площади необходимой по заводским техническим условиям данного типа ЭВМ.

Высота зала над технологическим полом до подвесного потолка должна быть 3,3-3,5 м. Расстояние подвесным и основным потолками при этом должно быть 0,5-0,8 м. Высоту подпольного пространства принимают равной 0,2-0,6 м.

В ВЦ, как правило, применяется боковое естественное освещение. Рабочие комнаты и кабинеты должны иметь естественное освещение. В остальных помещениях допускается искусственное освещение.

В тех случаях, когда одного естественного освещения не хватает, устанавливается совмещенное освещение. При этом дополнительное искусственное освещение применяется не только в темное, но и в светлое время суток.

Искусственное освещение по характеру выполняемых задач делится на рабочее, аварийное, эвакуационное.

Рациональное цветовое оформление помещения направлено на улучшение санитарно-гигиенических условий труда, повышение его производительности и безопасности. Окраска помещений ВЦ влияет на нервную систему человека, его настроение и в конечном счете на производительность труда. Основные производственные помещения целесообразно окрашивать в соответствии с цветом технических средств. Освещение помещения и оборудования должно быть мягким, без блеска.

Снижение шума, создаваемого на рабочих местах ВЦ внутренними источниками, а также шума проникающего извне, является очень важной задачей. Снижение шума в источнике излучения можно обеспечить применением упругих прокладок между основанием машины,

прибора и опорной поверхностью. В качестве прокладок используются резина, войлок, пробка, различной конструкции амортизаторы. Под настольные шумящие аппараты можно подкладывать мягкие коврики из синтетических материалов, а под ножки столов, на которых они установлены, – прокладки из мягкой резины, войлока, толщиной 6-8 мм. Крепление прокладок возможно путем приклейки их к опорным частям.

Возможно также применение звукоизолирующих кожухов, которые не мешают технологическому процессу. Не менее важным для снижения шума в процессе эксплуатации является вопрос правильной и своевременной регулировки, смазывания и замены механических узлов шумящего оборудования.

Рациональная планировка помещения, размещения оборудования в ВЦ является важным фактором, позволяющим снизить шум при существующем оборудовании ЭВМ. При планировке ВЦ машинный зал и помещение для сервисной аппаратуры необходимо располагать вдали от шумящего и вибрирующего оборудования.

Снижение уровня шума, проникающего в производственное помещение извне, может быть достигнуто увеличением звукоизоляции ограждающих конструкций, уплотнением по периметру притворов окон, дверей.

Таким образом для снижения шума создаваемого на рабочих местах внутренними источниками, а также шума, проникающего извне следует:

- ослабить шум самих источников (применение экранов, звукоизолирующих кожухов);
- снизить эффект суммарного воздействия отраженных звуковых волн (звукопоглощающие поверхности конструкций);
- применять рациональное расположение оборудования;
- использовать архитектурно-планировочные и технологические решения изоляций источников шума.

9.5 Основные причины пожаров.

Причинами возникновения пожаров являются неосторожное, обращение с огнем, нарушение правил пожарной безопасности, такое явление природы, как молния, самовозгорание сухой растительности и торфа. Известно, что 90% пожаров возникают по вине человека и только 7—8% от молний.

Классификация пожаров осуществляется в зависимости от вида горящих веществ и материалов.

Обозначение класса пожара	Характеристика класса	Обозначение подкласса	Характеристика подкласса
А	Горение твердых веществ	А1	Горение твердых веществ, сопровождаемое тлением (например, дерева, бумаги, соломы, угля, текстильных изделий)
		А2	Горение твердых веществ, не сопровождаемое тлением (например, пластмассы)
В	Горение жидких веществ	В1	Горение жидких веществ, нерастворимых в воде (например, бензина, эфира, нефтяного топлива), а также

			сжижаемых твердых веществ (например, парафина)
		B2	Горение жидких веществ, растворимых в воде (например, спиртов, метанола, глицерина)
C	Горение газообразных веществ (например, бытовой газ, водород, пропан)	-	-
D	Горение металлов	D1	Горение легких металлов, за исключением щелочных (например, алюминия, магния и их сплавов)
		D2	Горение щелочных и других подобных металлов (например, натрия, калия)
		D3	Горение металлосодержащих соединений, (например, металлоорганических соединений, гидридов металлов)

Источники пожаров:

Для того чтоб произошло загорание требуется наличие трех условий:

- 1) Горючая среда (все что горит)
- 2) Источник зажигания (открытый огонь, искра, химические реакции с выделением большого количества тепла и т.п.)
- 3) Окислитель (наличие в воздухе кислорода).

Убрав хоть одно условие загорания не будет. Например, при наличии горючей среды и источника зажигания но, не имея окислителя, будет происходить тление или что чаще всего загорания не произойдет.

Для того чтоб произошел пожар требуется наличие четырех условий:

- Горючая среда (все что горит)
- Источник зажигания (открытый огонь, искра, химические реакции с выделением большого количества тепла и т.п.)
- Окислитель (наличие в воздухе кислорода).
- Пути распространения пожара (горючие вещества, по которым огонь может распространяться на дальние расстояния). Если мы уберем пути распространения пожара, произойдет контролируемое горение. Что мы можем увидеть на примере печки или камина.

Основным отравляющим веществом на пожаре является окись углерода (угарный газ). Его отравляющее действие основано на взаимодействии с гемоглобином крови человека. Реакция взаимодействия происходит в 100 раз быстрее, чем с кислородом. Даже незначительное количество угарного газа прореагирует с кровью быстрее, чем кислород воздуха. При этом образуется карбоксигемоглобин - вещество, не способное длительное время переносить кислород. Наступает кислородное голодание организма человека, которое приводит к потере сознания последнего и его летальному исходу. Необходимо отметить, что эта особенность человеческого организма не зависит от нашего с вами желания дышать или не дышать воздухом, содержащим угарный газ. Данные процессы происходят помимо нашего желания и наших возможностей. Спасти от угарного газа невозможно никакими средствами защиты органов дыхания, кроме полностью изолированных и автономных

противогазов, которые используются на вооружении пожарной охраны. Головная боль – это признаки его присутствия в крови человека.

9.6 Меры пожарной безопасности, предъявляемые к содержанию территории предприятия. Противопожарные разрывы, источники противопожарного водоснабжения. Противопожарный режим на объекте.

Ниже приведена выдержка из документа «**ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ КАРТА ОБЪЕКТА. ПОРЯДОК СОСТАВЛЕНИЯ**» (утверждено Постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям РБ 5 июля 2002 г.).

Глава 1. Область применения

1. Нормы пожарной безопасности Республики Беларусь "Пожарно-техническая карта объекта. Порядок составления. НПБ 52-2002" (далее – Нормы) устанавливают порядок составления, оформления пожарно-технической карты объекта (далее – карта), принадлежащего предприятию, независимо от форм собственности, а также гражданам Республики Беларусь, за исключением карт на объекты, находящиеся на территории воинских частей, подземных выработок и шахтных сооружений, а также на объекты, на которые должны быть разработаны паспорта пожарной безопасности в соответствии с действующими нормативными документами. Перечень объектов, на которые должны быть составлены карты, следует принимать согласно приложению 1 к настоящим Нормам.

2. Требования настоящих Норм являются обязательными для всех юридических и физических лиц Республики Беларусь.

3. Определения терминов, используемых в настоящих Нормах, следует применять согласно приложению 2 к настоящим Нормам.

4. Нормативные документы, на которые даны ссылки по тексту настоящих Норм, приведены в перечне согласно приложению 3 к настоящим Нормам.

Глава 2. Порядок составления карты объекта

5. Карту следует разрабатывать отдельно на каждый объект.

6. Карта должна содержать сведения об объекте, изложенные на белорусском или русском языке.

7. Карта должна содержать достоверную информацию о:

7.1 наименовании, почтовом и юридическом адресах объекта, его ведомственной принадлежности и вышестоящей организации (при ее наличии);

7.2 руководителе и должностных лицах объекта;

7.3 функциональном назначении; пожарно-технических показателях зданий, строительных конструкций и материалов; конструктивной схеме здания; этажности; площади и других показателях, характеризующих объект;

7.4 взрывопожарной и пожарной опасности объекта;

7.5 наличии технических средств противопожарной защиты объекта (вид, место установки, количество, сведения об обслуживающей организации и другие сведения);

7.6 наличии противопожарного водоснабжения (наружное: тип и параметры водопроводной сети, места установки пожарных гидрантов, задвижек, наличие и емкость противопожарных водоемов и другие сведения; внутреннее: параметры водопроводной сети, количество пожарных кранов, места установки насосов-повысителей, сухотрубов и другие сведения).

8. Карта должна составляться специалистами (собственниками) объекта совместно с работниками органов государственного пожарного надзора.

9. Карту, согласованную с органом государственного пожарного надзора, за которым объект закреплён, утверждает руководитель (собственник) объекта.

10. При изменении на объекте требований, изложенных в пункте 7 настоящих Норм, карта подлежит соответствующей корректировке. Субъект хозяйствования обязан в 30-дневный срок письменно уведомить местные органы государственного пожарного надзора о характере изменений.

11. Органом государственного пожарного надзора не реже одного раза в год при проведении пожарно-технического обследования объекта должны быть проверены сведения, указанные в карте.

12. Примерная форма карты объекта, а также перечень основных требований, подлежащих включению в карту объекта, приведены в приложении 4 к настоящим Нормам.

Приложение 1

Объекты, на которые должны быть составлены карты

Карты должны быть составлены на следующие объекты:

республиканские органы государственного управления и другие учреждения управления; лечебные организации и оздоровительные организации круглогодичного и сезонного действия;

гостиницы;

зрелищные и культурно-просветительные, спортивные, культовые сооружения вместимостью 300 и более человек;

здания повышенной этажности;

общежития вместимостью свыше 300 человек;

аэропорты и железнодорожные вокзалы; метрополитен;

электростанции и теплоэлектростанции;

телерадиоцентры, объекты связи республиканского и областного значения;

исправительно-трудовые учреждения и следственные изоляторы;

учебные и воспитательные заведения, научные и проектные организации;

промышленные предприятия с наличием взрывопожароопасных производств (производство, переработка, хранение, транспортирование и другие);

объекты хранения пожароопасных товарно-материальных ценностей;

объекты торговли с торговой площадью более 2,5 тыс. м²;

сельскохозяйственные предприятия и предприятия по переработке сельхозпродукции;

предприятия по обслуживанию населения, автотранспортные;

здания памятников архитектуры, охраняемые государством;

многоэтажные и подземные гаражи;

государственные архивы;

рынки площадью 5 га и более.

Приложение 2

Термины и определения

В настоящих Нормам приняты термины с соответствующими определениями в соответствии с СТБ 11.0.02-95, СТБ 11.0.03-95, а также:

пожарно-техническая карта объекта – документ, установленной формы, содержащий информацию о противопожарном состоянии объекта.

Источник: www.ohranatruda.of.by

Ниже приведены «**Правила пожарной безопасности РБ для предприятий лёгкой промышленности**».

1 Общие положения

1.1. Настоящие правила устанавливают обязательные требования пожарной безопасности при эксплуатации предприятий легкой промышленности, их следует учитывать при проектировании, строительстве, реконструкции и техническом переоснащении данных предприятий.

1.2. Настоящие правила применяются совместно с «Общими правилами пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий» ППБ РБ 1.01-94. Наряду с указанными правилами пожарной безопасности на предприятиях легкой промышленности и принадлежащих им объектах различного назначения, должны соблюдаться противопожарные требования других документов национальной системы противопожарного нормирования и стандартизации.

1.3. Для предприятий легкой промышленности, а также в министерствах, концернах и других образованиях, куда входят эти предприятия, могут в установленном порядке разрабатываться правила пожарной безопасности. При этом они не должны снижать противопожарные требования, установленные настоящими правилами.

1.4. Ответственность за обеспечение пожарной безопасности и соблюдение требований настоящих правил, в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пожарной безопасности» от 15 июня 1993 г., персонально несут руководители (лица их заменяющие) предприятий легкой промышленности и соответствующих министерств, концернов, корпораций или других образований, в которые они объединены.

1.5. Ответственность за противопожарное состояние и выполнение правил пожарной безопасности в отдельных производственных, складских зданиях, сооружениях, помещениях (цехах, мастерских, участках, подсобных зданиях, базах, складах, гаражах и т.д.) возлагается на их руководителей (лиц их заменяющих). Их ответственность определяется приказами руководителей предприятий, в случае отсутствия соответствующего приказа ответственность за противопожарное состояние определяется п.1.4.

1.6. Для каждого помещения, здания, пожарного отсека предприятия легкой промышленности должны быть определены основные характеристики пожарной опасности: фактические классы пожарной опасности ограждающих конструкций, категория по взрывопожарной и пожарной опасности и класс зоны в соответствии с требованиями действующих нормативных документов системы противопожарного нормирования и стандартизации. Определение характеристик пожарной опасности должно производиться инженерными службами предприятия на основании соответствующих испытаний, расчетов, справочных данных, либо в соответствии со специальным, перечнем утвержденным в установленном порядке. По представленным результатам комиссия, состав которой утверждает руководитель предприятия, составляет протокол, на основании которого заполняется паспорт пожарной безопасности (приложение 1).

1.7. Руководящие работники, специалисты и рабочие несут персональную ответственность за выполнение требований правил пожарной безопасности в части их касающейся, которые должны отражаться в должностных инструкциях, коллективных договорах и т.д.

1.8. На предприятиях должны создаваться в установленном порядке пожарно-технические комиссии (ПТК, приложение 2), добровольные пожарные команды (ДПК, приложение 3), дружины (ДПД, приложение 4), учебно-методические центры (УМЦ) по обучению правилам пожарной безопасности (приложение 5).

1.9. Предприятия легкой промышленности должны обеспечиваться первичными средствами пожаротушения согласно требованиям ГОСТ 12.4.009 и приложения 6.

1.10. За нарушение правил пожарной безопасности, лица их допустившие, а также ответственные за противопожарное состояние объектов (зданий, сооружений, помещений, участков или отдельно стоящих установок) привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

2 Организационно – технические мероприятия

2.1. На каждом предприятии должен быть полный комплект проектной и технической документации (проектно-сметная документация; технологические регламенты и карты; паспорта или иная эксплуатационная документация на технологическое и транспортное оборудование и т.п.).

2.2. Изменения, связанные с техническим переоснащением, реконструкцией и другими работами, должны быть отражены в соответствующей технической документации.

2.3. Реконструкция, техническое переоснащение и увеличение мощностей предприятия должны сопровождаться анализом ожидаемого изменения уровня его пожарной безопасности, разработкой и внедрением мер, направленных на обеспечение требуемой противопожарной защиты и согласовываться с органами государственного пожарного надзора.

2.4. На каждом предприятии должны быть составлены:

2.4.1. Паспорт пожарной безопасности (приложение 1).

2.4.2. Годовые и перспективные планы повышения уровня противопожарной защиты предприятия.

2.5. Руководители предприятий обязаны:

2.5.1. Обеспечить реализацию требований Закона Республики Беларусь «О пожарной безопасности» от 15 июня 1993 года, с разработкой соответствующего комплекса мероприятий, направленного на повышение уровня пожарной безопасности предприятия.

2.5.2. Приказом по предприятию назначить лиц, ответственных за пожарную безопасность отдельных производственных, складских зданий, сооружений, помещений предприятия.

2.5.3. Обеспечить работу по противопожарной защите предприятий, установить в производственных, административных, складских и вспомогательных помещениях строгий противопожарный режим (оборудовать места для курения, определить места и допустимое количество единовременного хранения сырья и готовой продукции, определить порядок проведения огневых работ, осмотра и закрытия помещений после окончания работы, пользования электронагревательными приборами) и постоянно контролировать соблюдение требований пожарной безопасности всеми участниками производства.

2.5.4. Организовать работу ПТК и других внештатных пожарных формирований.

2.5.5. Создать систему обучения требованиям пожарной безопасности рабочих и служащих, изучение настоящих правил, а также противопожарный инструктаж лиц, временно допускаемых на территорию предприятия.

2.5.6. Обеспечить выполнение требований органов государственного пожарного надзора и вышестоящих организаций, направленных на повышение уровня противопожарной защиты предприятия.

2.5.7. Предусматривать выделение необходимых средств на выполнение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности.

2.5.8. Организовать разработку и ведение паспорта пожарной безопасности на предприятии.

2.5.9. Не допускать на территории предприятий, в зданиях, сооружениях проведения работ сторонними организациями без предварительного изучения их опасности и принятия необходимых мер, обеспечивающих пожарную безопасность.

2.5.10. Периодически проверять уровень противопожарной защиты предприятия, наличие и исправность технических средств противопожарной защиты, боеспособность добровольных пожарных формирований и принимать необходимые меры к улучшению их работы.

2.5.11. Привлекать к ответственности лиц, виновных в нарушении противопожарных требований.

2.5.12. Своим приказом установить порядок и сроки прохождения противопожарного инструктажа и занятий по пожарно-техническому минимуму (перечень цехов или профессий, работники которых должны проходить обучение по программе пожарно-технического минимума; перечень должностных лиц, на которых возлагается проведение противопожарного инструктажа и занятий по пожарно-техническому минимуму; место проведения противопожарного инструктажа и занятий по пожарно-техническому минимуму; порядок учета лиц, прошедших противопожарный инструктаж и обученных по программе пожарно-технического минимума).

2.5.13. Внедрять новые, современные технические средства и методы противопожарной защиты предприятий (системы раннего обнаружения и тушения пожара, промышленное телевидение, противопожарное водоснабжение и т.д.).

2.6. Ответственность за техническое и пожаробезопасное состояние, контроль за эксплуатацией, своевременным и качественным ремонтом, постоянной исправностью систем отопления, вентиляции, пневмотранспорта, технических средств противопожарной защиты и связи, молниезащитных и заземляющих устройств, защиты электродвигателей от коротких замыканий и перегрузок и др. несет главный энергетик (главный механик) предприятия, а в случае отсутствия в штатах должности главного энергетика (главного механика) - руководитель инженерной службы либо инженерно-технический работник соответствующей квалификации, назначенный приказом руководителя предприятия. По цехам, складам, лабораториям и отдельным объектам предприятия ответственность возлагается на начальников цехов, заведующих складами и другими объектами либо инженерно-технического работника, соответствующей квалификации, назначенного приказом.

2.7. Главный энергетик (главный механик) предприятия обязан:

2.7.1. Обеспечить организацию и своевременное проведение профилактических осмотров и планово-предупредительных ремонтов электрооборудования, аппаратов защиты и электросетей, а также своевременное устранение нарушений «Правил устройства электроустановок» (ПУЭ), «Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей» и «Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей».

2.7.2. Следить за правильностью выбора сечения жил и марок проводов, кабелей; типов электропроводов, двигателей, светильников и другого электрооборудования в зависимости от классов зон помещений по взрывопожароопасности и условий окружающей среды.

2.7.3. Систематически контролировать состояние и селективность аппаратов защиты от коротких замыканий, перегрузок, внутренних и атмосферных перенапряжений, а также других ненормальных режимов работы.

2.7.4. Следить за исправностью технических средств противопожарной защиты в электроустановках и кабельных помещениях.

2.7.5. Организовать систему обучения и инструктажа дежурного персонала по вопросам пожарной безопасности при эксплуатации электроустановок.

2.7.6. Участвовать в расследовании случаев пожаров от электроустановок, разрабатывать и осуществлять меры по их предупреждению.

2.8. Руководители инженерных служб предприятий обязаны:

2.8.1. Организовывать контроль за состоянием технологического и транспортного оборудования, технических средств противопожарной защиты, обеспечением пожарной безопасности при проведении огневых работ и принимать меры к устранению недостатков.

2.8.2. Оказывать помощь инженерно-техническим работникам цехов, служб и отделов по вопросам пожарной безопасности.

2.9. Руководители инженерных служб предприятий несут ответственность за:

2.9.1. Инженерно-техническую работу по обеспечению пожарной безопасности.

2.9.2. Ведение паспорта пожарной безопасности и разработку мероприятий по повышению уровня противопожарной защиты предприятия.

2.9.3. Выполнение требований пожарной безопасности при проведении реконструкций, технических переоснащений и других видах работ, связанных с установкой дополнительного, не проектного оборудования.

2.10. Лица, ответственные за пожарную безопасность отдельных производственных, складских зданий, сооружений, помещений обязаны:

2.10.1. Обеспечивать соблюдение на вверенных им участках противопожарного режима.

2.10.2. Разрабатывать и представлять на утверждение руководителю предприятия или лицу, уполномоченному руководителем предприятия, инструкции о мерах пожарной безопасности и планы эвакуации людей на случай пожара. Инструкции пожарной безопасности должны разрабатываться с учетом особенностей технологических процессов производства, согласовываться с органами государственного пожарного надзора и вывешиваться на видных местах.

2.10.3. Организовывать обучение требованиям пожарной безопасности подчиненных им лиц и вести журнал регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте.

2.10.4. Осуществлять повседневный контроль за выполнением подчиненными работниками требований пожарной безопасности.

2.10.5. Обеспечивать выполнение требований органов государственного пожарного надзора, ведомственных обследований, направленных на обеспечение пожарной безопасности.

2.10.6. Следить за исправностью технологического, электротехнического и транспортного оборудования; технических средств противопожарной защиты; за состоянием взрыворазрядителей, реле контроля скорости, датчиков подпора сырья, магнитной защиты, систем локализации взрыва, систем молниезащиты, заземляющих и специальных устройств защиты электродвигателей, принимать меры для немедленного устранения имеющихся неисправностей.

2.10.7. Обеспечивать исправное состояние и постоянную готовность к действию средств связи и сигнализации технологического оборудования.

2.10.8. Обеспечивать соблюдение графиков уборки горючих отходов производства.

2.10.9. Не допускать загромождения пожарных подъездов к зданиям, сооружениям, источникам противопожарного водоснабжения и пожарным лестницам, путей эвакуации (выходов, проходов, коридоров, лестниц и др.), подступов к месту установки средств связи, кнопок аварийной остановки оборудования, технических средств противопожарной защиты.

2.10.10. Запрещать производство строительно-монтажных работ без проектной документации, разработанной в установленном порядке, а также проведение огневых работ без наряда-допуска и выполнения всех необходимых подготовительных мероприятий.

2.10.11. Запрещать производство ремонтных и профилактических работ технологического оборудования без выполнения подготовительных мероприятий, обеспечивающих пожарную безопасность.

2.10.12. Знать пожарную опасность применяемых в производстве веществ и материалов, а также технологического процесса производства.

2.10.13. Проверять не реже одного раза в квартал исправность и готовность всех имеющихся технических средств противопожарной защиты.

2.10.14. Обеспечивать по окончании рабочего дня (смены) проведение уборки рабочих мест и помещений, отключение электроэнергии, за исключением дежурного освещения и электроустановок, которые по условиям технологического процесса производства должны работать круглосуточно. Перед закрытием помещений, проводить их тщательный осмотр, результаты осмотра отражать в специальном журнале.

2.10.15. О всех обнаруженных нарушениях противопожарных требований и неисправностях технических средств противопожарной защиты немедленно сообщать руководителю предприятия, цеха, участка и принимать меры к их устранению.

2.10.16. Немедленно доводить до сведения руководителей предприятия и пожарной службы случаи возникновения аварийных ситуаций, способных привести к взрыву, пожару, а также

создающих угрозу жизни и здоровью людей и принимать необходимые меры по обеспечению их эвакуации, остановке оборудования и первоочередной ликвидации пожара и других чрезвычайных ситуаций.

2.11. Ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности в каждой смене несет начальник смены (сменный инженер, сменный мастер), а по каждому рабочему месту – работник, обслуживающий участок, станок, группу станков, агрегат, систему, установку.

2.12. Ответственность за контроль качества принимаемого сырья склонного к самовозгоранию (льняная треста, хлопок сырец, шерсть и др.), легковоспламеняющихся, горючих, токсичных и взрывоопасных производственных материалов несут заведующие складами и начальники производственных (технологических) лабораторий.

2.13. Дежурный персонал, осуществляющий надзор за вентиляционными, аспирационными и пневмотранспортными установками (мастер, бригадир, слесарь), обязан проводить плановые профилактические осмотры вентиляторов, фильтров воздухопроводов, камер орошения, огнезадерживающих и заземляющих устройств и принимать меры к устранению неисправностей или нарушений режима их работы, которые могут послужить причиной возникновения или распространения пожара.

2.14. Дежурный электрик (сменный электромонтер) обязан производить плановые профилактические осмотры электрооборудования, проверять наличие и исправность аппаратов защиты и принимать немедленные меры к устранению нарушений, которые могут привести к пожару. Результаты осмотров электроустановок, обнаруженные неисправности и принятые меры должны фиксироваться в оперативном журнале.

2.15. Сотрудники производственных (технологических) лабораторий обязаны:

2.15.1. Знать пожарную опасность применяемых веществ и материалов, соблюдать меры пожарной безопасности при работе с ними и инструктировать об этом работников предприятия.

2.15.2. При получении веществ и материалов с неизвестными пожаровзрывоопасными свойствами информировать руководство предприятия для принятия мер к определению показателей их пожарной и взрывопожарной опасности, инструктажа ИТР, рабочих и служащих, связанных с применением этих материалов, о мерах пожарной безопасности, внесения соответствующих изменений в общеобъектовую и цеховые инструкции.

2.16. Работники, обслуживающие технологическое оборудование, участок обязаны:

2.16.1. Знать и соблюдать инструкции предприятий-изготовителей по правилам эксплуатации технологических установок и оборудования.

2.16.2. Знать свои обязанности на случай возникновения пожара, аварии.

2.16.3. Уметь пользоваться техническими средствами противопожарной защиты.

2.16.4. Контролировать состояние и не допускать работы на неисправном оборудовании, своевременно выявлять дефекты в работе механизмов и немедленно устранять неисправности, вызывающие пожарную опасность.

2.16.5. Контролировать работу аспирационных, вентиляционных и пневмотранспортных систем.

2.16.6. Сообщать оператору или руководителю смены о необходимости остановки оборудования, а в аварийных случаях производить его остановку согласно соответствующей инструкции.

2.16.7. Проводить регулярную очистку оборудования и уборку рабочего места в соответствии с установленным графиком уборки.

2.16.8. Строго выполнять графики планово-предупредительного ремонта оборудования.

2.16.9. Проверять исправность и наличие смазки в масленках вращающихся и трущихся частей трансмиссионного оборудования.

2.16.10. Удалять накрученные жгуты волокна с вращающихся деталей машин, подшипников.

2.16.11. Перед пуском аспирируемого оборудования, предварительно включить вытяжные вентиляторы и вентиляционные установки.

2.16.12. Удалять угары, пух и пыль с оборудования, электродвигателей и пускорегулирующей аппаратуры во время останова для заправки или других перерывов.

2.16.13. Следить за тем, чтобы не пробуксовывали приводные ремни.

И т. д.

9.7. Основные требования пожарной безопасности при эксплуатации электрооборудования, отопительных приборов, систем вентиляции при проведении работ по окраске, обезжириванию и мытью изделий и оборудования

9.7.1. Пожарная безопасность при эксплуатации электрооборудования.

9.7.1.1. Электрические сети и электрооборудование предприятий должны отвечать противопожарным требованиям действующих нормативных документов

9.7.1.2 Пожарная безопасность при эксплуатации электроустановок на предприятиях должна обеспечиваться:

9.7.1.2.1. Правильным выбором степени защиты электрооборудования;

9.7.1.2.2. Защитой электрических аппаратов и проводников от токов короткого замыкания и перегрузок;

9.7.1.2.3. Заземлением электроприемников;

9.7.1.2.4. Соответствующей конструкцией электрического освещения, электрооборудования и установок;

9.7.1.2.5. Выбором сечения проводников по безопасному нагреву, а также соблюдением противопожарных требований при канализации электроэнергии;

9.7.1.2.6. Надежностью электроснабжения противопожарных устройств;

9.7.1.2.7. Организационно-техническими мероприятиями (профилактические ремонты, испытания, обслуживание и т.п.) при эксплуатации электроустановок.

9.7.1.3. Руководитель предприятия, в целях обеспечения пожарной безопасности при эксплуатации электроустановок, обязан установить порядок введения в эксплуатацию электроустановок после монтажа, планово-предупредительных и других ремонтов и испытаний, а также назначить лицо, ответственное за обеспечение пожарной безопасности при эксплуатации электроустановок, ответственных в цехах, складах, на участках.

9.7.1.4. Начальники цехов, участков, лабораторий, отделов, заведующие складами и другие лица, эксплуатирующие (использующие) электроустановки, обязаны не допускать нарушений правил эксплуатации электрооборудования, а при выявлении неисправностей или отклонений в работе электроустановок принять меры по их отключению, сообщив о неисправности лицу, ответственному за эксплуатацию электроустановок.

9.7.1.5. К монтажу и эксплуатации на предприятиях допускается электрооборудование, на которое имеются технические условия или другие нормативные документы, утвержденные в установленном порядке.

Электрооборудование должно монтироваться и эксплуатироваться по назначению и с соблюдением требований, устанавливаемых нормативной документацией на него.

9.7.1.6. К монтажу и эксплуатации допускается электрооборудование, которое по своему типу и исполнению соответствует классу пожароопасной, взрывоопасной зоны, а также характеристике окружающей среды. Запрещается эксплуатировать в пожароопасных и взрывоопасных зонах электрооборудование, изготовленное неспециализированными организациями, а также не имеющее паспорта или инструкции по эксплуатации.

9.7.1.7. Электроустановки должны эксплуатироваться в соответствии с проектной документацией. При установке и подключении в процессе эксплуатации дополнительного, не предусмотренного проектом электрооборудования должна разрабатываться соответствующая документация и определяться допустимость такого подключения к существующей электросети.

9.7.1.8. Устройства проходов кабелей или трубопроводов сквозь стены, перекрытия и переходы через температурные и усадочные швы в пожароопасных и взрывоопасных зонах должны содержаться в исправном состоянии и обеспечивать надежную защиту от распространения огня в смежные помещения.

9.7.1.9. Монтаж, ремонт и замену электроустановок во взрывозащищенном и закрытом исполнении необходимо производить только при снятом напряжении.

9.7.1.10. Вводы кабелей и проводов во взрывозащищенные аппараты должны выполняться с уплотнениями, предусмотренными конструкцией аппаратов, и периодически проверяться на герметичность.

9.7.1.11. Взрывозащищенные электрические аппараты должны быть освидетельствованы, иметь уплотнения крышек, ввода кабелей и проводов, маркировку по взрывозащите, предупредительную надпись "ОТКРЫВАТЬ, ОТКЛЮЧИВ ОТ СЕТИ", а крепежные элементы электроустановок (болты, гайки, шайбы и др.) должны быть затянуты.

9.7.1.12. Во взрывоопасных зонах любого класса электроустановки всех напряжений переменного и постоянного тока должны быть заземлены (занулены). При установке электрооборудования на металлических конструкциях заземляющие и нулевые защитные проводники должны присоединяться непосредственно к корпусам электрооборудования – к заземляющему зажиму на корпусе или к заземляющему (нулевому) зажиму вводного устройства.

В качестве нулевых защитных (заземляющих) проводников должны быть использованы только специально предназначенные для этого проводники. Использование для этих целей конструкций зданий, стальных труб электропроводок, металлических оболочек и брони кабелей и т.п. допускается только как дополнительное мероприятие. Магистралы заземления должны быть присоединены к заземлителям не менее чем в двух разных местах и, по возможности, с противоположных концов взрывоопасной зоны.

9.7.1.13. В пожароопасных и взрывоопасных зонах всех классов запрещается применение кабелей и проводов с полиэтиленовой изоляцией и кабелей в полиэтиленовой оболочке.

9.7.1.14. Все электроустановки должны быть обеспечены аппаратами защиты от токов короткого замыкания и других ненормальных режимов работы. Характеристики аппаратов защиты должны соответствовать режимам эксплуатации электрооборудования.

Плавкие вставки предохранителей должны быть калиброваны с указанием на клейме номинального тока вставки. При необходимости они должны заменяться на равноценные.

Использовать самодельные и нестандартные плавкие вставки аппаратов защиты не допускается.

9.7.1.15. Соединение, оконцевание и ответвление жил проводов и кабелей должны быть произведены с помощью опрессовки, сварки, пайки или специальных зажимов.

Периодически должен производиться замер сопротивления изоляции проводов и кабелей. Запрещается эксплуатировать провода и кабели, сопротивление изоляции которых не соответствует требованиям нормативных документов.

9.7.1.16. Устройство и эксплуатации электросетей-временок не допускается, за исключением случаев, оговоренных в нормативных документах.

9.7.1.17. Расстояние от светильников и других электрических установок до сгораемых материалов должно быть не менее 0.5 м. Электроустановки необходимо периодически очищать от горючей пыли или отложений, не допуская их накопления. Периодичность очистки должна устанавливаться в инструкциях о мерах пожарной безопасности.

9.7.1.18. После окончания работы все электроустановки в помещениях, за исключением специального назначения, необходимо отключать.

9.7.1.19. В складских помещениях с пожароопасными зонами запрещается использование электронагревательных приборов и устройств с разъемными контактными соединениями.

9.7.1.20. При эксплуатации электроустановок запрещается:

9.7.1.20.1. Использовать электрооборудование, поверхностный нагрев которого при работе превышает температуру окружающей среды более чем на 40 °С, если к нему не предъявляются иные требования;

9.7.1.20.2. Пользоваться кабелями и проводами с поврежденной изоляцией, а также потерявшей в процессе эксплуатации защитные электроизоляционные свойства;

9.7.1.20.3. Оставлять под напряжением провода и кабели с неизолированными концами, а также неиспользуемые электрические сети;

9.7.1.20.4. Пользоваться поврежденными или неисправными розетками, распределительными коробками, рубильниками, защитными устройствами и другими электроустановочными изделиями;

9.7.1.20.5. Оклеивать и окрашивать электропровода, завязывать их в узлы, подвешивать непосредственно на провода светильники, установочную электроаппаратуру и другие предметы;

9.7.1.20.6. Включать электроустановки, автоматически отключившиеся при коротком замыкании или токах перегрузки, без выяснения и устранения причин отключения;

9.7.1.20.7. Включать электроустановки, не обеспеченные аппаратами защиты,

9.7.1.20.8. Перегружать провода и кабели сверх номинальных параметров;

9.7.1.20.9. Менять защиту (тепловые элементы, предохранители и др.) электрооборудования другими видами защиты или защитой с другими номинальными параметрами, на которые данное электрооборудование не рассчитано;

9.7.1.20.10. Прокладывать электропровода и кабели непосредственно внутри сгораемых конструкций и под сгораемыми отделочными материалами.

9.7.1.21. Ежегодно перед началом грозового сезона должен производиться замер сопротивления заземлителей молниезащиты зданий и сооружений.

9.7.2. Пожарная безопасность при эксплуатации систем отопления и вентиляции.

9.7.2.1 Отопление.

9.7.2.1.1. Ответственность за противопожарное состояние при эксплуатации отопительных установок на предприятиях возлагается на должностное лицо, назначенное руководителем, а по подразделениям предприятия – на их руководителей.

9.7.2.1.2. Перед началом отопительного сезона печи, котельные, калориферные установки и отопительные приборы должны быть тщательно проверены и отремонтированы. Неисправные печи, котельные, калориферные установки и отопительные приборы эксплуатироваться не должны.

9.7.2.1.3. Обслуживающий персонал отопительных установок ежегодно перед началом отопительного сезона должен проходить противопожарный инструктаж.

9.7.2.1.4. Лицам, непосредственно обслуживающим котлы в неавтоматизированных котельных, во время вахты запрещается оставлять работающие котлы без надзора.

9.7.2.1.5. Нагревательные приборы и трубопроводы систем отопления должны периодически очищаться от горючей пыли и отложений, сроки очистки должны устанавливаться с учетом характеристик пожарной опасности и отражаться в инструкциях о мерах пожарной безопасности.

9.7.2.1.6. В помещениях для наполнения и хранения баллонов с газами, в складах категорий А, Б и В, а также в местах, отведенных в цехах для складирования горючих материалов, отопительные приборы должны ограждаться экранами из негорючих материалов. Экраны должны устанавливаться не ближе 100 мм от приборов отопления.

9.7.2.1.7. Не допускается эксплуатация котельных, печей и других отопительных приборов, не имеющих противопожарных разделок (отступок) от горючих и трудногорючих конструкций зданий.

9.7.2.1.8. На чердаках дымовые трубы и стены, в которых проходят дымовые каналы, должны быть побелены.

9.7.2.1.9. В помещениях котельной запрещается:

9.7.2.1.9.1. Производить работы, не связанные с обслуживанием котельной установки, допускать в котельную и поручать наблюдение за работой котлов посторонним лицам;

9.7.2.1.9.2. Сушить горючие материалы на котлах и паропроводах;

9.7.2.1.9.3. Допускать подтекание жидкого топлива или утечку газа из системы топливоподачи;

9.7.2.1.9.4. Подавать топливо при потухших форсунках или газовых горелках.

9.7.2.1.10. Не допускается оставлять спецодежду, промасленную ветошь, горючие материалы на нагревательных приборах и трубопроводах отопления.

9.7.2.1.11. Зола, шлак, уголь следует удалять в специально отведенные для этого места. Не разрешается устройство таких мест сбора ближе 8 метров от сгораемых строений.

9.7.2.1.12. При отсутствии централизованного теплоснабжения устройство печного отопления в зданиях допускается только в соответствии со строительными нормами.

9.7.2.1.13 У каждой печи перед топочным отверстием к полу из сгораемых материалов должен быть прибит металлический лист размером не менее 50x70 см, длинной стороной вдоль печи.

9.7.2.1.14. Топка печей должна производиться специально назначенными лицами, проинструктированными о мерах пожарной безопасности при эксплуатации отопительных печей.

9.7.2.1.15. Топка печей должна прекращаться не менее чем за 2 часа до окончания работы.

9.7.2.1.16. Очищать дымоходы и печи от сажи необходимо перед началом и в течение всего отопительного сезона не реже одного раза в два месяца – для отопительных печей, одного раза в месяц – для кухонных плит и кипятильников, двух раз в месяц – для печей долговременной топки.

9.7.2.1.17. При эксплуатации печного отопления запрещается:

9.7.2.1.17.1. Складывать топливо непосредственно перед топочными отверстиями печей, топить печи с открытыми дверцами;

9.7.2.1.17.2. Применять для розжига печей бензин, керосин, дизельное топливо и другие ЛВЖ и ГЖ;

9.7.2.1.17.3. Оставлять топящиеся печи без присмотра и допускать их перегрев (перекал);

9.7.2.1.17.4. Сушить и складывать на печах и вплотную к ним дрова, одежду и другие сгораемые предметы и материалы;

9.7.2.1.17.5. Применять топливо, непредусмотренное для данной конструкции печи,

9.7.2.1.17.6. Применять для топки дрова, длина которых превышает размеры топливника,

9.7.2.1.17.7. Использовать вентиляционные и другие каналы в качестве дымоходов печей.

9.7.2.1.17.8. При необходимости использования на предприятиях временных металлических печей и газовых горелок инфракрасного излучения для сушки помещений следует руководствоваться "Правилами пожарной безопасности при производстве строительно-монтажных работ. ППБ–05–86", утвержденными ГУПО МВД СССР 26 февраля 1986 года, и требованиями технических условий на них.

9.7.2.2. Вентиляция

9.7.2.2.1. Ответственность за техническое состояние, исправность и соблюдение требований пожарной безопасности при эксплуатации вентиляционных систем возлагается на должностное лицо, назначенное руководителем предприятия.

9.7.2.2.2. Эксплуатационный и аварийные режимы работы вентиляционных установок должны определяться соответствующими инструкциями. В этих инструкциях должны быть предусмотрены (применительно к условиям производства) меры пожарной безопасности, сроки очистки воздухопроводов, огне-задерживающих клапанов и другого оборудования, а также определенный порядок действия обслуживающего персонала при возникновении пожара.

9.7.2.2.3. Дежурный персонал, осуществляющий надзор за вентиляционными установками, обязан проводить плановые профилактические осмотры вентиляторов, воздухопроводов, огнезадерживающих клапанов, фильтров, заземляющих устройств и принимать меры к устранению любых неисправностей или нарушений режима их работы, могущих послужить причиной возникновения или распространения пожара.

9.7.2.2.4. При осмотре вентиляционных установок, предназначенных для удаления воздуха из пожароопасных помещений и от местных отсосов, следует обращать особое внимание на исправность устройств, служащих для защиты от статического электричества.

9.7.2.2.5. В вентиляционных системах местных отсосов, удаляющих пожаровзрывоопасные вещества, необходимо обеспечить работоспособность магнитных ловителей и целостность защитных сеток, предохраняющих вентиляторы от попадания в них металлических или твердых предметов.

9.7.2.2.6. Оборудование и воздухопроводы вытяжных систем должны очищаться от горючих отложений только при отключенных вентиляторах с применением неискрообразующего

инструмента. Запрещается очистка вентиляционных систем от горючих отложений с применением открытого огня.

9.7.2.2.7. Проверка, профилактический осмотр и очистка вентиляционного оборудования должны производиться по графику, утвержденному руководителем предприятия или подразделения. Результаты осмотра фиксируются в специальном журнале.

9.7.2.2.8. Не допускается работа технологического оборудования в пожароопасных и взрывопожароопасных помещениях при неисправных гидрофилтрах, сухих филтрах, пылеотсасывающих, пылеулавливающих и других устройствах систем вентиляции.

9.7.2.2.9. Хранение в вентиляционных камерах какого-либо оборудования и материалов запрещается. Вентиляционные камеры должны быть постоянно закрыты на замок. Вход посторонним лицам в помещение вентиляционных камер запрещен, о чем на дверях делается соответствующая надпись.

9.7.2.2.10. При возникновении пожара в производственном помещении, в вентиляционной камере, в воздуховодах или на любом участке вентиляционной системы следует немедленно выключить вентиляторы, сообщить о случившемся в пожарную службу, администрации предприятия и принять меры к ликвидации пожара.

9.7.2.2.11. При эксплуатации автоматических огнезадерживающих клапанов необходимо:

9.7.2.2.11.1. Не реже одного раза в неделю проверять их общее техническое состояние;

9.7.2.2.11.2. Своевременно очищать от загрязнения пылью и другими отложениями чувствительные элементы приводов задвижек (легкоплавкие замки, легкоосгораемые вставки, термочувствительные элементы и т.п.);

9.7.2.2.11.3. Производить их ревизию в сроки, установленные графиком планово-предупредительного ремонта (ППР), но не реже одного раза в год. Результаты должны оформляться актом и заноситься в паспорта соответствующих вентиляционных установок.

9.7.2.2.12. Для предотвращения пожара работающий электродвигатель вентиляционной установки подлежит немедленному, отключению от электросети в случаях:

9.7.2.2.12.1. Возникновения сильной вибрации электродвигателя или вентилятора;

9.7.2.2.12.2. Перегрева подшипников или корпуса электродвигателя или вентилятора;

9.7.2.2.12.3. Появления признаков перегрузки электродвигателя (гудение, запах горелой изоляции);

9.7.2.2.12.4. Появления огня и дыма из электродвигателя.

9.7.2.2.13. При эксплуатации вентиляторов необходимо систематически контролировать, чтобы:

9.7.2.2.13.1. Сальниковые уплотнения вентиляторов взрывобезопасного исполнения были в исправном состоянии;

9.7.2.2.13.2. Лопатки рабочих колес не имели вмятин, прогибов или разрывов;

9.7.2.2.13.3. Рабочие колеса были отбалансированы, имели плавный ход и не задевали кожух;

9.7.2.2.13.4. Гайки и контргайки болтов, крепящие вентилятор к основанию, были надежно затянуты;

9.7.2.2.13.5. Заземляющие устройства вентиляторов были в исправном состоянии.

9.7.2.2.14. В случае перемещения вентиляционными установками воздуха, содержащего агрессивные пожаровзрывоопасные смеси, необходимо систематически проверять состояние защитного покрытия рабочих колес и внутренних поверхностей корпусов вентиляторов.

9.7.2.2.15. При эксплуатации калориферов необходимо обеспечить, чтобы систематически производилась их очистка от загрязнений пневматическим и гидравлическим способами.

9.7.2.2.16. Очистные устройства для улавливания пожаровзрывоопасных веществ должны иметь надежное заземление.

9.7.2.2.17. При эксплуатации очистных устройств, предназначенных для улавливания пожаровзрывоопасных материалов, необходимо, чтобы:

9.7.2.2.17.1. Очистка фильтрующих устройств производилась по мере накопления уловленных отходов. Отходы должны удаляться в специально отведенные места,

9.7.2.2.17.2. Выгрузка самовозгорающейся пыли из циклонов производилась при выключенном вентиляторе. Если улавливаемые циклоном отходы сжигаются в топках котлов, то на питающем топку трубопроводе следует устанавливать заслонки автоматического действия,

9.7.2.2.17.3. При ручной очистке и ремонте фильтрующих установок не допускалось применение открытого огня или искрообразующих инструментов,

9.7.2.2.17.4. Осуществлялся контроль за исправностью предохранительных и огнезадерживающих устройств (клапаны, мембраны, огнепреградители),

9.7.2.2.17.5. При улавливании отходов, склонных к самовозгоранию, регулярно велся контроль за их температурой. При появлении очагов самовозгорания необходимо немедленно принимать меры к их ликвидации и удалению отходов и отложений в безопасное место.

9.7.2.2.18. При необходимости замены части вентиляционного оборудования необходимо обеспечивать требуемые строительными нормами пределы огнестойкости воздуховодов и использовать для теплоизоляции вентиляционного оборудования негорючий или трудногорючий материал (в зависимости от назначения помещения).

9.7.3. Требования пожарной безопасности в лабораториях, архивах, складских помещениях, гаражах, деревообрабатывающих цехах и мастерских, на складах горюче-смазочных материалов, при работе с пожаро- и взрывоопасными материалами.

9.7.3.1 Общие требования

9.7.3.1.1. На предприятиях должна быть разработана и внедрена система обеспечения пожарной безопасности, охватывающая получение, транспортирование, производство, переработку и хранение горючих веществ и материалов. Мероприятия указанной системы должны учитывать комплекс пожаровзрывоопасных свойств веществ и материалов, их совместимость и обеспечивать условия безопасности по ГОСТ 12.1.044.

9.7.3.1.2. Пожароопасные вещества и материалы, получаемые и выпускаемые предприятием, должны иметь упаковку, соответствующую требованиям стандартов, технических условий, с предупреждающими надписями, маркировкой по ГОСТ 19433, знаками безопасности по ГОСТ 12.4.026. на этикетках и паспорт, в котором указывается наименование и марка вещества, дата его изготовления и номер сертификата, информация о пожаровзрывогазоопасных свойствах, а также меры пожарной безопасности при обращении с ним.

9.7.3.1.3. Хранение веществ и материалов должно осуществляться в соответствии с приложением 3, а также с учетом однородности средств их тушения.

9.7.3.1.4. Применение и хранение на предприятиях веществ и материалов неизвестного состава и с неизученными пожаровзрывоопасными свойствами запрещается.

9.7.3.1.5. Здания, сооружения, помещения и установки предприятий должны использоваться только по целевому назначению, определенному проектно-сметной документацией. При необходимости перепрофилирования должна в установленном порядке разрабатываться проектная документация.

9.7.3.1.6. На наружной стороне дверей производственных и складских помещений необходимо размещать указатель категории по взрывопожарной и пожарной опасности и класса зоны по ПУЭ в соответствии с приложением 4. На дверях помещений категорий А и Б должна дополнительно размещаться информационная карточка мер пожарной безопасности в соответствии с приложением 5.

9.7.3.1.7 Вещества и материалы перед использованием на производстве подлежат входному контролю на соответствие их противопожарным требованиям технических условий.

9.7.3.2. Производственные здания.

9.7.3.2.1. Для каждого помещения инструкцией о мерах пожарной безопасности и технологическим регламентом должно быть определено предельное количество горючих веществ и материалов, места их размещения

9.7.3.2.2. В производственных зданиях, помещениях вещества и материалы, используемые в технологическом процессе и способные при взаимном контакте к экзотермическим реакциям, должны размещаться в специально отведенных для этого зонах, не допускающих их контакта даже в случаях аварийных ситуаций

9.7.3.2.3. Горючая среда, образуемая в процессе производства, должна быть изолирована от источников зажигания, а ее концентрация и температура должны быть такими, чтобы исключалось образование взрывоопасных смесей, при этом необходимо учитывать коэффициенты безопасности, установленные по ГОСТ 12.1.044. Конкретные противопожарные мероприятия должны отражаться в технологическом регламенте.

9.7.3.2.4. Замена используемых в технологическом процессе веществ и материалов допускается только в обоснованных случаях и после проверки ее возможности, исходя из условий обеспечения пожарной безопасности. При этом должны разрабатываться и выполняться необходимые противопожарные мероприятия.

9.7.3.2.5. На промышленных предприятиях запрещается.

9.7.3.2.5.1. Хранить и применять в подвальных и цокольных этажах ЛВЖ и ГЖ, порох, взрывчатые вещества, баллоны с газами, продукцию в аэрозольной упаковке, целлулоид и другие легковоспламеняющиеся вещества и материалы,

9.7.3.2.5.2. Использовать чердаки, технические этажи, вентиляционные камеры, электрощитовые и другие технические помещения для организации производственных участков, мастерских, а также хранения продукции, оборудования, мебели и других предметов,

9.7.3.2.5.3. Размещать в лифтовых холлах кладовые и т.п.

9.7.3.2.6. Расходное количество горючих веществ и материалов, используемое в технологическом процессе, разрешается хранить в помещении, непосредственно возле установок и оборудования в количестве не более одной загрузки. Транспортировка ЛВЖ и ГЖ должна производиться в герметичной таре.

9.7.3.2.7. Использование негорючих и трудно-горючих веществ и материалов в технологических процессах допускается без ограничения, если они не являются окислителями и не способны самовозгораться.

9.7.3.2.8. Технологическое оборудование при нормальных режимах работы должно быть пожаробезопасным, а на случай опасных неисправностей и аварий необходимо предусматривать защитные меры, ограничивающие ущерб от пожара.

9.7.3.2.9. Режимы эксплуатации и обслуживания оборудования должны соответствовать паспортным данным, нормам технологического проектирования, правилам организации и ведения технологического процесса и регламенту проведения работ

9.7.3.2.10. Оборудование должно устанавливаться и использоваться в соответствии с требованиями норм и правил пожарной безопасности, стандартов, технических условий и технологической схемой.

9.7.3.2.11. Для обеспечения пожарной безопасности при эксплуатации технологического оборудования необходимо выполнять следующие требования:

9.7.3.2.11.1. Расстановка оборудования должна обеспечивать свободные проходы и подходы к нему,

9.7.3.2.11.2. Технологическое оборудование должно находиться в исправном состоянии, работать без рывков, заеданий или повышенного трения движущихся частей. Эксплуатация оборудования с неисправной или отключенной автоматикой, обеспечивающей пожарную безопасность технологического процесса, запрещается

9.7.3.2.12. Оборудование и тара для переработки и хранения легковоспламеняющихся и горючих веществ и материалов должны быть герметичны. Состояние уплотнений должно постоянно контролироваться и при повреждении, износе восстанавливаться.

9.7.3.2.13. Оборудование с наличием горючих веществ и материалов должно быть надежно защищено от повреждений и аварий установкой защитных устройств, предусмотренных в нормативной документации на это оборудование.

9.7.3.2.14. Аварийные задвижки и вентили на трубопроводах, транспортирующих ЛВЖ и ГЖ, должны содержаться в исправности, окрашиваться в красный цвет и иметь поясняющие обозначения. К ним должен быть обеспечен свободный доступ, в том числе и в случае аварийной ситуации.

9.7.3.2.15. Системы аварийного слива из емкостей и аппаратов должны поддерживаться в исправном состоянии. Аварийный слив можно производить только по указанию руководителя

предприятия (подразделения). Последовательность операций при аварийном сливе должна быть отражена в инструкции о мерах пожарной безопасности.

9.7.3.2.16. Технологическое оборудование должно проходить текущий и капитальный ремонт в соответствии с технологическими регламентами, техническими условиями и сроками, определенными графиком, утверждаемым руководством предприятия.

9.7.3.2.17. Запрещается выполнять производственные операции на оборудовании и установках с неисправностями, которые могут привести к пожарам, а также при отключении контрольно-измерительных приборов, определяющих заданные режимы температуры, давления, концентрации и других технологических параметров горючих газов, паров, жидкостей.

9.7.3.2.18. Ремонт оборудования с горючими веществами, находящегося под давлением, набивка и подтягивание сальников на работающих насосах и компрессорах, а также уплотнение фланцев на аппаратах и трубопроводах без снижения давления в системе запрещается.

9.7.3.2.19. При сливе или наливке ЛВЖ и ГЖ следует, как правило, применять автоматизированные сливо-наливные устройства с герметизацией емкостей и улавливанием вытесняемых паров. При этом не должна допускаться загазованность прилегающей территории. Рассеивание паров в атмосфере должно быть обеспечено соответствующей конструкцией свечи газоотвода.

9.7.3.2.20. Устройства для заполнения и опорожнения технологических аппаратов должны исключать образование открытой падающей струи горючих или трудногорючих жидкостей.

9.7.3.2.21. Для мойки, обезжиривания изделий (деталей) и испытания оборудования должны применяться негорючие технические жидкости и составы, а также безопасные в пожарном отношении установки и способы. Применение для этих целей ЛВЖ и ГЖ возможно при обосновании и по согласованию с местными органами государственного пожарного надзора.

9.7.3.2.22. В цехах, где по условиям технологии нельзя избежать применения открытых аппаратов, емкостей или открытой тары с ЛВЖ и ГЖ, необходимо.

9.7.3.2.22.1. Работать только с включенными местными отсосами, улавливающими выделяющиеся пары;

9.7.3.2.22.2. Иметь на открытых ваннах и емкостях исправные искробезопасные крышки и закрывать их в нерабочие периоды и в случае пожара;

9.7.3.2.22.3. Обеспечить возможность аварийного слива жидкости из стационарных ванн и емкостей.

9.7.3.2.23. Подача ЛВЖ и ГЖ к рабочим местам должна осуществляться централизованно. Допускается, при сменной потребности до 200 литров ЛВЖ и ГЖ, доставлять их к рабочим местам в безопасной таре специальной конструкции.

9.7.3.2.24. Поверхности стен, потолков, полов, конструкций и оборудования помещений, где имеются выделения горючей пыли, стружки и т.п., должны систематически очищаться. Периодичность уборки определяется приказом по предприятию и указывается в соответствующих инструкциях о мерах пожарной безопасности.

9.7.3.2.25. Конструкция аппаратов и трубопроводов, вытяжных устройств, шкафов, окрасочных, сушильных камер и т.п. должна предотвращать накопление горючих отложений и обеспечивать возможность их очистки пожаробезопасными способами. Работы по очистке должны проводиться согласно технологическим регламентам и фиксироваться в журнале.

9.7.3.2.26. Для контроля за состоянием воздушной среды в производственных и складских помещениях, в которых применяются, производятся или хранятся вещества и материалы, способные образовывать взрывоопасные концентрации газов и паров, должны устанавливаться автоматические газоанализаторы.

9.7.3.2.27. Полы помещений, эстакад, этажерок, площадок и галерей при установке на них оборудования, в котором используются горючие и трудно-горючие жидкости, должны иметь уклоны к приемным решеткам, соединенным со сборником или производственной канализацией через гидравлические или другие затворы с огнепреградителями. Должны быть приняты меры, не допускающие растекания жидкости.

9.7.3.2.28. Металлическую стружку, промасленные обтирочные материалы и горючие производственные отходы необходимо по мере накопления убирать в металлические ящики с

плотно закрывающимися крышками и по окончании смены удалять из производственных помещений в специально отведенные места, участки.

9.7.3.2.29. Двери и люки пылесборных камер и циклонов при их эксплуатации должны быть закрыты. Горючие отходы, собранные в камерах и циклонах, должны своевременно удаляться.

9.7.3.2.30. Администрация предприятия для каждого цеха (производственной операции) должна устанавливать порядок замены промасленной спецодежды на чистую.

9.7.3.3 Складские здания

9.7.3.3.1. При погрузочно-разгрузочных работах, складировании веществ и материалов необходимо учитывать их агрегатное состояние, совместимость и однородность средств пожаротушения, исходя из которых должны определяться место и способ складирования материала и конструкция тары, а также режим хранения.

9.7.3.3.2. Складские операции (погрузка, разгрузка, укладка, расфасовка и т.п.) должны производиться подъемно-транспортными средствами, которые исключают повреждение тары, пролив жидкости, просыпь порошкообразных веществ и не являются источниками зажигания.

9.7.3.3.3. Для складов должен быть разработан план размещения веществ и материалов с указанием их наиболее характерных свойств (взрывопожароопасные, ядовитые, химически активные и т.п.).

9.7.3.3.4. Хранение продукции в складских помещениях должно осуществляться с обеспечением свободного доступа для контроля за ее состоянием.

Должны соблюдаться проходы: против ворот – не менее ширины ворот, против дверных проемов – шириной, равной ширине дверей, но не менее 1 м; между стеной и штабелем (стеллажом), а также между стеллажами - 0.8 м. Проходы и места штабельного хранения должны быть обозначены на полу хорошо видимыми ограничительными линиями.

9.7.3.3.5. Горючие вещества независимо от агрегатного состояния должны храниться отдельно от окислителей.

9.7.3.3.6. В помещениях, где хранятся химические вещества, способные плавиться при пожаре, необходимо предусматривать устройства, ограничивающие свободное растекание расплава (бортики, пороги, пандусы и т.п.).

9.7.3.3.7. Вещества, которые при нагревании или взаимодействии выделяют токсичные или горючие продукты разложения, должны храниться отдельно от других веществ в специально оборудованном складском помещении.

9.7.3.3.8. ЛВЖ и ГЖ, твердые и газообразные горючие материалы, вещества, самовоспламеняющиеся на воздухе, взаимодействующие с водой и друг с другом, а также органические и неорганические перекиси должны храниться в отдельных складах (секциях, отсеках).

9.7.3.3.9. Каждый вид сжатого или сжиженного газа (горючего и негорючего, ядовитого и неядовитого) должен храниться отдельно. Группу негорючих и неядовитых газов допускается хранить совместно в одном складе.

9.7.3.3.10. Помещения склада, в которых находятся ЛВЖ, ГЖ, горючие газы (далее – ГГ) и ядовитые газы, должны быть обеспечены постоянно действующей вентиляцией с рассчитанной кратностью воздухообмена.

9.7.3.3.11. Баллоны со сжатыми и сжиженными газами должны закрепляться и размещаться так, чтобы они не подвергались механическим воздействиям. Для предупреждения утечек газа на боковом штуцере вентиля баллона должна ставиться заглушка, а на баллоны объемом 40 л и более, кроме того, необходимо устанавливать предохранительные колпаки.

9.7.3.3.12. Баллоны с газами, хранящиеся в вертикальном положении, во избежание падения должны устанавливаться в специально оборудованных гнездах или ограждаться барьерами. Баллоны с газами, не имеющие башмаков, допускается хранить в горизонтальном положении на рамах или стеллажах, выполненных из негорючего материала.

9.7.3.3.13. В складах и под навесами, где хранятся кислоты, необходимо иметь готовые растворы мела, извести или соды для нейтрализации пролитой кислоты. Места хранения кислот должны быть обозначены.

9.7.3.3.14. При хранении ЛВЖ и ГЖ в таре должны соблюдаться следующие требования.

9.7.3.3.14.1. ЛВЖ в таре должны храниться только в закрытых складах, где исключается резкое колебание температуры окружающей среды,

9.7.3.3.14.2. Хранение ГЖ в таре допускается в зданиях высотой не более 3 этажей, а ЛВЖ – в одноэтажных, без подвалов и чердаков,

9.7.3.3.14.3. ГЖ допускается хранить на открытой площадке в таре, материал которой стоек к атмосферным воздействиям.

9.7.3.3.14.4. Бутыли, бочки, барабаны с реактивами должны устанавливаться на открытых площадках группами (не более 100 штук в каждой) с разрывом между группами не менее 1 м. В каждой группе должна храниться продукция только определенного вида, о чем делают соответствующие указательные надписи. Площадки необходимо хорошо утрамбовывать и ограждать барьерами. Бутылки с реактивами на открытых площадках должны быть защищены от воздействия солнечных лучей,

9.7.3.3.14.5. В помещении склада нефтепродуктов в таре разрешается хранить не более 200 м³ ЛВЖ или 1000 м³ ГЖ. При одновременном совместном хранении ЛВЖ и ГЖ вместимость складского помещения следует определять, приравнявая 1 м³ ЛВЖ к 5 м³ ГЖ,

9.7.3.3.14.6. В хранилищах при ручной укладке бочки с ЛВЖ и ГЖ должны устанавливаться на полу не более чем в 2 ряда, при механизированной укладке бочек с ГЖ – не более 5, а ЛВЖ – не более 3 рядов. Ширина штабеля должна быть не более 2 бочек. Ширину главных проходов для транспортирования бочек следует предусматривать не менее 18 м, а между штабелями – не менее 1 м.

9.7.3.3.14.7. ЛВЖ в стеклянной таре (бутылях) емкостью более 30 литров должны храниться на полу в один ярус. Устанавливать их на стеллажах или в штабель запрещается,

9.7.3.3.14.8. Пожаровзрывоопасные и химически активные жидкости в стеклянной таре должны быть упакованы в прочные ящики или обрешетки (деревянные, пластмассовые, металлические) с заполнением свободного пространства соответствующими прокладочными и впитывающими материалами. Стенки ящиков и обрешеток должны быть выше закупоренных бутылей и банок на 5 см. Перевозка ЛВЖ и ГЖ мелкими партиями в стеклянной таре должна осуществляться в деревянных ящиках с крышками,

9.7.3.3.14.9. Укладывать ящики с ГЖ в мелкой упаковке допускается только согласно предупредительной надписи "Верх",

9.7.3.3.14.10. ЛВЖ в крупной таре (бутылях объемом 10 и 20 литров) допускается хранить и перемещать только во вторичной упаковке (корзине, обрешетке и т.п.) ЛВЖ с низкой температурой кипения (ниже 50 °С) следует хранить в прохладных помещениях,

9.7.3.3.14.11. Запрещается хранить в помещении склада ЛВЖ и ГЖ в поврежденной таре и с негерметично закрытой горловиной. Пролитая жидкость должна немедленно убираться,

9.7.3.3.14.12. Для предупреждения разлива ЛВЖ и ГЖ по стеллажу и полу при повреждении тары, ее необходимо хранить на поддонах или устраивать бортики на полу. При обнаружении повреждений тары (упаковки), рассыпанных или разлитых пожароопасных веществ следует немедленно удалить поврежденную тару (упаковку) и убрать вещества,

9.7.3.3.14.13. Жидкости, которые при нагревании или непродолжительном горении разлагаются или вскипают, следует хранить отдельно от других веществ,

9.7.3.3.14.14. В зданиях складов все операции, связанные с вскрытием тары, проверкой исправности и мелким ремонтом, расфасовкой продукции, приготовлением рабочих смесей пожароопасных жидкостей (нитрокрасок, лаков и т.п.), должны производиться в специально оборудованных помещениях, изолированных от мест хранения.

9.7.3.3.15. Твердые горючие вещества в зависимости от их свойств следует хранить в упакованном виде в металлической, стеклянной, пластмассовой или тканевой таре.

9.7.3.3.16. Щелочные и щелочноземельные металлы, карбиды и фосфиды металлов, фосфор (желтый и красный) и другие особо пожароопасные вещества необходимо хранить обособленно, упакованными в тару, в сухих помещениях без водяного или парового отопления.

9.7.3.3.17. Пирофорные металлы следует хранить в пассивированном состоянии в герметичной таре.

9.7.3.3.18. Порошки металлов (алюминия, цинка, циркония, титана), предварительно дезактивированные, должны храниться в герметичной таре, не пропускающей влагу и воздух. Легковоспламеняющиеся металлические порошки необходимо размещать отдельно от других горючих веществ.

9.7.3.3.19. Химические вещества, хранящиеся в штабелях, следует подвергать систематическому контролю для предупреждения и своевременного обнаружения процессов разложения и самонагрева. При обнаружении таких процессов необходимо немедленно удалить вещество со склада в безопасное место.

9.7.3.3.20. Окислители-кристаллогидраты с температурой плавления выше 0 °С, упакованные в стеклянную тару, должны храниться в отапливаемом помещении.

9.7.3.3.21. Перекиси щелочных и щелочноземельных металлов должны храниться в герметичной таре в сухих помещениях.

9.7.3.3.22. Деревянные стеллажи в складских помещениях должны обрабатываться огнезащитными составами. Периодичность обработки должна определяться нормативной документацией на составы. Хранение деревянной порожней тары должно осуществляться на специально отведенных площадках вне складских и производственных помещений.

9.7.3.3.23. Хранение грузов и погрузочных механизмов на рампах складов не допускается. Материалы, разгруженные на рампу, к концу работы склада должны быть убраны.

9.7.3.3.24. На территории резервуарных парков и на открытых площадках для хранения использованной тары должны выделяться специальные места. Тара перед размещением на хранение должна быть очищена от сгораемых остатков.

9.7.3.3.25. Открытые площадки для хранения нефтепродуктов в таре должны быть огорожены земляным валом или негорючей сплошной стенкой высотой не менее 0.5 м с пандусами и окружены кюветом для отвода сточных вод.

9.7.3.3.26. В пределах одной обвалованной площадки допускается размещать не более 6 штабелей размером 25x15 м и высотой 5.5 м с разрывами между штабелями, штабелями и валом (стенкой) – не менее 5 м. Разрывы между штабелями смежных площадок должны быть не менее 15 м.

9.7.3.3.27. В резервуарных парках запрещается:

9.7.3.3.27.1. Эксплуатация негерметичных оборудования и запорной арматуры.

9.7.3.3.27.2. Уменьшение высоты обвалования, установленной нормами проектирования.

9.7.3.3.27.3. Эксплуатация резервуаров, имеющих перекосы и трещины, а также неисправное оборудование, контрольно-измерительные приборы, подводящие продуктопроводы и стационарные противопожарные устройства.

9.7.3.3.27.4. Установка емкостей на горючее или трудно-горючее основание.

9.7.3.3.27.5. Переполнение резервуаров и цистерн.

9.7.3.3.27.6. Отбор проб из резервуаров во время слива и налива нефтепродуктов.

9.7.3.3.27.7. Слив и налив нефтепродуктов во время грозы.

9.7.3.3.28. Земляное обвалование и ограждающие устройства резервуаров должны находиться всегда в исправном состоянии. Площадки внутри обвалования должны быть спланированы. Повреждения обвалования, проездов через них и переходных мостиков должны немедленно устраняться.

9.7.3.3.29. Не разрешается разливать нефтепродукты, а также хранить упаковочный материал и тару непосредственно в хранилищах и на обвалованных площадках.

9.7.3.3.30. При перевозке ЛВЖ и ГЖ тара должна наполняться до нормы, установленной стандартами или техническими условиями на данную продукцию.

9.7.3.3.31. Места погрузки и разгрузки пожаровзрывоопасных и пожароопасных веществ и материалов должны быть оборудованы.

9.7.3.3.31.1. Специальными приспособлениями, обеспечивающими безопасные условия проведения работ (стойки, щиты, трапы, носилки и т.п.) При этом для стеклянной тары должны быть предусмотрены тележки или специальные носилки, имеющие гнезда. Допускается переносить стеклянную тару в исправных корзинах с ручками, обеспечивающими возможность перемещения их двумя работающими.

9.7.3.3.31.2. Средствами пожаротушения и ликвидации аварийных ситуаций.

9.7.3.3.31.3. Исправным стационарным или временным освещением, соответствующим классу зоны по ПУЭ.

9.7.3.3.32. При выполнении погрузочно-разгрузочных работ с пожаровзрывоопасными и пожароопасными грузами работающие должны соблюдать требования маркировочных знаков и предупреждающих надписей на упаковках.

9.7.3.3.33. Перед заполнением резервуаров, цистерн, тары и т.п. необходимо проверить исправность имеющегося мерного устройства.

9.7.3.4 Административно-бытовые здания.

9.7.3.4.1. Не допускается хранение и применение ЛВЖ и ГЖ, ГГ, твердых легко-воспламеняемых материалов и взрывчатых веществ в административно-бытовых зданиях.

9.7.3.4.2. Запрещается хранение в чердачных помещениях стораемых предметов, сырья и материалов.

9.7.3.4.3. Спецодежда лиц, работающих с маслами, лаками, красками и другими ЛВЖ и ГЖ, должна храниться в металлических шкафах, установленных в специально отведенных для этой цели местах.

9.7.3.4.4. Горючие отходы и мусор в зданиях должны ежедневно удаляться.

9.7.3.4.5. Хранение промышленных материалов и оборудования в бытовых помещениях не допускается.

9.7.3.4. Лаборатории.

9.7.3.4.1. Сотрудники лабораторий обязаны знать пожарную опасность применяемых химических веществ и материалов и соблюдать меры безопасности при работе с ними.

9.7.3.4.2. Хранить в лабораториях вещества и материалы необходимо строго по ассортименту. Не допускается совместное хранение веществ, химическое взаимодействие которых может вызвать пожар или взрыв.

9.7.3.4.3. Оборудование лаборатории следует устанавливать так, чтобы оно не препятствовало эвакуации людей. Ширина минимально допустимых проходов между оборудованием должна быть не менее 1 м.

9.7.3.4.4. Рабочие поверхности столов, стеллажей, вытяжных шкафов, предназначенных для работы с пожаровзрывоопасными веществами и материалами, должны иметь покрытие из негорючих материалов. Для работы с кислотами, щелочами и другими химически активными веществами столы и шкафы следует выполнять из материалов, стойких к их воздействию, с устройством бортиков из негорючего материала (во избежание пролива жидкости за пределы шкафа или стола).

9.7.3.4.5. Рабочие помещения лаборатории должны быть оборудованы приточно-вытяжной вентиляцией.

9.7.3.4.6. Перед началом работы помещения лаборатории должны быть проветрены. Все работы в лаборатории, связанные с возможностью выделения взрывопожароопасных газов или паров, следует выполнять только в вытяжных шкафах. Не допускается пользоваться вытяжными шкафами с неисправной вентиляцией.

9.7.3.4.7. В помещениях лабораторий не допускается хранение проб нефтепродуктов, легковоспламеняющихся растворителей, кислот и щелочей и других подобных веществ и материалов в количестве, превышающем суточную потребность. Эти жидкости следует хранить в металлических шкафах (ящиках), находящихся с противоположной по отношению к выходу из помещения стороны.

9.7.3.4.7. Газовые и водяные краны на рабочих столах и в вытяжных шкафах должны быть расположены у передних бортов, а штепсельные розетки - с торцевой стороны столов.

9.7.3.4.8. При подогреве ЛВЖ с применением открытого огня в помещении лаборатории должно находиться не менее двух человек.

9.7.3.4.9. Перед анализом нефтепродукты, а также другие ЛВЖ, требующие нагрева, во избежание вспенивания и разбрызгивания должны быть предварительно обезвожены.

9.7.3.4.10. Все помещения лаборатории должны содержаться в постоянной чистоте. Пролитые нефтепродукты, другие легковоспламеняющиеся и горючие вещества и материалы следует немедленно убрать, а места пролива вымыть горячей водой.

9.7.3.4.11. Запрещается сливать остатки нефтепродуктов после анализа, отработанные ЛВЖ и ГЖ в бытовую канализацию. Их необходимо сливать в специальную посуду и удалять из лаборатории.

9.7.3.4.12. Мыть лабораторную посуду необходимо в специально отведенных для этой цели помещениях, оборудованных вытяжной вентиляцией и стоком в производственную канализацию. Эти помещения должны иметь самостоятельный выход в коридор.

9.7.3.4.13. Помещения лаборатории должны быть обеспечены первичными средствами пожаротушения согласно приложению 1 к настоящим правилам.

9.7.3.4.14. Газовая сеть лаборатории должна иметь общий кран, позволяющий прекращать подачу газа во все помещения лаборатории. Если в рабочем помещении есть газовая разводка, на ответвлении от общей газовой магистрали монтируется кран, который должен быть расположен снаружи рабочего помещения в легкодоступном месте и снабжен указателем. О расположении запорных вентилей газовой сети должны знать все работники лаборатории.

9.7.3.4.15. Баллоны со сжатыми, сжиженными, растворенными горючими газами необходимо устанавливать в металлических шкафах вне здания лаборатории у стен с классом пожарной опасности К0 без оконных и дверных проемов. Шкафы должны иметь прорези или жалюзийные решетки для проветривания.

9.8. Основные требования к содержанию путей эвакуации.

9.8.1. На случай возникновения пожара в производственных, складских и административно-бытовых зданиях должен быть выполнен и постоянно функционировать комплекс мероприятий, обеспечивающих своевременную и безопасную эвакуацию людей и материальных ценностей.

Комплекс должен включать в себя конструктивно-планировочные, инженерные и организационно-технические решения и мероприятия.

9.8.2. Количество, высота и ширина эвакуационных выходов, предусмотренных проектной документацией для зданий и помещений, не должны уменьшаться.

Перенавеска дверей, препятствующая выходу из зданий и помещений, запрещается.

9.8.3. Наружные эвакуационные двери зданий, а также двери лестничных клеток, ведущие в общие коридоры, двери лифтовых холлов и тамбур-шлюзов должны быть оборудованы запорами, открывающимися изнутри без ключа.

9.8.4. Пути эвакуации (выходы, проходы, тамбуры, тамбур-шлюзы, коридоры, вестибюли, фойе, холлы, лестничные клетки) должны быть свободными. На них нельзя размещать какие-либо предметы, складировать оборудование и материалы, устанавливать мебель. На стенах путей эвакуации запрещается размещать стенды, шкафы (за исключением встроенных шкафов для пожарных кранов) и любое оборудование, выступающее из плоскости стен на уровне движения людей ниже 2 м от пола (в лестничных клетках ниже 2.2 м).

9.8.5. Проходы в цехах и помещениях, предназначенные для эвакуации людей и материальных ценностей, должны соответствовать расчетной ширине (по проектной документации) и не загромождаться оборудованием, готовой продукцией, материалами, мебелью и т.п.

В складских помещениях шириной более 10 м должен устраиваться центральный проход шириной 2 метра.

9.8.6. В местах движения людей и транспорта фланцевые соединения трубопроводов, транспортирующих агрессивные, пожаровзрывоопасные, горючие и ядовитые жидкости, должны быть закрыты несгораемыми кожухами, оборудованными отводом жидкости.

9.8.7. Запрещается (кроме зданий V степени огнестойкости) отделка и облицовка стен и потолков на путях эвакуации сгораемыми материалами, а также оклейка их обоями и пленочными

покрытиями. Допускается окраска стен и перегородок (за исключением гипсокартонных перегородок) горючими красками на высоту панели до 1.5 м от пола.

9.8.8. Не допускается размещение и укладка ковровых изделий в вестибюлях, лестничных клетках и лифтовых холлах. Ковровые дорожки, нераспространяющие горение и не выделяющие при горении токсичные вещества, размещаемые в коридорах, должны быть жестко закреплены.

9.8.9. Запрещается установка зеркал на путях эвакуации: на стенах, колоннах и в вестибюлях.

9.8.10. В лестничных клетках, а также в торцах коридоров с естественным освещением запрещается размещение помещений любого назначения.

Под маршами лестничных клеток первого, цокольного или подвального этажей возможно размещение только узлов управления центрального отопления и водомерных узлов.

9.8.11. При вводе железнодорожных путей в здания верх головок рельсов не должен выступать над отметкой пола.

9.8.12. Вращающиеся двери и турникеты, ворота для железнодорожного подвижного состава, раздвижные и шторные ворота должны дублироваться распашными дверями, калитками или открытыми проемами.

9.8.13. Калитки, устроенные в воротах, не должны иметь порогов высотой более 10 см.

9.8.14. Запрещается производить остекление и заделку жалюзей и воздушных зон в незадымляемых лестничных клетках 1-го типа.

9.8.15. Поврежденное остекление дверей и фрамуг над ними, обрамление дверей во внутренних стенах лестничных клеток должно своевременно восстанавливаться или заменяться на аналогичный материал.

9.8.16. Приспособления для самозакрывания дверей в лестничных клетках, уплотнения в их притворах должны содержаться в исправном состоянии.

9.8.17. Наружные металлические эвакуационные лестницы с верхних этажей, а также лестницы, устанавливаемые в местах перепадов высот кровли и их площадки в зимний период должны своевременно очищаться от снега и наледи.

9.8.18. При прохождении наружных эвакуационных металлических лестниц около стен многоэтажных зданий с помещениями категорий А и Б необходимо предусматривать и содержать в сохранности их ограждение со стороны остекления. Ограждение должно быть выполнено сплошным из негорючих материалов и выступать за габариты лестниц и площадок на расстояние не менее 1 метра.

9.8.19. Не допускается загромождать выходы через противопожарные двери и люки на чердаки и кровлю. Должна иметься возможность их своевременного открывания при пожаре.

9.8.20. Запрещается устанавливать на окнах помещений глухие металлические решетки.

9.8.21. Производственные и административно-бытовые здания должны быть оборудованы системами оповещения людей о пожаре.

9.8.22. Системы аварийной противодымной вентиляции из помещений, коридоров, холлов, фойе и рекреаций, а также подпора воздуха в незадымляемые лестничные клетки 2-го типа, лифтовые шахты и тамбур-шлюзы должны постоянно содержаться в исправном состоянии.

9.8.23. Светильники эвакуационного освещения и световые указатели эвакуационных выходов должны быть обозначены, запитаны в соответствии с ПУЭ и постоянно содержаться в исправном состоянии.

9.8.24. В лестничных клетках не допускается прокладка промышленных газопроводов и паропроводов, трубопроводов с ГЖ, воздухопроводов, электрических кабелей и проводов (за исключением электропроводки для освещения коридоров и лестничных клеток).

9.8.25. В местах, где выступающие конструкции и оборудование, а также перепады высот пола затрудняют эвакуацию людей, необходимо предусматривать устройство светильников эвакуационного освещения.

9.8.26. Для всех этажей зданий и сооружений при одновременном нахождении на этаже более 10 человек должны быть разработаны планы эвакуации людей и материальных ценностей на случай пожара. В текстовой части планов определяются обязанности администрации,

рабочих и служащих по организации и осуществлению эвакуации, порядок включения системы оповещения о пожаре.

9.8.27. На протяжении путей эвакуации до непосредственного выхода наружу должны быть установлены указательные знаки в соответствии с ГОСТ 12.4.026 "Цвета сигнальные и знаки безопасности".

9.8.28. Администрацией объектов не реже одного раза в год должны проводиться тренировочные занятия по эвакуации рабочих и служащих из зданий.

9.8.29. Число эвакуационных выходов из сооружения должно быть не менее числа эвакуационных выходов с любого этажа сооружения;

9.8.30. Двери эвакуационных выходов из поэтажных коридоров, холлов, фойе, вестибюлей и лестничных клеток должны открываться по направлению выхода из сооружения и не должны иметь запоров, препятствующих их свободному открыванию изнутри без ключа;

9.9. Назначение и местонахождение на объекте средств пожаротушения, противопожарного оборудования и инвентаря. Правила использования огнетушащих средств, противопожарного инвентаря и оборудования. Автоматические средства обнаружения и тушения пожаров. Средства связи и оповещения о пожаре.

9.9.1. Назначение и местонахождение на объекте средств пожаротушения, противопожарного оборудования и инвентаря.

9.9.1.1. На случай возникновения пожаров здания, сооружения и помещения должны быть обеспечены первичными средствами пожаротушения.

9.9.1.2. Виды, количество и порядок размещения первичных средств пожаротушения регламентированы "Нормами обеспечения первичными средствами пожаротушения" (приложение 6).

9.9.1.3. Первичные средства пожаротушения, находящиеся в производственных, складских и административно-бытовых помещениях, сооружениях и установках, передаются на сохранность начальникам цехов, другим должностным лицам соответствующих структурных подразделений предприятий.

9.9.1.4. Контроль за содержанием и готовностью к действиям первичных средств пожаротушения должны осуществлять назначенные ответственные лица предприятия, члены добровольной пожарной дружины.

9.9.1.5. Для указания местонахождения первичных средств пожаротушения следует устанавливать на видных местах внутри и вне помещений знаки по ГОСТ 12.4.026.

9.9.1.6. Огнетушители, отправленные с объекта на перезарядку, следует заменять соответствующим количеством заряженных огнетушителей.

9.9.1.7. Переносные огнетушители должны размещаться на расстоянии не менее 1,2 метра от проема двери и на высоте не более 1,5 метра от уровня пола, считая от низа огнетушителя. Допускается установка огнетушителей в тумбах или шкафах, конструкция которых должна позволять визуально определить тип огнетушителя и обеспечить свободный доступ к нему.

9.9.1.8. Для размещения первичных средств пожаротушения в производственных и других помещениях, а также на территории предприятия должны устанавливаться, как правило, специальные пожарные посты (щиты).

9.9.1.9. На пожарных постах (щитах) должны быть размещены только те первичные средства тушения пожаров, которые могут применяться только в данном помещении, сооружении, установке. Средства пожаротушения и пожарные посты должны быть окрашены в соответствующие цвета по ГОСТ 12.4.026.

9.9.1.10. Запорная арматура (краны, рычажные клапаны, крышки горловин) огнетушителей должна быть опломбирована. Использованные огнетушители, а также

огнетушители с сорванными пломбами должны быть немедленно изъяты для проверки и перезарядки.

9.9.1.11. Пенные огнетушители всех типов, расположенные на улице или в неотапливаемом помещении, до наступления отрицательных температур должны быть перенесены в отапливаемое помещение, а на их месте установлены знаки с указанием нового места нахождения.

9.9.1.12 Зарядка, освидетельствование и перезарядка огнетушителей всех типов должны выполняться в соответствии с техническими условиями, паспортами заводов изготовителей или инструкцией по эксплуатации. Газовые и закачные огнетушители, в которых масса огнетушащего заряда или давление рабочей среды менее или более

расчетного на 5% при температуре 20+-2°C, подлежат дозарядке (перезарядке).

9.9.1.13. Емкости для хранения воды должны иметь объем не менее 200 литров и комплектоваться крышкой и ведром. Емкости должны быть окрашены в красный цвет и иметь надпись белым цветом "Для тушения пожара". Не реже одного раза в 10 дней вода должна пополняться, а один раз в квартал полностью меняться.

9.9.1.14. Ящики для песка должны иметь объем 0,5; 1,0; 3,0 м.куб. и комплектоваться совковой лопатой. Конструкция ящика должна обеспечивать удобство извлечения песок и исключать попадание в него влаги. Перед заполнением ящика песок должен быть просеян и просушен. Песок следует один раз в 10 дней осматривать и при увлажнении и комковании просушивать.

9.9.1.15 Полотно, кошма должны иметь размеры 1*1 м; 2*1,5 м; 2*2 м, их следует хранить в металлических, пластмассовых футлярах с крышками, периодически, но не реже одного раза в месяц, просушивать и очищать от пыли.

9.9.2. Автоматические средства обнаружения и тушения пожаров.

Автоматические системы пожаротушения предназначены для тушения или локализации пожара. Одновременно они должны выполнять и функции автоматической пожарной сигнализации.

Установки автоматического пожаротушения должны отвечать следующим требованиям:

- время срабатывания должно быть меньше предельно допустимого времени свободного развития пожара;
- иметь продолжительность действия в режиме тушения, необходимую для ликвидации пожара;
- иметь необходимую интенсивность подачи (концентрацию) огнетушащих веществ;
- надёжность функционирования.

В помещениях категорий А, Б, В применяются стационарные установки пожаротушения, которые подразделяются на аэрозольные (галоидоуглеводородные), жидкостные, водяные (спринклерные и дренчерные), паровые, порошковые.

Наибольшее распространение в настоящее время приобрели спринклерные установки для тушения пожаров распылённой водой. Для этого под потолком монтируется сеть разветвлённых трубопроводов, на которых размещают сприклеры из расчёта орошения одним спринклером от 9 до 12м² площади пола. В одной секции водяной системы должно быть не менее 800 спринклеров. Площадь пола, защищаемая одним спринклером типа СН-2, должна быть не более 9м² в помещениях с повышенной пожарной опасностью (при количестве горючих материалов более 200кг на 1м²; в остальных случаях – не более 12м². Выходное отверстие в спринклерной головке закрыто легкоплавким замком (72°C, 93°C, 141°C, 182°C), при расплавлении которого вода разбрызгивается, ударяясь о дефлектор. Интенсивность орошения площади составляет 0,1л/с·м² (рис. 4.8.).

Спринклерные сети должны находиться под давлением, способным подать 10л/с. Если при пожаре вскрылся хотя бы один спринклер, то подаётся сигнал. Контрольно-сигнальные клапаны располагаются на заметных и доступных местах, причём к одному контрольно-сигнальному клапану подключают не более 800 спринклеров.

В пожароопасных помещениях рекомендуется подавать воду сразу по всей площади помещения. В этих случаях применяют установки группового действия (дренчерные). Дренчерные – это спринклеры без плавких замков с открытыми отверстиями для воды и других составов. В обычное время выход воды в сеть закрыт клапаном группового действия. Интенсивность подачи воды $0,1 \text{ л/с} \cdot \text{м}^2$ и для помещений повышенной пожарной опасности (при количестве сгораемых материалов $200 \text{ кг на } 1 \text{ м}^2$ и более) - $0,3 \text{ л/с} \cdot \text{м}^2$.

Расстояние между дренчерами не должно превышать 3м, а между дренчерами и стенами или перегородками – 1,5м. Площадь пола, защищаемая одним дренчером, должна быть не более 9 м^2 . В течение первого часа тушения пожара должно подаваться не менее 30л/с.

9.9.3. Средства связи и оповещения о пожаре.

В зданиях с массовым пребыванием людей в соответствии с требованиями строительных норм и правил, а также настоящих правил должна быть разработана и внедрена система экстренного оповещения, предназначенная для сообщения о возникновении пожара находящимся в здании людям с целью создания условий для их своевременной эвакуации.

Следует иметь в виду, что для универмагов, универсамов, ресторанов, столовых, кафе, расположенных в зданиях I и II степени огнестойкости, необходимое время эвакуации принимается равным 6 мин., в зданиях III и IV степени огнестойкости - 4 мин., в зданиях V степени огнестойкости - 3 мин. В этих условиях своевременное оповещение людей о пожаре является одним из решающих условий обеспечения их безопасности.

Во всех случаях систему оповещения людей о пожаре надо рассматривать как составную часть комплекса технических средств противопожарной защиты зданий.

Для оповещения людей о пожаре в здании может быть использована как внутренняя радиотрансляционная сеть, так и другие специально смонтированные сети вещания, а также тревожные звонки и другие звуковые сигналы.

Типовая схема системы оповещения о пожаре должна, как правило, включать следующие основные элементы: магнитофон с заранее записанными на магнитную ленту текстами оповещения, усилитель, устройство выходной коммутации, распределительную проводную сеть, звуковые колонки (динамики).

Система оповещения людей о пожаре должна отвечать следующим требованиям:

- обеспечить возможность оповещения как одновременно всех людей, находящихся в здании, так и части людей, находящихся в опасной зоне;
- учитывать особенности людей, находящихся в здании (способность к самостоятельному перемещению, знание путей эвакуации, национальный состав);
- должна функционировать на всех этапах эвакуации.

Текст экстренного оповещения должен с интервалами передаваться при пожаре до тех пор, пока не будет ликвидирована опасность для жизни людей, находящихся в здании или опасной зоне. При этом текстовая часть и дикция экстренной информации должны быть отработаны так, чтобы в максимальной степени снизить элемент неожиданности и внезапности от передачи сообщения.

Расстановку громкоговорителей, звуковых колонок необходимо производить исходя из условий обеспечения четкой слышимости передаваемого текста.

Звуковые колонки (динамики) и другие средства звукового оповещения следует устанавливать в вестибюлях, холлах, коридорах, залах и других помещениях, связанных с постоянным или временным пребыванием людей. Громкоговорители (динамики) системы оповещения в помещениях должны быть без регуляторов громкости и подсоединены к проводной сети без разъемных устройств.

Включение системы оповещения следует осуществлять из помещения дежурного администратора или пожарной охраны объекта, то есть из мест с постоянным наличием дежурного персонала. Руководителем объекта должен быть определен круг лиц, которые могут принимать решение о включении системы оповещения людей о пожаре. Это решение должно приниматься только после выяснения обстановки на этаже пожара и степени угрозы людям, для чего

рекомендуется обесточить объект средствами оперативной связи (селекторами, прямыми телефонами).

Для записи текстов оповещения следует подбирать дикторов с хорошо поставленным голосом, обладающим успокаивающим звучанием, с очень четкой дикцией. Продолжительность трансляции текста не должна превышать 1,5-2 минут. Текст оповещения должен передаваться непрерывно в течение всего времени эвакуации людей. В зданиях, предназначенных для обслуживания иностранных гостей (магазины фирмы «Березка», рестораны и т.п.) текст следует передавать на русском, английском, французском и немецком языках. Перед началом трансляции текста оповещения рекомендуется подавать сигнал, идентичный сигналу широкоэвещательных радиостанций с целью привлечения внимания людей к содержанию сообщения.

При отсутствии на объекте специальных систем оповещения людей о пожаре сообщение может быть передано через систему служебной связи или через лиц, назначенных для этой цели руководителем объекта. В этом случае следует иметь заранее разработанный текст оповещения.

На особо крупных объектах (например, многоэтажных универмагах) с одновременным пребыванием большого количества людей следует предусматривать резервное электропитание устройств системы оповещения (от аккумуляторных батарей) с установкой реле автоматического переключения электропитания на резервный источник при отключении основного.

При пожаре в здании оповещение о пожаре может осуществляться:

- по зонам, когда необходимо эвакуировать людей с горящего и двух-трех смежных этажей;
- по всему зданию, когда необходимо эвакуировать людей со всех этажей. К этому способу оповещения следует прибегать лишь в исключительных случаях; особенно это относится к многоэтажным зданиям магазинов, где в первую очередь эвакуацию целесообразно проводить из верхних этажей;

- через администрацию и лиц обслуживающего персонала (например, в магазинах «Детский мир», кафе для детей), принимающих после обнаружения пожара решение о эвакуации в соответствии с разработанным планом и объектовой инструкцией.

При возникновении пожара в верхних этажах здания на первом этапе не следует передавать сообщение о пожаре в нижерасположенные этажи. В этом случае рекомендуется с помощью обслуживающего персонала вначале оповестить людей на этаже, где возник пожар, и в вышерасположенном этаже, для чего можно использовать электромегафоны или простые рупоры.

Для зальных помещений предприятий общественного питания (залов ресторанов, кафе, столовых большой вместимости) кроме системы речевого оповещения целесообразно использовать и другие средства (звонки, световые мигающие табло и т.п.) с целью привлечения внимания присутствующих к распоряжениям обслуживающего персонала.

Системы оповещения людей о пожаре могут быть также включены по распоряжению руководителя тушения пожара, если он установит, что жизни людей в здании (или его части) угрожает или может угрожать опасность.

Вопрос организации оповещения на случай пожара, установление порядка эвакуации людей из зданий должны войти составным элементом в каждое пожарно-техническое обследование. Этим вопросом обязаны также заниматься объектовые пожарно-технические комиссии. Следует регулярно и тщательно проверять не только установки оповещения о пожаре, но и систему аварийного освещения, наличие знаков безопасности, указывающие направление движения людей к эвакуационным выходам, порядок содержания путей эвакуации, а также четкость знаний обслуживающим персоналом своих обязанностей по оповещения и эвакуации людей.

При отсутствии на объектах каких-либо технических средств оповещения людей о пожаре руководители объектов должны провести необходимую работу с обслуживающим персоналом по тщательной отработке вопросов извещения людей об опасности и порядке их эвакуации при пожаре. Рекомендуется во всех случаях обеспечить обслуживающий персонал электромегафонами или простыми рупорами, усиливающими звук голоса, а также электрическими фонариками.

Особое внимание надо обратить на сохранение хладнокровия и четкость действия администрации при необходимости срочной эвакуации людей из крупных универмагов и предприятий общественного питания, где одновременно находится большое количество людей.

Тексты экстренного оповещения и магнитные пленки с их записями должны храниться таким образом, чтобы исключить возможность их неправильного использования.

Примерные тексты оповещения людей о возникшем пожаре:

1-ый текст - для ресторанов, кафе, столовых и т.п.

Женский голос: «Внимание! Уважаемые гости!»

Мужской голос: «Дирекция ресторана (кафе, столовой) сообщает, что в здании произошел пожар. Просим Вас покинуть зал и пройти в вестибюль 1-го этажа. Все лифты по требованию пожарной охраны опущены вниз, поэтому выходите наружу здания через ближайшую лестницу. При движении руководствуйтесь световыми указателями «Выход». Просим выполнять распоряжения администрации».

2-ой текст - для зданий универмагов и крупных магазинов.

Женский голос: «Уважаемые посетители! Прослушайте срочную информацию!».

Мужской голос: «В одном из помещений нашего универмага (магазина) произошло загорание. Администрация просит посетителей временно покинуть торговые залы и выйти из здания наружу. Для выхода пользуйтесь лестницами, путь к которым Вам укажут работники магазина. Сохраняйте спокойствие и порядок. Дайте выйти в первую очередь детям, женщинам и престарелым. Повторяем, что торговые операции полностью прекращены и всех посетителей просим побыстрее покинуть здание.»

При отработке текстовой части оповещения и его записи на пленку, а также в непредвиденных ситуациях, когда в здании находится большое количество людей и им нужно во избежание паники передать информацию о пожаре, не рекомендуется употреблять неясные термины или выражения, подчеркивающие неопределенность ситуации. Так термин «пожар» или «загорание» дает более четкое представление об обстановке на объекте, чем при употреблении неясных терминов «чрезвычайное положение», «аварийная обстановка», «угроза для жизни», которые в определенной мере могут вызвать у людей неправильное представление о сложившейся ситуации и создать условия для возникновения паники.

Приведенные тексты экстренного оповещения о пожаре и рекомендации по их практическому применению носят примерный характер и могут быть администрацией объекта изменены или уточнены в зависимости от местных условий.

Лекция 8.

Тема 10. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Компенсации по условиям труда.

Целью проведения аттестации рабочих мест по условиям труда является оценка условий труда на конкретном рабочем месте для разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда, определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников, а также определения права работника:

- на пенсию по возрасту;
- на дополнительный отпуск;
- на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- на оплату труда в повышенном размере путем установления доплат.

Основным нормативно правовым актом, регулирующим порядок проведения аттестации рабочих мест, является Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда утвержденное Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. N 253.

Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и оценки условий труда в ходе ее проведения. Цели проведения аттестации.

В настоящее время порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее — аттестация) определен постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» с последующими изменениями и дополнениями (далее — постановление № 253), а оценка условий труда при аттестации — Инструкцией по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 с изменениями (далее — Инструкция).

Согласно Положению о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному постановлением № 253, аттестация проводится в целях комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте для разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда, определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 г. «О профессиональном пенсионном страховании».

Начало работы по аттестации

Работу по аттестации следует начинать с издания приказа о проведении аттестации и утверждения состава аттестационной комиссии. Приказом следует назначить председателя аттестационной комиссии и лицо, ответственное за ведение и хранение документации по аттестации, определить полномочия аттестационной комиссии, установить сроки и графики проведения работ по аттестации. При необходимости следует создать также аттестационные комиссии в структурных подразделениях.

Определение перечня рабочих мест, на которых следует проводить аттестацию.

Если рассматривать общий подход к определению перечня рабочих мест, подлежащих аттестации (при очередной либо внеочередной аттестации), то в него следует в обязательном порядке включать рабочие места, предусмотренные Списками производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список № 1 и Список № 2), утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536, с последующими изменениями и дополнениями, а также на которых ранее работникам устанавливались дополнительные отпуска, сокращенная продолжительность рабочего времени, а по результатам аттестации — доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Могут учитываться и предложения специалистов промышленно санитарной лаборатории организации, службы охраны труда и других служб, профсоюзов, самих работников.

Аттестационная комиссия должна все эти предложения проанализировать, оценить и при наличии оснований включить в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации. Основанием для принятия такого решения является наличие на таких рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды, либо работа характеризуется тяжестью и напряженностью трудового процесса, или если все эти условия в комплексе присутствуют на рабочем месте. При этом работник должен быть занят выполнением своих трудовых функций не менее 80 % от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

Действия, выполняемые после того, как аттестационная комиссия определила перечень рабочих мест, подлежащих аттестации.

Аттестационная комиссия должна определить количество аналогичных рабочих мест и вредные производственные факторы на каждом рабочем месте.

Для этих целей можно воспользоваться данными производственного и санитарного контроля, сведениями технологической службы о применяемых в производстве сырье, материалах и веществах, перечнем профессий и должностей, согласно которому работники обязаны проходить медицинский осмотр. В данном перечне должны быть указаны факторы производственной среды, которые воздействуют на работников в процессе труда.

Необходимо проверить, соответствуют ли наименования включенных в названный перечень профессий рабочих и должностей служащих Общегосударственному классификатору Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» (далее — ОКРБ), а характер выполняемых ими работ — приведенным в соответствующих выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД).

Следует проверить записи в трудовых книжках, в штатном расписании, и при наличии расхождений с ОКРБ аттестационная комиссия должна подготовить предложения по внесению соответствующих изменений в штатное расписание и трудовые книжки работников. В последующем эти предложения должны быть отражены в приказе нанимателя.

Проведение измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды.

Измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды проводятся только лабораториями, аккредитованными в системе аккредитации Республики Беларусь. Это может быть как лаборатория самой организации, так и сторонняя лаборатория.

При выборе лаборатории и заключении с ней договора необходимо обращать особое внимание на область ее аккредитации, т.е. замеры каких факторов производственной среды лаборатория вправе производить, а также на срок действия указанной аккредитации. Результаты замеров, проведенных лабораториями с истекшим сроком аккредитации либо не прошедшими аккредитацию, органами государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь признаются недействительными.

Реестр аккредитованных испытательных, поверочных и калибровочных лабораторий сформирован Белорусским государственным институтом метрологии и размещен на сайте БелГИМ.

Оформление результатов проведенных измерений и исследований в ходе аттестации.

Результаты измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды и результаты количественных измерений расчетов показателей тяжести трудового процесса для аттестации оформляются протоколами по формам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12 января 2009 г. № 25 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 16, 5/29127)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда организациями, независимо от форм собственности и подчиненности, и индивидуальными предпринимателями.

2. Аттестация рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация) проводится в целях комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте для разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда, определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 года «О профессиональном пенсионном страховании» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 16, 2/1419) (далее – обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников).

3. Для организации и проведения аттестации наниматель издает приказ, в соответствии с которым:

утверждается состав аттестационной комиссии организации, определяются ее полномочия, назначаются председатель аттестационной комиссии и лицо, ответственное за ведение и хранение документации по аттестации;

при необходимости создаются аттестационные комиссии в структурных подразделениях; устанавливаются сроки и график проведения работ по аттестации в организации (структурных подразделениях).

4. В состав аттестационной комиссии рекомендуется включать работников служб охраны труда, кадровой, юридической, организации труда и заработной платы, промышленно-санитарной лаборатории, руководителей структурных подразделений организации, медицинских работников, представителей профсоюза (профсоюзов).

5. Аттестационная комиссия:

5.1. осуществляет проведение аттестации, а также организационное, методическое руководство и контроль за ее ходом;

5.2. формирует в организации необходимую для проведения аттестации нормативную правовую базу и организует ее изучение;

5.3. определяет перечень рабочих мест, подлежащих аттестации;

5.4. устанавливает соответствие наименования профессий рабочих и должностей служащих Общегосударственному классификатору Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» и характера фактически выполняемых работ характеристикам работ, приведенным в соответствующих выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД). При наличии имеющихся несоответствий подготавливает предложения о внесении изменений в штатное расписание, трудовые книжки работников и другие документы в порядке, установленном законодательством;

5.5. определяет исполнителей:

5.5.1. для измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды из числа собственных аккредитованных испытательных лабораторий или привлекает на договорной основе другие аккредитованные испытательные лаборатории;

5.5.2. для оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса из числа собственных специалистов или привлекает на договорной основе организации, имеющие в соответствии с законодательством право на осуществление деятельности, связанной с проведением аттестации;

5.6. проводит перед началом измерений уровней вредных и опасных факторов производственной среды обследование рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и принимает меры по устранению выявленных недостатков;

5.7. организует:

5.7.1. проведение фотографии рабочего времени и оформление карты фотографии рабочего времени по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты;

5.7.2. составление карты аттестации рабочего места по условиям труда по форме, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты (далее – карта);

5.7.3. ознакомление работников с результатами аттестации.

6. Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте при аттестации производится в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты на основании гигиенической классификации условий труда, утверждаемой Министерством здравоохранения. По результатам аттестации устанавливается класс (степень) вредности или опасности условий труда на рабочем месте.

7. В ходе проведения аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса.

8. Измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации проводятся испытательными лабораториями, аккредитованными в соответствии с требованиями системы аккредитации Республики Беларусь.

9. Измерения уровней вредных и опасных факторов производственной среды проводятся в присутствии представителя аттестационной комиссии при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных, эффективно действующих средствах защиты и характерных производственных условиях.

10. Результаты измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды и результаты количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса для аттестации оформляются протоколами по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты.

11. Сведения о результатах оценки условий труда заносятся в карту и удостоверяются подписями членов аттестационной комиссии и ее председателя. Допускается составление одной карты на группу аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда рабочих мест.

К карте прилагаются:

карта фотографии рабочего времени, протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации;

протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса.

12. По итогам аттестации (по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты) составляются:

12.1. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее – списки);

12.1¹. перечень рабочих мест работниц текстильных профессий для целей профессионального пенсионного страхования;

12.2. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

12.3. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

12.4. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

12.5. план мероприятий по улучшению условий труда.

13. Перечни рабочих мест, указанные в подпунктах 12.1–12.4 пункта 12 настоящего Положения (далее – перечни рабочих мест), согласованные с профсоюзом (профсоюзами), утверждаются приказом нанимателя (далее – приказ). В приказе также указываются рабочие места, на которых результатами аттестации не подтверждены (с указанием конкретных причин)

условия труда, дающие право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также условия труда, влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

Аттестация считается завершенной со дня издания приказа нанимателя об утверждении ее результатов.

Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации (карта, приказ) под роспись.

14. Исключен.

15. Наниматель представляет в управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов и управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите районных, городских исполнительных и распорядительных органов по месту нахождения организации по одному экземпляру копий перечней рабочих мест, указанных в подпунктах 12.1 и 12.1 пункта 12 настоящего Положения, и приказа. В управления (отделы) государственной экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов наниматель представляет также план мероприятий по улучшению условий труда.

16. Приказы, перечни рабочих мест, другие документы по аттестации, необходимые для подтверждения работнику права на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда и определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников, хранятся нанимателем в течение срока, установленного для хранения документов о стаже работы.

При ликвидации организации документы по аттестации передаются на хранение в архив в установленном законодательством порядке.

17. Внеочередная аттестация (переаттестация) проводится:

в случае изменения законодательства, требующего ее проведение;

при изменении условий труда в связи с заменой либо модернизацией производственного оборудования, заменой сырья и материалов, изменением технологического процесса и средств коллективной защиты;

по требованию органов государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь;

по инициативе нанимателя (при улучшении условий труда), профсоюза (профсоюзов).

18. Аттестация на вновь созданных рабочих местах проводится по мере освоения производственных мощностей в соответствии с утвержденными проектами о новом строительстве и реконструкции объектов производственного назначения. Приказ нанимателя об утверждении результатов аттестации должен быть издан в 6-месячный срок со дня создания новых рабочих мест.

Результаты аттестации, проведенной на новых рабочих местах, применяются со дня создания этих рабочих мест, если они подтверждают право работника на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда либо на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда.

Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников устанавливаются со дня издания приказа нанимателя об утверждении результатов аттестации.

19. Аттестация проводится один раз в пять лет. При этом начало и продолжительность проведения аттестации определяются с учетом того, что она должна быть завершена до окончания действия результатов предыдущей аттестации.

20. Наниматель несет ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения в соответствии с законодательством.

21. При смене собственника имущества организации и реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации документы по результатам аттестации передаются правопреемнику в соответствии с законодательством.

22. Консультативную и методическую помощь нанимателям по проведению аттестации осуществляют органы государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь.

23. Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня.

Под полным рабочим днем понимается выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

В состав рабочего времени включаются также периоды, предусмотренные частью восьмой статьи 133 Трудового кодекса Республики Беларусь.

10.1. Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопросы аттестации рабочих мест по условиям труда.

10.2. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Выявление на рабочем месте вредных и опасных производственных факторов, формирующих неблагоприятные условия труда, установление причин их возникновения.

Оценка технического и организационного уровня рабочего места на его соответствие санитарным нормам и правилам, стандартам безопасности труда.

Исследование санитарно-гигиенических факторов производственной сферы, сложности и напряженности трудового процесса; количественная оценка условий труда на рабочем месте.

Согласно действующему трудовому законодательству компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация).

Ранее по результатам аттестации устанавливались такие компенсации, как пенсии по возрасту за работу в особых условиях труда и доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Однако в соответствии с изменениями и дополнениями в Трудовой кодекс Республики Беларусь, внесенными Законом Республики Беларусь от 20 июля 2007 г. (далее - Закон), по результатам аттестации также будут предоставляться дополнительный отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 113 и 157 Трудового кодекса Республики Беларусь).

В соответствии со ст. 157 ТК порядок, условия предоставления дополнительных отпусков и их продолжительность, а также порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливаются Правительством Республики Беларусь по согласованию с Президентом Республики Беларусь.

Во исполнение вышеназванного Закона принят ряд нормативных правовых актов, регулирующих аттестацию рабочих мест и предоставление компенсаций по ее результатам.

Важнейшим правовым актом является постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» (далее - постановление).

Положение устанавливает порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда организациями, независимо от форм собственности и подчиненности, и индивидуальными предпринимателями.

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35 утверждена Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам (далее - Инструкция).

Процедура аттестация предусматривает оценку условий труда на конкретном рабочем месте, а именно определение неблагоприятных факторов и показателей производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса.

Целью проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация) является оценка условий труда на конкретном рабочем месте для разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда, определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников в соответствии с Законом Республики Беларусь от 5 января 2008 года «О профессиональном пенсионном страховании» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 16, 2/1419) (далее – обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников), а также определения права работника:

- на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;
- на , дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- на оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

Работу по аттестации необходимо начать с издания приказа о проведении аттестации, в котором утверждается состав аттестационной комиссии, ее полномочия, назначается председатель аттестационной комиссии, а также лицо ответственное за ведение и хранение документации по аттестации, устанавливается сроки и график проведения работ по аттестации. При необходимости следует создать аттестационные комиссии в структурных подразделениях.

В состав аттестационной комиссии следует включать работников служб охраны труда, кадровой, юридической, организации труда и заработной платы, промышленно-санитарной лаборатории, руководителей структурных подразделений организации, медицинских работников, представителей профсоюза (профсоюзов). Председателем аттестационной комиссии назначается, как правило, заместитель руководителя либо главный инженер.

В функции аттестационной комиссии входит:

- организационное, методическое руководство и контроль над ходом аттестации;
- формирование необходимой для проведения аттестации нормативно правовой базы и организация ее изучения;
- определение перечня рабочих мест, подлежащих аттестации;

- установление соответствия наименования профессий рабочих и должностей служащих требованиям законодательства. Подготовка предложения о внесении изменений в штатное расписание, трудовые книжки работников и другие документы (при необходимости);
- определение исполнителей для измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды, для оценки условий труда по показателям тяжести и напряженности трудового процесса;
- проведение обследования рабочих мест в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда и принятие мер по устранению выявленных недостатков;
- организация проведения фотографии рабочего времени, и оформление карты фотографии рабочего времени; составление карты аттестации рабочего места по условиям труда
- ознакомление работников с результатами аттестации.

При определении перечня рабочих мест подлежащих аттестации аттестационная комиссия руководствуется Списками производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (Список №1, Список №2), утвержденными Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005г. №536, с последующими изменениями и дополнениями, а также Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утвержденным Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 10 декабря 2007 г. №170.

Аттестационная комиссия должна включить в перечень также те рабочие места, на которых работникам ранее устанавливались дополнительные отпуска и сокращенная продолжительность рабочего времени.

Могут учитываться предложения специалистов и работников организации. Такие предложения должны быть проанализированы аттестационной комиссией и при наличии оснований включены в перечень рабочих мест подлежащих аттестации.

После того, как будут определены рабочие места подлежащие аттестации необходимо установить соответствие наименований профессий рабочих и должностей служащих Общегосударственному классификатору Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих», а также характер фактически выполняемых работ характеристикам работ, приведенным в соответствующих выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕКТС) и Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД). В том случае если будут выявлены несоответствия, необходимо подготовить предложение о внесении изменений в трудовые книжки работников, а также штатное расписание.

Следующей задачей аттестационной комиссии является определение и уточнение вредных веществ, источников излучений и других показателей и факторов, подлежащих оценке. Для более точного определения неблагоприятных факторов аттестационная комиссия может обратиться за консультацией к специалистам аккредитованной лаборатории.

Оценка вредных и опасных факторов производственной среды производится с учетом продолжительности воздействия этих факторов в течение рабочего времени. Если влияние вредного или опасного фактора на работника составляет от 10% до 50% от продолжительности рабочего времени, класс условий труда по данному фактору снижается на одну степень. При продолжительности воздействия фактора производственной среды на работника менее 10% от продолжительности рабочего времени класс условий труда снижается на две степени.

При этом полный рабочий день засчитывается при выполнении работ с вредными и (или) опасными (особыми) условиями труда работниками в соответствии с их тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками не менее 80% от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством. В частности в 80% от продолжительности ежедневной работы включается подготовительно-заключительное

время, оперативное время (основное и вспомогательное) и время обслуживания рабочего места в пределах установленных нормативов времени, а также время регламентированных перерывов, включаемых в рабочее время.

В состав рабочего времени включаются также периоды, предусмотренные частью восьмой статьи 133 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Учет фактической занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации, ведется нанимателем.

Для того чтобы определить занятость работника, а также время воздействия вредных и опасных факторов аттестационной комиссией проводится фотография рабочего времени, данные фиксируются в карте фотографии рабочего времени.

Рассмотрим, какие основные неблагоприятные факторы присутствуют на рабочем месте «Монтажник строительных конструкций» (код профессии рабочего – 14636, ЕКТС 03):

- работа на открытом воздухе. В данном случае работник ежедневно находится на рабочем месте, где отсутствует защита от метеорологических факторов.

Другой вариант, когда работник находится в не отапливаемом помещении. В этом случае присутствует защита рабочего места от метеорологических факторов стенами и потолком, но отсутствует отопление либо иное тепловыделяющее оборудование;

- рабочая поза и перемещение в пространстве (оценивается от одного до двух баллов исходя из специфики выполняемой работы);

- шум, вибрация.

Оценка факторов производственной среды проводится в том случае, когда это связано с выполняемым технологическим процессом, при этом учитывается продолжительность воздействия факторов в течение всего рабочего времени.

Как указывалось ранее время воздействия вредных и опасных факторов производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса, занятость с вредными и опасными условиями труда определяются на основании результатов фотографии рабочего времени. С помощью фотографии рабочего времени определяется время выполнения каждой операции, и устанавливаются факторы, воздействующие на работника при выполнении им той или иной операции.

После составления карты фотографии рабочего времени и определения вредных и опасных факторов присутствующих на рабочем месте результаты направляются в лабораторию, с которой заключается договор на проведение измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды. Такие измерения проводятся только аккредитованными лабораториями. Это может быть как лаборатория самой организации, так и сторонняя лаборатория. При выборе лаборатории необходимо обращать внимание на область ее аккредитации, а именно замеры каких факторов лаборатория вправе осуществлять.

Перед началом проведения измерений и исследований факторов производственной среды аттестационная комиссия должна провести обследования рабочих мест на соответствие оборудования, технологических процессов и инструмента требованиям охраны труда и принять необходимые меры по устранению выявленных нарушений. Необходимо учесть, что компенсации должны устанавливаться именно за те вредные факторы, которые невозможно устранить.

Аккредитованная лаборатория проводит инструментальные измерения и исследования факторов условий труда, а также идентификацию и определение на основе лабораторных исследований, анализов, расчетных и других методов величин показателей и факторов условий труда, после чего проводится сравнение полученных данных с установленными нормами.

Вместе с аттестационной комиссией аккредитованная лаборатория сопоставляет полученные данные с критериями Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам и признании утратившими силу некоторых Постановлений Министерства труда Республики Беларусь, министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденной Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. N 35. Подводится итоговая оценка условий труда и составляются протоколы результатов исследования по формам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

После этого аттестационная комиссия оформляет карту условий труда на каждое рабочее место, для консультации также могут привлекаться специалисты аккредитованной лаборатории. Карта подписывается председателем и членами аттестационной комиссии.

Завершающим этапом проведения аттестации рабочих мест по условиям труда является итоговое оформление результатов аттестации. Наниматель издает приказ, в котором утверждается перечень рабочих мест, на которых в результате проведения аттестации подтверждены, либо не подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, а также план мероприятий по улучшению условий труда.

С результатами аттестации должны быть ознакомлены под роспись все работники, занятые на данном рабочем месте.

Аттестация проводится один раз в пять лет. Очередная аттестация должна быть завершена до окончания действия результатов предыдущей аттестации. Аттестация считается завершённой со дня издания приказа нанимателя об утверждении ее результатов.

По итогам аттестации (по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты) составляются:

- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее - списки);
- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- план мероприятий по улучшению условий труда

Наниматель представляет в областные и Минскую городскую государственные экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов и управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите районных, городских исполнительных и распорядительных органов по месту нахождения организации по одному экземпляру копий перечня рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда,

соответствующие требованиям списков, и приказа. В областные и Минскую городскую государственные экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов наниматель представляет также план мероприятий по улучшению условий труда.

Приказы, перечни рабочих мест, другие документы по аттестации, необходимые для подтверждения работнику права на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, хранятся нанимателем в течение срока, установленного для хранения документов о стаже работы.

При ликвидации организации документы по аттестации передаются на хранение в архив в установленном законодательством порядке.

Консультативную и методическую помощь нанимателям по проведению аттестации осуществляют органы государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь.

При смене собственника имущества организации и реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) организации документы по результатам аттестации передаются правопреемнику в соответствии с законодательством.

Внеочередная аттестация (переаттестация) проводится:

- в случае изменения законодательства, требующего ее проведения;
- при изменении условий труда в связи с заменой либо модернизацией производственного оборудования, заменой сырья и материалов, изменением технологического процесса и средств коллективной защиты;
- по требованию органов государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь;
- по инициативе нанимателя (при улучшении условий труда), профсоюза (профсоюзов).

Аттестация на вновь созданных рабочих местах проводится по мере освоения производственных мощностей в соответствии с утвержденными проектами о новом строительстве и реконструкции объектов производственного назначения. Приказ нанимателя об утверждении результатов аттестации должен быть издан в 6-месячный срок со дня создания новых рабочих мест.

Результаты аттестации, проведенной на новых рабочих местах, применяются со дня создания этих рабочих мест, если они подтверждают право работника на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, либо особые условия труда, соответствующие требованиям списков, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда.

Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются со дня издания приказа нанимателя об утверждении результатов аттестации.

Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда в повышенном

размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня.

10.3. Оформление результатов аттестации. Карта условий труда на рабочем месте, обязательные приложения к Карте.

Согласно постановлению Министерства труда Республики Беларусь от 05.02.1992 №4 «О порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» основным документом при проведении аттестации является карта условий труда на рабочем месте. Порядок ее оформления изложен в «Инструкции по заполнению карты условий труда на рабочем месте». Ниже приведен образец карты условий труда для

Карта аттестации рабочего места по условиям труда

Пункт 1. Общие сведения о рабочем месте

- 1.1. Организация ООО «Эксикон»
- 1.2. Цех (отдел) _____
- 1.3. Участок (бюро, сектор) транспортный
- 1.4. Код и наименование профессии (должности) по ОКПД 11442, водитель автомобиля ГАЗ 3309
- 1.5. Число рабочих смен. Продолжительность смены 2; 8 часов
- 1.6. Количество аналогичных рабочих мест 1
- 1.7. Численность работающих на рабочем месте (на одном рабочем месте/на всех аналогичных рабочих местах) 1/1
- 1.8. Из них женщин _____
- 1.9. Выпуск ЕТКС, ЕКСД ЕТКС, выпуск 01
- 1.10. Характеристика выполняемой работы по ЕТКС, ЕКСД рабочей (должностной) инструкции. Наименование технологического процесса (вида работ). Наименование операции Загрузка автомобиля продукцией; транспортировка сырья на производство; доставка продукции по месту назначения согласно путевого листа
- 1.11. Обслуживаемое оборудование: наименование, количество единиц (указать) грузовой автомобиль ГАЗ 3309 грузоподъемностью 4,5 т
- 1.12. Применяемые инструменты и приспособления (технологическая оснастка) (указать) _____
- 1.13. Используемые сырье, материалы (указать) _____

Пункт 2. Результаты оценки факторов производственной среды

Факторы и показатели производственной среды	Номер и дата утверждения протокола измерений и (или) исследований	Гигиенические нормативы (ПДК, ПДУ)	Фактические величины	Класс (степень) условий труда	Время воздействия фактора	Класс (степень) условий труда с учетом времени воздействия фактора
1	2	3	4	5	6	7
2.1. Химический фактор, мг/м ³						
Углерод оксид, 4 кл.	16.10.06	20,0	3,4	2	79,0	2
Итоговая оценка фактора						
2.2. Биологический фактор:						
2.2.1. вредные вещества биологической природы, кл/м ³						
2.2.2. группа патогенности микроорганизмов						
Итоговая оценка фактора:						
2.3. Пыли, аэрозоли, мг/м ³						
Итоговая оценка фактора						
2.4. Шум, дБА, дБ	16.10.06	70	74	3,1	79,0	3,1
2.5. Инфразвук						
2.6. Ультразвук						
2.7. Вибрация общая, дБ						

Факторы и показатели производственной среды	Номер и дата утверждения протокола измерений и (или) исследований	Гигиенические нормативы (ПДК, ПДУ)	Фактические величины	Класс (степень) условий труда	Время воздействия фактора	Класс (степень) условий труда с учетом времени воздействия фактора
1	2	3	4	5	6	7

2.8. Вибрация локальная, дБ

2.9. Электромагнитные поля и неионизирующие излучения

Итоговая оценка фактора

2.10. Ионизирующее излучение

Итоговая оценка фактора

2.11. Микроклимат:

2.11.1. температура воздуха, °С 16.10.06 18-27 14,8 3,2 79,0 3,2

2.11.2. относительная влажность, % 16.10.06 15-75 66,3 1 79,0 1

2.11.3. скорость движения воздуха, м/с

2.11.4. тепловое излучение, Вт/м²

2.11.5. работа на открытом воздухе, в неотопляемом помещении, в холодильных камерах

Итоговая оценка фактора

2.12. Освещенность

Итоговая оценка фактора

2.13. Аэроионизация

Итоговая оценка фактора

Оценку проводил инженер по охране труда Иванов
(должность, подпись)
20.04.2008

И.И.Иванов
(И.О.Фамилия)

Пункт 3. Результаты оценки тяжести трудового процесса

Показатели тяжести трудового процесса	Номер и дата утверждения протокола измерений и (или) исследований	Нормативное значение показателя	Фактическое значение показателя	Класс (степень) условий труда
1	2	3	4	5

3.1. Физическая динамическая нагрузка, кгм:

3.1.1. региональная нагрузка при перемещении груза на расстояние до 1 м

3.1.2. общая нагрузка при перемещении груза на расстояние:
от 1 до 5 м
более 5 м

3.2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза

Показатели тяжести трудового процесса	Номер и дата утверждения протокола измерений и (или) исследований	Нормативное значение показателя	Фактическое значение показателя	Класс (степень) условий труда
1	2	3	4	5
вручную, кг:				
3.2.1. подъем и перемещение тяжести при чередовании с другой работой				
3.2.2. подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены				
3.2.3. суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены: с рабочей поверхности с пола				
3.3. Стереотипные рабочие движения, количество за смену:				
3.3.1. при локальной нагрузке				
3.3.2. при региональной нагрузке				
3.4. Статическая нагрузка, кг (силы) x с:				
3.4.1. одной рукой				
3.4.2. двумя руками				
3.4.3. с участием мышц корпуса, ног				
3.5. Рабочая поза	16.10.06	пункт 5, гр. 2	неудобная фиксированная поза 79,0 %	3,2
3.6. Наклоны корпуса				
3.7. Перемещения в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км:				
3.7.1. по горизонтали				
3.7.2. по вертикали				
Итоговая оценка тяжести трудового процесса				

Оценку проводил инженер Сидоров

И.И.Сидоров

ИНСТРУКЦИЯ

ПО ЗАПОЛНЕНИЮ КАРТЫ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Карта условий труда на рабочем месте (здесь и далее по тексту употребляется сокращенный вариант наименования - Карта) является документом, содержащим сведения об условиях труда на рабочем месте, льготах, компенсациях и доплатах, устанавливаемых за работу в этих условиях, рекомендации по режиму труда и отдыха.

Карта по структуре состоит из трех частей:

1. Лицевой части, куда вносятся данные, обозначающие рабочее место в структуре предприятия.

2. Содержательной части, в которой фиксируются данные по замерам санитарно-гигиенических и психофизиологических факторов производственной среды и их оценка в баллах.

3. Заключение, где выводится общая оценка условий труда в баллах, указываются виды льгот и компенсаций, предусматриваемые законодательством за работу на данном рабочем месте.

При заполнении содержательной части Карты рекомендуется пользоваться "Методикой количественной оценки условий труда по факторам вредности, опасности, тяжести и напряженности трудового процесса" (приложение 4 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда)

При оценке элементов, составляющих блок санитарно-гигиенических факторов производственной среды (пункт 1 - 12) используется следующая схема:

1. зафиксированная на рабочем месте фактическая величина вредного фактора сравнивается с существующими предельно-допустимыми концентрациями (ПДК) и предельно-допустимыми уровнями (ПДУ), приведенными в санитарных нормах, разработанных для различных видов вредных факторов;

2. выводится кратность превышения фактического уровня вредных факторов ПДК и ПДУ;

3. по "Методике" с учетом кратности превышения ПДК и ПДУ устанавливается балл фактора, соответствующий определенной степени третьего класса вредности и опасности условий и характера труда, т.е. 1 балл - 1 степень III класса, 2 балла - 2 степень III класса, 3 балла - 3 степень III класса.

При этом следует иметь в виду, что полный балл выставляется при коэффициенте продолжительности времени действия вредного фактора не менее 0,8 или (80% времени смены).

Коэффициент продолжительности времени действия фактора-Т рассчитывается по формуле:

$$T = \frac{\text{время работы во вредных условиях труда (мин.)}}{\text{время рабочей смены (мин.)}}$$

Подготовительно-заключительное время учитывается в числителе формулы, т.е. приплюсовывается ко времени работы во вредных условиях труда, полученному путем хронометражных наблюдений.

В случае, если работник находится в условиях воздействия вредного фактора менее 80% времени смены, балл рассчитывается следующим образом: количество баллов, установленных по критериям "Методики", умножается на коэффициент продолжительности времени действия фактора-Т.

Пример 1. Предположим, что при проведении замеров в воздухе рабочей зоны обнаружено химическое вещество - аммиак. В ГОСТе 12.1.005-88 "Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны", стр. 18 N 58 находим выявленное химическое вещество - "аммиак" 4 класс опасности, ПДК - 20 мг/куб.м. Данные заносятся в Карту в следующем порядке:

в строку, соответствующую классу опасности вещества, вписывается его наименование, дата проведения замера, ПДК, фактическая величина фактора на рабочем месте и соответствующий ей балл фактора согласно критериям "Методики". Далее проставляется коэффициент продолжительности времени действия фактора и балл фактора с учетом времени его воздействия на работающего. В примере фактическая величина аммиака, зафиксированная на рабочем месте - 125 мг/куб.м, T = 0,56 или 4,5 часа. В Карту, пункт 1, графу 1, в строку 4 класс опасности

вписывается - аммиак, в графу 2 - дата проведения замера, в графу 3 - 20 мг/куб.м, в графу 4 - 125 мг/куб.м;

определяется, во сколько раз фактическая величина фактора превышает ПДК, в примере кратность превышения - 6,3 раза, $(125 \text{ мг/куб.м} : 20 \text{ мг/куб.м} = 6,3)$;

по "Методике" (раздел 1 стр. 4) определяется, какому баллу (степени) соответствует установленное превышение. В примере превышение ПДК в 6 раз четвертого класса опасности вредного химического вещества соответствует III степени третьего класса вредности и опасности условий и характера труда или 3 баллам. В Карту, в графу 5 проставляется - 3 балла, в графу 6 - коэффициент продолжительности - 0,56.

При коэффициенте продолжительности времени воздействия фактора более 0,8 ставится 3 балла, но в примере коэффициент продолжительности времени воздействия только 0,56, поэтому величина балла в данном случае корректируется на время действия фактора:

$$3 \text{ балла} \times 0,56 = 1,68 \text{ балла.}$$

В графу 6 Карты (балл фактора) заносится 1,68 балла (1,7 балла).

При оценке факторов, составляющих блок психофизиологических элементов условий труда (пункт I - II), рассчитываются количественные показатели, характеризующие величины динамической и статической физических нагрузок, наклонов корпуса, перемещений в пространстве, темпа работы, напряженности внимания, монотонности, и их величины проставляются в графу 2, далее путем сравнения критериев, приведенных в "Методике", и фактической величины фактора выводится балл фактора.

Для расчета величины физической динамической нагрузки, выраженной в единицах внешней механической работы в смену в кгм, применяется формула:

$$A = \left(\frac{P \times L}{9} + \frac{P \times H1}{2} \right) \times K,$$

где A - работа (кгм);

P - вес груза (кг);

H - высота, на которую поднимается груз (м);

L - расстояние, на которое перемещается груз по горизонтали (м);

H1 - расстояние, на которое опускают груз (м);

K - коэффициент, равный 6.

Вес поднимаемого груза (пункт 2 Карты) берется из сводно-производственной спецификации, определяется взвешиванием, расчетным путем или берется из паспортных данных инструмента, приспособлений и др.

Для таких факторов, как рабочая поза, интеллектуальная нагрузка, нервно-эмоциональное напряжение, сменность, в графу 3 "величина фактора" проставляется условное обозначение фактора согласно критериям "Методики", соответствующее его фактическому состоянию, а в графу 4 - балл фактора.

В качестве примеров рассматривается заполнение пунктов 3 и 8.

Пример 2. Пункт 3. Расчет величины статической физической нагрузки.

Операция - очистка от литья секции радиаторной печи путем шлифовки. Вес секции - 8 кг. Время, в течение которого секция удерживается двумя руками на абразивном круге - 18 сек. Выработка за смену - 800 штук.

$$8 \text{ кг} \times 18 \text{ сек} = 144 \text{ кг/сек} \times 800 \text{ штук} = 115200 \text{ кг/сек}$$

В графу 3 пункт 3 Карты вносится показатель 115200 кг/сек.

По "Методике" (стр. 7) устанавливается, что допустимая величина статической нагрузки при удержании груза двумя руками за смену для мужчины - до 98000 кг/сек; величина, находящаяся в интервале от 98001 до 208000 кг/сек, соответствует 1 баллу.

Таким образом, в графу 2 Карты вносится величина статической физической нагрузки по критериям - до 98000, а в графу 4 - 1 балл.

Пример 3. Экспертным путем установлено, что согласно критериям "Методики" величина интеллектуальной нагрузки соответствует приведенной в графе под шифром 5, что соответствует 1 баллу (стр. 10).

В графу 3 пункт 8 Карты вносится условное обозначение величины интеллектуальной нагрузки - 5 и балл, соответствующий этой величине - 1 (в графу 4).

Общая оценка условий труда в баллах рассчитывается путем суммирования фактических баллов по всем факторам производственной среды.

Пример 4.

Карта, пункт 1 - 1,7 балла

Карта, пункт 3 - 1 балл

Карта, пункт 8 - 1 балл

Итого: 3,7 балла

В заключение в раздел II общая оценка условий труда в баллах проставляется - 3,7.

Получив общую оценку условий труда в баллах, необходимо установить работнику тот или иной вид льгот и компенсаций.

Примечание. Установление дифференцированных фиксированных доплат за работу в неблагоприятных условиях труда с учетом опасности, вредности, тяжести и напряженности трудового процесса устанавливается по результатам аттестации рабочих мест независимо от квалификации работника, состоящего в трудовых правоотношениях.

10.4. Разработка и составление перечня организационно-технических мероприятий по улучшению условий труда.

Составление перечня рабочих мест, производств, профессий и должностей, работники которых по результатам аттестации имеют право на пенсию по возрасту в связи с особыми условиями труда по Списку №1 и Списку №2, на доплаты к должностным окладам и тарифным ставкам.

Тема 11. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопросы расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Расследования, учет и анализ несчастных случаев на производстве как основа для разработки профилактических мероприятий по борьбе с травматизмом.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Особенности расследования групповых несчастных случаев, несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом.

Формы и порядок заполнения документов расследования несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Организационные мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

ПРАВИЛА

расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

ГЛАВА 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящие Правила устанавливают единый порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

11. Для целей настоящих Правил используются термины, определенные в главе 14 Положения о страховой деятельности в Республике Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 143, 1/7866), а также термин «трудовое увечье» – вред (стойкая утрата профессиональной трудоспособности либо смерть), причиненный жизни или здоровью гражданина в результате несчастного случая на производстве.

2. Действие настоящих Правил распространяется на:

2.1. нанимателей;

2.2. страхователей по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страхователей);

2.3. страховщиков, на которых возложено осуществление обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – страховщиков);

2.4. граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства:

2.4.1. выполняющих (выполнявших) работу на основании трудового договора (контракта) (далее – работников);

2.4.2. выполняющих (выполнявших) работу на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм; глав и членов крестьянских (фермерских) хозяйств;

2.4.3. обучающихся и воспитанников учреждений образования, аспирантов, клинических ординаторов, докторантов, привлекаемых к работам в организациях, в том числе в период прохождения производственной практики (стажировки);

2.4.4. военнослужащих Вооруженных Сил, других воинских формирований, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным

ситуациям, органов финансовых расследований при выполнении в организациях работ, не связанных с несением военной службы, исполнением служебных обязанностей;

2.4.5. содержащихся в организациях уголовно-исполнительной системы (далее – ОУИС), лечебно-трудовых профилакториях (далее – ЛТП) и привлекаемых к выполнению оплачиваемых работ;

2.4.6. которые проходят обучение, трудовую реабилитацию и (или) практику на производстве, а также лиц, привлекаемых к труду в процессе лечения (трудотерапии) в организациях здравоохранения;

2.4.7. привлекаемых в установленном порядке к ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, к оплачиваемым общественным работам;

2.4.8. работающих по гражданско-правовому договору на территории страхователя и действующих под контролем страхователя за безопасным ведением работ либо действующих под контролем страхователя за безопасным ведением работ вне территории страхователя.

3. В соответствии с настоящими Правилами расследуются несчастные случаи, произошедшие с работниками и другими лицами, указанными в подпункте 2.4 пункта 2 настоящих Правил, повлекшие за собой необходимость перевода потерпевшего на другую работу, временную (не менее одного дня) утрату им трудоспособности либо трудовое увечье, произошедшие в течение рабочего времени, во время дополнительных специальных перерывов и перерывов для отдыха и питания, в периоды времени до начала и после окончания работ, при выполнении работ в сверхурочное время, в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими:

3.1. на территории организации, нанимателя, страхователя или в ином месте работы, в том числе в служебной командировке при выполнении служебного задания, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с работой либо совершал действия в интересах организации, нанимателя, страхователя;

3.2. во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией, нанимателем, страхователем;

3.3. на личном транспорте, используемом с согласия или по распоряжению (поручению) организации, нанимателя, страхователя в их интересах;

3.4. на транспорте общего пользования или ином транспорте, а также во время следования пешком при передвижении между объектами обслуживания либо выполнении поручения организации, нанимателя, страхователя;

3.5. при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель, проводник, другой работник);

3.6. при работе вахтовым (экспедиционным) методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;

3.7. при выполнении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий;

3.8. при участии в оплачиваемых общественных работах безработных граждан, зарегистрированных в комитете по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениях (отделах) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов;

3.9. при выполнении работ по гражданско-правовому договору на территории и под контролем страхователя за безопасным ведением работ либо под контролем страхователя за безопасным ведением работ вне территории страхователя;

3.10. при следовании к месту служебной командировки и обратно:

на транспорте общего пользования (кроме транспорта общего пользования, осуществляющего городские перевозки);

на транспорте, предоставленном организацией, нанимателем, страхователем;

на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с заключенным в установленном порядке договором (соглашением) между работником и организацией, нанимателем, страхователем;

на ином транспорте (при следовании от населенного пункта – местонахождения постоянного места работы к населенному пункту – месту служебной командировки и обратно); при следовании на транспорте общего пользования, осуществляющем городские перевозки, и (или) пешком при перемещении в пределах населенного пункта от места высадки из транспортных средств, перечисленных в абзацах втором–пятом настоящего подпункта, до места служебной командировки и от места служебной командировки до места посадки в транспортные средства, перечисленные в абзацах втором–пятом настоящего подпункта.

4. Расследование несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками, временно находящимися на территориях государств – участников Содружества Независимых Государств, проводится в соответствии с Соглашением о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания, подписанным главами правительств стран Содружества Независимых Государств 9 декабря 1994 года, на территориях иных государств – в соответствии с настоящими Правилами, если иное не предусмотрено международными договорами Республики Беларусь.

41. Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками дипломатических представительств и консульских учреждений Республики Беларусь за границей (далее – заграничные учреждения Республики Беларусь), являющимися гражданами Республики Беларусь, независимо от количества потерпевших и тяжести полученных ими повреждений здоровья, проводится руководителями соответствующих заграничных учреждений Республики Беларусь в соответствии с настоящими Правилами.

Несчастные случаи, происшедшие в заграничных учреждениях Республики Беларусь с работниками, не являющимися гражданами Республики Беларусь, расследуются в соответствии с законодательством государства пребывания и международными договорами Республики Беларусь.

Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками дипломатических представительств и консульских учреждений иностранных государств, расположенных на территории Республики Беларусь, являющимися гражданами Республики Беларусь, проводится в соответствии с настоящими Правилами и международными договорами.

5. Расследованию и учету в соответствии с настоящими Правилами подлежат все впервые выявленные случаи профессиональных заболеваний, которые включены в перечень (список) профессиональных заболеваний, определяемый Министерством здравоохранения и Министерством труда и социальной защиты.

6. Профессиональный характер заболевания устанавливается на основании клинических данных и санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника или другого лица, указанного в подпункте 2.4 пункта 2 настоящих Правил, составленной территориальным центром гигиены и эпидемиологии, в случаях:

острых профессиональных заболеваний (вызванных воздействием вредного производственного фактора в процессе трудовой деятельности в течение не более трех рабочих дней (смен) – врачебно-консультативными комиссиями (далее – ВКК) амбулаторно-поликлинических и больничных организаций здравоохранения всех типов;

хронических профессиональных заболеваний – медико-экспертной комиссией (далее – МЭК) республиканского и ВКК областных центров профессиональной патологии, клиник научно-исследовательских институтов, занимающихся вопросами профессиональной патологии, областных и городских кожно-венерологических диспансеров, а также ВКК других организаций здравоохранения, где имеется врач-профпатолог. В работе ВКК и МЭК могут принимать участие врач-гигиенист и представитель страховщика.

7. При несчастном случае на производстве работники принимают меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на потерпевшего, оказанию ему первой помощи, вызову на место происшествия медицинских работников или доставке потерпевшего в организацию здравоохранения.

О каждом несчастном случае на производстве потерпевший (при возможности), другие работники немедленно сообщают должностному лицу организации, нанимателя, страхователя.

8. Должностное лицо организации, нанимателя, страхователя:

при необходимости немедленно организует оказание первой помощи потерпевшему, вызов медицинских работников на место происшествия (доставку потерпевшего в организацию здравоохранения);

принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

обеспечивает до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно – фиксирование обстановки путем составления схемы, протокола, фотографирования или иным методом;

сообщает нанимателю, страхователю о происшедшем несчастном случае.

9. Организации здравоохранения информируют в течение одного рабочего дня нанимателей, страхователей, страховщика и ежемесячно письменно соответствующие структурные подразделения департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты (далее – департамент государственной инспекции труда) о лицах, которым была оказана медицинская помощь в связи с травмами на производстве.

10. Наниматель, страхователь, получив сообщение о несчастном случае на производстве:

принимает меры по устранению причин несчастного случая;

в течение одного рабочего дня сообщает о несчастном случае страховщику, нанимателю потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя) и направляет в организацию здравоохранения запрос о тяжести травмы потерпевшего;

информирует о несчастном случае на производстве родственников потерпевшего и профсоюз (иной представительный орган работников);

обеспечивает расследование несчастного случая на производстве в соответствии с настоящими Правилами.

11. Наниматель, страхователь:

создает лицам, занятым расследованием несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, необходимые условия для работы, предоставляет помещение, средства связи, транспорт, средства индивидуальной защиты;

оплачивает расходы, связанные с проведением расследования несчастного случая на производстве, профессионального заболевания;

организует в соответствии с настоящими Правилами оформление и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мероприятий по их профилактике.

12. Лица, участвующие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при несогласии с результатами расследования имеют право излагать особое мнение, которое прилагается к документам расследования.

13. Наниматель, страхователь в пятидневный срок после получения документов специального расследования группового несчастного случая, несчастного случая со смертельным или тяжелым исходом, профессионального заболевания издает приказ (распоряжение) о мероприятиях по устранению причин несчастного случая, профессионального заболевания, привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения требований актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов. Копию приказа (распоряжения) наниматель, страхователь направляет организациям, представители которых проводили специальное расследование, и профсоюзу (иному представительному органу работников).

О выполнении мероприятий по устранению причин несчастного случая, профессионального заболевания наниматель, страхователь в установленные сроки информирует организации, представители которых проводили специальное расследование, и профсоюз (иной представительный орган работников).

14. Если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то при расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания определяется и указывается в акте о несчастном случае на производстве или в акте о профессиональном заболевании степень вины потерпевшего в процентах на основании протокола об определении степени вины потерпевшего

от несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, подписанного уполномоченным должностным лицом организации, нанимателя, страхователя и уполномоченным представителем профсоюза (иного представительного органа работников).

15. Контроль за правильным и своевременным расследованием, оформлением и учетом несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также выполнением мероприятий по устранению их причин осуществляют республиканские органы государственного управления и иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы, департамент государственной инспекции труда, иные государственные органы (их структурные подразделения, территориальные органы, подчиненные организации) и организации, уполномоченные законодательными актами на осуществление надзора (контроля) в соответствующих сферах деятельности (далее – уполномоченные органы надзора), вышестоящие организации, профсоюзы (иные представительные органы работников).

16. Страховщик и потерпевший или лицо, представляющее его интересы, имеют право принимать участие в расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, знакомиться с документами расследования несчастного случая, профессионального заболевания, получать их копии.

17. Исключен.

ГЛАВА 2

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

18. Расследование несчастного случая на производстве (кроме группового, со смертельным или тяжелым исходом) проводится уполномоченным должностным лицом организации, нанимателя, страхователя с участием уполномоченного представителя профсоюза (иного представительного органа работников), специалиста по охране труда или другого специалиста, на которого возложены эти обязанности (заместителя руководителя организации, ответственного за организацию охраны труда), а также лиц, указанных в пункте 16 настоящих Правил (по их требованию).

При необходимости для участия в расследовании могут привлекаться соответствующие специалисты иных организаций.

19. Участие в расследовании несчастного случая на производстве руководителя, на которого непосредственно возложены организация работы по охране труда и обеспечение безопасности труда потерпевшего, не допускается.

20. Несчастные случаи на производстве с главами и членами крестьянских (фермерских) хозяйств расследуются и учитываются местными исполнительными и распорядительными органами, у которых зарегистрированы указанные хозяйства.

21. Расследование несчастного случая на производстве должно быть проведено в срок не более трех рабочих дней. В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз, получения заключений правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других органов и организаций.

22. При расследовании несчастного случая на производстве:

проводится обследование состояния условий и охраны труда на месте происшествия несчастного случая;

при необходимости организуется фотографирование места происшествия несчастного случая, поврежденного объекта, составление схем, эскизов, проведение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, экспертиз и других мероприятий;

берутся объяснения, опрашиваются потерпевшие (при возможности), свидетели, должностные и иные лица;

изучаются необходимые документы;

устанавливаются обстоятельства, причины несчастного случая, лица, допустившие нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, разрабатываются мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению подобных происшествий.

23. После завершения расследования уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя с участием лиц, указанных в пункте 18 настоящих Правил, оформляет акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 (далее – акт формы Н-1) в четырех экземплярах.

24. Несчастный случай оформляется актом о непроизводственном несчастном случае формы НП (далее – акт формы НП), если повреждение здоровья потерпевшего:

24.1. произошло вследствие установленного судом умысла потерпевшего (совершение потерпевшим противоправных деяний, в том числе хищение и угон транспортных средств) или умышленного причинения вреда своему здоровью (попытка самоубийства, членовредительство и тому подобные деяния);

24.2. произошло при обстоятельствах, когда единственной причиной повреждения здоровья потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ, подтвержденном документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения;

24.3. обусловлено исключительно состоянием здоровья потерпевшего, подтвержденным документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения.

Акт формы НП составляется в четырех экземплярах.

Решение об оформлении актом формы НП несчастных случаев, обусловленных исключительно состоянием здоровья потерпевшего, принимается, если в результате расследования не будут выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические, психофизиологические и иные причины, а также факторы производственной среды и производственного процесса, оказавшие влияние на состояние здоровья потерпевшего.

25. Наниматель, страхователь в течение двух рабочих дней по окончании расследования:

рассматривает материалы расследования, утверждает акт формы Н-1 или акт формы НП и регистрирует его соответственно в журнале регистрации несчастных случаев на производстве или журнале регистрации непроизводственных несчастных случаев;

направляет по одному экземпляру акта формы Н-1 или акта формы НП потерпевшему или лицу, представляющему его интересы, государственному инспектору труда, специалисту по охране труда или специалисту, на которого возложены его обязанности (заместителю руководителя, ответственному за организацию охраны труда), с материалами расследования;

направляет один экземпляр акта формы Н-1 с материалами расследования страховщику;

направляет копии акта формы Н-1 или акта формы НП руководителю подразделения, где работает (работал) потерпевший, в профсоюз (иной представительный орган работников), уполномоченный орган надзора, если случай произошел на поднадзорном ему объекте, местный исполнительный и распорядительный орган, в вышестоящую организацию (по ее требованию).

26. Акт формы Н-1 или акт формы НП с документами расследования хранится в течение 45 лет у нанимателя, страхователя, организации, у которых взят на учет несчастный случай. При прекращении деятельности нанимателя, страхователя, организации акты формы Н-1 или формы НП передаются правопреемнику, а при отсутствии правопреемника – в вышестоящую организацию или по месту регистрации.

27. Несчастный случай, о котором нанимателю, страхователю не поступило сообщение в течение рабочего дня (смены) или вследствие которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется в соответствии с настоящими Правилами в течение одного месяца со дня, когда нанимателю, страхователю стало известно о несчастном случае (поступление заявления от работника или его родственников о несчастном случае, листка нетрудоспособности с записью о производственной травме, иной информации).

В случае реорганизации нанимателя, страхователя расследование несчастных случаев, указанных в части первой настоящего пункта (кроме группового, со смертельным или тяжелым исходом), проводится правопреемником по заявлению потерпевшего или лица, представляющего его интересы.

В случае ликвидации, в том числе в связи с экономической несостоятельностью (банкротством) нанимателя, страхователя расследование несчастных случаев, указанных в части

первой настоящего пункта, проводится и оформляется по заявлению потерпевшего или лица, представляющего его интересы, государственным инспектором труда с участием представителей страховщика и потерпевшего или лица, представляющего его интересы (по их требованию). Акт формы Н-1 или акт формы НП утверждаются главным государственным инспектором труда области (г. Минска).

28. Травма, полученная лицом, указанным в подпункте 2.4 пункта 2 настоящих Правил, при обстоятельствах, изложенных в пункте 3 настоящих Правил, и не вызвавшая у него потери трудоспособности или необходимости перевода в соответствии с медицинским заключением на другую (более легкую) работу, учитывается организацией, нанимателем, страхователем в журнале регистрации микротравм. При наступлении у потерпевшего потери трудоспособности вследствие зарегистрированной в названном журнале травмы проводится расследование в соответствии с пунктом 27 настоящих Правил.

29. Несчастный случай с работником, направленным нанимателем, страхователем для выполнения его задания либо для исполнения трудовых обязанностей в другую организацию, расследуется организацией, в которой произошел несчастный случай, с участием уполномоченного представителя нанимателя, страхователя, направившего работника, и профсоюза (иного представительного органа работников).

Неприбытие или несвоевременное прибытие указанных уполномоченных представителей нанимателя, страхователя потерпевшего, профсоюза (иного представительного органа работников) не является основанием для изменения сроков расследования.

Наниматель, страхователь потерпевшего утверждает акт формы Н-1 или акт формы НП и учитывает данный несчастный случай.

30. Несчастный случай с работником, временно переведенным на работу к другому нанимателю либо выполнявшим работу по совместительству, расследуется и учитывается нанимателем, у которого произошел несчастный случай.

31. Несчастный случай с работником, выполняющим работы под руководством уполномоченного должностного лица нанимателя, страхователя на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается нанимателем, страхователем работника.

32. Несчастные случаи с военнослужащими Вооруженных Сил, других воинских формирований, лицами рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований, привлеченными к работам в организации и выполняющими их под руководством уполномоченного должностного лица организации, расследуются организацией с участием соответственно уполномоченного представителя командования войсковой части, других воинских формирований, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований и учитываются организацией.

33. Несчастные случаи с лицами, содержащимися в ОУИС, ЛТП, привлеченными к труду организацией, нанимателем, страхователем и выполняющими работу под руководством уполномоченного должностного лица организации, нанимателя, страхователя, расследуются организацией, нанимателем, страхователем с участием представителя ОУИС, ЛТП и учитываются организацией, нанимателем, страхователем.

Несчастные случаи, происшедшие с лицами при выполнении работ без оплаты труда в ОУИС, ЛТП и следственных изоляторах, а также на собственном производстве этих учреждений, расследуются и учитываются в порядке, установленном Министерством внутренних дел по согласованию с Министерством труда и социальной защиты.

34. Несчастные случаи с лицами, привлеченными к труду в процессе лечения (трудотерапии) в организациях здравоохранения, расследуются и учитываются этими организациями в соответствии с настоящими Правилами.

35. Несчастные случаи с обучающимися или воспитанниками учреждений образования, проходящими практику или выполняющими работу под руководством уполномоченного должностного лица организации, нанимателя, страхователя, расследуются организацией, нанимателем, страхователем с участием представителя учреждения образования и учитываются организацией, нанимателем, страхователем.

Несчастные случаи с обучающимися или воспитанниками учреждений образования, проходящими практику или выполняющими работу под руководством педагогических работников учреждения образования на участке, выделенном для этих целей организацией, расследуются учреждением образования с участием представителя организации и учитываются учреждением образования.

36. Несчастный случай с лицом, направленным на оплачиваемые общественные работы, расследуется и учитывается организацией, которой проводятся указанные работы.

361. Несчастные случаи, происшедшие во время спортивных соревнований или подготовки к ним со спортсменами, тренерами, занимающимися профессиональным спортом на основании трудовых договоров (контрактов), непосредственно связанные с их профессиональной деятельностью, независимо от количества потерпевших и тяжести полученных ими повреждений здоровья, расследуются нанимателем, страхователем с участием уполномоченного представителя профсоюза (иного представительного органа указанных работников). Результаты расследования оформляются актом о несчастном случае на производстве формы Н-1 ПС.

Другие несчастные случаи, происшедшие со спортсменами, тренерами, расследуются в соответствии с настоящими Правилами.

37. Несчастный случай, происшедший с лицом при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций техногенного и природного характера, расследуется и учитывается организацией, которая проводит указанные работы.

38. Копия акта формы Н-1 или акта формы НП в случаях, указанных в пункте 32, части первой пункта 33, части первой пункта 35 и пункте 37 настоящих Правил, направляется на место постоянной работы, службы или учебы потерпевшего.

39. Несчастные случаи, происшедшие с лицами, указанными в подпункте 2.4 пункта 2 настоящих Правил, на транспортных средствах (автомобилях, поездах, самолетах, морских и речных судах), расследуются в соответствии с настоящими Правилами при необходимости с учетом материалов расследований, проводимых специально уполномоченными на то государственными органами. Указанные органы представляют материалы расследования по запросам организаций, нанимателей, страхователей и Департамента государственной инспекции труда.

ГЛАВА 3

СПЕЦИАЛЬНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

40. Специальному расследованию подлежат (за исключением несчастных случаев, указанных в части первой пункта 41 и части первой пункта 361 настоящих Правил):

групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более лицами, указанными в подпункте 2.4 пункта 2 настоящих Правил, независимо от тяжести полученных травм;

несчастные случаи со смертельным исходом;

несчастные случаи с тяжелым исходом.

Тяжесть производственных травм определяется организациями здравоохранения по схеме определения тяжести производственных травм, утверждаемой Министерством здравоохранения.

Потерпевший (лицо, представляющее его интересы), наниматель, страхователь имеют право обжаловать заключение о тяжести производственной травмы в вышестоящую организацию здравоохранения, после чего – в суд.

41. О групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, несчастном случае, явно относящемся в соответствии со схемой определения тяжести производственных травм к категории несчастных случаев с тяжелым исходом, организация, наниматель, страхователь немедленно сообщает:

в территориальную прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай;

в территориальное структурное подразделение департамента государственной инспекции труда;

в профсоюз (иной представительный орган работников), а при их отсутствии – в областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси;

в вышестоящую организацию, а при ее отсутствии – в местный исполнительный и распорядительный орган, где зарегистрирован наниматель, страхователь, нанимателю потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя);

в территориальный уполномоченный орган надзора, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте;

страховщику.

О других несчастных случаях с тяжелым исходом организация, наниматель, страхователь информирует указанные в настоящем пункте органы и организации после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего.

42. О смерти потерпевшего, явившейся следствием несчастного случая на производстве и наступившей в период временной нетрудоспособности, организация, наниматель, страхователь в течение одного рабочего дня сообщает указанным в пункте 41 настоящих Правил организациям. Специальное расследование такого несчастного случая проводится в порядке, установленном пунктом 45 или 46 настоящих Правил.

Сообщение о несчастном случае на производстве передается по телефону, телеграфу, телефаксу, другим средствам связи по форме сообщения о несчастном случае на производстве.

43. О несчастном случае на производстве, при котором погибло два или более двух лиц, указанных в подпункте 2.4 пункта 2 настоящих Правил, главный государственный инспектор труда Республики Беларусь сообщает в Правительство Республики Беларусь. Если такой случай произошел на объекте, поднадзорном уполномоченному органу надзора, то об этом в Правительство Республики Беларусь сообщает также руководитель указанного органа.

44. Территориальное структурное подразделение департамента государственной инспекции труда, уполномоченный орган надзора после получения сообщения о несчастном случае на производстве, подлежащем специальному расследованию, немедленно направляют своих представителей на место его происшествия.

Если происшедший несчастный случай с тяжелым или смертельным исходом обусловлен исключительно состоянием здоровья потерпевшего, то решение о проведении специального расследования данного случая либо расследования его в соответствии с пунктом 18 настоящих Правил принимает руководитель территориального структурного подразделения департамента государственной инспекции труда (совместно с соответствующим руководителем уполномоченного органа надзора, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте), информируя о принятом решении профсоюз (иной представительный орган работников).

45. Специальное расследование несчастного случая проводит государственный инспектор труда с участием уполномоченных представителей организации, нанимателя, страхователя, профсоюза (иного представительного органа работников), вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа), а также лиц, указанных в пункте 16 настоящих Правил (по их требованию).

Неучастие или несвоевременное участие в специальном расследовании несчастного случая указанных уполномоченных представителей и других лиц не является основанием для изменения сроков его проведения.

46. Специальное расследование несчастного случая, происшедшего на объекте, поднадзорном уполномоченному органу надзора, проводится представителем органа государственного специализированного надзора и контроля совместно с государственным инспектором труда с участием лиц, указанных в пункте 45 настоящих Правил.

47. Специальное расследование группового несчастного случая, при котором погибли два–четыре человека, проводится главным государственным инспектором труда области или города Минска (на объекте, поднадзорном уполномоченному органу надзора, – соответствующим руководителем указанного органа и главным государственным инспектором труда области или города Минска) с участием лиц, указанных в пункте 45 настоящих Правил.

48. Специальное расследование несчастного случая, при котором погибли пять и более человек (если по нему не было решения Правительства Республики Беларусь), проводится главным государственным инспектором труда Республики Беларусь (на объекте, поднадзорном

уполномоченному органу надзора, – руководителем указанного органа и главным государственным инспектором труда Республики Беларусь) с участием руководителей соответствующих республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, вышестоящей организации, местных исполнительных и распорядительных органов и других лиц, указанных в пункте 45 настоящих Правил.

49. Специальное расследование несчастного случая (далее – специальное расследование) проводится (включая оформление и рассылку документов) в течение 15 рабочих дней со дня получения сообщения о несчастном случае на производстве.

В случаях, установленных законодательными актами, по решению Главного государственного инспектора труда Республики Беларусь:

срок проведения специального расследования может быть однократно продлен не более чем на 15 рабочих дней;

проведение специального расследования может быть приостановлено на срок, не превышающий трех месяцев (в случае направления запроса в компетентные органы иностранных государств – не превышающий шести месяцев).

В случае, когда специальное расследование проводят представитель уполномоченного органа надзора совместно с государственным инспектором труда, продление сроков расследования (приостановка проведения специального расследования) осуществляется руководителем соответствующего уполномоченного органа надзора.

50. Государственный инспектор труда, представитель уполномоченного органа надзора имеют право в ходе специального расследования опрашивать без свидетелей потерпевшего, должностных лиц и других работников, обращаться за сведениями к иным лицам, получать документы, необходимые для установления обстоятельств и причин несчастного случая. При необходимости в порядке, установленном законодательными актами, к проведению специального расследования может быть привлечен эксперт и (или) специалист, обладающий специальными знаниями в соответствующей сфере деятельности.

Уполномоченные представители организации, нанимателя, страхователя, страховщика, профсоюза (иного представительного органа работников), вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа) участвуют в осмотре места происшествия несчастного случая на производстве, опросе, при возможности, потерпевшего (потерпевших), свидетелей, должностных и иных лиц, изучают необходимые документы, могут заявлять ходатайства, излагать свое мнение об обстоятельствах, о причинах несчастного случая, лицах, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, о мерах по предупреждению аналогичных несчастных случаев, вносить другие предложения.

51. По результатам специального расследования государственным инспектором труда составляется и подписывается заключение о несчастном случае (далее – заключение).

Лица, указанные в пункте 45 настоящих Правил, удостоверяют свое участие в расследовании подписями на заключении.

52. Если несчастный случай произошел на объекте, поднадзорном уполномоченному органу надзора, заключение составляется представителем указанного органа и государственным инспектором труда. В случае разногласий между ними решение принимается их руководителями.

53. Государственный инспектор труда (представитель уполномоченного органа надзора) направляет заключение и документы специального расследования организации, нанимателю, страхователю.

В соответствии с заключением организация, наниматель, страхователь в течение одного рабочего дня составляет акты формы Н-1 или формы НП на каждого потерпевшего и утверждает их, организует тиражирование документов специального расследования в необходимом количестве экземпляров. На последней странице акта формы Н-1 или акта формы НП производится заверенная руководителем организации, нанимателем, страхователем запись: «Составлен в соответствии с заключением...».

54. Документы специального расследования включают:

54.1. заключение государственного инспектора труда (представителя уполномоченного органа надзора и государственного инспектора труда) о несчастном случае;

54.2. акт формы Н-1 или акт формы НП на каждого потерпевшего;

54.3. протокол осмотра места происшествия несчастного случая;

54.4. планы, схемы, эскизы, фотоснимки места происшествия и тому подобное;

54.5. протоколы опросов, объяснения потерпевшего (потерпевших), свидетелей, работников, должностных и иных лиц;

54.6. копии документов (выписки из них) о прохождении потерпевшим обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда, медицинских осмотров, получении средств индивидуальной защиты и тому подобное;

54.7. медицинские заключения о характере и тяжести травмы, причинах смерти потерпевшего, а также о нахождении потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

54.8. заключение (протокол, постановление) правоохранительных органов о противоправных деяниях потерпевшего (другого лица), умышленном причинении потерпевшим вреда своему здоровью;

54.81. протокол об определении степени вины потерпевшего от несчастного случая, профессионального заболевания;

54.9. заключения экспертиз, результаты лабораторных исследований, экспериментов, анализов;

54.10. копии нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов (извлечения, выписки из них);

54.11. исключен;

54.12. копии материалов о привлечении нанимателя, страхователя, должностных лиц организации к административной ответственности;

54.13. особые мнения лиц, участвовавших в расследовании (при их наличии);

54.14. другие материалы.

55. Государственный инспектор труда (представитель уполномоченного органа надзора) в течение одного дня по окончании специального расследования направляет материалы специального расследования в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая, соответствующие вышестоящие структурные подразделения департамента государственной инспекции труда, уполномоченного органа надзора, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте, нанимателю, страхователю, страховщику, в профсоюз (иной представительный орган работников), и копии заключения - в республиканский орган государственного управления, иную государственную организацию, подчиненную Правительству Республики Беларусь, местный исполнительный и распорядительный орган, а также в организации, представители которых принимали участие в специальном расследовании, а по несчастным случаям со смертельным исходом - в областные (Минское городское) объединения профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси.

56. Прокуратура в установленный законодательством срок информирует территориальное структурное подразделение департамента государственной инспекции труда, уполномоченный орган надзора о результатах рассмотрения представленных документов специального расследования или по их просьбе направляет им копию постановления при отказе в возбуждении уголовного дела либо его прекращении.

ГЛАВА 4

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

57. О каждом выявленном или предполагаемом случае острого профессионального заболевания организация здравоохранения в течение 12 часов направляет по установленной форме извещение об остром профессиональном заболевании (далее – извещение) нанимателю, страхователю по месту работы заболевшего, в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтролен наниматель, страхователь. В случаях острых профессиональных

заболеваний при одновременном профессиональном заболевании двух и более работников извещение составляется на каждого заболевшего.

58. Организация здравоохранения в случае изменения или уточнения диагноза составляет повторное извещение, в котором указывается измененный (уточненный) диагноз, дата его установления, первоначальный диагноз, и направляет его в течение 24 часов нанимателю, страхователю и в территориальный центр гигиены и эпидемиологии.

59. Организация здравоохранения, помимо направления извещения, немедленно информирует нанимателя, страхователя и территориальный центр гигиены и эпидемиологии по телефону, телеграфу, телефаксу, другим средствам связи о каждом случае:

острого профессионального заболевания со смертельным исходом, одновременного острого профессионального заболевания двух и более работников;

заболевания сибирской язвой, бруцеллезом, столбняком, бешенством и другими особо опасными инфекциями при установлении связи с профессиональной деятельностью заболевшего.

60. В случаях подозрения на хроническое профессиональное заболевание при проведении периодического медицинского осмотра либо при обращении лица, указанного в подпункте 2.4 пункта 2 настоящих Правил, организация здравоохранения в двухмесячный срок оформляет необходимые документы и устанавливает окончательный диагноз. При необходимости заболевший направляется на амбулаторное или стационарное обследование в соответствующую организацию здравоохранения, в которую представляются следующие документы:

60.1. выписка из медицинской карты амбулаторного или стационарного больного;

60.2. сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;

60.3. санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;

60.4. копия трудовой книжки.

61. Организация здравоохранения на основании клинических данных о состоянии здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз хронического профессионального заболевания, составляет медицинское заключение и в течение пяти рабочих дней направляет соответствующее извещение в территориальный центр гигиены и эпидемиологии и нанимателю, страхователю по месту работы заболевшего.

Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания направляется в организацию здравоохранения, направившую больного.

62. Наниматель, страхователь немедленно информирует о случае профессионального заболевания организацию здравоохранения, обслуживающую данного нанимателя, страхователя, местный исполнительный и распорядительный орган, профсоюз (иной представительный орган работников), а при их отсутствии - областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси, страховщика.

Об острых профессиональных заболеваниях со смертельным исходом, одновременном профессиональном заболевании двух и более человек наниматель, страхователь информирует также территориальную прокуратуру, территориальное структурное подразделение департамента государственной инспекции труда. Территориальный центр гигиены и эпидемиологии представляет внеочередное донесение о таких случаях профессиональных заболеваний в Министерство здравоохранения.

63. Расследование профессионального заболевания проводится врачом-гигиенистом территориального центра гигиены и эпидемиологии с участием уполномоченного должностного лица нанимателя, страхователя, представителей организации здравоохранения, обслуживающей нанимателя, страхователя, профсоюза (иного представительного органа работников), а также лиц, указанных в пункте 16 настоящих Правил (по их требованию).

В расследовании профессиональных заболеваний двух и более человек и профессиональных заболеваний со смертельным исходом принимает участие государственный инспектор труда.

Для расследования профессиональных заболеваний двух и более человек и профессиональных заболеваний со смертельным исходом могут привлекаться специалисты вышестоящих центров гигиены и эпидемиологии, научно-исследовательских институтов.

Расследование случаев профессиональных заболеваний, вызванных особо опасными и другими инфекциями, проводится с участием врача-эпидемиолога.

64. Расследование острого профессионального заболевания проводится в течение трех рабочих дней, а хронического профессионального заболевания – четырнадцати рабочих дней после получения извещения.

65. В процессе расследования профессионального заболевания:

проводится обследование рабочего места, участка, цеха, определяется их соответствие требованиям санитарно-гигиенических нормативов с проведением необходимых лабораторных и инструментальных исследований;

берутся объяснения, опрашиваются заболевший (заболевшие), свидетели, должностные и иные лица;

устанавливается обеспеченность заболевшего (заболевших) средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

изучаются документы о результатах санитарно-гигиенических обследований, предварительных и периодических медицинских осмотров, выполнении запланированных мероприятий по охране труда;

устанавливаются причины профессионального заболевания, лица, допустившие нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, разрабатываются технические, организационные, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, медико-реабилитационные и иные мероприятия по устранению причин и последствий профессионального заболевания.

66. По результатам расследования врач-гигиенист составляет акт о профессиональном заболевании формы ПЗ-1 (далее – акт формы ПЗ-1) на каждого заболевшего в шести экземплярах. При одновременном профессиональном заболевании двух и более человек, профессиональном заболевании со смертельным исходом акт формы ПЗ-1 составляется в семи экземплярах.

Акты формы ПЗ-1 утверждаются главным государственным санитарным врачом города (района).

67. Утвержденные акты формы ПЗ-1 регистрируются территориальным центром гигиены и эпидемиологии в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляются вместе с документами расследования заболевшему или лицу, представляющему его интересы, организации здравоохранения, обслуживающей нанимателя, страхователя, а также государственному инспектору труда, нанимателю, страхователю, страховщику.

Утвержденные акты формы ПЗ-1 с документами расследования профессиональных заболеваний со смертельным исходом и с одновременным острым профессиональным заболеванием двух и более человек направляются территориальным центром гигиены и эпидемиологии также в территориальную прокуратуру по месту нахождения организации, нанимателя, страхователя. Один экземпляр указанного акта хранится в территориальном центре гигиены и эпидемиологии.

Наниматель, страхователь регистрирует акты формы ПЗ-1 в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляет их копии в профсоюз (иной уполномоченный орган работников), в областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси, местный исполнительный и распорядительный орган, вышестоящую организацию (по ее требованию).

Наниматель, страхователь обеспечивает хранение актов формы ПЗ-1 в течение 45 лет.

Организации здравоохранения, имеющие отделения профессиональной патологии, организации здравоохранения поликлинического типа ведут журнал учета и наблюдения больных профессиональными заболеваниями.

В случае утери всех экземпляров акта формы ПЗ-1 право подтверждения факта профессионального заболевания (острого профессионального заболевания) имеет организация здравоохранения, первоначально установившая профессиональное заболевание (острое профессиональное заболевание), без проведения повторного расследования. При этом органы и организации, осуществляющие государственный санитарный надзор, составляют повторно акт

формы ПЗ-1 на основании имеющейся информации на момент его оформления, учитывая давность лет.

68. Профессиональное заболевание у работника, направленного нанимателем, страхователем к другому нанимателю, расследуется территориальным центром гигиены и эпидемиологии по месту выявления заболевания в порядке, установленном настоящими Правилами.

Акт формы ПЗ-1 в этих случаях утверждается главным государственным санитарным врачом города (района), где выявлено заболевание, и направляется для регистрации и учета нанимателю, страхователю, по месту работы заболевшего, заболевшему, страховщику, в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтролен наниматель, страхователь.

69. Расследование хронических профессиональных заболеваний лиц, изменивших место работы, проводится по месту возникновения профессионального заболевания.

70. Территориальный центр гигиены и эпидемиологии, организация здравоохранения по месту выявления профессионального заболевания для уточнения его диагноза запрашивают у соответствующих организаций здравоохранения по месту прежней работы заболевшего:

санитарно-гигиенические характеристики условий труда;
выписки из форм первичной медицинской документации.

71. Расследование профессионального заболевания, выявленного у лица, которое не работает или изменило место работы в пределах Республики Беларусь, проводится у нанимателя, страхователя, условия труда у которого могли способствовать возникновению профессионального заболевания. В этом случае извещение о хроническом профессиональном заболевании направляется указанному нанимателю, страхователю, страховщику, в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтролен наниматель.

72. Подтвержденные случаи профессиональных заболеваний у лиц, изменивших место работы либо находящихся на пенсии, подлежат регистрации и учету нанимателями, страхователями и территориальными центрами гигиены и эпидемиологии, которым подконтрольны наниматели, страхователи, у которых имелись условия для возникновения профессионального заболевания.

ГЛАВА 5

ОТЧЕТНОСТЬ О НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ, АНАЛИЗ ПРИЧИН ИХ ВОЗНИКНОВЕНИЯ

73. На основании актов формы Н-1, формы Н-1 ПС и формы ПЗ-1 организация, наниматель, страхователь составляет отчет о потерпевших при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях по установленной форме.

74. Учет несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, смерть от которых наступила в период временной нетрудоспособности, как несчастного случая на производстве, профессионального заболевания со смертельным исходом осуществляется со дня смерти потерпевшего. Если несчастный случай на производстве, профессиональное заболевание произошли в прошедшем отчетном периоде, а потерпевший умер в последующем отчетном периоде, то в отчете за прошедший период этот несчастный случай, профессиональное заболевание учитываются в общей численности потерпевших, а в отчете за последующий период – только в численности потерпевших со смертельным исходом.

75. Организации, наниматели, страхователи обеспечивают систематическое проведение анализа причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассмотрение их в коллективах работников, разработку и осуществление мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

76. Республиканские органы государственного управления, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы проводят анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, доводят его до сведения подчиненных организаций, рассматривают причины групповых несчастных случаев и несчастных случаев с тяжелым, смертельным исходом, профессиональных заболеваний, разрабатывают с участием нанимателей, страхователей,

профсоюзов мероприятия по решению проблем безопасности и гигиены труда, организуют их выполнение.

77. Министерство здравоохранения, организации здравоохранения осуществляют анализ профессиональной заболеваемости, разрабатывают меры по профилактике профессиональных заболеваний, улучшению их выявления на ранних стадиях, лечению и медицинской реабилитации заболевших профессиональными заболеваниями.

ГЛАВА 6

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

78. Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве (непризнание нанимателем, страхователем факта несчастного случая, отказ в проведении его расследования и составлении акта формы Н-1 или акта формы НП, несогласие потерпевшего или лица, представляющего его интересы, страховщика с содержанием указанного акта и другое) рассматриваются по их обращению государственным инспектором труда (совместно с уполномоченным органом надзора, если несчастный случай произошел на объекте, поднадзорном этому органу).

79. При выявлении факта сокрытия несчастного случая от расследования и учета и других нарушений настоящих Правил Департамент государственной инспекции труда, уполномоченный орган надзора по поднадзорным ему объектам требуют от нанимателя, страхователя проведения расследования несчастного случая в установленном законодательством порядке, а также устранения других нарушений.

При необходимости государственный инспектор труда самостоятельно или совместно с представителем уполномоченного органа надзора, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте, проводит расследование несчастного случая на производстве независимо от срока давности и по результатам расследования составляет заключение.

80. Заключение государственного инспектора труда о несчастном случае на производстве может быть обжаловано организацией, нанимателем, страхователем, потерпевшим или лицом, представляющим его интересы, страховщиком в порядке подчиненности у начальника межрайонной инспекции труда, главного государственного инспектора труда области или города Минска, Республики Беларусь, после чего – в суде.

81. Подача нанимателем, страхователем жалобы не является основанием для неисполнения им заключения государственного инспектора труда.

82. Заключение государственного инспектора труда о несчастном случае может быть отменено в порядке подчиненности заключением начальника межрайонной инспекции труда, главного государственного инспектора труда области или города Минска, Республики Беларусь, после чего – судом.

83. Заключение представителя уполномоченного органа надзора и государственного инспектора труда о несчастном случае на производстве может быть отменено в порядке подчиненности заключением соответствующих руководителей уполномоченного органа надзора и департамента государственной инспекции труда, после чего – судом.

84. В спорных случаях, связанных с установлением профессиональных заболеваний, решение принимается Республиканским центром профессиональной патологии и аллергологии, после чего – судом.

Разногласия по вопросам, связанным с расследованием и учетом профессиональных заболеваний, рассматриваются Министерством здравоохранения, профессиональных заболеваний со смертельным исходом и групповых профессиональных заболеваний – Министерством здравоохранения совместно с Министерством труда и социальной защиты, после чего – судом.

85. Наниматели, страхователи и должностные лица организаций, допустившие нарушения настоящих Правил, привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством.

Тема 12. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.

12.1. Законодательные и нормативные правовые акты, регулирующие вопросы возмещения вреда.

ПРАВИЛА

возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей

Общие положения

1. Отношения по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей, регулируются Гражданским кодексом Республики Беларусь, Декретом Президента Республики Беларусь от 4 января 2000 г. N 1 "О некоторых вопросах возмещения вреда, причиненного жизни или здоровью граждан" и настоящими Правилами.

2. Наниматель несет материальную ответственность за вред, причиненный жизни и здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением им своих трудовых обязанностей (далее - трудовое увечье) и произошедшими как на территории нанимателя, так и за ее пределами, а также во время следования работника к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном нанимателем.

3. Наниматель обязан возместить в полном объеме вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей источником повышенной опасности, если не докажет, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего. Если вред причинен работнику не источником повышенной опасности, то наниматель освобождается от ответственности, если докажет, что вред причинен не по его вине.

4. Трудовое увечье считается наступившим по вине нанимателя, если оно произошло вследствие необеспечения им здоровых и безопасных условий труда.

5. Доказательством ответственности нанимателя за причиненный вред, а в случаях, предусмотренных пунктом 4 настоящих Правил, и доказательством его вины могут служить:

- акт о несчастном случае на производстве (профессиональном заболевании);
- приговор, решение суда, постановление прокурора, органа дознания или предварительного следствия;
- заключение специально уполномоченных органов государственного надзора и контроля о причинах повреждения здоровья;
- решение о наложении административного или дисциплинарного взыскания на должностных лиц, применении санкций к нанимателю;
- медицинское заключение о профессиональном заболевании;
- заключение о степени утраты профессиональной или общей трудоспособности;
- другие документы, а также показания свидетелей.

6. В случае получения трудового увечья членом экипажа воздушного судна, наступившего в связи с исполнением им трудовых обязанностей при рулении, взлете, полете или посадке, наниматель, которому принадлежит воздушное судно на праве собственности, хозяйственного

ведения или оперативного управления, несет ответственность за причиненный вред, если не докажет, что вред возник вследствие умысла потерпевшего.

7. Если грубая неосторожность самого потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, то размер возмещения вреда может быть уменьшен соответственно степени вины потерпевшего. Вина потерпевшего не учитывается при временном переводе на другую работу, в связи с трудовым увечьем, при возмещении дополнительных расходов, при возмещении вреда в связи со смертью кормильца, а также при возмещении расходов на погребение.

8. Возмещение вреда состоит в:

- выплате денежных сумм в размере откорректированного заработка (или соответствующей его части) в зависимости от степени утраты трудоспособности вследствие данного трудового увечья;
- компенсации дополнительных расходов;
- возмещении морального вреда.

9. Освидетельствование в медико-реабилитационной экспертной комиссии (МРЭК) производится по направлению лечебно-профилактического учреждения при представлении направления нанимателя, определения судьи либо заявления потерпевшего с предъявлением акта о несчастном случае на производстве или другого документа о несчастном случае, связанном с исполнением трудовых обязанностей.

Переосвидетельствование производится МРЭК по направлению лечебно-профилактического учреждения.

10. Степень утраты профессиональной трудоспособности, а при отсутствии профессиональной трудоспособности - степень утраты общей трудоспособности (далее - степень утраты трудоспособности) определяются МРЭК в процентах.

Одновременно с определением степени утраты трудоспособности при наличии оснований устанавливается соответствующая группа инвалидности и определяется нуждаемость в дополнительных видах помощи.

Порядок установления степени утраты трудоспособности вследствие трудового увечья определяется республиканским органом государственного управления по здравоохранению.

11. Размер возмещения вреда, а также дополнительных расходов может быть увеличен по соглашению сторон или на основании коллективного договора, соглашения.

Определение заработка, утраченного в результате повреждения здоровья

12. Размер утраченного заработка определяется в процентах к откорректированному заработку потерпевшего (пункт 14), соответствующих степени утраты им трудоспособности.

При невозможности получения документов о фактическом заработке, а также в случаях, когда откорректированный заработок не превышает пятикратного размера минимальной заработной платы, размер возмещения вреда исчисляется из пятикратного размера минимальной заработной платы.

При определении утраченного заработка пенсии (кроме пенсии по инвалидности, назначенной потерпевшему в связи с соответствующим трудовым увечьем или иным повреждением здоровья), назначенные как до, так и после причинения вреда здоровью, не принимаются во внимание и не влекут уменьшения размера возмещения вреда (не засчитываются в счет возмещения вреда). В счет возмещения вреда не засчитывается также заработок (доход), получаемый потерпевшим после повреждения здоровья.

Увеличение размера утраченного заработка, определенного в соответствии с настоящим пунктом, производится ежемесячно пропорционально росту среднемесячной заработной платы рабочих и служащих Республики Беларусь.

13. В состав утраченного заработка потерпевшего включаются все виды оплаты его труда по трудовым и гражданско-правовым договорам как по месту основной работы, так и по совместительству, облагаемые подоходным налогом. Не учитываются выплаты единовременного характера, в частности компенсация за неиспользованный отпуск и выходное пособие по увольнению. За период временной нетрудоспособности и отпуска по беременности и родам выплаченное пособие учитывается. Доходы от предпринимательской деятельности и авторский гонорар включаются в состав утраченного заработка, при этом доходы от предпринимательской деятельности включаются на основании данных налоговой инспекции.

Все виды заработка (дохода) учитываются в суммах, начисленных до удержания налогов.

14. Корректировка заработка потерпевшего осуществляется путем умножения среднемесячной заработной платы рабочих и служащих Республики Беларусь за предшествующий месяц на его индивидуальный коэффициент.

Индивидуальный коэффициент заработка потерпевшего определяется путем соотнесения его ежемесячного фактического заработка в установленном периоде и среднемесячной заработной платы рабочих и служащих Республики Беларусь в тех же месяцах и является средним арифметическим значением коэффициентов фактического заработка за каждый месяц в соответствующем периоде. Индивидуальный коэффициент заработка потерпевшего представляет собой число с пятью знаками после запятой.

15. Индивидуальный коэффициент заработка потерпевшего определяется за 12 последних месяцев работы, предшествующих трудовому увечью или утрате либо снижению трудоспособности в связи с трудовым увечьем (по выбору потерпевшего). В случае профессионального заболевания индивидуальный коэффициент заработка потерпевшего может определяться также за 12 последних месяцев работы, предшествующих прекращению работы, повлекшей такое заболевание.

Из числа месяцев, за которые подсчитывается индивидуальный коэффициент заработка потерпевшего, исключаются (по желанию потерпевшего):

- неполные месяцы работы в связи с ее началом или прекращением не с первого числа месяца;
- месяцы (в том числе неполные) отпуска, предоставляемого по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также время работы, в течение которого потерпевший являлся инвалидом или получал возмещение вреда, причиненного трудовым увечьем, осуществлял уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом в возрасте до восемнадцати лет или лицом, нуждающимся в постороннем уходе по заключению МРЭК;
- месяцы (в том числе неполные) отпуска без сохранения либо с частичным сохранением заработной платы, который предоставляется по инициативе нанимателя в случае временного приостановления работ.

Исключенные месяцы заменяются непосредственно предшествующими месяцами либо исключаются из подсчета при невозможности их замены.

В случае, когда потерпевший ко времени причинения вреда работал менее 12 месяцев, индивидуальный коэффициент заработка потерпевшего определяется за фактически проработанное число месяцев.

В случае, когда период работы составил менее одного календарного месяца, индивидуальный коэффициент заработка потерпевшего исчисляется исходя из условного месячного заработка, определяемого следующим образом: заработок за все проработанное время делится на число проработанных дней и полученная сумма умножается на число рабочих дней в месяце, исчисленное в среднем за год.

Если в заработке потерпевшего до причинения ему трудового увечья или иного повреждения здоровья произошли устойчивые изменения, улучшающие его имущественное положение (повышена заработная плата по занимаемой должности, он переведен на более

высокооплачиваемую работу, поступил на работу после окончания учебного заведения по очной форме обучения и в других случаях, когда доказана устойчивость изменения), при определении индивидуального коэффициента заработка потерпевшего берутся только месяцы после изменения оплаты его труда.

16. В случае повторного трудового увечья индивидуальный коэффициент заработка потерпевшего по его желанию исчисляется за соответствующие периоды, предшествовавшие первому или повторному трудовому увечью.

Если трудовые увечья причинены в период работы у одного нанимателя, размер возмещения вреда исчисляется по общему проценту утраты трудоспособности по совокупности от первого и повторного увечий.

Если трудовые увечья причинены у разных нанимателей, определение размера возмещения вреда производится каждым нанимателем отдельно исходя из процента утраты профессиональной трудоспособности по соответствующему трудовому увечью.

17. Индивидуальный коэффициент заработка потерпевшего граждан, работавших за границей, подсчитывается на общих основаниях с исключением периода работы за границей. Работа до 1 января 1992 г. на территории государств, ранее входивших в состав СССР, рассматривается как работа в Республике Беларусь.

Работникам, получившим трудовое увечье в период работы за границей в учреждениях и организациях Республики Беларусь, в международных организациях или по направлению нанимателя, размер возмещения вреда исчисляется на общих основаниях по выбору потерпевшего либо из должностного оклада по приравненной должности работников центрального аппарата Министерства иностранных дел с учетом установленных надбавок в денежных единицах Республики Беларусь, либо из заработка, который он имел до выезда за границу, либо из среднемесячной заработной платы рабочих и служащих Республики Беларусь.

18. Индивидуальный коэффициент заработка потерпевшего, получившего трудовое увечье в период прохождения производственного обучения (практики), подсчитывается на общих основаниях. По желанию работника он может также подсчитываться за период работы, предшествующий производственному обучению (практике).

В случае отсутствия заработка размер возмещения вреда исчисляется исходя из ставки (оклада) по той профессии (специальности), которой обучался потерпевший, но не ниже установленного законодательством пятикратного размера минимальной заработной платы.

19. Работнику, временно переведенному на нижеоплачиваемую работу в связи с трудовым увечьем, наниматель, ответственный за повреждение здоровья, выплачивает разницу между прежним заработком и заработком по новой работе. Такая разница выплачивается до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности.

Заключение о необходимости перевода работника на другую работу, его продолжительности (в пределах одного года) и характере рекомендуемой работы выдается врачебно-консультативной комиссией (ВКК) лечебного учреждения или МРЭК.

При непредоставлении нанимателем в указанный период соответствующей работы потерпевшему выплачивается среднемесячный заработок, который он получал до причинения трудового увечья.

Среднемесячный заработок по прежней работе определяется за два месяца, предшествующие месяцу, в котором наступило трудовое увечье, в порядке, предусмотренном законодательством.

Возмещение дополнительных расходов

20. При причинении работнику трудового увечья возмещению подлежат также дополнительно понесенные расходы, вызванные повреждением здоровья, в том числе расходы на лечение, дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, посторонний уход, санаторно-курортное лечение потерпевшего и содержание в санатории сопровождающего его лица, включая оплату их проезда к месту лечения и обратно, транспортное обслуживание, приобретение специальных транспортных средств, подготовку к другой профессии и т.п., если установлено, что потерпевший нуждается в этих видах помощи и ухода и не имеет прав на их бесплатное получение.

Расходы потерпевшему, нуждающемуся по заключению МРЭК в специальном медицинском уходе, устанавливаются на уровне пяти, в постороннем уходе - трех и в бытовом уходе - двух минимальных заработных плат и возмещаются ежемесячно независимо от того, кем он осуществляется.

Потерпевшему, нуждающемуся в нескольких видах помощи, возмещаются расходы, связанные с получением каждого вида помощи.

Размер дополнительных расходов определяется на основании счетов соответствующих организаций и других документов либо согласно ценам, сложившимся в той местности, в которой потерпевший понес эти расходы.

Инвалидам I группы заключение МРЭК о необходимости ухода не требуется (кроме случаев нуждаемости в специальном медицинском уходе).

Обеспечение инвалидов транспортными средствами и компенсация расходов на их транспортное обслуживание осуществляются в порядке, определяемом законодательством.

21. За время отпуска без сохранения заработной платы, предоставленного потерпевшему в соответствии с заключением МРЭК для лечения в санатории (включая время проезда в санаторий и обратно), лицо, виновное в причинении вреда, выплачивает потерпевшему возмещение вреда в размере откорректированного заработка, который он имел до трудового увечья.

Возмещение вреда за этот период производится на общих основаниях.

Размер оплаты расходов по проезду потерпевшего к месту лечения, а также сопровождающего его лица определяется в соответствии с законодательством о служебных командировках.

22. Наниматель с согласия потерпевшего обязан обеспечить за свой счет обучение его новой профессии (специальности) в соответствии с заключением ВКК лечебного учреждения или МРЭК, если вследствие трудового увечья он не может выполнять прежнюю работу.

За время обучения новой профессии (специальности) потерпевшему выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе. В этот период выплата сумм в возмещение вреда производится на общих основаниях.

23. Наниматель обязан возместить потерпевшему, получившему трудовое увечье, моральный вред (физические и нравственные страдания).

Моральный вред возмещается в денежной или иной материальной форме независимо от подлежащих возмещению других видов вреда, и его размер определяется по соглашению между нанимателем и потерпевшим или судом.

Возмещение вреда в случае смерти потерпевшего

24. В случае смерти потерпевшего (кормильца) право на возмещение вреда имеют:

- нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие до дня его смерти право на получение от него содержания;
- ребенок умершего, родившийся после его смерти;
- один из родителей, супруг (супруга) или другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими

четырнадцать лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению медицинских органов нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;

- лица, состоявшие на иждивении и ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет после его смерти.

- один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи, не работающий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на возмещение вреда после окончания ухода за этими лицами.

Вред возмещается:

- несовершеннолетним - до достижения восемнадцати лет;
- учащимся и студентам старше восемнадцати лет - до окончания обучения на дневных отделениях учебных заведений, но не более чем до двадцати трех лет;
- женщинам старше пятидесяти пяти лет и мужчинам старше шестидесяти лет - пожизненно;
- инвалидам - на срок инвалидности;
- одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, - до достижения ими четырнадцати лет либо до изменения состояния их здоровья.

25. Лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, вред возмещается в размере той доли откорректированного заработка умершего, которую они получали или имели право получать на содержание при его жизни. При определении размера возмещения вреда этим лицам в состав доходов умершего наряду с заработком включаются получаемые им при жизни пенсия, пожизненное содержание и другие подобные выплаты.

Нетрудоспособным лицам, состоявшим на иждивении умершего и имеющим право на возмещение вреда в связи с его смертью, вред определяется в размере откорректированного заработка умершего, за вычетом приходящейся ему доли. Для определения размера возмещения вреда каждому лицу, имеющему право на это возмещение, часть откорректированного заработка кормильца, приходящаяся на всех указанных лиц, делится на их число.

Нетрудоспособным лицам, не состоявшим на иждивении умершего, но имеющим право на возмещение вреда, его размер определяется в следующем порядке: если средства на содержание взыскивались на основании решения суда, то возмещение вреда определяется в сумме, назначенной судом; если же средства на содержание не взыскивались в судебном порядке, то размер возмещения вреда устанавливается с учетом материального положения нетрудоспособных лиц и возможности умершего при жизни оказывать им помощь.

Если право на возмещение вреда имеют одновременно нетрудоспособные лица, как состоявшие, так и не состоявшие на иждивении умершего, то сначала определяется размер возмещения вреда для лиц, не состоявших на иждивении. Установленная им сумма возмещения вреда исключается из откорректированного заработка кормильца, затем, исходя из оставшейся суммы, определяется размер возмещения вреда лицам, состоявшим на иждивении, в порядке, предусмотренном абзацем вторым настоящего пункта.

При определении размера возмещения вреда пенсии (кроме соответствующих пенсий, назначенных в связи со смертью кормильца), назначенные как до, так и после смерти кормильца, а также заработок (доход) и стипендия, получаемая этими лицами, в счет возмещения вреда не засчитываются.

26. Установленный каждому из имеющих право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца размер возмещения не подлежит дальнейшему перерасчету, кроме случаев:

- рождения ребенка после смерти кормильца;

- назначения или прекращения выплаты возмещения вреда лицам, занятым уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего кормильца;
- назначения выплаты возмещения вреда лицам, состоявшим на иждивении и ставшим нетрудоспособными в течение пяти лет после его смерти.

27. Наниматель обязан возместить семье, потерявшей кормильца в связи с трудовым увечьем, моральный вред.

Моральный вред возмещается в денежной или иной материальной форме независимо от других видов вреда, и его размер определяется по соглашению между нанимателем и семьей погибшего или судом.

Порядок назначения и выплаты сумм в возмещение вреда

28. МРЭК в 3-дневный срок со дня освидетельствования или переосвидетельствования потерпевшего обязана выслать нанимателю и потерпевшему справку о результатах освидетельствования или переосвидетельствования.

29. Заявление о возмещении вреда подается нанимателю, который несет ответственность за вред, причиненный работнику трудовым увечьем.

Независимо от обращения потерпевшего или лиц, имеющих право на возмещение вреда, наниматель обязан в течение 10 дней после получения справки МРЭК назначить возмещение вреда. В этот 10-дневный срок не включается время, установленное законодательством для рассмотрения органами социальной защиты вопроса о назначении пенсии по инвалидности или по случаю потери кормильца.

Профсоюзный комитет либо иной уполномоченный трудовым коллективом орган по просьбе потерпевшего или других заинтересованных лиц представляет их интересы в переговорах с нанимателем по вопросам возмещения вреда.

30. Органы социальной защиты, выплачивающие пенсию по инвалидности, по случаю потери кормильца, обязаны известить нанимателя, возмещающего вред, о размере назначенной пенсии, изменении или переходе на другой вид пенсии в течение 5 дней со дня ее назначения, перерасчета или перехода на другой вид пенсии.

31. Решение нанимателя о назначении возмещения вреда оформляется приказом (распоряжением, постановлением).

Копия приказа (распоряжения, постановления) нанимателя о возмещении вреда или мотивированный письменный отказ вручается потерпевшему или заинтересованным лицам в 5-дневный срок со дня принятия решения. Задержка рассмотрения заявления или вручения копии приказа в установленный срок рассматривается как отказ в возмещении вреда.

32. Споры по вопросам возмещения вреда рассматриваются судом. По усмотрению потерпевшего или лица, имеющего право на возмещение вреда, заявление подается в суд либо по месту нахождения нанимателя, либо по месту жительства, либо по месту причинения вреда.

На требования о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работника, исковая давность не распространяется. Однако требования, предъявленные по истечении трех лет с момента возникновения права на возмещение вреда, удовлетворяются не более чем за три года, предшествовавшие предъявлению иска.

33. В случае реорганизации нанимателя, признанного в установленном порядке ответственным за вред, причиненный жизни и здоровью работника, выплата сумм в возмещение вреда производится правопреемником, а в случае ликвидации - органом, которому в соответствии с законодательством были внесены капитализированные платежи для выплаты их потерпевшему либо лицам, имеющим право на их получение.

34. В случае помещения лица, которому назначено возмещение вреда, в дом-интернат (пансионат, территориальный центр и другие) (далее - дом-интернат) для престарелых и инвалидов суммы в возмещение вреда (за исключением сумм, причитающихся нетрудоспособным иждивенцам) перечисляются нанимателем на расчетный счет дома-интерната.

Нетрудоспособным иждивенцам указанных лиц возмещение вреда выплачивается нанимателем в следующем порядке: на одного нетрудоспособного иждивенца - четверть, на двух - треть, на трех и более - половина назначенной суммы возмещения вреда.

Лицу, которому назначено возмещение вреда, администрацией дома-интерната выплачивается разница между перечисленной суммой и стоимостью содержания в доме-интернате, но не менее 25 процентов назначенной суммы возмещения вреда.

Несовершеннолетним иждивенцам потерпевшего, находящимся на полном государственном содержании, разница между назначенной им суммой возмещения вреда и стоимостью содержания, но не менее 25 процентов назначенной суммы возмещения вреда перечисляется на их лицевые счета в банке.

35. На период отбывания наказания в виде лишения свободы по приговору суда причитающиеся суммы возмещения вреда перечисляются на специальный счет получателя.

36. В случае, если лицо, которому назначено возмещение вреда, выезжает на постоянное место жительства за пределы территории Республики Беларусь, ему выплачивается назначенная сумма возмещения вреда в порядке, определяемом международными договорами.

37. Выплата возмещения вреда, назначенного, но не полученного своевременно потерпевшим или лицом, имеющим право на возмещение вреда, производится за прошлое время, но не более чем за три года со дня обращения за его получением.

Днем обращения за возмещением вреда считается день подачи заявления.

Суммы возмещения вреда, не полученные своевременно по вине нанимателя, ответственного за вред, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

38. Несвоевременно выплаченные по вине нанимателя суммы возмещения вреда подлежат корректировке на коэффициент инфляции, исчисленной на день выплаты в установленном порядке.

39. Суммы, полученные в счет возмещения вреда потерпевшим или лицами, имеющими право на возмещение вреда по случаю смерти потерпевшего, могут быть взысканы нанимателем в судебном порядке лишь при условии, если решение об их выплате принято по представленным заинтересованными лицами подложным документам или сообщенным ими заведомо ложным сведениям либо при сокрытии данных, влияющих на определение размера возмещения вреда.

Получатель обязан письменно сообщать нанимателю о происшедших изменениях, влекущих пересмотр размера возмещения вреда.

Сроки выплаты нанимателем сумм в возмещение вреда

40. Возмещение вреда, вызванного снижением трудоспособности или смертью потерпевшего, производится ежемесячными платежами нанимателем, ответственным за причиненный вред.

41. Выплата сумм в возмещение вреда за текущий месяц производится до истечения этого месяца.

Доставка и пересылка сумм, выплачиваемых в возмещение вреда, производятся за счет нанимателя, ответственного за причинение вреда. По желанию получателей эти суммы могут перечисляться на их счета в банке.

42. Суммы в возмещение вреда выплачиваются:

- потерпевшим - со дня, когда они вследствие трудового увечья утратили полностью или частично трудоспособность;
- лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью потерпевшего, - со дня смерти потерпевшего, но не ранее дня приобретения права на возмещение вреда.

43. При наличии уважительных причин наниматель с учетом своих возможностей может по требованию потерпевшего или лиц, имеющих право на возмещение вреда, выплачивать им причитающиеся платежи единовременно, но не более чем за три года.

Суммы в возмещение дополнительных расходов могут быть выплачены на будущее время в пределах сроков, определяемых на основе заключения МРЭК, а также при необходимости предварительной оплаты стоимости соответствующих услуг и имущества, в том числе приобретения путевки, оплаты проезда, оплаты специальных транспортных средств.

44. Продление платежей в возмещение вреда производится со дня окончания предыдущих платежей.

При этом суммы в возмещение вреда за прошлое время выплачиваются при условии подтверждения утраты трудоспособности за этот период с представлением необходимых документов. Так же производятся платежи в возмещение дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья.

45. Возмещение вреда производится в течение срока, на который установлена утрата трудоспособности в связи с трудовым увечьем, а дополнительных расходов - в течение срока, на который определена нуждаемость в них.

46. В случае изменения степени утраты трудоспособности потерпевшего производится перерасчет выплачиваемых сумм. Перерасчет назначенного возмещения вреда производится со следующих сроков:

- при возникновении права на повышение размера возмещения вреда - со дня наступления этого права;
- при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение размера возмещения вреда, - с 1-го числа месяца, следующего за тем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

47. Документы о возмещении вреда хранятся нанимателем в отдельном для каждого получателя деле в течение всего периода выплаты сумм возмещения вреда и двух лет после прекращения выплаты и в установленном законодательством порядке передаются на хранение в архив.

12.2. Сущность возмещения вреда.

Действующие правила возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей. Ответственность нанимателя за вред.

12.3. Виды возмещения вреда. Порядок назначения и сроки выплаты сумм возмещения вреда

Трудовой кодекс РБ. Глава 38

Ответственность нанимателей за вред, причиненный жизни и здоровью работников, связанный с исполнением ими своих трудовых обязанностей

Статья 410. Ответственность нанимателя за вред, причиненный здоровью работника

Наниматель несет ответственность за вред, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими своих трудовых обязанностей (далее - трудовое увечье) и произошедшими как на территории нанимателя, так и за ее пределами, а также во время следования работника к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном нанимателем.

Статья 411. Основания ответственности нанимателя за вред, причиненный работнику трудовым увечьем

Наниматель обязан возместить в полном объеме вред, причиненный работнику трудовым увечьем при исполнении им трудовых обязанностей источником повышенной опасности, если не докажет, что вред возник вследствие непреодолимой силы или умысла потерпевшего.

Если вред причинен не источником повышенной опасности, то наниматель освобождается от ответственности, если докажет, что вред причинен не по его вине.

Вред, причиненный жизни и здоровью работника при исполнении им своих трудовых обязанностей по вине сторонних лиц (физических и юридических), возмещается нанимателем с последующим регрессом к виновному лицу в порядке, предусмотренном законодательством.

Статья 412. Вина нанимателя

Трудовое увечье считается наступившим по вине нанимателя, если оно произошло вследствие необеспечения им здоровых и безопасных условий труда (несоблюдение правил охраны труда, промышленной санитарии, экологической безопасности и т.д.).

Статья 413. Доказательства ответственности нанимателя за причиненный вред

Доказательством ответственности нанимателя за причиненный вред, а в случаях, предусмотренных статьей 412 настоящего Кодекса, и доказательством его вины могут служить:

- 1) акт о несчастном случае на производстве (профессиональном заболевании);
- 2) приговор, решение суда, постановление прокурора, органа дознания или предварительного следствия;
- 3) заключение специально уполномоченных органов государственного надзора и контроля о причинах повреждения здоровья;

4) решение о наложении административного или дисциплинарного взыскания на должностных лиц;

5) медицинское заключение о профессиональном заболевании;

6) другие документы, а также показания свидетелей.

Статья 414. Ответственность нанимателя - владельца воздушного судна

В случае трудового увечья члена экипажа воздушного судна, наступившего в связи с исполнением обязанностей при рулении, взлете, полете или посадке, наниматель, которому принадлежит воздушное судно на праве собственности или хозяйственного ведения, несет ответственность за причиненный вред, если не докажет, что вред возник вследствие умысла потерпевшего.

Статья 415. Смешанная ответственность

Если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению или увеличению вреда, то размер возмещения уменьшается соответственно степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

При грубой неосторожности потерпевшего и отсутствии вины нанимателя в случаях, когда его ответственность наступает независимо от вины (часть первая статьи 411), размер возмещения также соответственно уменьшается, но не более чем на 25 процентов. Решение нанимателя об определении степени вины потерпевшего при его грубой неосторожности может быть обжаловано в суд.

Смешанная ответственность не применяется при временном переводе на другую работу, к дополнительным видам возмещения вреда, выплате единовременного пособия, а также при возмещении вреда в связи со смертью кормильца.

Статья 416. Виды возмещения вреда

Возмещение вреда потерпевшему состоит в:

1) выплате денежных сумм в размере откорректированного заработка (или соответствующей его части) в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности вследствие данного трудового увечья;

2) компенсации дополнительных расходов;

3) выплате в установленных случаях единовременного пособия;

4) возмещении морального вреда;

5) возмещении расходов на погребение.

Статья 417. Экспертиза трудоспособности

Степень утраты профессиональной трудоспособности вследствие трудового увечья, а также нуждаемость потерпевшего в дополнительных видах помощи определяются МРЭК.

Порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности вследствие трудового увечья определяется Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Статья 418. Увеличение размера возмещения вреда, причиненного трудовым увечьем

Денежные суммы в возмещение вреда, компенсации дополнительных расходов и единовременное пособие могут быть увеличены по соглашению сторон или на основании коллективного договора, соглашения.

Статья 419. Индексация сумм возмещения вреда

Суммы возмещения вреда в части утраченного заработка подлежат индексации с учетом уровня жизни в порядке, предусмотренном актами законодательства.

Статья 420. Корректировка среднемесячного заработка потерпевшего

Выплачиваемые в возмещение вреда суммы (утраченный заработок) подлежат ежемесячному перерасчету. Перерасчет производится из заработка, откорректированного путем применения индивидуального коэффициента заработка потерпевшего.

Индивидуальный коэффициент заработка потерпевшего определяется путем деления его среднемесячного фактического заработка, исчисленного в соответствии с настоящей главой, на среднемесячную заработную плату рабочих и служащих Республики Беларусь за соответствующий период.

Корректировка среднемесячного заработка потерпевшего осуществляется путем умножения среднемесячной заработной платы рабочих и служащих Республики Беларусь за предшествующий месяц на его индивидуальный коэффициент.

Из откорректированного заработка исчисляется размер возмещения вреда (статья 421).

Статья 421. Возмещение заработка или его части

Размер возмещения вреда определяется в процентах к откорректированному заработку потерпевшего (статья 420), соответствующих степени утраты им профессиональной трудоспособности.

При возмещении заработка или его части пенсия по инвалидности, назначенная потерпевшему в связи с трудовым увечьем, а равно другие виды пенсий, назначенные как до, так и после трудового увечья, а также заработок, получаемый потерпевшим после увечья, в счет возмещения вреда не засчитываются.

Статья 422. Состав заработка, из которого исчисляется размер возмещения вреда

В состав утраченного заработка, из которого исчисляется размер возмещения вреда, включаются все виды оплаты его труда, в том числе и по совместительству, на которые начисляются страховые взносы. Не учитываются выплаты единовременного характера, в частности компенсации за неиспользованный отпуск и выходное пособие при увольнении. За период временной нетрудоспособности и отпуска по беременности и родам учитывается выплаченное пособие. Доходы от предпринимательской деятельности, а также авторский гонорар включаются в состав утраченного заработка, при этом доходы от предпринимательской деятельности включаются на основании данных налоговой инспекции.

Все виды заработка (дохода) учитываются в суммах, начисленных до удержания налогов.

Стипендия, выплачиваемая за период обучения, приравнивается (по желанию обратившегося за возмещением вреда) к заработку.

Статья 423. Периоды, за которые определяется среднемесячный заработок

Среднемесячный заработок определяется за 12 последних месяцев работы (службы, кроме срочной воинской службы), предшествующих трудовому увечью или утрате либо снижению трудоспособности в связи с трудовым увечьем (по выбору гражданина). В случае профессионального заболевания среднемесячный заработок может определяться также за 12 последних месяцев работы, предшествующих прекращению работы, повлекшей такое заболевание.

Из числа месяцев, за которые подсчитывается среднемесячный заработок, исключаются (по желанию гражданина):

1) неполные месяцы работы в связи с ее началом или прекращением не с первого числа месяца;

2) месяцы (в том числе неполные) отпуска, предоставляемого в связи с уходом за ребенком в возрасте до трех лет, а также время работы, в течение которого гражданин являлся инвалидом или получал возмещение вреда, причиненного трудовым увечьем, осуществлял уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом в возрасте до восемнадцати лет или лицом, нуждающимся в постороннем уходе по заключению МРЭК;

3) месяцы (в том числе неполные) отпуска без сохранения либо с частичным сохранением заработной платы, который предоставляется по инициативе нанимателя в случае временного приостановления работ.

Исключенные месяцы заменяются непосредственно предшествующими месяцами либо исключаются из подсчета при невозможности их замены.

Статья 424. Порядок подсчета среднемесячного заработка

Среднемесячный заработок за указанный в статье 423 настоящего Кодекса период подсчитывается путем деления общей суммы заработка за 12 месяцев работы (службы) на 12.

Если работа продолжалась менее 12 месяцев, среднемесячный

заработок подсчитывается путем деления общей суммы заработка за фактически проработанные месяцы на число этих месяцев.

В тех случаях, когда период работы составил менее одного календарного месяца, размер возмещения вреда исчисляется исходя из условного месячного заработка, определяемого следующим образом: заработок за все проработанное время делится на число проработанных дней, и полученная сумма умножается на число рабочих дней в месяце, исчисленное в среднем за год.

При невозможности получения документов о фактическом заработке размер возмещения вреда исчисляется исходя из пятикратной минимальной заработной платы.

В случаях, когда откорректированный среднемесячный заработок не превышает пятикратной минимальной заработной платы, размер возмещения вреда исчисляется исходя из пятикратной минимальной заработной платы.

Если в заработке потерпевшего до причинения ему увечья или иного повреждения здоровья произошли устойчивые изменения, улучшающие его имущественное положение (повышена заработная плата по занимаемой должности, он переведен на более высокооплачиваемую работу и в других случаях, когда доказана устойчивость изменения), при определении его среднемесячного заработка учитывается только заработок, который он получил после соответствующего изменения.

Статья 425. Размер возмещения вреда при повторном трудовом увечье

В случае повторного трудового увечья среднемесячный заработок по желанию потерпевшего исчисляется за соответствующие периоды, предшествовавшие первому или повторному трудовому увечью.

Если трудовые увечья причинены в период работы у одного нанимателя, размер возмещения вреда исчисляется по общему проценту утраты трудоспособности по совокупности от первого и повторного увечья.

Если трудовые увечья причинены у разных нанимателей, определение размера возмещения вреда производится каждым нанимателем отдельно исходя из процента утраты профессиональной трудоспособности по соответствующему трудовому увечью.

Статья 426. Исчисление заработка граждан, работавших за границей

Среднемесячный заработок граждан, работавших за границей, подсчитывается на общих основаниях с исключением оплаты за работу за границей. Работа, протекавшая на территории государств, ранее входивших в состав СССР, в период до 1 января 1992 года рассматривается как работа в Республике Беларусь.

Гражданам, получившим трудовое увечье в период работы в учреждениях и организациях бывшего СССР и Республики Беларусь за границей либо в международных организациях, размер возмещения вреда исчисляется из должностного оклада по приравненной должности работника аппарата республиканского органа государственного управления в области иностранных дел с учетом установленных надбавок в денежных единицах Республики Беларусь на момент установления

возмещения вреда.

Статья 427. Исчисление заработка лиц, проходящих производственное обучение

Среднемесячный заработок лиц, получивших трудовое увечье в период прохождения обучения (практики), подсчитывается на общих основаниях. При этом стипендия, выплачиваемая за период обучения, приравнивается к заработку.

По желанию потерпевшего среднемесячный заработок может подсчитываться за период работы, предшествующий обучению.

Статья 428. Возмещение вреда при временном переводе на другую работу в связи с трудовым увечьем

Потерпевшему, временно переведенному с его согласия в связи с трудовым увечьем на более легкую нижеоплачиваемую работу, оплата труда производится до восстановления трудоспособности или установления длительной либо постоянной утраты профессиональной трудоспособности в размере не менее среднемесячного заработка перед трудовым увечьем.

Заключение о необходимости перевода на другую работу, его продолжительности (в пределах одного года) и характере рекомендуемой работы выдается лечебным учреждением.

При непредоставлении нанимателем в указанный период соответствующей работы потерпевшему выплачивается среднемесячный заработок, который он получал до трудового увечья.

Среднемесячный заработок по прежней работе в этом случае, а также в случае, указанном в статье 429 настоящего Кодекса, определяется за два месяца, предшествующие месяцу, в котором наступило трудовое увечье, в порядке, установленном действующим законодательством.

Статья 429. Возмещение вреда за время обучения новой профессии (специальности)

Наниматель с согласия потерпевшего обязан обеспечить за свой счет обучение его новой профессии (специальности) в соответствии с заключением лечебного учреждения или МРЭК, если вследствие трудового увечья он не может выполнять прежнюю работу.

За время обучения новой профессии (специальности) потерпевшему выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе. В этот период выплата сумм в возмещение вреда производится на общих основаниях.

Статья 430. Виды дополнительных расходов

Наниматель, ответственный за причинение вреда, обязан компенсировать сверх возмещения утраченного заработка дополнительные расходы, вызванные трудовым увечьем.

Дополнительными, в частности, являются расходы на дополнительное питание, приобретение лекарств, протезирование, уход за потерпевшим, санаторно-курортное лечение, включая оплату проезда

потерпевшего к месту лечения и обратно, а в необходимых случаях также и сопровождающего его лица, приобретение специальных транспортных средств и горючего, капитальный ремонт этих средств и другие расходы, если потерпевший признан нуждающимся в этих видах помощи и не получил их бесплатно от соответствующих организаций по иным основаниям, предусмотренным законодательством.

Если выделение специальных транспортных средств, расходы на их капитальный ремонт, компенсация расходов на горючее и транспортное обслуживание произведены органами социальной защиты либо другими органами, то лицо, виновное в причинении вреда, возмещает этим органам понесенные ими расходы.

Инвалидам I группы заключение МРЭК о необходимости ухода за ними не требуется (кроме случаев нуждаемости в специальном медицинском уходе).

Потерпевшему, нуждающемуся в нескольких видах помощи, возмещаются расходы, связанные с получением каждого вида помощи.

Статья 431. Размер дополнительных расходов

Размер дополнительных расходов определяется на основании счетов соответствующих организаций и других документов либо согласно ценам, сложившимся в той местности, в которой потерпевший понес эти расходы.

Расходы потерпевшим, нуждающимся по заключению МРЭК в специальном медицинском уходе, устанавливаются на уровне пяти, в постороннем уходе - трех и бытовом уходе - двух минимальных заработных плат и возмещаются ежемесячно независимо от того, кем он осуществляется.

Расходы на приобретение транспортных средств и их капитальный ремонт в течение установленного срока эксплуатации при представлении документа о необходимости капитального ремонта автомобиля производятся в пределах их стоимости.

Компенсация расходов на бензин, ремонт, техническое обслуживание автомобилей и мотоциклов и запасные части к ним, а также расходов на транспортное обслуживание производится в порядке и размерах, устанавливаемых Правительством Республики Беларусь.

Статья 432. Дополнительный отпуск для лечения в связи с повреждением здоровья и его оплата

При наличии заключения МРЭК о нуждаемости потерпевшего в санаторно-курортном лечении ему предоставляется социальный отпуск для лечения с сохранением заработной платы (статья 187).

Возмещение вреда в период отпуска для лечения производится на общих основаниях.

Размер оплаты расходов по проезду потерпевшего, а также сопровождающего его лица определяется в соответствии с законодательством о служебных командировках.

Статья 433. Единовременное пособие потерпевшему

Сверх возмещения утраченного заработка, дополнительных видов возмещения вреда наниматель выплачивает потерпевшему единовременное

пособие.

Размер единовременного пособия определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из установленного (на день выплаты) размера минимальной заработной платы за пять лет.

Статья 434. Обязанность нанимателя возместить потерпевшему моральный вред

Наниматель обязан возместить потерпевшему, получившему трудовое увечье, моральный вред (физические и нравственные страдания).

Моральный вред возмещается в денежной или иной материальной форме независимо от подлежащих возмещению других видов вреда, и его размер определяется судом или по соглашению между нанимателем и потерпевшим.

Статья 435. Лица, имеющие право на возмещение вреда в результате смерти потерпевшего

В случае смерти потерпевшего (кормильца) право на возмещение вреда имеют:

- 1) нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;
- 2) ребенок умершего, родившийся после его смерти;
- 3) один из родителей, супруг или другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими четырнадцати лет либо хотя и достигшими указанного возраста, но по заключению медицинских органов нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;
- 4) лица, состоявшие на иждивении и ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет после его смерти.

Один из родителей, супруг либо другой член семьи, не работающий и занятый уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего и ставший нетрудоспособным в период осуществления ухода, сохраняет право на возмещение вреда после окончания ухода за этими лицами.

Вред возмещается:

- 1) несовершеннолетним до достижения восемнадцати лет;
- 2) учащимся и студентам старше восемнадцати лет до окончания обучения на дневных отделениях учебных заведений, но не более чем до двадцати трех лет;
- 3) женщинам старше пятидесяти пяти лет и мужчинам старше шестидесяти лет - пожизненно;
- 4) инвалидам - на срок инвалидности;

5) одному из родителей, супругу либо другому члену семьи, занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, - до достижения ими четырнадцати лет.

Статья 436. Размер возмещения вреда

Нетрудоспособным лицам, состоявшим на иждивении умершего и имеющим право на возмещение вреда в связи с его смертью, вред определяется в размере откорректированного заработка умершего (часть третья статьи 420) за вычетом приходящейся ему доли.

Для определения размера возмещения вреда каждому лицу, имеющему право на это возмещение, часть откорректированного заработка кормильца, приходящаяся на всех указанных лиц, делится на их число.

Нетрудоспособным лицам, не состоявшим на иждивении умершего, но имеющим право на возмещение вреда, его размер определяется в следующем порядке: если средства на содержание взыскивались на основании решения суда, то возмещение вреда определяется в сумме, назначенной судом; если же средства на содержание не взыскивались в судебном порядке, то размер возмещения вреда устанавливается с учетом материального положения нетрудоспособных лиц и возможности умершего при жизни оказывать им помощь.

Если право на возмещение вреда имеют одновременно нетрудоспособные лица, как состоявшие, так и не состоявшие на иждивении умершего, то сначала определяется размер возмещения вреда для лиц, не состоявших на иждивении. Установленная им сумма возмещения вреда исключается из откорректированного заработка кормильца, затем исходя из оставшейся суммы определяется размер вреда лицам, состоявшим на иждивении, в порядке, предусмотренном частями первой и второй настоящей статьи.

При определении возмещения вреда в связи со смертью кормильца в составе заработка умершего учитываются получаемые им при жизни пенсия, пожизненное содержание и другие подобные выплаты.

Пенсия по случаю потери кормильца, другие пенсии, заработок, стипендии и иные доходы лица, имеющего право на возмещение вреда в связи со смертью потерпевшего, в счет возмещения вреда не засчитываются.

Статья 437. Перерасчет платежей в возмещение вреда в связи со смертью кормильца

Исчисленная в установленном статьей 436 настоящего Кодекса порядке каждому из имеющих право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца часть откорректированного заработка умершего в дальнейшем перерасчету не подлежит, кроме случаев:

- 1) рождения ребенка после смерти кормильца;
- 2) назначения или прекращения выплаты возмещения лицам, занятым уходом за детьми, внуками, братьями и сестрами умершего кормильца;
- 3) назначения выплаты возмещения вреда лицам, состоявшим на иждивении и ставшим нетрудоспособными в течение пяти лет после его

смерти.

В случаях, указанных в части первой настоящей статьи, пересчитывается часть откорректированного заработка кормильца, приходящаяся на каждого нетрудоспособного иждивенца, имеющего право на возмещение вреда, с учетом увеличения или уменьшения числа таких лиц.

Статья 438. Единовременное пособие

Супруге (супругу) умершего (умершей), гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, наниматель выплачивает в равных долях единовременное пособие от суммы установленного (на день выплаты) размера минимальной заработной платы за пять лет, но не меньше 12-кратного среднемесячного заработка умершего работника. При этом суммы расходов на погребение умершего не учитываются.

Статья 439. Обязанность нанимателя возместить семье, потерявшей кормильца, моральный вред

Наниматель обязан возместить семье, потерявшей кормильца в связи с трудовым увечьем, моральный вред.

Моральный вред возмещается в денежной или иной материальной форме независимо от других видов вреда, и его размер определяется судом или по соглашению между нанимателем и семьей погибшего.

Статья 440. Обращение с заявлением к нанимателю

Заявление о возмещении вреда подается нанимателю, который несет ответственность за вред, причиненный трудовым увечьем.

Наниматель обязан содействовать заявителю в получении документов, необходимых для предъявления требования о возмещении вреда, и в необходимых случаях истребовать их от других организаций.

Статья 441. Возмещение вреда в случаях реорганизации или ликвидации нанимателя, ответственного за вред

При ликвидации или реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) нанимателя заявление подается его правопреемнику.

Если права и обязанности ликвидированного нанимателя не переходят к правопреемнику, он обязан капитализировать и внести в бюджет уполномоченного государственного органа в сфере социальной защиты населения суммы, подлежащие выплате в возмещение вреда. В состав ликвидационной комиссии включается представитель уполномоченного государственного органа в сфере социальной защиты населения.

Ликвидационный отчет утверждается лишь после капитализации сумм, необходимых для выплаты возмещения вреда в будущем, и перечисления их в бюджет уполномоченного государственного органа в сфере социальной защиты населения.

Выплату сумм в возмещение вреда в таких случаях осуществляют

органы социальной защиты.

Если при ликвидации нанимателя капитализация платежей в возмещение вреда не произведена, иск о возмещении вреда предъявляется уполномоченному государственному органу в сфере социальной защиты населения.

Статья 442. Обращение с заявлением при получении трудового увечья в период работы за границей

Работниками, получившими трудовое увечье в период работы за границей, и членами их семей заявление о возмещении вреда подается нанимателю, направившему работника за границу, а принятым на работу за границей - собственнику организации - причинителю вреда.

Статья 443. Порядок направления на освидетельствование в МРЭК

Освидетельствование в МРЭК производится по направлению нанимателя, суда либо по заявлению потерпевшего по представлении акта о несчастном случае на производстве (профессиональном заболевании) или другого документа о несчастном случае, связанном с исполнением трудовых обязанностей, и направления лечебно-профилактического учреждения.

Повторная экспертиза при наступлении установленного срока переосвидетельствования либо изменения состояния здоровья производится МРЭК по заявлению потерпевшего или других заинтересованных лиц.

Статья 444. Представитель потерпевшего в переговорах с нанимателем

По просьбе потерпевшего в переговорах с нанимателем на стороне потерпевшего участвует профсоюз или иной представительный орган работников.

Статья 445. Рассмотрение нанимателем заявления о возмещении вреда

Наниматель обязан рассмотреть заявление о возмещении вреда и принять в десятидневный срок соответствующее решение.

Решение оформляется приказом (распоряжением), постановлением нанимателя с указанием фамилий лиц, которым устанавливаются возмещение вреда, его размеры на каждого члена семьи и сроки выплат.

Копии приказа (распоряжения), постановления нанимателя о возмещении вреда или мотивированный письменный отказ вручаются заинтересованным лицам в двухнедельный срок со дня подачи заявления.

Задержка рассмотрения заявления или вручения копии приказа в установленный срок рассматривается как отказ в возмещении вреда.

Статья 446. Досудебное рассмотрение дел о возмещении вреда

Потерпевшие и лица, имеющие право на возмещение вреда в результате смерти потерпевшего, вправе обжаловать решение нанимателя по вопросам, связанным с возмещением вреда, в республиканский орган

государственного управления в сфере труда или его территориальные органы.

Решение республиканского органа государственного управления в сфере труда или решение его территориальных органов о выплате сумм возмещения вреда является для нанимателя обязательным. В случае несогласия нанимателя с таким решением оно может быть обжаловано им в установленном законом порядке. Несогласие нанимателя с названным в настоящей части решением не может служить основанием для невыплаты суммы возмещения вреда.

Статья 447. Передача спора о возмещении вреда в суд. Порядок судебного рассмотрения спора

При несогласии заинтересованного лица с решением нанимателя, решением республиканского органа государственного управления в сфере труда или его территориальных органов, а также при неполучении ответа в установленный срок спор рассматривается судом.

Профсоюз или иной представительный орган работников вправе с согласия заинтересованных лиц обратиться с заявлением в суд и принять участие в процессе.

Заявление о возмещении вреда подается в суд по усмотрению заявителя либо по месту нахождения нанимателя, либо по своему месту жительства, либо по месту причинения вреда.

На требования о возмещении вреда, причиненного работникам увечьем, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, либо в связи со смертью потерпевшего, исковая давность не распространяется.

Статья 448. Обязанности по выплате сумм в возмещение вреда

Выплата сумм в возмещение вреда производится нанимателем, ответственным за причиненный вред.

В случае реорганизации или ликвидации нанимателя выплата сумм в возмещение вреда производится правопреемником, а при его отсутствии - органом социальной защиты (статья 441).

Статья 449. Сроки, с которых выплачиваются суммы в возмещение вреда

Суммы в возмещение вреда выплачиваются:

- 1) потерпевшим - со дня, когда они вследствие трудового увечья утратили полностью или частично профессиональную трудоспособность;
- 2) лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью потерпевшего, - со дня смерти потерпевшего, но не ранее дня приобретения права на возмещение вреда.

При подаче заявления о возмещении вреда по истечении трех лет после утраты потерпевшим профессиональной трудоспособности в связи с трудовым увечьем или после смерти кормильца возмещение вреда производится не более чем за три года, предшествующие дню обращения за возмещением.

Днем обращения за возмещением вреда считается день подачи

заявления.

Статья 450. Периоды, в течение которых выплачивается возмещение вреда

Возмещение вреда в части утраченного заработка производится в течение срока, на который установлена утрата профессиональной трудоспособности в связи с трудовым увечьем, а дополнительных расходов - в течение срока, на который определена нуждаемость в них.

Лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью потерпевшего, возмещение выплачивается в соответствии со статьей 435 настоящего Кодекса.

Возмещение вреда потерпевшему, а также лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью потерпевшего, производится независимо от получаемых ими доходов.

Статья 451. Продление платежей в возмещение вреда

Продление платежей в возмещение вреда производится со дня окончания предыдущих платежей независимо от времени обращения потерпевшего и других заинтересованных лиц к нанимателю.

Платежи в возмещение вреда за прошлое время выплачиваются при условии подтверждения утраты трудоспособности за этот период с представлением необходимых документов (например, заключения МРЭК). Также производятся платежи в возмещение дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья.

Статья 452. Обязанность получателя сообщать о наступлении обстоятельств, влияющих на выплату возмещения вреда

В случае изменения степени утраты профессиональной трудоспособности потерпевшего, числа лиц, имеющих право на возмещение вреда, производится перерасчет выплачиваемых сумм.

Получатель обязан письменно сообщить нанимателю о происшедших изменениях, влекущих пересмотр размера возмещения вреда.

Статья 453. Выплата сумм в возмещение вреда. Расходы по доставке и пересылке выплачиваемых сумм

Выплата сумм в возмещение вреда за текущий месяц производится не позднее истечения этого месяца.

Доставка и пересылка сумм, выплачиваемых в возмещение вреда, производятся за счет нанимателя, ответственного за причинение вреда. По желанию получателей эти суммы могут перечисляться на их счета в банке.

Статья 454. Сроки, с которых производится перерасчет возмещения вреда

Перерасчет назначенного возмещения вреда производится со следующих сроков:

- 1) при возникновении права на повышение размера возмещения

вреда - с первого числа месяца, следующего за тем, в котором потерпевший обратился за перерасчетом возмещения вреда со всеми необходимыми документами;

2) при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение размера возмещения вреда, - с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

Статья 455. Правила выплаты сумм в возмещение вреда за время пребывания в домах-интернатах для престарелых и инвалидов

В случае помещения лица, которому назначено возмещение вреда, в дом-интернат (пансионат, территориальный центр) для престарелых и инвалидов суммы в возмещение вреда (за исключением сумм, причитающихся нетрудоспособным иждивенцам) перечисляются нанимателем на расчетный счет дома-интерната (пансионата, территориального центра).

Нетрудоспособным иждивенцам указанных лиц возмещение вреда выплачивается нанимателем в следующем порядке: на одного нетрудоспособного иждивенца - одна четвертая, на двух - одна третья, на трех и более - половина назначенной суммы возмещения вреда. Оставшаяся часть суммы возмещения вреда перечисляется на расчетный счет дома-интерната (пансионата, территориального центра).

Лицу, которому назначено возмещение вреда, администрацией дома-интерната (пансионата, территориального центра) выплачивается разница между перечисленной суммой и стоимостью содержания в доме-интернате (пансионате, территориальном центре), но не менее 25 процентов назначенной суммы возмещения вреда.

Несовершеннолетним иждивенцам потерпевшего, находящимся на полном государственном содержании, разница между назначенной им суммой возмещения вреда и стоимостью государственного содержания, но не менее 25 процентов назначенной суммы возмещения вреда перечисляется на их лицевые счета в банке.

Статья 456. Выплата сумм в возмещение вреда за время отбывания получателем наказания в виде лишения свободы

На период отбывания наказания в виде лишения свободы по приговору суда причитающиеся суммы возмещения вреда перечисляются на специальный счет получателя в банке.

Статья 457. Выплата возмещения вреда при выезде на постоянное место жительства за пределы Республики Беларусь

В случае, если лицо, которому назначено возмещение вреда, выезжает на постоянное место жительства за пределы Республики Беларусь, ему выплачивается назначенная сумма возмещения вреда в порядке, определяемом международными договорами Республики Беларусь.

Статья 458. Выплата сумм в возмещение вреда, не полученных своевременно

Выплата сумм в возмещение вреда, назначенных, но не полученных своевременно потерпевшим или лицами, имеющими право на возмещение вреда, производится за прошлое время, но не более чем за три года, предшествующие дню обращения.

Суммы в возмещение вреда, причитающиеся потерпевшему или лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, и недополученные ими в связи со смертью, выплачиваются их наследникам на общих основаниях.

Суммы в возмещение вреда, не полученные ко дню смерти получателя, выплачиваются членам семьи умершего либо лицам, совместно проживавшим и находившимся на его иждивении.

Суммы в возмещение вреда, не полученные своевременно по вине нанимателя, ответственного за вред, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

Несвоевременно выплаченные по вине нанимателя суммы в возмещение вреда подлежат корректировке на коэффициент инфляции, исчисленный на день выплаты. Порядок корректировки сумм в возмещение вреда устанавливается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Статья 459. Ограничение обратного взыскания сумм, полученных в счет возмещения вреда

Суммы, полученные в счет возмещения вреда потерпевшим или лицами, имеющими право на возмещение вреда в связи со смертью потерпевшего, могут быть взысканы нанимателем обратно при условии, если решение об их выплате принято по представленным заинтересованными лицами подложным документам или сообщенным ими заведомо ложным сведениям либо при сокрытии данных, влияющих на определение размера сумм в возмещение вреда.

Обратное взыскание неправильно полученных сумм в возмещение вреда осуществляется нанимателем с соблюдением гарантий, установленных законодательством при удержании из сумм по оплате труда.

В случае прекращения выплаты сумм в возмещение вреда оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

Статья 460. Возмещение расходов на погребение

Наниматель, ответственный за вред, вызванный смертью потерпевшего, обязан возместить необходимые расходы на погребение лицу, понесшему эти расходы.

Возмещению подлежат действительно понесенные и необходимые расходы.

Необходимые расходы на услуги по похоронному обслуживанию возмещаются по ценам и тарифам на услуги предприятий по похоронному обслуживанию.

Возмещение затрат на памятник производится из фактической стоимости, но не выше стоимости стандартного гранитного памятника.

Расходы на приобретение продуктов питания на поминки (включая спиртные напитки) возмещаются в пределах действительных и необходимых затрат.

Пособие на погребение, полученное лицом, понесшим эти расходы,

в счет возмещения вреда не засчитывается.

Статья 461. Хранение дел о возмещении вреда

Копии приказа (распоряжения), постановления нанимателя, решения суда о назначении возмещения вреда, заявление потерпевшего и других заинтересованных лиц о назначении возмещения вреда со всеми необходимыми документами хранятся нанимателем в отдельном деле на каждого получателя.

В период выплаты сумм в возмещение вреда дела потерпевших о назначении им возмещения вреда хранятся в бухгалтерии нанимателя.

По истечении двух лет после прекращения выплаты сумм в возмещение вреда указанные дела сдаются на постоянное хранение в архив нанимателя.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Тема 13. Техника безопасности в конкретном производственном.

Специфические вопросы, правила и нормы техники безопасности для конкретного производственного процесса. Характер несчастных случаев, причины их возникновения и меры профилактики. Оценка с позиции безопасности конструктивных решений оборудования, безопасности применяемой технологии и организации работ.

Техника безопасности на производстве

Под техникой безопасности подразумевается комплекс мероприятий технического и организационного характера, направленных на создание безопасных условий труда и предотвращение несчастных случаев на производстве.

На любом предприятии принимаются меры к тому, чтобы труд работающих был безопасным, и для осуществления этих целей выделяются большие средства. На заводах имеется специальная служба безопасности, подчиненная главному инженеру завода, разрабатывающая мероприятия, которые должны обеспечить рабочему безопасные условия работы, контролирующая состояние техники безопасности на производстве и следящая за тем, чтобы все поступающие на предприятие рабочие были обучены безопасным приемам работы.

На заводах систематически проводятся мероприятия, обеспечивающие снижение травматизма и устранение возможности возникновения несчастных случаев. Мероприятия эти сводятся в основном к следующему:

- улучшение конструкции действующего оборудования с целью предохранения работающих от ранений;

- устройство новых и улучшение конструкции действующих защитных приспособлений к станкам, машинам и нагревательным установкам, устраняющим возможность травматизма;

- улучшение условий работы: обеспечение достаточной освещенности, хорошей вентиляции, отсосов пыли от мест обработки, своевременное удаление отходов производства, поддержание нормальной температуры в цехах, на рабочих местах и у теплоизлучающих агрегатов;

- устранение возможностей аварий при работе оборудования, разрыва шлифовальных кругов, поломки быстро вращающихся дисковых пил, разбрызгивания кислот, взрыва сосудов и магистралей, работающих под высоким давлением, выброса пламени или расплавленных металлов и солей из нагревательных устройств, внезапного включения электроустановок, поражения электрическим током и т. п.;

- организованное ознакомление всех поступающих на работу с правилами поведения на территории предприятия и основными правилами техники безопасности, систематическое обучение и проверка знания работающими правил безопасной работы;

обеспечение работающих инструкциями по технике безопасности, а рабочих участков плакатами, наглядно показывающими опасные места на производстве и меры, предотвращающие несчастные случаи.

Однако в результате пренебрежительного отношения со стороны самих рабочих к технике безопасности возможны несчастные случаи. Чтобы уберечься от несчастного случая, нужно изучать правила техники безопасности и постоянно соблюдать их.

Общие требования техники безопасности на производстве.

1. При получении новой (незнакомой) работы требовать от мастера дополнительного инструктажа по технике безопасности.

2. При выполнении работы нужно быть внимательным, не отвлекаться посторонними делами и разговорами и не отвлекать других.

3. На территории завода (во дворе, здании, на подъездных путях) выполнять следующие правила:

не ходить без надобности по другим цехам предприятия;

быть внимательным к сигналам, подаваемым крановщиками электрокранов и водителями движущегося транспорта, выполнять их;

обходить места погрузки и выгрузки и не находиться под поднятым грузом;

не проходить в местах, не предназначенных для прохода, не подлезать под стоящий железнодорожный состав и не перебежать путь впереди движущегося транспорта;

не переходить в неустановленных местах через конвейеры и рольганги и не подлезать под них, не заходить без разрешения за ограждения;

не прикасаться к электрооборудованию, клеммам и электропроводам, арматуре общего освещения и не открывать дверец электрошкафов;

не включать и не останавливать (кроме аварийных случаев) машин, станков и механизмов, работа на которых не поручена тебе администрацией твоего цеха.

4. В случае травмирования или недомогания прекратить работу, известить об этом мастера и обратиться в медпункт.

Ниже приведены специальные требования безопасности.

Перед началом работы:

1. Привести в порядок свою рабочую одежду: застегнуть или обхватить широкой резинкой обшлага рукавов; заправить одежду так, чтобы не было развевающихся концов одежды: убрать концы галстука, косынки или платка; надеть плотно облегающий головной убор и подобрать под него волосы.

2. Надеть рабочую обувь. Работа в легкой обуви (тапочках, сандалиях, босоножках) запрещается ввиду возможности ранения ног острой и горячей металлической стружкой.

3. Внимательно осмотреть рабочее место, привести его в порядок, убрать все загромождающие и мешающие работе предметы. Инструмент, приспособления, необходимый материал и детали для работы расположить в удобном и безопасном для пользования порядке. Убедиться в исправности рабочего инструмента и приспособлений.

4. Проверить, чтобы рабочее место было достаточно освещено и свет не слепил глаза.

5. Если необходимо пользоваться переносной электрической лампой, проверить наличие на лампе защитной сетки, исправности шнура и изоляционной резиновой трубки. Напряжение переносных электрических светильников не должно превышать 36 В, что необходимо проверить по надписям на щитках и токоприемниках.

6. Убедиться, что на рабочем месте пол в полной исправности, без выбоин, без скользких поверхностей и т. п., что вблизи нет оголенных электропроводов и все опасные места ограждены.

7. При работе с таями или тельферами проверить их исправность, приподнять груз на небольшую высоту и убедиться в надежности тормозов, стропа и цепи.

8. При подъеме и перемещении тяжелых грузов сигналы крановщику должен подавать только один человек.

9. Строповка груза должна быть надежной, чалками (канатами или тросами) соответствующей прочности.

10. Перед установкой крупногабаритных деталей на плиту или на сборочный стол заранее подбирать установочные и крепежные приспособления (подставки, мерные прокладки, угольники, домкраты, прижимные планки, болты и т. д.).

11. При установке тяжелых деталей выбирать такое положение, которое позволяет обрабатывать ее с одной или с меньшим числом установок.

12. Заранее выбрать схему и метод обработки, учесть удобство смены инструмента и производства замеров.

Во время работы:

13. При заточке инструмента на шлифовальных кругах обязательно надеть защитные очки (если при круге нет защитного экрана). Если имеется защитный экран, то не отодвигать его в сторону, а использовать для собственной безопасности. Проверить, хорошо ли установлен подручник, подвести его возможно ближе к шлифовальному кругу, на расстояние 3—4 мм. При заточке стоять не против круга, а в полуоборот к нему.

14. Следить за исправностью ограждений вращающихся частей станков, на которых приходится работать.

15. Не удалять стружку руками, а пользоваться проволочным крючком.

16. Во всех инструментальных цехах используется сжатый воздух давлением от 4 до 8 ат. При таком давлении струя воздуха представляет большую опасность. Поэтому сжатым воздухом надлежит пользоваться с большой осторожностью, чтобы его струя не попала случайно в лицо и уши пользующегося им или работающего рядом.

Специфические вопросы, правила и нормы техники безопасности в строительстве

Основой для высокопроизводительного и безопасного труда, предупреждения возможных опасностей и обеспечения санитарно-гигиенического обслуживания строителей и обслуживающего персонала является правильная организация строительной площадки и производства строительно-монтажных работ. Поэтому вопросы техники безопасности учитывают при разработке проектов организации работ, которые ведутся с обязательным соблюдением требований Строительных норм и правил (СНиП), и в частности главы СНиП III-A. 11—70 «Техника безопасности в строительстве».

Для безопасного проведения работ машинист и персонал, обслуживающий кран, должны знать все положения правил техники безопасности, обязаны строго их соблюдать. Нарушение этих правил может привести к несчастным случаям как с обслуживающим персоналом, так и с другими работниками, находящимися на строительной площадке, где работает кран.

К основным мероприятиям по технике безопасности в строительстве относятся: правильная организация строительства и производства работ; организация складирования материалов и деталей; организация строительной площадки и проходов; обеспечение нормального рабочего и аварийного освещения рабочей площадки; организация технического надзора за состоянием механизмов, крановых путей, оборудования; проведение систематического инструктажа обслуживающего персонала; обязательное ограждение всех площадок и лестниц, а также вращающихся и подвижных частей крана; постоянный контроль за исправностью механизмов, укомплектование крана исправным инструментом; соблюдение правил эксплуатации крана в соответствии с Инструкцией по монтажу и эксплуатации подъемных устройств; применение сигнализации в соответствии с Правилами Госгортехнадзора; обеспечение электробезопасности.

Одним из наиболее важных документов, предусматривающих безаварийное ведение работ в строительстве, является проект организации работ. В этом проекте учитываются все мероприятия по технике безопасности, указываются средства механизации тяжелых и трудоемких работ по горизонтальному и вертикальному транспортированию материалов, типы применяемых строительных материалов и их размещение на стройплощадке, инвентарные леса, подмости.

Складирование строительных материалов допускается только в местах, предусмотренных проектом организации работ. Беспорядочное хранение материалов, изделий и оборудования запрещается. Разрывы между складскими помещениями и штабелями устанавливаются в соответствии с требованиями противопожарной техники.

На территории строительства должны быть установлены указатели проездов и проходов. Проходы для рабочих и проезды для машин должны быть всегда свободными: загромождение их

материалами или мусором не допускается. Ширина проездов при одностороннем движении должна быть не менее 4 м.

Проходы между штабелями строительных материалов должны быть не менее 1 м. В каждом штабеле следует хранить только однородные элементы.

Серьезную опасность при использовании подъемных механизмов представляет падение груза, что может повлечь за собой несчастные случаи. Поэтому зона, в пределах которой работает кран, является опасной и должна быть ограждена.

Все проемы в здании, находящиеся в зоне действия крана, во избежание попадания людей в опасную зону должны быть закрыты. Граница опасной зоны устанавливается на расстоянии не менее $1/3$ высоты подъема крана от мест возможного падения груза (при обрыве канатов) при его перемещении краном. При высоте подъема более 100 м граница опасной зоны определяется проектом организации работ.

Опасную зону ограждают хорошо видимыми предупредительными знаками. Когда здания возводятся в жилых районах, строительную площадку ограждают забором высотой 2 м во избежание доступа на территорию посторонних лиц. При возведении зданий, расположенных вдоль улицы, над заборами, отгораживающими здание от улицы, устраивают козырьки шириной в 1 м для защиты проходящих людей от возможного падения со здания строительных материалов, инструмента.

Рабочие места, проходы, склады в вечернее время должны быть хорошо освещены. Работа в неосвещенных местах запрещается. При отключении рабочего освещения автоматически должно включаться аварийное.

На строительной площадке устанавливают указатели направлений движения транспорта, ограничения скорости передвижения.

Все подъемные механизмы оборудуют звуковой или световой сигнализацией.

Правильное и безопасное использование механизмов на строительной площадке возможно лишь при полной их исправности, а также исправности используемых инструментов, умелом управлении кранами и соответствующей организации работы.

Важное значение для безопасности проведения работ имеет правильное выполнение строповки монтируемых элементов. При подъеме грузов с помощью стропов под острые края конструкций подкладывают деревянные прокладки во избежание перетирания канатов. Снимать стропы с монтируемых конструкций можно только после установки и закрепления последних.

При монтаже здания нельзя переносить строительные конструкции и материалы через рабочие места монтажников. При проведении монтажных работ одновременно на разных уровнях, между смежными участками устраивают защитные настилы.

При разгрузке автомашин или при работе в зоне действия башенного крана, какого-либо стрелового крана нельзя допускать переноса груза над кабиной водителя.

Подъем и опускание людей с помощью крана категорически запрещается.

При проведении монтажа рабочим запрещается находиться под опускаемым грузом и подниматься на монтируемый элемент до его закрепления. При работе двух или нескольких кранов на одних путях должны быть предусмотрены устройства, предупреждающие их столкновение.

Поскольку башенные краны имеют электрический привод, во избежание поражения людей электрическим током кабель, питающий кран, выполняют защищенным металлической и резиновой оболочками, а рельсовые пути заземляют. Должны быть заземлены также и все другие электрические машины, установленные на строительной площадке.

При передвижении крана вблизи линий электропередач расстояние по вертикали между верхней частью крана и наиболее низким положением провода, а также расстояние по горизонтали от линии передач до наиболее близкой точки крана должно быть не менее величин, указанных в табл. 30.

Опасные зоны строительной площадки

При организации строительной площадки, размещении участков и рабочих мест, проездов, проходов необходимо установить опасные для людей зоны. Под опасной зоной понимают часть пространства, в которой действуют постоянно или возникают периодически факторы, создающие

угрозу жизни и здоровью работающих. Опасные зоны обозначаются знаками безопасности и надписями установленной формы. Все опасные для людей зоны разделяются на две группы: зоны с постоянно действующими опасными производственными факторами, зоны с потенциально действующими опасными производственными факторами.

К зонам постоянно действующих опасных производственных факторов следует отнести зоны:

вблизи незащищенных токоведущих частей электроустановок, линий электропередач (ЛЭП);

вблизи от не огражденных перепадов по высоте на 1,3м и более;

в местах, где содержатся вредные вещества в концентрациях выше предельно-допустимых или воздействуют шум, вибрация и другие негативные факторы с интенсивностью более предельно-допустимой величины.

К зонам потенциально действующих производственных факторов следует отнести:

участки, территории вблизи строящегося здания (сооружения); этажи (ярусы) зданий и сооружений в одном захвате, над которыми происходят монтаж (демонтаж) конструкций или оборудования;

зоны перемещения машин, оборудования или их частей, рабочих органов; места, на которых происходит перемещение грузов грузоподъемными кранами.

Зоны с постоянно действующими опасными производственными факторами во избежание доступа посторонних лиц должны быть защищены ограждениями (ГОСТ 23407-78), предотвращающими доступ людей в опасную зону. Зоны с потенциально действующими опасными производственными факторами ограждаются сигнальными ограждениями, предупреждающими о границах участков с опасными и вредными факторами.

При производстве строительно-монтажных работ в опасных зонах обеспечение безопасности работ - задача первоочередная.

На строительной площадке, как правило, частой причиной травматизма является падение предметов (стройматериалов, конструкций) с высоты строящегося здания (сооружения). Важной профилактической мерой сокращения травматизма по данной причине является правильное определение размеров опасной зоны, безопасная организация работ. В опасную зону входит пространство, примыкающее непосредственно к строящемуся объекту и расположенное по его периметру. Правильное определение размеров опасной зоны имеет большое значение при строительстве объектов повышенной этажности в населенных пунктах, где площадь строительной площадки ограничена и насыщена различными конструкциями, материалами, механизмами и машинами. Величина опасной зоны зависит от высоты здания и определяется по таблице 1 СНиП III-4-80*.

Граница опасной зоны у стреловидного крана определяется с учетом отлёта конструкций при разрыве ветви стропа:

$$R = r + S, \quad (3.1.1)$$

где R - радиус опасной зоны, м;

r - радиус максимального вращения стрелы крана, м;

S - расстояние отлета конструкции при падении на землю, м.

$$S = \sqrt{H[(1 - \cos \varphi) + a]} \quad (3.1.2)$$

H - расстояние от земли до поднятой конструкции, м;

l - длина стропа, м; φ - угол между стропом и вертикальной осью;

a - расстояние от центра тяжести конструкции до края большей стороны, м.

Расстояние отлета конструкции можно определить и по таблице 1 СНиП III-4-80*. Для повышения безопасности работ проведены исследования по определению величины опасной зоны в зависимости от высоты строящегося здания и отлёта конструкции при обрыве ветвей стропа с учетом разлета осколков:

$$P = 0.118H + 2.3. \quad (3.1.3)$$

где P - величина опасной зоны вокруг строящегося здания, м;

H – высота строящегося объекта или расстояние от земли до поднятой конструкции, м.
При работе башенного крана опасной зоной будет все то пространство, в котором совершаются или могут совершаться рабочие и холостые перемещения крана и его элементов.

Ширина опасной зоны в плане, м,

$$R_1 = 2R + C, \quad (3.1.4)$$

где C – ширина колеи, м.

Длина опасной зоны в плане, м:

$$R_2 = L + 2R, \quad (3.1.5)$$

где L – длина подкранового пути, м.

Опасная зона при работе экскаватора R_3 с прямой лопатой определяется со стороны забоя по формуле:

$$R_3 = R_k + b, \quad (3.1.6)$$

где R_k – наибольший радиус копания, м;

b – расстояние от верха забоя до проекции линии угла естественного откоса грунта, м.

С противоположной стороны опасная зона определяется наибольшим радиусом копания, но не менее 5 м. Во время загрузки грунта находиться людям между экскаватором и транспортными средствами не разрешается.

Угол наклона стенки забоя должен равняться углу естественного откоса грунта, устойчивость которого необходимо периодически проверять. При работе экскаватора не разрешается производить какие-либо другие работы со стороны забоя и находиться людям в радиусе действия экскаватора плюс 5 м. Перед работой экскаваторы устанавливают на заранее спланированной площадке и закрепляют упорами для предотвращения самопроизвольного перемещения. Во время перерывов в работе стрелу одноковшового экскаватора необходимо отвести в сторону от забоя, а ковш опустить на грунт.

Границы опасных зон вблизи движущихся частей и рабочих органов машин определяются расстоянием до 5 м, если другие повышенные требования отсутствуют в паспорте или инструкции завода-изготовителя. При перемещении и работе машин вблизи котлованов, траншей, канав и других выемок создается зона из-за возможности обрушения грунта. Поэтому в ППР должны быть указаны места остановки, работы и перемещения машин за пределами призмы обрушения. Если же в ППР нет соответствующих указаний, то мастер сам должен определить минимально допустимое расстояние l_1 по горизонтали от основания неукрепленного откоса выемки до ближайших опор машины (табл.3 СНиП III-4-80*) или определяется по формуле

$$l_1 = a \cdot h, \quad (3.1.7)$$

где a – коэффициент; h – глубина выемки, м.

Значения коэффициента a для выемок глубиной до 5м изменяются от 1,5 до 1,2 (песчаный грунт); от 1,25 до 1,06 (супесчаный грунт); от 1 до 0,95 (суглинистый грунт); от 1 до 0,70 (глинистый грунт).

Если на строительной площадке проходит линия электропередачи, то необходимо установить величину охранной зоны. Согласно ГОСТ 12.1.013-78 под охранной зоной вдоль воздушных линий электропередачи понимается участок земли, заключенный между вертикальными плоскостями, проходящими через параллельные прямые, отстоящие от крайних проводов на расстоянии для линий напряжением до 1кВ-2м; от 1 до 20кВ-10м; 35кВ-15м; 110кВ-20м; от 150 до 220кВ-25м; от 330 до 500кВ-30м; 700кВ-40м.

Если строительные машины работают в охранной зоне при неснятом с воздушной линии электропередачи напряжении или около неогражденных неизолированных частей электроустановок, то нужно определить величину опасной зоны. Здесь под опасной зоной понимается расстояние от верхней части машины, конструкции, оборудования в любом его положении до нижнего провода, находящегося под напряжением. Величина опасной зоны зависит от напряжения и равна: при напряжении до 1кВ-1,5м; от 1 до 20кВ-2,0м; от 35 до 110кВ-4,0м; от 150 до 220кВ-5,0м; 330кВ-6,0м; от 500 до 750кВ-9,0м.

Работа строительных машин под проводами воздушной линии электропередачи, находящимися под напряжением 110кВ и более, допускается, если расстояние от верхней части подъемной машины или груза в любом положении до проводов не менее величин, приведенных для опасной зоны (ГОСТ 12.1.013-78; СНиП III-4-80)*.

При наличии вредных веществ в воздухе границы опасной зоны определяются содержанием вещества, которое больше предельно допустимых концентраций и отрицательно влияет на организм человека.

Своевременное определение опасных зон, устройство соответствующих ограждений, правильная организация работ обеспечивают безопасную работу на строительной площадке.

Определение и причины производственного травматизма

Травмой (греч. trauma повреждение, ранение) называют нарушение анатомической целостности или физиологических функций тканей или органов человека, вызванное внезапным внешним воздействием.

Производственная травма - травма, полученная работающим на производстве и вызванная внезапным воздействием опасного производственного фактора при выполнении им производственных обязанностей или заданий руководителя работ.

Повреждение организма человека или нарушение правильности его функционирования, связанное с воздействием на него опасного производственного фактора, квалифицируется как несчастный случай на производстве. Анализу несчастных случаев предшествует их классификация по причинам. Основные причины производственного травматизма могут быть следующие.

Технические причины, которые можно охарактеризовать как причины, не зависящие от уровня организации труда на предприятии, а именно:

- несовершенство технологических процессов, конструктивные недостатки оборудования, приспособлений, инструментов;
- недостаточная механизация тяжелых работ, несовершенство ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализации и блокировок;
- прочностные дефекты материалов и т. п.

Организационные причины, которые целиком зависят от уровня организации труда на предприятии. К ним относятся:

- недостатки в содержании территории, проездов, проходов;
- нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента;
- недостатки в организации рабочих мест;
- нарушение технологического регламента;
- нарушение правил и норм транспортировки, складирования и хранения материалов и изделий;
- нарушение норм и правил планово-предупредительного ремонта оборудования, транспортных средств и инструмента;
- недостатки в обучении рабочих безопасным методам труда;
- недостатки в организации групповых работ;
- слабый технический надзор за опасными работами;
- использование машин, механизмов и инструментов не по назначению;
- отсутствие или неприменение средств индивидуальной защиты и т. п.

Санитарно-гигиенические причины, к которым можно отнести:

- повышенное (выше ПДК) содержание в воздухе рабочих зон вредных веществ;
- недостаточное или нерациональное освещение;
- повышенные уровни шума, вибрации;
- неблагоприятные метеорологические условия, наличие различных излучений выше допустимых значений;
- нарушение правил личной гигиены и т. п.

Личностные (психофизиологические) причины, к которым можно отнести физические и нервно-психические перегрузки работающего.

Человек может совершать ошибочные действия из-за утомления, вызванного большими физическими (статическими или динамическими) перегрузками, умственным перенапряжением

анализаторов (зрительного, слухового, тактильного), монотонностью труда, стрессовыми ситуациями, болезненным состоянием. К травме может привести несоответствие анатомо-физиологических и психических особенностей организма характеру выполняемой работы.

Организационные мероприятия по профилактике производственного травматизма

Случаи травматизма по организационным принципам происходят в результате неправильных действий (или бездействия) инженерно-технических работников и рабочих, выражающихся в невыполнении ими своих должностных обязанностей, нарушении установленной технологии и организации труда, требований правил эксплуатации оборудования и правил безопасности труда и обусловленных незнанием, недостаточной квалификацией или недисциплинированностью. Устранение этих факторов является задачей профилактики производственного травматизма.

Поведение работников в процессе производства регламентируется должностными обязанностями, производственным заданием, а также требованиями производственной, трудовой и технологической дисциплины. Неудовлетворительное исполнение должностных обязанностей, нарушение требований производственной, трудовой и технологической дисциплины становятся организационными причинами травматизма, которые должны быть устранены.

Большинство несчастных случаев происходит в результате определенных действий и движений, которые можно назвать ошибочными. Ошибочные действия вызываются различными причинами, наиболее общими из которых являются: утомленность и усталость, отсутствие или недостаточность знаний и навыков, несоответствие индивидуально-психологических качеств требованиям трудовой деятельности, неправильное устройство оборудования, аварийное изменение обстановки, неудовлетворительная санитарно-гигиеническая среда и др.

Если предупредить неблагоприятные последствия ошибочных действий техническими средствами невозможно, то необходимо осуществить другие мероприятия: изменить режим труда, если причиной ошибочного действия является утомление, обучить персонал, если ошибочное действие вызвано отсутствием навыка и т. п. Если устранить ошибочные действия все же не удастся, то лица, допускающие такие ошибочные действия, должны быть отстранены от работы.

Здесь можно говорить о профессиональной непригодности работника к определенному виду труда.

Основные технические мероприятия по предупреждению производственного травматизма: устройство ограждений, установка предохранительных, блокировочных и сигнализирующих устройств, рациональное устройство рабочих мест и размещение оборудования, испытания оборудования, механизация и автоматизация производственных процессов, обеспечение работающих предохранительными приспособлениями и др.

К механическим опасностям вообще следует относить опасности, которые могут возникнуть у любого объекта, способного причинить травму в результате не спровоцированного контакта объекта или его части с человеком.

Такой контакт можем наблюдать при взаимодействии человека с объектом в трудовом процессе и при случайном нахождении человека в пределах действия объекта. С последним связано также и понятие об опасной зоне.

Условия существования потенциальной опасности механического воздействия объекта на человека можно рассматривать как:

- 1) предусмотренные самим технологическим процессом в зависимости от его назначения (например, работа с подъемно-транспортным оборудованием, станками, прессами и т. д.);
- 2) приводящие к опасности из-за недостатков в монтаже и конструкции объекта (например, обрывы конструктивных элементов и их падение, разрушение от коррозии и т. п.);
- 3) возникающие вновь при изменении технологического процесса и применении другого типа оборудования (по сравнению с ранее принятым в проекте).

К опасностям, механически воздействующим на организм человека, относятся:

- 1) движущиеся машины и механизмы;
- 2) подвижные части производственного оборудования;
- 3) передвигающиеся изделия, заготовки, материалы;
- 4) разрушающиеся конструкции;

- 5) острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхности заготовок;
- 6) физические перегрузки (статические, динамические).

К перечисленным выше можно добавить следующие воздействия, не связанные с механическим проявлением:

- коррозию, являющуюся фактором, ослабляющим конструкцию и способствующим последующему внезапному ее разрушению;
- действие сосудов, работающих под давлением, которые, в случае взрыва, воздействуют на окружающую среду, а также горячих поверхностей, прикосновение к которым вызывает ожог, и скользких поверхностей, способствующих падению;
- воздействие на человека тяжестей при подъеме, опускании и переносе материалов и оборудования.

Методы и средства защиты от механических опасностей.

В зависимости от возможности защиты человека в условиях взаимодействия его с потенциально опасными объектами можно рассматривать два основных метода:

1. Обеспечение недоступности к опасно действующим частям машин и оборудования;
2. Применение приспособлений, непосредственно защищающих человека от опасного производственного фактора.

В решении задач защиты от механических опасностей особую роль играет правильное определение границ опасной зоны.

В приятие опасной зоны входит пространство, в котором возможно воздействие на работающего опасного и (или) вредного производственного фактора.

В процессе проектирования технологического оборудования необходимо применять устройства, либо исключающие возможность контакта человека с опасной зоной, либо снижающее опасность контакта.

Организационно максимальная безопасность труда обеспечивается применением ограждений, предохранительных и блокирующих устройств, а также установкой сигнализаций, а в особо опасных случаях - применением дистанционного управления.

Оградительные устройства. К ним относятся средства защиты, препятствующие попаданию человека в опасную зону. Они применяются для изоляции систем привода машин и агрегатов, зоны обработки заготовок станков, прессов, падающих ударных элементов машин и т. д. Конструктивно оградительные устройства могут быть стационарными, подвижными (объемными) и переносными.

Предохранительные устройства. Они предназначены для автоматического отключения подвижных агрегатов и машин при отклонении от нормального режима работы. К ним относятся ограничители хода как в горизонтальном, так и в вертикальном направлениях, изготовленных в виде упоров, концевых выключателей, ограничители скорости с тормозными устройствами и т. п. Иногда в качестве предохранительного устройства от перегрузки машин и станков вводят слабое звено в конструкцию машины. Эти устройства представляют собой детали и узлы машины, которые разрушаются (не срабатывают) при перегрузках. К ним относятся:

- срезные штифты и шпонки, соединяющие вал с маховиком, шестерней или шкивом;
- фрикционные муфты, не передающие движение при чрезмерных крутящих моментах;
- плавкие предохранители;
- разрывные мембраны в установках с повышенным давлением и т. п.

Блокировочные устройства. Устройства этого типа исключают либо проникновение человека в опасную зону, либо устраняют опасный фактор на время пребывания человека в этой зоне. Блокировочные устройства могут быть механическими, электрическими, электромеханическими, фотоэлектрическими, радиационными и др.

Сигнализирующие устройства. Эти устройства дают информацию о работе технологического оборудования и об изменениях в течение процесса, предупреждают об опасностях и сообщают о месте их нахождения. Соответственно и системы сигнализации подразделяют на оперативную, предупреждающую и опознавательную.

Дистанционное управление. Оно применяется там, где по условиям технологии находиться в зоне работы машин и механизмов опасно. В таком случае контроль и управление осуществляется с достаточно удаленных мест.

Роль дистанционного управления особенно возросла в условиях применения промышленных роботов и в связи с автоматизацией производства. Как автоматизация, так и роботизация производственных процессов предназначены для отстранения человека от опасных и вредных условий труда. Робот, действующий по заранее разработанной программе, может быть причислен к элементу технологического процесса, управляемому на расстоянии, поскольку отключение робота возможно в любое время с помощью дистанционной системы управления. Вокруг робота должна быть очерчена зона действия так, как вокруг движущегося элемента в технологической цепочке. В случае, если это движение высокоскоростное или робот (осуществляя движение) может причинить вред или выронить деталь, способную вызвать аварию или травму при падении, зона вокруг робота очерчивается или ограждается как опасная.

Рациональные устройства рабочих мест, установление требований и норм по расстановке оборудования, по организации проходов и проездов, по укладке материалов и изделий.

При расстановке оборудования необходимо учитывать:

- габаритные размеры и конструкции машин;
- принятые сетки колонн и размеры помещений;
- полосу транспорта;
- зоны технического обслуживания машин, ремонта и размещения продукта с учетом сырья, находящегося в обработке;
- рабочие проходы, т. е. монтажные и другие разрывы между соседними машинами, между машинами и стеной или колонной;
- эвакуационные проходы для движения людей при возникновении опасных ситуаций (центральные и пристенные, с полосой или баз полосы транспорта);
- ширину приборов, коммуникаций и другого цехового оборудования, монтируемого у стены.

Габаритные размеры машин играют решающую роль при размещении оборудования. Устанавливают их по данным эксплуатационных паспортов (заводских руководств) и справочников.

Оборудование, создающее значительную вибрацию, не устанавливают на междуэтажные перекрытия, так как появляются дополнительные нагрузки.

При расстановке оборудования необходимо исходить из размеров зоны технологического обслуживания и ремонта машин. Зона технологического обслуживания машин a_0 - это рабочие проходы между смежными машинами, обеспечивающие безопасное выполнение рабочих операций.

Правильное определение зоны технологического обслуживания каждой машины дает возможность провести горизонтальную планировку всего производственного помещения и прежде всего расстановку технологического оборудования. Это позволяет осуществить поточность производственного процесса, рациональную организацию рабочих мест, обеспечит высокую производительность и безопасность труда.

Зону технологического обслуживания машин a_0 определяет завод-изготовитель в зависимости от того места, которое необходимо для выполнения работ в соответствующей рабочей позе. Если рабочий выполняет операции стоя лицом к машине, не наклонившись, с небольшим наклоном или с большим наклоном, то соответственно $a_0 = 0,5; 0,7$ и $0,9$ м.

При проектировании ширины рабочих проходов определяются минимальные разрывы между соседними машинами для свободного движения обслуживающего персонала.

Ширина рабочего прохода определяется шириной обеих зон технологического обслуживания соседних машин $l = a + a_1$, где a_1 - полусумма ширины зон технологического обслуживания соседних машин, a - коэффициент, учитывающий совмещение зон технологического обслуживания при различной организации труда.

Монтажный разрыв между машинами предусматривается в том случае, когда между соседними машинами не требуется зона обслуживания и ремонта ($l_{\text{монт}} > 0,3$ м).

Эвакуационные (цеховые) проходы предназначены для массового движения людей во время смен и перерывов, для эвакуации работающих в экстренных случаях, а также для движения средств транспорта. По расположению цеховые проходы могут быть центральными (между смежными рядами машин) или пристенными (между стеной и рядом машин); по назначению - главными или вспомогательными. Главный цеховой проход имеет направление к главному выходу из цеха, а вспомогательные - к запасным выходам и санитарно-бытовым помещениям.

Требования безопасности к производственному оборудованию

Несмотря на большое разнообразие технологического оборудования по назначению, устройству и особенностям эксплуатации, к нему предъявляются общие требования безопасности, соблюдение которых при конструировании обеспечивает безопасность его эксплуатации. Эти требования сформулированы в ГОСТ 12.2.003 "ССБТ. Оборудование производственное. Общие требования безопасности".

В соответствии со стандартом производственное оборудование должно обеспечивать требования безопасности при монтаже, эксплуатации, ремонте, транспортировании и хранении, при использовании отдельно или в составе комплексов и технологических систем.

Производственное оборудование в процессе эксплуатации:

не должно загрязнять окружающую среду выбросами вредных веществ выше установленных норм;

должно быть пожаро- и взрывобезопасным;

не должно создавать опасности в результате воздействия влажности, солнечной радиации, механических колебаний, высоких и низких температур, агрессивных веществ и других факторов;

должно отвечать требованиям безопасности в течение всего периода эксплуатации при выполнении потребителем требований, установленных в эксплуатационной документации.

Безопасность конструкции производственного оборудования должна обеспечиваться:

выбором принципов действия и конструктивных решений, источников энергии и характеристик энергоносителей, параметров рабочих процессов, системы управления и ее элементов;

минимизацией потребляемой и накапливаемой энергии при функционировании оборудования;

выбором комплектующих изделий и материалов для изготовления конструкций, а также применяемых при эксплуатации; выбором технологических процессов изготовления;

применением встроенных в конструкцию средств защиты работающих, а также средств информации, предупреждающих о возникновении опасных (в том числе пожаровзрывоопасных) ситуаций;

надежностью конструкции и ее элементов (в том числе дублированием отдельных систем управления, средств защиты и информации, отказы которых могут привести к созданию опасных ситуаций);

применением средств механизации, автоматизации (в том числе автоматического регулирования параметров рабочих процессов), дистанционного управления и контроля;

возможностью использования средств защиты, не входящих в конструкцию;

выполнением эргономических требований;

ограничением физических и нервно-психических нагрузок на работающих;

включением требований безопасности в техническую документацию на монтаж, эксплуатацию, ремонт, транспортирование и хранение.

В соответствии с требованиями ССБТ на все основные группы производственного оборудования разрабатываются стандарты требований безопасности, которые включают в себя следующие разделы:

требования безопасности к конструкции и ее отдельным частям;

требования к рабочим местам;

требования к системе управления;

требования к средствам защиты, входящим в конструкцию, и сигнальным устройствам;

требования к конструкции, способствующие безопасности при монтаже, транспортировании, хранении и ремонте.

Приложение к указанному выше ГОСТу оговаривает рекомендуемые требования к содержанию эксплуатационной документации в части обеспечения безопасности производственного оборудования.

Кроме данного ГОСТ, требования к производственному оборудованию содержатся в Межотраслевых общих правилах по охране труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.06.2003 № 70; Межотраслевых правилах по охране труда при холодной обработке металлов, утвержденных постановлением Министерства промышленности Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28.07.2004 № 7/92, других НПА, ТНПА.

Так, согласно Межотраслевым общим правилам по охране труда при размещении оборудования должны быть обеспечены удобство и безопасность его обслуживания, безопасность эвакуации работников при возникновении аварийных ситуаций, исключено воздействие опасных и вредных производственных факторов на других работников.

Ширина проходов между оборудованием при расположении оборудования тыльными сторонами друг к другу должна быть не менее 1 м, при расположении оборудования передними и тыльными сторонами друг к другу - не менее 1,5 м, при расположении рабочих мест друг против друга - не менее 3 м.

Установка, монтаж и перестановка оборудования производятся в соответствии с технологической планировкой.

Оборудование устанавливается на прочных фундаментах или основаниях, выверяется и закрепляется.

Перед вводом в эксплуатацию нового (модернизированного) или установленного на другое место оборудования производится проверка его соответствия требованиям охраны труда комиссией по приемке оборудования в эксплуатацию, назначенной приказом руководителя организации. По результатам проверки составляется акт ввода оборудования в эксплуатацию.

Каждая единица оборудования должна иметь инвентарный номер.

В организации разрабатываются и утверждаются графики технического обслуживания и ремонта оборудования в соответствии с эксплуатационными документами организаций - изготовителей оборудования и действующими в отраслях экономики положениями о планово-предупредительном ремонте оборудования.

Порядок подготовки оборудования к ремонту и его проведение определяются технологическими инструкциями на ремонт оборудования. Перед началом работ по ремонту оборудование приводится в такое состояние, при котором исключается возможность самопроизвольного включения и приведения его в действие.

Сдача оборудования в ремонт и приемка из ремонта оформляются актом, за исключением случаев проведения текущего ремонта.

Тема 14. Производственная санитария в конкретном производственном процессе

Специфические вопросы производственной санитарии, санитарные правила для осуществления конкретного производственного процесса. Вредные производственные факторы, характерные для использования конкретных материалов и технологических процессов; возможные профессиональные патологии.

Мероприятия по снижению влияния вредных производственных факторов условий труда на организм работников.

Соблюдение работниками требований по личной гигиене, применению соответствующих предохранительных приспособлений, спецодежды, других средств индивидуальной защиты. Предоставление компенсаций за работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Санитарно-гигиенические факторы показывают состояние производственной санитарии на рабочих местах (качество воздушной среды, уровень вредных веществ и излучений, шума, вибраций, состояние освещения и др.). Они должны соответствовать требованиям ГОСТов, ССБТ и т.д.

ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ

Трудовая деятельность человека протекает в условиях определенной производственной среды, которая при несоблюдении гигиенических требований может оказывать неблагоприятное влияние на работоспособность и здоровье человека.

Опасный производственный фактор — такой фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья (ГОСТ 12.0.002—2003).

Вредным производственным фактором называется такой фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению работоспособности.

Физические факторы — движущиеся машины и механизмы, острые кромки, высокое расположение рабочего места от уровня земли (пола), падающие с высоты или отлетающие предметы, повышенный уровень вредных аэрозолей, газов; ионизирующих и других излучений; напряжения в электрической цепи; напряженности магнитного и электромагнитного полей, статического электричества; шума, вибраций, повышенная или пониженная температура, подвижность, влажность, ионизация воздуха, атмосферное давление, отсутствие или недостаток естественного света, пульсация светового потока, повышенная контрастность, прямая или отраженная блескость.

Биологические факторы включают различные биологические объекты: патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы), а также макроорганизмы (растения и животные).

Психофизиологические факторы — физические перегрузки (статические и динамические) и нервно-психические (умственное перенапряжение, монотонность труда, эмоциональные перегрузки).

Химические факторы — токсические вещества различного агрегатного состояния: дихлорэтан, ацетон, бензол, ксилол, толуол и другие растворители; метан, углекислый газ, ацетилен, другие газы; лаки, краски, эмали; лекарственные средства; бытовые химикаты и многие другие химические вещества.

Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны — это концентрации, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч или при другой продолжительности, но не более 40 ч в неделю в течение всего рабочего стажа не могут вызвать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдельные сроки жизни настоящего и последующих поколений (ГОСТ 12.1.005—88).

В соответствии с ГОСТ 12.1.007—76 по степени опасности вредные вещества подразделяют на четыре класса: 1 — чрезвычайно опасные, 2 — высокоопасные; 3 — умеренно опасные; 4 — малоопасные.

В народном хозяйстве РБ в условиях с вредными и опасными производственными факторами занято более 28% от всей численности трудового населения. В промышленности на этих работах занято 33% работающих, а в строительстве — 19%.

Основными неблагоприятными производственными факторами на предприятиях являются: повышенный уровень шума; повышенное нервно-эмоциональное напряжение; вредные химические вещества в воздухе рабочей зоны, превышающие предельно допустимые концентрации на рабочих местах.

Предельно допустимый уровень (ПДУ) производственного фактора — такой уровень, воздействие которого при работе установленной продолжительности в течение всего трудового стажа не приводит к травме, заболеванию или отклонению в состоянии здоровья в процессе

работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколения (ГОСТ 12.0.002—2003).

При контакте с организмом человека пары, газы, жидкости, аэрозоли, химические соединения, смеси (далее — вещества) могут вызывать изменения в состоянии здоровья или заболевания.

Химические вещества в зависимости от их практического использования классифицируются на:

- промышленные яды — используемые в производстве органические растворители (например, дихлорэтан), топливо (например, пропан, бутан), красители (например, анилин) и др.;
- ядохимикаты — используемые в сельском хозяйстве пестициды и др.;
- лекарственные средства;
- бытовые химикаты — применяемые в виде пищевых добавок (например, уксус), средства санитарии, личной гигиены, косметики и т.п.;
- биологические растительные и животные яды, которые содержатся в растениях, грибах, у животных и насекомых;
- отравляющие вещества — зарин, иприт; фосген и др.

В организм человека вредные химические вещества могут проникать через органы дыхания, желудочно-кишечный тракт, кожные покровы. Основным путем проникновения вредных веществ в организм являются органы дыхания. Вредное действие химических веществ на организм человека изучает специальная наука — токсикология.

Токсикология — медицинская наука, изучающая свойства ядовитых веществ, механизм их действия на живой организм, сущность вызываемого ими патологического процесса (отравления), методы его лечения и предупреждения.

Токсичность — способность веществ оказывать вредное действие на живые организмы. Основным критерием (показателем) токсичности вещества является предельно допустимая концентрация ($\text{мг}/\text{м}^3$). Показатель токсичности вещества определяет его опасность.

По характеру воздействия на человека вредные вещества подразделяются на:

- общетоксические — вызывающие отравление всего организма или поражающие отдельные системы: центральную нервную систему, кроветворные органы, печень, почки (углеводороды, спирты, анилин, сероводород, синильная кислота и ее соли, соли ртути и др.);
- раздражающие — вызывающие раздражение слизистых оболочек, дыхательных путей, глаз, легких, кожи (органические азотокрасители, диметиламинобензол и др.);
- сенсibiliзирующие — действующие как аллергены (формальдегид, растворители, лаки и др.);
- мутагенные — приводящие к нарушению генетического кода, изменению наследственной информации (свинец, марганец, радиоактивные изотопы и др.);
- канцерогенные — вызывающие злокачественные опухоли (хром, никель, асбест, бенз(а)пирен, ароматические амины и др.);
- влияющие на репродуктивную (детородную) функцию и нормальное развитие плода: вызывающие возникновение врожденных пороков, отклонений от нормального развития детей, (ртуть, свинец, стирол, радиоактивные изотопы, борная кислота и др.).

Пыли (аэрозоли) не обладают выраженной токсичностью. Для этих веществ характерен фиброгенный эффект действия на организм. Аэрозоли угля, кокса, сажи, алмазов, пыли животного и растительного происхождения, силикат и кремнийсодержащие пыли, аэрозоли металлов, попадая в органы дыхания, вызывают повреждение слизистой оболочки верхних дыхательных путей и, задерживаясь в легких, вызывают воспаление (фиброзу) легочной ткани.

Профессиональные заболевания, связанные с воздействием аэрозолей, называются пневмокониозами.

Пневмокониозы делятся на:

- силикозы — развиваются при действии пыли свободного диоксида кремния;
- силикатозы — развиваются при действии аэрозолей солей кремниевой кислоты;
- разновидности силикатозов: асбестоз (асбестовая пыль), цементоз (цементная пыль), талькоз (пыль талька);
- металлокониозы — развиваются при вдыхании металлической пыли, например бериллиевой (бериллиоз);
- карбокониозы — например антраноз, возникающий при вдыхании угольной пыли.

Результатом вдыхания человеком пыли являются пневмосклерозы, хронические пылевые бронхиты, пневмонии, туберкулезы, рак лёгких.

На производстве, как правило, работают с несколькими химическими веществами и на работника могут воздействовать негативные факторы другой природы (физические — шум, вибрации, электромагнитные и ионизирующие излучения). При этом возникает эффект сочетанного (при одновременном действии негативных факторов различной природы) или комбинированного (при одновременном действии нескольких химических веществ) действия химических веществ.

Комбинированное действие — это одновременное или последовательное действие на организм нескольких веществ при одном и том же пути их поступления в организм. Различают несколько типов комбинированного действия в зависимости от эффектов токсичности:

- суммация (аддитивное действие, аддитивность) — суммарный эффект действия смеси равен сумме эффектов входящих в смесь компонентов. Суммация характерна для веществ однонаправленного действия, когда вещества оказывают одинаковое воздействие на одни и те же системы организма (например, смеси углеводов);
- потенцирование (синергетическое действие, синергизм) — вещества действуют так, что одно вещество усиливает действие другого. Эффект синергизма больше аддитивного. Например, никель усиливает свою токсичность в присутствии медистых стоков в 10 раз, алкоголь значительно повышает опасность отравления анилином;
- антагонизм (антагонистическое действие) — эффект меньше аддитивного. Одно вещество ослабляет действие другого. Например, эзерин значительно снижает действие атропина, является его противоядием;
- независимость (независимое действие) — эффект не отличается от изолированного действия каждого из веществ. Независимость характерна для веществ разнонаправленного действия, когда вещества оказывают различное влияние на организм и воздействуют на различные органы. Например, бензол и раздражающие газы, смесь продуктов сгорания и пыль действуют независимо.

Наряду с комбинированным действием веществ необходимо выделить комплексное действие, когда вредные вещества поступают в организм одновременно, но разными путями (через органы дыхания и кожу, органы дыхания и желудочно-кишечный тракт и т.д.).

ШУМ, ВИДЫ ШУМА. ДЕЙСТВИЕ ШУМА НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА

Шум (звук) — упругие колебания в частотном диапазоне слышимости человека, распространяющиеся в виде волны в газообразных средах.

Звук представляет собой волновое движение упругой среды (например, воздуха, воды и др.), которое воспринимается слуховым аппаратом человека. Основные характеристики звука в соответствии с ГОСТ 12.1.003—83 ССБТ «Шум. Общие требования безопасности» и СанПиН 2.2.4/2.1.8.10—32—2002 «Шум на рабочих местах, в помещениях жилых и общественных зданий и на территориях жилой застройки».

Производственный шум — совокупность звуков различной интенсивности и частоты, беспорядочно изменяющихся во времени и вызывающих у работников неприятные ощущения.

Шум звукового диапазона на производстве приводит к снижению внимания и увеличению ошибок при выполнении работы. В результате снижается производительность труда и ухудшается качество выполняемой работы. Шум замедляет реакцию человека на поступающие от технических

объектов и внутрицехового транспорта сигналы, что способствует возникновению несчастных случаев на производстве.

Звуки, превышающие по своему уровню порог болевого ощущения, могут вызвать боли и повреждения в слуховом аппарате (перфорация или даже разрыв барабанной перепонки). Область на частотной шкале, лежащая между двумя кривыми, называется областью слухового восприятия.

Шум с уровнем звукового давления до 30...45 дБ привычен для человека и не беспокоит его. Повышение уровня звука до 40...70 дБ создает дополнительную нагрузку на нервную систему, вызывает ухудшение самочувствия и при длительном воздействии может стать причиной неврозов.

Длительное воздействие шума с уровнем свыше 80 дБ может привести к ухудшению слуха — профессиональной тугоухости. При действии шума свыше 130 дБ возможен разрыв барабанных перепонки, контузия, а при уровнях звука свыше 160 дБ вероятен смертельный исход.

Предельно допустимый уровень шума — уровень, который при ежедневной (кроме выходных дней) работе, но не более 40 ч в неделю в течение всего рабочего стажа не должен вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений.

Субъективные ощущения человека от воздействия шума зависят не только от уровня звукового давления, но и от частоты. Звуки низкой частоты воспринимаются как менее громкие по сравнению со звуками более высокой частоты такой же интенсивности.

Уровень громкости (единица измерения *фон*) — разность уровней громкости двух звуков данной частоты, для которых равные по громкости звуки с частотой 1000 Гц отличаются по интенсивности (или уровню звукового давления) на 1 дБ.

При частотах ниже 1000 Гц уровни громкости оказываются ниже уровней звукового давления, и, наоборот, при больших частотах

уровни громкости оказываются выше уровней звукового давления. Следовательно, понятие «уровень громкости» — чисто физиологическая характеристика звука.

Измерения уровней шума в производственных условиях производят приборами шумомерами.

Частотным спектром постоянного шума называется зависимость среднеквадратичных значений звукового давления от частоты.

СРЕДСТВА И МЕТОДЫ ЗАЩИТЫ ОТ ШУМА

Борьба с шумом на производстве осуществляется комплексно и включает меры технологического, санитарно-технического, лечебно-профилактического характера.

Классификация средств и методов защиты от шума приведена в ГОСТ 12.1.029—80 ССБТ «Средства и методы защиты от шума. Классификация», СНиП II—12—77 «Защита от шума», которые предусматривают защиту от шума следующими строительно-акустическими методами:

- а) звукоизоляцией ограждающих конструкций, уплотнением притворов окон, дверей, ворот и т.п., устройством звукоизолированных кабин для персонала; укрытием источников шума в кожухи;
- б) установкой в помещениях на пути распространения шума звукопоглощающих конструкций и экранов;
- в) применением глушителей аэродинамического шума в двигателях внутреннего сгорания и компрессорах; звукопоглощающих облицовок в воздушных трактах вентиляционных систем;
- г) созданием шумозащитных зон в различных местах нахождения людей, использованием экранов и зеленых насаждений.

Ослабление шума достигается путем использования под полом упругих прокладок без жесткой их связи с несущими конструкциями зданий, установкой оборудования на амортизаторы или специально изолированные фундаменты. Широко применяются средства звукопоглощения —

минеральная вата, войлочные плиты, перфорированный картон, древесно-волоконистые плиты, стекловолокно, а также активные и реактивные глушители.

Средства индивидуальной защиты от шума подразделяются на противошумные наушники, закрывающие ушную раковину снаружи; противошумные вкладыши, перекрывающие наружный слуховой проход или прилегающие к нему; противошумные шлемы и каски; противошумные костюмы. Противошумные вкладыши делают из твердых, эластичных и волокнистых материалов. Они бывают однократного и многократного пользования. Противошумные шлемы закрывают всю голову, они применяются при очень высоких уровнях шума в сочетании с наушниками, а также противошумными костюмами.

УЛЬТРАЗВУК, ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ОРГАНИЗМ И ЗАЩИТА ОТ НЕГО

Ультразвук — упругие колебания с частотами выше диапазона слышимости человека (20 кГц), распространяющиеся в виде волны в газах, жидкостях и твердых телах или образующие в ограниченных областях этих сред стоячие волны.

Источники ультразвука — все виды ультразвукового технологического оборудования, ультразвуковые приборы и аппаратура промышленного и медицинского назначения.

Нормируемыми параметрами контактного ультразвука в соответствии с СН 9—87 РБ 98 являются уровни звукового давления в третьоктавных полосах со среднегеометрическими частотами 12,5; 16,0; 20,0; 25,0; 31,5; 40,0; 50,0; 63,0; 80,0; 100,0 кГц.

Запрещается непосредственный контакт человека с рабочей поверхностью источника ультразвука и с контактной средой во время возбуждения в ней ультразвука. Рекомендуется применять дистанционное управление; блокировки, обеспечивающие автоматическое отключение в случае открытия звукоизолирующих устройств.

Для защиты рук от неблагоприятного воздействия контактного ультразвука в твердых и жидких средах, а также от контактных смазок необходимо применять нарукавники, рукавицы или перчатки (наружные резиновые и внутренние хлопчатобумажные). В качестве СИЗ применяются противошумы (ГОСТ 12.4.051—87 «Средства индивидуальной защиты органов слуха. Общие технические требования и методы испытаний»).

К работе с источниками ультразвука допускаются лица не моложе 18 лет, имеющие соответствующую квалификацию, прошедшие обучение и инструктаж по технике безопасности.

Для локализации ультразвука обязательным является применение звукоизолирующих кожухов, полужоухов, экранов. Если эти меры не дают положительного эффекта, то ультразвуковые установки нужно размещать в отдельных помещениях и кабинах, облицованных звукопоглощающими материалами.

Организационно-профилактические мероприятия заключаются в проведении инструктажа работающих и установлении рациональных режимов труда и отдыха.

ИНФРАЗВУК, ЕГО ВЛИЯНИЕ НА ОРГАНИЗМ И ЗАЩИТА ОТ НЕГО

Инфразвук — область акустических колебаний в диапазоне частот ниже 20 Гц. В условиях производства инфразвук, как правило, сочетается с низкочастотным шумом, в ряде случаев — с низкочастотной вибрацией. В воздухе инфразвук мало поглощается и поэтому способен распространяться на большие расстояния.

Многие явления природы (землетрясения, извержения вулканов, морские бури) сопровождаются излучением инфразвуковых колебаний.

В производственных условиях инфразвук образуется, главным образом, при работе тихоходных крупногабаритных машин и механизмов (компрессоров, дизельных двигателей, электровозов, вентиляторов,

турбин, реактивных двигателей и др.), совершающих вращательное или возвратно-поступательное движение с повторением цикла менее чем 20 раз в секунду (инфразвук механического происхождения).

Инфразвук аэродинамического происхождения возникает при турбулентных процессах в потоках газов или жидкостей.

В соответствии с СанПиН 2.2.4/2.1.8.10—35—2002 *нормируемыми параметрами постоянного инфразвука* являются уровни звукового давления в октавных полосах частот со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8, 16 Гц.

Общий уровень звукового давления — величина, измеряемая при включении на шумомере частотной характеристики «линейная» (от 2 Гц) или рассчитанная путем энергетического суммирования уровней звукового давления в октавных полосах частот без корректирующих поправок; измеряется в дБ (децибелах) и обозначается дБ Лин.

ПДУ инфразвука на рабочих местах, дифференцированных для различных видов работ, а также допустимые уровни инфразвука в жилых и общественных помещениях и на территории жилой застройки устанавливаются согласно прил. 1 к СанПиН 2.2.4/2.1.8.10—35—2002.

Инфразвук оказывает неблагоприятное воздействие на весь организм человека, в том числе и на орган слуха, понижая слуховую чувствительность на всех частотах.

Длительное воздействие инфразвуковых колебаний на организм человека воспринимается как физическая нагрузка и приводит к появлению утомляемости, головной боли, вестибулярных нарушений, нарушений сна, психическим расстройствам, нарушению функций центральной нервной системы и т.д.

Низкочастотные колебания с уровнем инфразвукового давления свыше 150 дБ совершенно не переносятся человеком.

Меры по ограничению неблагоприятного влияния инфразвука на работающих (СанПиН 11—12—94) включают в себя: ослабление инфразвука в его источнике, устранение причин воздействия; изоляцию инфразвука; поглощение инфразвука, постановку глушителей; индивидуальные средства защиты; медицинскую профилактику.

Борьба с неблагоприятным воздействием инфразвука должна вестись в тех же направлениях, что и борьба с шумом. Наиболее целесообразно уменьшать интенсивность инфразвуковых колебаний на стадии проектирования машин или агрегатов. Первостепенное значение в борьбе с инфразвуком имеют методы, снижающие его возникновение и ослабление в источнике, так как методы, использующие звукоизоляцию и звукопоглощение, малоэффективны.

Измерение инфразвука производится с использованием шумомеров (ШВК-1) и фильтров (ФЭ-2).

ВИБРАЦИЯ, МЕТОДЫ СНИЖЕНИЯ ВИБРАЦИИ

Мероприятия по защите от вибраций подразделяют на технические, организационные лечебно-профилактические.

К техническим мероприятиям относят устранение вибраций в источнике и на пути их распространения. Для уменьшения вибрации в источнике на стадии проектирования и изготовления машин предусматривают благоприятные вибрационные условия труда. Замена ударных процессов на безударные, применение деталей из пластмасс, ременных передач вместо цепных, выбор оптимальных рабочих режимов, балансировка, повышение точности и качества обработки приводят к снижению вибраций.

При эксплуатации техники уменьшения вибраций можно достигнуть путем своевременной подтяжки креплений, устранения люфтов, зазоров, качественной смазки трущихся поверхностей и регулировкой рабочих органов.

Для уменьшения вибраций на пути распространения применяют вибродемпфирование, виброгашение, виброизоляцию.

Вибродемпфирование — уменьшение амплитуды колебаний деталей машин (кожухов, сидений, площадок для ног) вследствие нанесения на них слоя упруговязких материалов (резины, пластика и т.п.). Толщина демпфирующего слоя обычно в 2...3 раза превышает толщину элемента конструкции, на которую он наносится. Вибродемпфирование можно осуществлять, используя двухслойные материалы: сталь—алюминий, сталь—медь и др.

Виброгашение достигается при увеличении массы вибрирующего агрегата за счет установки его на жесткие массивные фундаменты или на плиты, а также при увеличении жесткости конструкции путем введения в нее дополнительных ребер жесткости.

Одним из способов подавления вибраций является установка динамических виброгасителей которые крепятся на вибрирующем агрегате, поэтому в нем в каждый момент времени возбуждаются колебания, находящиеся в противофазе с колебаниями агрегата.

Недостаток динамического виброгасителя — его способность подавлять колебания только определенной частоты (соответствующей его собственной).

Виброизоляция ослабляет передачу колебаний от источника на основание, пол, рабочую площадку, сиденье, ручки механизированного ручного инструмента за счет устранения между ними жестких связей и установки упругих элементов— виброизоляторов. В качестве виброизоляторов применяют стальные пружины или рессоры, прокладки из резины, войлока, а также резинометаллические, пружинно- пластмассовые и пневморезиновые конструкции, основанные на сжатии воздуха.

Чтобы исключить контакт работников с вибрирующими поверхностями, за пределами рабочей зоны устанавливают ограждения, предупреждающие знаки, сигнализацию. К организационным мероприятиям по борьбе с вибрацией относят рациональное чередование режимов труда и отдыха. Работу с вибрирующим оборудованием целесообразно выполнять в теплых помещениях с температурой воздуха не менее 16 °С, так как холод усиливает действие вибрации.

К работе с вибрирующим оборудованием не допускаются лица моложе 18 лет и беременные женщины. Сверхурочная работа с вибрирующим оборудованием, инструментом запрещена.

К лечебно-профилактическим мероприятиям относят производственную гимнастику, ультрафиолетовое облучение, воздушный обогрев, массаж, теплые ванночки для рук и ног, прием витаминных препаратов (С, В) и т.д.

Из СИЗ применяют рукавицы, перчатки, спецобувь с виброзащитными упругодемпфирующими элементами и др.

МЕТОДЫ ЗАЩИТЫ ОТ ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫХ ПОЛЕЙ

Общими методами защиты от электромагнитных полей и излучений являются следующие:

- уменьшение мощности генерирования поля и излучения непосредственно в его источнике, в частности за счет применения поглотителей электромагнитной энергии;
- увеличение расстояния от источника излучения;
- уменьшение времени пребывания в поле и под воздействием излучения;
- экранирование излучения;
- применение СИЗ.

Излучающие антенны необходимо поднимать на максимально возможную высоту и не допускать направления луча на рабочие места и территорию предприятия.

Для защиты от электрических полей промышленной частоты необходимо увеличивать высоту подвеса фазных проводов линий электропередач, уменьшать расстояние между ними и т.д. Путем правильного выбора геометрических параметров можно снизить напряженность электрического поля вблизи ЛЭП в 1,6... 1,8 раза.

Уменьшение мощности излучения обеспечивается правильным выбором генератора, в котором используют поглотители мощности (рис. 8.17), ослабляющие энергию излучения.

Поглотителем энергии являются специальные вставки из графита или материалов из графита или углеродистого состава, а также специальные диэлектрики.

Для сканирующих излучателей (вращающихся антенн) в секторе, в котором находится защищаемый объект — рабочее место, применяют способ блокирования излучения или снижение его мощности. Экранированию подлежат либо источники излучения, либо зоны нахождения человека. Экраны могут быть замкнутыми (полностью изолирующими излучающее устройство или защищаемый объект) или незамкнутыми, различной формы и размеров, выполненными из сплошных, перфорированных, сетчатых или сотовых материалов.

Отражающие экраны выполняют из хорошо проводящих материалов, например стали, меди, алюминия толщиной не менее 0,5 мм из конструктивных и прочностных соображений.

Кроме сплошных, перфорированных, сетчатых и сотовых экранов могут применяться: фольга, наклеиваемая на несущее основание; токопроводящие краски (для повышения проводимости красок в них добавляют порошки коллоидного серебра, графита, сажи, окислов металлов, меди, алюминия), которыми окрашивают экранирующие поверхности; экраны с металлизированной со стороны падающей электромагнитной волны поверхностью.

Поглощающие экраны выполняют из радиопоглощающих материалов. Естественных материалов с хорошей радиопоглощающей способностью нет, поэтому их выполняют с помощью конструктивных приемов и введением различных поглощающих добавок в основу. В качестве основы используют каучук, поролон, пенополистирол, пенопласт, керамико-металлические композиции и т.д. В качестве добавок применяют сажу, активированный уголь, порошок карбонильного железа и др. Все экраны обязательно должны заземляться для обеспечения стекания образующихся на них зарядов в землю.

Для увеличения поглощающей способности экрана их делают многослойными и большой толщины, иногда со стороны падающей волны выполняют конусообразные выступы.

Наиболее часто в технике защиты от электромагнитных полей применяют металлические сетки. Они легки, прозрачны, поэтому обеспечивают возможность наблюдения за технологическим процессом и излучателем, пропускают воздух, обеспечивая охлаждение оборудования за счет естественной или искусственной вентиляции.

Средства индивидуальной защиты. К СИЗ, которые применяют для защиты от электромагнитных излучений, относят: радиозащитные костюмы, комбинезоны, фартуки, очки, маски и т.д. Данные СИЗ используют метод экранирования.

Радиозащитные костюмы, комбинезоны, фартуки в общем случае шьются из хлопчатобумажного материала, вытканного вместе с микропроводом, выполняющим роль сетчатого экрана. Шлем и бахилы костюма сделаны из такой же ткани, но в шлем спереди вшиты очки и специальная проволочная сетка для облегчения дыхания.

Эффективность костюма может достигать 25...30 дБ. Для защиты глаз применяют очки специальных марок с металлизированными стеклами. Поверхность стекол покрыта пленкой диоксида олова. В оправе вшита металлическая сетка, и она плотно прилегает к лицу для исключения проникновения излучения сбоку. Эффективность защитных очков оценивается в 25...35 дБ.

Так же как и для других видов физических полей, защита от постоянных электрических и магнитных полей использует методы защиты временем, расстоянием и экранированием.

ВОЗДЕЙСТВИЕ ЛАЗЕРНЫХ ИЗЛУЧЕНИЙ НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА И ЗАЩИТА ОТ НИХ

Для выбора средств защиты следует учитывать класс степени опасности лазера:

- класс I (безопасные) — выходное излучение не представляет опасности для глаз и кожи;
- класс II (малоопасные) — выходное излучение представляет опасность для глаз прямым и зеркально отраженным излучением;
- класс III (опасные) — опасно для глаз прямое, зеркальное, а также диффузно отраженное излучение на расстоянии 10 см от диффузно отражающей поверхности и для кожи прямое и зеркально отраженное облучение;
- класс IV (высокоопасные) — опасно для кожи диффузно отраженное излучение на расстоянии 10 см от отражающей поверхности.

Наиболее эффективным методом защиты от ЛИ является экранирование. На открытых площадках обозначаются опасные зоны и устанавливаются экраны, предотвращающие распространение излучений за пределы зон.

Непрозрачные экраны изготавливаются из металлических листов (стали, дюралюминия и др.), гетинакса, пластика, текстолита, пластмасс.

Прозрачные экраны из специальных стекол светофильтров или неорганического стекла со спектральной характеристикой, соответствующей длине волны излучения лазера.

Приведение лазера в рабочее состояние обычно блокируется с установкой защитного устройства.

Работы с лазерными установками проводятся в отдельных помещениях или специально отгороженных частях помещения. Коэффициент естественной освещенности в таких помещениях должен быть не

менее 1,5%, а общее искусственное освещение не менее 150 лк. Само помещение изнутри, оборудование и другие предметы не должны иметь зеркально отражающих поверхностей, если на них может падать прямой или отраженный луч лазера. При эксплуатации импульсных лазеров с высокой энергией излучения должно применяться дистанционное управление.

Средства индивидуальной защиты применяются при недостаточности средств коллективной защиты. К СИЗ относятся технологические халаты, перчатки (для защиты кожных покровов), специальные очки, маски, щитки (для защиты глаз). Халаты изготавливают из хлопчатобумажной ткани белого, светло-зеленого или голубого цвета. Очки снабжены оранжевыми, сине-зелеными и бесцветными стеклами специальных марок, обеспечивающими защиту от лазерного излучения определенных диапазонов длин волн.

ЗАЩИТА ОТ ИНФРАКРАСНОГО ИЗЛУЧЕНИЯ

Для защиты от теплового излучения применяются средства коллективной и индивидуальной защиты.

Основными методами коллективной защиты являются: теплоизоляция рабочих поверхностей источников излучения теплоты, экранирование источников или рабочих мест, воздушное душирование рабочих мест, мелкодисперсное распыление воды с созданием водяных завес, общеобменная вентиляция, кондиционирование.

Средства защиты от теплового излучения должны обеспечивать: тепловую облученность на рабочих местах не более $0,14 \text{ Вт/м}^2$, температуру поверхности оборудования не более $35 \text{ }^\circ\text{C}$ при температуре внутри источника теплоты до $100 \text{ }^\circ\text{C}$ и $45 \text{ }^\circ\text{C}$ при температуре внутри источника теплоты более $100 \text{ }^\circ\text{C}$.

Теплоизоляция горячих поверхностей (оборудования, сосудов, трубопроводов и т.д.) снижает температуру излучающей поверхности и уменьшает общее выделение теплоты, в том числе ее лучистую часть, излучаемую в инфракрасном диапазоне ЭМИ. Для теплоизоляции применяют материалы с низкой теплопроводностью.

Конструктивно теплоизоляция может быть мастичной, оберточной, засыпной, из штучных изделий и комбинированной.

Мастичную изоляцию осуществляют путем нанесения на поверхность изолируемого объекта изоляционной мастики.

Оберточная изоляция изготавливается из волокнистых материалов — асбестовой ткани, минеральной ваты, войлока и др. и наиболее пригодна для трубопроводов и сосудов.

Засыпная изоляция (например, керамзит) в основном используется при прокладке трубопроводов в каналах и коробах.

Штучная изоляция выполняется формованными изделиями — кирпичом, матами, плитами и используется для упрощения изоляционных работ.

Комбинированная изоляция выполняется многослойной. Первый слой обычно выполняют из штучных изделий, последующие слои — из мастичных и оберточных материалов.

Теплозащитные экраны применяют для экранирования источников лучистой теплоты, защиты рабочего места и снижения температуры поверхностей предметов и оборудования, окружающих рабочее место. Теплозащитные экраны поглощают и отражают лучистую энергию. Различают теплоотражающие, теплопоглощающие и теплоотводящие экраны. По конструктивному выполнению экраны подразделяются на три класса: непрозрачные, полупрозрачные и прозрачные.

Непрозрачные экраны выполняются в виде каркаса с закрепленным на нем теплопоглощающим материалом или нанесенным на него теплоотражающим покрытием. В

качестве отражающих материалов используют алюминиевую фольгу, алюминий листовой, белую жель; в качестве покрытий — алюминиевую краску. Для непрозрачных поглощающих экранов используется теплоизоляционный кирпич, асбестовые щиты.

Непрозрачные теплоотводящие экраны изготавливаются в виде полых стальных плит с циркулирующей по ним водой или водовоздушной смесью, что обеспечивает температуру на наружной поверхности экрана не более 30...35 °С.

Полупрозрачные экраны применяются в случаях, когда экран не должен препятствовать наблюдению за технологическим процессом и вводу через него инструмента и материала.

В качестве полупрозрачных теплопоглощающих экранов используют металлические сетки с размером ячейки 3...3,5 мм, завесы в виде подвешенных цепей. Для экранирования кабин и пультов управления, в которые должен проникать свет используют стекло, армированное стальной сеткой. Полупрозрачные теплоотводящие экраны выполняют в виде металлических сеток, орошаемых водой, или в виде паровой завесы.

Прозрачные экраны изготавливают из бесцветных или окрашенных стекол — силикатных, кварцевых, органических. Обычно такими стеклами экранируют окна кабин и пультов управления. Теплоотводящие прозрачные экраны выполняют в виде двойного остекления с вентилируемой воздухом воздушной прослойкой, водяных и вододисперсных завес.

Воздушное душирование представляет собой подачу на рабочее место приточного прохладного воздуха в виде воздушной струи, создаваемой вентилятором. Могут применяться стационарные источники струи и передвижные в виде перемещаемых вентиляторов. Струя может подаваться сверху, снизу, сбоку и веером.

Средства индивидуальной защиты. Применяется теплозащитная одежда из хлопчатобумажных, льняных тканей, грубодисперсного сукна. Для защиты от инфракрасного излучения высоких уровней используют отражающие ткани, на поверхности которых нанесен тонкий слой металла. Для работы в экстремальных условиях (тушение пожаров и др.) используются костюмы с повышенными теплозащитными свойствами.

ВОЗДЕЙСТВИЕ ИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА

В организме человека радиация вызывает цепочку обратимых и необратимых изменений. Пусковым механизмом воздействия являются процессы ионизации и возбуждения молекул и атомов в тканях. Важную роль в формировании биологических эффектов играют свободные радикалы H^+ и OH^- , образующиеся в процессе радиолиза воды (в организме содержится до 70% воды). Обладая высокой химической активностью, они вступают в химические реакции с молекулами белка, ферментов и других элементов биологической ткани, вовлекая в реакции сотни и тысячи молекул, не затронутых излучением, что приводит к нарушению биохимических процессов в организме.

Под воздействием радиации нарушаются обменные процессы, замедляется и прекращается рост тканей, возникают новые химические соединения, не свойственные организму (токсины). Нарушаются функции кроветворных органов (красного костного мозга), увеличивается проницаемость и хрупкость сосудов, происходит расстройство

желудочно-кишечного тракта, ослабевает иммунная система человека, происходит его истощение, перерождение нормальных клеток в злокачественные (раковые) и др.

Ионизирующее излучение вызывает поломку хромосом, после чего происходит соединение разорванных концов в новые сочетания. Это приводит к изменению генного аппарата человека. Стойкие изменения хромосом приводят к мутациям, которые отрицательно влияют на потомство.

Для защиты от ионизирующих излучений применяют следующие методы и средства:

- снижение активности (количества) радиоизотопа, с которым работает человек;
- увеличение расстояния от источника излучения;
- экранирование излучения с помощью экранов и биологических защит;
- применение средств индивидуальной защиты.

В инженерной практике для выбора типа и материала экрана, его толщины используют уже известные расчетно-экспериментальные данные по кратности ослабления излучений

различных радионуклидов и энергий, представленные в виде таблиц или графических зависимостей. Выбор материала защитного экрана определяется видом и энергией излучения.

Для защиты от альфа-излучения достаточно 10 см слоя воздуха. При близком расположении от альфа-источника применяют экраны из органического стекла.

Для защиты от бета-излучения рекомендуется использовать материалы с малой атомной массой (алюминий, плексиглас, карболит). Для комплексной защиты от бета- и тормозного гамма-излучения применяют комбинированные двух- и многослойные экраны, у которых со стороны источника излучения устанавливают экран из материала с малой атомной массой, а за ним — с большой атомной массой (свинец, сталь и т.д.).

Для защиты от гамма- и рентгеновского излучения, обладающих очень высокой проникающей способностью, применяют материалы с большой атомной массой и плотностью (свинец, вольфрам и др.), а также сталь, железо, бетон, чугун, кирпич. Однако чем меньше атомная масса вещества экрана и чем меньше плотность защитного материала, тем для требуемой кратности ослабления требуется большая толщина экрана.

Для защиты от нейтронного излучения применяют водородо-содержащие вещества: воду, парафин, полиэтилен. Кроме того, нейтронное излучение хорошо поглощается бором, бериллием, кадмием, графитом. Поскольку нейтронные излучения сопровождаются гамма-излучениями, необходимо применять многослойные экраны из различных материалов: свинец—полиэтилен, сталь—вода и водные растворы гидроокисей тяжелых металлов.

Средства индивидуальной защиты. Для защиты человека от внутреннего облучения при попадании радиоизотопов внутрь организма с вдыхаемым воздухом применяют респираторы (для защиты от радиоактивной пыли), противогазы (для защиты от радиоактивных газов).

При работе с радиоактивными изотопами применяют халаты, комбинезоны, полукомбинезоны из неокрашенной хлопчатобумажной ткани, а также хлопчатобумажные шапочки. При опасности значительного загрязнения помещения радиоактивными изотопами поверх хлопчатобумажной одежды надевают пленочную (нарукавники, брюки, фартук, халат, костюм), покрывающую все тело или места возможного наибольшего загрязнения. В качестве материалов для пленочной одежды применяют пластики, резину и другие материалы, которые легко очищаются от радиоактивных загрязнений. При использовании пленочной одежды в ее конструкции предусматривается принудительная подача воздуха под костюм и нарукавники.

При работе с радиоактивными изотопами высокой активности используют перчатки из просвинцованной резины.

При высоких уровнях радиоактивного загрязнения применяют пневмокостюмы из пластических материалов с принудительной подачей чистого воздуха под костюм. Для защиты глаз применяют очки закрытого типа со стеклами, содержащими фосфат вольфрама или свинец. При работе с альфа- и бета-препаратами для защиты лица и глаз используют защитные щитки из оргстекла.

На ноги надевают пленочные туфли или бахилы и чехлы, снимаемые при выходе из загрязненной зоны.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ ОТ ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ

Организация работы по технике безопасности на объектах электромонтажных работ предусматривает:

- подготовку (обучение), повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда в соответствии с Правилами (см. п. 4.2.1);
- инструктаж по безопасным методам работы на рабочих местах;
- допуск к работам по нарядам (наряд — это задание на производство работы, оформленное на специальном бланке установленной формы);

- назначение лиц, ответственных за безопасность работ (такими лицами являются производители работ, начальники участков, мастера и бригадиры монтажных бригад);
- включение в проект производства работ решений по созданию условий для безопасного и безвредного производства работ, по санитарно-гигиеническому обслуживанию работающих, по достаточному освещению строительной площадки и рабочих мест;
- внедрение передового опыта работы по предупреждению производственного травматизма;
- организацию кабинетов по технике безопасности.

ЭЛЕКТРОЗАЩИТНЫЕ СРЕДСТВА ПРИ ОБСЛУЖИВАНИИ ЭЛЕКТРОУСТАНОВОК

Электрозащитные средства разделяют на изолирующие (основные и дополнительные), ограждающие и предохранительные.

Основные изолирующие защитные средства обладают изоляцией, способной длительно выдерживать рабочее напряжение электроустановки, и поэтому ими разрешается касаться токоведущих частей, находящихся под напряжением. К ним относятся:

в электроустановках до 1000 В— диэлектрические перчатки, изолирующие штанги, изолирующие и электроизмерительные клещи, слесарно-монтажный инструмент с изолирующими рукоятками, а также указатели напряжения;

в электроустановках выше 1000 В — изолирующие штанги, изолирующие и электроизмерительные клещи, указатели напряжения, а также средства для ремонтных работ под напряжением выше 1000 В.

Дополнительные изолирующие защитные средства не способны выдержать рабочее напряжение электроустановки. Они усиливают защитное действие основных изолирующих средств, вместе с которыми они должны применяться. Дополнительные средства самостоятельно не могут обеспечить безопасность обслуживающего персонала. К дополнительным изолирующим защитным средствам относятся: *в электроустановках до 1000 В*— диэлектрические галоши и ковры, а также изолирующие подставки;

в электроустановках выше 1000 В — диэлектрические перчатки, боты и ковры, а также изолирующие подставки.

Ограждающие защитные средства предназначены для временного ограждения токоведущих частей и предупреждения ошибочных операций с коммутационными аппаратами. К ним относятся: временные переносные ограждения — щиты и ограждения-клетки, изолирующие накладки, временные переносные заземления и предупредительные плакаты.

Предохранительные защитные средства предназначены для индивидуальной защиты работающих от световых, тепловых и других воздействий. К ним относятся: защитные очки; специальные рукавицы, защитные каски; противогазы; предохранительные монтерские пояса; страховочные канаты; монтерские когти, индивидуальные экранирующие комплекты и переносные экранирующие устройства и др.

К основным защитным средствам относят: изолирующие штанги, изолирующие и электроизмерительные клещи, указатели напряжения, изолирующие съемные вышки и лестницы, площадки, диэлектрические перчатки, боты, коврики, изолирующие подставки, диэлектрические галоши (рис. 6.13).

Дополнительные защитные средства (предохранительные пояса, страховочные канаты, когти, защитные очки, рукавицы, суконные костюмы и др.) служат для защиты от случайного падения с высоты, а также от световых, тепловых, механических и химических воздействий электрического тока.

Изолирующие штанги применяются в закрытых электроустановках, на открытом воздухе допускается их применение только в сухую погоду. При работе штангой должны применяться диэлектрические перчатки. Без перчаток можно работать лишь в установках до 1000 В, а также измерительными штангами на линиях электропередачи и ОРУ любого напряжения. При работе нельзя касаться штанги выше ограничительного кольца.

Электроизмерительные клещи применяются в закрытых электроустановках, а в сухую погоду — и в открытых. Клещи применяются в установках до 35 кВ включительно.

Электроизмерительные клещи бывают двух типов: одноручные для установок до 1000 В и двуручные для установок от 2 до 10 кВ включительно. Длина изолирующей части клещей должна быть не меньше 45 см при напряжении 6... 10 кВ и не менее 75 см при напряжении выше 10 до 35 кВ, а длина рукояток — не менее 15 и 25 см соответственно. Размеры клещей для электроустановок до 1000 В не нормируются и определяются удобством работы. При работе клещами в электроустановках выше 1000 В следует надевать диэлектрические перчатки, а при снятии и постановке предохранителей под напряжением и защитные очки.

Указатели напряжения предназначены для проверки наличия или отсутствия напряжения на токоведущих частях электроустановок.

Все указатели имеют световой сигнал, свидетельствующий о наличии напряжения. Указатели используются для электроустановок до 1000 В и выше. Указатели, предназначенные для электроустановок до 1000 В, делятся на двухполюсные (для постоянного и переменного тока) и однополюсные (только для переменного тока).

Двухполюсные указатели требуют прикосновения к двум частям электроустановки, между которыми необходимо определить наличие или отсутствие напряжения. Принцип их действия — свечение неоновой лампочки или лампы накаливания (мощностью не более 10 Вт) при протекании через нее тока, обусловленного разностью потенциалов между двумя частями электрической установки, к которым прикасается указатель.

Указатели для электроустановок напряжением выше 1000 В (УВН) действуют по принципу свечения неоновой лампочки при протекании через нее емкостного тока, т.е. зарядного тока конденсатора, включенного последовательно с лампочкой. Эти указатели пригодны лишь для установок переменного тока.

Проверка отсутствия напряжения. Перед началом всех видов работ в электроустановках со снятием напряжения необходимо проверить отсутствие напряжения на участке работы и вывесить запрещающие плакаты.

Проверка отсутствия напряжения у отключенного оборудования должна производиться на всех фазах, а у выключателя и разъединителя — на всех шести вводах, зажимах. Если на месте работ имеется разрыв электрической цепи, то отсутствие напряжения проверяется на токоведущих частях с обеих сторон разрыва.

Проверка отсутствия напряжения осуществляется измерительными и универсальными изолирующими штангами, электроизмерительными клещами, указателями напряжения. Все инструменты должны быть заводского изготовления и проверены на исправность.

Профилактические испытания проводятся с целью определения состояния электрооборудования и выявления дефектов, которые не могут быть обнаружены путем осмотра. Профилактические испытания проводятся согласно требованиям ПУЭ и строительных норм и правил. Эти испытания включают в себя; контроль изоляции; контроль соединения проводов; измерение сопротивления опор и тросов, заземляющих устройств; проверку срабатывания линии защиты и предохранительных устройств.

ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ

Работы в электроустановках выполняются:

—со снятием напряжения;

—без снятия напряжения на токоведущих частях и вблизи них;

— без снятия напряжения вдали от токоведущих частей, находящихся под напряжением.

Работы без снятия напряжения на токоведущих частях и вблизи них должны выполняться не менее чем двумя работниками, один из которых — производитель работ должен иметь группу по электробезопасности не ниже IV, остальные — не ниже III.

При работе в электроустановках напряжением до 1000 В без снятия напряжения на токоведущих частях и вблизи них следует:

—оградить расположенные вблизи рабочего места другие токоведущие части, находящиеся под напряжением, к которым возможно случайное прикосновение;

—работать в диэлектрических галошах или стоя на изолирующей подставке либо на диэлектрическом ковре;

—применять инструмент с изолирующими рукоятками (у от верток, кроме того, должен быть изолирован стержень); при отсутствии такого инструмента пользоваться диэлектрическими перчатками.

Запрещается прикасаться к изоляторам электроустановки, находящейся под напряжением, без применения электрозащитных средств.

В электроустановках запрещается работать в согнутом положении, если при выпрямлении расстояние до токоведущих частей будет меньше указанного в табл. 6.3. При производстве работ около не огражденных токоведущих частей запрещается располагаться так, чтобы эти части находились сзади или с обеих боковых сторон.

Подмости и лестницы, применяемые для ремонтных работ, должны быть изготовлены по ГОСТу или ТУ на них, Основания лестниц, устанавливаемых на гладких поверхностях, должны быть обиты резиной, а на основаниях лестниц, устанавливаемых на земле, должны быть острые металлические наконечники, Связанные лестницы применять запрещается. При обслуживании, а также ремонтах электроустановок применение металлических лестниц запрещается.

Работу с использованием лестниц выполняют два работника, один из которых находится внизу.

При приближении грозы должны быть прекращены все работы на воздушных линиях (ВЛ) и в открытом распределительном устройстве (ОРУ), а в закрытом распределительном устройстве (ЗРУ) — работы на вводах и коммутационной аппаратуре, непосредственно подсоединенной к воздушным линиям.

Во время дождя и тумана запрещаются работы, требующие применения защитных изолирующих средств.

ЛИЧНАЯ ГИГИЕНА РАБОТНИКОВ

Личная гигиена. Для профилактики отравления химическими веществами важное значение имеют режим и состав питания, соблюдение правил личной гигиены.

Токсичные вещества легче всасываются в кровь при отсутствии пищи в желудке, поэтому перед работой с ними важен прием пищи, в том числе жидкой (жидкость ускоряет вывод ядов из организма). В состав пищи должны входить вещества с обволакивающими свойствами (крахмал, желатин и т.д.), которые препятствуют всасыванию ядов.

Пища, богатая белками и витаминами, повышает сопротивляемость организма к ядам. При работе с хлорорганическими веществами полезны продукты, содержащие животные белки (мясо, творог, рыба), витамин В₂, соли кальция; с фосфорорганическими — творог, сыр,

простокваша, сахар, овощи, фрукты, содержащие витамин С (вредны острые блюда, жиры); с медью и цинкосодержащими препаратами — говядина, каша, овощи, фрукты, сахар, мед (вредны жиры и молоко, а с фосфидом цинка — яйца).

Перед едой необходимо вымыть с мылом руки и лицо, прополоскать рот. После работы следует принять душ. Площадки, помещения для отдыха и приема пищи, а также продукты, вода должны находиться не ближе 200 м от мест работы с вредными веществами.

Не разрешается пить, курить, принимать пищу во время работы с химическими веществами.

Мыть и снимать средства индивидуальной защиты следует в определенном порядке. Вначале моют резиновые перчатки, не снимая с рук, в 2...5%-ном растворе кальцинированной соды, затем промывают их в воде, снимают сапоги, комбинезоны, защитные очки, респиратор, снова промывают перчатки в обеззараживающем растворе и воде и снимают их. Спецодежду очищают от пыли (встряхиванием, выколачиванием, с помощью пылесоса), сушат и проветривают на открытом воздухе 8... 12 ч. Через каждые 6 рабочих смен ее подвергают обезвреживанию.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИМ ПИТАНИЕМ

В результате своей деятельности человек использует химические вещества, которые по своим свойствам оказывают вредное влияние на организм. Не смотря на постоянное совершенствование технологии, увеличивается потенциальная опасность ситуаций, связанных с выбросами СДЯВ, утечками и др.

Для защиты работников применяются средства индивидуальной защиты (СИЗ). Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. В соответствии с ГОСТ 12.4.011-89 Средства защиты работающих в зависимости от характера их применения подразделяют на две категории: средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты. К средствам индивидуальной защиты относятся:

1. Костюмы изолирующие: пневмокостюмы, гидроизолирующие костюмы, скафандры.
2. Средства защиты органов дыхания: противогазы, респираторы, самоспасатели, пневмошлемы, пневмомаски, пневмокуртки.
3. Одежда специальная защитная: тулупы, пальто; полупальто, полушубки; накидки; плащи, полуплащи; халаты; костюмы; куртки, рубашки; брюки, шорты; комбинезоны, полукомбинезоны; жилеты; платья, сарафаны; блузы, юбки; фартуки; наплечники.
4. Средства защиты ног: сапоги; сапоги с удлиненным голенищем; сапоги с укороченным голенищем; полусапоги; ботинки; полуботинки; туфли; бахилы; галоши; боты; тапочки (сандалии); унты, чувяки; щитки, ботфорты, наколенники, портянки.
5. Средства защиты рук: рукавицы; перчатки; полуперчатки; напальчники; наладонники; напульсники; нарукавники, налокотники.
6. Средства защиты головы: каски защитные; шлемы, подшлемники; шапки, береты, шляпы, колпаки, косынки, накомарники.
7. Средства защиты глаз: очки защитные.
8. Средства защиты лица: щитки защитные лицевые.
9. Средства защиты органа слуха: противошумные шлемы; противошумные вкладыши; противошумные наушники.
10. Средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства: предохранительные пояса, тросы; ручные захваты, манипуляторы; наколенники, налокотники, наплечники.
11. Средства дерматологические защитные: защитные; очистители кожи; репаративные средства.
12. Средства защиты комплексные.

КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА. ПОРЯДОК ИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ

В соответствии со статьей 225 ТК РБ работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, оплату труда в повышенном размере, бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, на оплачиваемые перерывы по условиям труда, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, другие компенсации. Перечни профессий и категорий работников, имеющих право на компенсации по условиям труда, их виды и объемы устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Наниматель за счет собственных средств может дополнительно установить работнику по коллективному договору, соглашению или трудовому договору иные меры, компенсирующие вредное влияние на работающих производственных факторов, возмещение вреда, не предусмотренные законодательством.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 года № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый

характер работы» определен порядок предоставления названных отпусков. Установлено, что дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется работникам на основании аттестации рабочих мест по условиям труда в зависимости от класса (степени) вредности или опасности условий труда: 3-й класс 1-я степень (3.1) — 4 календарных дня; 2-я степень (3.2) — 7; 3-я степень (3.3) — 14; 4-я степень (3.4) — 21 и 4 класс — 28 календарных дней.

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 декабря 2007 года № 170 «О сокращенной продолжительности рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» утвержден Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

Согласно постановлению сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается работникам, занятым полный рабочий день в производствах, цехах, профессиях и должностях, предусмотренных Списком, условия которых отнесены к вредным и (или) опасным в установленном законодательством порядке.

В соответствии с Инструкцией по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35 работникам, занятым с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации предоставляются соответствующие доплаты.

Классы условий труда	Процент от тарифной ставки первого разряда за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу
1 класс (оптимальные условия труда)	0
2 класс (допустимые условия труда)	0
3 класс (вредные условия труда): 3.1 (1 степени) 3.2 (2 степени) 3.3 (3 степени) 3.4 (4 степени)	0,10 0,14 0,20 0,25
4 класс (опасные условия труда)	0,31

Дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также пенсии за работу с особыми условиями труда предоставляются работникам по результатам аттестации в зависимости от класса и степени опасности условий труда. При этом работники должны быть заняты в этих условиях полный рабочий день (не менее 80% рабочего времени).

Постановлением Министерства труда и социальной защиты и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19 марта 2002 № 34/12 утвержден перечень вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов.

Молоко выдается работникам при работе с вредными веществами, предусмотренными в Перечне вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов, утвержденном Министерством труда и социальной защиты и Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

При решении вопросов бесплатного обеспечения работников молоком к работе с вредными веществами относится любая профессиональная деятельность, обуславливающая контакт работника с данными веществами, в том числе при их производстве, применении, хранении, транспортировке, эксплуатации, ремонте и очистке технологического оборудования, тары, инвентаря, средств защиты и других производственных процессах, а также работа с открытыми

радионуклидными источниками с активностью на рабочем месте, соответствующей работам I и II класса.

Молоко выдается работнику по 0,5 литра за рабочий день (смену) независимо от его продолжительности при фактической занятости в производствах, цехах, участках, иных структурных подразделениях, на работах согласно перечню организации не менее половины продолжительности рабочего дня (смены), установленной законодательством.

Выдача и употребление молока должны осуществляться в буфетах, столовых или в специально оборудованных в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями помещениях. При невозможности приобретения молока в расфасованном виде оно должно предварительно подвергаться пастеризации или кипячению.

Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями свинца, рекомендуется вместо молока выдавать в таком же количестве один из видов кисломолочных продуктов, получаемых сквашиванием молока заквасками (кефир, ацидофилин, простокваша и другие).

Указанным работникам дополнительно к молоку или кисломолочным продуктам выдается 2 грамма пектина в виде обогащенных им концентрированных растительных пищевых продуктов, фруктовых соков и напитков (содержание в них пектина указывается изготовителем). Допускается замена выдаваемых дополнительно к молоку обогащенных пектином продуктов натуральными фруктовыми соками с мякотью в количестве 250 — 300 граммов.

Обогащенные пектином пищевые продукты, фруктовые соки и напитки, а также натуральные фруктовые соки с мякотью выдаются перед началом работы.

При производстве и переработке антибиотиков вместо молока работникам выдаются кисломолочные продукты или приготовленный на основе молока колибактерин.

Не допускаются:

замена молока товарами и продуктами (кроме равноценных молоку пищевых продуктов);

выдача молока за одну или несколько смен вперед, а также за прошедшие смены, и отпуск на дом.

Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.

Затраты на обеспечение работников молоком по установленным настоящими Правилами нормам включаются в себестоимость продукции (работ, услуг), а в бюджетных организациях данные затраты осуществляются за счет средств бюджета.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Данный вопрос регулируется постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 октября 2007 года № 1386 «О бесплатном обеспечении лечебно-профилактическим питанием работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

В соответствии со ст. 14 Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" за работу с особыми условиями труда работникам предоставляется пенсия по возрасту на льготных условиях.

Решение по вопросам льготного пенсионного обеспечения принимается на основе аттестации рабочих мест по условиям труда. В ходе аттестации определяются права работников на пенсию по возрасту по Спискам № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда.

Постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1995 года № 408 утверждены Списки № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда.

В целях единообразного подхода по предоставлению указанных компенсаций постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 08.12.1995 № 101 (с изменениями и дополнениями от 29.09.1999 № 125 и от 21.11.1999 № 147) утвержден Порядок применения Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда.

Указанный Порядок предусматривает применение Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда,

предприятиями, организациями, учреждениями, кооперативными и другими субъектами хозяйствования независимо от ведомственной подчиненности, форм собственности и хозяйствования.

Право на пенсию за работу с особыми условиями труда имеют работники, занятые выполнением работ, предусмотренных Списками № 1 и № 2, в течение полного рабочего дня.

Под полным рабочим днем понимается выполнение работы в условиях, предусмотренных Списками, не менее 80 процентов рабочего времени.

Для работников, занятых на работах с источниками ионизирующих излучений (категория "А"), в соответствии с нормами радиационной безопасности при аттестации рабочих мест за полный рабочий день принимается занятость на этих работах не менее 50 процентов рабочего времени в смену, или 2 часа непрерывной работы.

Литература

11. Конституция РБ 1994 года (с изменениями и дополнениями).
12. Трудовой кодекс РБ – Мн.: Национальный центр правовой информации РБ, 1999.
13. Закон о промышленной безопасности опасных производственных объектов. Принят Палатой представителей 14.12.1999.
14. Семич В.П., Практическое пособие по охране труда/ В.П. Семич, А.В. Семич – Мн.: ЦОТЖ, 2004. – 304с.
15. Семич А.В., Вводный инструктаж по охране труда/ А.В. Семич [и др.] – Мн.: ЦОТЖ, 2003. – 269с.
16. Обучение, повышение квалификации. Проверка знаний и инструктаж работников по охране труда и промышленной безопасности: Практ. пос/ Сост.: Король В.В., Михайловский С.А., Гракович А.А., Семич А.В., ЦОТЖ, 2004.- 209с.
17. Семич А.В., Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в организации (базовый вариант): монография / А.В. Семич, В.П. Семич, И.А. Михайлюк. – Минск: Центр охраны труда и промышленной безопасности, 2008. – 306с.
18. Охрана труда в Беларуси [Электронный ресурс]. – <http://www.otb.by/>
19. Библиотека инженера по охране труда [Электронный ресурс]. – <http://ohranatruda.of.by/>
20. Национальный правовой портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – <http://pravo.by/>

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ
по курсу «*Охрана труда*»

1. Основные положения трудового права.
2. Правовые основы охраны труда.
3. Государственная политика в области охраны труда.
4. Практика применения законодательства о труде.
5. Организация управления охраной труда на предприятии и в организации.
6. Опасные и вредные производственные факторы условий труда и меры защиты от них.
7. Основы промышленной безопасности опасных производственных объектов.
8. Требования к санитарно-бытовому и лечебно-профи-лактическому обслуживанию работающих на предприятии в организации.
9. Обучение и инструктирование работников по охране труда, пропаганда охраны труда на предприятии.
10. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. Общественный контроль за охраной труда на предприятии.
11. Обеспечение электробезопасности на предприятии и организации.
12. Взрывная и пожарная безопасность.
13. Ответственность за нарушение законодательства о труде.
14. Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
15. Техника безопасности при работе с вычислительной техникой.
16. Организация рабочего места при работе с персональным компьютером.
17. Аттестация рабочих мест по условиям труда. Компенсации по условиям труда.
18. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.
19. Оказание первой доврачебной помощи потерпевшему при различных травмах и поражениях.

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ

(Дополнение к темам по курсу «*Охрана труда*»)

1. Предмет и задачи безопасности жизнедеятельности. Основные понятия и определения. Оценка опасностей.
2. Предмет и задачи безопасности жизнедеятельности. Принципы, методы и средства обеспечения безопасности. Оценка опасностей.
3. Предмет и задачи безопасности жизнедеятельности. Психология и безопасность жизнедеятельности. Анализаторные системы человека.
4. Предмет и задачи безопасности жизнедеятельности. Природные аспекты безопасности. Возможные последствия антропогенного воздействия на природу.
5. Предмет и задачи безопасности жизнедеятельности. Безопасность в сфере производства. Опасные и вредные производственные факторы. Условия труда.
6. Предмет и задачи безопасности жизнедеятельности. Правовые и организационные вопросы охраны труда.
7. Предмет и задачи безопасности жизнедеятельности. Оздоровление воздушной среды на производстве. Ионизация воздуха рабочей зоны. Метеорологические условия труда. Вентиляция.
8. Предмет и задачи безопасности жизнедеятельности. Защита от производственных вибраций. Шумовое загрязнение среды обитания. Защита от шума.
9. Предмет и задачи безопасности жизнедеятельности. Защита от электромагнитных полей радиочастотного диапазона.
10. Предмет и задачи безопасности жизнедеятельности. Защита от ультра- и инфразвука. Электробезопасность. Защита от статического электричества.
11. Предмет и задачи безопасности жизнедеятельности. Защита от лазерного, ультрафиолетового и инфракрасного излучения.
12. Предмет и задачи безопасности жизнедеятельности. Требования безопасности при эксплуатации подъемно-транспортных средств.
13. Предмет и задачи безопасности жизнедеятельности. Социально-экономическое значение пожарной безопасности. Основные причины пожаров.
14. Предмет и задачи безопасности жизнедеятельности. Принципы, способы и средства пожаротушения. Организация пожарной охраны.
15. Безопасность жизнедеятельности в условиях чрезвычайных ситуаций. Возможные последствия чрезвычайных ситуаций.
16. Безопасность жизнедеятельности в условиях чрезвычайных ситуаций. Классификация чрезвычайных ситуаций и их оценка.
17. Безопасность жизнедеятельности в условиях чрезвычайных ситуаций. Стадии и фазы развития чрезвычайных ситуаций.
18. Безопасность жизнедеятельности в условиях чрезвычайных ситуаций. Защита населения в чрезвычайных ситуациях. Принципы и способы этой защиты.
19. Безопасность жизнедеятельности в условиях чрезвычайных ситуаций. Обеспечение безопасности жизнедеятельности в чрезвычайных условиях. Ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций.

Литература.

1. Т.Ф.Михнюк Безопасность жизнедеятельности. Минск, Изд-во «Дизайн ПРО», 1998. – 240 с.
2. Безопасность жизнедеятельности. С.В.Белов [и др.], Минск, Изд-во «Высшая школа», - 1999. – 448 с.
3. Интернет.

Дополнительные вопросы по курсу «Охрана труда»

I Содержание Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.

1. Достоинства Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.
2. Идентификация видов осуществляемой деятельности, выполняемых работ и оказываемых услуг.
3. Идентификация законодательных и иных обязательных требований по охране здоровья и безопасности труда.
4. Идентификация опасностей, оценка рисков и управление рисками.
5. Разработка и определение политики в области охраны здоровья и безопасности труда.
6. Планирование деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда.
7. Управление операциями по охране здоровья и безопасности труда.
8. Подготовленность к реагированию на возможные инциденты и аварийные ситуации, к локализации аварийных ситуаций и ликвидации последствий аварий,
9. Определение компетентности, обеспечение обучения и осведомленности, повышения квалификации и проверки знаний работников по вопросам охраны здоровья и безопасности труда.
10. Мониторинга состояния условий, охраны здоровья и безопасности труда.
11. Внутренние аудиты функционирования Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.
12. Анализ функционирования Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда со стороны высшего руководства.
13. Расследование несоответствий, несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, инцидентов и аварий на производственных объектах.
14. Корректирующие и предупреждающие действия.
15. Структура и ответственность.
16. Управление документацией и записями.
17. Нормативное и ресурсное обеспечение Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.

II Термины и определения:

Авария — разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ, создающие угрозу жизни и здоровью людей.

Активный мониторинг — текущая деятельность по проверке соответствия установленным критериям предупредительных и защитных мер в отношении опасных и вредных производственных факторов и рисков, а также мероприятий по реализации политики, целей и задач управления охраной труда.

Аттестация рабочего места — комплексная проверка рабочего места на соответствие предъявляемым (нормативным) требованиям.

Аудит — систематический, независимый и отражаемый в документах процесс получения данных и объективная их оценка для определения степени соответствия

установленным критериям. Термин не обязательно относится к независимому внешнему аудиту (проводимому аудитором или аудиторами со стороны).

Безопасность — отсутствие неприемлемого риска, связанного с возможностью нанесения вреда.

Безопасность производственного оборудования — соответствие состояния производственного оборудования требованиям безопасности труда при монтаже (демонтаже) и эксплуатации в условиях, оговоренных нормативно-технической документацией.

Безопасность производственного процесса — соответствие производственного процесса требованиям безопасности труда при проведении его в условиях, установленных нормативно-технической документацией.

Безопасные условия труда — состояние условий труда, при котором воздействие на работника опасных и вредных производственных факторов исключено или не превышает предельно допустимых значений.

Вредные и тяжелые условия труда — условия и характер труда, при которых имеет место неблагоприятное воздействие вредных и опасных производственных факторов, вызывающее стойкие функциональные изменения в организме работающих, которые характеризуют повышенной опасностью развития заболеваний.

Допустимые условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, уровни которых не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного воздействия в ближайшем отдаленном периоде на состояние здоровья работающих и их потомство.

Допустимый риск — риск, который уменьшен до допустимого уровня, учитывая законодательные требования и политику организации в области охраны здоровья и безопасности труда.

Идентификация опасности — процесс выявления существующей опасности и определение ее характеристик.

Инцидент (случай, случайность) — событие, в результате которого возникает или может возникнуть несчастный случай.

Инцидент — отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от режима технологического процесса, нарушение положений Закона Республики Беларусь «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и иных актов законодательства Республики Беларусь, а также нормативных технических документов, устанавливающих правила ведения работ на опасном производственном объекте.

Инцидент — событие, в результате которого возникает или может возникнуть несчастный случай.

Примечание: Инцидент, в результате которого не возникает ухудшения здоровья, травмы, ущерба или иных потерь, рассматривается как «промах». Определение «инцидента» включает в себя «промахи».

Инцидент — событие, приводящее к аварийной ситуации, несчастному случаю или имеющее потенциальную вероятность создания аварийной ситуации, несчастного случая.

Непрерывное совершенствование — повторяющийся процесс повышения эффективности функционирования системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, направленный на улучшение условий, охраны здоровья и безопасности труда в организации.

Несоответствие — любое отклонение от действующих положений системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, которое может непосредственно или косвенно привести к травме или болезни, ущербу собственности, ухудшению производственной среды или сочетанию перечисленного.

Несущественное несоответствие — это упущение в выполнении установленных требований (критериев) или отклонение от установленного требования на систему управления охраной труда, не являющееся недопустимым риском здоровью и безопасности персонала, устранение которого не требует изменения организационной структуры организации, значительных материальных затрат и которое может быть устранено в процессе работы группы по аудиту либо в течение двух месяцев с момента выявления.

Окончательное решение по категории несоответствия принимает руководитель группы по аудиту.

Несущественное несоответствие — отдельная ошибка, случайный сбой в работе.

Несчастный случай на производстве — случай на производстве, в результате которого произошло воздействие опасного производственного фактора на работника.

Несчастный случай — нежелательное событие, приводящее к смерти, ухудшению здоровья, травмам и другим потерям.

Опасность — источник или ситуация, которые потенциально могут привести к ухудшению здоровья, нанесению ущерба собственности, ухудшению производственной среды или сочетанию перечисленного.

Опасный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работающего, при определенных условиях, приводит к травме, острому отравлению или другому внезапному резкому ухудшению здоровья или смерти.

Опасные производственные объекты — цехи, участки, площадки, а также иные производственные объекты, указанные в Законе Республики Беларусь «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и подлежащие регистрации в государственном реестре.

Оптимальные условия труда — условия, при которых сохраняется не только здоровье работающих, но и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

Оптимальные условия труда (1 класс) — условия, при которых сохраняется здоровье работающих и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные нормативы производственных факторов установлены для микроклиматических параметров и факторов трудового процесса. Для других факторов условно за оптимальные принимаются такие условия труда,

при которых неблагоприятные факторы отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения.

Охрана труда — система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.

Оценка опасных и вредных производственных факторов — систематическое исследование опасных и вредных производственных факторов.

Оценка риска — процесс исследования рисков для безопасности и здоровья, связанных с воздействием опасных и вредных производственных факторов, для оценки их величины допустимости.

Оценка риска — общий процесс оценки величины риска и решения о том, допустим ли риск.

Постоянное улучшение — процесс совершенствования системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, направленный на общее улучшение условий, охраны здоровья и безопасности труда в реализации политики в этой области.

Предельно допустимое значение вредного производственного фактора — предельное значение величины вредного производственного фактора, воздействие которого при ежедневной регламентированной продолжительности рабочего времени в течение всего трудового стажа не приводит к снижению работоспособности и заболеванию как в период трудовой деятельности, так и к заболеванию в последующий период жизни, а также не оказывает неблагоприятного влияния на здоровье потомства.

Представители работников по вопросам охраны здоровья и безопасности труда — представители работников, избранные или назначенные в установленном порядке для представления и отстаивания интересов работников по вопросам охраны здоровья и безопасности труда.

Производственная санитария — система организационных, санитарно-гигиенических мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов до значений, не превышающих допустимые.

Производственно-зависимые травмы, недомогания и заболевания — результаты отрицательного влияния на здоровье, вызванного воздействием вредных (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Промышленная безопасность опасных производственных объектов — состояние защищенности личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

Профессиональное заболевание — хроническое или острое заболевание работающего, являющееся результатом воздействия вредного производственного фактора.

Рабочее место — пространственная зона, оснащенная необходимыми техническими средствами (основным и вспомогательным оборудованием, технологической и организационной оснасткой, средствами обеспечения благоприятных условий труда), где реализуется трудовая деятельность работающего или группы работающих, совместно выполняющих производственные задания.

Рационализация рабочих мест — совокупность организационно-технических мероприятий, направленных на совершенствование рабочих мест и улучшение их использования.

Реактивный мониторинг — проверка, выявление недостатков в контрольных мероприятиях по предотвращению и защите от воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков и принятия мер по устранению этих недостатков.

Результативность — оценка достижения намеченного результата.

Риск — сочетание вероятности опасного события и его последствий.

Риск — сочетание вероятности и последствия(-й) конкретного возникающего опасного случая .

Риск — сочетание вероятности наступления события, чреватого опасностью или риском, и тяжести травмы или ущерба для здоровья работника, вызванных этим событием.

Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда — регламентированная законодательными и иными нормативными актами совокупность организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, социально-экономических, реабилитационных и иных мероприятий, а также методов и средств менеджмента, направленных на организацию планомерной программно-целевой деятельности по обеспечению безопасности, сохранению здоровья и работоспособности человека в процессе труда, включающая в себя подготовку, принятие и реализацию соответствующих управленческих решений.

Средство защиты работающего — средство, предназначенное для предотвращения или уменьшения воздействия на работающего опасных и (или) вредных производственных факторов.

Средство индивидуальной защиты работающего — средство защиты, надеваемое на тело человека или его части или используемое им.

Средство коллективной защиты работающего — средство, конструктивно и (или) функционально связанное с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным помещением (зданием) или производственной площадкой.

Условия труда — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда.

Техника безопасности — система организационных мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих воздействие на работающих опасных производственных факторов.

Требования безопасности труда — требования, установленные законодательными актами, нормативно-техническими и проектными документами, правилами и инструкциями, выполнение которых обеспечивает безопасные условия труда и регламентирует поведение работающего.

Целевые нормативы (установки) — численные величины (качественные характеристики) параметре характеризующих цели менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в организации

Эффективность — измеримые результаты реализации политики, целей и задач менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.

III Приложения к Руководству по Системе менеджмента и охраны здоровья и безопасности труда.

1. Перечень видов осуществляемой деятельности, выполняемых работ и оказываемых услуг.
2. Порядок идентификации, получения и актуализации информации, содержащей законодательные и иные обязательные требования в области охраны здоровья и безопасности труда, относящиеся к деятельности организации, и обеспечения доступа к ним.
3. Перечень основных законодательных и иных нормативных правовых актов (включая технические нормативные правовые акты), содержащих требования в области охраны здоровья и безопасности труда, применимые к деятельности организации.
4. Методика идентификации опасностей, оценки рисков и управления рисками.
5. Порядок определения политики в области охраны здоровья и безопасности труда.
6. Порядок планирования деятельности по охране здоровья и безопасности труда.
7. Порядок исполнения законодательства об охране здоровья и безопасности труда при приеме на работу, организации профессионального отбора и предварительного медицинского осмотра работников.
8. Порядок организации работ по регистрации и декларированию безопасности опасных производственных объектов, обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обязательному страхованию гражданской ответственности владельцев транспортных средств, ответственности за причинение вреда при эксплуатации опасных производственных объектов.
9. Порядок организации взаимодействия в работе по охране здоровья и безопасности труда с поставщиками, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами.
10. Порядок отражения требований безопасности и гигиены труда в конструкторской и технологической документации.
11. Порядок обеспечения безопасности производственных процессов.
12. Порядок обеспечения безопасности при производстве работ с повышенной опасностью. 13. Порядок организации работы по обеспечению пожарной безопасности.
14. Порядок организации надзора за объектами повышенной опасности.
15. Порядок проведения паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда.
16. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.
17. Порядок обеспечения охраны здоровья и безопасности труда при выполнении работ в командировках.
18. Порядок обеспечения охраны здоровья и безопасности труда при направлении работников на сельскохозяйственные и другие разовые работы.
19. Порядок обеспечения охраны труда при использовании работниками личного транспорта в интересах организации.

- 20.Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и профилактики.
- 21.Порядок проведения медицинских осмотров, освидетельствований, медицинского обеспечения.
- 22.Порядок отстранения от работы работников, не выполняющих требования законодательства о труде.
- 23.Порядок проведения мероприятий по защите работников от отрицательных последствий воздействия неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Нормализации условий производственной среды и трудового процесса.
- 24.Порядок организации санитарно-бытового обеспечения работников.
- 25.Порядок определения компетентности, обеспечения осведомленности работников в области охраны здоровья и безопасности труда.
- 26.Порядок организации обучения и повышения квалификации работников по вопросам охраны труда.
- 27.Порядок проверки знаний работников по вопросам охраны труда.
- 28.Порядок проведения инструктажей по охране труда.
- 29.Порядок организации взаимодействия, консультирования, проведения пропагандистской, информационной и разъяснительной работы по охране здоровья и безопасности труда.
- 30.Порядок участия работников в деятельности по охране здоровья и безопасности труда.
- 31.Система измерения результативности деятельности по охране здоровья и безопасности труда.
- 32.Порядок проведения мониторингов условий, охраны здоровья и безопасности труда.
- 33.Порядок организации контроля за состоянием охраны здоровья и безопасности труда и функционированием Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.
- 34.Порядок проведения Дней, Недель охраны здоровья и безопасности труда.
- 35.Распределение ответственности подразделений и функциональных служб организации в Системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда.
- 36.Положение о порядке материального и морального стимулирования за работу по охране здоровья и безопасности труда.
- 37.Порядок идентификации возможных инцидентов и аварийных ситуаций, организации работ по локализации аварийных ситуаций и ликвидации последствий аварий.
38. Порядок определения ответственности и полномочий по расследованию несоответствий, несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на производственных объектах, инициирования корректирующих и предупреждающих действий.
- 39.Порядок предоставления компенсаций и льгот за работу во вредных и тяжелых условиях труда.
- 40.Положение о службе охраны здоровья и безопасности труда.
- 41.Положение об управлении (отделе, бюро, группе) безопасности труда.
- 42.Положение о кабинете безопасности труда.
- 43.Положение о санитарно-промышленной лаборатории.

44. Положение о службе пожарной безопасности.
45. Положение о пожарно-технической комиссии.
46. Положение о службе радиационной безопасности.
47. Положение о службе лазерной безопасности.
48. Положение о медицинском пункте (здравпункте).
49. Положение об инженерно-врачебной бригаде.
50. Положение о санитарной дружине.
51. Положение о добровольной пожарной дружине.
52. Положение о комитете (совете) по охране здоровья и безопасности труда.
53. Перечни комиссий, ответственных лиц, категорий работников и отдельных аспектов деятельности по охране здоровья и безопасности труда, требующих специального регламентирования.
54. Порядок управления документацией по охране здоровья и безопасности труда.
55. Основные положения для разработки должностных инструкций работников по охране здоровья и безопасности труда.

Уважаемые студенты 5 курса!

В БГУ уделяется большое внимание вопросам охраны труда. Управлением охраны труда и по чрезвычайным ситуациям БГУ разработана "Программа для обучения по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов". Вы - будущие руководители и специалисты. Ознакомьтесь, пожалуйста, с этой программой, с вопросами для проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов БГУ, а также с экзаменационными билетами для проверки знаний по охране труда и ответами на вопросы, содержащиеся в билетах.

А. И. Урбанович

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебно-воспитательной
работе и социальным вопросам
_____ В.В. Суворов
« ____ » _____ 2010 г.

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда работников проводится в соответствии с Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 31.12.2008 г. № 8/20209).

Программа обучения по вопросам охраны труда для руководителей и специалистов предназначена для обучения и повышения квалификации руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний работников по вопросам охраны труда.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Тема 1. Основные положения законодательства о труде Республики Беларусь

Трудовой договор.

Права и обязанности нанимателей.

Трудовые права и обязанности работника.

Дисциплинарная ответственность работников.

Коллективный договор.

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. Система государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

Тема 2. Акты законодательства, технические нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда.

Понятие охраны труда. Основные принципы и направления государственной политики в области охраны труда. Концепция государственного управления охраной труда в Республике Беларусь.

Конституция Республики Беларусь. Трудовой кодекс Республики Беларусь. Закон Республики Беларусь «Об охране труда», Законы Республики Беларусь, регулирующие отношения в сфере охраны труда.

Постановления Правительства Республики Беларусь по вопросам охраны труда. Межотраслевые и отраслевые нормативные правовые акты, технические нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда.

Тема 3. Организация управления охраной труда.

Система управления охраной труда в организации. Распределение нанимателем (руководителем организации) функциональных обязанностей по охране труда между руководителями и специалистами организации.

Служба охраны труда организации, ее задачи, функции и права.

Планирование и разработка мероприятий по охране труда.

Тема 4. Обучение работников по вопросам охраны труда в организации.

Организация обучения, проведения инструктажей и проверки знаний работников по вопросам охраны труда.

Порядок разработки, согласования и утверждения инструкций по охране труда.

Тема 5. Обеспечение безопасной эксплуатации территории, зданий и сооружений

Требования, предъявляемые к территории, производственным зданиям, сооружениям, помещениям системам инженерного оборудования производственных зданий и сооружений.

Организация надзора за техническим состоянием зданий и сооружений. Нормирование параметров микроклимата в производственных помещениях. Основные меры по нормализации микроклимата. Вентиляция (естественная и механическая).

Тема 6. Опасные и вредные производственные факторы.

Классификация опасных и вредных производственных факторов.

Понятия: предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации опасных и вредных производственных факторов.

Воздействие опасных и вредных производственных факторов на организм человека, методы и средства защиты от них работников.

Тема 7. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

Классификация средств индивидуальной защиты работников в зависимости от назначения.

Порядок обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами.

Тема 8. Аттестация рабочих мест по условиям труда.

Цели, задачи и порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Компенсации, предоставляемые по результатам аттестации.

Тема 9. Обязательные медицинские осмотры работников.

Порядок проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Тема 10. Обеспечение безопасности производственных процессов,

оборудования, отдельных видов работ.

Общие требования безопасности к организации технологических процессов, рабочих мест, производственному оборудованию.

Общие требования охраны труда к проведению погрузочно-разгрузочных работ.

Требования безопасности при складировании и хранении веществ, материалов, оборудования, изделий.

Требования к организации режима труда и отдыха, оборудованию рабочих мест при работе с видеодисплейными терминалами, электронно-вычислительными машинами, персональными электронно-вычислительными машинами.

Тема 11. *Обеспечение безопасности при эксплуатации автомобильного транспорта.*

Требования безопасности при техническом обслуживании и ремонте автомобилей.

Тема 12. *Электробезопасность.*

Действие электрического тока на организм человека. Основные причины поражения электрического. Виды электротравм. Безопасные методы освобождения потерпевшего от действия электрического тока. Оказание первой помощи потерпевшим от поражения электрическим током.

Требования, предъявляемые к электротехническому персоналу, обслуживающему электроустановки.

Организационные и технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работы в электроустановках Средства защиты в электроустановках, периодичность и виды их испытаний.

Классификация производственных помещений по опасности поражения работников электрическим током. Заземление и зануление электроустановок, их защитное действие.

Меры безопасности при работе с электрифицированным инструментом, сварочными и понижающими трансформаторами, переносными светильниками.

Тема 13. *Требования пожарной безопасности по предупреждению и при ликвидации чрезвычайных ситуаций*

Обязанности руководителя организации и других работников по обеспечению пожарной безопасности объекта. Основные причины пожаров. Меры пожарной безопасности, предъявляемые к содержанию территории организации, помещений и организации технологических процессов Первичные средства пожаротушения. Пожарная сигнализация.

Тема 14. *Радиационная безопасность.*

Основные принципы обеспечения радиационной безопасности. Организация работ с источниками излучения. Требования к руководителям, работникам по организации обеспечения радиационной безопасности.

Тема 15. *Обеспечение безопасности при производстве работ с повышенной опасностью.*

Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью. Работы, на проведение которых требуется наряд-допуск. Порядок выдачи наряда-допуска.

Требования безопасности при выполнении отдельных видов работ с повышенной опасностью (работы на высоте, огневые работы и другие).

Тема 16. *Обеспечение промышленной безопасности.*

Основные мероприятия по обеспечению безопасности при эксплуатации: сосудов, работающих под давлением.

Тема 17. *Санитарно-бытовое обеспечение работников.*

Санитарно-бытовое обеспечение работников. Оборудование санитарно-бытовых помещений и их размещение.

Тема 18. *Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, расследования и учета несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками и профессиональных заболеваний. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работника, связанного с исполнением трудовых обязанностей.*

Расследование и учет несчастных случаев на производстве, несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками и профессиональных заболеваний. Специальное расследование несчастных случаев на производстве, несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками. Порядок заполнения актов по форме Н-1, Н-2, НП, ПЗ-1. Анализ причин несчастных случаев на производстве, несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками и профессиональных заболеваний. Разработка мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Тема 19. *Оказание первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.*

Оказание первой помощи при кровотечениях, ударах, вывихах, растяжении связок, переломах, повреждении позвоночника и костей таза, химических и термических ожогах, ожоге глаз, тепловом и солнечном ударе, обмороке, укусах насекомых и животных, обморожениях.

Начальник управления охраны труда и по ЧС

О.В. Шваро

**ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ БИЛЕТЫ ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ
ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА (20 билетов)**

БИЛЕТ № 1

1. Виды отпусков и порядок их предоставления.
2. Административная ответственность за нарушение нормативных правовых актов по охране труда.
3. Основные разделы инструкций по охране труда, их содержание.
4. Группы по электробезопасности.

БИЛЕТ № 2

1. Обязанности нанимателя по отстранению работника от работы.
2. Основные обязанности работников по охране труда.
3. Первичные средства пожаротушения.
4. Порядок расследования несчастного случая на производстве.

БИЛЕТ №3

1. Правила внутреннего трудового распорядка. Основные обязанности руководителей, специалистов и работников по их соблюдению.
2. Порядок расследования пожаров.
3. Основные причины поражения электрическим током
4. Порядок специального расследования несчастных случаев.

БИЛЕТ № 4

1. Порядок заключения и исполнения коллективных договоров и соглашений.
2. Требования безопасности при выполнении работ на высоте с лестниц и стремянок.
3. Классификация производственных помещений по опасности поражения работающих электрическим током.
4. Документ, который составляется по результатам специального расследования несчастного случая на производстве.

БИЛЕТ № 5

1. Гарантии права работников на охрану труда
2. Внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов
3. Организационные мероприятия по обеспечению пожарной безопасности.
4. Основные требования к освещению помещений административно-бытовых зданий.

БИЛЕТ № 6

1. Содержание коллективных договоров и соглашений.
2. Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте. Содержание, порядок проведения и оформления.
3. Характеристика поражений человека электрическим током. Электрическое сопротивление организма человека.
4. Несчастные случаи с работниками, подлежащие специальному расследованию.

БИЛЕТ № 7

1. Понятие охраны труда. Социально-экономическое значение охраны труда
2. Заземление и зануление электроустановок, их защитное действие
3. Отопление, вентиляция, кондиционирование. Виды вентиляции. Основные требования к эксплуатации.
4. Документ, который составляется по результатам расследования несчастного случая с работниками. Порядок его утверждения и направления.

БИЛЕТ № 8

1. Экономические санкции к нанимателям и штрафы к должностным лицам за нарушения законодательства о труде и правил по охране труда.
2. Организация надзора за техническим состоянием зданий и сооружений.

3. Виды инструкций по охране труда. Порядок их разработки, согласования и утверждения.

4. Меры пожарной безопасности, предъявляемые к содержанию территории предприятия, противопожарных разрывов.

БИЛЕТ № 9

1. Основные обязанности непосредственного руководителя по охране труда.

2. Способы и средства защиты от случайного прикосновения к токоведущим частям.

3. Основные обязанности руководителей и других должностных лиц по обеспечению пожарной безопасности объектов.

4. Обязанности нанимателя при проведении специального расследования несчастного случая с работниками.

БИЛЕТ №10

1. Обязанности нанимателя по отстранению работника от работы.

2. Организация работы по охране труда. Система управления охраной труда в БГУ.

3. Порядок обеспечения работников предприятия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

4. Понятие шагового напряжения и напряжения прикосновения.

БИЛЕТ № 11

1. Обязанности нанимателей по обеспечению охраны труда.

2. Проверка и пересмотр инструкций по охране труда.

3. Общий порядок приемки в эксплуатацию законченных строительством объектов.

4. Целевой инструктаж по охране труда.

БИЛЕТ № 12

1. Понятие и стороны коллективного договора и соглашения.
2. Виды ответственности за нарушение законодательства об охране труда.
3. Основные требования Правил устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением, по обеспечению содержания сосудов в исправном состоянии и безопасных условий их работы.
4. Медицинские осмотры. Нормативные акты по их организации и проведению.

БИЛЕТ № 13

1. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.
2. Повторный инструктаж по охране труда, периодичность его проведения и оформления.
3. Персонал, которому присваивается группа по электробезопасности 1. Порядок присвоения и проверки знаний.
4. Случаи оформления происшествий на производстве актом формы НП.

БИЛЕТ № 14

1. Компенсации работникам по условиям труда. Порядок их предоставления.
2. Порядок проведения и регистрации внепланового инструктажа по охране труда.
3. Требования к переносным электрическим светильникам.
4. Порядок расследования несчастных случаев со студентами.

БИЛЕТ № 15

1. Порядок заключения и исполнения коллективных договоров и соглашений.
2. Действия работников при обнаружении пожара. Порядок сообщения о пожаре. Организация эвакуации людей и материальных ценностей. Тушение пожара.
3. Правила оказания первой помощи пострадавшим от поражения электрическим током.
4. Срок проведения специального расследования несчастного случая на производстве. Документы, которые составляются по результатам специального расследования.

БИЛЕТ № 16

1. Виды отпусков и порядок их предоставления.
2. Санитарно-бытовое обеспечение работников. Оборудование санитарно-бытовых помещений, их размещение.
3. Средства индивидуальной и коллективной защиты работающих. Классификация средств защиты.
4. Обязанности и ответственность руководителей и исполнителей огневых работ

БИЛЕТ № 17

1. Право граждан на охрану труда при заключении трудового договора
2. Способы и средства, применяемые для защиты от поражения электрическим током при прикосновении к металлическим нетоковедущим частям, оказавшимся под напряжением.
3. Порядок организации и работы добровольных пожарных дружин.
4. Первая помощь при химических, термических ожогах, ожогах глаз.

БИЛЕТ № 18

1. Гарантии и льготы работающим женщинам.
2. Порядок расследования случаев профессиональных заболеваний.
3. Организация контроля за выполнением работниками своих обязанностей, правил, норм и инструкций по охране труда.
4. Общие требования к организации и проведению огневых работ.

БИЛЕТ № 19

1. Сокращенная продолжительность рабочего времени.
2. Основные организационно-технические мероприятия по обеспечению пожарной безопасности при эксплуатации общественных зданий и сооружений.
3. Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами..

4. Меры пожарной безопасности при эксплуатации электроустановок.

БИЛЕТ № 20

1. Санитарно-бытовое обеспечение работников. Оборудование санитарно-бытовых помещений, их размещение.

2. Ответственность за нарушения требований пожарной безопасности.

3. Порядок обеспечения работников предприятия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

4. Основные причины поражения электрическим током

Билет № 1

1. Виды отпусков и порядок их предоставления

Порядок предоставления отпусков регулируется главой 12 ТК РБ. Под отпуском понимается освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и заработной платы в случаях, предусмотренных ТК РБ.

Работникам предоставляются следующие виды отпусков:

1) трудовые отпуска:

основной отпуск;

дополнительные отпуска;

2) социальные отпуска:

по беременности и родам;

по уходу за детьми;

в связи с обучением;

в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

по уважительным причинам личного и семейного характера.

Продолжительность отпусков работников по общему правилу исчисляется в календарных днях.

Государственные праздники и праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

Продолжительность основного минимального отпуска не может быть менее 24 календарных дней.

Перечни организаций и должностей, а также категории работников с продолжительностью основного отпуска более 24 календарных дней, условия предоставления и конкретная продолжительность этого отпуска установлены пост. Сов. Мин. РБ от 24.01.2008 г. № 100.

Продолжительность основного отпуска обязательна для всех нанимателей.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу в таких условиях труда (пост. Сов. Мин. РБ от 19.01.2008 г. №73)

Работникам с ненормированным рабочим днем наниматель за счет собственных средств устанавливает дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней.

Постановлением Сов. Мин. РБ от 10.12.2007 г. № 1695 установлены категории работников, которым не предоставляется ненормированный рабочий день.

Работникам, занятым в отдельных отраслях и имеющим продолжительный стаж работы в одной организации, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до трех календарных дней. Порядок, условия предоставления, продолжительность отпуска определяются коллективным или трудовым договором, нанимателем.

Дополнительные поощрительные отпуска могут устанавливаться за счет собственных средств нанимателя коллективным договором, соглашением или нанимателем всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям и видам производств, работ, структурных подразделений), а персонально — трудовым договором.

Дополнительные отпуска присоединяются к основному отпуску, если иное не предусмотрено законодательством.

По соглашению между работником и нанимателем допускается замена части трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающей 21 календарный день, денежной компенсацией. При этом замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе 18 лет, работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается.

Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через шесть месяцев работы у нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных статьей 166 ТК РБ.

До истечения шести месяцев работы наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по желанию работника:

женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

лицам моложе восемнадцати лет;

работникам, принятым на работу в порядке перевода;

работникам, которым в соответствии с медицинским заключением предоставляется путевка для санаторно-курортного лечения;

совместителям, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству;

участникам Великой Отечественной войны;

женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях и учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования, в вечерней или заочной форме получения образования;

в других случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за второй и последующий рабочие годы предоставляются в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления трудовых отпусков, если иное не предусмотрено ТК РБ.

Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем по согласованию с профсоюзом либо нанимателем по согласованию с работником в случае отсутствия профсоюза.

График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января или иного срока, установленного нанимателем и профсоюзом, и доводится до сведения всех работников.

Наниматель обязан предоставлять работнику, как правило, трудовой отпуск в течение каждого рабочего года (ежегодно).

В исключительных случаях, когда предоставление полного трудового отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности организации, допускается с согласия работника перенос части отпуска; на следующий рабочий год.

Другая часть трудового отпуска не может быть менее 14 календарных дней и предоставляется до окончания текущего рабочего года.

Переносимая часть трудового отпуска по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год или используется отдельно.

Запрещается непредоставление трудового отпуска работникам моложе восемнадцати лет и работникам, имеющим право на дополнительный отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями труда.

Социальные отпуска работникам предоставляются с целью создания благоприятных условий для материнства, ухода за детьми, образования, удовлетворения семейно-бытовых потребностей и для других социальных целей, в соответствии с ТК РБ.

Право на социальные отпуска работников не зависит от продолжительности места и вида работы, наименования и организационно-правовой формы организации.

На время социальных отпусков сохраняется место прежней работы и (в случаях, предусмотренных ТК РБ или коллективным договором, соглашением) заработная плата.

Социальные отпуска предоставляются сверх трудового отпуска.

Социальные отпуска предоставляются за тот календарный год, в котором работник имеет на них право.

В случаях не использования социального отпуска в текущем календарном году он не переносится на следующий рабочий год и не заменяется денежной компенсацией, в том числе при увольнении.

2. Административная ответственность за нарушение нормативных правовых актов по охране труда

Административная ответственность за нарушение (законодательства о труде) нормативных правовых актов по охране труда предусмотрена Кодексом об административных правонарушениях РБ (далее — КоАП).

Согласно статье 3.23 Процессуально-исполнительного кодекса РБ об административных правонарушениях от имени органов Департамента госинспекции труда Минтруда и соц. защиты РБ дела об административных правонарушениях вправе рассматривать директор этого Департамента и его заместители, начальники управлений и их заместители, начальники межрайонных инспекций труда и их заместители, начальники отделов и государственные инспекторы труда.

Согласно статье 9.17 Кодекса РБ об административных правонарушениях нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил по охране труда нанимателем, лицом, ответственным за их соблюдение,

влечет наложение штрафа от 20 до 50 базовых величин, а на юридическое лицо – до 300 б.в.

То же деяние, совершенное повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такое же правонарушение - от 30 до 50 базовых величин, а на юридическое лицо – от 100 до 400 б.в.

3. Основные разделы инструкций по охране труда, их содержание

Данный вопрос регламентирован «Инструкцией о порядке принятия локальных нормативных правовых актов по охране труда для профессий и отдельных видов работ (услуг)» (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 28.11.2008 N 176)

Согласно названному документу инструкция по охране труда должна содержать следующие главы:

«Общие требования по охране труда»;

"Требования по охране труда перед началом работы";

"Требования по охране труда при выполнении работы";

"Требования по охране труда по окончании работы";

"Требования по охране труда в аварийных ситуациях".

В инструкцию по охране труда с учетом специфики профессии, вида работ (услуг) могут включаться другие главы.

В главе "Общие требования по охране труда" отражаются:

требования по охране труда по допуску работающих к работе по соответствующей профессии или виду работ (услуг) с учетом возраста, пола, состояния здоровья, наличия необходимой квалификации, прохождения обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда и тому подобного;

обязанности работающих соблюдать требования по ОТ, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях, использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, немедленно сообщать руководителю работ о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, ухудшении состояния своего здоровья, оказывать содействие по принятию мер для оказания необходимой помощи потерпевшим и доставки их в организацию здравоохранения;

недопустимость нахождения работающих в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном употреблением наркотических средств, психотропных или токсичных веществ, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных или токсических веществ на рабочем месте или в рабочее время, курения в неустановленных местах;

перечень опасных и (или) вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работающих в процессе труда;

перечень средств индивидуальной защиты (СИЗ), выдаваемых в соответствии с установленными нормами, с указанием маркировки по защитным свойствам;

требования по обеспечению пожаро- и взрывобезопасности;

порядок уведомления работодателя об обнаруженных неисправностях оборудования, приспособлений, инструмента, нарушениях технологического процесса;

требования о необходимости уметь оказывать первую помощь потерпевшим при несчастных случаях на производстве;

требования по личной гигиене, которые должен знать и соблюдать работающий при выполнении работы, оказании услуг;

ответственность работника за нарушение требований инструкции по ОТ.

В главе "Требования по охране труда перед началом работы" отражается порядок:

проверки годности к эксплуатации и применения СИЗ;

подготовки рабочего места, проверки комплектности и исправности оборудования, приспособлений и инструмента, эффективности работы вентиляционных систем, местного освещения, средств коллективной защиты (защитного заземления (зануления) электрооборудования, устройств оградительных, предохранительных, тормозных, автоматического контроля, сигнализации и других);

проверки состояния исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, комплектующих изделий;

приемки рабочего места при сменной работе.

В главе "Требования по охране труда при выполнении работы" отражаются:

способы и приемы безопасного выполнения работ (оказания услуг), использования технологического оборудования, приспособлений и инструмента;

требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);

способы и приемы безопасной эксплуатации транспортных средств, тары и грузоподъемных механизмов;

указания по безопасному содержанию рабочего места;

основные виды отклонений от нормального технологического режима и методы их устранения;

действия, направленные на предотвращение условий возникновения взрывов, пожаров и других аварийных ситуаций;

требования по применению работающими СИЗ, соответствующих характеру выполняемой работы и обеспечивающих безопасные условия труда.

В главе "Требования по охране труда по окончании работы" отражаются:

порядок безопасного отключения (остановки), разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;

порядок уборки рабочего места;

порядок сдачи рабочего места;

требования по соблюдению мер личной гигиены;

порядок извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, выявленных во время работы.

В главе "Требования по охране труда в аварийных ситуациях" отражаются:

возможные (основные) аварийные ситуации, которые могут привести к аварии или несчастному случаю, а также причины, их вызывающие;

действия работающих при возникновении аварийных ситуаций;

действия по оказанию первой помощи потерпевшим при аварии, в результате травмирования, отравления или внезапного заболевания;

порядок сообщения об аварии и несчастном случае на производстве.

4. Группы по электробезопасности

После производственного обучения по утвержденной программе электротехнический (электротехнологический) персонал должен пройти в квалификационной комиссии проверку знаний Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей (далее — ПТБ), Правил устройства электроустановок, должностных и эксплуатационных инструкций, инструкций по охране труда, дополнительных правил, нормативных и эксплуатационных документов, действующих на данном предприятии в необходимом для данной должности объеме. Каждому работнику, успешно прошедшему проверку знаний, присваивается соответствующая (II - V) группа по электробезопасности с выдачей удостоверения установленной формы.

Удостоверение дает право на обслуживание тех или иных электроустановок в качестве административно-технического персонала с правами ремонтного или оперативно-ремонтного, а также электротехнологического персонала с группой по электробезопасности II и выше. Характеристика персонала, имеющего группы по электробезопасности I — V, приведена в приложении Б4 к ПТБ.

Электротехническому персоналу, вновь принятому на работу и не прошедшему проверку знаний правил и инструкций или имеющему просроченное удостоверение о проверке знаний (за исключением случаев, когда допускается продление срока действия удостоверения), присваивается группа по электробезопасности I.

Группа по электробезопасности I присваивается также неэлектротехническому персоналу, связанному с работой, при выполнении которой может возникнуть опасность поражения электрическим током.

Перечень профессий такого персонала определяется руководителем предприятия совместно с инженером по охране труда. Круг обязанностей этого персонала регламентируется местной инструкцией.

Группа по электробезопасности I неэлектротехническому персоналу присваивается после ежегодной проверки знаний безопасных методов работы по обслуживаемой установке лицом, ответственным за электрохозяйство предприятия, цеха, участка, или по его письменному указанию лицом с группой по электробезопасности не ниже III. Присвоение группы I оформляется в специальном журнале с подписью проверяемого и проверяющего (приложение Б5 к ПТБ). Удостоверение о проверке знаний при этом выдавать не требуется.

Билет № 2

1. Обязанности нанимателя по отстранению работника от работы

В соответствии со статьей 49 ТК РФ по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан отстранить работника от работы.

Помимо случаев, предусмотренных законодательством, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника:

- 1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- 2) не прошедшего проверку знаний по охране труда;
- 3) не использующего требуемые средства индивидуальной защиты при выполнении работ, связанных с повышенной опасностью;
- 4) не прошедшего медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

Работника, задержанного по месту работы в момент совершения кражи, наниматель имеет право отстранить от работы до вступления в законную силу приговора суда или постановления органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

За период отстранения от работы заработная плата не начисляется.

При отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по охране труда либо медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы не ниже 2/3 установленной ему тарифной ставки (оклада).

2. Основные обязанности работников по охране труда

Статьей 232 ТК РФ предусмотрены обязанности работника по охране труда. Работник обязан:

соблюдать требования соответствующих инструкций, правил и других нормативных правовых актов по охране труда, безопасной эксплуатации машин, оборудования и других средств производства, а также правил поведения на территории предприятия, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка;

правильно использовать предоставленные ему средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя;

проходить в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно сообщать непосредственному руководителю о несчастном случае, происшедшем на производстве, а также о ситуациях, которые создают угрозу здоровью и жизни для него или окружающих людей.

3. Первичные средства пожаротушения

На случай возникновения пожаров здания, сооружения и помещения должны быть обеспечены первичными средствами пожаротушения.

К первичным средствам пожаротушения принято относить внутренние пожарные краны, различного типа огнетушители, песок, войлок, кошму, асбестовое полотно, бочки с водой. Применяются первичные средства пожаротушения для тушения небольших очагов пожара.

Виды, количество и порядок размещения первичных средств пожаротушения регламентированы Нормами обеспечения первичными средствами пожаротушения (приложение 6 к Общим правилам пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий (ППБ РБ 1.01-94).

Первичные средства пожаротушения, находящиеся в производственных, складских и административно-бытовых помещениях, сооружениях и установках, передаются на сохранность начальникам цехов, другим должностным лицам соответствующих структурных подразделений предприятий.

Для указания местонахождения первичных средств пожаротушения следует устанавливать на видных местах внутри и вне помещений знаки по ГОСТ 12.4.026 "ССБТ. Цвета сигнальные и знаки безопасности" (далее — ГОСТ 12.4.026).

Переносные огнетушители должны размещаться на расстоянии не менее 1,2 м от проема двери и на высоте не более 1,5 м от уровня пола, считая от низа огнетушителя. Допускается установка огнетушителей в тумбах или шкафах, конструкция которых должна позволять визуально определить тип огнетушителя и обеспечить свободный доступ к нему.

Для размещения первичных средств пожаротушения в производственных и других помещениях, а также на территории предприятий должны устанавливаться специальные пожарные посты (щиты).

На пожарных постах (щитах) должны быть размещены только те первичные средства тушения пожаров, которые могут применяться в данном помещении, сооружении, установке. Средства пожаротушения и пожарные посты должны быть окрашены в соответствующие цвета по ГОСТ 12.4.026.

Полотно, кошма должны иметь размеры 1x1 м, 2x1,5 м, 2x2 м. Их следует хранить в металлических, пластмассовых футлярах с крышками.

Внутренний пожарный кран — элемент внутреннего противопожарного водопровода, который оборудуется рукавом и стволом. Он должен быть расположен на высоте 1,35 м от пола на лестничных клетках у входов, в коридорах.

Огнетушители — технические устройства, предназначенные для тушения пожаров на начальной стадии их возникновения. Они классифицируются:

- по виду огнетушащих средств;
- по объему корпуса;
- по способу подачи огнетушащих средств;
- по виду пусковых устройств.

Углекислотные огнетушители служат для тушения небольших очагов горения веществ, материалов и электроустановок, за исключением веществ, которые горят без доступа кислорода. Огнетушащий эффект достигается за счет снижения температуры горения и процентного содержания кислорода в зоне горения. Углекислотные огнетушители классифицируются на: ручные; стационарные; передвижные.

Порошковые огнетушители предназначены для тушения загораний бензина, дизельного топлива и других горючих жидкостей, электроустановок, находящихся под напряжением до 1000 В. Применяются для оснащения легковых автомобилей, на предприятиях химической и нефтехимической промышленности, на автотранспортных предприятиях, в авто-, авиа- и судостроении, в быту и т. д. Порошковые огнетушители подразделяются на: ручные; передвижные; стационарные. В качестве огнетушащего порошкового состава применяются порошки общего и специального назначения.

4. Порядок расследования несчастного случая на производстве

Порядок расследования несчастного случая установлен Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30.

Согласно названным Правилам при несчастном случае на производстве работники принимают меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на потерпевшего, оказанию ему первой помощи, вызову на место происшествия медицинских работников или доставке потерпевшего в организацию здравоохранения.

О каждом несчастном случае на производстве потерпевший (при возможности), другие работники немедленно сообщают должностному лицу организации, нанимателя, страхователя.

Должностное лицо организации, нанимателя, страхователя:

при необходимости немедленно организует оказание первой помощи потерпевшему, вызов медицинских работников на место происшествия (доставку потерпевшего в организацию здравоохранения);

принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

обеспечивает до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно—фиксирование обстановки путем составления схемы, протокола, фотографирования или иным методом;

сообщает нанимателю, страхователю о происшедшем несчастном случае.

Наниматель, страхователь, получив сообщение о несчастном случае на производстве:

принимает меры по устранению причин несчастного случая;

в течение одного дня сообщает о несчастном случае страховщику, нанимателю потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя) и направляет в организацию здравоохранения запрос о тяжести травмы потерпевшего;

информирует о несчастном случае на производстве родственников потерпевшего и профсоюз (иной представительный орган работников);

обеспечивает расследование несчастного случая на производстве в соответствии с настоящими Правилами.

Расследование несчастного случая на производстве (кроме группового, со смертельным или тяжелым исходом) проводится уполномоченным должностным лицом организации, нанимателя, страхователя с участием уполномоченного представителя профсоюза (иного представительного органа работников), специалиста по охране труда или другого специалиста, на которого возложены эти обязанности (заместителя руководителя организации, ответственного за организацию охраны труда). При необходимости для участия в расследовании могут привлекаться соответствующие специалисты иных организаций.

В расследовании могут принимать участие представитель страховщика и родственник потерпевшего.

Участие в расследовании несчастного случая на производстве руководителя, на которого непосредственно возложены организация работы по охране труда и обеспечение безопасности труда потерпевшего, не допускается.

Расследование несчастного случая на производстве должно быть проведено в срок не более трех дней. В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз, получения заключений правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других органов и организаций.

При расследовании несчастного случая на производстве:

проводится обследование состояния условий и охраны труда на месте происшествия несчастного случая;

при необходимости организуется фотографирование места происшествия несчастного случая, поврежденного объекта, составление схем, эскизов, проведение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, экспертиз и других мероприятий;

берутся объяснения, опрашиваются потерпевшие (при возможности), свидетели, должностные и иные лица;

изучаются необходимые документы;

устанавливаются обстоятельства, причины несчастного случая, лица, допустившие нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых

актов, локальных нормативных актов, разрабатываются мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению подобных происшествий.

После завершения расследования уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя с участием лиц, принимавших участие в расследовании, оформляет акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 (далее — акт формы Н-1) в четырех экземплярах.

Билет № 3

1. Правила внутреннего трудового распорядка. Основные обязанности руководителей, специалистов и работников по их соблюдению

Внутренний трудовой распорядок регулируется правилами, утверждаемыми нанимателем с участием профсоюзов и с целью обеспечения труда, укрепления его дисциплины, рационального использования рабочего времени, улучшения качества работ, содействия росту производительности труда. В них, как правило, включаются следующие разделы:

- общие положения;
- порядок приема и увольнения работников;
- обязанности работников;
- обязанности нанимателя;
- рабочее время и его использование;
- поощрения за успехи в работе;
- ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

Наниматель может требовать, а работники обязаны выполнять работу, обусловленную трудовым договором, с подчинением внутреннему трудовому распорядку.

Утвержденные местные правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) обязательны как для работников, так и для нанимателя. Они должны быть вывешены нанимателем на видном месте и, как правило, содержать ряд норм, конкретизирующих отдельные статьи ТК РФ, имеющие общий характер (например, конкретизировать статью 196 ТК РФ о видах поощрения работников за труд).

Для отдельных категорий работников государственных предприятий, учреждений, организаций действуют Уставы или Положения о дисциплине, утверждаемые Советом Министров РФ. На работников, не попадающих под действие уставов или положений о дисциплине, полностью распространяются утвержденные нанимателем правила внутреннего трудового распорядка. На работников, к которым применяются уставы или положения о дисциплине, ПВТР также распространяются, за исключением тех условий, которые урегулированы этими уставами (положениями).

При отсутствии местных ПВТР действуют (при их наличии) отраслевые (утверждаются министерствами, государственными комитетами и концернами с участием отраслевых профсоюзов) либо Типовые правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные постановлением Министерства труда РФ от 05.04.2000 № 46.

Правилами внутреннего трудового распорядка для работников устанавливаются следующие обязанности:

- добросовестно трудиться;
- подчиняться установленному трудовому распорядку, выполнять не противоречащие законодательству и локальным актам письменные и устные приказы (распоряжения) нанимателя;
- не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать технологическую дисциплину;
- соблюдать установленные нормативными правовыми актами (документами) требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты;
- бережно относиться к имуществу нанимателя, рационально его использовать, принимать меры к предотвращению ущерба;

принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и т.п.), и немедленно сообщать о случившемся нанимателю;

содержать оборудование и приспособления в исправном состоянии, поддерживать порядок и чистоту на своем рабочем месте и на территории организации;

соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну нанимателя;

исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных актов и трудового договора.

Круг функциональных видов обязанностей (работ), которые должен выполнять каждый работник по одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации, определяется квалификационными справочниками, утвержденными в установленном порядке, соответствующими техническими правилами, должностными инструкциями, положениями, иными локальными нормативными актами, а также трудовым договором.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей работники несут ответственность, предусмотренную ТК РФ и иными законодательными актами.

Наниматель обязан:

рационально использовать труд работников;

обеспечивать трудовую и производственную дисциплину;

вести учет фактически отработанного работником времени;

выплачивать заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором;

обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте, соблюдать установленные нормативными правовыми актами (документами) требования по охране труда. При отсутствии в нормативных правовых актах (документах) требований, обеспечивающих безопасные условия труда, наниматель принимает меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников;

постоянно контролировать знание и соблюдение работниками требований инструкций по технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

в случаях, предусмотренных законодательством и локальными нормативными актами, своевременно предоставлять гарантии и компенсации в связи с вредными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

обеспечивать работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;

обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективными договорами, соглашениями, другими локальными нормативными актами и трудовыми договорами;

своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях работника и знакомить его с ними;

обеспечивать повышение квалификации или переподготовку работников;

создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с ТК РФ;

обеспечивать участие работников в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах;

представлять статистические данные о труде в объеме и порядке, определяемых законодательством;

оформлять изменения условий и прекращение трудового договора с работником приказом (распоряжением), постановлением;

отстранять работников от работы в случаях, предусмотренных ТК РФ;

исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных актов и трудовых договоров.

Наниматели осуществляют свои обязанности в соответствующих случаях по согласованию или с участием профсоюзов, в том числе при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей наниматели (уполномоченное должностное лицо нанимателя) несут ответственность, предусмотренную ТК РФ и иными законодательными актами.

2. Порядок расследования пожаров

После каждого случая пожара и загорания независимо от их последствий администрация предприятия обязана выяснить все обстоятельства, способствовавшие возникновению и развитию пожара. В связи с этим приказом (распоряжением) руководителя предприятия назначается комиссия. В состав комиссии могут включаться местные органы государственного пожарного надзора. Основная задача комиссии - установить причину возникновения пожара или загорания и виновных в этом лиц.

Служебное расследование проводится в десятидневный срок, в процессе которого должны быть освещены следующие вопросы:

наименование и местонахождение предприятия, учреждения, организации;

дата и время возникновения пожара;

дата и время ликвидации пожара. Силы и средства, участвовавшие в ликвидации пожара;

если в результате пожара имеются потерпевшие, то указываются их фамилии, возраст, место работы, должность и обстоятельства их поражения;

что уничтожено и повреждено огнем (характеристика зданий, сооружений, количество уничтоженных и поврежденных материалов, продукции, оборудования). Убытки от пожара. Размеры убытков могут сообщаться дополнительно после их установления;

какое производство и на какой срок приостановлено, какие производственные мощности выведены из строя;

причины и обстоятельства возникновения пожара (по чьей вине возник пожар);

обеспеченность объекта средствами пожаротушения и водой для тушения пожара;

кто проводит (проводил) расследование (ведет предварительное следствие);

принятые меры по ликвидации последствий пожара;

роль администрации организации, предприятия, объекта в деле предупреждения пожаров.

Руководители предприятий, учреждений и организаций разрабатывают и осуществляют мероприятия по устранению последствий и причин пожара или загорания. О результатах и принятых мерах докладывают вышестоящим организациям.

В целях профилактики пожаров и выработки мер по их предупреждению в каждой организации должен вестись учет и анализ пожаров и загораний, который осуществляют специально назначенные лица.

3. Основные причины поражения электрическим током

1. Случайное прикосновение к токоведущим частям, находящимся под напряжением в результате:

- ошибочных действий при проведении работ;

- неисправности защитных средств, которыми потерпевший касался токоведущих частей и др.

2. Появление напряжения на металлических конструктивных частях электрооборудования в результате:

- повреждения изоляции токоведущих частей; замыкания фазы сети на землю;

- падения провода, находящегося под напряжением, на конструктивные части электрооборудования и др.

3. Появление напряжения на отключенных токоведущих частях в результате:

- ошибочного включения отключенной установки;

- замыкания между отключенными и находящимися под напряжением токоведущими частями;
- разряда молнии в электроустановку и др.

4. Возникновение напряжения шага на участке земли, где находится человек, в результате замыкания фазы на землю;

выноса потенциала протяженным токопроводящим предметом (трубопроводом, железнодорожными рельсами);
неисправностей в устройстве защитного заземления и др.

Напряжение шага - напряжение между двумя точками цепи тока, находящимися одна от другой на расстоянии шага, на которых одновременно стоит человек. Наибольшая величина напряжения шага около места замыкания, а наименьшая — на расстоянии более 20 м.

На расстоянии 1 м от заземлителя падение напряжения шага составляет 68% полного напряжения, на расстоянии 10 м - 92%, на расстоянии 20 м - практически равно нулю. Опасность напряжения шага увеличивается, если человек, подвергшийся его воздействию, падает: напряжение шага возрастает, так как ток проходит уже не через ноги, а через все тело человека.

4. Порядок специального расследования несчастных случаев

Данный вопрос регламентирован Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров РБ от 15.01.2004 № 30.

В соответствии с названными Правилами о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом организация, наниматель, страхователь немедленно сообщает:

- в территориальную прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай;
- в территориальное структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда;
- в профсоюз (иной представительный орган работников);
- в вышестоящую организацию, а при ее отсутствии — в местный исполнительный и распорядительный орган, где зарегистрирован наниматель, страхователь, нанимателю потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя);
- в территориальный орган государственного специализированного надзора и контроля, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте;
- страховщику.

О несчастных случаях с тяжелым исходом организация, наниматель, страхователь информирует указанные в настоящем пункте органы и организации после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего.

О смерти потерпевшего, явившейся следствием несчастного случая на производстве и наступившей в период временной нетрудоспособности, организация, наниматель, страхователь в течение одного дня сообщает указанным выше организациям.

Сообщение о несчастном случае на производстве передается по телефону, телеграфу, телефаксу, другим средствам связи по форме сообщения о несчастном случае на производстве.

О несчастном случае на производстве, при котором погибли два или более двух лиц, Главный государственный инспектор труда РБ сообщает в Правительство РБ. Если такой случай произошел на объекте, поднадзорном органу государственного специализированного надзора и контроля, то об этом в Правительство Республики Беларусь сообщает также руководитель указанного органа.

Территориальное структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда, орган государственного специализированного надзора и контроля после получения сообщения о несчастном случае на производстве, подлежащем специальному расследованию, немедленно направляют своих представителей на место его происшествия.

Если происшедший несчастный случай с тяжелым или смертельным исходом обусловлен исключительно состоянием здоровья потерпевшего, то решение о проведении специального расследования данного случая либо расследования его в общем порядке принимает руководитель территориального структурного подразделения Департамента государственной инспекции труда (совместно с соответствующим руководителем органа государственного специализированного надзора и контроля, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте).

Специальное расследование несчастного случая проводит государственный инспектор труда с участием уполномоченных представителей организации, нанимателя, страхователя, профсоюза (иного представительного органа работников), вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа). В специальном расследовании может принимать участие представитель страховщика, родственник потерпевшего.

Неучастие или несвоевременное участие в специальном расследовании несчастного случая указанных уполномоченных представителей и других лиц не является основанием для изменения сроков его проведения.

Специальное расследование несчастного случая, происшедшего на объекте, поднадзорном органу государственного специализированного надзора и контроля, проводится представителем органа государственного специализированного надзора и контроля совместно с государственным инспектором труда с участием лиц, указанных выше.

Специальное расследование группового несчастного случая, при котором погибли 2—4 человека, проводится главным государственным инспектором труда области или города Минска (на объекте, поднадзорном органу государственного специализированного надзора и контроля, — соответствующим руководителем указанного органа и главным государственным инспектором труда области или города Минска) с участием указанных выше лиц.

Билет № 4

1. Порядок заключения и исполнения коллективных договоров и соглашений

Одним из источников регулирования трудовых и связанных с ними отношений являются коллективные договоры и соглашения, которые позволяют обеспечить учет и согласование интересов и потребностей всех участников трудовых отношений в системе социального партнерства в сфере труда.

Правовые основы разработки, заключения и исполнения коллективных договоров и соглашений определяет ТК РБ.

Коллективный договор — локальный нормативный акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателями и работающими у него работниками.

Коллективные договоры могут заключаться в организациях любых организационно-правовых форм, их обособленных подразделениях (по вопросам, относящимся к компетенции этих подразделений). Обособленными, согласно ст. 21 Закона Республики Беларусь «О предприятиях», являются филиалы, представительства, отделения и другие подразделения с правом открытия соответствующих счетов, о которых предприятием утверждено положение, определяющее их правовой статус.

Законодательством не установлены ограничения для заключения коллективных договоров в зависимости от численности работников.

Соглашение — нормативный акт, содержащий обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории.

Соглашения заключаются на республиканском (генеральное соглашение), отраслевом (тарифное соглашение) и местном (местное соглашение) уровнях.

Основными принципами заключения коллективного договора и соглашения являются:

социальное партнерство;

равноправие сторон;

обязательность ведения коллективных переговоров, если одна из сторон выступает с таким предложением;

учет реальных возможностей материального, производственного и финансового обеспечения принимаемых обязательств.

Законодательство обязывает стороны вести коллективные переговоры, но не обязывает заключать коллективные договоры (соглашения), так как заключение происходит только тогда, когда стороны придут к согласию об этом и договорятся о соответствующих условиях договора (соглашения). Причем за односторонний отказ нанимателя от ведения коллективных переговоров предусмотрен штраф в размере от 5 до 50 минимальных заработных плат.

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, являются недействительными. Недействительность отдельных условий по общему правилу не влечет за собой недействительность договора (соглашения) в целом.

Генеральное соглашение является основой для тарифных и местных соглашений, коллективных договоров.

Сторонами коллективного договора являются работники организации в лице их представительного органа (соответствующие профессиональные союзы и иные представительные органы, действующие на основании актов законодательства) и наниматель или уполномоченный им представитель (руководитель организации или лица, уполномоченные учредительными документами организации или локальными нормативными актами этих организаций). При этом представительство интересов работников не могут осуществлять руководитель организации и его заместители.

Наниматель — юридическое или физическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником.

Сторонами соглашения могут быть:

на республиканском уровне — республиканские объединения профсоюзов и нанимателей, а также Правительство Республики Беларусь;

на отраслевом уровне — соответствующие профсоюзы (их объединения) и объединения нанимателей, а также соответствующие органы государственного управления;

на местном уровне — соответствующие профсоюзы (их объединения) и наниматели (их объединения), а также местные исполнительные и распорядительные органы.

Следует иметь в виду, что профсоюзы (их объединения) не имеют права требовать от органов исполнительной власти, не являющихся нанимателями (или представителями нанимателей), заключения с ними соглашений. Не допускается также заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников органами, созданными или финансируемыми нанимателями, государственными органами, политическими партиями.

Коллективный договор, соглашение заключаются в письменной форме. Нотариального заверения не требуется.

В тексте не должно быть исправлений и ошибок, искажающих их смысл.

Коллективный договор, соглашение заключаются на срок, который определяют стороны, но не менее чем на один год и не более чем на три года, и вступают в силу с момента подписания или со дня, который устанавливается сторонами, и действуют до заключения новых, если в них не предусмотрено иное.

В случае реорганизации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока, на который он заключен, если стороны не приняли иного решения.

При смене собственника имущества организации действие коллективного договора сохраняется в течение трех месяцев.

Процедура заключения коллективного договора, соглашения начинается коллективными переговорами.

Каждая сторона коллективных трудовых отношений имеет право направить другой стороне письменное требование о проведении коллективных переговоров по заключению, изменению или дополнению коллективного договора, соглашения, которые другая сторона обязана начать в семидневный срок. Коллективные переговоры могут быть начаты в иной срок по соглашению сторон.

Для ведения переговоров сторонами на равноправной основе создается комиссия из уполномоченных представителей. Состав комиссии, сроки и место проведения переговоров определяются сторонами.

Представители сторон должны иметь документ, в котором подтверждены их полномочия. Это может быть, например, доверенность, заверенная печатью профсоюза или нанимателя, копия или выписка из приказа или решения соответствующего органа профсоюза, в которых должно быть указано, какие действия могут совершать представители от имени выделившей их стороны.

Стороны не имеют права прекратить коллективные переговоры в одностороннем порядке, за исключением случаев, предусмотренных законодательством. Наниматели (их объединения), соответствующие органы государственного управления обязаны предоставлять информацию, необходимую для ведения переговоров.

Представители сторон коллективных переговоров, разглашающие сведения, являющиеся государственной или коммерческой тайной, несут ответственность в соответствии с законодательством.

Представители сторон имеют право на гарантии, предусмотренные законодательством и коллективным договором, соглашением.

Проекты коллективного договора, соглашения обсуждаются сторонами в определенном ими порядке. Например, стороны могут договориться о совместном обсуждении условий договора в структурных подразделениях, о сроках и порядке представления и рассмотрения предложений работников.

Проекты коллективного договора, соглашения могут публиковаться в печати.

Коллективный договор, соглашение подписываются уполномоченными представителями сторон. При этом должна быть подписана каждая страница коллективного договора, соглашения. Подписанный коллективный договор регистрируется в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) нанимателя.

Регистрацию генеральных, тарифных и местных соглашений осуществляют соответственно республиканский орган государственного управления по труду и его местные органы.

Изменения и дополнения в коллективный договор, соглашение вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для их заключения.

Если возникают разногласия по вопросам заключения, изменения, исполнения или прекращения действия коллективного договора, соглашения, то они разрешаются в соответствии с законодательством.

Об исполнении коллективного договора, соглашения информируются работники, от имени которых они заключены, в порядке и сроки, определенные в этих нормативных актах, но не реже одного раза в полугодие.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется сторонами, а также специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства.

За неисполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством, а также коллективным договором, соглашением.

2. Требования безопасности при выполнении работ на высоте с лестниц и стремянок

Основные требования безопасности при выполнении работ на высоте с использованием лестниц и стремянок отражены в Правилах охраны труда при работе на высоте, утвержденных постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28.04.2001 № 52.

При строительных, монтажных, ремонтно-эксплуатационных и других работах на высоте применяются лестницы:

приставные раздвижные трехколенные;

металлические одноколейные приставные наклонные, приставные вертикальные, навесные и свободностоящие;

деревянные приставные;

разборные переносные (из семи секций), предназначенные для подъема на опоры диаметром 300 — 560 мм на высоту до 14 м;

стремянки, трапы (деревянные, металлические).

Перед эксплуатацией лестницы испытываются статической нагрузкой 1200 Н (120 кгс), приложенной к одной из ступеней в середине пролета лестницы, находящейся в эксплуатационном положении.

Перед применением лестницы и стремянки осматриваются производителем работ (без записи в журнале).

Применять лестницы, сбитые гвоздями, без скрепления тетив болтами и врезки ступеней в тетивы не допускается.

Устанавливать и закреплять лестницы и площадки на монтируемые конструкции следует до их подъема.

При работе с приставной лестницы на высоте более 1,3 м следует применять предохранительный пояс, прикрепляемый к конструкции сооружения или к лестнице при условии ее закрепления к строительной или другой конструкции.

Места установки приставных лестниц на участках движения транспортных средств или организованного прохода людей надлежит на время производства работ ограждать или охранять.

Устраивать дополнительные опорные сооружения из ящиков, бочек и тому подобного в случае недостаточной длины лестницы не допускается.

Уклон лестниц при подъеме работников на леса не должен превышать 60°.

Приставные лестницы без рабочих площадок допускается применять только для перехода работников между отдельными ярусами здания или для выполнения работ, не требующих от работника упора в строительные конструкции здания.

Устанавливать приставные лестницы под углом более 75° к горизонтали без дополнительного крепления их верхней части не допускается.

Стремянки снабжаются приспособлениями (крюками, цепями), не позволяющими им самопроизвольно раздвигаться во время работы с них. Наклон стремянок должен быть не более 1:3.

Работать с двух верхних ступенек стремянок, не имеющих перил или упоров, не допускается.

Находиться на ступеньках приставной лестницы или стремянки более чем одному человеку не допускается.

Поднимать и опускать груз по приставной лестнице и оставлять на ней инструмент не допускается.

Не допускается работать на переносных лестницах и стремянках:

около и над вращающимися механизмами, работающими машинами, конвейерами и тому подобным;

с использованием электрического и пневматического инструмента, строительного-монтажных пистолетов и краскопультов;

при выполнении газосварочных и электросварочных работ;

при натяжении проводов и для поддержания на весу тяжелых деталей и тому подобного.

Не допускается установка лестниц на ступенях маршей лестничных клеток.

До начала работы должна быть обеспечена устойчивость лестницы, при этом необходимо убедиться путем осмотра и опробования в том, что лестница не может соскользнуть с места или быть случайно сдвинута. При установке приставной лестницы в условиях, когда возможно смещение ее верхнего конца, последний необходимо надежно закрепить за устойчивые конструкции.

При работе с приставной лестницы в местах с оживленным движением транспортных средств или людей для предупреждения ее падения от случайных толчков, независимо от наличия на концах лестницы наконечников, место ее установки следует ограждать или охранять. В случаях, когда невозможно закрепить лестницу при установке ее на гладком полу, у ее основания должен стоять работник в каске и удерживать лестницу в устойчивом положении. В остальных случаях поддерживать лестницу внизу руками не допускается.

При перемещении лестницы ее необходимо нести наконечниками назад, предупреждая встречных об осторожности.

Использование переносных металлических лестниц в распределительных устройствах напряжением 220 В и ниже не допускается.

В открытых распределительных устройствах напряжением 330 кВ и выше применение переносных металлических лестниц разрешается при соблюдении следующих условий:

лестница переносится в горизонтальном положении под непрерывным надзором производителя работ, дежурного или работника из оперативно-ремонтной службы, имеющего группу по электробезопасности не ниже IV;

к лестнице должна быть прикреплена металлическая цепь, постоянно касающаяся земли.

3. Классификация производственных помещений по опасности поражения работающих электрическим током

В соответствии с п. 1.1.13 Правил устройства электроустановок (Минэнерго СССР. — 6-е изд., перераб. и доп. — М: Энергоатомиздат, 1987) в отношении опасности поражения людей электрическим током различаются:

1. Помещения без повышенной опасности, в которых отсутствуют условия, создающие повышенную или особую опасность (см. пп. 2 и 3).

2. Помещения с повышенной опасностью, характеризующиеся наличием в них одного из следующих условий, создающих повышенную опасность:

2.1 сырости или токопроводящей пыли;

2.2 токопроводящих полов (металлические, земляные, железобетонные, кирпичные и т.п.);

2.3 высокой температуры;

2.4 возможности одновременного прикосновения человека к имеющим соединение с землей металлоконструкциям зданий, технологическим аппаратам, механизмам и т.п., с одной стороны, и к металлическим корпусам электрооборудования — с другой.

3. Особо опасные помещения, характеризующиеся наличием одного из следующих условий, создающих особую опасность:

3.1 особой сырости;

3.2 химически активной или органической среды;

3.3 одновременно двух или более условий повышенной опасности (см. п. 2).

4. Территории размещения наружных электроустановок. В отношении опасности поражения людей электрическим током эти территории приравниваются к особо опасным помещениям.

Примечания к пп. 2.1, 2.3, 3.1, 3.2.

1. Сырыми помещениями называются помещения, в которых относительная влажность воздуха длительно превышает 75%.

2. Пыльными помещениями называются помещения, в которых по условиям производства выделяется технологическая пыль в таком количестве, что она может оседать на проводах, проникать внутрь машин, аппаратов и т.п.

Пыльные помещения разделяются на помещения с токопроводящей пылью и помещения с нетокопроводящей пылью.

3. Жаркими помещениями называются помещения, в которых под воздействием различных тепловых излучений температура превышает постоянно или периодически более 1 сут. +35° С (например, помещения с сушилками, сушильными и обжигательными печами, котельные и т.п.).

4. Особо сырыми помещениями называются помещения, в которых относительная влажность воздуха близка к 100% (потолок, стены, пол и предметы, находящиеся в помещении, покрыты влагой).

5. Помещениями с химически активной или органической средой называются помещения, в которых постоянно или в течение длительно го времени содержатся агрессивные пары, газы, жидкости, образуются отложения или плесень, разрушающие изоляцию и токоведущие части электрооборудования.

4. Документ, который составляется по результатам специального расследования несчастного случая на производстве

Данный вопрос регламентирован Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30.

Согласно названным Правилам по результатам специального расследования государственным инспектором труда составляется и подписывается Заключение о несчастном случае.

Лица, принимавшие участие в расследовании, удостоверяют свое участие в расследовании подписями на Заключении.

На основании Заключения государственного инспектора труда наниматель оформляет и утверждает акты формы Н-1 на каждого потерпевшего в четырех экземплярах.

Билет № 5

1. Гарантии права работников на охрану труда

Согласно статье 223 ТК РБ для реализации права работника на охрану труда государство обеспечивает организацию охраны труда, осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства по охране труда и ответственность за нарушение требований законодательства.

При отказе работника от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих, непредоставления необходимых средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, приостановления и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля работнику до устранения нарушений или до создания нового рабочего места должна быть предоставлена другая работа, соответствующая его квалификации либо, с его согласия, работа с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе на срок до одного месяца. При необходимости наниматель обязан за счет собственных средств обеспечить обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка.

В случае ухудшения состояния здоровья работника, обусловленного условиями труда, потери трудоспособности в связи с несчастным случаем

на производстве или профессиональным заболеванием наниматель обязан предоставить работнику, с его согласия, работу в соответствии с медицинским заключением или обеспечить за счет собственных средств обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки среднего заработка, а при необходимости — его реабилитацию.

2. Внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов

Согласно «Инструкции о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда» (утв. пост. Министерства труда и социальной защиты РБ 28.11.2008 N 175) внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда проводится:

при переводе руководителя или специалиста на другое место работы или назначении его на должность, где требуются дополнительные знания по охране труда;

при принятии актов законодательства, содержащих требования по охране труда, соблюдение которых входит в их должностные обязанности. При этом осуществляется проверка знаний только данных актов законодательства;

по требованию специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля;

по решению руководителя организации или другого должностного лица, ответственного за организацию охраны труда, при выявлении нарушений требований по охране труда или незнании норм нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов по охране труда, которые могут привести или привели к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям;

при перерыве в работе в данной должности более одного года.

3. Организационные мероприятия по обеспечению

пожарной безопасности

Согласно требованиям Общих правил пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий (ППБ РБ 1.01—94) на каждом предприятии приказом и общеобъектовой инструкцией должен быть установлен соответствующий противопожарный режим, в том числе:

определены места и допустимое количество единовременно находящегося в помещениях сырья, полуфабрикатов и готовой продукции;

установлен порядок уборки горючих отходов и пыли, хранения промасленной спецодежды;

определен порядок обесточивания электрооборудования по окончании рабочего дня и в случае пожара;

регламентированы: порядок временных огневых и других пожароопасных работ; порядок осмотра и закрытия помещений после окончания работы; действия работников при обнаружении пожара;

определены порядок и сроки прохождения противопожарного инструктажа и пожарно-технического минимума, а также назначены лица, ответственные за их проведение;

определены и оборудованы места для курения.

Работники предприятий обязаны:

знать и выполнять на производстве требования пожарной безопасности, а также соблюдать и поддерживать противопожарный режим;

выполнять меры предосторожности при проведении работ с легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, другими пожароопасными материалами и оборудованием;

знать характеристики пожарной опасности применяемых или производимых (получаемых) веществ и материалов;

в случае обнаружения пожара сообщать о нем в пожарную службу и принимать возможные меры к спасению людей, имущества и ликвидации пожара.

Руководители предприятий, на которых применяются, перерабатываются и хранятся взрывчатые, сильнодействующие ядовитые и радиоактивные вещества, обязаны сообщать подразделениям пожарной службы данные о них, необходимые для обеспечения безопасности личного состава, привлекаемого для тушения пожара на этих предприятиях.

Нарушения установленных норм давления, температуры и других параметров технологического регламента, влияющие на пожарную безопасность процесса, следует подвергать тщательному рассмотрению администрацией предприятия для выяснения причин и принятия мер, предупреждающих повторение подобных случаев.

На каждом предприятии должна накапливаться и анализироваться объективная информация о его противопожарном состоянии, на основе которой необходимо осуществлять мероприятия по повышению уровня противопожарной защиты зданий, сооружений, помещений, установок, сырья и продукции, рассчитывать поправочные коэффициенты к ставкам сбора на содержание пожарной службы.

В производственных, административных и складских помещениях у телефонных аппаратов должны быть вывешены таблички с указанием номера телефона пожарной службы.

4. Основные требования к освещению помещений промышленных предприятий и административно-бытовых зданий

Требования к освещению помещений промышленных предприятий и административно-бытовых зданий предусмотрены СНБ 2.04.05-98 «Естественное и искусственное освещение». Согласно названным строительным нормам помещения с постоянным пребыванием людей должны иметь, как правило, естественное освещение.

Естественное освещение подразделяется на боковое, верхнее и комбинированное (верхнее и боковое). Естественное освещение нормируется по значению коэффициента естественного освещения (КЕО).

Нормирование освещенности (в люксах) производственных помещений зависит от характеристики зрительной работы, размера объекта различия, разряда зрительной работы и контраста объекта с фоном.

Характеристика зрительной работы нормируется от "наивысшей точности" до "общего наблюдения за ходом производственного процесса". Размер объекта различия установлен 0,15 мм — 5 мм и более. Предусмотрены также 8 разрядов зрительной работы.

Допускается применение верхнего естественного освещения в крупнопролетных сборочных цехах, в которых работы выполняются в значительной части объема помещения на разных уровнях от пола и на различно ориентированных в пространстве рабочих поверхностях.

Совмещенное освещение помещений производственных зданий следует предусматривать:

для производственных помещений, в которых выполняются работы I - III разрядов зрительной работы;

для производственных и других помещений в случаях, когда по условиям технологии, организации производства или климата в месте строительства требуются объемно-планировочные решения, которые не позволяют обеспечить нормированное значение КЕО, а также в случаях, когда технико-экономическая целесообразность совмещенного освещения по сравнению с естественным подтверждена расчетами;

в соответствии с нормативными документами по строительному проектированию зданий и сооружений отдельных отраслей промышленности, утвержденных в установленном порядке.

Искусственное освещение подразделяется на рабочее, аварийное, охранное и дежурное.

Аварийное освещение разделяется на освещение безопасности и эвакуационное. Искусственное освещение может быть двух систем - общее освещение и комбинированное освещение.

Для административных и бытовых зданий предприятий допускается предусматривать совмещенное освещение, когда это требуется по условиям выбора рациональных объемно-планировочных решений.

Общее (независимо от принятой системы освещения) искусственное освещение производственных помещений, предназначенных для постоянного пребывания людей, должно обеспечиваться разрядными источниками света.

Билет № 6

1. Содержание коллективных договоров и соглашений

Содержание коллективного договора определяется сторонами в соответствии с генеральным, тарифным и местным соглашениями (при их наличии) в пределах их компетенции, а также ТК РФ в предусмотренных им случаях. При этом следует иметь в виду, что действующее законодательство предусматривает право нанимателя устанавливать дополнительные трудовые и иные гарантии для работников по сравнению с законодательством о труде. В ряде статей ТК РФ предусматривается обязанность нанимателя через коллективный договор регламентировать нормы, касающиеся установления особых условий предоставления отдельным категориям работников определенных льгот и преимуществ (увеличение выплат, установление системы поощрений за достижения в труде, регламентирование рабочего времени и др.), конкретизировать положения законодательства применительно к конкретным условиям работы нанимателя.

Законодательство определяет лишь примерный перечень положений, которые могут быть включены в договор. Это положения об (о):

- организации труда и повышении эффективности производства;
- нормировании, формах, системах оплаты труда, иных видах доходов работников;
- размерах тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок к ним;
- продолжительности рабочего времени и времени отдыха;
- создании здоровых и безопасных условий труда, улучшении охраны здоровья, гарантиях социального страхования работников и их семей, охране окружающей среды;
- заключении и расторжении трудовых договоров;
- обеспечении занятости, подготовке, повышении квалификации, переподготовке, трудоустройстве высвобождаемых работников;
- регулировании внутреннего трудового распорядка и дисциплины труда;

строительстве, содержании и распределении жилья, объектов социально-культурного назначения;

организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей; предоставлении дополнительных гарантий многодетным и неполным семьям, а также семьям, воспитывающим детей-инвалидов;

улучшении условий жизни ветеранов, инвалидов и пенсионеров, работающих или работавших у нанимателя;

создании условий для повышения культурного уровня и физического совершенствования работников;

минимуме необходимых работ (услуг), обеспечиваемых при проведении забастовки;

ответственности сторон за невыполнение коллективного договора;

гарантиях социально-экономических прав работников при разгосударствлении и приватизации;

ответственности нанимателя за вред, причиненный жизни и здоровью работника;

других трудовых и социально-экономических условиях.

Коллективный договор может иметь приложения, являющиеся его неотъемлемой составной частью.

Поскольку коллективный договор является локальным нормативным актом, он является обязательным для исполнения, и поэтому закрепленные в нем условия, улучшающие положения работников по сравнению с законодательством, должны быть выполнены в полном объеме.

Коллективный договор распространяется на нанимателя и всех работников, от имени которых он заключен.

Действие коллективного договора распространяется также и на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых и др.), при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме. Все работники, в том числе впервые принятые на работу, должны быть ознакомлены нанимателем с действующими у него коллективным договором и соглашениями.

Что касается соглашений, то их содержание определяется сторонами в пределах их компетенции. Если, к примеру, объединение (ассоциация, концерн и т.п.) заключило соглашение по вопросам, не переданным (уставом, учредительным договором или иным документом о делегировании соответствующих полномочий) в его компетенцию входящим в него предприятием, то соответствующие условия соглашения для данного предприятия не будут иметь юридической силы. Эти же правила применяются в случаях, когда государственные органы управления заключают соглашения, ущемляющие права предприятий по сравнению с законодательством.

Генеральное соглашение может содержать положения о (об):

развитии социального партнерства и сотрудничества, содействии заключению коллективных договоров, предупреждению трудовых конфликтов и забастовок, запрещении массовых увольнений;

основных критериях жизненного уровня работников и членов их семей, в том числе минимальном потребительском бюджете, минимальной заработной плате, пенсиях, государственных пособиях, стипендиях;

заработной плате работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, государственных пособиях, стипендиях, пенсиях, компенсационных выплатах в зависимости от роста цен по сравнению с установленным минимумом;

обеспечении занятости;

охране труда и окружающей среды;

иных трудовых и социально-экономических условиях.

Тарифные и местные соглашения устанавливают социально-трудовые гарантии и преимущества для работников в зависимости от особенностей отрасли или региона по вопросам организации, условий, оплаты труда, заключения и расторжения трудовых договоров, при проведении приватизации и др.

Сфера действия соглашения определяется сторонами в пределах их компетенции.

2. Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте.

Содержание, порядок проведения и оформление

Согласно «Инструкции о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда» (утв. пост. Министерства труда и социальной защиты РБ 28.11.2008 N 175), первичный инструктаж на рабочем месте до начала работы проводят с лицами:

принятыми на работу;

переведенными из одного подразделения в другое или с одного объекта на другой;

участующими в производственном процессе, привлеченными к работам в организации или выполняющими работы по заданию организации: (по заключенному с организацией договору).

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится также с работниками: других организаций, в том числе командированными, при участии их в производственном процессе или выполнении работ на территории организации. С работниками других организаций, выполняющими работы на территории организации, данный инструктаж проводит руководитель работ при участии руководителя или специалиста организации, на территории которой проводятся работы.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда. Первичный инструктаж допускается проводить с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места.

Первичный инструктаж; на рабочем месте проводится по утвержденной руководителем организации программе, составленной с учетом особенностей производства (выполняемых работ) и требований нормативных правовых актов по охране труда, или по инструкциям по охране труда для профессий и видов работ.

В журнале регистрации инструктажа по охране труда или личной карточке прохождения обучения указываются наименования программ или номера инструкций по охране труда, по которым проведен инструктаж.

Первичный инструктаж проводит непосредственный руководитель работ.

Инструктаж завершается проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение первичного инструктажа подтверждается подписями проводившего и прошедшего инструктаж, в журнале регистрации инструктажа.

3. Характеристика поражений человека электрическим током.

Электрическое сопротивление организма человека

Электрический ток, проходя через организм человека, оказывает биологическое, электрохимическое, тепловое и механическое действие.

Биологическое действие тока проявляется в раздражении и возбуждении тканей и органов. Вследствие этого наблюдаются судороги скелетных мышц, которые могут привести к остановке дыхания, отрывным переломам и вывихам конечностей, спазму голосовых связок.

Электролитическое действие тока проявляется в электролизе (разложении) жидкостей, в том числе и крови, а также существенно изменяет функциональное состояние клеток.

Тепловое действие электрического тока приводит к ожогам кожного покрова, а также гибели подлежащих тканей, вплоть до обугливания.

Механическое действие тока проявляется в расслоении тканей и даже отрывах частей тела.

Электротравмы условно можно разделить на местные, общие (электрические удары) и смешанные (местные электротравмы и электрические удары одновременно). Местные электротравмы составляют 20% учитываемых электротравм, электрические удары — 25% и смешанные — 55%.

Местные электротравмы — четко выраженные местные нарушения тканей организма, чаще всего это поверхностные повреждения, т.е. повреждения кожного покрова, иногда мягких тканей,

а также суставных сумок и костей. Местные электротравмы излечиваются, и работоспособность человека восстанавливается полностью или частично.

Характерные виды местных электротравм — электрические ожоги, электрические знаки, металлизация кожи, электроофтальмия и механические повреждения.

Наиболее распространенные электротравмы — электрические ожоги. Они составляют 60 — 65%, причем около 1/3 их сопровождается другими электротравмами.

Различают ожоги: токовый (контактный) и дуговой.

Контактные электроожоги, т.е. поражения тканей в местах входа, выхода и на пути движения электрического тока возникают в результате контакта человека с токоведущей частью. Эти ожоги возникают при эксплуатации электроустановок относительно небольшого напряжения (не выше 1—2 кВ), они сравнительно легкие.

Дуговой ожог обусловлен воздействием электрической дуги, создающей высокую температуру. Дуговой ожог возникает при работе в электроустановках различных напряжений, часто является следствием случайных коротких замыканий в установках выше 1000 В и до 10 кВ или ошибочных операций персонала. Поражение возникает от пламени электрической дуги или загоревшейся от нее одежды.

Могут быть также комбинированные поражения (контактный электроожог и термический ожог от пламени электрической дуги или загоревшейся одежды, электроожог в сочетании с различными механическими повреждениями, электроожог одновременно с термическим ожогом и механической травмой).

По глубине поражения все ожоги делятся на четыре степени: первая — покраснение и отек кожи; вторая — водяные пузыри; третья — омертвление поверхностных и глубоких слоев кожи; четвертая — обугливание кожи, поражение мышц, сухожилий и костей.

Электрические знаки представляют собой четко очерченные пятна серого или бледно-желтого цвета на поверхности кожи человека, подвергшегося действию тока. Знаки имеют круглую или овальную форму с углублением в центре. Они бывают в виде царапин, небольших ран или ушибов, бородавок, кровоизлияний в коже и мозолей. Иногда их форма соответствует форме токоведущей части, к которой прикоснулся пострадавший, а также напоминает форму молнии. В большинстве случаев электрические знаки безболезненны и их лечение заканчивается благополучно. Знаки возникают примерно у 20% пострадавших от тока.

Металлизация кожи — проникновение в ее верхние слои частичек металла, расплавившегося под действием электрической дуги. Это возможно при коротких замыканиях, отключениях разъединителей и рубильников под нагрузкой и т.п.

Пораженный участок кожи имеет шероховатую поверхность, окраска которой определяется цветом соединений металла, попавшего на кожу: зеленая - при контакте с медью, серая - с алюминием, сине-зеленая - с латунью, желто-серая - со свинцом.

Металлизация кожи наблюдается примерно у 10% пострадавших.

Электроофтальмия - воспаление наружных оболочек глаз в результате воздействия мощного потока ультрафиолетовых лучей. Такое облучение возможно при наличии электрической дуги (например, при коротком замыкании), которая является источником интенсивного излучения не только видимого света, но и ультрафиолетовых и инфракрасных лучей. Электроофтальмия возникает сравнительно редко (у 1 — 2% пострадавших), чаще всего при проведении электросварочных работ.

Механические повреждения возникают в результате резких, произвольных, судорожных сокращений мышц под действием тока, проходящего через тело человека. При этом возможны разрывы кожи, кровеносных сосудов и нервной ткани, а также вывихи суставов и переломы костей. Механические повреждения — серьезные травмы; лечение их длительное. Они происходят сравнительно редко.

Электрический удар — это возбуждение тканей организма проходящим через него электрическим током, сопровождающееся сокращением мышц.

Различают четыре степени электрического удара:

I - судорожное сокращение мышц без потери сознания;

II - судорожное сокращение мышц с потерей сознания, но с сохранившимся

дыханием и работой сердца;

III - потеря сознания и нарушение сердечной деятельности или дыхания (либо того и другого вместе);

IV - клиническая смерть, т.е. отсутствие дыхания и кровообращения. Опасность воздействия электрического тока на человека зависит от сопротивления организма человека и приложенного к нему напряжения, силы тока, длительности его воздействия, пути прохождения, рода и частоты тока, индивидуальных свойств пострадавшего и других факторов.

Электропроводность различных тканей организма неодинакова. Наибольшую электропроводность имеют спинномозговая жидкость, сыворотка крови и лимфа, затем — цельная кровь и мышечная ткань. Плохо проводят электрический ток внутренние органы, имеющие плотную белковую основу, вещество мозга и жировая ткань. Наибольшим сопротивлением обладает кожа и, главным образом, ее верхний слой (эпидермис).

Электрическое сопротивление организма человека при сухой, чистой и неповрежденной коже при напряжении 15 - 20 В находится в пределах от 3000 до 100000 Ом, а иногда и более. При удалении верхнего слоя кожи сопротивление снижается до 500 — 700 Ом. При полном удалении кожи сопротивление внутренних тканей тела составляет всего 300 — 500 Ом. При расчетах принимают сопротивление организма человека, равное 1000 Ом.

Сопротивление тела человека зависит от пола и возраста людей: у женщин это сопротивление меньше, чем у мужчин, у детей — меньше, чем у взрослых, у молодых людей — меньше, чем у пожилых. Это объясняется толщиной и степенью огрубления верхнего слоя кожи.

На электрическое сопротивление влияют также род тока и частота его. При частотах 10 — 20 кГц верхний слой кожи практически утрачивает сопротивление электрическому току.

4. Несчастные случаи, подлежащие специальному расследованию

Данный вопрос регламентирован Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30.

Согласно названным Правилам специальному расследованию подлежат:

групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более лицами, независимо от тяжести полученных травм;

несчастные случаи со смертельным исходом;

несчастные случаи с тяжелым исходом.

Тяжесть производственных травм определяется организациями здравоохранения по схеме определения тяжести производственных травм, утверждаемой Министерством здравоохранения.

Потерпевший (лицо, представляющее его интересы), наниматель, страхователь имеют право обжаловать заключение о тяжести производственной травмы в вышестоящую организацию здравоохранения, после чего — в суд

Билет № 7

1. Понятие охраны труда.

Социально-экономическое значение охраны труда

Согласно статье 221 ТК РБ охрана труда — это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.

Важнейший социальный эффект от реализации мер по охране труда — это сохранение жизни и здоровья работающих, сокращение количества несчастных случаев и заболеваний на производстве.

Здоровые и безопасные условия труда способствуют повышению производительности, удовлетворенности работников своим трудом, созданию хорошего психологического климата в трудовых коллективах, что ведет к снижению текучести кадров, созданию стабильных трудовых коллективов.

Недостатки в работе по охране труда обуславливают значительные экономические потери. Заболеваемость и травматизм работников, затраты на компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда приводят к ухудшению экономических результатов работы предприятия.

По экспертным оценкам, потери общества от одного несчастного случая со смертельным или тяжелым исходом составляют сумму, эквивалентную 75 тыс. долларов США.

Кроме этого, несчастные случаи, как правило, ведут к нарушению производственного цикла, приостановке или изменению технологических процессов, а зачастую к повреждению оборудования, машин и механизмов.

2. Заземление и зануление электроустановок. Их защитное действие

Защитным заземлением называется преднамеренное электрическое соединение с землей или ее эквивалентом металлических нетоковедущих частей, которые могут оказаться под напряжением при замыкании на корпус и по другим причинам.

Задача защитного заземления — устранение опасности поражения током в случае прикосновения к корпусу и другим токоведущим металлическим частям электроустановки, оказавшимся под напряжением. Защитное заземление применяют в трехфазных сетях с изолированной нейтралью.

Принцип действия защитного заземления — снижение напряжения между корпусом, оказавшимся под напряжением, и землей до безопасного значения.

Если корпус электрооборудования не заземлен и оказался в контакте с фазой, то прикосновение к такому корпусу равносильно прикосновению к фазе. В этом случае ток, проходящий через человека (при малом сопротивлении обуви, пола и изоляции проводов относительно земли), может достигать опасных значений.

Если же корпус заземлен, то величина тока, проходящего через человека, безопасна для него. В этом назначении заземления, и поэтому оно называется защитным.

Занулением называется преднамеренное электрическое соединение с нулевым защитным проводником металлических нетоковедущих частей, которые могут оказаться под напряжением вследствие замыкания на корпус и по другим причинам.

Задача зануления — устранение опасности поражения током в случае прикосновения к корпусу и другим нетоковедущим металлическим частям электроустановки, оказавшимся под напряжением вследствие замыкания на корпус. Решается эта задача быстрым отключением поврежденной электроустановки от сети.

При занулении, если оно надежно выполнено, всякое замыкание на корпус превращается в однофазное короткое замыкание (т.е. замыкание между фазами и нулевым проводом). При этом возникает ток такой силы, при которой обеспечивается срабатывание защиты (предохранителя или автомата) и автоматическое отключение поврежденной установки от сети.

Вместе с тем зануление (как и заземление) не защищает человека от поражения электрическим током при прямом прикосновении к токоведущим частям. Поэтому возникает необходимость (в помещениях, особо опасных в отношении поражения электрическим током) в использовании, помимо зануления, и других защитных мер, в частности, защитного отключения и выравнивания потенциала

3. Отопление, вентиляция, кондиционирование. Виды вентиляции. Основные требования к эксплуатации

Системы отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха предназначены для обеспечения нормируемых метеорологических условий и чистоты воздуха на рабочих местах.

Общие требования к системам вентиляции, кондиционирования воздуха и воздушного отопления (далее — вентиляционные системы) производственных, складских, вспомогательных и общественных зданий и сооружений определены ГОСТ 12.4.021 "ССБТ. Системы вентиляционные. Общие требования" (далее - ГОСТ 12.4.021).

Требования к проектированию систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха в помещениях зданий и сооружений на территории Республики Беларусь установлены СНиП

2.04.05-91 «Отопление, вентиляция и кондиционирование» с изменениями, утвержденными Министерством архитектуры и строительства Республики Беларусь.

По способу организации воздухообмена вентиляция может быть общеобменной, местной и комбинированной.

Общеобменную вентиляцию, при которой смена воздуха происходит во всем объеме помещения, наиболее часто применяют в тех случаях, когда вредные вещества выделяются в небольших количествах и равномерно по всему помещению.

Местная вентиляция предназначена для отсоса вредных выделений (газы, пары, пыль, избыточное тепло) в местах их образования и удаления из помещения.

Комбинированная система предусматривает одновременную работу местной и общеобменной вентиляции.

В зависимости от способа перемещения воздуха вентиляция бывает естественной и механической. При естественной вентиляции воздух перемещается под влиянием естественных факторов: теплового напора или действия ветра. При механической вентиляции воздух перемещается с помощью вентиляторов, эжекторов и др. Сочетание естественной и искусственной вентиляции образует смешанную систему вентиляции.

В зависимости от назначения вентиляции — подача (приток) воздуха в помещение или удаление (вытяжка) его из помещения, вентиляцию называют приточной и вытяжной. При одновременной подаче и удалении воздуха вентиляция называется приточно-вытяжной.

В соответствии с ГОСТ 12.4.021 во всех помещениях должна быть предусмотрена естественная вентиляция, которая может иметь неорганизованный и организованный характер. При неорганизованной вентиляции воздух подается и удаляется из помещения через неплотности и поры наружных ограждений зданий (инфильтрация), а также через форточки, окна, открываемые без всякой системы. Естественная вентиляция считается организованной, если направления воздушных потоков и воздухообмен регулируются с помощью специальных устройств. Систему организованного естественного воздухообмена называют аэрацией.

Аварийная вентиляция представляет собой самостоятельную установку и имеет большое значение для обеспечения безопасности эксплуатации взрыво- и пожароопасных производств и производств, связанных с использованием вредных веществ. Для автоматического включения аварийную вентиляцию блокируют с автоматическими газоанализаторами, установленными либо на величину ПДК (вредное вещество), либо на определенный процент от величины нижнего концентрационного предела взрываемости (взрывоопасные смеси). Кроме того, должен быть предусмотрен дистанционный пуск аварийной вентиляции пусковыми устройствами, расположенными у входных дверей снаружи помещения. Аварийную вентиляцию всегда устраивают только вытяжной, чтобы предотвратить переток вредных веществ в соседние помещения. Кратность вытяжки определяется отраслевыми правилами охраны труда (правилами безопасности), она колеблется в широких пределах.

Обычные системы вентиляции не способны поддерживать сразу все параметры воздуха в пределах, обеспечивающих комфортные условия в зонах пребывания людей. Эту задачу выполняет кондиционирование, которое является наиболее совершенным видом механической вентиляции и автоматически поддерживает микроклимат на рабочем месте независимо от наружных условий. В общем случае под кондиционированием подразумевается нагревание или охлаждение, увлажнение или осушка воздуха и очистка его от пыли. Различают системы комфортного кондиционирования, обеспечивающие в помещении постоянные комфортные условия для человека, и системы технологического кондиционирования, предназначенные для поддержания в производственном помещении требуемых технологическим процессом условий.

К эксплуатации допускаются вентиляционные системы, полностью прошедшие предпусковые испытания и имеющие инструкции по эксплуатации, паспорта, журналы ремонта и эксплуатации. В инструкции по эксплуатации вентиляционных систем должны быть отражены вопросы взрыво- и пожарной безопасности.

Плановые осмотры и проверки вентиляционных систем должны проводиться в соответствии с графиком, утвержденным администрацией объекта.

Ответственность за техническое состояние, исправность и соблюдение требований пожарной безопасности при эксплуатации вентиляционных систем возлагается на должностное лицо, назначенное руководителем организации.

Профилактические осмотры помещений для вентиляционного оборудования, очистных устройств и других элементов вентиляционных систем, обслуживающих помещения с производствами категорий А, Б, должны проводиться не реже одного раза в смену с занесением результатов осмотра в журнал эксплуатации. Обнаруженные при этом неисправности подлежат немедленному устранению.

Помещения для вентиляционного оборудования должны запираются, и на их дверях — вывешиваться таблички с надписями, запрещающими вход посторонним лицам.

Хранение в этих помещениях материалов, инструментов и других посторонних предметов, а также использование их не по назначению не допускается.

В процессе эксплуатации вытяжных вентиляционных систем, транспортирующих агрессивные среды, необходимо производить периодическую проверку толщины стенок воздухопроводов вентиляционных устройств и очистных сооружений. Проверка должна производиться не реже одного раза в год.

Вентиляционные системы, располагающиеся в помещениях с агрессивными средами, должны проходить проверку состояния и прочности стенок и элементов крепления воздухопроводов, вентиляционных устройств и очистных сооружений в сроки, установленные администрацией объекта, но не реже одного раза в год.

Ревизия огнезадерживающих клапанов, самозакрывающихся обратных клапанов в воздухопроводах вентиляционных систем и взрывных клапанов очистных сооружений должны проводиться в сроки, устанавливаемые администрацией объекта, но не реже одного раза в год. Результаты оформляются актом и заносятся в паспорта установок.

При составлении планов реконструкции производства, связанных с изменением принятых технологических схем, производственных процессов и оборудования, должны одновременно рассматриваться вопросы о необходимости изменения существующих вентиляционных систем или о возможности их использования в новых условиях.

Вентиляционные системы, не подлежащие использованию вследствие изменения технологических схем и оборудования, должны быть демонтированы.

Ремонт и чистка вентиляционных систем должны производиться способами, исключающими возможность возникновения взрыва и пожара.

Чистка вентиляционных систем должна производиться в сроки, установленные инструкциями по эксплуатации. Отметка о чистке заносится в журнал ремонта и эксплуатации системы.

4. Документ, который составляется по результатам расследования несчастного случая. Порядок его утверждения и направления

Данный вопрос регламентирован Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30.

Согласно Правилам по результатам расследования уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя, с участием лиц, принимавших участие в расследовании, оформляет акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 в четырех экземплярах.

Наниматель, страхователь в течение двух дней по окончании расследования:

рассматривает материалы расследования, утверждает акт формы Н-1 или акт формы НП и регистрирует его соответственно в журнале регистрации несчастных случаев на производстве или журнале регистрации непромышленных несчастных случаев;

направляет по одному экземпляру акта формы Н-1 или акта формы НП потерпевшему или лицу, представляющему его интересы, государственному инспектору труда, специалисту по охране труда или специалисту, на которого возложены его обязанности (заместителю руководителя, ответственному за организацию охраны труда), с материалами расследования;

направляет один экземпляр акта формы Н-1 с материалами расследования страховщику;
направляет копии акта формы Н-1 или акта формы НП руководителю подразделения, где работает (работал) потерпевший, в профсоюз (иной представительный орган работников), орган государственного специализированного надзора и контроля, если случай произошел на поднадзорном ему объекте, в вышестоящую организацию (по ее требованию).

Акт формы Н-1 или акт формы НП с документами расследования хранится в течение 45 лет у нанимателя, страхователя, организации, у которых взят на учет несчастный случай. При прекращении деятельности нанимателя, страхователя, организации акты формы Н-1 или формы НП передаются правопреемнику, а при отсутствии правопреемника — в вышестоящую организацию или по месту регистрации.

Билет № 8

1. Экономические санкции к нанимателям и штрафы к должностным лицам за нарушения законодательства о труде и правил по охране труда

В соответствии с Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях и Процессуально-исполнительным кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях уполномоченные должностные лица нанимателей (физические лица) и наниматели юридические лица) несут административную ответственность за нарушение законодательства о труде.

В соответствии со статьей 3.23 Процессуально-исполнительного кодекса РБ об административных правонарушениях от имени органов Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь дела об административных правонарушениях вправе рассматривать директор этого Департамента и его заместители, начальники управлений и их заместители, начальники межрайонных инспекций труда и их заместители, начальники отделов и государственные инспекторы труда.

Согласно статье 9.17 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил по охране труда нанимателем, лицом, ответственным за их соблюдение,

влечет наложение штрафа в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин, а на юридическое лицо — до трехсот базовых величин.

То же деяние, совершенное повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такое же нарушение,

влечет наложение штрафа в размере от тридцати до пятидесяти базовых величин, а на юридическое лицо — от ста до четырехсот базовых величин.

Непредставление лицом, уполномоченным в соответствии с законодательством представлять нанимателя, информации, необходимой для ведения коллективных переговоров,

влечет наложение штрафа в размере от четырех до десяти базовых величин.

Неисполнение обязательного для сторон коллективного трудового спора решения трудового арбитража, Республиканского трудового арбитража

влечет наложение штрафа в размере от десяти до сорока базовых величин (статья 9.18 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

Нарушение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя порядка и сроков выплаты заработной платы

влечет наложение штрафа в размере от четырех до двадцати базовых величин, а на юридическое лицо — до ста базовых величин.

Незаконное привлечение уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к ответственности

влечет наложение штрафа в размере от двадцати до ста базовых величин.

Непроведение нанимателем или уполномоченным должностным л нанимателя в установленных законодательством случаях аттестации рабочих мест по условиям труда, нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, представление

нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения,

влекут наложение штрафа в размере от двадцати до пятидесяти базовых величин, а на юридическое лицо — до ста базовых величин (статья Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

Согласно статье 9.20 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях сокрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

влечет наложение штрафа в размере от двух до десяти базовых величин, а на юридическое лицо — от пятидесяти до ста базовых величин.

Несоблюдение письменной формы гражданско-правовых договоров на выполнение работ, оказание услуг или создание объектов интеллектуальной собственности, заключаемых юридическим лицом с гражданами, а равно отсутствие в этих договорах условий, установленных законодательством,

влекут наложение штрафа на юридическое лицо в размере десяти процентов от суммы договора (ст. 9.25 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях).

2. Организация надзора за техническим состоянием зданий и сооружений

В соответствии с требованиями Положения о проведении планово-предупредительного ремонта производственных зданий и сооружений, утвержденного постановлением Госстроя СССР от 29 декабря 1973 г. № 279, производственные здания и сооружения в процессе эксплуатации должны находиться под систематическим наблюдением инженерно-технических работников, ответственных за сохранность этих объектов.

В зависимости от размеров и структуры организации обязанности по наблюдению за эксплуатацией зданий и сооружений должны возлагаться или на специальную службу — отдел эксплуатации и ремонта зданий и сооружений организации, или на отдел капитального строительства (далее — ОКС), строительный отдел, строительную группу, а также соответствующие эксплуатационные службы: отдел главного энергетика, транспортный отдел и др.

Все производственные здания и сооружения предприятия или части их (пролет, этаж) приказом директора организации закрепляются за цехами, отделами и другими подразделениями предприятия (организации), занимающими указанные площади. Начальники соответствующих подразделений (цех, отдел и др.) являются лицами, ответственными за правильную эксплуатацию, сохранность и своевременный ремонт закрепленных за подразделением зданий, сооружений или отдельных помещений.

Кроме систематического наблюдения за эксплуатацией зданий и сооружений специально на то уполномоченными лицами, все производственные здания и сооружения подвергаются периодическим осмотрам. Осмотры могут быть общими и частными.

При общем осмотре обследуется все здание или сооружение в целом, включая все конструкции здания или сооружения, в том числе инженерное оборудование, различные виды отделки и все элементы внешнего благоустройства, или всего комплекса зданий и сооружений (например, железнодорожные пути с искусственными сооружениями).

При частном осмотре обследованию подвергаются отдельные здания или сооружения комплекса, или отдельные конструкции, или виды оборудования (например, фермы и балки здания, мосты и трубы на автомобильной дороге, колодцы на канализационной или водопроводной сети).

Как правило, очередные общие технические осмотры зданий проводятся два раза в год — весной и осенью.

Весенний осмотр производится после таяния снега. Этот осмотр должен иметь своей целью освидетельствование состояния здания или сооружения после таяния снега или зимних дождей.

При весеннем техническом осмотре необходимо:

тщательно проверить состояние несущих и ограждающих конструкций и выявить возможные повреждения их в результате атмосферных и других воздействий;

установить дефектные места, требующие длительного наблюдения;

проверить механизмы и открывающиеся элементы окон, фонарей, ворот, дверей и других устройств;

проверить состояние и привести в порядок водостоки, отмостки и ливнеприемники.

Осенний осмотр проводится с целью проверки подготовки зданий и сооружений к зиме. При осеннем техническом осмотре необходимо:

тщательно проверить несущие и ограждающие конструкции зданий и сооружений и принять меры по устранению всякого рода щелей и зазоров;

проверить подготовленность покрытий зданий к удалению снега и необходимых для этого средств, а также состояние желобов и водостоков;

проверить исправность и готовность к работе в зимних условиях открывающихся элементов окон, фонарей, ворот, дверей и других устройств.

Состояние противопожарных мероприятий во всех зданиях и сооружениях как при периодических, так и при текущих осмотрах проверяется с представителями пожарного отдела БГУ в сроки, зависящие от специфических условий эксплуатации производственных зданий, но не реже одного раза в месяц.

Кроме очередных осмотров, могут быть внеочередные осмотры зданий и сооружений после стихийных бедствий (пожаров, ураганных ветров, больших ливней или снегопадов и т.д.) или аварий.

Состав комиссии по общему осмотру зданий и сооружений назначается руководителем БГУ.

В состав комиссии включаются лица, специально занимающиеся наблюдением за эксплуатацией зданий, представители служб, ведающих эксплуатацией отдельных видов инженерного оборудования зданий (санитарно-техническими устройствами и электроосвещением.)

Результаты всех видов осмотров оформляются актами, в которых отмечаются обнаруженные дефекты, а также необходимые меры для их устранения с указанием сроков выполнения работ.

Технические и технико-экономические сведения о зданиях, которые могут повседневно требоваться при их эксплуатации, должны быть сосредоточены в техническом паспорте и техническом журнале по эксплуатации.

Технический журнал по эксплуатации производственных зданий и сооружений является основным документом, характеризующим состояние эксплуатируемых объектов. Сведения, помещенные в техническом журнале, отражают техническое состояние здания (или сооружения) на данный период времени, а также историю его эксплуатации.

3. Виды инструкций по охране труда. Порядок их разработки, согласования и утверждения

В соответствии со статьей 232 ТК РБ работники обязаны соблюдать инструкции по охране труда, устанавливающие правила выполнения работ и поведения в производственных помещениях и на строительных площадках. Министерствами, государственными комитетами с участием республиканских органов профсоюзов, а в необходимых случаях и с соответствующими органами государственного надзора могут утверждаться типовые инструкции по охране труда для рабочих основных профессий.

Согласно «Инструкции о порядке принятия локальных нормативных правовых актов по охране труда для профессий и отдельных видов работ (услуг)» (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 28.11.2008 N 176) инструкции по охране труда разрабатываются для работников отдельных профессий и на отдельные виды работ.

Инструкции разрабатываются в соответствии с перечнем, который составляется службой охраны труда (при ее отсутствии — работником, на которого возложены эти обязанности) при участии руководителей подразделений, служб главных специалистов предприятия (главного механика, главного энергетика и др.).

Перечень инструкций разрабатывается с учетом утвержденного в БГУ штатного расписания, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и рабочих профессий, квалификационными справочниками должностей служащих.

Перечень утверждается ректором или проректором, в должностные обязанности которого входят вопросы организации охраны труда.

Разработка инструкций осуществляется на основании приказа ректора БГУ, в которых определяются исполнители и сроки выполнения работ.

Инструкции разрабатываются руководителями, отделов, лабораторий, кафедр и других соответствующих им структурных подразделений БГУ с участием профсоюзов.

Руководство разработкой инструкций по охране труда возлагается на руководителя организации или его заместителя, в должностные обязанности которого входят вопросы организации охраны труда.

Управление охраны труда БГУ осуществляет постоянный контроль за своевременной разработкой, проверкой и пересмотром инструкций по охране труда, оказывает методическую помощь разработчикам, содействует обеспечению их необходимыми правилами по охране труда, типовыми инструкциями по охране труда, другими нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, содержащими требования по охране труда.

При использовании в качестве инструкций по охране труда типовых инструкций по охране труда (без их переработки с учетом специфики деятельности организации) последние (за исключением случая, предусмотренного пунктом 3 настоящей Инструкции) необходимо согласовать и утвердить в порядке, установленном настоящей Инструкцией.

Подготовительная работа, предшествующая разработке инструкций по охране труда, включает:

анализ результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, а также типичных, наиболее вероятных для соответствующей профессии, вида работ (услуг) причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

изучение информационных писем, приказов, распоряжений, постановлений органов государственного управления, вышестоящих организаций в связи с имевшими место авариями, несчастными случаями на производстве, профессиональными заболеваниями и по другим вопросам охраны труда;

подбор и изучение нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, которые могут быть использованы при разработке инструкций по охране труда, а также других нормативных документов, соответствующей технической литературы, учебных пособий и тому подобного;

определение опасных и (или) вредных производственных факторов, характерных для соответствующей профессии, вида работ (услуг), имеющих место при нормальном режиме, отклонениях от нормального режима, в аварийных ситуациях, мер и средств защиты от них;

подбор средств индивидуальной защиты, обеспечивающих эффективную защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов, присущих данному виду работ, как в нормальном режиме, так и в аварийных ситуациях;

определение требований по охране труда к применяемому оборудованию, приспособлениям, инструменту, безопасным методам и приемам работы, последовательности выполнения работ, а также технических и организационных мероприятий, подлежащих отражению в инструкции по охране труда.

Требования нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, других нормативных документов, включаемые в инструкцию по охране труда, должны быть изложены применительно к конкретному рабочему месту и реальным условиям труда работающего. Положения указанных документов, не требующие конкретизации, вносятся без изменений в инструкцию по охране труда.

Проект инструкции по охране труда рассматривается управлением охраны труда, профсоюзом.

После рассмотрения поступивших замечаний и предложений проект инструкции по охране труда дорабатывается.

Проект инструкции по охране труда должен быть напечатан одинаковым шрифтом без текстовых выделений (подчеркивание, печатание вразрядку, прописными буквами), за исключением названия инструкции, ее разделов и глав, подстрочных примечаний к проекту инструкции, грифов "УТВЕРЖДЕНО", "СОГЛАСОВАНО".

Проект инструкции по охране труда подписывается руководителем структурного подразделения (разработчика) и представляется на согласование:

начальника управления охраны труда;

при необходимости, по усмотрению управления охраны труда - другим заинтересованным структурным подразделениям и должностным лицам организации;

профсоюзу.

Утверждение инструкции по охране труда осуществляется ректором БГУ или проректором, в должностные обязанности которого входят вопросы организации охраны труда, либо приказом организации. Утверждение инструкции по охране труда оформляется грифом "УТВЕРЖДЕНО", который располагается в правом верхнем углу первой страницы инструкции.

4. Меры пожарной безопасности, предъявляемые к содержанию территории предприятия, противопожарных разрывов

Основные противопожарные требования к содержанию территории предприятий отражены в Общих правилах пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий (ППБ РБ 1.01-94).

Территория предприятия должна быть спланирована и иметь сеть дорог и пожарных проездов с выездами на дороги общего пользования.

Территорию предприятий необходимо содержать в чистоте, а дороги, мосты и переезды — в исправности. Не допускается загрязнять их горючими жидкостями, отходами производства и мусором.

Территория предприятия и дороги должны освещаться и регулярно очищаться от сухой травы и листьев, а в зимнее время дороги и подъезды к пожарным водоисточникам должны очищаться от снега и льда.

Противопожарные разрывы между открытыми складами, зданиями и сооружениями, проезды и подъезды к зданиям должны отвечать требованиям соответствующих отраслевых норм и правил пожарной безопасности.

Руководитель предприятия обязан установить контроль за соблюдением противопожарных разрывов на предприятии, между предприятием и соседними объектами, жилыми и общественными зданиями.

При устройстве тупиковых дорог в конце тупика для разворота пожарных автомобилей должны быть выполнены площадки с твердым покрытием размером 12 x 12 м, использование которых для складирования материалов, продукции и автотехники запрещается.

Расстановка автотранспортных средств в помещениях (гаражах) или на специальных площадках предприятия должна соответствовать разработанной схеме.

При любых вариантах расстановки транспорта, в том числе для разгрузки и погрузки, проезд для движения пожарных машин должен оставаться свободным.

Ко всем зданиям и сооружениям предприятия должен быть обеспечен свободный доступ. Не допускается загромождать проезды и подъезды к зданиям и пожарным водоисточникам. В противопожарных разрывах между зданиями и сооружениями нельзя хранить горючие материалы, оборудование и инвентарь, а также использовать их под стоянку автотранспорта.

Дороги и полосы для проезда пожарных автомобилей должны быть с покрытием и уклоном для отвода поверхностных вод. Посадка деревьев и кустарников в пределах полосы не допускается.

Въезды на территорию предприятий следует размещать рассредоточенно. При закрытии или ликвидации одного из въездов администрация предприятия должна обеспечить условия для быстрого сосредоточения сил и средств на пожаротушение.

При механизированном открывании въездных ворот они должны иметь устройство, обеспечивающее возможность ручного открывания.

Закрытие проездов и участков дорог (для ремонта) допускается только с разрешения руководителя предприятия, при условии наличия объездных путей и установки соответствующих дорожных знаков.

Железнодорожные переезды и переходы на территории предприятия должны быть свободными для пропуска пожарных автомобилей и иметь сплошные настилы на уровне с головками рельсов. Оставлять на железнодорожных переездах подвижной состав запрещается.

В зонах класса В — Iг и П — III по ПУЭ и в местах, где возможно образование взрывоопасных концентраций при авариях, движение автотранспорта без искрогасителей запрещается, а в отдельных случаях, оговоренных отраслевыми правилами пожарной безопасности, может вообще не допускаться. При этом такие участки или территории должны быть обозначены запрещающими знаками.

Территория предприятий, имеющих пожароопасные и взрывопожароопасные участки, должна охраняться, в т.ч. с применением автоматических средств защиты. Въезд на территорию таких предприятий следует допускать только при наличии специального пропуска.

Строительство и размещение временных зданий и сооружений на территории предприятия запрещается.

При расположении предприятия, хранящего или перерабатывающего горючие жидкости, в лесистой местности территория вокруг него в радиусе 50 метров от резервуарного парка, сливноналивных устройств, продуктовых насосных станций должна быть очищена от деревьев

хвойных пород и окаймлена минерализованной полосой шириной не менее 2 м. На этой территории не должно быть валежника, порубочных остатков, сухой травы и т.п.

Запрещается на территории предприятия беспорядочное хранение материалов, изделий, деталей, оборудования и пр. Хранение допускается на специализированных площадках, располагаемых с учетом противопожарных разрывов от зданий и сооружений.

Хранение товарно-материальных ценностей, тары и других предметов на платформах и пандусах не допускается.

На территории предприятия необходимо иметь приспособления или устройства для подачи сигналов о пожаре.

Для курения, разведения костров и применения открытого огня следует отводить специальные места. Выбор таких мест согласовывается с местными органами государственного пожарного надзора.

Территория предприятия должна быть обеспечена предупредительными знаками безопасности согласно ГОСТ 12.4.026 "ССБТ. Цвета сигнальные и знаки безопасности" и плакатами по безопасному проведению работ.

На въезде на территорию предприятия должна быть вывешена схема движения транспорта, размещения пожарных проездов и источников противопожарного водоснабжения.

Территория предприятия должна быть закреплена приказом руководителя за конкретными подразделениями для поддержания на ней противопожарного режима.

Билет № 9

1. Основные обязанности непосредственного руководителя по охране труда

Непосредственный руководитель работ (начальник участка, старший мастер, мастер, прораб, механик, энергетик) обязан:

обеспечить организацию работ и рабочих мест в соответствии с требованиями правил, норм техники безопасности и производственной санитарии;

обеспечить постоянное соответствие правилам, нормам техники безопасности и производственной санитарии, инструкциям по охране труда рабочих мест, проходов и проездов, исправность оборудования, приспособлений и инструмента, наличие и исправность ограждающих, экранирующих и блокировочных устройств на оборудовании и установках;

осуществлять контроль за наличием, исправным состоянием и правильностью применения средств индивидуальной защиты;

осуществлять контроль за соблюдением работающими технологической дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, инструкций по охране труда;

отстранять от работы лиц, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не использующих требуемые средства индивидуальной защиты при выполнении работ, связанных с повышенной опасностью;

обеспечить наличие на рабочих местах инструкций по охране труда, знаков безопасности и их надлежащее состояние;

своевременно и качественно проводить первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда и оформлять их в установленном порядке. Не допускать к

самостоятельной работе лиц, плохо освоивших содержание инструктажа и не овладевших безопасными приемами работы;

осуществлять совместно с общественным инспектором по охране труда оперативный контроль за состоянием охраны труда;

обеспечивать исполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных приказами, распоряжениями, предписаниями, представлениями;

исключить возможность присутствия посторонних лиц на территории участка работ, в производственных помещениях и на рабочих местах;

при любом несчастном случае, происшедшем на производстве, организовать первую помощь пострадавшему, сообщить о происшедшем несчастном случае руководителю структурного подразделения и провести другие мероприятия, предусмотренные действующими Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Способы и средства защиты от случайного прикосновения к токоведущим частям

Для обеспечения защиты от случайного прикосновения к токоведущим частям необходимо применять следующие способы и средства:

защитные оболочки;

защитные ограждения (временные или стационарные);

безопасное расположение токоведущих частей;

изоляцию токоведущих частей (рабочая, дополнительная, усиленная, двойная);

изоляцию рабочего места;

малое напряжение;

предупредительную сигнализацию, блокировку, знаки безопасности.

3. Основные обязанности руководителей и других должностных лиц по обеспечению пожарной безопасности объектов

Основные обязанности руководителей и должностных лиц организаций по обеспечению пожарной безопасности объектов отражены в статье 17 Закона Республики Беларусь "О пожарной безопасности". В соответствии с требованиями данной статьи руководители и другие должностные лица организаций:

обеспечивают пожарную безопасность и противопожарный режим в соответствующих организациях;

предусматривают организационные и инженерно-технические мероприятия по пожарной безопасности в планах экономического и социального развития организаций, создают при необходимости организационно-штатную структуру, разрабатывают обязанности и систему контроля, обеспечивающие пожарную безопасность во всех технологических звеньях и на этапах производственной деятельности;

обеспечивают своевременное выполнение противопожарных мероприятий по предписаниям, заключениям и предупреждениям органов государственного пожарного надзора;

внедряют научно-технические достижения в противопожарную защиту объектов, проводят работу по изобретательству и рационализации, направленную на обеспечение безопасности людей и снижение пожарной опасности технологических процессов производств;

обеспечивают выполнение и соблюдение требований нормативных правовых актов системы противопожарного нормирования и стандартизации при проектировании, строительстве, реконструкции, техническом перевооружении и ремонте подведомственных им объектов, а также при изготовлении, транспортировке и использовании выпускаемых веществ, материалов, продукции, машин, приборов и оборудования;

создают внештатные пожарные формирования и организуют их работу;

содержат в исправном состоянии пожарную технику, оборудование и инвентарь, не допускают их использования не по прямому назначению;

организуют обучение работников правилам пожарной безопасности и обеспечивают их участие в предупреждении и тушении пожаров, не допускают к работе лиц, не прошедших противопожарный инструктаж;

обеспечивают разработку плана действий работников на случай возникновения пожара и проводят практические тренировки по его отработке;

представляют по требованию органов государственного пожарного надзора документы о Пожарах и их последствиях, сведения, характеризующие состояние пожарной безопасности объектов и выпускаемой продукции;

принимают меры к нарушителям противопожарных требований, взыскивают в установленном законодательством порядке материальный ущерб с виновников пожара;

предоставляют в установленном порядке в необходимых случаях органам и подразделениям Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь технику, горюче-смазочные материалы, продукты питания и места отдыха для личного состава при тушении пожаров.

Кроме Закона Республики Беларусь "О пожарной безопасности", обязанности руководителей и должностных лиц организаций по обеспечению пожарной безопасности объектов отражены и в других нормативных правовых актах:

Общих правилах пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий (ППБ РБ 1.01-94);

Правилах пожарной безопасности Республики Беларусь для предприятий фармацевтической и микробиологической промышленности (ППБ РБ 2.04-97), других отраслевых правилах пожарной безопасности;

Правилах пожарной безопасности и техники безопасности при проведении огневых работ на предприятиях Республики Беларусь (ППБ РБ 1.03-92) и др.

4. Обязанности нанимателя при проведении специального расследования несчастного случая

Данный вопрос регламентирован Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30.

В соответствии с названными Правилами наниматель, страхователь:

создает лицам, занятым расследованием несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, необходимые условия для работы, предоставляет помещение, средства связи, транспорт, средства индивидуальной защиты;

оплачивает расходы, связанные с проведением расследования несчастного случая на производстве, профессионального заболевания;

организует в соответствии с настоящими Правилами оформление и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мероприятий по их профилактике.

Билет № 10

1. Обязанности нанимателя по отстранению работника от работы

В соответствии со статьей 49 ТК РФ по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан отстранить работника от работы.

Помимо случаев, предусмотренных законодательством, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника:

- 5) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- 6) не прошедшего проверку знаний по охране труда;
- 7) не использующего требуемые средства индивидуальной защиты при выполнении работ, связанных с повышенной опасностью;
- 8) не прошедшего медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

Работника, задержанного по месту работы в момент совершения кражи, наниматель имеет право отстранить от работы до вступления в законную силу приговора суда или постановления органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

За период отстранения от работы заработная плата не начисляется.

При отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по охране труда либо медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных

законодательством, не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы не ниже 2/3 установленной ему тарифной ставки (оклада).

2. Организация работы по охране труда. Система управления охраной труда в организации

Руководители предприятий в вопросах организации работы по охране труда должны исходить из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности. При этом безопасность труда должна учитываться при принятии решений по всем вопросам производства и на всех его уровнях. Это значит, что на всех стадиях, начиная от проектирования, строительства и эксплуатации производства вплоть до выпуска и отгрузки готовой продукции, должны соблюдаться правила и нормы охраны труда.

Обеспечение безопасности и надлежащих условий труда работников должно быть первоочередной задачей нанимателя.

В целях реализации данной задачи наниматель должен выработать систему мер по организации работы в этой области.

Принятые в Республике Беларусь стандарты СТБ 18001-2005 «Системы управления охраной труда. Общие требования» и СТБ 18002-2005 «Системы управления охраной труда. Руководство по применению государственного стандарта Республики Беларусь «Системы управления охраной труда. Общие требования» предусматривают следующие элементы такой системы: политика в области охраны труда; планирование; внедрение и функционирование; контролирующие и корректирующие действия; анализ со стороны руководства.

В организациях должна быть разработана политика в области охраны труда, одобренная руководством организации. Политика в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности организации, в особенности ее руководства, к успешному управлению охраной труда. Политика должна быть документально оформлена и доведена до сведения всех работников с тем, чтобы каждый знал и исполнял свои обязанности.

В рамках элемента «Планирование» должны быть разрешены вопросы:

- по планированию идентификации опасностей, оценке рисков и управлению рисками;
- разработки и поддержания в рабочем состоянии процедур для идентификации и обеспечения доступности законодательных и других применяемых требований в области охраны труда;

- определения цели по охране труда для каждой соответствующей ступени и уровне в пределах управления охраной труда.

Элемент «Внедрение и функционирование» предполагает:

- определение структуры управления и ответственности работников, решение вопросов их обучения, осведомленности и компетентности;

- установление схем обмена информацией и проведения консультаций работников;

- ведение соответствующей документации по СУОТ и управление документацией;

- разработку мер по готовности к аварийным ситуациям и ответным действиям.

Элемент «Контролирующие и корректирующие действия» определяет:

- порядок проведения мониторинга и измерения эффективности СУОТ;

- полномочие и ответственность за несчастные случаи, инциденты, несоответствия, а также разработку и реализацию корректирующих и предупреждающих мер;

- порядок ведения записей и управления ими, проведение аудита.

Руководство организации должно через определенные промежутки времени анализировать СУОТ с целью обеспечения ее соответствия, пригодности и эффективности и вносить при необходимости соответствующие изменения.

3. Порядок обеспечения работников предприятия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

Согласно статье 230 ТК РБ на работах с вредными, опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан обеспечить выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной

защиты (далее — СИЗ) по нормам и в порядке, определяемым Правительством РБ или уполномоченным им органом.

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 утверждена Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Согласно данной Инструкции СИЗ выдаются работникам тех профессий и должностей, которые предусмотрены в соответствующих производствах, цехах, на участках и видах работ. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи СИЗ предусматривают обеспечение работников СИЗами независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций.

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ и типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики разрабатывает с участием заинтересованных органов государственного управления, иных организаций, подчиненных Правительству РБ, и утверждает Министерство труда и социальной защиты РБ.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан обеспечить выдачу бесплатно работникам СИЗ по типовым нормам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Затраты на обеспечение работников по типовым нормам СИЗ включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

Работникам, профессии и должности которых предусмотрены в типовых нормах бесплатной выдачи СИЗ, работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, СИЗ выдаются в соответствии с указанными нормами, если нормы выдачи СИЗ по этим профессиям и должностям специально не предусмотрены в соответствующих типовых отраслевых нормах.

Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты по типовым нормам в соответствии с наименованиями профессий и должностей, включенными в Общегосударственный классификатор Республики Беларусь "Профессии рабочих и должности служащих".

Наниматель имеет право выдавать работникам по согласованию с профсоюзом работников в пределах одного вида средства индивидуальной защиты, предусмотренного типовыми нормами, средство индивидуальной защиты с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ отмечаются в личной карточке. Сроки носки СИЗ установлены в календарных днях и исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. При этом в сроки носки специальной одежды и специальной обуви от пониженных температур включается и время ее хранения в теплое время года.

СИЗ являются собственностью нанимателя и подлежат возврату: при увольнении работника до окончания сроков носки, при переводе на том же предприятии на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены нормами.

4. Понятие шагового напряжения и напряжения прикосновения

В любых электрических сетях человек, находящийся в зоне растекания тока, может оказаться под напряжением шага и напряжением прикосновения.

В соответствии с ГОСТом 12.1.009 "ССБТ. Электробезопасность. Термины и определения" (далее — ГОСТ 12.1.009) шаговым напряжением (напряжением шага) называется напряжение между двумя точками цепи тока, находящимися одна от другой на расстоянии шага (0,8 м) и на которых одновременно стоит человек.

Наибольший электрический потенциал будет в месте соприкосновения проводника с землей. По мере удаления от этого места потенциал поверхности грунта уменьшается, так как сечение проводника (почвы) увеличивается пропорционально квадрату радиуса, и на расстоянии, примерно равном 20 м, может быть принят равным нулю. Опасность напряжения шага увеличивается, если человек, подвергшийся его воздействию, падает: напряжение шага возрастает, так как ток проходит уже не через ноги, а через все тело человека.

Напряжением прикосновения называется напряжение между двумя точками цепи тока, которых одновременно касается человек (ГОСТ 12.1.009). Опасность такого прикосновения оценивается значением тока, проходящего через тело человека, или же напряжением прикосновения и зависит от ряда факторов: схемы замыкания цепи тока через тело человека, напряжения сети, схемы самой сети, режима ее нейтрали (т.е. заземлена или изолирована нейтраль), степени изоляции токоведущих частей от земли, а также от значения емкости токоведущих частей относительно земли и т.д.

Билет № 11

1. Обязанности нанимателей по обеспечению охраны труда

В соответствии со статьями 55 и 226 ТК РФ наниматель обязан обеспечивать:

здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте, соблюдение установленных нормативными правовыми актами (документами) требований по охране труда. При отсутствии в нормативных правовых актах (документах) требований, обеспечивающих безопасные условия труда, наниматель принимает меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

принятие необходимых мер по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников; постоянный контроль знания и соблюдения работниками требований инструкции по технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности; своевременное и правильное проведение расследования и учета несчастных случаев на производстве;

в случаях, предусмотренных законодательством и локальными нормативными правовыми актами, своевременное предоставление гарантий и компенсаций в связи с вредными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.); соблюдение норм по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;

соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективными договорами, соглашениями, другими локальными нормативными актами и трудовыми договорами;

постоянный контроль за уровнями опасных и вредных производственных факторов;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

подготовку (обучение), инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности медицинских осмотров работников;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников, в том числе выплату единовременного пособия работнику, утратившему трудоспособность;

пропаганду и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничество с работниками, их полномочными представителями в сфере охраны труда;

выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления предусмотренных коллективными договорами, соглашениями мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда, санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

беспрепятственный допуск представителей соответствующих органов, имеющих на то право, к проведению проверки, предоставление сведений по охране труда в пределах их компетенции;

назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда.

2. Проверка и пересмотр инструкций по охране труда

Согласно «Инструкции о порядке принятия локальных нормативных правовых актов по охране труда для профессий и отдельных видов работ (услуг)» (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 28.11.2008 N 176)

Инструкции по охране труда подвергаются периодической проверке с целью определения их соответствия действующим требованиям по охране труда и решения вопроса о необходимости их пересмотра.

Проверка инструкций по охране труда проводится не реже одного раза в пять лет, а инструкций по охране труда для профессий и работ с повышенной опасностью - не реже одного раза в три года.

Если в течение указанных сроков условия труда на рабочих местах и требования нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, использованных при составлении инструкции, не изменились, то приказом по организации действие инструкции по охране труда продлевается на следующий срок, о чем делается запись: "Срок действия продлен. Приказ от __ N __" на первой странице инструкции.

Инструкции по охране труда пересматриваются так же в случаях:

введения новых или внесения изменений и дополнений в нормативные правовые акты, технические нормативные правовые акты, содержащие требования по охране труда;

внедрения новой техники и технологий;

применения новых видов оборудования, материалов, аппаратуры и инструмента, изменения технологического процесса или условий работы. В данном случае пересмотр инструкции по охране труда производится до введения указанных изменений;

возникновения аварийной ситуации, несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, вызвавших необходимость внесения изменения в инструкцию по охране труда.

Порядок оформления, согласования и утверждения пересмотренных инструкций по охране труда такой же, как и вновь разработанных.

3. Общий порядок приемки в эксплуатацию законченных строительством объектов

Порядок приемки в эксплуатацию новых и реконструируемых объектов производственного и социального назначения регулируется строительными нормами Республики Беларусь "Приемка законченных строительством объектов. Основные положения" (СНБ 1.03.04 — 2000), которые введены в действие с 01.07.2001 г.

Согласно данным нормам приемке в эксплуатацию подлежат все объекты, законченные строительством, независимо от форм собственности, источников финансирования (инвестирования), назначения и способов строительства.

Приемочные комиссии по объектам, заказчиком (застройщиком) по которым являются предприятия, организации и другие юридические лица, назначаются юридическими лицами, утвердившими проектную документацию, а по объектам, инвестируемым физическими лицами, — местными исполнительными и распорядительными органами.

Приемочные комиссии назначаются не менее чем за 30 дней до начала приемки объекта в эксплуатацию. Заказчиком (застройщиком) с участием подрядчика должна быть определена дата начала и окончания работы приемочной комиссии с учетом установленного срока ввода объекта в эксплуатацию.

Приемочная комиссия создается из представителей:
заказчика (застройщика);

генерального подрядчика (подрядчика);
генерального проектировщика (проектировщика);
эксплуатирующей организации;
государственного пожарного надзора, а при приемке объектов социальной сферы — и представителя местных исполнительных и распорядительных органов.

По инициативе заказчика (застройщика) в состав комиссии по согласованию с другими организациями и органами государственного надзора могут быть дополнительно включены их представители.

Председатели приемочных комиссий по приемке объектов в эксплуатацию назначаются юридическими лицами, назначившими приемочные комиссии.

Приемка объекта в эксплуатацию оформляется актом установленной формы, который подписывается всеми членами приемочной комиссии и утверждается юридическим лицом, назначившим комиссию.

Соответствие объекта утвержденной проектной документации, требованиям эксплуатационной надежности и безопасности должно быть подтверждено заключениями органов Государственного надзора.

Председатель приемочной комиссии письменно извещает органы Государственного надзора о приемке объекта не менее чем за 15 дней до начала работы комиссии.

Органы Государственного надзора обязаны до завершения работы приемочной комиссии представить заключение о готовности объекта или мотивированный отказ.

Приемка объектов без наличия в акте приемки хотя бы одной подписи члена комиссии, а также при наличии мотивированного отказа со стороны органов Государственного надзора не допускается.

Приемочные комиссии обязаны проверить: соответствие объектов и смонтированного оборудования проектной документации, выполнение строительно-монтажных работ согласно требованиям строительных норм и правил; результаты испытаний и комплексного опробования оборудования, подготовленность объектов к эксплуатации и выпуску продукции (оказанию услуг), включая выполнение мероприятий по обеспечению на них условий труда в соответствии с требованиями взрыво- и пожарной безопасности и производственной санитарии, защите природной среды; наличие и содержание прилагаемой к акту документации и заключений органов Государственного надзора.

Приемочная комиссия при выявлении неготовности объекта к эксплуатации представляет мотивированное заключение об этом юридическому лицу, назначившему комиссию.

С момента утверждения акта приемочной комиссии полномочия приемочной комиссии прекращаются.

Вся документация по приемке объекта в эксплуатацию хранится у заказчика (застройщика), а в случае передачи объекта на баланс эксплуатирующей организации — у соответствующей эксплуатационной организации. Срок хранения — постоянно.

Председатель приемочной комиссии должен представить в орган управления или юридическому лицу, назначившему приемочную комиссию, акт о приемке объекта в эксплуатацию.

Акт о приемке в эксплуатацию объекта составляется в пяти экземплярах, два из которых представляются в орган управления, юридическому лицу, назначившему приемочную комиссию, два экземпляра — заказчику и один экземпляр — подрядчику.

Акты о приемке в эксплуатацию объектов утверждаются решением (приказом, постановлением и др.) местных исполнительных и распорядительных органов или иных юридических лиц, назначивших комиссии, в срок не более 15 дней после подписания актов. Объекты, по которым указанные сроки утверждения истекли, считаются не принятыми, и по ним назначаются приемочные комиссии повторно.

Действующим в настоящее время законодательством не установлено получение каких-либо обязательных разрешений на начало осуществления либо изменение видов производственной деятельности.

Однако, анализируя совокупность действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, для начала эксплуатации производственного объекта, производства работ, выпуска продукции необходимо выполнение ряда требований: приемка законченных строительством или после реконструкции объектов производственного назначения и отдельных видов оборудования, проведение проверки знаний руководителей, специалистов и других работников по вопросам охраны труда, согласование технических условий на выпускаемую продукцию, подготовка технологической и другой регламентирующей документации и т.п.

Следует также иметь в виду, что на осуществление ряда видов деятельности действующим законодательством предусмотрено получение специальных разрешений (лицензий). До получения в установленном порядке лицензий осуществление соответствующих видов деятельности не допускается.

4. Целевой инструктаж по охране труда

Данный вопрос регулируется Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты РБ 28.11.2008 № 175.

Согласно названной Инструкции целевой инструктаж проводится при:
выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, разгрузка, уборка территории и другие);
ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск;
проведении экскурсий в организации;
организации массовых мероприятий с учащимися (походы, спортивные соревнования и другие).

Целевой инструктаж с работниками, проводящими работы по наряду-допуску, фиксируется в наряде-допуске.

Целевой инструктаж проводит непосредственный руководитель работ (начальник производства, цеха, участка, мастер, инструктор и другие должностные лица).

Инструктаж завершается устным опросом каждого работника лицом, проводившим инструктаж.

Проведение целевого инструктажа подтверждается подписями инструктирующего и инструктируемого в журнале регистрации инструктажей установленной формы в организации (структурном подразделении), где проводился инструктаж, или в личной карточке проведения обучения.

Допускается регистрация целевых инструктажей в отдельном журнале.

Билет № 12

1. Понятие и стороны коллективного договора и соглашения

Согласно статье 361 ТК РФ коллективный договор - локальный нормативный акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками.

Коллективные договоры могут заключаться в организациях любых организационно-правовых форм, их обособленных подразделениях (по вопросам, относящимся к компетенции этих подразделений).

Статьей 363 ТК РФ установлено, что сторонами коллективного договора являются работники организации в лице их представительного органа и наниматель или уполномоченный им представитель.

Согласно статье 358 ТК РФ соглашение - нормативный акт, содержащий обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории.

Соглашения заключаются на республиканском (генеральное соглашение), отраслевом (тарифное соглашение) и местном (местное соглашение) уровнях.

Статьей 359 ТК РБ определено, что сторонами соглашения могут быть:

на республиканском уровне - республиканские объединения профсоюзов и нанимателей, а также Правительство Республики Беларусь;

на отраслевом уровне - соответствующие профсоюзы (их объединения) и объединения нанимателей, а также соответствующие органы государственного управления;

на местном уровне - соответствующие профсоюзы (их объединения) и наниматели (их объединения), а также местные исполнительные и распорядительные органы.

Профсоюзы (их объединения) не имеют права требовать от органов той власти, не являющихся нанимателями (или представителями нанимателей), заключения с ними соглашений.

Статья 362 ТК РБ устанавливает, что генеральное соглашение является для тарифных и местных соглашений, коллективных договоров.

2. Виды ответственности за нарушение Законодательства об охране труда

За нарушение законодательства об охране труда предусмотрены следующие виды ответственности:

дисциплинарная, предусмотрена ТК РБ (замечание, выговор, увольнение);

административная (штрафы на должностных лиц), предусмотрена Кодексом об административных правонарушениях Республики Беларусь (от 20 до 50 базовых величин., а на юридическое лицо до 300 б.в). То же деяние, совершенное повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такое же нарушение, влечет наложение штрафа в размере от тридцати до пятидесяти базовых величин, а на юридическое лицо — от ста до четырехсот базовых величин.

уголовная, предусмотрена Уголовным кодексом Республики Беларусь (до 7 лет лишения свободы).

3. Основные требования Правил устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением, по обеспечению содержания сосудов в исправном состоянии и безопасных условий их работы

В соответствии с требованиями Правил устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением, утвержденных постановлением МЧС Республики Беларусь 27.12.2005 № 56 (далее — Правила по сосудам), владелец обязан обеспечить содержание сосудов в исправном состоянии и безопасные условия их работы.

В этих целях необходимо:

назначить приказом из числа специалистов, имеющих высшее или среднее техническое образование, прошедших проверку знаний Правил по сосудам, ответственных по надзору за техническим состоянием и эксплуатацией сосудов и ответственных за исправное состояние и безопасную эксплуатацию сосудов. Повторную проверку знаний указанные специалисты должны проходить один раз в 3 года и не реже одного раза в 5 лет — повышать свою квалификацию;

назначить необходимое количество лиц обслуживающего персонала, обученного и имеющего удостоверение на право обслуживания сосудов, а также установить такой порядок, чтобы персонал, на который возложены обязанности по обслуживанию сосудов, вел тщательное наблюдение за порученным ему оборудованием путем его осмотра, проверки действия арматуры, контрольно-измерительных приборов, предохранительных и блокировочных устройств и поддержания сосудов в исправном состоянии. Результаты осмотра и проверки должны записываться в сменный журнал;

обеспечить проведение технических освидетельствований и диагностирования сосудов в установленные сроки;

обеспечить порядок и периодичность проверки знаний руководителями и специалистами Правил по сосудам;

организовать периодическую проверку знаний персоналом инструкций по режиму работы, безопасному обслуживанию сосудов, а также вопросам охраны труда;

обеспечить специалистов Правилами по сосудам и руководящими указаниями по безопасной эксплуатации сосудов, а персонал — инструкциями;

обеспечить выполнение специалистами Правил по сосудам, а обслуживающим персоналом — инструкций.

Ответственный (группа) по надзору за техническим состоянием и безопасной эксплуатацией сосудов должен осуществлять свою работу по плану, утвержденному руководителем организации. При выявлении неисправностей, а также нарушений Правил по сосудам и инструкций в процессе эксплуатации сосудов, ответственный по надзору за техническим состоянием и эксплуатацией сосудов должен принять меры по устранению этих неисправностей или нарушений, а в случае необходимости принять меры по выводу сосуда из работы. Ответственность за исправное состояние и безопасную эксплуатацию сосудов в организации (цеха, участка) возлагается приказом на работника, которому подчинен персонал, обслуживающий сосуды. Номер и дата приказа о назначении ответственного лица должны быть записаны в паспорте сосуда.

На время отпуска, командировки, болезни или в других случаях отсутствия ответственного лица выполнение его обязанностей возлагается приказом на другого работника, прошедшего проверку знаний Правил по сосудам. Запись об этом в паспорте сосуда не делается.

Ответственный за исправное состояние и безопасную эксплуатацию сосудов должен обеспечить:

- содержание сосудов в исправном состоянии;
- обслуживание сосудов обученным и аттестованным персоналом;
- выполнение обслуживающим персоналом инструкции по режиму и безопасному обслуживанию сосудов, инструкций по охране труда;
- проведение своевременных ремонтов и подготовку сосудов к техническому освидетельствованию;
- обслуживающий персонал — инструкциями, а также периодическую проверку его знаний;
- своевременное устранение выявленных неисправностей.

Ответственный за исправное состояние и безопасную эксплуатацию сосудов обязан:

- осматривать сосуды в рабочем состоянии с установленной в организации периодичностью;
- в соответствии с должностной инструкцией проверять записи в сменном журнале с росписью в нем;

- проводить работу с персоналом по повышению его квалификации;
- участвовать в технических освидетельствованиях сосудов;
- хранить паспорта сосудов и инструкции организаций-изготовителей по их монтажу и эксплуатации;

- вести учет наработки циклов нагружения сосудов, эксплуатирующихся в циклическом режиме.

Организацией должна быть разработана и утверждена в установленном порядке инструкция по режиму работы и безопасному обслуживанию сосудов; по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ. В данной инструкции отдельными разделами должны быть отражены все случаи, при которых сосуд должен быть немедленно остановлен, порядок аварийной остановки сосуда и последующего ввода его в работу. Для поддержания сосуда в исправном состоянии владелец сосуда обязан своевременно в соответствии с графиком проводить его ремонт. Для сосудов (автоклавы) с быстроразъемными крышками в указанной инструкции должен быть отражен порядок хранения и применения ключа-марки. Инструкция должна находиться на рабочих местах и выдаваться под расписку обслуживающему персоналу.

Схема включения сосуда должна быть вывешена на рабочих местах, и содержать указания источника давления, параметров, его рабочей среды, арматуры, контрольно-измерительных приборов, средств автоматического управления, предохранительных и блокирующих устройств. Схема должна быть утверждена главным инженером организации-владельца сосуда.

4. Медицинские осмотры.

Нормативные акты по их организации и проведению

В соответствии со статьей 228 ТК РФ для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний наниматель обязан организовать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой

деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе.

На время прохождения периодического медицинского осмотра за работником сохраняются его место работы (должность) и средний заработок.

Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 8 августа 2000 года № 33 утвержден Порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников.

Действие Порядка распространяется на нанимателей, работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе.

Предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры осуществляются с целью:

определения соответствия (пригодности) рабочих и служащих поручаемой им работе;

обеспечения безопасности труда и предотвращения распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

выявления лиц с профессиональными заболеваниями или с подозрением на профессиональное заболевание;

распознавания общих (непрофессиональных) заболеваний, при которых дальнейшая работа в контакте с профессиональной вредностью может ухудшить их течение.

Предварительные (при поступлении на работу) и периодические осмотры работников осуществляются медико-санитарными частями (включая ведомственные учреждения) и территориальными лечебно-профилактическими учреждениями.

Медицинские осмотры проводятся комиссией врачей, утверждаемой приказом главного врача лечебного учреждения. Приказом главного врача назначается председатель комиссии - врач-терапевт, выполняющий функции профпатолога. Ответственность за качество профилактических осмотров возлагается приказом на заместителя главного врача по лечебным вопросам или по поликлинической службе.

Главные врачи лечебно-профилактических учреждений обеспечивают мероприятия по проведению медицинских осмотров и несут ответственность за их качество, проведение всех лабораторных и функциональных исследований.

Предварительные осмотры проводятся только по направлению нанимателя, с указанием производств, профессий и профессиональных вредностей согласно перечню вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, при работе с которыми обязательны предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры в целях предупреждения профессиональных заболеваний, перечню работ, для выполнения которых обязательны предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры в целях предупреждения заболеваний и обеспечения безопасности труда, перечню контингентов, подлежащих предварительным и периодическим осмотрам для предотвращения инфекционных и паразитарных заболеваний.

Результаты предварительного осмотра заносятся в форму 025/у с оформлением социально-клинического заключения. На руки пациенту выдается справка с указанием сведений "годен" или "не годен" к выполнению данной работы в контакте с указанными вредностями.

Учреждения органов государственного санитарного надзора совместно с лечебно-профилактическими учреждениями и нанимателем в соответствии с перечнем вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов, перечнем работ, перечнем контингентов определяют список контингентов, подлежащих периодическим медицинским осмотрам в срок до 1 января по установленной форме.

Список контингентов оформляется врачом-гигиенистом, подписывается главным врачом территориального центра гигиены и эпидемиологии (далее - ЦГиЭ) и направляется нанимателю, а также в лечебно-профилактическое учреждение, которое проводит медицинский осмотр.

Лечебно-профилактическое учреждение, обеспечивающее проведение периодических осмотров, на основании списка контингентов не позднее 1 февраля составляет график проведения медицинских осмотров, который утверждается исполнительным комитетом и доводится до нанимателей. Одновременно согласно списку контингентов, составленному ЦГиЭ, составляется

календарный план периодических осмотров, совмещенный с перечнем лабораторных, инструментальных исследований, с указанием специалистов, участвующих в осмотре.

Календарный план проведения медицинских осмотров согласовывается с ЦГиЭ и нанимателем, утверждается главным врачом лечебно-профилактического учреждения, один экземпляр представляется в территориальный ЦГиЭ.

Наниматель на основании списка контингентов составляет на очередной год список лиц, подлежащих периодическому медицинскому осмотру по предприятию, цеху, по установленной форме.

Списки лиц, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, согласовываются с территориальными центрами гигиены и эпидемиологии, подписываются нанимателем и за 15 — 20 дней до начала осмотра предоставляются в лечебно-профилактическое учреждение.

Очередность и порядок осмотра оформляются приказом с указанием лиц, ответственных за явку работников на осмотр (начальники цехов, инженер по технике безопасности, агроном, бригадир и другие). Наниматель обеспечивает явку работников на осмотры и обследования и несет ответственность за допуск к работе лиц, не прошедших медицинский осмотр.

Все данные периодического медицинского осмотра заносятся в медицинскую карту амбулаторного больного (форма 025/у), при этом врачи, принимающие участие в осмотре, дают свое заключение о профессиональной пригодности с учетом проведенных специальных исследований. На отдельный лист амбулаторной карты заносятся данные профессионального маршрута работника с указанием предприятия, цеха, участка, профессии, стажа, вредных и неблагоприятных условий труда. При последующем прохождении периодических медицинских осмотров данные профессионального маршрута уточняются и, при необходимости, вносятся соответствующие изменения.

Периодические медицинские осмотры заканчиваются до 1 декабря и завершаются составлением в двухмесячный срок (но не позднее 1 января) заключительного акта по периодическому медицинскому осмотру по установленной форме. Заключительный акт по периодическому медицинскому осмотру отражает мероприятия лечебно-оздоровительного и санитарно-гигиенического характера и подписывается председателем комиссии по периодическому осмотру, врачом-гигиенистом, врачами профильных специальностей, принимавших участие в осмотре.

Заключительный акт оформляется в четырех экземплярах и направляется: нанимателю, территориальному центру гигиены и эпидемиологии, цеховому (участковому) врачу, один экземпляр акта остается в лечебном учреждении, проводившем медицинский осмотр.

Мероприятия заключительного акта обсуждаются с участием нанимателя на заседаниях инженерно-врачебных бригад, одновременно анализируется работа по выполнению рекомендаций заключительного акта за предыдущий год.

На протяжении двух месяцев со дня получения нанимателем заключительного акта предлагаемые лечебно-оздоровительные мероприятия должны быть выполнены. Санитарно-гигиенические мероприятия, требующие длительного периода времени выполнения и существенных затрат, вносятся в коллективный договор.

Билет № 13

1. Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

Во исполнение Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" (ст. 14) постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 253 от 22.02.2008г. утверждено Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35 утверждена Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам (далее - Инструкция).

Аттестация рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация) проводится в целях комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте для разработки и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда. Определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Для организации и проведения аттестации наниматель издает приказ, в соответствии с которым утверждается состав аттестационной комиссии организации, определяются ее полномочия, назначаются председатель аттестационной комиссии и лицо, ответственное за ведение и хранение документации по аттестации.

Аттестация проводится один раз в пять лет. При этом начало и продолжительность проведения аттестации определяются с учетом того, что она должна быть завершена до окончания действия результатов предыдущей аттестации.

Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте при аттестации производится в соответствии с Инструкцией. По результатам аттестации устанавливается класс (степень) вредности или опасности условий труда на рабочем месте.

В ходе проведения аттестации подлежат оценке все присутствующие на рабочем месте вредные и опасные факторы производственной среды, тяжесть и напряженность трудового процесса.

Измерения и исследования уровней вредных и опасных факторов производственной среды для аттестации проводятся испытательными лабораториями, аккредитованными в соответствии с требованиями системы аккредитации Республики Беларусь.

По итогам аттестации (по формам, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты) составляются:

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее — списки);

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

план мероприятий по улучшению условий труда.

Перечни рабочих мест, согласованные с профсоюзом (профсоюзами утверждаются приказом нанимателя (далее — приказ). В приказе также указываются рабочие места, на которых результатами аттестации не подтверждены (с указанием конкретных причин) условия труда, дающие право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Аттестация считается завершенной со дня издания приказа нанимателя об утверждении ее результатов.

Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации (карта, приказ) под роспись.

В трудовые книжки работников, профессии и должности которых включены в перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков, вносятся сведения об аттестации в порядке, установленном законодательством.

Наниматель представляет в областные и Минскую городскую государственные экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов и управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите районных, городских исполнительных и распорядительных органов по месту нахождения организации по одному экземпляру копий перечня рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков, и приказа. В областные и Минскую городскую государственные экспертизы условий труда комитетов по труду занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов наниматель представляет также план мероприятий по улучшению условий труда.

Приказы, перечни рабочих мест, другие документы по аттестации необходимые для подтверждения работнику права на пенсию по возраст за работу с особыми условиями труда, хранятся нанимателем в течение срока, установленного для хранения документов о стаже работы.

При ликвидации организации документы по аттестации передаются на хранение в архив в установленном законодательством порядке.

Внеочередная аттестация (переаттестация) проводится:

в случае изменения законодательства, требующего ее проведения;

при изменении условий труда в связи с заменой либо модернизацией производственного оборудования, заменой сырья и материалов, изменением технологического процесса и средств коллективной защиты;

по требованию органов государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь;

по инициативе нанимателя (при улучшении условий труда), профсоюза (профсоюзов).

Аттестация на вновь созданных рабочих местах проводится по мере освоения производственных мощностей в соответствии с утвержденными проектами о новом строительстве и реконструкции объектов производственного назначения. Приказ нанимателя об утверждении результатов аттестации должен быть издан в 6-месячный срок со дня создания новых рабочих мест.

Результаты аттестации, проведенной на новых рабочих местах, применяются со дня создания этих рабочих мест, если они подтверждают право работника на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, либо особые условия труда, соответствующие требованиям списков, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда.

Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются со дня издания приказа нанимателя об утверждении результатов аттестации.

Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня.

Под полным рабочим днем понимается выполнение работы с вредными и (или) опасными условиями труда не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством.

В состав рабочего времени включаются также периоды, предусмотренные частью восьмой статьи 133 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Консультативную и методическую помощь нанимателям по проведению аттестации осуществляют органы государственной экспертизы условий труда Республики Беларусь.

2. Повторный инструктаж по охране труда, периодичность его проведения и оформления

Данный вопрос регулируется Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты РБ 28.11.2008 № 175.

Согласно данной Инструкции повторный инструктаж работники проходят независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы не реже одного раза в шесть месяцев.

Повторный инструктаж проводится индивидуально или с группой работников, обслуживающих однотипное оборудование или выполняющих аналогичные технологические процессы и операции по программе первичного инструктажа или по инструкциям по охране труда для профессий и видов работ.

Допускается не проводить повторный инструктаж с работниками, не проходившими первичный инструктаж, которые не заняты на работах по монтажу, эксплуатации, наладке, обслуживанию и ремонту оборудования, использованию инструмента, хранению и применению сырья и материалов (за исключением работ с повышенной опасностью).

Повторный инструктаж проводит непосредственный руководитель работ (начальник производства, цеха, участка, мастер, инструктор и другие должностные лица).

Инструктажи завершаются устным опросом каждого работника руководителем работ, проводившим инструктаж.

Проведение повторного инструктажа подтверждается подписями инструктирующего и инструктируемого в журнале регистрации инструктажей установленной формы в организации (структурном подразделении), где проводился инструктаж.

3. Персонал, которому присваивается группа по электробезопасности I. Порядок присвоения и проверки знаний

В соответствии с требованиями главы Э1.3 «Требования к персоналу» Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей электротехническому персоналу, вновь принятому на работу и не прошедшему проверку знаний правил и инструкций или имеющему просроченное удостоверение о проверке знаний (за исключением случаев, когда допускается продление срока действия удостоверения), присваивается группа по электробезопасности I.

В случае, если срок окончания действия удостоверения приходится на время отпуска или болезни, допускается продление срока действия удостоверения на 1 месяц со дня выхода на работу.

Решение о продлении срока действия удостоверения специально не оформляется.

Группа по электробезопасности I присваивается также неэлектротехническому персоналу, связанному с работой, при выполнении которой может возникнуть опасность поражения электрическим током.

Перечень профессий этого персонала определяется руководством организации совместно с инженером по охране труда.

Круг обязанностей этого персонала регламентируется местной инструкцией.

Группа по электробезопасности I неэлектротехническому персоналу присваивается после ежегодной проверки знаний безопасных методов работы по обслуживаемой установке лицом, ответственным за электрохозяйство организации, цеха, участка, или по его письменному указанию лицом с группой по электробезопасности не ниже III. Присвоение группы I оформляется в специальном журнале с подписью проверяемого и проверяющего (приложение Б5 к Правилам техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей).

Удостоверения о проверке знаний при этом выдавать не требуется.

В процессе работы персонал с группой I, помимо ежегодной проверки знаний, периодически проходит инструктаж в соответствии с Правилами обучения безопасным методам и приемам работы, проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда, ГОСТ 12.0.004 "ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения".

4. Случаи оформления происшествий на производстве актом формы НП

Данный вопрос регламентирован Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30.

Названными Правилами установлено, что если на основании документов правоохранительных органов, организаций здравоохранения, судебно-медицинской экспертизы и других результатов расследования установлено, что несчастный случай произошел вследствие противоправных деяний потерпевшего (хищение, угон транспортных средств и иные противоправные деяния), умышленного причинения вреда своему здоровью (самоубийство, попытка самоубийства, членовредительство) либо обусловлен исключительно состоянием здоровья потерпевшего, то такой несчастный случай оформляется актом о непроизводственном несчастном случае формы НП в четырех экземплярах. Решение об оформлении актом формы НП несчастных случаев, обусловленных исключительно состоянием здоровья потерпевшего, принимается, если в результате расследования не будут выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические, психофизиологические и иные причины, а также факторы производственной среды и производственного процесса, оказавшие влияние на состояние здоровья потерпевшего.

Билет № 14

1. Компенсации работникам по условиям труда.

Порядок их предоставления

В соответствии со статьей 225 ТК РБ работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, оплату труда в повышенном размере, бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, на оплачиваемые перерывы по условиям труда, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, другие компенсации. Перечни профессий и категорий работников, имеющих право на компенсации по условиям труда, их виды и объемы устанавливаются Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Наниматель за счет собственных средств может дополнительно установить работнику по коллективному договору, соглашению или трудовому договору иные меры, компенсирующие вредное влияние на работающих производственных факторов, возмещение вреда, не предусмотренные законодательством.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 года № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы» определен порядок предоставления названных отпусков. Установлено, что дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется работникам на основании аттестации рабочих мест по условиям труда в зависимости от класса (степени) вредности или опасности условий труда: **3-й класс** 1-я степень (3.1) – 4 календарных дня; 2-я степень (3.2) – 7; 3-я степень (3.3) – 14; 4-я степень (3.4) – 21 и **4 класс** – 28 календарных дней.

Постановлением Министерства труда и социальной защиты РБ от 10.12.2007 г. №170 «О сокращенной продолжительности рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» утвержден Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

Согласно постановлению сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается работникам, занятым полный рабочий день в производствах, цехах, профессиях и должностях, предусмотренных Списком, условия которых отнесены к вредным и (или) опасным в установленном законодательстве порядке.

В соответствии с Инструкцией по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008г. № 35 работникам, занятым с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации предоставляются соответствующие доплаты.

Классы условий труда	Процент от тарифной ставки 1 разряда за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу
1 класс (оптимальные условия труда)	0
2 класс (допустимые условия труда)	0
3 класс (вредные условия труда):	
3.1. (1 степени)	0,10
3.2. (2 степени)	0,14
3.3. (3 степени)	0,20
3.4. (4 степени)	0,25
4 класс (опасные условия труда)	0,31

Дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также пенсии за работу с особыми

условиями труда предоставляются работникам по результатам аттестации в зависимости от класса и степени опасности условий труда. При этом работники должны быть заняты в этих условиях полный рабочий день (не менее 80% рабочего времени).

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, определенном постановлением Совета Министров РБ от 22.02.2008 г. №253.

Вопросы выдачи молока регулируются постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2002 № 260 "О бесплатном обеспечении работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными условиями труда".

Постановлением Министерства труда и социальной защиты и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19 марта 2002 № 34/ 12 утвержден перечень вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных, пищевых продуктов.

Молоко выдается работникам при работе с вредными веществами, предусмотренными в Перечне вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов, утвержденном Министерством труда и социальной защиты и Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

При решении вопросов бесплатного обеспечения работников молоком к работе с вредными веществами относится любая профессиональная деятельность, обуславливающая контакт работника с данными веществами, в том числе при их производстве, применении, хранении, транспортировке, эксплуатации, ремонте и очистке технологического оборудования, тары, инвентаря, средств защиты и других производственных процессах, а также работа с открытыми радионуклидными источниками с активностью на рабочем месте, соответствующей работам I и II класса.

Молоко выдается работнику по 0,5 литра за рабочий день (смену) независимо от его продолжительности при фактической занятости в производствах, цехах, участках, иных структурных подразделениях, на работах согласно перечню организации не менее половины продолжительности рабочего дня (смены), установленной законодательством.

Выдача и употребление молока должны осуществляться в буфетах, столовых или в специально оборудованных в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями помещениях. При невозможности приобретения молока в расфасованном виде оно должно предварительно подвергаться пастеризации или кипячению.

Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями свинца, рекомендуется вместо молока выдавать в таком же количестве один из видов кисломолочных продуктов, получаемых сквашиванием молока заквасками (кефир, ацидофилин, простокваша и другие).

Указанным работникам дополнительно к молоку или кисломолочным продуктам выдается 2 грамма пектина в виде обогащенных им концентрированных растительных пищевых продуктов, фруктовых соков и напитков (содержание в них пектина указывается изготовителем). Допускается замена выдаваемых дополнительно к молоку обогащенных пектином продуктов натуральными фруктовыми соками с мякотью в количестве 250-300 граммов.

Обогащенные пектином пищевые продукты, фруктовые соки и напитки, а также натуральные фруктовые соки с мякотью выдаются перед началом работы.

При производстве и переработке антибиотиков вместо молока работникам выдаются кисломолочные продукты или приготовленный на основе молока колибактерин.

Не допускаются:

замена молока товарами и продуктами (кроме равноценных молоку пищевых продуктов);

выдача молока за одну или несколько смен вперед, а также за прошедшие смены, и отпуск на дом.

Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.

Затраты на обеспечение работников молоком по установленным настоящими Правилами нормам включаются в себестоимость продукции (работ, услуг), а в бюджетных организациях данные затраты осуществляются за счет средств бюджета.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Данный вопрос регулируется постановлением Совета Министров РБ от 23 октября 2007 г. №1386 "О бесплатном обеспечении лечебно-профилактического питания работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда".

Постановлением установлено, что лечебно-профилактическим питанием обеспечиваются работники в дни фактической занятости не менее половины рабочего дня (смены) на производствах, профессиях, должностях, работах предусмотренных перечнем производств, профессий, должностей и работ, занятость на которых дает право на получение лечебно-профилактического питания в связи с вредными и (или) опасными условиями труда, названными в п. 1 указанного постановления. Дополнительная бесплатная выдача молока или др. равноценных пищевых продуктов, а также пектинов, работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание, не производится.

В соответствии со ст. 14 Закона Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении" за работу с особыми условиями труда работникам предоставляется пенсия по возрасту на льготных условиях.

Решение по вопросам льготного пенсионного обеспечения принимается на основе аттестации рабочих мест по условиям труда. В ходе аттестации определяются права работников на пенсию по возрасту по Спискам № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда.

Постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1995 года № 408 утверждены Списки № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда.

В целях единообразного подхода по предоставлению указанных компенсаций постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 08.12.1995 № 101 (с изменениями и дополнениями от 29.09.1999 № 125 и от 21.11.1999 № 147) утвержден Порядок применения Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда.

Указанный Порядок предусматривает применение Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда, предприятиями, организациями, учреждениями, кооперативными и другими субъектами хозяйствования независимо от ведомственной подчиненности, форм собственности и хозяйствования.

Право на пенсию за работу с особыми условиями труда имеют работники, занятые выполнением работ, предусмотренных Списками № 1 и № 2, в течение полного рабочего дня.

Под полным рабочим днем понимается выполнение работы в условиях, предусмотренных Списками, не менее 80 процентов рабочего времени.

Для работников, занятых на работах с источниками ионизирующих излучений (категория "А"), в соответствии с нормами радиационной безопасности при аттестации рабочих мест за полный рабочий день принимается занятость на этих работах не менее 50 % рабочего времени в смену, или 2 часа непрерывной работы.

2. Порядок проведения и регистрации внепланового инструктажа по охране труда

Данный вопрос регулируется Инструкцией о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты РБ 28.11.2008 № 175.

Согласно данной Инструкции внеплановый инструктаж проводится при:

принятии новых нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов по охране труда или внесении изменений и дополнений к ним;

изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;

нарушении настоящей Инструкции, нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов по охране труда, которое привело или могло привести к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям;

перерывах в работе по профессии (в должности) более шести месяцев;

при поступлении информации об авариях и несчастных случаях, происшедших в однопрофильных организациях.

Внеплановый инструктаж проводится также по требованию представителей государственного органа надзора и контроля, вышестоящих государственных органов или государственных организаций; должностного лица организации, на которого возложены обязанности по обеспечению охраны труда, при нарушении нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов по охране труда.

Внеплановый инструктаж проводится индивидуально или с группой лиц, работающих по одной профессии (должности). Объем и содержание инструктажа определяются в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

Внеплановый инструктаж проводит непосредственный руководитель работ.

Инструктаж завершается проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение внепланового инструктажа подтверждается подписями проводившего и прошедшего инструктаж, в журнале регистрации инструктажа.

3. Требования к переносным электрическим светильникам

Переносные электрические светильники должны отвечать требованиям действующих ГОСТ и Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей (4-е изд., перераб. и доп. - М.: Энергоатомиздат, 1986).

Перед началом работ с ручными светильниками следует производить:

проверку комплектности и надежности крепления деталей;

проверку внешним осмотром исправности кабеля (шнура), его защитной трубки и штепсельной вилки;

проверку целостности изоляционных деталей, корпуса рукоятки;

проверку наличия защитных кожухов и их исправности;

проверку четкости работы выключателя.

Ручные светильники, имеющие дефекты, выдавать для работы запрещается.

При проведении работ в помещениях с повышенной опасностью и особо опасных применяются ручные электрические светильники напряжением не выше 42 В.

При работах в особо неблагоприятных условиях должны использоваться ручные светильники напряжением не выше 12 В.

В качестве источника питания светильников напряжением до 42 В применяются понижающие трансформаторы, машинные преобразователи, генераторы, аккумуляторные батареи.

Присоединение переносных светильников напряжением 12 — 36 В к переносным понижающим трансформаторам должно осуществляться при помощи гибких шланговых проводов.

Штепсельные розетки 12 — 36 В должны отличаться от розеток 127 — 220 В, вилки 12 — 36 В не должны подходить к розеткам 127 и 220 В.

При пользовании ручными светильниками их провода или кабели должны по возможности подвешиваться. Непосредственно соприкосновение проводов и кабелей с металлическими горячими, влажными и масляными поверхностями или предметами не допускается.

При обнаружении каких-либо неисправностей работа с ручными электрическими светильниками немедленно прекращается.

Для контроля за сохранностью и исправностью ручные светильники подвергаются периодическим проверкам и испытаниям в сроки, установленные ГОСТ, ТУ на них, или "Нормами

испытания электрооборудования и аппаратов электроустановок потребителей". Периодические испытания светильников должен проводить специально закрепленный персонал с группой по электробезопасности не ниже III.

4. РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СО СТУДЕНТАМИ

Инструкция о расследовании и учете несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками (утв. Постановлением Мин. образования РБ от 07.08.2003 г.)

Инструкция о расследовании и учете несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками (далее - Инструкция) устанавливает порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками в учреждениях образования.

1. В соответствии с настоящей Инструкцией расследуются несчастные случаи (травмы, полученные в результате нанесения телесных повреждений другим лицом или животными, ожога, утопления, поражения электрическим током, укусов насекомых, аварий, разрушений зданий, сооружений и других чрезвычайных ситуаций), повлекшие временную или стойкую утрату здоровья либо смерть обучающегося или воспитанника и произошедшие:

2.1. на территории учреждения образования или в ином месте, где обучающийся или воспитанник находился под непосредственным руководством педагогического работника (преподавателя, учителя, воспитателя, мастера производственного обучения) в соответствии с приказом (поручением) руководителя учреждения образования;

2.2. при следовании к месту учебы, практики, отдыха и другому на транспорте, предоставленном учреждением образования;

2.3. на транспорте общего пользования или ином транспорте, а также при следовании пешком по приказу (поручению) руководителя учреждения образования.

3. При несчастном случае работники учреждения образования принимают меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на обучающегося или воспитанника, получившего травму, оказанию ему первой медицинской помощи, вызову на место происшествия медицинских работников, доставке обучающегося или воспитанника, получившего травму, в медицинское учреждение, сообщают о происшествии руководителю учреждения образования.

4. Руководитель учреждения образования, получив сообщение о несчастном случае: информирует о несчастном случае законного представителя обучающегося или воспитанника, получившего травму, или лицо, представляющее его интересы, вышестоящую организацию (по подчиненности);

обеспечивает расследование несчастного случая в соответствии с настоящей Инструкцией.

5. Руководитель учреждения образования, у которого произошел несчастный случай с обучающимся или воспитанником другого учреждения образования:

принимает меры по устранению причин произошедшего несчастного случая;

в течение суток сообщает о происшествии руководителю учреждения образования обучающегося или воспитанника, получившего травму.

6. Руководитель учреждения образования создает лицам, занятым расследованием несчастного случая, необходимые условия для работы:

предоставляет помещение, транспорт, средства связи и другое;

оплачивает расходы, связанные с проведением расследования несчастного случая (экспертиза, расчеты, фотографирование, печатание документов и другое);

организует в соответствии с настоящей Инструкцией оформление и учет несчастного случая, произошедшего с обучающимся или воспитанником, разработку и реализацию мероприятий по профилактике несчастного случая.

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

10. Расследование несчастных случаев (кроме групповых и со смертельным исходом) проводится уполномоченным представителем руководителя учреждения образования с участием уполномоченного представителя профсоюза, специалиста по охране труда (лица, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда) учреждения образования.

11. В расследовании не принимает участия руководитель, на которого непосредственно возложены организация работы по охране труда и обеспечение безопасности обучающегося или воспитанника, получившего травму.

12. Расследование несчастного случая должно быть проведено в срок не более пяти рабочих дней. В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертизы и получения других документов.

13. При расследовании:

проводится обследование места происшествия несчастного случая;

организуются при необходимости фотографирование места происшествия несчастного случая, составление схем, эскизов, проведение лабораторных исследований, испытаний, экспертиз и других необходимых работ;

берутся объяснения, опрашиваются обучающийся или воспитанник, получивший травму (при возможности), свидетели, должностные и иные лица;

изучаются необходимые документы;

устанавливаются обстоятельства и причины несчастного случая, лица, допустившие нарушения законодательства о труде и охране труда, мер безопасности, нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, разрабатываются мероприятия по устранению причин несчастного случая.

14. После завершения расследования несчастного случая уполномоченный представитель руководителя учреждения образования с участием лиц, указанных в пункте 10 настоящей Инструкции, оформляет акт о несчастном случае с обучающимся или воспитанником, получившим травму, формы Н-2 согласно приложению 1 в трех экземплярах.

15. Акт формы Н-2 с прилагаемыми к одному из экземпляров акта с объяснениями обучающегося или воспитанника, получившего травму, свидетелей, должностных и иных лиц, планами, схемами, фотоснимками и другими документами, характеризующими место, где произошел несчастный случай, указанием допущенных нарушений требований законодательства о труде и охране труда, мер безопасности, нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных актов направляется руководителю учреждения образования для рассмотрения и утверждения.

16. Руководитель учреждения образования в течение 1 рабочего дня после окончания расследования рассматривает документы расследования, утверждает акт формы Н-2 и регистрирует его в журнале регистрации несчастных случаев с обучающимся или воспитанником, получившим травму, согласно прил. 2.

В случае несогласия с содержанием акта формы Н-2 руководитель учреждения образования принимает решение о проведении дополнительного расследования.

17. Руководитель учреждения образования направляет по одному экземпляру акта формы Н-2 обучающемуся или воспитаннику, получившему травму (законному представителю или лицу, представляющему его интересы), вышестоящей организации (по подчиненности), специалисту по охране труда (лицу, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда) учреждения образования с документами расследования в 3-дневный срок после их утверждения, а также другим заинтересованным должностным лицам по их требованию.

18. Акт формы Н-2 с документами расследования хранится в течение 20 лет в учреждении образования, в котором взят на учет несчастный случай.

19. Несчастный случай, о котором руководителю учреждения образования не было сообщено в течение учебного дня (учебной смены) или вследствие которого повреждение здоровья наступило не сразу, расследуется в соответствии с настоящей Инструкцией в срок не более одного месяца со дня, когда руководителю учреждения образования стало известно о несчастном случае (получение заявления от обучающегося или воспитанника, получившего травму, законного представителя или лица, представляющего его интересы, справки об освобождении от занятий и так далее).

20. Несчастный случай, происшедший с обучающимся или воспитанником, получившим травму, который не вызвал повреждения здоровья, учитывается

руководителем учреждения образования в журнале регистрации микротравм согласно приложению 3.

При наступлении повреждения здоровья у обучающегося или воспитанника, получившего травму, вследствие указанной в названном журнале травмы проводится расследование в соответствии с пунктом 19 настоящей Инструкции.

21. Несчастный случай с обучающимся или воспитанником, направленным руководителем учреждения образования в другое учреждение образования, расследуется руководителем учреждения образования, у которого произошел несчастный случай, с участием уполномоченного представителя учреждения образования, направившего обучающегося или воспитанника.

Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя учреждения образования не является основанием для изменения сроков расследования.

Акт формы Н-2 утверждает и учитывает руководитель учреждения образования, направивший обучающегося или воспитанника, получившего травму.

22. Несчастный случай с обучающимся или воспитанником учреждений образования, проходящим практику или выполняющим работу под руководством уполномоченного должностного лица нанимателя, расследуется нанимателем с участием уполномоченного представителя учреждения образования в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Несчастные случаи с обучающимися или воспитанниками учреждений образования, проходящими практику или выполняющими работу под руководством представителей учреждения образования на участке, выделенном для этих целей нанимателем, расследуются учреждением образования с участием представителей юридического лица нанимателя в соответствии с законодательством РБ.

23. Несчастные случаи, происшедшие с обучающимися или воспитанниками на транспортных средствах (в автомобилях, поездах и так далее), расследуются в соответствии с настоящей Инструкцией при необходимости с учетом документов расследований, проводимых уполномоченными на то государственными органами в установленном ими порядке. Указанные органы представляют документы расследования по запросу руководителя учреждения образования.

СПЕЦИАЛЬНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

24. Специальному расследованию подлежат:

групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более обучающимися или воспитанниками; несчастные случаи со смертельным исходом.

25. О групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом руководитель учреждения образования сообщает:

прокуратуре и отделу внутренних дел по месту, где произошел несчастный случай; вышестоящей организации (по подчиненности); профсоюзу.

Сообщение о несчастном случае передается средствами оперативной связи (телефон, телефакс, телетайп и тому подобное).

26. Специальное расследование несчастного случая проводит уполномоченный представитель вышестоящей организации (по подчиненности) с участием уполномоченного представителя учреждения образования, специалиста по охране труда (лица, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда) и представителя профсоюза учреждения образования, где произошел несчастный случай.

27. Специальное расследование проводится (включая оформление и рассылку документов) в срок не более 10 рабочих дней со дня получения сообщения о происшествии. Указанный срок может быть продлен вышестоящей организацией (по подчиненности) на 10 рабочих дней.

Министр образования Республики Беларусь может устанавливать более длительные сроки расследования.

Уполномоченный представитель вышестоящей организации и уполномоченный представитель учреждения образования, специалист по охране труда (лицо, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда) и представитель профсоюза учреждения образования в ходе специального расследования опрашивают обучающегося или воспитанника, получившего

травму (при возможности), свидетелей и других работников, обращаются за сведениями к иным лицам, получают документы, необходимые для установления обстоятельств и причин несчастного случая, принимают решения о проведении экспертиз и других оперативных действий, - участвуют в осмотре места происшествия.

28. По результатам специального расследования уполномоченным представителем вышестоящей организации составляется и подписывается заключение о несчастном случае (далее — заключение).

Лица, указанные в пункте 26 настоящей Инструкции, удостоверяют свое участие в расследовании подписями на заключении. При несогласии с содержанием заключения указанные лица излагают свое особое мнение по данному вопросу, которое прилагается к документам расследования.

29. В соответствии с заключением руководитель учреждения образования в течение одного рабочего дня составляет акт формы Н-2 на каждого обучающегося или воспитанника, получившего травму, и утверждает их. На последней странице акта формы Н-2 производится заверенная руководителем учреждения образования запись:

"Составлен в соответствии с заключением".

30. Документы специального расследования включают:

30.1. заключение полномочного представителя вышестоящей организации (по подчиненности) с приложением к нему копий актов формы Н-2 на каждого обучающегося или воспитанника, получившего травму;

30.2. протокол осмотра места происшествия несчастного случая;

30.3. планы, схемы (эскизы) и фотоснимки места происшествия и тому подобное;

30.4. объяснения обучающегося или воспитанника (при возможности), получившего травму, свидетелей и должностных и иных лиц;

30.5. копии (выписки) документов о прохождении обучающимся или воспитанником, получившим травму, обучения мерам безопасности;

30.6. медицинское заключение о причине смерти обучающегося или воспитанника, получившего травму;

30.7. заключение экспертиз, результаты лабораторных и других исследований и тому подобное;

30.8. копии (извлечения, выписки) нормативных правовых актов, технических нормативных актов, локальных нормативных актов;

30.9. особые мнения (при их наличии) у лиц, участвовавших в расследовании;

30.10. другие документы.

31. По окончании специального расследования уполномоченный представитель вышестоящей организации (по подчиненности) направляет документы специального расследования в прокуратуру, руководителю учреждения образования, где произошел несчастный случай, и в другие организации по их требованию.

32. Руководитель учреждения образования в 5-дневный срок после получения документов специального расследования группового несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом издает приказ о проведении мероприятий по устранению причин несчастного случая, о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения нормативных правовых актов, технических нормативных актов, локальных нормативных актов.

Копию приказа руководитель учреждения образования направляет в вышестоящую организацию (по подчиненности), проводившую специальное расследование.

33. Руководитель учреждения образования в установленные сроки сообщает вышестоящей организации (по подчиненности), проводившей специальное расследование, о выполнении мероприятий по устранению причин несчастного случая.

34. О принятом решении по результатам рассмотрения представленных документов специального расследования органы прокуратуры сообщают уполномоченному представителю вышестоящей организации и руководителю учреждения образования, где произошел несчастный случай.

Билет № 15

1. Порядок заключения и исполнения коллективных договоров и соглашений

Одним из источников регулирования трудовых и связанных с ними отношений являются коллективные договоры и соглашения, которые позволяют обеспечить учет и согласование интересов и потребностей всех участников трудовых отношений в системе социального партнерства в сфере труда.

Правовые основы разработки, заключения и исполнения коллективных договоров и соглашений определяет ТК РФ.

Коллективный договор — локальный нормативный акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателями и работающими у него работниками.

Законодательством не установлены ограничения для заключения коллективных договоров в зависимости от численности работников.

Соглашение — нормативный акт, содержащий обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории.

Соглашения заключаются на республиканском (генеральное соглашение), отраслевом (тарифное соглашение) и местном (местное соглашение) уровнях.

Основными принципами заключения коллективного договора и соглашения являются: социальное партнерство; равноправие сторон; обязательность ведения коллективных переговоров, если одна из сторон выступает с таким предложением;

учет реальных возможностей материального, производственного и финансового обеспечения принимаемых обязательств.

Законодательство обязывает стороны вести коллективные переговоры, но не обязывает заключать коллективные договоры (соглашения), так как заключение происходит только тогда, когда стороны придут к согласию об этом и договорятся о соответствующих условиях договора (соглашения).

Условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, являются недействительными. Недействительность отдельных условий по общему правилу не влечет за собой недействительность договора (соглашения) в целом.

Генеральное соглашение является основой для тарифных и местных соглашений, коллективных договоров.

Сторонами коллективного договора являются работники организации в лице их представительного органа (соответствующие профессиональные союзы и иные представительные органы, действующие на основании актов законодательства) и наниматель или уполномоченный им представитель (руководитель организации или лица, уполномоченные учредительными документами организации или локальными нормативными актами этих организаций). При этом представительство интересов работников не могут осуществлять руководитель организации и его заместители.

Наниматель — юридическое или физическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником.

Сторонами соглашения могут быть:

на республиканском уровне — республиканские объединения профсоюзов и нанимателей, а также Правительство Республики Беларусь;

на отраслевом уровне — соответствующие профсоюзы (их объединения) и объединения нанимателей, а также соответствующие органы государственного управления;

на местном уровне — соответствующие профсоюзы (их объединения) и наниматели (их объединения), а также местные исполнительные и распорядительные органы.

Следует иметь в виду, что профсоюзы (их объединения) не имеют права требовать от органов исполнительной власти, не являющихся нанимателями (или представителями нанимателей), заключения с ними соглашений. Не допускается также заключение коллективных договоров и соглашений от имени работников органами, созданными или финансируемыми нанимателями, государственными органами, политическими партиями.

Коллективный договор, соглашение заключаются в письменной форме. Нотариального заверения не требуется.

В тексте не должно быть исправлений и ошибок, искажающих их смысл.

Коллективный договор, соглашение заключаются на срок, который определяют стороны, но не менее чем на один год и не более чем на три года, и вступают в силу с момента подписания или со дня, который устанавливается сторонами, и действуют до заключения новых, если в них не предусмотрено иное.

В случае реорганизации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока, на который он заключен, если стороны не приняли иного решения.

При смене собственника имущества организации действие коллективного договора сохраняется в течение трех месяцев.

Процедура заключения коллективного договора, соглашения начинается коллективными переговорами.

Каждая сторона коллективных трудовых отношений имеет право направить другой стороне письменное требование о проведении коллективных переговоров по заключению, изменению или дополнению коллективного договора, соглашения, которые другая сторона обязана начать в

семидневный срок. Коллективные переговоры могут быть начаты в иной срок по соглашению сторон.

Для ведения переговоров сторонами на равноправной основе создается комиссия из уполномоченных представителей. Состав комиссии, сроки и место проведения переговоров определяются сторонами.

Представители сторон должны иметь документ, в котором подтверждены их полномочия. Это может быть, например, доверенность, заверенная печатью профсоюза или нанимателя, копия или выписка из приказа или решения соответствующего органа профсоюза, в которых должно быть указано, какие действия могут совершать представители от имени выделившей их стороны.

Стороны не имеют права прекратить коллективные переговоры в одностороннем порядке, за исключением случаев, предусмотренных законодательством. Наниматели (их объединения), соответствующие органы государственного управления обязаны предоставлять информацию, необходимую для ведения переговоров.

Представители сторон коллективных переговоров, разглашающие сведения, являющиеся государственной или коммерческой тайной, несут ответственность в соответствии с законодательством.

Представители сторон имеют право на гарантии, предусмотренные законодательством и коллективным договором, соглашением.

Проекты коллективного договора, соглашения обсуждаются сторонами в определенном ими порядке. Например, стороны могут договориться о совместном обсуждении условий договора в структурных подразделениях, о сроках и порядке представления и рассмотрения предложений работников.

Проекты коллективного договора, соглашения могут публиковаться в печати.

Коллективный договор, соглашение подписываются уполномоченными представителями сторон. При этом должна быть подписана каждая страница коллективного договора, соглашения. Подписанный коллективный договор регистрируется в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) нанимателя.

Регистрацию генеральных, тарифных и местных соглашений осуществляют соответственно республиканский орган государственного управления по труду и его местные органы.

Изменения и дополнения в коллективный договор, соглашение вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, установленном для их заключения.

Если возникают разногласия по вопросам заключения, изменения, исполнения или прекращения действия коллективного договора, соглашения, то они разрешаются в соответствии с законодательством.

Об исполнении коллективного договора, соглашения информируются работники, от имени которых они заключены, в порядке и сроки, определенные в этих нормативных актах, но не реже одного раза в полугодие.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется сторонами, а также специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства.

За неисполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством, а также коллективным договором, соглашением.

2. Действия работников при обнаружении пожара. Порядок сообщения о пожаре. Организация эвакуации людей и материальных ценностей. Тушение пожара

При обнаружении пожара необходимо:

немедленно сообщить об этом в пожарную службу (при этом четко назвать адрес организации, место пожара, свою должность и фамилию, а также сообщить о наличии в здании людей);

задействовать систему оповещения о пожаре;
принять меры к эвакуации людей;
известить о пожаре руководителя организации или заменяющего его работника;
организовать встречу пожарных подразделений, приступить к тушению пожара имеющимися средствами пожаротушения (внутренними пожарными кранами, огнетушителями и т.п.).

Администрация объекта, руководители подразделений и другие должностные лица при возникновении пожара обязаны:

проверить, сообщено ли в пожарную службу о возникновении пожара;
организовать по имеющимся отработанным планам эвакуацию людей, принять меры к предотвращению паники среди присутствующих, для чего:

организовать включение системы оповещения о пожаре;
при наличии громкоговорящей связи объявить спокойным ровным голосом о необходимости покинуть здание;

выделить необходимое количество людей из числа должностных лиц или ДПД для обеспечения контроля и сопровождения эвакуирующихся;

с помощью работников и ДПД организовать тушение пожара имеющимися средствами;
направить персонал, хорошо знающий расположение подъездных путей и водоисточников, для организации встречи и сопровождения (при необходимости) подразделений пожарной службы к месту пожара;

проверить включение в работу автоматических установок пожаротушения;
удалить из опасной зоны всех работников и других лиц, не занятых эвакуацией людей и ликвидацией пожара;

при необходимости вызвать к месту пожара медицинскую и другие службы;
прекратить все работы, не связанные с мероприятиями по эвакуации людей и ликвидации пожара;

организовать отключение сетей электро- и газоснабжения, технологического оборудования, систем вентиляции и кондиционирования воздуха (привлечь для этого дежурный и обслуживающий персонал);

обеспечить безопасность людей, принимающих участие в эвакуации и тушении пожара, от возможных обрушений конструкций, воздействия токсичных продуктов горения и повышенной температуры, поражения электрическим током и т.п.;

организовать эвакуацию материальных ценностей из опасной зоны, определить места их складирования и обеспечить, при необходимости, их охрану.

Примечание: при подготовке ответа на данный вопрос следует использовать сведения, содержащиеся в ответе на вопрос № 172 "Первичные средства пожаротушения".

3. Правила оказания первой помощи пострадавшим от поражения электрическим током

После освобождения пострадавшего от действия электрического тока необходимо оценить его состояние.

Если у пострадавшего отсутствуют сознание, дыхание, пульс, кожный покров синюшный, а зрачки широкие (0,5 см в диаметре), можно считать, что он находится в состоянии клинической смерти, и необходимо немедленно приступить к оживлению организма с помощью искусственного дыхания по способу "изо рта в рот" или "изо рта в нос" и наружного массажа сердца.

Если пострадавший дышит редко и судорожно, но у него прощупывается пульс, необходимо сразу же начать делать искусственное дыхание.

Приступив к оживлению, нужно позаботиться о вызове врача или скорой медицинской помощи. Это должен делать не оказывающий помощь, который не может прервать ее оказание, а кто-то другой.

Если пострадавший в сознании, но до этого был в обмороке или находился в бессознательном состоянии, но с сохранившимся устойчивым дыханием и пульсом, его следует уложить на подстилку, расстегнуть одежду, стесняющую дыхание, создать приток свежего

воздуха, согреть тело, если холодно, обеспечить прохладу, если жарко, создать полный покой, непрерывно наблюдая за пульсом и дыханием, удалить лишних людей.

Если пострадавший находится в бессознательном состоянии, необходимо наблюдать за его дыханием и в случае нарушения дыхания из-за западания языка выдвинуть нижнюю челюсть вперед, взявшись пальцами за ее углы, и поддерживать ее в таком положении, пока не прекратится западание языка.

При возникновении у пострадавшего рвоты необходимо повернуть его голову и плечи налево для удаления рвотных масс.

Ни в коем случае нельзя позволять пострадавшему двигаться, а тем более продолжать работу, так как отсутствие видимых тяжелых повреждений от электрического тока или других причин еще не исключает возможности последующего ухудшения его состояния. Только врач может решить вопрос о состоянии здоровья пострадавшего.

Переносить пострадавшего в другое место следует только в тех случаях, когда ему или лицу, оказывающему помощь, угрожает опасность или когда оказание помощи на месте невозможно (например, на опоре).

Ни в коем случае нельзя зарывать пострадавшего в землю, так как это принесет только вред и приведет к потере дорогих для его спасения минут.

При поражении молнией оказывается та же помощь, что и при поражении электрическим током.

В случае невозможности вызова врача на место происшествия необходимо обеспечить транспортировку пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.

Перевозить пострадавшего можно только при удовлетворительном дыхании и устойчивом пульсе. Если состояние пострадавшего не позволяет его транспортировать, необходимо продолжать оказывать помощь.

4. Срок проведения специального расследования несчастного случая на производстве.

Документы, которые составляются по результатам специального расследования.

Данный вопрос регламентирован Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30.

Правилами установлено, что специальное расследование несчастного случая проводится (включая оформление и рассылку документов) в течение 14 дней со дня получения сообщения о несчастном случае на производстве. В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз и получения заключений (постановлений, решений) правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других. Указанный срок может быть продлен главным государственным инспектором труда области или города Минска до 28 дней.

Главный государственный инспектор труда Республики Беларусь может устанавливать более длительные сроки специального расследования.

В случае, когда специальное расследование проводят представитель органа государственного специализированного надзора и контроля совместно с государственным инспектором труда, продление сроков расследования осуществляется руководителем соответствующего органа государственного специализированного надзора и контроля.

По результатам специального расследования составляют следующие документы:

Заключение государственного инспектора труда (представителя органа государственного специализированного надзора и контроля и государственного инспектора труда) о несчастном случае;

акт формы Н-1 или акт формы НП на каждого потерпевшего в четырех экземплярах.

Билет № 16

1. Виды отпусков и порядок их предоставления

Порядок предоставления отпусков регулируется главой 12 ТК РБ. Под отпуском понимается освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и заработной платы в случаях, предусмотренных ТК РБ.

Работникам предоставляются следующие виды отпусков:

1) трудовые отпуска:

основной отпуск;

дополнительные отпуска;

2) социальные отпуска:

по беременности и родам;

по уходу за детьми;

в связи с обучением;

в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

по уважительным причинам личного и семейного характера.

Продолжительность отпусков работников по общему правилу исчисляется в календарных днях.

Государственные праздники и праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

Продолжительность основного минимального отпуска не может быть менее 24 календарных дней.

Перечни организаций и должностей, а также категории работников с продолжительностью основного отпуска более 24 календарных дней, условия предоставления и конкретная продолжительность этого отпуска установлены пост. Сов. Мин. РБ от 24.01.2008 г. № 100.

Продолжительность основного отпуска обязательна для всех нанимателей.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда предоставляется дополнительный отпуск за работу в таких условиях труда. (пост. Сов. Мин. РБ от 19.01.2008 г. №73)

Работникам с ненормированным рабочим днем наниматель за счет собственных средств устанавливает дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью до 7 календарных дней.

Постановлением Сов. Мин. РБ от 10.12.2007 г. № 1695 установлены категории работников, которым не предоставляется ненормированный рабочий день.

Работникам, занятым в отдельных отраслях и имеющим продолжительный стаж работы в одной организации, предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до трех календарных дней. Порядок, условия предоставления, продолжительность отпуска определяются коллективным или трудовым договором, нанимателем.

Дополнительные поощрительные отпуска могут устанавливаться за счет собственных средств нанимателя коллективным договором, соглашением или нанимателем всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям и видам производств, работ, структурных подразделений), а персонально - трудовым договором.

Дополнительные отпуска присоединяются к основному отпуску, если иное не предусмотрено законодательством.

По соглашению между работником и нанимателем допускается замена части трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающей 21 календарный день, денежной компенсацией. При этом замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе 18 лет, работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения в результате катастрофы на

Чернобыльской АЭС, а также дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается.

Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через шесть месяцев работы у нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных статьей 166 ТК РБ.

До истечения шести месяцев работы наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по желанию работника:

женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;

лицам моложе восемнадцати лет;

работникам, принятым на работу в порядке перевода;

работникам, которым в соответствии с медицинским заключением предоставляется путевка для санаторно-курортного лечения;

совместителям, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству;

участникам Великой Отечественной войны;

женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, обучающимся в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях и учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования, в вечерней или заочной форме получения образования;

в других случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением или трудовым договором.

Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за второй и последующий рабочие годы предоставляются в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления трудовых отпусков, если иное не предусмотрено ТК РБ.

Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем по согласованию с профсоюзом либо нанимателем по согласованию с работником в случае отсутствия профсоюза.

График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 5 января или иного срока, установленного нанимателем и профсоюзом, и доводится до сведения всех работников.

Наниматель обязан предоставлять работнику, как правило, трудовой отпуск в течение каждого рабочего года (ежегодно).

В исключительных случаях, когда предоставление полного трудового отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальной деятельности организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенос части отпуска; на следующий рабочий год.

Другая часть трудового отпуска не может быть менее 14 календарных дней и предоставляется до окончания текущего рабочего года.

Переносимая часть трудового отпуска по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год или используется отдельно.

Запрещается непредоставление трудового отпуска работникам моложе восемнадцати лет и работникам, имеющим право на дополнительный отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями труда.

Социальные отпуска работникам предоставляются с целью создания благоприятных условий для материнства, ухода за детьми, образования, удовлетворения семейно-бытовых потребностей и для других социальных целей, в соответствии с ТК РБ.

Право на социальные отпуска работников не зависит от продолжительности места и вида работы, наименования и организационно-правовой формы организации.

На время социальных отпусков сохраняется место прежней работы и (в случаях, предусмотренных ТК РБ или коллективным договором, соглашением) заработная плата.

Социальные отпуска предоставляются сверх трудового отпуска.

Социальные отпуска предоставляются за тот календарный год, в котором работник имеет на них право.

В случаях не использования социального отпуска в текущем календарном году он не переносится на следующий рабочий год и не заменяется денежной компенсацией, в том числе при увольнении.

2. Санитарно-бытовое обеспечение работников. Оборудование санитарно-бытовых помещений, их размещение.

В соответствии со статьей 231 ТК РБ наниматели обязаны с учетом характера производства оборудовать санитарно-бытовые помещения, оснащенные необходимыми устройствами. Нормы проектирования, обеспеченности и требования к санитарно-бытовым помещениям, устройствам и средствам установлены СНБ 3.02.03-03 "Административные и бытовые здания".

Согласно названным нормам в состав санитарно-бытовых помещений входят: гардеробные, душевые, умывальные, уборные, курительные, места для размещения полудушей, устройств питьевого водоснабжения, помещения для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи спецодежды.

Нормы проектирования и обеспеченности санитарно-бытовыми помещениями зависят от группы производственного процесса и численности работающих в наиболее многочисленную смену.

Для работников предусматриваются санитарно-бытовые помещения в соответствии с требованиями СНБ 3.02.03-03 "Административные и бытовые здания", утвержденных приказом Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 28.07.2003 № 142.

Не допускается использование санитарно-бытовых помещений не по назначению.

Санитарно-бытовые помещения обеспечиваются естественным и искусственным освещением в соответствии с СНБ 2.04.05-98.

Стены и перегородки гардеробных, душевых, умывальных, уборных и других санитарно-бытовых помещений выполняются на высоту 2 м из материалов, допускающих их мытье горячей водой с применением моющих средств. Стены и перегородки указанных помещений выше отметки 2 м, а также потолки должны иметь водостойкое покрытие. Полы должны быть влагостойкими, с нескользкой поверхностью.

В световых проемах санитарно-бытовых помещений предусматривают открывающиеся фрамуги или форточки для проветривания.

Окна в туалетах, душевых, комнатах личной гигиены женщин остекляются непрозрачными стеклами или окрашиваются белой масляной краской.

Для хранения средств индивидуальной защиты, выданных работникам в пользование, предусматриваются специальные помещения (гардеробные).

Число отделений в шкафах должно быть равно списочной численности работников в двух смежных сменах. Число крючков вешалок для домашней и специальной одежды должно соответствовать количеству одежды.

При списочной численности работающих в организации до 50 человек допускается предусматривать общие гардеробные для всех групп производственных процессов.

Число душевых, умывальников и специальных бытовых устройств рассчитывают по численности работников в смене или части этой смены, одновременно оканчивающих работу.

В душевых кабинах применяются резиновые либо пластиковые коврики с нескользкой поверхностью, которые подлежат регулярной дезинфекции в порядке и сроки, установленные органами государственного санитарного надзора.

В душевых и уборных при трех санитарно-технических приборах и более, а также в бытовых помещениях, расположенных в подвале, предусматривают вытяжную вентиляцию с механическим побуждением.

Санитарно-бытовые помещения обеспечиваются водой.

При умывальниках должны иметься в достаточном количестве смывающие средства, регулярно сменяемые полотенца или воздушные осушители рук.

Помещения для обогрева работников устраиваются максимально приближенными к рабочим местам. В помещении для обогрева предусматривают установки контактного, конвекционного или лучистого обогрева для согревания работников, калориферные установки для 10—15 минутного подсушивания рукавиц, условия приема горячего чая или кофе (наличие титана или кипятильника).

Помещения для обогрева работников в случае необходимости используются для кратковременного их отдыха при неблагоприятных метеорологических условиях в летнее и переходное время года или перерывах в работе по техническим причинам.

Прием пищи разрешается только в специально отведенных для этого помещениях, оборудованных в соответствии с санитарными требованиями.

Все санитарно-бытовые помещения должны содержаться в исправном состоянии и чистоте.

Гардеробные, душевые, туалетные и другие санитарно-бытовые помещения и санитарно-технические устройства после окончания смены подвергаются влажной уборке и дезинфекции с применением 3% раствора хлорной извести или других дезинфицирующих средств, разрешенных к применению органами государственного санитарного надзора.

Желоба, каналы, трапы, писсуары и унитазы в туалетах после окончания смены очищаются и промываются. Полы в туалетах должны содержаться в сухом состоянии.

3. Средства индивидуальной и коллективной защиты работающих. Классификация средств защиты

В соответствии со статьей 230 ТК РБ на работах с вредными, опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан обеспечить выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты по нормам и в порядке, определяемым Правительством РБ или уполномоченным им органом.

Средство индивидуальной защиты служит для защиты одного работника от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Согласно Инструкции о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утв. пост. Министерства труда и социальной защиты РБ от 30 декабря 2008 г. N 209 средства индивидуальной и коллективной защиты - технические средства, предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и при работе в неблагоприятных температурных условиях;

средством индивидуальной защиты называется средство, надеваемое на тело человека или его части и используемое им при работе.

Средство коллективной защиты предназначено для защиты двух и более работников от воздействия, вредных и (или) опасных производственных факторов.

Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделяются на классы:

костюмы изолирующие;

средства защиты органов дыхания;

специальная одежда;

средства защиты ног;

средства защиты рук;

средства защиты головы;

средства защиты лица;

средства защиты глаз;

средства защиты органа слуха;

средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;

средства дерматологические защитные;

средства защиты комплексные.

4. Обязанности и ответственность руководителей и исполнителей огневых работ

Правилами пожарной безопасности и техники безопасности при проведении огневых работ на предприятиях Республики Беларусь, утвержденными приказами Главного государственного инспектора Республики Беларусь по пожарному надзору от 31.07.1992 г. и 13.04.1993 г. и Госпроматомнадзором Республики Беларусь от 28.07.1992 г., в том числе с изменениями и

дополнениями от 13.04.1993 г. определены основные обязанности и ответственность руководителей и исполнителей огневых работ.

Руководитель предприятия обязан организовать работу по созданию безопасных условий проведения огневых работ на предприятии.

Начальник подразделения обязан:

издать распоряжение, в котором определить мероприятия по подготовке и безопасному проведению огневых работ, обеспечить их выполнение;

назначить лиц, ответственных за подготовку и проведение огневых работ, прошедших проверку знаний в установленном порядке;

выдать наряд-допуск;

перед началом проведения огневых работ проверить выполнение разработанных мероприятий, предусмотренных распоряжением и нарядом-допуском;

в период проведения огневых работ обеспечить контроль за выполнением предусмотренных нарядом-допуском мероприятий;

организовать контроль за состоянием воздушной среды на месте проведения огневых работ, в опасной зоне, установить периодичность отбора проб;

обеспечить уведомление о проведении огневых работ объектовой пожарной охраны (ДПД), отдела охраны труда.

Лицо, ответственное за подготовку огневых работ, обязано:

организовать выполнение мероприятий, указанных в распоряжении и наряде-допуске;

проверить полноту и качество выполнения мероприятий;

обеспечить своевременное проведение анализов воздушной среды на месте проведения огневых работ и в опасной зоне.

Лицо, ответственное за проведение огневых работ, обязано:

организовать выполнение мероприятий по безопасному проведению огневых работ;

провести инструктаж с исполнителями огневых работ;

проверить наличие квалификационного удостоверения и талона о прохождении пожарно-технического минимума у исполнителей огневых работ (сварщиков, резчиков), исправность инструмента и средств для проведения огневых работ;

обеспечить место проведения огневых работ первичными средствами пожаротушения, а исполнителей — средствами индивидуальной защиты (противогазы, спасательные пояса, веревки и т.д.);

осуществлять контроль за работой исполнителей и противопожарным состоянием места проведения работ;

знать состояние воздушной среды на месте проведения огневых работ, в случае необходимости прекращать огневые работы;

при возобновлении огневых работ после перерыва проверить состояние места проведения огневых работ, оборудование и разрешить проводить работы только после получения удовлетворительного анализа воздушной среды в помещении, аппаратах и в опасной зоне;

после окончания огневых работ проверить рабочее место на отсутствие возможных источников возникновения огня.

Старший по смене (начальник смены, участка, отделения и т.д.) обязан:

уведомить персонал смены о ведении огневых работ на объекте;

записать в журнале приема и сдачи смен о проведении огневых работ на объекте;

по окончании огневых работ совместно с лицом, ответственным за их проведение, проверить и принять оборудование, место работ;

обеспечить наблюдение в течение 3 - 5 часов за местом проведения работ с целью исключения пожара.

Исполнители огневых работ обязаны:

иметь при себе квалификационное удостоверение и талон о прохождении пожарно-технического минимума;

пройти инструктаж по безопасному проведению огневых работ и расписаться в наряде-допуске, а исполнителям подрядной (сторонней) организации дополнительно получить инструктаж по технике безопасности в подразделении;

приступать к огневым работам только по указанию лица, ответственного за их проведение;

выполнять только ту работу, которая указана в наряде-допуске;

уметь пользоваться средствами индивидуальной защиты и пожаротушения, а в случае возникновения пожара немедленно принять меры к вызову пожарной охраны и приступить к ликвидации пожара;

после окончания огневых работ тщательно осмотреть место проведения работ, устранить выявленные нарушения, которые могут привести к возникновению пожара, к травмам и авариям;

прекращать огневые работы при возникновении опасной ситуации и требовании контролирующих служб предприятия и органов надзора.

Руководитель, лицо, выдавшее наряд-допуск, ответственное за подготовку и проведение огневых работ, старший по смене, исполнители работ несут ответственность за выполнение возложенных на них обязанностей, правил пожарной безопасности и техники безопасности в порядке, установленном законодательством.

Билет № 17

1. Право граждан на охрану труда при заключении трудового договора

Согласно статье 54 ТК РФ при приеме на работу наниматель обязан:

ознакомить работника под роспись с порученной работой, условиями и оплатой труда и разъяснить его права и обязанности;

ознакомить работника под роспись с коллективным договором, соглашением и документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок;

провести вводный инструктаж по охране труда;

оформить заключение трудового договора приказом (распоряжением) и объявить его работнику под роспись;

в соответствии с установленным порядком завести (заполнить) на работника трудовую книжку.

2. Способы и средства, применяемые для защиты от поражения электрическим током при прикосновении к металлическим нетоковедущим частям, оказавшимся под напряжением

Для защиты от поражения электрическим током при прикосновении к металлическим нетоковедущим частям, оказавшимся под напряжением, применяют следующие способы и средства:

защитное заземление, зануление, выравнивание потенциалов, систему защитных проводников, защитное отключение, изоляцию нетоковедущих частей, электрическое разделение сети, малое напряжение, контроль изоляции, компенсацию токов замыкания на землю, средства индивидуальной защиты.

Технические способы и средства применяют отдельно или в сочетании так, чтобы обеспечивать оптимальную защиту.

3. Порядок организации и работы добровольных пожарных дружин

В соответствии с частью 6 статьи 17 Закона Республики Беларусь "О пожарной безопасности" и постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 13 октября 1995 года № 571 на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности, для проведения профилактических мероприятий по предупреждению и тушению пожаров организуются добровольные пожарные дружины (далее — пожарные дружины) и боевые расчеты (далее — расчеты) из числа рабочих, служащих, инженерно-технических работников этих предприятий.

Деятельность пожарных дружин и их задачи отражены в Положении о добровольных пожарных дружинах на предприятиях, в учреждениях и организациях, утвержденном постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 13 октября 1995 года № 571.

Порядок организации и работы

Пожарные дружины создаются на всех объектах независимо от наличия других видов пожарной службы. При численности работающих на предприятии менее 15 человек пожарная дружина не создается, а обязанности на случай возникновения пожара распределяются между работниками.

Организация пожарных дружин, руководство их деятельностью возлагаются на руководителей и пожарно-технические комиссии предприятий.

Пожарные дружины в зависимости от численности работающих на предприятии и местных особенностей могут быть общеобъектовыми и цеховыми (несколько на объект).

При наличии общеобъектовой пожарной дружины в цехах, на складах и других объектах предприятия организуются расчеты из числа рабочих смен.

Командиры пожарных дружин, старшие расчетов назначаются из числа лиц объектовой, цеховой администрации руководителем предприятия.

Численный состав пожарной дружины определяется руководителем предприятия из расчета пять человек на каждые сто работающих. На предприятиях с численностью работающих до ста человек количество членов пожарной дружины должно быть не менее десяти человек.

Пожарные дружины организуются на добровольных началах из числа рабочих, служащих, инженерно-технических работников предприятия в возрасте не моложе 18 лет.

Работники, желающие вступить в пожарную дружину, подают на имя ее командира письменное заявление. Зачисление в пожарную дружину и последующие изменения состава указанной дружины объявляются приказом по предприятию.

Комплектование пожарной дружины производится таким образом, чтобы в каждом цехе, смене имелись члены этой дружины.

Табель действий пожарной дружины в случае возникновения пожара вывешивается в цехе на видном месте.

Учебные занятия с членами пожарной дружины проводятся по расписанию, составленному командиром дружины или пожарно-технической комиссией и утвержденному руководителем предприятия.

Не реже одного раза в год все командиры и члены пожарной дружины, входящие в состав расчетов, на пожарных машинах и мотопомпах направляются руководителем предприятия на однодневные учебные сборы с сохранением среднемесячной заработной платы. Занятия и практическая отработка действий расчетов проводятся на базе учебно-методического центра по обучению населения пожарной безопасности (его филиала) или пожарной части. К работе на пожарных машинах и мотопомпах допускаются члены пожарной дружины, имеющие соответствующие удостоверения.

Порядок привлечения членов пожарной дружины к несению дежурства в нерабочее время определяется решением руководства совета (правления) предприятия.

Исключение из членов пожарной дружины производится:

за нарушение противопожарного режима;

за невыполнение указаний командира пожарной дружины;

по собственному желанию путем подачи заявления на имя командира пожарной дружины.

Задачи пожарной дружины:

контроль за соблюдением противопожарного режима;

проведение разъяснительной работы среди рабочих, служащих, инженерно-технических работников по соблюдению противопожарного режима на рабочем месте и правил осторожного обращения с огнем в быту;

надзор за исправностью средств пожаротушения и их укомплектованностью;

вызов пожарной службы в случае возникновения пожара, принятие мер по его тушению имеющимися средствами пожаротушения.

Обязанности и права командира пожарной дружины

Командир пожарной дружины обязан:

осуществлять контроль за соблюдением противопожарного режима на предприятии и выполнением предписаний органов государственного пожарного надзора;

следить за исправностью средств пожаротушения и не допускать их использования не по назначению;

вести работу среди рабочих и служащих по разъяснению правил пожарной безопасности;

проводить занятия с членами пожарной дружины согласно расписанию;

руководить работой расчетов в цехах, сменах;

руководить тушением пожара до прибытия пожарной службы;

информировать руководство предприятия о нарушениях противопожарного режима и ходе выполнения предписаний органов Государственного пожарного надзора.

Командир пожарной дружины имеет право:

производить проверки противопожарного состояния всех цехов, отделов и отделений, входящих в состав предприятия, и по их результатам готовить письменные предложения по устранению выявленных нарушений требований пожарной безопасности;

требовать от должностных лиц своевременного и полного выполнения предписаний органов государственного пожарного надзора и актов пожарно-технической комиссии предприятия;

при невыполнении и нарушении стандартов, норм и правил пожарной безопасности, бесхозяйственном содержании противопожарной техники и первичных средств пожаротушения составлять протоколы с последующим направлением их в органы государственного пожарного надзора для привлечения виновных лиц к ответственности;

в любое время суток производить проверку боеготовности расчетов.

Обязанности старшего расчета

Старший расчета обязан:

следить за соблюдением противопожарного режима и исправность] средств пожаротушения;

по окончании работы цеха, смены проверять противопожарное состояние рабочих мест, агрегатов, станков, принимать меры к устранения выявленных недостатков;

приступая к работе, проверять наличие членов пожарной дружины исправность и укомплектованность первичных средств пожаротушения;

проверять знание своих обязанностей членами расчета;

руководить тушением пожара до прибытия командира пожарной дружины или пожарной службы.

Обязанности членов пожарной дружины

Члены пожарной дружины обязаны:

знать требования противопожарного режима на территории предприятия, объекта, в цехах, на складах и рабочих местах и контролировать и соблюдение;

знать свои обязанности по табелю расчета и в случае возникновения пожара принимать участие в его тушении;

следить за исправностью средств пожаротушения, их укомплектованностью и в случае выявления недостатков докладывать об этом старшему расчет; командиру пожарной дружины;

выполнять возложенные на них обязанности, распоряжения командира пожарной дружины, старшего расчета и систематически повышает свои пожарно-технические знания путем посещения занятий, сборов, предусмотренных расписанием;

не допускать нарушений требований стандартов, норм и правил пожарной безопасности.

4. Первая помощь при химических, термических ожогах, ожогах глаз

Ожоги бывают термические - вызванные огнем, паром, горячими предметами и веществами, химические - кислотами и щелочами, и электрические - воздействием электрического тока или электрической дуги.

По глубине поражения все ожоги делятся на четыре степени: первая - покраснение и отек кожи; вторая - водяные пузыри; третья - омертвление поверхностных и глубоких слоев кожи; четвертая - обугливание кожи, поражение мышц, сухожилий и костей.

Термические ожоги

Если на потерпевшем загорелась одежда, нужно быстро набросить на него пальто, любую плотную ткань или сбить пламя водой.

Нельзя бежать в горящей одежде, так как ветер, раздувая пламя, увеличит и усилит ожог.

При оказании помощи потерпевшему во избежание заражения нельзя касаться руками обожженных участков кожи или смазывать их мазями, жирами, маслами, вазелином, присыпать пищевой содой, крахмалом и т.п. Нельзя вскрывать пузыри, удалять приставшую к обожженному месту мастику, канифоль или другие смолистые вещества, так как, удаляя их, легко можно содрать обожженную кожу и тем самым создать благоприятные условия для заражения раны.

При небольших по площади ожогах первой и второй степени нужно наложить на обожженный участок кожи стерильную повязку.

Одежду и обувь с обожженного места нельзя срывать, а необходимо разрезать ножницами и осторожно снять. Если обгоревшие куски одежды прилипли к обожженному участку тела, то поверх них следует наложить стерильную повязку и направить потерпевшего в лечебное учреждение.

При тяжелых и обширных ожогах потерпевшего необходимо завернуть в чистую простыню или ткань, не раздевая его, укрыть теплее, напоить теплым чаем и создать покой до прибытия врача.

Обожженное лицо необходимо закрыть стерильной марлей.

При ожогах глаз следует делать холодные примочки из раствора борной кислоты (половина чайной ложки кислоты на стакан воды) и немедленно направить потерпевшего к врачу.

Химические ожоги

При химических ожогах глубина повреждения тканей в значительной степени зависит от длительности воздействия химического вещества. Важно как можно скорее уменьшить концентрацию химического вещества и время его воздействия. Для этого пораженное место сразу же промывают большим количеством проточной холодной воды из-под крана, из резинового шланга или ведра в течение 15 — 20 мин.

Если кислота или щелочь попала на кожу через одежду, то сначала надо смыть ее водой с одежды, а потом осторожно разрезать и снять с потерпевшего мокрую одежду, после чего промыть кожу.

При попадании на тело человека серной кислоты или щелочи в виде твердого вещества необходимо удалить ее сухой ватой или кусочком ткани, а затем пораженное место тщательно промыть водой.

При химическом ожоге полностью смыть химические вещества водой не удастся. Поэтому после промывания пораженное место необходимо обработать соответствующими нейтрализующими растворами, используемыми в виде примочек (повязок).

Дальнейшая помощь при химических ожогах оказывается так же, как и при термических.

При ожоге кожи кислотой делают примочки (повязки) раствором пищевой соды (одна чайная ложка на стакан воды).

При попадании кислоты в виде жидкости, паров или газов в глаза или полость рта необходимо промыть их большим количеством воды, а затем раствором пищевой соды (половина чайной ложки на стакан воды).

При ожоге кожи щелочью делают примочки (повязки) раствором борной кислоты (одна чайная ложка кислоты на стакан воды) или слабым раствором уксусной кислоты (одна чайная ложка столового уксуса на стакан воды).

При попадании брызг щелочи или ее паров в глаза и полость рта необходимо промыть пораженные места большим количеством воды, а затем раствором борной кислоты (половина чайной ложки кислоты на стакан воды).

Если в глаз попали твердые кусочки химического вещества, то сначала их нужно удалить влажным тампоном, так как при промывании глаз они могут поранить слизистую оболочку и вызвать дополнительную травму.

При попадании кислоты или щелочи в пищевод необходимо срочно вызвать врача. До его прихода следует удалить слюну и слизь изо рта

потерпевшего, уложить его и тепло укрыть, а на живот для ослабления боли положить "холод".

Если у потерпевшего появились признаки удушья, необходимо делать ему искусственное дыхание по способу "изо рта в нос", так как слизистая оболочка рта обожжена.

Нельзя промывать желудок водой, вызывая рвоту, либо нейтрализовать попавшую в пищевод кислоту или щелочь. Если у потерпевшего есть рвота, ему можно дать выпить не более трех стаканов воды, разбавляя таким образом попавшую в пищевод кислоту или щелочь и уменьшая ее прижигающее действие. Хороший эффект оказывает прием внутрь молока, яичного белка, растительного масла, растворенного крахмала.

При значительных ожогах кожи, а также попадании кислоты или щелочи в глаза потерпевшего после оказания первой помощи следует сразу же отправить в лечебное учреждение.

Билет № 18

1. Гарантии и льготы работающим женщинам

ТК РФ установлен ряд гарантий и льгот женщинам-труженицам.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка. До решения вопроса о предоставлении беременной женщине в соответствии с медицинским заключением другой, более легкой и исключаящей воздействие неблагоприятных факторов, работы она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет нанимателя.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 56 (в случаях осложненных родов или рождения двух и более детей — 70) календарных дней после родов с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

Перед отпуском по беременности и родам (исчисляется с момента установления беременности) или после него (с момента окончания послеродового отпуска или в период до достижения ребенком возраста трех лет, либо после окончания отпуска по уходу за ребенком) женщине, по ее заявлению, предоставляется ежегодный отпуск в полном размере (а не пропорционально отработанному времени) независимо от стажа работы у данного нанимателя.

Независимо от трудового стажа в соответствии со статьей 185 ТК РФ по желанию женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с выплатой за этот период ежемесячного государственного пособия, размеры и условия выплаты которого устанавливаются законодательством. Этот отпуск предоставляется полностью или по частям матери ребенка либо (по усмотрению семьи) работающим отцу или другим родственникам, фактически осуществляющим уход за ребенком. При этом можно работать на условиях неполного рабочего времени или на дому. В этом случае сохраняется право на получение ежемесячного государственного пособия.

За время отпуска по уходу за ребенком сохраняется место работы (должность), а период нахождения в отпуске засчитывается в общий и непрерывный стаж работы, а также в стаж работы по специальности. В стаж работы, дающий право на последующие ежегодные отпуска, время отпуска по уходу за ребенком не засчитывается.

Матери, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее заявлению ежемесячно предоставляется один свободный от работы день с оплатой в размере среднего

дневного заработка за счет средств государственного социального страхования и один свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь.

Матери, воспитывающей двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее заявлению ежемесячно предоставляется один свободный от работы день с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре.

Матери, воспитывающей троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, предоставляется один свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых Правительством Республики Беларусь.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.05.1997 № 593 "Об утверждении Положения о порядке предоставления и оплаты свободного от работы дня в неделю матерям, воспитывающим троих и более детей или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, а также одиноким матерям, имеющим двоих и более детей такого же возраста" (в редакции постановления СМ РБ № 315 от 02.03.1998) свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере среднего дневного заработка предоставляется матерям, воспитывающим троих и более детей или ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, а также одиноким матерям, разведенным женщинам и вдовам, не состоящим в браке и воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет. Такой же отпуск предоставляется женщинам, под опекой или попечительством которых находятся двое или более детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 16 лет. Этот отпуск предоставляется указанным лицам в любой по их выбору день недели при условии, что они заняты на работе каждый день в течение полной рабочей недели и дети воспитываются и проживают в семье. Не допускается перенос и суммирование этих дней для дальнейшего предоставления их в совокупности.

Согласно статье 268 ТК РБ запрещается отказывать женщинам в заключении трудового договора и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до трех лет, а одиноким матерям - с наличием ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет). Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей-инвалидов - до 18 лет), не допускается, кроме случаев ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7, 8, 9 статьи 42 и пунктами 1—3 статьи 44 ТК РБ.

Наниматель может выдавать беременным женщинам путевки в санатории и дома отдыха бесплатно или на льготных условиях, а также оказывать им материальную помощь.

Наниматели, широко применяющие труд женщин, по своей инициативе, а также в случаях, предусмотренных законодательством или коллективным договором, организуют детские ясли и сады, комнаты для кормления грудных детей и личной гигиены женщин, определяют в соответствии с медицинскими рекомендациями рабочие места и виды работ (в том числе на дому), на которые при необходимости могут переводиться беременные женщины, а также создают самостоятельно или на долевых началах специальные подразделения для использования их труда.

2. Порядок расследования случаев профессиональных заболеваний

Данный вопрос регламентирован Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30.

В соответствии с настоящими Правилами расследованию и учету подлежат все впервые выявленные случаи профессиональных заболеваний, которые включены в перечень профессиональных заболеваний, определяемый Министерством здравоохранения и Министерством труда и социальной защиты.

Профессиональный характер заболевания устанавливается на основании клинических данных и санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, составленной территориальным центром гигиены и эпидемиологии, в случаях:

острых профессиональных заболеваний (вызванных воздействием вредного и (или) опасного производственного фактора в процессе трудовой деятельности в течение не более трех рабочих дней (смен)) - врачебно-консультативными комиссиями (далее — ВКК) амбулаторно-поликлинических и больничных организаций здравоохранения всех типов;

хронических профессиональных заболеваний - медико-экспертной комиссией (далее — МЭК) республиканского и ВКК областных центров профессиональной патологии, клиник научно-исследовательских институтов, занимающихся вопросами профессиональной патологии, областных и городских кожно-венерологических диспансеров, а также ВКК других организаций здравоохранения, где имеется врач-профпатолог. В работе ВКК и МЭК могут принимать участие врач-гигиенист и представитель страховщика.

О каждом выявленном или предполагаемом случае острого профессионального заболевания организация здравоохранения в течение 12 часов направляет по установленной форме извещение об остром профессиональном заболевании (далее — извещение) нанимателю, страхователю по месту работы заболевшего, в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтролен наниматель, страхователь. В случаях острых профессиональных заболеваний при одновременном профессиональном заболевании двух и более работников извещение составляется на каждого заболевшего.

Организация здравоохранения в случае изменения или уточнения диагноза составляет повторное извещение, в котором указывается измененный (уточненный) диагноз, дата его установления, первоначальный диагноз, и направляет его в течение 24 часов нанимателю, страхователю и в территориальный центр гигиены и эпидемиологии.

Организация здравоохранения, помимо направления извещения, немедленно информирует нанимателя, страхователя и территориальный центр гигиены и эпидемиологии по телефону, телеграфу, телефаксу, другим средствам связи о каждом случае:

острого профессионального заболевания со смертельным исходом, одновременного острого профессионального заболевания двух и более работников;

заболевания сибирской язвой, бруцеллезом, столбняком, бешенством и другими особо опасными инфекциями при установлении связи с профессиональной деятельностью заболевшего.

В случаях подозрения на хроническое профессиональное заболевание при проведении периодического медицинского осмотра либо при обращении работающих, организация здравоохранения в двухмесячный срок оформляет необходимые документы и устанавливает окончательный диагноз. При необходимости заболевший направляется на амбулаторное или стационарное обследование в соответствующую организацию здравоохранения.

Организация здравоохранения на основании клинических данных о состоянии здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз хронического профессионального заболевания, составляет медицинское заключение и в пятидневный срок направляет соответствующее извещение в территориальный центр гигиены и эпидемиологии и нанимателю, страхователю по месту работы заболевшего.

Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания направляется в организацию здравоохранения, направившую больного.

Наниматель, страхователь немедленно информирует о случае профессионального заболевания организацию здравоохранения, обслуживающую данного нанимателя, страхователя, местный исполнительный и распорядительный орган, профсоюз (иной представительный орган работников), страховщика.

Об острых профессиональных заболеваниях со смертельным исходом, одновременном профессиональном заболевании двух и более человек наниматель, страхователь информирует также территориальную прокуратуру, территориальное структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда. Территориальный центр гигиены и эпидемиологии представляет внеочередное донесение о таких случаях профессиональных заболеваний в Министерство здравоохранения.

Расследование профессионального заболевания проводится врачом-гигиенистом территориального центра гигиены и эпидемиологии с участием уполномоченного должностного лица нанимателя, страхователя, представителей организации здравоохранения, обслуживающей

нанимателя, страхователя, профсоюза (иного представительного органа работников). В расследовании могут принимать участие представитель страховщика, родственник потерпевшего.

В расследовании профессиональных заболеваний двух и более человек и профессиональных заболеваний со смертельным исходом принимает участие государственный инспектор труда.

Для расследования профессиональных заболеваний двух и более человек и профессиональных заболеваний со смертельным исходом могут привлекаться специалисты вышестоящих центров гигиены и эпидемиологии, научно-исследовательских институтов. Расследование случаев профессиональных заболеваний, вызванных особо опасными и другими инфекциями, проводится с участием врача-эпидемиолога.

Расследование острого профессионального заболевания проводится в течение трех дней, а хронического профессионального заболевания - четырнадцати дней после получения извещения.

По результатам расследования врач-гигиенист составляет акт о профессиональном заболевании формы ПЗ-1 (далее - акт формы ПЗ-1) на каждого заболевшего в шести экземплярах. При одновременном профессиональном заболевании двух и более человек, профессиональном заболевании со смертельным исходом акт формы ПЗ-1 составляется в семи экземплярах.

Акты формы ПЗ-1 утверждаются главным государственным санитарным врачом города (района).

Утвержденные акты формы ПЗ-1 регистрируются территориальным центром гигиены и эпидемиологии в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляются заболевшему или лицу, представляющему его интересы, нанимателю, страхователю, страховщику, государственному инспектору труда, организации здравоохранения, обслуживающей нанимателя, страхователя.

Утвержденные акты формы ПЗ-1 с документами расследования профессиональных заболеваний со смертельным исходом и с одновременным острым профессиональным заболеванием двух и более человек направляются территориальным центром гигиены и эпидемиологии также в территориальную прокуратуру по месту нахождения организации, нанимателя, страхователя. Один экземпляр указанного акта хранится в территориальном центре гигиены и эпидемиологии.

Наниматель, страхователь регистрирует акты формы ПЗ-1 в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляет их копии в профсоюз (иной уполномоченный орган работников), вышестоящую организацию (по ее требованию).

Наниматель, страхователь обеспечивает хранение актов формы ПЗ-1 в течение 45 лет.

3. Организация контроля за выполнением работниками своих обязанностей, правил, норм и инструкций по охране труда

В соответствии со статьей 226 ТК РБ наниматель обязан обеспечивать постоянный контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда.

Порядок организации и осуществления такого контроля определен Типовой инструкцией о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26.12.2003 № 159.

Согласно названной Типовой инструкции контроль может осуществляться в форме проверок, обследований, осмотров, систематического учета показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, затребования необходимой информации, рассмотрения жалоб, заявлений. Контроль предусматривает выявление причин нарушений требований охраны труда и разработку мероприятий по их устранению и предупреждению.

Основными задачами контроля являются:

выявление и предупреждение нарушений государственных нормативных требований охраны труда (далее - требования охраны труда);

оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов, эффективности применения средств защиты работниками;

выполнение работниками должностных обязанностей по охране труда и требований локальных нормативных актов по охране труда;

принятие мер по устранению выявленных недостатков.

Основными видами контроля являются:

контроль за соблюдением законодательства об охране труда, осуществляемый руководителями и специалистами организации в соответствии с их должностными обязанностями;

контроль по охране труда, осуществляемый службой охраны труда организации в соответствии с Типовым положением о службе охраны труда организации;

производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, осуществляемый эксплуатирующей их организацией в соответствии с Правилами организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах;

периодический контроль за соблюдением законодательства об охране труда, осуществляемый представителями нанимателя с участием общественных инспекторов профсоюзов по охране труда (уполномоченных лиц по охране труда работников);

общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, осуществляемый профсоюзами в соответствии с Порядком осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде.

Полномочия и ответственность руководителей и специалистов организации по осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда определяются их должностными инструкциями.

При разработке должностных инструкций обязанности по осуществлению контроля за соблюдением законодательства об охране труда распределяются между руководителями и специалистами с учетом их трудовых функций, роли и места в системе управления охраной труда организации.

Периодический контроль осуществляется представителями нанимателя с участием общественных инспекторов профсоюзов по охране труда. При отсутствии в организации профсоюза с согласия нанимателя для участия в проведении периодического контроля могут привлекаться уполномоченные лица по охране труда работников.

Выборы уполномоченных лиц по охране труда работников проводятся на общем собрании (конференции) работников организации, открытым голосованием, большинством голосов, на срок от двух до пяти лет, при этом определяется их численность. Уполномоченные лица по охране труда работников могут быть досрочно отозваны по решению избравшего их собрания (конференции). Не рекомендуется избирать уполномоченными лицами по охране труда работников, которые в соответствии с должностными обязанностями несут ответственность за состояние охраны труда в организации (структурном подразделении).

Периодический контроль, осуществляемый представителями нанимателя с участием общественных инспекторов профсоюзов по охране труда (уполномоченных лиц по охране труда работников), в зависимости от деятельности и структуры организации может проводиться:

ежедневно — на участке, в смене, бригаде, лаборатории и иных аналогичных структурных подразделениях организации (далее — участок);

ежемесячно — в цехе, отделе, иных аналогичных структурных подразделениях организации (далее — цех);

ежеквартально — в организации в целом.

Ежедневный контроль за состоянием охраны труда осуществляется руководителем структурного подразделения (мастером, начальником смены, заведующим лабораторией, механиком, другими руководителями участка) с участием общественного инспектора профсоюза по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников).

О выявленных нарушениях, которые не могут быть устранены работниками участка, его руководитель сообщает вышестоящему руководителю для принятия соответствующих мер.

В случае выявления нарушений требований охраны труда, которые могут причинить вред здоровью работников, привести к несчастному случаю или аварии, работа приостанавливается до устранения этого нарушения, о чем письменно сообщается вышестоящему руководителю.

Результаты проверки с конкретными мероприятиями по устранению выявленных недостатков и нарушений записываются в журнал ежедневного контроля за состоянием охраны труда.

Перечень мероприятий подписывают руководитель участка, общественный инспектор профсоюза по охране труда (уполномоченное лицо по охране труда работников), участвовавшие в проверке.

Ежемесячный контроль проводится начальником цеха с участием общественного инспектора профсоюза по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников), руководителей служб цеха и представителей службы охраны труда (инженера по охране труда).

Выявленные недостатки в процессе проведения ежемесячного контроля заносятся в журнал ежемесячного контроля за состоянием охраны труда, в котором указываются мероприятия, назначаются их исполнители и сроки исполнения.

В случае выявления нарушений требований охраны труда, которые могут причинить вред здоровью работников или привести к аварии, работа приостанавливается до устранения этих нарушений, о чем письменно сообщается руководителю организации.

Начальник цеха организует выполнение мероприятий по устранению недостатков и нарушений по охране труда, выявленных в ходе проведения ежемесячного контроля. О нарушениях, которые не могут быть устранены работниками цеха, сообщается руководству организации.

Контроль выполнения указанных мероприятий осуществляют начальник цеха, другие руководители и специалисты, служба охраны труда, общественный инспектор по охране труда (уполномоченное лицо по охране труда работников).

Итоги проведения ежемесячного контроля рассматриваются в цехе на совещании, собрании с участием руководителей структурных подразделений, представителей профсоюза (уполномоченных лиц по охране труда работников).

Ежеквартальный контроль осуществляется руководителем организации (его заместителями) с участием руководителей служб, отделов, общественного инспектора по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников).

По результатам ежеквартального контроля по каждому цеху оформляется акт, в котором указываются обнаруженные недостатки и меры по их устранению.

Проведение ежемесячного или ежеквартального контроля рекомендуется осуществлять в установленный приказом руководителя организации "День охраны труда".

В программу "Дня охраны труда" включаются, помимо мероприятий по проверке состояния условий и охраны труда на рабочих местах, на участках и в цехах, проведение совещаний с участием руководителей организации, ее структурных подразделений, главных специалистов, представителей службы охраны труда, профсоюза (уполномоченных лиц по охране труда работников).

На указанных совещаниях анализируется состояние охраны труда в структурных подразделениях организации, заслушиваются их руководители, рассматриваются имевшие место случаи нарушения требований охраны труда, изучается передовой опыт работы по охране труда.

По итогам проведения "Дня охраны труда", при необходимости, может издаваться приказ или распоряжение руководителя организации (структурного подразделения).

Наниматель в зависимости от характера своей деятельности может устанавливать другие виды контроля.

4. Общие требования к организации и проведению огневых работ. Общие положения

Требования к организации и проведению огневых работ, выполняемых на временных местах, установлены Правилами пожарной безопасности и техники безопасности при проведении огневых работ на предприятиях Республики Беларусь (ППБ РБ 1.03-92), далее - Правила.

Организация работы по обеспечению безопасности при проведении огневых работ на предприятии возлагается на его руководителя.

Ответственность за правильность и полноту подготовительных мероприятий, обеспечение мер безопасности при проведении огневых работ, квалификацию персонала, занятого на этих

работах, несет начальник подразделения, выдающий наряд-допуск на проведение огневых работ, в ведении которого находятся оборудование, механизмы, здания, сооружения.

Перечень должностных лиц, имеющих право выдачи наряда-допуска, утверждается руководителем предприятия.

При организации огневых работ начальником подразделения из числа специалистов предприятия, прошедших проверку знаний в установленном порядке, назначаются лица, ответственные за подготовку и проведение огневых работ. В обоснованных случаях ответственными могут назначаться квалифицированные рабочие предприятия, прошедшие соответствующую подготовку и имеющие допуск к исполнению должностных обязанностей специалиста.

При выполнении огневых работ сторонними организациями на производственных объектах, территории предприятия лицом, ответственным за проведение огневых работ, назначается специалист сторонней организации или, по согласованию, специалист предприятия.

Контроль за соблюдением мер безопасности при проведении огневых работ возлагается на объектовую пожарную службу и службу охраны труда.

Огневые работы на действующих взрывоопасных объектах допускаются в исключительных случаях.

Состав бригады исполнителей при проведении огневых работ на взрывоопасных и взрывопожароопасных объектах должен быть не менее двух человек.

Исполнителями огневых работ могут быть лица, прошедшие соответствующую подготовку, проверку знаний, в том числе данных Правил, получившие удостоверение, талон о прохождении пожарно-технического минимума и ежегодно подтверждающие свои знания.

Персонал, занятый на огневых работах, должен уметь пользоваться средствами индивидуальной защиты и пожаротушения, знать взрывопожароопасные свойства веществ, используемых на объекте, порядок действий и оповещения в случае пожара.

Огневые работы разрешается проводить при наличии оформленного наряда-допуска соответствующей формы, выданного начальником подразделения или лицом, его замещающим.

На проведение огневых работ в производственных помещениях категории Д, на стройках, где отсутствуют горючие вещества и материалы, наряд-допуск может не оформляться.

Работы по ликвидации аварий могут проводиться без оформления наряда-допуска, но только до устранения прямой угрозы травмирования людей.

Организация огневых работ

Наряд-допуск оформляется в двух экземплярах, на конкретное место проведения огневых работ, на одну рабочую смену.

Первый экземпляр оформленного наряда-допуска передается исполнителям работ, второй — старшему по смене или руководителю подразделения, где будут проводиться огневые работы.

О времени, месте проведения огневых работ не менее чем за два часа уведомляются объектовая пожарная охрана и служба охраны труда. В этих подразделениях должны вестись журналы регистрации огневых работ по форме, определяемой Правилами.

При проведении нескольких огневых работ на одной отметке в пределах одного помещения, установки, а также на период остановочных ремонтов, реконструкции объектов может назначаться одно ответственное лицо за проведение огневых работ.

Подготовка оборудования и места к проведению огневых работ во взрывоопасных, взрывопожароопасных помещениях, зданиях, сооружениях осуществляется эксплуатационным персоналом по письменному распоряжению начальника подразделения.

При подготовке к огневым работам начальник подразделения совместно с ответственными за подготовку и проведение огневых работ определяют на месте опасную зону, границы которой четко обозначаются предупредительными знаками и надписями.

Места сварки, резки и т.п. на оборудовании отмечаются мелом, краской, биркой или другими хорошо видимыми опознавательными знаками.

Площадки, металлоконструкции, конструктивные элементы зданий, находящиеся в зоне проведения огневых работ, должны быть очищены от взрывоопасных, взрывопожароопасных и

пожароопасных продуктов на расстояние, которое зависит от высоты их проведения над уровнем пола и уровня прилегающей территории.

Сливные воронки, выходы из лотков и другие устройства, связанные с канализацией, в которых могут быть горючие газы и пары, должны быть перекрыты, монтажные проемы и не заделанные отверстия в перекрытиях и стенах закрыты несгораемым материалом.

На месте проведения огневых работ должны быть приняты меры по недопущению разлета искр.

Во взрывоопасных, взрывопожароопасных помещениях, зданиях, сооружениях при подготовке оборудования, конструкций к огневым работам должен быть организован контроль за состоянием воздушной среды. Результаты анализа заносятся в соответствующий пункт наряда-допуска.

При организации огневых работ определяются меры безопасности при проведении огневых работ, которые также отражаются в наряде-допуске. В случае необходимости определяются особые условия проведения огневых работ.

После выполнения всех подготовительных работ, предусмотренных в распоряжении и наряде-допуске, лицо, ответственное за подготовку, ставит свою подпись в наряде-допуске и передает наряд-допуск с приложенной схемой установки заглушек ответственному за проведение огневых работ.

Ответственный за проведение огневых работ проверяет факт установки заглушек согласно схеме, снятие напряжения и наличие запрещающих плакатов на пусковой аппаратуре машин и механизмов, полноту выполнения мероприятий по обеспечению безопасности при проведении работ, рассматривает результаты анализов воздушной среды. При положительных результатах проверки расписывается в наряде-допуске. Выясняет у исполнителей состояние здоровья, наличие у сварщика удостоверения и талона о прохождении пожарно-технического минимума, проверяет состояние средств индивидуальной защиты, проводит целевой инструктаж о мерах безопасности при проведении огневых работ, заполняет соответствующий пункт наряда-допуска и сообщает руководителю подразделения о готовности к проведению работ.

Разрешение на проведение огневых работ после проверки места огневых работ дает начальник подразделения, о чем расписывается в наряде-допуске.

Проведение огневых работ

Допуск на проведение огневых работ осуществляет лицо, ответственное за проведение огневых работ, после приемки оборудования и места производства работ при положительных результатах состояния воздушной среды и с разрешения начальника подразделения.

Работы должны проводиться в строгом соответствии с требованиями Правил, в т.ч. приложений к ним (газосварочные, электросварочные, бензорезные, паяльные и др.).

Место проведения огневых работ должно быть обеспечено первичными средствами пожаротушения.

Эксплуатационным персоналом подразделения должны быть приняты меры, исключающие возможность выделения в воздушную среду взрывопожароопасных и токсичных веществ.

В период проведения огневых работ должен быть организован контроль за состоянием воздушной среды.

При проведении огневых работ исполнители и ответственный должны использовать средства защиты глаз от светоизлучения.

Огневые работы должны быть немедленно прекращены при обнаружении отступлений от требований данных Правил, несоблюдении мер безопасности, предусмотренных нарядом-допуском, и специальных требований на виды огневых работ, возникновении опасной ситуации, по требованию контролирующих служб предприятия, органов надзора.

Проводить огневые работы запрещается:

- при неисправных средствах проведения работ;
- на свежеокрашенных поверхностях оборудования, конструкций;
- на аппаратах, коммуникациях, заполненных горючими и токсичными веществами;
- на аппаратах, находящихся под давлением или под электрическим напряжением;
- при отсутствии на месте проведения работ средств пожаротушения.

Во время проведения огневых работ в цехе, помещении, на наружной установке запрещается:

проведение окрасочных работ;

осуществление технологических операций с разгерметизацией оборудования, содержащего взрывопожароопасные и токсичные вещества;

выполнение операций по сливу и наливу горючих жидкостей в резервуарах, расположенных в одном обваловании;

проведение других мероприятий, которые могут привести к возникновению взрывов и пожаров из-за загазованности или запыленности мест, где проводятся огневые работы.

По окончании огневых работ ответственный за проведение работ расписывается в определенном пункте наряда-допуска и передает его для приемки оборудования старшему по смене или начальнику подразделения. Лицо, принявшее оборудование после огневых работ, расписывается в наряде-допуске и в течение не менее трех часов обеспечивает наблюдение за местом, где проводились огневые работы.

Наряд-допуск и распоряжение на подготовительные работы должны храниться в подразделении не менее одного месяца.

Если огневые работы не закончены в течение одной смены, наряд-допуск при неизменных условиях производства работ продлевается начальником подразделения и ответственным за проведение огневых работ на каждую последующую смену, о чем делается запись в наряде-допуске. О продлении наряда-допуска уведомляются объектовая пожарная охрана и служба охраны труда.

В случае изменения в составе бригады исполнителей работ оформляется соответствующий пункт наряда-допуска. С введенными в состав бригады исполнителями проводится целевой инструктаж о мерах безопасности при проведении огневых работ.

Билет №19

1. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Регулирование режима труда и времени отдыха производится в соответствии с главами 10, 11, 12 ТК РФ.

Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с трудовым, коллективным договорами, ПВТР обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности.

К рабочему относится также время работы, выполненной по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни).

Нормирование продолжительности рабочего времени работников осуществляется нанимателем с учетом требований, установленных законодательством и коллективным договором. Различают первичные нормы (рабочий день, рабочая смена, рабочая неделя) и производные от первичных (рабочий месяц, рабочий год). Бывают нормы централизованные (установлены законодательством) и локальные (у нанимателя); общеустановленные, сокращенные и неполные.

Нормальная продолжительность рабочего времени согласно статье 111 ТК РФ не может превышать 40 часов в неделю. Для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю, а от 14 до 16 лет - не более 23 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени

учащихся, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины предусмотренной максимальной продолжительности рабочего времени.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 35 часов в неделю. При этом общая продолжительность рабочего времени при включении в него времени доставки работников под землей к месту работы и обратно на ее поверхность не может превышать 37 часов 45 минут в неделю.

Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утверждается Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом:

Правительством или уполномоченным им органом устанавливается также сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников (учителей, врачей и других). Это связано с тем, что, к примеру, педагогические работники, помимо непосредственно педагогической работы, выполняют связанные с ней другие педагогические функции (внеклассная работа, подготовка к занятиям, проверка письменных заданий и т.п.).

Инвалидам 1-й и 2-й группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени для работающих в зоне эвакуации (в связи с повышенным радиоактивным загрязнением территории), в том числе временно направленных или командированных в эти зоны, не может превышать 35 часов в неделю.

При работе в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра) установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с соответствующим сокращением рабочей недели. Следует иметь в виду, что это правило не распространяется на работников, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени.

Продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается на один час. Если по условиям производства сокращение продолжительности работы невозможно, переработка компенсируется по соглашению сторон предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы.

2. Основные организационно-технические мероприятия по обеспечению пожарной безопасности при эксплуатации общественных зданий и сооружений

В соответствии с требованиями главы 2 "Организационно-технические мероприятия" Общих правил пожарной безопасности Республики Беларусь для общественных зданий и сооружений (ППБ 1.04-2002), введенных в действие с 1 июля 2003 года (далее - Правила), ответственность за обеспечение пожарной безопасности и соблюдение требований данных Правил в соответствии с Законом Республики Беларусь от 15 июня 1993 г. № 2403-ХІІ "О пожарной безопасности" персонально несут собственники объектов:

лица, уполномоченные владеть, пользоваться или распоряжаться объектами, в том числе руководители и должностные лица в пределах их компетенции;

лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности в структурных подразделениях или на закрепленных за ними участках;

руководители инженерно-технических служб объектов в пределах их компетенции.

При аренде зданий, сооружений и помещений ответственность за обеспечение их пожарной безопасности устанавливается в соответствии с договором аренды. В случае если в договоре этот вопрос не оговорен, ответственность возлагается на арендодателя в части оснащения объекта аренды исправными техническими средствами противопожарной защиты (далее - ТСПЗ), пожарной техникой обеспечения его эвакуационными путями и противопожарной устойчивости, а на арендатора - в части выполнения противопожарного режима, обеспечения объекта первичными средствами пожаротушения.

При выполнении на объекте работ представителями сторонней организации ответственность за соблюдение требований Правил несут руководители работ.

Руководители объектов обязаны:

обеспечить реализацию требований Закона Республики Беларусь «О пожарной безопасности»;

организовать разработку комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня пожарной безопасности объекта;

назначить приказом по объекту лиц, ответственных за обеспечение соблюдения Правил на территории, в зданиях (сооружениях), помещениях, секциях и других участках, а также за исправность и эксплуатацию ТСППЗ, инженерного оборудования, вентиляционных и отопительных систем, электроустановок, молниезащитных и заземляющих устройств, средств связи, оповещения, первичных средств пожаротушения объектов (либо обеспечить обслуживание и техническую исправность указанных систем и устройств путем заключения договора со специализированной организацией или содержания соответствующего обслуживающего персонала на долевых началах с другими предприятиями, организациями в установленном законодательством порядке), а также обеспечение пожарной безопасности при проведении ремонтных и огневых работ;

обеспечить эффективную работу по противопожарной защите объекта, установить на объекте противопожарный режим (оборудовать места для курения, определить порядок проведения огневых работ, осмотра и закрытия помещений после окончания работы, уборки горючих отходов, пользования электронагревательными приборами и другие мероприятия) и постоянно контролировать соблюдение требований пожарной безопасности всеми участниками производства;

создать добровольную пожарную дружину, а при наличии инженерно-технического персонала — пожарно-техническую комиссию;

создать систему обучения рабочих и служащих требованиям пожарной безопасности, изучения Правил, прохождения противопожарных инструктажей;

обеспечить разработку плана действий обслуживающего персонала при пожаре и организовать не реже одного раза в год практические тренировки по его отработке;

обеспечить выполнение требований органов государственного пожарного надзора и вышестоящих организаций, направленных на повышение уровня противопожарной защиты объекта;

предусматривать выделение необходимых средств на выполнение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности;

привлекать к ответственности лиц, виновных в нарушении противопожарных требований нормативных документов.

Организационно-технические мероприятия также предусматривают наделение соответствующими обязанностями лиц, ответственных за противопожарное состояние отдельных зданий, сооружений, помещений и других участков, руководителей инженерных служб объекта, лиц, ответственных за противопожарное состояние электроустановок, дежурного электрика.

У телефонных аппаратов на видных местах должны быть вывешены таблички с указанием телефона вызова ближайшего аварийно-спасательного подразделения, а также телефонного номера 101.

На наружной стороне дверей производственных и складских помещений необходимо размещать указатель категории по взрывопожарной и пожарной опасности. На дверях помещений категорий А и Б должна

дополнительно размещаться информационная карточка мер пожарной безопасности.

В зданиях объектов должны быть разработаны и вывешены в местах нахождения сотрудников охраны и на каждом этаже у входов на лестничные клетки поэтажные планы эвакуации людей и материальных ценностей на случай возникновения пожара, распределены обязанности обслуживающего персонала и охраны по организации эвакуации людей и материальных ценностей и другим действиям на случай возникновения пожара. Порядок включения оповещения о возникновении пожара и эвакуации людей должен быть определен распоряжением руководителя объекта.

3. Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами

В соответствии со статьей 230 ТК РБ на работах с вредными, опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан обеспечить выдачу бесплатно работникам смывающих и обезвреживающих средств по установленным нормам и порядку.

Нормы и порядок выдачи смывающих и обезвреживающих средств определены постановлением Министерства труда и социальной защиты РБ от 30 декабря 2008 г. N 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами»

Руководитель организации по согласованию с профсоюзным комитетом утверждает перечни профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами.

Потребность в смывающих средствах определяется из расчета не менее 400 граммов в месяц мыла или аналогичных по действию смывающих средств на одного работника.

В организациях, где имеются санитарно-бытовые помещения, оборудованные душевыми и умывальниками, постоянно обеспечиваемыми смывающими средствами, их выдача непосредственно работникам не производится.

При умывальниках должны иметься в достаточном количестве регулярно сменяемые полотенца или воздушные осушители рук.

При работе с веществами-аллергенами и раздражителями кожи, а также для предупреждения вредного воздействия биологических объектов работники обеспечиваются защитными пастами (мазями, кремами) в количестве не менее 5 граммов для разового нанесения на чистую поверхность кожных покровов рук (лица, шеи, предплечий) дважды за рабочую смену - до работы и после перерыва для отдыха и питания (приема пищи) и в других случаях, обусловленных организацией труда. Нанесенные защитные пасты и кремы смываются перед перерывом для отдыха и питания (приема пищи) и по окончании рабочей смены.

Указанные работники обеспечиваются также смывающими средствами (по приведенным выше нормам), а в необходимых случаях - и дезинфицирующими средствами.

Работникам должен быть обеспечен постоянный доступ к смывающим и обезвреживающим средствам.

Выбор видов и наименований защитных паст (мазей, кремов), смывающих и дезинфицирующих средств определяется исходя из особенностей и характера действия на человека применяемых в работе веществ по консультации с территориальными органами государственного санитарного надзора.

Работники должны обеспечиваться только теми смывающими и обезвреживающими средствами, которые прошли государственную гигиеническую регистрацию.

При определении потребности организации в смывающих и обезвреживающих средствах учитываются соответствующая численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением кожных покровов, и нормы расхода конкретного средства.

В организациях должен быть в наличии постоянный месячный запас смывающих и обезвреживающих средств.

Затраты по обеспечению работников смывающими и обезвреживающими средствами по установленным нормам включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

Наниматель компенсирует работникам расходы на приобретение необходимых смывающих и обезвреживающих средств, если работники вынуждены приобретать их за свой счет.

4. Меры пожарной безопасности при эксплуатации электроустановок

Основные требования пожарной безопасности при эксплуатации электроустановок отражены в Общих правилах пожарной безопасности Республики Беларусь для промышленных предприятий (ППБ РБ 1.01 — 94), согласно которым электрические сети и электрооборудование предприятий должны отвечать противопожарным требованиям действующих нормативных документов.

Пожарная безопасность при эксплуатации электроустановок на предприятиях должна обеспечиваться:

правильным выбором степени защиты электрооборудования;

защитой электрических аппаратов и проводников от токов короткого замыкания;

заземлением электроприемников;

соответствующей конструкцией электрического освещения, электрооборудования и установок;

выбором сечения проводников по безопасному нагреву, а также соблюдением противопожарных требований при канализации электроэнергии;

надежностью электроснабжения противопожарных устройств;

организационно-техническими мероприятиями (профилактические ремонты, испытания, обслуживание и т.п. при эксплуатации электроустановок).

Руководитель предприятия, в целях обеспечения пожарной безопасности при эксплуатации электроустановок, обязан установить порядок введения в эксплуатацию электроустановок после монтажа, планово-предупредительного и других ремонтов и испытаний, а также назначить лицо, ответственное за обеспечение пожарной безопасности при эксплуатации электроустановок, ответственных в цехах, складах, на участках.

Начальники цехов, участков, лабораторий, отделов, заведующие складами и другие лица, эксплуатирующие (использующие) электроустановки, обязаны не допускать нарушений правил эксплуатации электрооборудования, а при выявлении неисправностей или отклонений в работе электроустановок принять меры по их отключению, сообщив о неисправности лицу, ответственному за эксплуатацию электроустановок.

К монтажу и эксплуатации допускается электрооборудование, которое по своему типу и исполнению соответствует классу пожароопасной, взрывоопасной зоны, а также характеристике окружающей среды. Запрещается эксплуатировать в пожароопасных и взрывоопасных зонах электрооборудование, изготовленное неспециализированными организациями, а также не имеющее паспорта или инструкции по эксплуатации.

При установке и подключении в процессе эксплуатации дополнительного, не предусмотренного проектом электрооборудования, должна разрабатываться соответствующая документация и определяться допустимость такого подключения к существующей электросети.

Устройства проходов кабелей или трубопроводов сквозь стены, перекрытия и переходы через температурные и усадочные швы в пожароопасных и взрывоопасных зонах должны содержаться в исправном состоянии и обеспечивать надежную защиту от распространения огня в смежные помещения.

Вводы кабелей и проводов во взрывозащищенные аппараты должны выполняться с уплотнениями, предусмотренными конструкцией аппаратов, и периодически проверяться на герметичность.

Во взрывоопасных зонах любого класса электроустановки всех напряжений переменного и постоянного тока должны быть заземлены (занулены).

В пожароопасных и взрывоопасных зонах всех классов запрещается применение кабелей и проводов с полиэтиленовой изоляцией и кабелей в полиэтиленовой оболочке.

Все электроустановки должны быть обеспечены аппаратами защиты от токов короткого замыкания и других ненормальных режимов работы.

Плавкие вставки предохранителей должны быть калиброваны с указанием на клейме номинального тока вставки. Использовать самодельные и нестандартные плавкие вставки аппаратов защиты не допускается.

Периодически должен производиться замер сопротивления изоляции проводов и кабелей. Запрещается эксплуатировать провода и кабели, сопротивление изоляции которых не соответствует требованиям нормативных документов.

Устройство и эксплуатация электросетей-временок не допускается, за исключением случаев, оговоренных в нормативных документах.

Расстояние от светильников и других электрических установок до сгораемых материалов должно быть не менее 0,5 м.

Электроустановки необходимо периодически очищать от горючей пыли или отложений, не допуская их накопления. Периодичность очистки должна устанавливаться в инструкциях о мерах пожарной безопасности.

После окончания работы все электроустановки в помещениях, за исключением специального назначения, необходимо отключать.

В складских помещениях с пожароопасными зонами запрещается пользование электронагревательных приборов и устройств с разъемами контактными соединениями.

При эксплуатации электроустановок запрещается:

использовать электрооборудование, поверхностный нагрев которого при работе превышает температуру окружающей среды более чем на 40°C , если к нему не предъявлены иные требования;

пользоваться кабелями и проводами с поврежденной изоляцией, а также потерявшей в процессе эксплуатации защитные электроизоляционные свойства;

оставлять под напряжением провода и кабели с неизолированными концами, а также неиспользуемые электрические сети;

пользоваться поврежденными или неисправными розетками, распределительными коробками, рубильниками, защитными устройствами и другими электроустановочными изделиями;

оклеивать и окрашивать электропровода, завязывать их в узлы, подвешивать непосредственно на провода светильники, установочную электроаппаратуру и другие предметы;

включать электроустановки, автоматически отключившиеся при коротком замыкании или токах перегрузки, без выяснения и устранения причин отключения;

включать электроустановки, не обеспеченные аппаратами защиты;

перегружать провода и кабели сверх номинальных параметров;

менять защиту (тепловые элементы, предохранители и др.) электрооборудования другими видами защиты или защитой с другими номинальными параметрами, на которые данное электрооборудование не рассчитано;

прокладывать электропровода и кабели непосредственно внутри сгораемых конструкций и под сгораемыми отделочными материалами.

Ежегодно перед началом грозового сезона должен производиться замер сопротивления заземлителей молниезащиты зданий и сооружений.

Билет № 20

1. Санитарно-бытовое обеспечение работающих.

Основные нормативные документы

В соответствии со статьей 231 ТК РФ наниматели обязаны с учетом характера производства оборудовать санитарно-бытовые помещения, оснащенные необходимыми устройствами. Нормы проектирования, обеспеченности и требования к санитарно-бытовым помещениям, устройствам и средствам установлены СНБ 3.02.03-03 "Административные и бытовые здания".

Согласно названным нормам в состав санитарно-бытовых помещений входят: гардеробные, душевые, умывальные, уборные, курительные, места для размещения полудушей, устройств питьевого водоснабжения, помещения для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи спецодежды.

Нормы проектирования и обеспеченности санитарно-бытовыми помещениями зависят от группы производственного процесса и численности работающих в наиболее многочисленную смену.

Не допускается использование санитарно-бытовых помещений не по назначению.

Санитарно-бытовые помещения обеспечиваются естественным и искусственным освещением в соответствии с СНБ 2.04.05-98.

Стены и перегородки гардеробных, душевых, умывальных, уборных и других санитарно-бытовых помещений выполняются на высоту 2 м из материалов, допускающих их мытье горячей водой с применением моющих средств. Стены и перегородки указанных помещений выше отметки 2 м, а также потолки должны иметь водостойкое покрытие. Полы должны быть влагостойкими, с нескользкой поверхностью.

В световых проемах санитарно-бытовых помещений предусматривают открывающиеся фрамуги или форточки для проветривания.

Окна в туалетах, душевых, комнатах личной гигиены женщин остекляются непрозрачными стеклами или окрашиваются белой масляной краской.

Для хранения средств индивидуальной защиты, выданных работникам в пользование, предусматриваются специальные помещения (гардеробные).

Число отделений в шкафах должно быть равно списочной численности работников в двух смежных сменах. Число крючков вешалок для домашней и специальной одежды должно соответствовать количеству одежды.

При списочной численности работающих в организации до 50 человек допускается предусматривать общие гардеробные для всех групп производственных процессов.

Число душевых, умывальников и специальных бытовых устройств рассчитывают по численности работников в смене или части этой смены, одновременно оканчивающих работу.

В душевых кабинах применяются резиновые либо пластиковые коврики с нескользкой поверхностью, которые подлежат регулярной дезинфекции в порядке и сроки, установленные органами государственного санитарного надзора.

В душевых и уборных при трех санитарно-технических приборах и более, а также в бытовых помещениях, расположенных в подвале, предусматривают вытяжную вентиляцию с механическим побуждением.

Санитарно-бытовые помещения обеспечиваются водой.

При умывальниках должны иметься в достаточном количестве смывающие средства, регулярно сменяемые полотенца или воздушные осушители рук.

Помещения для обогрева работников устраиваются максимально приближенными к рабочим местам. В помещении для обогрева предусматривают установки контактного, конвекционного или лучистого обогрева для согревания работников, калориферные установки для 10—15 минутного подсушивания рукавиц, условия приема горячего чая или кофе (наличие титана или кипятильника).

Помещения для обогрева работников в случае необходимости используются для кратковременного их отдыха при неблагоприятных метеорологических условиях в летнее и переходное время года или перерывах в работе по техническим причинам.

Прием пищи разрешается только в специально отведенных для этого помещениях, оборудованных в соответствии с санитарными требованиями.

Все санитарно-бытовые помещения должны содержаться в исправном состоянии и чистоте.

Гардеробные, душевые, туалетные и другие санитарно-бытовые помещения и санитарно-технические устройства после окончания смены подвергаются влажной уборке и дезинфекции с применением 3% раствора хлорной извести или других дезинфицирующих средств, разрешенных к применению органами государственного санитарного надзора.

Желоба, каналы, трапы, писсуары и унитазы в туалетах после окончания смены очищаются и промываются. Полы в туалетах должны содержаться в сухом состоянии.

2. Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности

Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности установлена Законом Республики Беларусь "О пожарной безопасности" (далее - Закон), Уголовным кодексом Республики Беларусь, КоАП, ТК РБ.

Так, в соответствии со статьей 46 Закона лица, нарушающие или не выполняющие Закон, требования нормативных правовых актов системы противопожарного нормирования и стандартизации, предписания, заключения, постановления и протоколы органов государственного пожарного надзора, а также лица, виновные в возникновении пожаров, несут дисциплинарную, материальную, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Согласно статье 304 Уголовного кодекса Республики Беларусь нарушение правил пожарной безопасности лицом, ответственным за их выполнение, повлекшее возникновение пожара, совершенное в течение года после наложения административного взыскания за нарушение правил пожарной безопасности, наказывается штрафом, или исправительными работами на срок до одного года, или арестом на срок до трех месяцев с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

Частью второй этой статьи предусмотрено наказание за нарушение правил пожарной безопасности лицом, ответственным за их выполнение, повлекшее по неосторожности возникновение пожара, причинившего тяжкое или менее тяжкое телесное повреждение либо

ущерб в крупном размере, в виде исправительных работ на срок до двух лет, или ареста на срок до шести месяцев, или ограничения свободы на срок до трех лет, или лишения свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

В соответствии с частью 3 статьи 304 нарушение правил пожарной безопасности лицом, ответственным за их выполнение, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум или более лицам, наказывается лишением свободы на срок до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

Примечание: крупным размером ущерба в статье 304 признается размер ущерба на сумму, в двести пятьдесят и более раз превышающую размер базовой величины, установленный на день совершения преступления.

Статьями 218, 270 Уголовного кодекса Республики Беларусь предусмотрена ответственность за преступления, связанные с пожарами и нарушениями противопожарных правил:

преступления против собственности;

преступления против экологической безопасности и природной среды.

В соответствии со статьей 170 КоАП невыполнение законодательства о пожарной безопасности и требований нормативных документов системы противопожарного нормирования и стандартизации влечет предупреждение или наложение штрафа на граждан в размере до пяти базовых величин и предупреждение или наложение штрафа на должностных лиц — до тридцати базовых величин.

Нарушение правил пожарной безопасности лицом, ответственным за их выполнение, повлекшее возникновение пожара, влечет наложение штрафа на граждан в размере до десяти базовых величин и на должностных лиц — от пяти до пятидесяти базовых величин.

Соответствующими статьями КоАП установлена ответственность за нарушения требований пожарной безопасности в лесах (статья 77), на железнодорожном, речном, воздушном транспорте и в метрополитене (статья 111).

За нарушения правил пожарной безопасности работники могут привлекаться к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии со статьями 198, 400-409 ТК РБ.

3. Порядок обеспечения работников предприятия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

Согласно статье 230 ТК РБ на работах с вредными, опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан обеспечить выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты (далее — СИЗ) по нормам и в порядке, определяемым Правительством РБ или уполномоченным им органом.

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 утверждена Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Согласно данной Инструкции СИЗ выдаются работникам тех профессий и должностей, которые предусмотрены в соответствующих производствах, цехах, на участках и видах работ Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи СИЗ предусматривают обеспечение работников СИЗами независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций.

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ и типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики разрабатывает с участием заинтересованных органов государственного управления, иных организаций, подчиненных Правительству РБ, и утверждает Министерство труда и социальной защиты РБ.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан обеспечить выдачу бесплатно работникам СИЗ по типовым нормам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Затраты на обеспечение работников по типовым нормам СИЗ включаются в себестоимость продукции (работ, услуг).

Работникам, профессии и должности которых предусмотрены в типовых нормах бесплатной выдачи СИЗ, работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, СИЗ выдаются в соответствии с указанными нормами, если нормы выдачи СИЗ по этим профессиям и должностям специально не предусмотрены в соответствующих типовых отраслевых нормах.

Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты по типовым нормам в соответствии с наименованиями профессий и должностей, включенными в Общегосударственный классификатор Республики Беларусь "Профессии рабочих и должности служащих".

Наниматель имеет право выдавать работникам по согласованию с профсоюзом работников в пределах одного вида средства индивидуальной защиты, предусмотренного типовыми нормами, средство индивидуальной защиты с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ отмечаются в личной карточке. Сроки носки СИЗ установлены в календарных днях и исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. При этом в сроки носки специальной одежды и специальной обуви от пониженных температур включается и время ее хранения в теплое время года.

СИЗ являются собственностью нанимателя и подлежат возврату: при увольнении работника до окончания сроков носки, при переводе на том же предприятии на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены нормами.

4. Основные причины поражения электрическим током

1. Случайное прикосновение к токоведущим частям, находящимся под напряжением в результате:

ошибочных действий при проведении работ;

неисправности защитных средств, которыми потерпевший касался токоведущих частей и др.

2. Появление напряжения на металлических конструктивных частях электрооборудования в результате:

повреждения изоляции токоведущих частей; замыкания фазы сети на землю;

падения провода, находящегося под напряжением, на конструктивные части электрооборудования и др.

3. Появление напряжения на отключенных токоведущих частях в результате:

ошибочного включения отключенной установки;

замыкания между отключенными и находящимися под напряжением токоведущими частями;

разряда молнии в электроустановку и др.

4. Возникновение напряжения шага на участке земли, где находится человек, в результате:

замыкания фазы на землю;

выноса потенциала протяженным токопроводящим предметом (трубопроводом, железнодорожными рельсами);

неисправностей в устройстве защитного заземления и др.

Напряжение шага — напряжение между двумя точками цепи тока, находящимися одна от другой на расстоянии шага, на которых одновременно стоит человек.

Наибольшая величина напряжения шага около места замыкания, а наименьшая — на расстоянии более 20 м.

На расстоянии 1 м от заземлителя падение напряжения шага составляет 68% полного напряжения, на расстоянии 10 м — 92%, на расстоянии 20 м — практически равно нулю.

Опасность напряжения шага увеличивается, если человек, подвергшийся его воздействию, падает: напряжение шага возрастает, так как ток проходит уже не через ноги, а через все тело человека.

